

LES TROPHÉES DE LA RSE

Valoriser et récompenser les bonnes initiatives en matière de RSE menées sur tous les territoires et dans tous les services de Pôle emploi, c'est l'objectif des Trophées de la RSE qui se sont déroulés le 12 juin 2017 à Paris.

Sélectionnées au cours des challenges internes, les idées novatrices lauréates ont toutes en commun la mise en œuvre des principes de responsabilité et de citoyenneté.

Les équipes de Pôle emploi ont du talent, partout sur le territoire !



LUTTER CONTRE LA FRACTURE NUMÉRIQUE

C'est Pôle emploi La Réunion qui a été récompensé dans la catégorie « accessibilité », pour son portefeuille d'accompagnement renforcé « Initiation au digital ».

Le principe ? Organiser un parcours de sept mois à destination des demandeurs d'emploi éloignés du numérique pour les familiariser aux outils de recherche en ligne, l'initiation au numérique, favoriser l'inclusion des demandeurs d'emploi et leur plus grande autonomie.



S'OUVRIR AUX MÉTIERS DE L'ÉCONOMIE VERTE

Présents dans tous les secteurs d'activité, les métiers de l'économie verte souffrent pourtant de nombreux a priori. Le département « Statistiques et études évaluation » de Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes propose une information régionale sur ces métiers, permettant de donner des clés de lecture et d'action aux entreprises comme aux demandeurs d'emploi et d'inscrire les métiers en lien avec le développement durable dans l'offre de service de Pôle emploi.



S'INSCRIRE EN COHÉRENCE AVEC LES MISSIONS DE PÔLE EMPLOI

À l'occasion de la Semaine européenne du Développement durable, une collecte de livres auprès du personnel a été organisée sur cinq sites de la région Nouvelle-Aquitaine (direction régionale, site administratif de la DR à Saint-Benoît et agences de Mériadeac, de Bègles et de Châtelleraut), en lien avec deux associations, « Le livre vert » et le Secours populaire. Plus de 1000 ouvrages ont été récoltés. Les fonds collectés lors de la vente ont été reversés à une association d'aide aux personnes en difficulté.



RENFORCER LA CONFIANCE EN SOI POUR ACCÉDER À L'EMPLOI

Favoriser l'estime de soi et les savoir-être, travailler les techniques de recherche d'emploi via des simulations d'entretien, et organiser des « jobs dating » : tels sont les objectifs du « Kiff emploi », un coaching sur-mesure imaginé par Pôle emploi Occitanie et destiné aux jeunes des quartiers prioritaires de la ville (QVT). Les résultats sont là ! Une employabilité renforcée et une confiance retrouvée. Ce dispositif est cofinancé par le fonds social européen (FSE).



TRAVAILLER AVEC TOUS LES ACTEURS DE L'EMPLOI

Le parcours du retour à l'emploi s'envisage dans sa globalité. Afin de réunir tous les acteurs et professionnels de l'emploi, de l'insertion et de l'action sociale, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes a organisé la « Semaine régionale de l'Emploi ».

Les employeurs ont ainsi rencontré des demandeurs d'emploi en difficulté, tout en bénéficiant de l'aide complémentaire des travailleurs sociaux pour mieux les accompagner.

