

## ILLUSTRATIONS

RESPONSABLES, PARTOUT  
SUR LE TERRITOIRELUTTER CONTRE  
LA FRACTURE NUMÉRIQUE  
PAYS DE LA LOIRE

Organisée en septembre 2017, la Digital Week a permis à 450 demandeurs d'emploi de bénéficier d'un accompagnement au numérique dans le cadre de leurs recherches. Pendant plus d'une semaine, pas moins de 550 employeurs et partenaires ont participé et présenté leurs offres d'emploi ou prodigué des conseils aux chercheurs d'emploi.

INCLURE TOUS LES PUBLICS  
DANS L'EMPLOI  
ÎLE-DE-FRANCE

Permettre à des personnes maîtrisant peu ou mal le français de découvrir des secteurs porteurs et d'identifier des métiers correspondant à leurs profils professionnels : tel est l'objectif des ateliers sectoriels d'inclusion à destination des réfugiés mis en place avec succès en 2017 par Pôle emploi Île-de-France.

OUVRIR LES MÉTIERS  
DE LA MER À TOUS  
BRETAGNE

Dans le cadre de la 2<sup>e</sup> édition de la Semaine de l'emploi maritime, Pôle emploi Bretagne a valorisé l'accès des femmes aux métiers de la mer. Une conférence sur l'évolution des métiers maritimes et les nombreux témoignages de professionnels ont permis d'envisager l'emploi maritime de façon différente et de lutter contre les stéréotypes.

FORMER À LA LUTTE  
CONTRE LES DISCRIMINATIONS  
NORMANDIE

Pôle emploi Normandie s'est particulièrement investi pour développer les compétences de ses collaborateurs et collaboratrices afin de mieux prévenir les situations de discrimination. En 2017, l'institution a concentré sa démarche dans le domaine de l'égalité femmes/hommes. Des actions de sensibilisation des managers ont été menées en lien avec la délégation régionale des Droits des femmes pour mieux comprendre et combattre les stéréotypes de genre.

FAIRE RECULER LES BARRIÈRES  
DU HANDICAP  
PÔLE EMPLOI SERVICES / SIÈGE

Pôle emploi services a mené une campagne de sensibilisation et d'information à destination de ses agents sur la question du handicap. Réalisés en collaboration avec les travailleurs sociaux, les supports de la campagne ont permis d'avoir une vision transversale du handicap, et de mieux comprendre tous les enjeux de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) notamment.