



Une organisation citoyenne et responsable

***Pour Pôle emploi, la diversité est une richesse.
Et nous sommes attentifs à la qualité de vie au travail.***

***Être responsable, c'est aussi agir pour la planète. Dans notre domaine, cela consiste à diminuer
notre empreinte carbone en réduisant les émissions de gaz à effet de serre produites
dans l'exercice de nos activités, et à accompagner les grandes mutations de notre société.***

LES ACTIONS MENÉES EN 2017

POUR TOUS LES COLLABORATEURS, UNE POLITIQUE RH RESPONSABLE AU SEIN DES SERVICES !

Encourager la mixité pour toutes les compétences

À Pôle emploi, plus d'un cadre sur deux est une femme. Afin de lutter contre les clichés rencontrés dans les métiers du numérique, la Direction des services informatiques (DSI) favorise le recrutement de femmes dans ses services. Pôle emploi réaffirme son engagement dans la lutte contre toute forme de discrimination avec la signature d'un accord relatif à l'égalité professionnelle femme/homme et à la conciliation entre vies professionnelle, familiale et personnelle. Le dernier accord a été signé en octobre 2016 par trois organisations syndicales.

Donner un nouveau souffle à la qualité de vie au travail

Améliorer la conciliation entre vie professionnelle et vie privée, notamment avec la généralisation du télétravail, c'est l'objectif du nouvel accord sur la qualité de vie au travail 2017-2019, signé le 17 mars 2017. L'accord vise aussi à préserver la qualité des relations de travail entre agents, à favoriser leur expression et à accompagner l'évolution de l'organisation du travail.