

Regeringskansliet  
Justitiedepartementet  
[ju.registrator@regeringskansliet.se](mailto:ju.registrator@regeringskansliet.se)

**Redovisning av lista med förslag på yrken som kan undantas från ett lönekrav som villkor för arbetstillstånd.**

Migrationsverket överlämnar härmed redovisningen av ”En lista med förslag på yrken som kan undantas från ett lönekrav som villkor för arbetstillstånd”, som svar på uppdraget i tillägget för regleringsbrevet år 2025.

Anna Lindblad  
Tjänsteförrättande generaldirektör

**Bilaga:**

Lista med förslag på yrken som kan undantas från ett lönekrav som villkor för arbetstillstånd

REDOVISNING

# Lista med förslag på yrken som kan undantas från ett lönekrav som villkor för arbetstillstånd

Dnr: 1.1.1.1-2025-2095



**Migrationsverket:** Lista över yrken som kan undantas från ett lönekrav som villkor för arbetstillstånd

**Framställd av:** Region Syd

**Fastställd av:** Anna Lindblad, tjänsteförrättande generaldirektör

**Fastställsedatum:** 2025-07-23

**Handlagd av:** Hanna Geurtsen, bitr. uppdragsledare

**Diarienummer:** 1.1.1.1-2025-2095

# Sammanfattning

Förslaget att införa ett lönekrav som villkor för arbetstillstånd återfinns i betänkandet Nya regler för arbetskraftsinvandringen (SOU 2024:15). I februari 2025 gav regeringen Migrationsverket med stöd av Arbetsförmedlingen i uppdrag att upprätta en lista över yrken som kan undantas ett framtida lönekrav. Migrationsverket och Arbetsförmedlingen har genomfört uppdraget och denna rapport utgör redovisningen av uppdraget. Betänkandets förslag av yrken som kan undantas från lönekravet är ännu inte reglerade i författning.

Enligt den föreslagna författningsändringen ska undantag från lönekravet övervägas för yrken med en lägsta lön under medianlönen. Av de 429 yrken som förekommer i standard för svensk yrkesklassificering bedöms 323 yrken ha en lägsta lön enligt kollektivavtal eller praxis som understiger 35 600 kr, som var medianlönen vid tillfället då underlaget upprättades.

Uppdraget har resulterat i en lista med 152 yrken med en lägsta lön under medianlönen och där behovet av arbetskraft inte bedöms kunna tillgodoses inom Sverige eller del av Sverige. Nästa steg i uppdraget har varit att definiera migrationsrättsliga aspekter och lägga dessa till listan. Motiveringen till att 152 yrken finns med på listan är att behovet av arbetskraft inte kan tillgodoses inom Sverige eller del av Sverige och att lägsta lönen understiger medianlön.

Det har inte förekommit arbetskraftsinvandring i samtliga 152 yrken på listan. År 2023 och 2024 har Migrationsverket registrerat drygt 30 000 ansökningar om arbetstillstånd inom dessa 152 yrken. Den totala mängden jämförbara ansökningar var knappt 72 000 samma period. Migrationsverkets kartläggning visar att det i ett 90-tal av dessa yrken har förekommit ansökningar om arbetstillstånd med fler än 20 ansökningar per yrke (2023 och 2024).

För två yrken i listan bedömer Migrationsverket att det kan finnas en förhöjd risk för arbetskraftsexploatering eller annat missbruk. Dessa två yrken är *kockar och kallskänkor* samt *städare*. Bedömningen har gjorts baserad på tillgängliga data, men det finns metodologiska svårigheter med att fastlägga samband mellan risk för arbetskraftsexploatering/missbruk och visst yrke.

Arbetet med uppdraget har varit förenat med flera utmaningar kopplade till begrepp som inte är vedertagna på svensk arbetsmarknad. En stor del i arbetet har därför varit att ta fram och beskriva metod och analys.

# Innehållsförteckning

1	Inledning .....	5
1.1	Uppdraget.....	5
1.2	Bakgrund.....	5
2	Definitioner och begrepp .....	5
2.1	Standard för svensk yrkesklassificering.....	5
2.2	Lön – uppgifter, statistik och nivåer .....	6
2.3	Tidshorisont .....	7
2.4	Samhällsviktiga funktioner .....	7
2.5	Legitimationsyrken .....	8
2.6	Olika definitioner av riskbranscher.....	8
3	Migrationsrättsliga aspekter.....	9
3.1	Yrken där anställda löper särskilt stor risk för arbetskraftsexploatering.....	10
3.1.1	Missbruk .....	10
3.1.2	Arbetskraftsexploatering.....	10
3.1.3	Svårigheter med att mäta missbruk på yrkesnivå .....	11
3.2	Yrken som kan komma att exkluderas från möjligheten att beviljas arbetstillstånd.....	12
3.3	Yrken som kräver svenskt medborgarskap .....	12
3.4	Förekomst av arbetskraftsinvandring.....	13
4	Uppdragets genomförande .....	14
4.1	Yrken där behovet av arbetskraft inte kan tillgodoses inom Sverige	14
4.2	Tillgängliga data och hur den har använts vad avser ansökningar om arbetstillstånd.....	15
4.3	Metod för att analysera förekomsten av missbruk och arbetskraftsexploatering i specifika yrken .....	16
4.4	Analys av förekomst av missbruk och arbetskraftsexploatering inom vissa yrken .....	19
5	Slutsatser .....	20
5.1	Slutsatser gällande risk för missbruk och arbetskraftsexploatering ..	20
5.2	Slutsatser kring övriga delaspekter av migrationsrättslig karaktär ...	20
6	Referenser .....	22

# 1 Inledning

## 1.1 Uppdraget

Den 13 februari 2025 fick Migrationsverket i uppdrag genom ändring av regleringsbrev för budgetåret 2025 att redovisa en lista med förslag på yrken som kan undantas från ett lönekrav som villkor för arbetstillstånd i enlighet med förslaget i betänkandet Nya regler för arbetskraftsinvandringen (SOU 2024:15).<sup>1</sup> Varje förslag ska motiveras. Arbetsförmedlingen ska bistå Migrationsverket i arbetet genom att identifiera yrken där behovet av arbetskraft inte kan tillgodoses inom Sverige, eller en viss del av Sverige och som har en lägsta månadslön enligt svenska kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen som understiger det lönekrav som föreslås i SOU 2024:15. Arbetsförmedlingen ska i sitt arbete ge sammanslutningar av arbetsgivare respektive arbetstagare samt andra berörda aktörer tillfälle att yttra sig över identifierade yrken. Arbetsförmedlingen ska därefter överlämna sitt underlag till Migrationsverket senast den 1 juni 2025. Migrationsverket ska i sitt arbete uppdatera listan utifrån migrationsrättsliga aspekter. Uppdraget ska redovisas senast den 1 augusti 2025.

## 1.2 Bakgrund

Av betänkandet (SOU 2024:15) framgår förslaget att införa ett lönekrav som villkor för arbetstillstånd i Sverige. I betänkandet beskrivs också förslag till reglering som skulle göra det möjligt att undanta vissa yrken från ett sådant lönekrav för att Sverige inte ska riskera kompetensbrist.<sup>2</sup>

# 2 Definitioner och begrepp

Nedan följer beskrivningar av och resonemang kring de definitioner och begrepp som har varit centrala för Arbetsförmedlingen respektive Migrationsverket i genomförandet av uppdraget.

## 2.1 Standard för svensk yrkesklassificering

Enligt SOU 2024:15 bör de yrken som undantas lönekravet anges enligt yrkesklassificeringen i SSYK 2012 som är en standard för yrkesklassificering på den svenska arbetsmarknaden och används bland annat för att organisera

---

<sup>1</sup> Ändring av regleringsbrev för budgetåret 2025 avseende Migrationsverket, Ju2024/00352

<sup>2</sup> SOU 2024:15 s. 132 ff

information om lediga platser, arbetssökande och yrken. Yrkena i SSYK 2012 är uppdelade på fyra nivåer: yrkesområde, huvudgrupp, yrkesgrupp och undergrupp. I SOU 2024:15 föreslås att Arbetsförmedlingen bör ange vilken nivå som är lämplig att använda för att inte en alltför stor eller snäv grupp ska omfattas. Arbetsförmedlingen har i detta uppdrag utgått från den lägsta nivån - undergrupp. På denna nivå finns 429 yrken enligt standarden.<sup>3</sup>

## 2.2 Lön – uppgifter, statistik och nivåer

För att utföra uppdraget har Arbetsförmedlingen använt uppgifter om löner för olika yrken från statistikdatabasen för arbetsmarknaden och lönestrukturstatistiken för 2023.<sup>4</sup> För vissa yrken saknas statistik i lönestrukturstatistiken. Om uppgift saknas för exempelvis *chefer nivå 1* samtidigt som *chefer nivå 2* inom samma yrke har en lön som överstiger viss nivå har lägstalönen för *chefer nivå 1* också antagits ligga över samma nivå.<sup>5</sup>

Arbetsförmedlingens del i detta uppdrag redovisades till Migrationsverket den 1 juni 2025. Vid den tidpunkten var medianlönen 35 600 kr. Den 17 juni, efter att Arbetsförmedlingens underlag upprättats och överlämnats till Migrationsverket, publicerades medianlönen för 2024 som är 37 100 kr. Underlaget utgår från den medianlön som gällde då Arbetsförmedlingens kartläggning och samråd med arbetsmarknadens parter genomfördes.

I sammanhanget vill Migrationsverket framföra att om undantag från ett lönekrav som villkor för arbetstillstånd författningsregleras bör tidpunkten för fastställande av undantagen korrelera med tidpunkten då ny medianlön offentliggörs.

För att ett yrke ska vara aktuellt för undantag ska lägsta månadslön enligt svenska kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen understiga medianlönen. Det finns ingen samlad redovisning över lägstalöner enligt kollektivavtal. Vidare finns det ingen definition av vilken lönenivå som praxis avser. Arbetsförmedlingen har i detta uppdrag utgått från den 10:e percentillönen (P10) i lönestrukturstatistiken som mått på praxis. Arbetsmarknadens parter har därefter givits tillfälle att inkomma med kommentarer om andra källor, så som kollektivavtal, bransch- eller yrkesstatistik, som bättre beskriver löneläget i respektive yrke.

---

<sup>3</sup> Information om yrkesklassificeringssystemet SSYK 2012: [Standard för svensk yrkesklassificering \(SSYK\)](#) SCB webbplats.

<sup>4</sup> Migrationsverket för inte statistik över vilka löner som ligger till grund för prövningen av ansökningar om uppehålls- och arbetstillstånd grundat på anställning. Uppgift om lön tas upp i samband med ansökan om arbetstillstånd och sparas också i en databas över ansökningsuppgifter. Datan är dock inte kvalitetssäkrad och ingår inte bland de uppgifter som sparas i den centrala utlänningsdatabasen.

<sup>5</sup> [Genomsnittlig månadslön och lönespridning efter sektor, yrke \(SSYK 2012\) och kön. År 2023. PxWeb](#)

## 2.3 Tidshorisont

Arbetsförmedlingen bedömer att tidsramen för arbetsmarknadsbedömningarna bör avgränsas till det rådande läget och en kortsiktig prognos på cirka 12–18 månader. Uppdragets redovisning ska alltså spegla den faktiska efterfrågan på arbetskraft, matchningsproblem och rådande lönenivåer och arbetsvillkor. Långsiktiga faktorer som framtida pensionsavgångar eller förändringar i utbildningsdimensioneringen inkluderas inte, såvida de inte redan har bidragit till en konstaterad brist.

Vad gäller övriga tidsperspektiv i uppdraget konstaterar Migrationsverket att SOU 2024:15 innehåller statistik över förekomst av ansökningar om arbetstillstånd och beslutsfrekvens till och med år 2022. Hur arbetskraftsinvandringen ser ut förändras varje år och redan genomförda regeländringar har också fått vissa effekter på antalet ansökningar i vissa yrkeskategorier.<sup>6</sup> I uppdragets genomförande har Migrationsverket därför fokuserat på att komplettera den statistiska bilden för åren 2023–2024 för att få en aktuell, kvantifierbar bild över de föreslagna yrkenas förekomst i arbetstillståndprocessen.

Vad avser analysen av eventuella kopplingar mellan yrken och risk för arbetskraftsexploatering har Migrationsverket använt en referensperiod mellan den 1 januari 2020 till och med juni 2025 för att öka det statistiska underlaget. En längre referensperiod än fem år bedöms inte relevant givet att det eventuella missbruk som indikatorerna ska mäta behöver vara aktuellt och närliggande i tid.

## 2.4 Samhällsviktiga funktioner<sup>7</sup>

Av betänkandet SOU 2024:15 framgår att Arbetsförmedlingen även bör beakta om arbetet utgör samhällsviktig verksamhet, med utgångspunkt i Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps (MSB) lista över samhällsviktiga funktioner.<sup>8</sup> För att kunna ta denna hänsyn har Arbetsförmedlingen i ett första steg gjort en koppling mellan de *funktioner* som MSB-listan innehåller och standarden för yrkesklassificering SSYK 2012. Denna koppling har resulterat i att Arbetsförmedlingen har identifierat 285 yrken som också kan klassas som samhällsviktiga funktioner. Informationen är därefter inkluderad i Arbetsförmedlingens redovisning samt i bilaga 1.

---

<sup>6</sup> Migrationsverket, Lönekravet för arbetstagare, dnr. 1.3.4-2024-14766, november 2024

<sup>7</sup> Lista med viktiga samhällsfunktioner – Utgångspunkt för att stärka samhällets beredskap, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB). Publikationsnummer: MSB1844 – reviderad oktober 2023

<sup>8</sup> SOU 2024:15 s. 137



## 2.5 Legitimationsyrken

I betänkandet 2024:15 föreslås ett separat undantag från lönekravet för utlänningar som har avlagt examen motsvarande läkarexamen, sjuksköterskeexamen eller tandläkarexamen och som har ett anställningsavtal som ett led i att få svensk legitimation. För dessa grupper ska istället gälla att lönen minst ska uppgå till den lägsta månadslön som följer av svenska kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen. Arbetstagaren kan därmed undantas det högre lönekravet oavsett om det tillfälliga yrket finns upptaget på listan över yrken som kan undantas lönekravet. Mot denna bakgrund bedömer Arbetsförmedlingen att det inte varit relevant att beakta yrken som kan vara vanliga övergångsyrken till legitimationsyrken i sin bedömning av var det också råder brist.

Dock bör det noteras att undantaget inte föreslås gälla för alla legitimationsyrken utan endast för *tandläkare, läkare* och *sjuksköterskor*. Exempel på andra yrken som kräver svensk legitimation och som enligt Arbetsförmedlingens kartläggning har rekryteringsproblem är exempelvis *audionomer, arbetsterapeuter, receptarier, ortopedingenjörer* och *veterinärer*.

## 2.6 Olika definitioner av riskbranscher

Migrationsverket tillämpar sedan många år tillbaka särskilda utredningskrav för vissa branscher. Särskilda utredningskrav gäller när ansökan avser anställning inom följande branscher:

- Städbranschen
- Hotell- och restaurangbranschen
- Servicebranschen
- Byggbranschen
- Bemanningsbranschen
- Handelsbranschen
- Jord- och skogsbruksbranschen
- Bilverkstadsbranschen
- Personlig assistans
- Nystartade verksamheter inom alla branscher.

De särskilda utredningskraven har tillkommit för att motverka skenanställningar och missbruk av regelverket. Flera statliga utredningar har sedan de särskilda utredningskraven började tillämpas kommit med fördjupade analyser och beskrivningar av vad som utgör riskbranscher avseende arbetskraftsexploatering och missbruk. Den senaste är slutbetänkandet från Delegationen mot arbetslivskriminalitet: Arbetslivskriminalitet, upplägg, verktyg och åtgärder, fortsatt arbete (SOU 2025:25). Där återfinns bland annat en redovisning av vad som där benämns som "näringsgrenar" med hög risk för arbetslivskriminalitet. Arbetslivskriminalitet, eller arbetslivskriminella upplägg,

är ett bredare begrepp än arbetskraftsexploatering och missbruk. Delegationen mot arbetslivskriminalitet definierar det som ”kvalificerade förfaranden som strider mot bestämmelser i författningar eller avtal, och som rör arbetslivet”.<sup>9</sup> Av ovan nämnda branscher som redan träffas av högre beviskrav nämns samtliga i SOU 2025:25 med undantag för transportbranschen som näringsgrenar med hög risk för arbetslivskriminalitet.<sup>10</sup> Begreppet riskbransch i denna rapport syftar alltså till att beskriva antingen branscher som omfattas av särskilda utredningskrav eller näringsgrenar som i andra betänkanden beskrivits i termer av hög risk för arbetslivskriminalitet.

Sammantaget har Migrationsverket i detta uppdrag därmed inte fastställt någon egen definition av riskbransch eftersom uppdraget syftar till att fastlägga samband mellan risk för arbetskraftsexploatering och visst yrke. Beskrivningar och analyser av arbetskraftsexploatering inom vissa branscher har i kombination med data över förekomsten av ansökningar om arbetstillstånd använts för att avgränsa analysen. Myndigheten vill poängtera att riskbransch inte kan likställas med riskyrke av skäl som vidareutvecklas under avsnitt 3.1.3.

### 3 Migrationsrättsliga aspekter

I uppdraget har Migrationsverket tolkat de begrepp och formuleringar som i SOU 2024:15<sup>11</sup> anges som *migrationsrättsliga aspekter*. Betänkandet saknar definition av vad som avses men utredaren lämnar vissa exempel:

- Yrken som utgör bristyrken men där de anställda löper särskilt stor risk för arbetskraftsexploatering.
- Yrken som kan komma att exkluderas från möjligheten att beviljas arbetstillstånd.
- Yrken där det är ett krav att vara svensk medborgare för att få arbeta inom yrket.
- Hänsyn kan också tas till om det förekommer arbetskraftsinvandring till det aktuella yrket.

Nedan följer en fördjupning av hur Migrationsverket har hanterat de fyra olika delarna av begreppet migrationsrättsliga aspekter.

---

<sup>9</sup> SOU 2025:25 s. 84.

<sup>10</sup> SOU 2025:25 s. 109–208.

<sup>11</sup> SOU 2024:15 s. 132–133.

### 3.1 Yrken där anställda löper särskilt stor risk för arbetskraftsexploatering

I SOU 2024:15 nämns både risk för missbruk och arbetskraftsexploatering som aspekter som Migrationsverket kan beakta i bedömningen av om ett yrke ska undantas lönekravet eller inte. I samma betänkande konstateras att dessa begrepp ofta hänger ihop.<sup>12</sup> Nedan följer en kort definition av begreppen och resonemang om de metodologiska svårigheterna med att koppla ihop risk för arbetskraftsexploatering med vissa yrken.

#### 3.1.1 Missbruk

I Migrationsverkets tidigare rapporter gällande risker för missbruk av regler/processer har en bred definition antagits. Med missbruk avses en situation där en aktör använder en eller flera av Migrationsverkets prövningsprocesser på annat sätt än vad som är ändamålet. Missbruket kan i sin tur delas in i tre huvudsakliga kategorier.

- Oavsiktligt missbruk
- Avsiktligt missbruk
- Systematiskt missbruk.<sup>13</sup>

#### 3.1.2 Arbetskraftsexploatering

Arbetskraftsexploatering är ett samlingsbegrepp och innebär att en person utnyttjas i arbetet på ett orättvist eller skadligt sätt för ekonomisk vinning. Det kan ta sig många uttryck, från att inte betala lagstadgad lön eller tvinga någon att arbeta under dåliga förhållanden, till mer allvarliga former som tvångsarbete och människohandel. Gemensamt är att arbetstagarens rättigheter åsidosätts och att de utsätts för otillbörlig kontroll eller tvång.<sup>14</sup>

Exempel på arbetskraftsexploatering inkluderar att betala löner under miniminivå eller inte betala alls, tvinga till orimligt långa arbetsdagar utan tillräcklig vila eller kompensation, förbjuda anställda att ta raster eller sjukdagar, konfiskera ID-handlingar för att hindra dem från att lämna, eller att hota med uppsägning eller andra negativa konsekvenser om de inte lyder. Det kan också handla om farliga arbetsmiljöer utan tillräcklig skyddsutrustning eller utbildning, samt att utnyttja en persons utsatta situation, till exempel på grund av migrationsstatus eller ekonomisk desperation.<sup>15</sup>

---

<sup>12</sup> SOU 2024:15, s. 182

<sup>13</sup> Migrationsverket, Migrationsverkets prövningsprocesser - en översiktlig riskanalys, Dnr. 1.3.4-2025-2594, 2025-03-26, s. 16

<sup>14</sup> Riksrevisionen, Statens insatser mot exploatering av arbetskraft – regelverk, kontroller samt information och stöd till de drabbade, RiR 2020:27

<sup>15</sup> Statens insatser mot exploatering av arbetskraft – regelverk, kontroller samt information och stöd till de drabbade, RiR 2020:27, s. 15 ff

I sammanhanget bör det påpekas att när det gäller regleringen med undantag från ett lönekrav är det alltså missbruk av prövningsprocessen för arbetstillstånd och arbetskraftsexploatering av personer med arbetstillstånd grundat på anställning som är relevant, även om arbetskraftsexploatering kan drabba personer med annan migrationsrättslig status också. Enkelt uttryckt är det de arbetsgivare och individer som ansöker om arbetstillstånd grundat på anställning som kan påverkas av överväganden kring yrken och lönekrav och analyserna utgår därför från dessa grupper. Det finns andra grupper av arbetstagare och aktörer från tredje land som förekommer i analyser av missbruk och arbetskraftsexploatering men dessa är av olika skäl inte föremål för prövning av lönenivåer och anställningsvillkor i övrigt.<sup>16</sup>

### 3.1.3 Svårigheter med att mäta missbruk på yrkesnivå

Det finns flera svårigheter med att mäta omfattningen av arbetskraftsexploatering och missbruk på yrkesnivå. Först och främst kan det vara svårt att knyta missbruk eller arbetskraftsexploatering till ett särskilt yrke. Det ligger i sakens natur att det är en aktör, t.ex. en arbetsgivare, som exploaterar en arbetstagare och då inte avgränsat till en viss yrkeskategori. Det finns även generella metodsvårigheter med att mäta missbruk och arbetskraftsexploatering. Begreppet arbetskraftsexploatering innefattar flera olika former av exploatering varav de allvarligaste formerna är människohandel.<sup>17</sup> Ett näraliggande begrepp som nämns ovan där flera försök har gjorts att mäta förekomst och omfattning är begreppet arbetslivskriminalitet. Lärdomar från dessa utredningar kan därför dras när det gäller uppskattningen av framförallt arbetskraftsexploatering men även missbruk.

I betänkandet Arbetslivskriminalitet, en definition, en inledande bedömning av omfattningen, lärdomar från Norge, 2022 (SOU 2022:36) och i SOU 2024:15 redogörs för varför det är svårt att träffsäkert mäta begreppet arbetslivskriminalitet. I SOU 2022:36 framgår att det är svårt att mäta arbetslivskriminalitet eftersom det saknas data i tillräcklig mängd eller kvalité.<sup>18</sup> I SOU 2024:15 konstateras att det är svårt att uttala sig om omfattningen av både arbetslivskriminalitet och arbetskraftsexploatering i olika branscher. Detta främst eftersom ingen myndighet har en full överblick samt att mörkertalen är mycket stora.<sup>19</sup> Även i betänkandet SOU 2022:36 redogörs för

---

<sup>16</sup> Det kan gälla personer med annan migrationsrättslig status tex asylsökande, anhöriga, studenter och personer med status som varaktigt bosatt i annat EU-land.

<sup>17</sup> I rapporten "Migrationsverkets prövningsprocesser - en översiktlig riskanalys" definieras begreppet brett som att "en aktör använder en eller flera av Migrationsverkets prövningsprocesser på annat sätt än vad som är ändamålet".

<sup>18</sup> SOU 2022:35, s. 105

<sup>19</sup> SOU 2024:15 s.182 till 183

svårigheterna och osäkerheterna av samma skäl - att mörkertalen är stora. I synnerhet när det gäller brott som människoexploatering och människohandel.<sup>20</sup>

Ett annat hinder för att fastställa samband mellan ett visst yrke och risk för exploatering är att information som finns tillgänglig i olika källor såsom betänkanden och myndighetsrapporter oftast rör riskbranscher och inte riskyrken. Detta innebär att det kan vara svårt att hitta information om specifika yrken. Det innebär också att det är svårt att avgöra vilka yrken där risken för missbruk är större än inom andra yrken i samma bransch. Slutligen innebär det att det kan vara svårt att särskilja yrken inom riskbranscher från varandra då risken sedan innan bedömts som förhöjd för en hel bransch. Den metod som Migrationsverket har använt för att analysera kopplingen mellan yrken och risk för arbetskraftsexploatering beskrivs närmare under avsnittet 4.3. Då det är första gången Migrationsverket genomför denna typ av analys har en avsevärd del av arbetet bestått av metodutveckling och att identifiera relevanta och kvantifierbara indikatorer. Mot den bakgrunden och givet frågans komplexitet har en generell försiktighetsprincip antagits i bedömningarna.

### 3.2 Yrken som kan komma att exkluderas från möjligheten att beviljas arbetstillstånd

I betänkandet SOU 2024:15 föreslås även att vissa yrken helt exkluderas från möjligheten att beviljas arbetstillstånd. Utredningen har identifierat två yrken som föreslås exkluderas. De två identifierade yrkena är *personliga assistenter* (SSYK 5343) och *bärplockare*. För bärplockare är det värt att notera att det är en yrkesbenämning men inte en egen yrkeskod enligt standarden i SSYK 2012. Den aktuella undergruppen innefattar också plantörer m.fl. (SSYK 9310) vilket betänkandet påpekar behöver hanteras i eventuell kommande reglering.<sup>21</sup>

Noteringen om att angiven yrkeskod i detta underlag omfattar fler yrkesbenämningar än bärplockare gäller därmed även för redovisningen i detta uppdrag.

### 3.3 Yrken som kräver svenskt medborgarskap

När det gäller krav på svenskt medborgarskap för att få arbeta inom yrket konstaterar Migrationsverket att eventuella begränsningar generellt sett inte är kopplade till själva yrket utan till anställningen. För vissa specifika tjänster och utnämningar finns det krav enligt regeringsformen på att innehavaren ska vara svensk medborgare (Riksdagens ledamöter, ombudsman och riksrevisorer tex).<sup>22</sup> Lag (1994:260) om offentlig anställning (LOA) reglerar också svenskt medborgarskap som behörighetsvillkor vid anställning. Där framkommer det att enbart svenska medborgare får ha anställning som åklagare, polisman eller ha

---

<sup>20</sup> SOU 2022:36 s. 103

<sup>21</sup> SOU 2024:15 s. 196–203 ff.

<sup>22</sup> Kungörelse (1974:152) om beslutad ny regeringsform

en militär anställning. Det finns även andra statliga anställningar där svenskt medborgarskap kan vara ett krav tex. där arbetstagaren kommer befatta sig med känsliga uppgifter gällande Sveriges säkerhet. Det är regeringen som får föreskriva eller för särskilda fall besluta om att bara svenska medborgare får ha vissa anställningar. Av regleringen i LOA framgår inte något krav på svenskt medborgarskap för specifika yrken utan behörighetsvillkoret *svenskt medborgarskap* är alltså knutet till vissa anställningar.<sup>23</sup> Det kan således aldrig bli fråga om att pröva en viss lönenivå som villkor för arbetstillstånd för de anställningar där svenskt medborgarskap är ett behörighetskrav. Migrationsverket redovisar därmed för vilka yrken anställning som regel kräver svenskt medborgarskap och hänvisar i övrigt till att medborgarskap som behörighetsvillkor inte regleras av utlänningslagstiftningen.

### 3.4 Förekomst av arbetskraftsinvandring

För att kunna ta hänsyn till om det förekommer arbetskraftsinvandring till de yrken där det konstateras att efterfrågan på kompetens inte kan tillgodoses inom Sverige har Migrationsverket kartlagt förekomsten av ansökningar om uppehålls- och/eller arbetstillstånd grundat på anställning för samtliga yrken (429 st) under åren 2023 och 2024 samt bifallsfrekvens i förekommande fall. (bilaga 3). I listan över yrken där behovet av arbetskraft inte kan tillgodoses inom Sverige har alla yrken där vi noterat minst 20 ansökningar 2023 – 2024 markerats som att arbetskraftsinvandring förekommer.<sup>24</sup> (Bilaga 1).

Genom detta tillvägagångssätt anser Migrationsverket att hänsyn har tagits. I sammanhanget vill vi dock framföra att Migrationsverket inte har tillgång till några underlag eller prognoser kring huruvida svenska arbetsgivare avser att rekrytera och anställa personer från tredje land i framtiden. Omständigheten att arbetskraftsinvandring inte har förekommit historiskt i någon större omfattning bör inte vara skäl att inte undanta yrket. Det skulle kunna hindra svenska arbetsgivares ansatser att lösa sin kompetensbrist inom yrken där behovet konstaterats vara svårt att fylla med arbetskraft från Sverige. Detta gäller särskilt för yrken i det segment som kan klassificeras som kvalificerat och högkvalificerat eftersom ett sådant tillvägagångssätt skulle kunna motverka uppdraget att bidra till att främja kvalificerad och högkvalificerad arbetskraftsinvandring.<sup>25</sup>

---

<sup>23</sup> Lag (1994:260) om offentlig anställning 5–6§

<sup>24</sup> Uppgift om yrkeskod förekommer i fler typer av ansökningar om uppehållstillstånd alltså även ansökningar som inte prövas mot det lagrum som eventuellt skulle påverkas av införande av ett lönekrav. Antalet noteringar om ansökningar inom ett visst yrke är alltså inte samma sak som det totala antalet ansökningar med stöd av 6 kap. 2§ utlänningslagen under nämnda tidsperiod.

<sup>25</sup> Förordning (2019:502) Instruktion för Migrationsverket 3§ 8 p.

## 4 Uppdragets genomförande

Nedan följer en beskrivning av tillvägagångssättet för uppdragets genomförande och vilka metoder och avvägningar som ligger till grund för slutsatserna.

### 4.1 Yrken där behovet av arbetskraft inte kan tillgodoses inom Sverige

Arbetsförmedlingens del av uppdraget har redovisats till Migrationsverket i en promemoria den 30 maj 2025. Detta avsnitt återger delar av Arbetsförmedlingens redovisning av sin del av uppdraget.<sup>26</sup>

I ett första steg tog Arbetsförmedlingen fram ett första förslag på bedömningar för varje yrke baserat på två källor:

1. antalet inskrivna arbetssökande med relevant utbildning och/eller erfarenhet dividerat med antalet lediga platser (genomsnitt under de senaste 24 månaderna), och
2. Arbetsförmedlingens yrkesbarometer, främst med fokus på yrken med bedömningen ”Stora möjligheter till arbete”, men inte hamnar i paradoxkategorin ”Arbetslöshet”<sup>27</sup>.

För yrken där 10:e percentillönen (P10) enligt lönestrukturstatiken överstiger 38 000 kr gjordes ingen bedömning av rekryteringssituationen. Detta för att utesluta yrken med ett så högt löneläge att de aldrig blir aktuella för listan. Yrken med en P10-lön över medianlönen 35 600 kr, men under 38 000 kr behölls för att arbetsmarknadens parter skulle kunna lämna synpunkter på yrken nära gränsen. Om uppgift saknas för chefer nivå 1 samtidigt som chefer nivå 2 inom samma yrke har en P10-lön som överstiger 38 000 kr har lägstalönen för chefer nivå 1 antagits också ligga över 38 000 kr. Totalt 348 yrken bedömdes ha en P10-lön på högst 38 000 kr.

Arbetsförmedlingen genomförde därefter det samråd med arbetsmarknadens parter som uppdraget föreskrev. Samrådet bestod sammanfattningsvis av ett informationsmöte och en webbenkät där respondenterna själva valde vilka yrken de önskade lämna svar och kommentarer kring. Svar inhämtades i två steg där det första steget berörde bedömningen av lönenivå och det andra inställning till Arbetsförmedlingens förslag till bedömning kring yrken där behovet av arbetskraft inte kan tillgodoses inom Sverige.

---

<sup>26</sup> Af-2025/0017 2993 Yrken där behovet av arbetskraft inte kan tillgodoses inom Sverige, bilaga 2

<sup>27</sup> [Yrkes- och kompetensanalyser - Arbetsförmedlingen](#)

En utförlig beskrivning av enkätresultat och hantering av synpunkter återfinns i Arbetsförmedlingens promemoria. Samrådet resulterade i att yrken med få arbetssökande per plats, kombinerat med indikationer från respondenterna och utan starka invändningar, fick den nya bedömningen ”Undantag: nationellt”. Yrken med fler inskrivna arbetssökande per utannonserad plats granskades manuellt; generella motiveringar (t.ex. hänvisningar till större yrkesområden eller BESTA-koder) gavs lägre vikt än yrkesspecifika argument. Av 429 yrken bedöms 323 ha en lägsta lön enligt kollektivavtal eller praxis som understiger 35 600 kr. Av dessa bedöms behovet av arbetskraft inte kunna tillgodoses i Sverige, eller en viss del av landet, i 152 yrken. Detta är en ökning med 71 yrken i jämförelse med Arbetsförmedlingens första förslag.

Angående beaktandet av MSB:s lista över samhällsviktiga funktioner bedömer Arbetsförmedlingen att det är svårt att finna arbetskraft i 130 av dem. Därmed är 86 % av yrkena som föreslås undantas från lönekravet yrken med samhällsviktig funktion. Resterande 73 yrken inom de listade samhällsviktiga funktionerna med lågt löneläge bedöms inte ha ett så svårt rekryteringsläge att det motiverar undantag från högre lönekrav.

## 4.2 Tillgängliga data och hur den har använts vad avser ansökningar om arbetstillstånd

Eftersom betänkandet SOU 2024:15 redan innehåller en del statistik över förekomst av ansökningar om arbetstillstånd och beslutsfrekvens till och med år 2022 har vi i uppdragets genomförande fokuserat på att komplettera den statistiska bilden för åren 2023–2024 för att få en aktuell, kvantifierbar bild över de föreslagna yrkenas förekomst i arbetstillståndprocessen.

Migrationsverket har i uppdraget kartlagt samtliga yrken vad avser förekomst i arbetstillståndprocessen och även gjort en koppling mellan yrke och så kallade riskbranscher genom att mäta andelen ansökningar som enligt ansökningsskäl<sup>28</sup> avsåg anställningar i riskbranscher, efter spårbyte från asyl<sup>29</sup> samt anställning kopplat till bärplockning genom bemanningsbolag<sup>30</sup>.

År 2023 och 2024 har vi registrerat drygt 30 000 ansökningar om arbetstillstånd inom de 152 yrken där behovet av arbetskraft inte kan tillgodoses inom Sverige. Den totala mängden ansökningar var knappt 72 000 samma period.

---

<sup>28</sup> Ansökningsskälkoder som använts är CAS, CASX, CA7, CA7X samt CV.

<sup>29</sup> Riksrevisionen, Spårbyte i migrationsprocessen – kontroller och uppföljning, RiR 2022:21

<sup>30</sup> Statens offentliga utredningar (SOU) 2025:25, Arbetslivskriminalitet, upplägg, verktyg och åtgärder, fortsatt arbete, sid 197–201.



### 4.3 Metod för att analysera förekomsten av missbruk och arbetskraftsexploatering i specifika yrken

Som beskrivits i avsnitt 2 har Migrationsverket i arbetet med detta uppdrag tagit del av och använt den bearbetade information som finns i betänkandet Arbetslivskriminalitet, upplägg, verktyg och åtgärder, fortsatt arbete (SOU 2025:25) då betänkandet utgör det mest aktuella och omfattande faktaunderlaget som funnits tillgängligt vid uppdragets genomförande. Som redan konstaterats finns dock ingen definition av vad som utgör yrken med förhöjd risk för arbetskraftsexploatering eller missbruk. Myndigheten har därmed behövt utforma en ny metod. Steg ett i utformningen av metoden har varit att identifiera lämpliga datakällor.

I delbetänkandet Arbetslivskriminalitet – En definition, en inledande bedömning av omfattningen, lärdomar från Norge 2022 (SOU 2022:36) identifieras datakällor som kan vara användbara vid en mätning av arbetslivskriminalitet. Bland de datakällorna nämns bland annat uppföljningsdata från myndighetskontroller. För det nu föreliggande uppdragets räkning skulle arbetsplatskontroller inom ramen för myndighetssamverkan mot arbetslivskriminalitet kunna vara relevanta. Den data som Migrationsverket funnit från de myndighetsgemensamma arbetsplatskontrollerna är dock inte nedbruten på yrkesnivå. Myndigheten bedömer därför att den inte är relevant att använda annat än som stödinformation i denna analys.

Utifrån ett migrationsrättsligt perspektiv är Migrationsverkets egna beslut också en användbar källa.<sup>31</sup> Relevant information är tex avslagsprocent vid förstagångsansökan, avslagsprocent vid förlängningsansökan, om avslaget har skett på grund av brister i arbetsgivarens seriositet eller på grund av en skenanställning samt information om återkallelse av arbetstillstånd förekommit för ett visst yrke. Migrationsverket genomför sedan 2023 systematiskt efterkontroller<sup>32</sup> av arbetstillstånd och för dessa finns det statistik på yrkesnivå gällande t.ex. i vilken grad en efterkontroll har lett till ett återkallelsebeslut. En annan indikator som myndigheten bedömer som särskilt relevant är om det förekommer interna rapporter om misstänkt människohandel kopplat till ett yrke. En intern rapport upprättas då Migrationsverket identifierat att en individ kan ha utsatts för människohandel eller människoexploatering.<sup>33</sup>

---

<sup>31</sup> Migrationsverkets prövningsprocesser - en översiktlig riskanalys, Dnr. 1.3.4-2025-2594, 2025-03-26, s.13–14

<sup>32</sup> En efterkontroll av arbetstillstånd innebär att Migrationsverket kontrollerar att de villkor som gällde för arbetstillståndet fortfarande uppfylls under anställningstiden. Detta inkluderar att kontrollera att den anställda har rätt lön och försäkringsskydd. Arbetsgivare föreläggs att lämna skriftliga uppgifter om de villkor som gäller för utlänningens anställning, 9 kap 17§ Utlänningslagen (2005:716).

<sup>33</sup> Migrationsverket, Rutin för att hantera ärenden om misstänkt människohandel/människoexploatering, 2025-05-09

Sammanfattningsvis har följande indikatorer använts i vår analys utifrån att de tillsammans kan påvisa att det finns en förhöjd risk för missbruk och/eller arbetskraftsexploatering inom ett visst yrke. I fallande ordning:

- Interna rapporter om misstänkt människohandel.<sup>34</sup>
- Avslag på grund av att brister i arbetsgivarens seriositet eller på grund av skenanställning.<sup>35</sup>
- Antal ärenden där det vid en efterkontroll visat sig att villkoren för tillståndet inte är längre är uppfyllda.
- Antal ärenden där tillståndet återkallats sorterat per yrke.<sup>36</sup>
- Avslag vid förstagångsansökan.<sup>37</sup>
- Avslag vid förlängningsansökan.<sup>38</sup>

När det gäller de beslut som Migrationsverket fattar måste hänsyn tas till att tidigare analyser visat på att det finns både regionala och enhetsspecifika skillnader i hanteringen.<sup>39</sup> Det finns även dokumenterade brister i tillämpningen och registreringen av beslutsgrundskoder.<sup>40</sup> Mot bakgrund av ovanstående metodologiska utmaningar blir det i vår mening särskilt viktigt att underlaget som analysen vilar på inte består av enskilda rapporteringar och händelser. Vid en preliminär genomgång av de nämnda indikatorerna på ett urval av yrken bedömdes att beslutsmängden inte var tillräcklig för att säkra slutsatser ska kunna dras för samtliga indikatorer avseende alla yrken. Det gäller framförallt de indikatorer som vi bedömer har störst relevans: återkallelser i samband med efterkontroller, rapporter om människohandel samt beslut som fattats på grund av att arbetsgivaren är oseriös eller för att en skenanställning förekommer. Trots att vi använt en referensperiod med start den 1 januari 2020 till och med juni 2025 är det bland flera yrkeskategorier alltför låga antal för att en säker bedömning ska kunna göras.

För att säkerställa analysens robusthet och tillförlitlighet har uppdraget alltså avgränsats till att fokusera på två specifika yrken. Dessa yrken är *kockar och kallskänkor* (SSYK 5120) och *städare* (SSYK 9111). Valet av dessa yrken motiveras av att de är yrken med flest ansökningar och att datamängden för dessa kategorier bedöms som tillräckligt omfattande och kvalitativ för en meningsfull analys. Vi har även valt att ta med data för en tredje yrkeskategori *motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer* (7231). Syftet med det är att

---

<sup>34</sup> Migrationsverket, Rutin för att hantera ärenden om misstänkt människohandel/människoexploatering, 2025-05-09

<sup>35</sup> Beslut fattade under perioden 2020-01-01 till och med 2025-06-02 alla ansökningsskäl med koden C\* där beslutsgrundskoden som använts betecknar skälen oseriös arbetsgivare eller skenanställning.

<sup>36</sup> Beslut fattade under perioden 2020-01-01 till och med 2025-06-02

<sup>37</sup> Beslut fattade under perioden 2020-01-01 till och med 2025-06-02, ärenden med ansökningsskäl CAS, CA0, CAC, CA7 och CA9

<sup>38</sup> Beslut fattade under perioden 2020-01-01 till och med 2025-06-02, ärenden med ansökningsskäl CASX, CAX, CACX, CA7X och CA9X.

<sup>39</sup> Ansökan om arbetstillstånd utan avsikt att påbörja anställningen, Dnr 1.3.1-2024-15613, s. 16

<sup>40</sup> Se exempelvis sammanfattningen i rapporten: Migrationsverkets prövningsprocesser - en översiktlig riskanalys, Dnr. 1.3.4-2025-2594, 2025-03-26

visa på hur vår analys genomförts samt för att synliggöra att det är svårt att identifiera tydliga skiljelinjer mellan olika yrken som förekommer inom redan identifierade riskbranscher. Samtliga tre yrkeskategorier har en hög andel ansökningar inom de under avsnitt 4.2 beskrivna ansökningsskalen.<sup>41</sup>

I ett första steg har avslagsprocent både i förstagångsprövning och i förlängningsprövning analyserats. Utöver det har information om antalet återkallelser per yrke inhämtats. Vi har analyserat statistiken både enskilt och sammantaget. Grundantagandet har varit att en hög avslagsprocent vid förstagångsprövning, förlängningsprövning samt dessutom många återkallelser indikerar förekomst av missbruk inom yrkeskategorin. Analysen har i ett nästa steg fokuserat på tre indikatorer som tydligare kan indikera om det finns en risk för missbruk eller arbetskraftsexploatering. Dessa indikatorer är:

- Antalet interna rapporter om misstänkt människohandel.
- Andel avslag med beslutsgrundskoden för oseriösa arbetsgivare eller skenanställning.
- Andel återkallelser per efterkontroll.

---

<sup>41</sup> Kockar och kallskänkor 85%, städare 73% och motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer 70%.

#### 4.4 Analys av förekomst av missbruk och arbetskraftsexploatering inom vissa yrken

Tre yrkeskategorier har alltså varit föremål för en närmare statistisk genomgång.

- Kockar och kallskänkor (5120)
- Motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer (7231)
- Städare (9111)

**Tabell**

Population <sup>42</sup>	Kockar och kallskänkor	Motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer	Städare
Antal beslut	7624	1375	9044
Antal beviljade tillstånd	3695	566	4594
Indikatorer	Kockar och kallskänkor	Motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer	Städare
Avslagsprocent förstagångsansökningar	57 %	54 %	49 %
Avslagsprocent förlängningsansökningar	24 %	17 %	19 %
Antalet återkallelser och andel av antalet beviljade tillstånd	252 (7 %)	49 (9 %)	236 (5 %)
Antalet interna rapporter om misstänkt människohandel	45	0	51
Andel avslag med beslutsgrundskoden för oseriösa arbetsgivare eller skenanställning	21 %	13 %	15 %
Antal efterkontroller och andel återkallelser till följd av efterkontroll	226 (17 %)	29 (7 %)	237 (23 %)

När det gäller yrkesgruppen *motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer* (7231) ser vi liknande, eller högre, siffror som för *städare* (9111) och *kockar och kallskänkor* (5120) när det gäller både avslagsprocent och andel återkallelser av beviljade tillstånd.

I steg två av analysen ser vi att när det gäller data kring interna rapporter om misstänkt människohandel saknas det helt sådana för *motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer* (7231). Det kan finnas flera olika förklaringar till att det helt saknas sådana rapporter för yrkeskategorin och det behöver inte bero på att förekomsten av misstänkta fall av människohandel eller människoexploatering är lägre.

<sup>42</sup> Data gällande beslut fattade mellan 2020 – juni 2025.

När det gäller andelen avslagsbeslut på grunden att arbetsgivaren är oseriös eller ägnar sig åt skenanställning kan antalet avslagsbeslut som fattas av dessa skäl bli så lågt att det innebära att underlaget blir mer osäkert.<sup>43</sup> Inom denna indikator har *motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer* (7231) lägst andel beslut. När det gäller återkallelser efter en efterkontroll har för få efterkontroller genomförts på arbetsgivare inom yrkeskategorin för att några säkra slutsatser kan dras.

För yrkesgrupperna *städare* (9111) och *kockar och kallskänkor* (5120) anger tre av indikatorerna<sup>44</sup> sammantaget att det inom dessa yrkeskategorier finns en förhöjd risk för missbruk eller arbetskraftsexploatering.

## 5 Slutsatser

### 5.1 Slutsatser gällande risk för missbruk och arbetskraftsexploatering

Bedömningen av arbetskraftsexploatering och risk för missbruk inom yrken präglas av metodologiska svårigheter. Det är sammantaget behäftat med flera olika osäkerhetsfaktorer att försöka urskilja en förhöjd risk inom ett specifikt yrke. I denna analys har därför en generell försiktighetsprincip tillämpats i bedömningen av när det finns en förhöjd risk för missbruk eller arbetskraftsexploatering för ett särskilt yrke.

För att mäta risken för missbruk och arbetskraftsexploatering har flera indikatorer identifierats. En indikator är i sig inte tillräcklig för att konstatera att arbetstagare inom ett yrke löper högre risk kopplat till arbetskraftsexploatering eller annat missbruk men flera indikatorer kan tillsammans utgöra grunden för en sådan bedömning. Endast för två yrken finns tillräckliga data för alla indikatorer. Den sammantagna bedömningen är att det finns en förhöjd risk för missbruk och arbetskraftsexploatering när det gäller *kockar och kallskänkor* (5120) och *städare* (9111).

### 5.2 Slutsatser kring övriga delaspekter av migrationsrättslig karaktär

Möjligheten att exkludera vissa yrken helt från möjligheten att beviljas arbetstillstånd har inte varit del av detta uppdrags analys, men vi kan konstatera att yrket *personlig assistent* (5343) anges som ett yrke där behovet av

---

<sup>43</sup> För motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer (7231) har 581 avslagsbeslut fattats under referensperioden varav 78 med "oseriös arbetsgivare" som angiven grund.

<sup>44</sup> Interna rapporter om människohandel, återkallelser efter efterkontroller samt andelen avslag som beror på att arbetsgivaren är oseriös eller att det rör sig om en skenanställning

arbetskraft inte kan tillgodoses inom Sverige samtidigt som det i SOU 2024:15 identifierats som ett yrke som bör exkluderas från möjligheten att beviljas arbetstillstånd. Även yrkesbenämningen *bärplockare* återfinns som en yrkesbenämning som bör exkluderas från möjligheten att beviljas arbetstillstånd samtidigt som yrkeskoden som inkluderar bärplockare, dvs *bärplockare, plantörer mfl* (9210) också är upptagen i listan över yrken där behovet av arbetskraft inte bedöms kunna tillgodoses inom Sverige. Vad gäller yrkesbenämningarna som ingår i SSYK 9210 är det också värt att notera att dessa genom sin anställningsform och begränsade anställningstid i stor utsträckning omfattas av EU-direktivet för säsongsanställning.

Vad gäller aspekten *yrken som kräver svenskt medborgarskap* konstaterar Migrationsverket att det saknas skäl att väga in denna aspekt eftersom det inte är yrket i sig som kräver visst medborgarskap utan anställningsformen eller tjänstens beskaffenhet. Det innebär att det aldrig bli fråga om att pröva rätten till arbetstillstånd för en tredje landsmedborgare om tjänsten har svenskt medborgarskap som behörighetskrav. Vår redovisning anger alltså inom vilka yrken det vanligtvis krävs svenskt medborgarskap för att vara behörig (*militära yrken*.)

Slutligen har Migrationsverket tagit hänsyn till huruvida det förekommer arbetskraftsinvandring till de föreslagna yrkena genom att kvantitativt ange antalet ansökningar om arbetstillstånd där yrket angetts i ansökan.

Genomgången visar att i 42 av de yrken där brist konstateras föreligga förekom det ingen eller mycket liten (färre än 20 ärenden) arbetskraftsinvandring under åren 2023–2024.

## Bilagor

1. Lista uppdaterad med migrationsrättsliga aspekter
2. PM Arbetsförmedlingen Yrken där behovet av arbetskraft inte kan tillgodoses inom Sverige
3. Ansökningar om arbetstillstånd per yrke 2023 och 2024 (avrundat) fördelat per yrke.

## 6 Referenser

Migrationsverket, Efterkontroller i spårbytesärenden, Dnr. 1.3.3.-2023-12410, 2023-08-15

Migrationsverket, Lönekravet för arbetstagare, november 2024, Dnr. 1.3.4-2024-14766, 2024-11

Migrationsverket, Ansökan om arbetstillstånd utan avsikt att påbörja anställningen, Dnr 1.3.1-2024-15613, 2024-11-19

Migrationsverket, Migrationsverkets prövningsprocesser, en översiktlig riskanalys, Dnr. 1.3.4-2025-2594, 2025-03-26

Migrationsverket, Rutin för att hantera ärenden om misstänkt människohandel/människoexploatering, 2025-05-09

Riksrevisionen, Statens insatser mot exploatering av arbetskraft, regelverk, kontroller samt information och stöd till de drabbade, Rar 2020:27, [Statens insatser mot exploatering av arbetskraft – regelverk, kontroller samt information och stöd till de drabbade | Riksrevisionen](#)

Statens offentliga utredningar (SOU) 2022:36, Arbetslivskriminalitet, en definition, en inledande bedömning av omfattningen, lärdomar från Norge, 2022, [Arbetslivskriminalitet - en definition, - en inledande bedömning av omfattningen, - lärdomar från Norge, SOU 2022:36](#)

Statens offentliga utredningar (SOU) 2024:15, Nya regler för arbetskraftsinvandring m.m., 2024, [Nya regler för arbetskraftsinvandring m.m., SOU 2024:15](#)

Statens offentliga utredningar (SOU) 2025:25, Arbetslivskriminalitet, upplägg, verktyg och åtgärder, fortsatt arbete, [Arbetslivskriminalitet - Regeringen.se](#)

## Bilaga 1 - Lista uppdaterad med migrationsrättsliga aspekter

Rader markerad i rött avser yrken som antingen föreslås exkluderas från möjlighet att beviljas arbetstillstånd enligt SOU 2024:15 eller yrken där Migrationsverket har identifierat förhöjd risk för arbetskraftsexploatering eller missbruk.

SSYK	Namn på yrket	Område	Kan utgöra samhällsviktig funktion	Förekommer arbetskraftsinvandring	Kräver svenskt medborgarskap	Föreslås exkluderas från möjlighet att beviljas arbetstillstånd enligt SOU 2024:15	Föreligger förhöjd risk för arbetskraftsexploatering eller missbruk
110	Officerare	Nationellt	X		X		
210	Specialistofficerare	Nationellt	X		X		
310	Soldater m.fl.	Nationellt	X		X		
1380	Förvaltare inom skogsbruk och lantbruk m.fl.	Nationellt	X				
1721	Restaurang- och kökschefer, nivå 1	Nationellt		X			
1722	Restaurang- och kökschefer, nivå 2	Nationellt		X			
2112	Meteorologer	Nationellt	X				
2114	Geologer och geofysiker m.fl.	Övre Norrland	X	X			
2122	Statistiker	Nationellt	X	X			
2134	Specialister och rådgivare inom lantbruk m.m.	Nationellt	X	X			
2135	Specialister och rådgivare inom skogsbruk	Nationellt	X				
2141	Civilingenjörstrycken inom logistik och produktionsplanering	Nationellt	X	X			
2145	Civilingenjörstrycken inom kemi och kemiteknik	Nationellt	X	X			
2163	Planeringsarkitekter m.fl.	Mellersta Norrland, Översta Norrland	X				
2164	Lantmätare	Nationellt	X				
2182	Miljö- och hälsoskyddsinspektörer	Övre Norrland	X				



<b>2183</b>	Specialister inom miljöskydd och miljöteknik	Övre Norrland	X	X			
<b>2213</b>	AT-läkare	Nationellt	X	X			
<b>2219</b>	Övriga läkare	Nationellt	X	X			
<b>2221</b>	Grundutbildade sjuksköterskor	Nationellt	X	X			
<b>2227</b>	Geriatrisksjuksköterskor	Nationellt	X				
<b>2235</b>	Röntgensjuksköterskor	Nationellt	X	X			
<b>2250</b>	Veterinärer	Nationellt	X	X			
<b>2272</b>	Sjukgymnaster	Nationellt	X				
<b>2273</b>	Arbeterapeuter	Nationellt	X				
<b>2282</b>	Dietister	Nationellt					
<b>2283</b>	Audionomer och logopedier	Nationellt					
<b>2284</b>	Optiker	Nationellt	X				
<b>2289</b>	Övriga specialister inom hälso- och sjukvård	Nationellt	X	X			
<b>2313</b>	Forskarassistenter m.fl.	Nationellt		X			
<b>2314</b>	Doktorander	Nationellt		X			
<b>2319</b>	Övriga universitets- och högskolelärare	Nationellt		X			
<b>2320</b>	Lärare i yrkesämnena	Nationellt	X				
<b>2330</b>	Gymnasielärare	Nationellt	X	X			
<b>2341</b>	Grundskollärare	Nationellt	X	X			
<b>2342</b>	Fritidspedagoger	Nationellt					
<b>2343</b>	Förskollärare	Nationellt	X				
<b>2352</b>	Studie- och yrkesvägledare	Nationellt					
<b>2411</b>	Revisorer m.fl.	Nationellt	X	X			
<b>2423</b>	Personal- och HR-specialister	Nationellt	X	X			
<b>2513</b>	Utvecklare inom spel och digitala media	Nationellt		X			
<b>2514</b>	Systemtestare och testledare	Nationellt	X	X			
<b>2515</b>	Systemförvaltare m.fl.	Nationellt	X	X			
<b>2622</b>	Bibliotekarier och arkivarier	Nationellt	X				

<b>2661</b>	Socialsekreterare	Nationellt	X				
<b>2662</b>	Kuratorer	Nationellt					
<b>2663</b>	Biståndsbedömare m.fl.	Nationellt	X				
<b>2672</b>	Diakoner	Nationellt	X				
<b>3111</b>	Ingenjörer och tekniker inom industri, logistik och produktionsplanering	Nationellt	X	X			
<b>3112</b>	Ingenjörer och tekniker inom bygg och anläggning	Nationellt	X	X			
<b>3113</b>	Ingenjörer och tekniker inom elektroteknik	Nationellt	X	X			
<b>3114</b>	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	Nationellt	X	X			
<b>3115</b>	Ingenjörer och tekniker inom kemi och kemiteknik	Nationellt	X	X			
<b>3116</b>	Ingenjörer och tekniker inom gruvteknik och metallurgi	Nationellt	X	X			
<b>3117</b>	GIS- och kartingenjörer	Nationellt	X	X			
<b>3119</b>	Övriga ingenjörer och tekniker	Nationellt		X			
<b>3151</b>	Maskinbefäl	Nationellt	X				
<b>3212</b>	Biomedicinska analytiker m.fl.	Nationellt	X	X			
<b>3213</b>	Receptarier	Nationellt	X				
<b>3214</b>	Tandtekniker och ortopedingenjörer m.fl.	Nationellt	X	X			
<b>3215</b>	Laboratorieingenjörer	Nationellt	X	X			
<b>3240</b>	Djursjukskötare m.fl.	Nationellt	X	X			
<b>3250</b>	Tandhygienister	Nationellt	X				
<b>3313</b>	Redovisningsekonomer	Nationellt	X	X			
<b>3323</b>	Inköpare och upphandlare	Nationellt	X	X			
<b>3343</b>	Chefssekreterare och VD-assistenter m.fl.	Nationellt	X	X			
<b>3354</b>	Säkerhetsinspektörer m.fl.	Nationellt	X	X			
<b>3411</b>	Behandlingsassistenter och socialpedagoger m.fl.	Nationellt	X	X			

3412	Pastorer m.fl.	Nationellt		X			
3441	Trafiklärare	Nationellt	X				
3451	Köksmästare och souschefer	Nationellt		X			
3511	Drifttekniker, IT	Nationellt	X	X			
3512	Supporttekniker, IT	Nationellt	X	X			
3513	Systemadministratörer	Nationellt	X	X			
3514	Nätverks- och systemtekniker m.fl.	Nationellt	X	X			
4117	Medicinska sekreterare, vårdadministratörer m.fl.	Nationellt	X				
5120	Kockar och kallskänkor	Nationellt		X			X
5131	Hovmästare och servitörer	Nationellt		X			
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	Nationellt	X	X			
5322	Undersköterskor, habilitering	Nationellt	X				
5323	Undersköterskor, vård- och specialavdelning	Nationellt	X	X			
5324	Undersköterskor, mottagning	Nationellt	X				
5326	Ambulanssjukvårdare	Nationellt	X				
5330	Vårdbiträden	Nationellt	X	X			
5341	Skötare	Nationellt	X				
5342	Vårdare, boendestödjare	Nationellt	X	X			
5343	Personliga assistenter	Nationellt	X	X		X	
5411	Brandmän	Nationellt	X				
5412	Kriminalvårdare	Nationellt	X				
5413	Väktare och ordningsvakter	Nationellt	X	X			
5419	Övrig bevaknings- och säkerhetspersonal	Nationellt	X				
6111	Odlare av jordbruksväxter, frukt- och bär	Nationellt	X	X			
6112	Trädgårdsodlare	Nationellt	X	X			
6113	Trädgårdsanläggare m.fl.	Nationellt		X			

<b>6121</b>	Uppfödare och skötare av lantbrukets husdjur	Nationellt	X	X			
<b>6210</b>	Skogsarbetare	Nationellt	X	X			
<b>7113</b>	Betongarbetare	Nationellt	X	X			
<b>7114</b>	Anläggningsarbetare	Nationellt	X	X			
<b>7121</b>	Takmontörer	Nationellt	X	X			
<b>7123</b>	Isoleringsmontörer	Nationellt	X	X			
<b>7124</b>	Glastekniker	Nationellt	X	X			
<b>7125</b>	VVS-montörer m.fl.	Nationellt	X	X			
<b>7126</b>	Kyl- och värmepumpstekniker m.fl.	Nationellt	X				
<b>7132</b>	Lackerare och industrimålare	Nationellt	X	X			
<b>7134</b>	Saneringsarbetare m.fl.	Nationellt	X	X			
<b>7211</b>	Gjutare	Nationellt	X	X			
<b>7212</b>	Svetsare och gasskärare	Nationellt	X	X			
<b>7213</b>	Byggnads- och ventilationsplåtslagare	Nationellt	X	X			
<b>7214</b>	Tunnplåtslagare	Nationellt	X	X			
<b>7215</b>	Stålkonstruktionsmontörer och grovplåtsslagare	Nationellt	X	X			
<b>7221</b>	Smeder	Nationellt	X				
<b>7222</b>	Verktygsmakare	Nationellt	X				
<b>7223</b>	Maskinställare och maskinoperatörer, metallarbete	Nationellt	X	X			
<b>7231</b>	Motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer	Nationellt	X	X			
<b>7232</b>	Flygmekaniker m.fl.	Nationellt	X				
<b>7233</b>	Underhållsmekaniker och maskinreparatörer	Nationellt	X	X			
<b>7311</b>	Finmekaniker	Nationellt	X				
<b>7322</b>	Tryckare	Nationellt					
<b>7411</b>	Installations- och serviceelektriker	Nationellt	X	X			
<b>7412</b>	Industrielektriker	Nationellt	X				
<b>7413</b>	Distributionselektriker	Nationellt	X	X			

<b>7420</b>	Elektronikreparatörer och kommunikationselektriker m.fl.	Nationellt	X	X			
<b>7611</b>	Slaktare och styckare m.fl.	Nationellt	X	X			
<b>7612</b>	Bagare och konditorer	Nationellt	X	X			
<b>8114</b>	Maskinoperatörer, cement-, sten- och betongvaror	Nationellt	X				
<b>8121</b>	Maskinoperatörer, ytbehandling	Nationellt	X	X			
<b>8122</b>	Valsverksoperatörer	Nationellt	X				
<b>8129</b>	Övriga maskin- och processoperatörer vid stål- och metallverk	Nationellt	X				
<b>8131</b>	Maskinoperatörer, farmaceutiska produkter	Nationellt	X				
<b>8132</b>	Maskinoperatörer, kemisktekniska och fotografiska produkter	Nationellt					
<b>8141</b>	Maskinoperatörer, gummiindustri	Nationellt	X				
<b>8142</b>	Maskinoperatörer, plastindustri	Nationellt	X	X			
<b>8161</b>	Maskinoperatörer, kött- och fiskberedningsindustri	Nationellt	X	X			
<b>8162</b>	Maskinoperatörer, mejeri	Nationellt	X				
<b>8163</b>	Maskinoperatörer, kvarn-, bageri- och konfektyrindustri	Nationellt	X	X			
<b>8169</b>	Övriga maskinoperatörer inom livsmedelsindustri m.m.	Nationellt	X	X			
<b>8172</b>	Processoperatörer, papper	Nationellt	X				
<b>8189</b>	Andra process- och maskinoperatörer	Nationellt		X			
<b>8191</b>	Drifttekniker vid värme- och vattenverk	Nationellt	X				
<b>8192</b>	Processövervakare, kemisk industri	Nationellt	X				
<b>8199</b>	Övriga drifttekniker och processövervakare	Nationellt		X			
<b>8212</b>	Montörer, elektrisk och elektronisk utrustning	Nationellt	X	X			
<b>8311</b>	Lokförare	Nationellt	X				
<b>8312</b>	Bangårdspersonal	Nationellt	X				
<b>8321</b>	Taxiförare m.fl.	Stockholm	X	X			

		Övre Norrland					
<b>8331</b>	Buss- och spårvagnsförare	Nationellt	X				
<b>8332</b>	Lastbilsförare m.fl.	Nationellt	X	X			
<b>8341</b>	Förare av jordbruks- och skogsmaskiner	Nationellt	X				
<b>8343</b>	Kranförare m.fl.	Nationellt	X				
<b>8350</b>	Matroser och jungmän m.fl.	Nationellt	X				
<b>9111</b>	Städare	Nationellt	X	X			X
<b>9310</b>	Bärplockare och plantörer mfl.*	Nationellt		X		X	

\*Observera att det endast är yrkesbenämningen bärplockare som föreslås exkluderas från möjligheten att beviljas arbetstillstånd enligt SOU 2024:15.

Datum  
2025-05-30Diarienummer  
Af-2025/0017 2993

## Yrken där behovet av arbetskraft inte kan tillgodoses inom Sverige

Denna PM redovisar Arbetsförmedlingens del av Migrationsverkets uppdrag att ta fram en lista på yrken som kan undantas lönekravet och utgör det underlag som överlämnas till Migrationsverket.

### Migrationsverkets uppdrag

Enligt regeringsbeslut 2025-02-27 om ändring i Migrationsverkets regleringsbrev (Ju2025/00509) fick Migrationsverket följande uppdrag:

#### *Lista över yrken som kan undantas lönekravet*

Migrationsverket ska redovisa en lista med förslag på yrken som kan undantas från ett lönekrav som villkor för arbetstillstånd i enlighet med förslaget i SOU 2024:15, med motivering för varje enskilt förslag. Arbetsförmedlingen ska bistå Migrationsverket i arbetet genom att identifiera yrken där behovet av arbetskraft inte kan tillgodoses inom Sverige eller inom en viss del av Sverige och som har en lägsta månadslön enligt svenska kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen som understiger det lönekrav som föreslås i SOU 2024:15. Arbetsförmedlingen ska i sitt arbete ge sammanslutningar av arbetsgivare respektive arbetstagare samt andra berörda aktörer tillfälle att yttra sig över de identifierade yrkena. Arbetsförmedlingen ska därefter överlämna sitt underlag till Migrationsverket senast den 1 juni 2025. Migrationsverket ska i sitt arbete uppdatera listan utifrån migrationsrättsliga aspekter. Uppdraget ska redovisas till Regeringskansliet (Justitiedepartementet) senast den 1 augusti 2025.

### Överväganden

I arbetet med att ta fram den aktuella listan har flertalet övervägande gjorts.

#### *SSYK*

Enligt SOU 2024:15 bör yrkena anges enligt yrkesklassificeringen i SSYK 2012. Yrkena i SSYK 2012 är uppdelade på fyra nivåer: yrkesområde, huvudgrupp, yrkesgrupp och undergrupp. Vidare menar utredningen att Arbetsförmedlingen bör ange vilken nivå som är lämplig att använda för att inte en alltför stor eller snäv

Datum  
2025-05-30Diarienummer  
Af-2025/0017 2993

grupp ska omfattas. Vi har i detta uppdrag utgått från den lägsta nivån - undergrupper. På denna nivå finns 429 yrken.

### *Löneuppgifter*

Uppgifter om löner för olika yrken är hämtade från lönestrukturstatistiken för 2023.<sup>1</sup> Enligt denna var medianlönen 35 600 kr 2023, vilket är det lönekrav som föreslås i SOU 2024:15. För vissa yrken saknas statistik i lönestrukturstatistiken.

### *Lägsta lön enligt kollektivavtal eller praxis*

För att ett yrke ska vara aktuellt för undantag ska lägsta månadslön enligt svenska kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen understiga medianlönen.

Det finns ingen samlad redovisning över lägstalöner enligt kollektivavtal. Vidare finns det ingen definition av vilken lönenivå som praxis avser. Arbetsförmedlingen har i detta uppdrag utgått från den 10:e percentillönen (P10) i lönestrukturstatistiken som mått på praxis. Arbetsmarknadens parter har därefter kunnat inkomma med kommentarer om andra källor, så som kollektivavtal, bransch- eller yrkesstatistik, som bättre beskriver löneläget i respektive yrke.

### *Tidshorisont*

Arbetsförmedlingen bedömer att tidsramen för arbetsmarknadsbedömningarna bör avgränsas till det rådande läget och en kortsiktig prognos på cirka 12–18 månader. Utvärderingen ska alltså spegla den faktiska efterfrågan på arbetskraft, matchningsproblem och rådande lönenivåer och arbetsvillkor. Långsiktiga faktorer som framtida pensionsavgångar eller förändringar i utbildningsdimensioneringen inkluderas inte, såvida de inte redan har bidragit till en konstaterad brist.

### *Samhällsviktiga funktioner*

SOU 2024:15 menar att Arbetsförmedlingen ska särskild hänsyn till Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps (MSB) lista över samhällsviktiga funktioner.<sup>2</sup> Listan utgår från funktioner och inte yrken varvid en koppling till SSYK2012 behöver göras. Utifrån listan har Arbetsförmedlingen identifierat 285 yrken.

### *Yrken som kräver medborgarskap*

Vissa yrken kräver svenskt medborgarskap och kan därför inte bli aktuella på den slutliga listan och andra yrken föreslås i SOU 2024:15 inte kunna undantas från lönekravet av andra skäl så som risk för missbruk. Arbetsförmedlingen tolkar dock uppdraget som att det är Migrationsverket som slutligt avgör detta och har därför gjort löne- och arbetsmarknadsbedömningar för samtliga yrken i SSYK 2012.

### *Legitimationsyrken*

I SOU 2024:15 föreslås att utlänningar som har avlagt examen motsvarande läkarexamen, sjuksköterskeexamen eller tandläkarexamen och som har ett anställningsavtal som ett led i att få svensk legitimation ska undantas från lönekravet. För dessa grupper ska i stället gälla att lönen minst ska uppgå till den lägsta

<sup>1</sup> [Genomsnittlig månadslön och lönespridning efter sektor, yrke \(SSYK 2012\) och kön. År 2023. PxWeb](#)

<sup>2</sup> [Lista med viktiga samhällsfunktioner – Utgångspunkt för att stärka samhällets beredskap](#)



månadslön som följer av svenska kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen.

Arbetsförmedlingen tolkar utredningens förslag som att det för denna grupp är den lägsta lön enligt kollektivavtal eller praxis i det yrket som utlänningen söker arbetstillstånd i som ska gälla och inte målyrket. Arbetstagaren kan därmed undantas det högre lönekravet oavsett om det tillfälliga yrket finns upptaget på listan över yrken som kan undantas lönekravet eller inte. Mot denna bakgrund bedömer Arbetsförmedlingen att inte särskilt beakta yrken som kan vara vanliga övergångsyrken till legitimationsyrken i sin bedömning.

Dock bör det noteras att det i utredningen inte föreslås gälla för alla legitimationsyrken utan endast för tandläkare, läkare och sjuksköterskor. Exempel på andra yrken som kräver legitimation som har rekryteringsproblem är exempelvis audionomer, arbetsterapeuter, receptarier, ortopedingenjörer och veterinärer.

## Process

Arbetsförmedlingen tog fram ett första förslag på bedömningar för varje yrke baserat på två källor:

1. antalet inskrivna arbetssökande med relevant utbildning och/eller erfarenhet dividerat med antalet lediga platser (genomsnitt under de senaste 24 månaderna), och
2. Arbetsförmedlingens yrkesbarometer, främst med fokus på yrken med bedömningen "Stora möjligheter till arbete", men inte hamnar i paradoxkategorin "Arbetslöshet"<sup>3</sup>.

För yrken där 10:e percentillönen (P10) enligt lönestrukturstatiken överstiger 38 000 kr gjordes ingen bedömning av rekryteringssituationen. Detta för att utesluta yrken med ett så högt löneläge att de aldrig blir aktuella för listan. Yrken med en P10-lön över medianlönen i 35 600 kr, men under 38 000 kr behölls för att arbetsmarknadens parter skulle kunna lämna synpunkter på yrken nära gränsen. Om uppgift saknas för chefer nivå 1 samtidigt som chefer nivå 2 inom samma yrke har en P10-lön som överstiger 38 000 kr har lägstalönen för chefer nivå 1 antagits också ligga över 38 000 kr. Totalt 348 yrken bedömdes ha en P10-lön på högst 38 000 kr.

I början av mars höll Arbetsförmedlingen ett informationsmöte med representanter från SKR, Svenskt Näringsliv, LO, Saco, TCO, BAO, Fremia, Arbetsgivarverket, Fastigo, Skao, Företagarna, Brandmännens Riksförbund, LRF och Arbetsgivaralliansen där uppdraget och processen presenterades. I samband med detta skickades en lista över samtliga yrken och förslag på bedömningar ut.

---

<sup>3</sup> [Yrkes- och kompetensanalyser - Arbetsförmedlingen](#).

Datum  
2025-05-30Diarienummer  
Af-2025/0017 2993

I mitten av april fick arbetsmarknadens parter en webbenkät via mejl som besvarades centralt i organisationerna. Respondenterna valde för vilka av de 313 yrkena (P10 ≤ 38 000 kr) de önskade lämna svar och kommentarer.

1. Steg 1: Bedömning av lönenivån och om kollektivavtal eller praxis bättre beskriver lönen än P10-lönen. I vissa fall kunde ett kollektivavtal visa att lägstalönen låg under 35 600 kr medan P10-värdet låg över, eller tvärtom.
2. Steg 2: Ställningstagande till Arbetsförmedlingens första förslag samt möjlighet att lämna kommentarer eller motiveringar.

Respondenterna informerades om att organisationen de representerar anses vara indifferent inför arbetsmarknadsbedömningen av yrken för vilka de inte lämnade svar.

## Enkätresultat och hantering av synpunkter

Enkäten skickades till samtliga organisationer ovan; Skao, Fastigo och Brandmännens Riksförbund valde att inte svara. Totalt inkom 540 svar fördelat på 241 yrken.

### *Lägsta lön enligt kollektivavtal eller praxis*

För varje yrke granskades först löneuppgifterna. I de flesta fall var parterna ense, och P10 samt eventuella kollektivavtal gav en samlad bild av att lägstalönen låg under eller över 35 600 kr. Om kollektivavtal visade på en lägsta lön under 35 600 kr trots att P10-lönen låg över, vägde kollektivavtalet tyngst. Vid motstridiga eller otydliga uppgifter utreddes yrket vidare genom nya kontakter med parterna.

Av 429 yrken bedöms 323 ha en lägsta lön enligt kollektivavtal eller praxis som understiger 35 600 kr.

### *Justering av bedömningar*

- Yrken utan inkomna kommentarer behöll Arbetsförmedlingens ursprungliga förslag.
- Yrken där samtliga svar instämde i Arbetsförmedlingens förslag behölls oförändrade.
- Yrken som ursprungligen bedömts som "Ej undantag" eller "Undantag" endast i vissa regioner ändrades till "Undantag: nationellt" om:
  - respondenternas kommentarer indikerade att arbetsgivare har svårt att rekrytera, och antalet inskrivna arbetssökande var lågt i förhållande till antalet utannonserade platser<sup>4</sup>.

Yrken med få arbetssökande per plats, kombinerat med indikationer från respondenterna och utan starka invändningar, fick den nya bedömningen "Undantag:

<sup>4</sup> Fotnot: Vakanskvoten är svårtolkad eftersom det i vissa branscher/yrken är mer eller mindre vanligt att använda annonser som rekryteringskanal, exempelvis inom de gröna näringarna, bygg och IT. Det är därför viktigt att tolka statistiken i ett bredare branshperspektiv.)

Datum  
2025-05-30Diarienummer  
Af-2025/0017 2993

nationellt”. Yrken med fler inskrivna arbetssökande per utannonserad plats granskades manuellt; generella motiveringar (t.ex. hänvisningar till större yrkesområden eller BESTA-koder) gavs lägre vikt än yrkesspecifika argument.

#### *Kommentarer om arbetsvillkor*

Flera synpunkter gällde arbetsvillkor som kan göra att potentiell arbetskraft i Sverige väljer bort yrken. Dessa kommentarer ger värdefull information om dynamiken på arbetsmarknaden, men uppdraget är att identifiera yrken där arbetsgivare, givet rådande villkor, har svårt att rekrytera. För samtliga yrken som föreslås undantas gäller fortfarande att lägstalöner ska vara förenliga med gällande kollektivavtal. Yrken som föreslås undantas ska vara svåra att rekrytera till i nuläget och under de kommande 1–2 åren. Förbättrade arbetsvillkor kan öka arbetsutbudet, men med viss fördröjning; sådana argument vägde därför inte ensamt tillräckligt tungt för att stryka yrken från undantagslistan.

#### *MSB*

Arbetsförmedlingen har kopplat MSB:s lista över samhällsviktiga funktioner till yrken och identifierat 285 yrken. Av dessa bedöms 203 yrken ha en lägstalön som understiger 35 600 kr, och bedömer att det är svårt att finna arbetskraft i 130 av dem. Därmed är 86 % av yrkena som föreslås undantas från medianlönekravet yrken med samhällsviktig funktion. Resterande 73 yrken inom de listade samhällsviktiga funktionerna med lågt löneläge bedöms inte ha ett så svårt rekryteringsläge att det motiverar undantag från högre lönekrav.

#### *Legitimationsyrken*

I flera enkätsvar anges rekryteringssvårigheter till legitimationsyrken som motivation för varför andra yrken, utan legitimationskrav, bör undantas lönekravet. Rekryteringsförutsättningarna påverkas av att legitimation krävs innan individen formellt kan anställas i sitt yrke vilket i praktiken innebär att arbetsgivarna, under tiden individer inväntar sin legitimation, söker arbetstillstånd för andra yrken, ofta olika assistentbefattningar. Ett exempel är SSYK 5349 Övrig vård- och omsorgspersonal som omfattar olika assistentbefattningar inom vård och omsorg som inte direkt kräver legitimation. Enligt utredningens förslag kan vissa legitimationsyrken (läkare, sjuksköterskor och tandläkare) undantas det högre lönekravet även innan svensk legitimation utfärdats. Arbetsförmedlingen kan inte göra en annan bedömning av arbetsmarknaden för ett yrke på grund av att det är ett vanligt transitionsyrke.

### **Arbetsförmedlingen slutliga bedömning**

Av 429 yrken bedöms 323 ha en lägsta lön enligt kollektivavtal eller praxis som understiger 35 600 kr. Av dessa bedöms behovet av arbetskraft inte kunna tillgodoses i Sverige, eller en viss del av landet, i 152 yrken. Detta är en utökning med 71 yrken i jämförelse med Arbetsförmedlingens första förslag.

I Tabell 1 listas yrken med lägstalöner som understiger medianlönen i Sverige och där arbetsgivare har svårt att finna arbetskraft i Sverige eller i viss del av Sverige. I Tabell 2 listas yrken med lägstalöner som understiger medianlönen i Sverige där

Datum  
 2025-05-30

 Diarienummer  
 Af-2025/0017 2993

arbetsgivare bedöms kunna hitta arbetskraft i Sverige. I Tabell 3 listas de yrken som har en lägsta lön som överstiger medianlönen och därmed inte är aktuella. I Tabell 3 visas 10e percentillönen från Lönesturkturstatistiken.

Tabell 1. Yrken där behovet av arbetskraft inte kan tillgodoses inom Sverige - Undantag

SSYK	Område	MSB
SSYK 0110 Officerare	Nationellt	Ja
SSYK 0210 Specialistofficerare	Nationellt	Ja
SSYK 0310 Soldater m.fl.	Nationellt	Ja
SSYK 1380 Förvaltare inom skogsbruk och lantbruk m.fl.	Nationellt	Ja
SSYK 1721 Restaurang- och kökschefer, nivå 1	Nationellt	
SSYK 1722 Restaurang- och kökschefer, nivå 2	Nationellt	
SSYK 2112 Meteorologer	Nationellt	Ja
SSYK 2114 Geologer och geofysiker m.fl.	Övre Norrland	Ja
SSYK 2122 Statistiker	Nationellt	Ja
SSYK 2134 Specialister och rådgivare inom lantbruk m.m.	Nationellt	Ja
SSYK 2135 Specialister och rådgivare inom skogsbruk	Nationellt	Ja
SSYK 2141 Civilingenjörssyrken inom logistik och produktionsplanering	Nationellt	Ja
SSYK 2145 Civilingenjörssyrken inom kemi och kemiteknik	Nationellt	Ja
SSYK 2163 Planeringsarkitekter m.fl.	Mellersta Norrland, Övre Norrland	Ja
SSYK 2164 Lantmätare	Nationellt	Ja
SSYK 2182 Miljö- och hälsoskyddsinspektörer	Övre Norrland	Ja
SSYK 2183 Specialister inom miljöskydd och miljöteknik	Övre Norrland	Ja
SSYK 2213 AT-läkare	Nationellt	Ja
SSYK 2219 Övriga läkare	Nationellt	Ja
SSYK 2221 Grundutbildade sjuksköterskor	Nationellt	Ja
SSYK 2227 Geriatriksjuksköterskor	Nationellt	Ja
SSYK 2235 Röntgensjuksköterskor	Nationellt	Ja
SSYK 2250 Veterinärer	Nationellt	Ja
SSYK 2272 Sjukgymnaster	Nationellt	Ja
SSYK 2273 Arbetsterapeuter	Nationellt	Ja
SSYK 2282 Dietister	Nationellt	
SSYK 2283 Audionomer och logopedier	Nationellt	
SSYK 2284 Optiker	Nationellt	Ja
SSYK 2289 Övriga specialister inom hälso- och sjukvård	Nationellt	Ja
SSYK 2313 Forskarassistenter m.fl.	Nationellt	
SSYK 2314 Doktorander	Nationellt	
SSYK 2319 Övriga universitets- och högskollärare	Nationellt	
SSYK 2320 Lärare i yrkesämnen	Nationellt	Ja
SSYK 2330 Gymnasielärare	Nationellt	Ja
SSYK 2341 Grundskollärare	Nationellt	Ja
SSYK 2342 Fritidspedagoger	Nationellt	
SSYK 2343 Förskollärare	Nationellt	Ja

Datum  
 2025-05-30

 Diarienummer  
 Af-2025/0017 2993

SSYK 2352 Studie- och yrkesvägledare	Nationellt	
SSYK 2411 Revisorer m.fl.	Nationellt	Ja
SSYK 2423 Personal- och HR-specialister	Nationellt	Ja
SSYK 2513 Utvecklare inom spel och digitala media	Nationellt	
SSYK 2514 Systemtestare och testledare	Nationellt	Ja
SSYK 2515 Systemförvaltare m.fl.	Nationellt	Ja
SSYK 2622 Bibliotekarier och arkivarier	Nationellt	Ja
SSYK 2661 Socialsekreterare	Nationellt	Ja
SSYK 2662 Kuratorer	Nationellt	
SSYK 2663 Biståndsbedömare m.fl.	Nationellt	Ja
SSYK 2672 Diakoner	Nationellt	Ja
SSYK 3111 Ingenjörer och tekniker inom industri, logistik och produktionsplanering	Nationellt	Ja
SSYK 3112 Ingenjörer och tekniker inom bygg och anläggning	Nationellt	Ja
SSYK 3113 Ingenjörer och tekniker inom elektroteknik	Nationellt	Ja
SSYK 3114 Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	Nationellt	Ja
SSYK 3115 Ingenjörer och tekniker inom kemi och kemiteknik	Nationellt	Ja
SSYK 3116 Ingenjörer och tekniker inom gruvteknik och metallurgi	Nationellt	Ja
SSYK 3117 GIS- och kartingenjörer	Nationellt	Ja
SSYK 3119 Övriga ingenjörer och tekniker	Nationellt	
SSYK 3151 Maskinförare	Nationellt	Ja
SSYK 3212 Biomedicinska analytiker m.fl.	Nationellt	Ja
SSYK 3213 Receptarier	Nationellt	Ja
SSYK 3214 Tandtekniker och ortopedingenjörer m.fl.	Nationellt	Ja
SSYK 3215 Laboratorieingenjörer	Nationellt	Ja
SSYK 3240 Djursjukvårdare m.fl.	Nationellt	Ja
SSYK 3250 Tandhygienister	Nationellt	Ja
SSYK 3313 Redovisningsekonomer	Nationellt	Ja
SSYK 3323 Inköpare och upphandlare	Nationellt	Ja
SSYK 3343 Chefssekreterare och VD-assistenter m.fl.	Nationellt	Ja
SSYK 3354 Säkerhetsinspektörer m.fl.	Nationellt	Ja
SSYK 3411 Behandlingsassistenter och socialpedagoger m.fl.	Nationellt	Ja
SSYK 3412 Pastorer m.fl.	Nationellt	
SSYK 3441 Trafiklärare	Nationellt	Ja
SSYK 3451 Köksmästare och souschefer	Nationellt	
SSYK 3511 Drifttekniker, IT	Nationellt	Ja
SSYK 3512 Supporttekniker, IT	Nationellt	Ja
SSYK 3513 Systemadministratörer	Nationellt	Ja
SSYK 3514 Nätverks- och systemtekniker m.fl.	Nationellt	Ja
SSYK 4117 Medicinska sekreterare, vårdadministratörer m.fl.	Nationellt	Ja
SSYK 5120 Kockar och källskänkor	Nationellt	
SSYK 5131 Hovmästare och servitörer	Nationellt	
SSYK 5321 Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	Nationellt	Ja
SSYK 5322 Undersköterskor, rehabilitering	Nationellt	Ja
SSYK 5323 Undersköterskor, vård- och specialavdelning	Nationellt	Ja

Datum  
 2025-05-30

 Diarienummer  
 Af-2025/0017 2993

SSYK 5324 Undersköterskor, mottagning	Nationellt	Ja
SSYK 5326 Ambulanssjukvårdare	Nationellt	Ja
SSYK 5330 Vårdbiträden	Nationellt	Ja
SSYK 5341 Skötare	Nationellt	Ja
SSYK 5342 Vårdare, boendestödjare	Nationellt	Ja
SSYK 5343 Personliga assistenter	Nationellt	Ja
SSYK 5411 Brandmän	Nationellt	Ja
SSYK 5412 Kriminalvårdare	Nationellt	Ja
SSYK 5413 Vaktare och ordningsvakter	Nationellt	Ja
SSYK 5419 Övrig bevaknings- och säkerhetspersonal	Nationellt	Ja
SSYK 6111 Odlare av jordbruksväxter, frukt- och bär	Nationellt	Ja
SSYK 6112 Trädgårdsodlare	Nationellt	Ja
SSYK 6113 Trädgårdsanläggare m.fl.	Nationellt	
SSYK 6121 Uppfödare och skötare av lantbrukets husdjur	Nationellt	Ja
SSYK 6210 Skogsarbetare	Nationellt	Ja
SSYK 7113 Betongarbetare	Nationellt	Ja
SSYK 7114 Anläggningsarbetare	Nationellt	Ja
SSYK 7121 Takmontörer	Nationellt	Ja
SSYK 7123 Isoleringsmontörer	Nationellt	Ja
SSYK 7124 Glastekniker	Nationellt	Ja
SSYK 7125 VVS-montörer m.fl.	Nationellt	Ja
SSYK 7126 Kyl- och värmepumpstekniker m.fl.	Nationellt	Ja
SSYK 7132 Lackare och industrimålare	Nationellt	Ja
SSYK 7134 Saneringsarbetare m.fl.	Nationellt	Ja
SSYK 7211 Gjutare	Nationellt	Ja
SSYK 7212 Svetsare och gasskärare	Nationellt	Ja
SSYK 7213 Byggnads- och ventilationsplåtslagare	Nationellt	Ja
SSYK 7214 Tunnplåtslagare	Nationellt	Ja
SSYK 7215 Stålkonstruktionsmontörer och grovplåtsslagare	Nationellt	Ja
SSYK 7221 Smeder	Nationellt	Ja
SSYK 7222 Verktygsmakare	Nationellt	Ja
SSYK 7223 Maskinställare och maskinoperatörer, metallarbete	Nationellt	Ja
SSYK 7231 Motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer	Nationellt	Ja
SSYK 7232 Flygmekaniker m.fl.	Nationellt	Ja
SSYK 7233 Underhållsmekaniker och maskinreparatörer	Nationellt	Ja
SSYK 7311 Finmekaniker	Nationellt	Ja
SSYK 7322 Tryckare	Nationellt	
SSYK 7411 Installations- och serviceelektriker	Nationellt	Ja
SSYK 7412 Industrielektriker	Nationellt	Ja
SSYK 7413 Distributionselektriker	Nationellt	Ja
SSYK 7420 Elektronikreparatörer och kommunikationselektriker m.fl.	Nationellt	Ja
SSYK 7611 Slaktare och styckare m.fl.	Nationellt	Ja
SSYK 7612 Bagare och konditorer	Nationellt	Ja
SSYK 8114 Maskinoperatörer, cement-, sten- och betongvaror	Nationellt	Ja

Datum  
 2025-05-30

 Diarienummer  
 Af-2025/0017 2993

SSYK 8121 Maskinoperatörer, ytbehandling	Nationellt	Ja
SSYK 8122 Valsverksoperatörer	Nationellt	Ja
SSYK 8129 Övriga maskin- och processoperatörer vid stål- och metallverk	Nationellt	Ja
SSYK 8131 Maskinoperatörer, farmaceutiska produkter	Nationellt	Ja
SSYK 8132 Maskinoperatörer, kemisktekniska och fotografiska produkter	Nationellt	
SSYK 8141 Maskinoperatörer, gummiindustri	Nationellt	Ja
SSYK 8142 Maskinoperatörer, plastindustri	Nationellt	Ja
SSYK 8161 Maskinoperatörer, kött- och fiskberedningsindustri	Nationellt	Ja
SSYK 8162 Maskinoperatörer, mejeri	Nationellt	Ja
SSYK 8163 Maskinoperatörer, kvarn-, bageri- och konfektyrindustri	Nationellt	Ja
SSYK 8169 Övriga maskinoperatörer inom livsmedelsindustri m.m.	Nationellt	Ja
SSYK 8172 Processoperatörer, papper	Nationellt	Ja
SSYK 8189 Andra process- och maskinoperatörer	Nationellt	
SSYK 8191 Drifttekniker vid värme- och vattenverk	Nationellt	Ja
SSYK 8192 Processövervakare, kemisk industri	Nationellt	Ja
SSYK 8199 Övriga drifttekniker och processövervakare	Nationellt	
SSYK 8212 Montörer, elektrisk och elektronisk utrustning	Nationellt	Ja
SSYK 8311 Lokförare	Nationellt	Ja
SSYK 8312 Bangårdspersonal	Nationellt	Ja
SSYK 8321 Taxiförare m.fl.	Stockholm, Övre Norrland	Ja
SSYK 8331 Buss- och spårvagnsförare	Nationellt	Ja
SSYK 8332 Lastbilsförare m.fl.	Nationellt	Ja
SSYK 8341 Förare av jordbruks- och skogsmaskiner	Nationellt	Ja
SSYK 8343 Kranförare m.fl.	Nationellt	Ja
SSYK 8350 Matroser och jungmän m.fl.	Nationellt	Ja
SSYK 9111 Städare	Nationellt	Ja
SSYK 9210 Bärplockare och plantörer m.fl.	Nationellt	

Datum  
 2025-05-30

 Diarienummer  
 Af-2025/0017 2993

Tabell 2. Yrken där behovet av arbetskraft kan tillgodoses inom Sverige -Ej undantag

SSYK	Bedömning	MSB
SSYK 1111 Politiker	Ej undantag	Ja
SSYK 1711 Hotell- och konferenschefer, nivå 1	Ej undantag	
SSYK 1712 Hotell- och konferenschefer, nivå 2	Ej undantag	
SSYK 1732 Chefer inom handel, nivå 2	Ej undantag	Ja
SSYK 1741 Chefer inom friskvård, sport och fritid, nivå 1	Ej undantag	
SSYK 1742 Chefer inom friskvård, sport och fritid, nivå 2	Ej undantag	
SSYK 1792 Chefer inom övrig servicenäring, nivå 2	Ej undantag	Ja
SSYK 2132 Växt- och djurbiologer	Ej undantag	Ja
SSYK 2162 Landskapsarkitekter	Ej undantag	
SSYK 2172 Grafisk formgivare m.fl.	Ej undantag	
SSYK 2173 Designer inom spel och digitala medier	Ej undantag	
SSYK 2179 Övriga designer och formgivare	Ej undantag	
SSYK 2271 Kiropraktorer och naprapater m.fl.	Ej undantag	Ja
SSYK 2359 Övriga pedagoger med teoretisk specialistkompetens	Ej undantag	
SSYK 2419 Övriga ekonomer	Ej undantag	
SSYK 2422 Planerare och utredare m.fl.	Ej undantag	
SSYK 2431 Marknadsanalytiker och marknadsförare m.fl.	Ej undantag	
SSYK 2432 Informatörer, kommunikatörer och PR-specialister	Ej undantag	Ja
SSYK 2619 Övriga jurister	Ej undantag	
SSYK 2621 Museiintendenter m.fl.	Ej undantag	Ja
SSYK 2623 Arkeologer och specialister inom humaniora m.m.	Ej undantag	
SSYK 2641 Författare m.fl.	Ej undantag	
SSYK 2642 Journalister m.fl.	Ej undantag	Ja
SSYK 2643 Översättare, tolkar och lingvister m.fl.	Ej undantag	
SSYK 2651 Bildkonstnärer m.fl.	Ej undantag	
SSYK 2652 Musiker, sångare och kompositörer	Ej undantag	
SSYK 2653 Koreografer och dansare	Ej undantag	
SSYK 2654 Regissörer och producenter av film, teater m.m.	Ej undantag	
SSYK 2655 Skådespelare	Ej undantag	
SSYK 2669 Övriga yrken inom socialt arbete	Ej undantag	
SSYK 3122 Arbetsledare inom tillverkning	Ej undantag	Ja
SSYK 3211 Tekniker, bilddiagnostik och medicinteknisk utrustning	Ej undantag	Ja
SSYK 3230 Terapeuter inom alternativmedicin	Ej undantag	
SSYK 3312 Banktjänstemän	Ej undantag	Ja
SSYK 3314 Skadereglerare och värderare	Ej undantag	Ja
SSYK 3321 Försäkringssäljare och försäkringsrådgivare	Ej undantag	
SSYK 3322 Företagssäljare	Ej undantag	Ja
SSYK 3324 Ordersamordnare m.fl.	Ej undantag	Ja
SSYK 3331 Speditörer och transportmäklare	Ej undantag	Ja
SSYK 3332 Evenemangs- och reseproducenter m.fl.	Ej undantag	
SSYK 3333 Arbetsförmedlare	Ej undantag	Ja
SSYK 3334 Fastighetsmäklare	Ej undantag	



Datum  
 2025-05-30

 Diarienummer  
 Af-2025/0017 2993

SSYK 3335 Fastighetsförvaltare	Ej undantag	Ja
SSYK 3339 Övriga förmedlare	Ej undantag	
SSYK 3341 Gruppledare för kontorspersonal	Ej undantag	
SSYK 3342 Domstols- och juristsekreterare m.fl.	Ej undantag	Ja
SSYK 3351 Tull- och kustbevakningstjänstemän	Ej undantag	Ja
SSYK 3352 Skattehandläggare	Ej undantag	Ja
SSYK 3353 Socialförsäkringshandläggare	Ej undantag	Ja
SSYK 3355 Brandingenjörer och byggnadsinspektörer m.fl.	Ej undantag	Ja
SSYK 3359 Övriga handläggare	Ej undantag	
SSYK 3360 Poliser	Ej undantag	Ja
SSYK 3421 Professionella idrottsutövare	Ej undantag	
SSYK 3422 Idrottstränare och instruktörer m.fl.	Ej undantag	
SSYK 3423 Fritidsledare m.fl.	Ej undantag	
SSYK 3424 Friskvårdskonsulenter och hälsopedagoger m.fl.	Ej undantag	
SSYK 3431 Fotografer	Ej undantag	
SSYK 3432 Inredare, dekoratörer och scenografer m.fl.	Ej undantag	
SSYK 3433 Inspicenter och scriptor m.fl.	Ej undantag	
SSYK 3439 Övriga yrken inom kultur och underhållning	Ej undantag	
SSYK 3449 Övriga utbildare och instruktörer	Ej undantag	
SSYK 3452 Storhushållsföreståndare	Ej undantag	Ja
SSYK 3515 Webbmaster och webbadministratörer	Ej undantag	Ja
SSYK 3521 Bild- och sändningstekniker	Ej undantag	Ja
SSYK 3522 Ljus-, ljud och scentekniker	Ej undantag	
SSYK 4111 Ekonomiassistenter m.fl.	Ej undantag	
SSYK 4112 Löne- och personaladministratörer	Ej undantag	Ja
SSYK 4113 Backofficepersonal m.fl.	Ej undantag	Ja
SSYK 4114 Marknads- och försäljningsassistenter	Ej undantag	
SSYK 4115 Inköps- och orderassistenter	Ej undantag	Ja
SSYK 4116 Skolassistenter m.fl.	Ej undantag	
SSYK 4119 Övriga kontorsassistenter och sekreterare	Ej undantag	
SSYK 4211 Croupier och oddssättare m.fl.	Ej undantag	
SSYK 4212 Inkasserare och pantlånare m.fl.	Ej undantag	
SSYK 4221 Resesäljare och trafikassistenter m.fl.	Ej undantag	
SSYK 4222 Kundtjänstpersonal	Ej undantag	
SSYK 4223 Telefonister	Ej undantag	
SSYK 4224 Hotellreceptionister m.fl.	Ej undantag	
SSYK 4225 Kontorsreceptionister	Ej undantag	
SSYK 4226 Marknadsundersökare och intervjuare	Ej undantag	
SSYK 4321 Arbetsledare inom lager och terminal	Ej undantag	Ja
SSYK 4322 Lager- och terminalpersonal	Ej undantag	Ja
SSYK 4323 Transportledare och transportsamordnare	Ej undantag	Ja
SSYK 4410 Biblioteks- och arkivassistenter m.fl.	Ej undantag	
SSYK 4420 Brevbärare och postterminalarbetare	Ej undantag	Ja
SSYK 4430 Förtroendevalda	Ej undantag	

Datum  
 2025-05-30

 Diarienummer  
 Af-2025/0017 2993

SSYK 5111 Kabinpersonal m.fl.	Ej undantag	Ja
SSYK 5112 Tågvårdar och ombordansvariga m.fl.	Ej undantag	Ja
SSYK 5113 Guider och reseledare	Ej undantag	
SSYK 5132 Bartendrar	Ej undantag	
SSYK 5141 Frisörer	Ej undantag	
SSYK 5142 Hudterapeuter	Ej undantag	
SSYK 5143 Massörer och massageterapeuter	Ej undantag	
SSYK 5144 Fotterapeuter	Ej undantag	
SSYK 5149 Övriga skönhets- och kroppsterapeuter	Ej undantag	
SSYK 5151 Städledare och husfruar	Ej undantag	
SSYK 5152 Fastighetsskötare	Ej undantag	Ja
SSYK 5161 Begravnings- och krematoriepersonal	Ej undantag	Ja
SSYK 5169 Övrig servicepersonal	Ej undantag	Ja
SSYK 5221 Säljande butikschefer och avdelningschefer i butik	Ej undantag	
SSYK 5222 Butikssäljare, dagligvaror	Ej undantag	Ja
SSYK 5223 Butikssäljare, fackhandel	Ej undantag	Ja
SSYK 5224 Optikerassistenter	Ej undantag	
SSYK 5225 Bensinstationspersonal	Ej undantag	Ja
SSYK 5226 Uthyrare	Ej undantag	
SSYK 5227 Apotekstekniker	Ej undantag	Ja
SSYK 5230 Kassapersonal m.fl.	Ej undantag	Ja
SSYK 5241 Eventsäljare och butiksdemonstratörer m.fl.	Ej undantag	
SSYK 5242 Telefonförsäljare m.fl.	Ej undantag	
SSYK 5311 Barnskötare	Ej undantag	Ja
SSYK 5312 Elevassistenter m.fl.	Ej undantag	
SSYK 5325 Barnsköterskor	Ej undantag	Ja
SSYK 5349 Övrig vård- och omsorgspersonal	Ej undantag	Ja
SSYK 5350 Tandsköterskor	Ej undantag	Ja
SSYK 5414 SOS-operatörer m.fl.	Ej undantag	Ja
SSYK 6122 Uppfödare och skötare av sällskapsdjur	Ej undantag	
SSYK 6129 Övriga djuruppfödare och djurskötare	Ej undantag	Ja
SSYK 6130 Växtodlare och djuruppfödare, blandad drift	Ej undantag	Ja
SSYK 6221 Fiskodlare	Ej undantag	Ja
SSYK 6222 Fiskare	Ej undantag	Ja
SSYK 7111 Träarbetare, snickare m.fl.	Ej undantag	Ja
SSYK 7112 Murare m.fl.	Ej undantag	Ja
SSYK 7116 Ställningsbyggare	Ej undantag	Ja
SSYK 7119 Övriga byggnads- och anläggningsarbetare	Ej undantag	Ja
SSYK 7122 Golvläggare	Ej undantag	Ja
SSYK 7131 Målare	Ej undantag	Ja
SSYK 7133 Skorstensfejare	Ej undantag	Ja
SSYK 7224 Slipare m.fl.	Ej undantag	Ja
SSYK 7312 Guld- och silversmeder	Ej undantag	
SSYK 7319 Musikinstrumentmakare och övriga konsthantverkare	Ej undantag	

Datum  
 2025-05-30

 Diarienummer  
 Af-2025/0017 2993

SSYK 7321 Prepresstekniker	Ej undantag
SSYK 7323 Bokbindare m.fl.	Ej undantag
SSYK 7521 Manuella ytbehandlare, trä	Ej undantag
SSYK 7522 Fin-, inrednings- och möbelsnickare	Ej undantag
SSYK 7523 Maskinsnickare och maskinoperatörer, träindustri	Ej undantag
SSYK 7531 Skräddare och ateljésömmerskor m.fl.	Ej undantag
SSYK 7532 Sömmare	Ej undantag
SSYK 7533 Tapetserare	Ej undantag
SSYK 7534 Läderhantverkare och skomakare	Ej undantag
SSYK 7613 Provsmakare och kvalitetsbedömare	Ej undantag
SSYK 7619 Övriga livsmedelsförädlare	Ej undantag
SSYK 8113 Brunnborrare m.fl.	Ej undantag Ja
SSYK 8116 Stenhuggare m.fl.	Ej undantag
SSYK 8143 Maskinoperatörer, pappersvaruindustri	Ej undantag Ja
SSYK 8151 Maskinoperatörer, blekning, färgning och tvättning	Ej undantag Ja
SSYK 8159 Övriga maskinoperatörer, textil-, skinn- och läderindustri	Ej undantag
SSYK 8173 Operatörer inom sågverk, hyvleri och plywood m.m.	Ej undantag Ja
SSYK 8174 Maskinoperatörer inom ytbehandling, trä	Ej undantag
SSYK 8181 Maskinoperatörer, påfyllning, packning och märkning	Ej undantag
SSYK 8193 Processövervakare, metallproduktion	Ej undantag Ja
SSYK 8211 Fordonsmontörer	Ej undantag Ja
SSYK 8213 Montörer, metall-, gummi- och plastprodukter	Ej undantag Ja
SSYK 8214 Montörer, träprodukter	Ej undantag Ja
SSYK 8219 Övriga montörer	Ej undantag
SSYK 8329 Övriga bil-, motorcykel- och cykelförare	Ej undantag Ja
SSYK 8342 Anläggningsmaskinförare m.fl.	Ej undantag Ja
SSYK 8344 Truckförare	Ej undantag Ja
SSYK 9119 Övrig hemservicepersonal m.fl.	Ej undantag
SSYK 9120 Bilrekonditionärer, fönsterputsare och övriga rengöringsarbetare	Ej undantag
SSYK 9310 Grovarbetare inom bygg och anläggning	Ej undantag
SSYK 9320 Handpaketerare och andra fabriksarbetare	Ej undantag
SSYK 9331 Hamnarbetare	Ej undantag Ja
SSYK 9332 Ramppersonal, flyttkarlar och varupåfyllare m.fl.	Ej undantag
SSYK 9411 Pizzabagare m.fl.	Ej undantag
SSYK 9412 Restaurang- och köksbiträden m.fl.	Ej undantag
SSYK 9413 Kafé- och konditoribiträden	Ej undantag
SSYK 9520 Torg- och marknadsförsäljare	Ej undantag
SSYK 9610 Renhållnings- och återvinningsarbetare	Ej undantag Ja
SSYK 9621 Reklamutdelare och tidningsdistributörer	Ej undantag
SSYK 9622 Vaktmästare m.fl.	Ej undantag
SSYK 9629 Övriga servicearbetare	Ej undantag

Datum  
 2025-05-30

 Diarienummer  
 Af-2025/0017 2993

Tabell 3. Yrken där lägsta lön enligt kollektivavtal eller praxis överstiger medianlönen i Sverige

SSYK	P10 Lön (SCB)	MSB
SSYK 1112 General-, landstings- och kommundirektörer m.fl.	84900	Ja
SSYK 1113 Chefstjänstemän i intresseorganisationer	38000	
SSYK 1120 Verkställande direktörer m.fl.	40400	
SSYK 1211 Ekonomi- och finanschefer, nivå 1		
SSYK 1212 Ekonomi- och finanschefer, nivå 2	39200	Ja
SSYK 1221 Personal- och HR-chefer, nivå 1		
SSYK 1222 Personal- och HR-chefer, nivå 2	42000	Ja
SSYK 1230 Förvaltnings- och planeringschefer	48500	Ja
SSYK 1241 Informations-, kommunikations- och PR-chefer, nivå 1		
SSYK 1242 Informations-, kommunikations- och PR-chefer, nivå 2	40000	Ja
SSYK 1251 Försäljnings- och marknadschefer, nivå 1	43500	
SSYK 1252 Försäljnings- och marknadschefer, nivå 2	42400	Ja
SSYK 1291 Övriga administrations- och servicechefer, nivå 1	39300	
SSYK 1292 Övriga administrations- och servicechefer, nivå 2	37300	Ja
SSYK 1311 IT-chefer, nivå 1	53000	Ja
SSYK 1312 IT-chefer, nivå 2	43500	Ja
SSYK 1321 Inköps-, logistik- och transportchefer, nivå 1		Ja
SSYK 1322 Inköps-, logistik- och transportchefer, nivå 2	36700	Ja
SSYK 1331 Forsknings- och utvecklingschefer, nivå 1	49800	
SSYK 1332 Forsknings- och utvecklingschefer, nivå 2	48700	Ja
SSYK 1341 Chefer inom arkitekt- och ingenjörsverksamhet, nivå 1	51100	
SSYK 1342 Chefer inom arkitekt- och ingenjörsverksamhet, nivå 2	47300	Ja
SSYK 1351 Fastighets- och förvaltningschefer, nivå 1	52000	
SSYK 1352 Fastighets- och förvaltningschefer, nivå 2	44100	Ja
SSYK 1361 Driftchefer inom bygg, anläggning och gruva, nivå 1		Ja
SSYK 1362 Driftchefer inom bygg, anläggning och gruva, nivå 2	36800	Ja
SSYK 1371 Produktionschefer inom tillverkning, nivå 1	41500	
SSYK 1372 Produktionschefer inom tillverkning, nivå 2	38000	Ja
SSYK 1411 Avdelningschefer inom grund- och gymnasieskola samt vuxenutbildning, nivå 1		Ja
SSYK 1412 Rektorer, nivå 2	47500	Ja
SSYK 1421 Avdelningschefer inom förskola, nivå 1	43900	Ja
SSYK 1422 Förskolechefer, nivå 2	40100	Ja
SSYK 1491 Övriga avdelningschefer inom utbildning, nivå 1		Ja
SSYK 1492 Övriga verksamhetschefer inom utbildning, nivå 2		Ja
SSYK 1511 Klinik- och verksamhetschefer inom hälsa och sjukvård, nivå 1	49000	Ja
SSYK 1512 Avdelnings- och enhetschefer inom hälsa och sjukvård, nivå 2	43000	Ja
SSYK 1521 Avdelningschefer inom socialt och kurativt arbete, nivå 1	47700	Ja
SSYK 1522 Enhetschefer inom socialt och kurativt arbete, nivå 2		Ja
SSYK 1531 Avdelningschefer inom äldreomsorg, nivå 1	53200	Ja
SSYK 1532 Enhetschefer inom äldreomsorg, nivå 2	41000	Ja
SSYK 1540 Chefer och ledare inom trossamfund	51000	Ja
SSYK 1591 Övriga chefer inom samhällsservice, nivå 1	53900	Ja

Datum  
 2025-05-30

 Diarienummer  
 Af-2025/0017 2993

SSYK 1592 Övriga verksamhetschefer inom samhällsservice, nivå 2	41500	Ja
SSYK 1611 Chefer inom bank, finans och försäkring, nivå 1	73400	
SSYK 1612 Chefer inom bank, finans och försäkring, nivå 2	49000	Ja
SSYK 1731 Chefer inom handel, nivå 1	42300	
SSYK 1791 Chefer inom övrig servicenäring, nivå 1	37500	
SSYK 2111 Fysiker och astronomer	38100	
SSYK 2113 Kemister	36400	Ja
SSYK 2121 Matematiker och aktuarier	42600	Ja
SSYK 2131 Cell- och molekylärbiologer m.fl.	36500	Ja
SSYK 2133 Farmakologer och biomedicinare	36000	Ja
SSYK 2142 Civilingenjörssyrken inom bygg och anläggning	38000	Ja
SSYK 2143 Civilingenjörssyrken inom elektroteknik	38300	Ja
SSYK 2144 Civilingenjörssyrken inom maskinteknik	37100	Ja
SSYK 2146 Civilingenjörssyrken inom gruvteknik och metallurgi	39400	Ja
SSYK 2149 Övriga civilingenjörssyrken	39700	
SSYK 2161 Arkitekter m.fl.	37000	
SSYK 2171 Industridesigner	37100	
SSYK 2181 Arbetsmiljöingenjörer, yrkes- och miljöhygieniker	39000	Ja
SSYK 2211 Specialistläkare	73300	Ja
SSYK 2212 ST-läkare	48100	Ja
SSYK 2222 Barnmorskor	39000	Ja
SSYK 2223 Anestesisjuksköterskor	39100	Ja
SSYK 2224 Distriktssköterskor	39600	Ja
SSYK 2225 Psykiatrisjuksköterskor	38600	Ja
SSYK 2226 Ambulanssjuksköterskor m.fl.	40300	Ja
SSYK 2228 Intensivvårdssjuksköterskor	39800	Ja
SSYK 2231 Operationssjuksköterskor	38800	Ja
SSYK 2232 Barnsjuksköterskor	38300	Ja
SSYK 2233 Skolsköterskor	39500	Ja
SSYK 2234 Företagssköterskor	38100	Ja
SSYK 2239 Övriga specialistsjuksköterskor	37000	Ja
SSYK 2241 Psykologer	38500	Ja
SSYK 2242 Psykoterapeuter	42300	Ja
SSYK 2260 Tandläkare	38000	Ja
SSYK 2281 Apotekare	36800	Ja
SSYK 2311 Professorer	60200	
SSYK 2312 Universitets- och högskolektorer	45300	
SSYK 2351 Speciallärare och specialpedagoger m.fl.	39000	Ja
SSYK 2412 Controller	39000	Ja
SSYK 2413 Finansanalytiker och investeringsrådgivare m.fl.	38000	
SSYK 2414 Traders och fondförvaltare	41000	
SSYK 2415 Nationalekonomer och makroanalytiker m.fl.	38200	Ja
SSYK 2421 Lednings- och organisationsutvecklare	37700	
SSYK 2511 Systemanalytiker och IT-arkitekter m.fl.	38000	Ja

Datum  
2025-05-30Diarienummer  
Af-2025/0017 2993

SSYK 2512 Mjukvaru- och systemutvecklare m.fl.	37200	Ja
SSYK 2516 IT-säkerhetsspecialister	36300	Ja
SSYK 2519 Övriga IT-specialister	37500	Ja
SSYK 2611 Advokater	40000	Ja
SSYK 2612 Domare	40300	Ja
SSYK 2613 Åklagare	36200	Ja
SSYK 2614 Affärs- och företagsjurister	37000	Ja
SSYK 2615 Förvaltnings- och organisationsjurister	41000	Ja
SSYK 2671 Präster	43400	Ja
SSYK 3121 Arbetsledare inom bygg, anläggning och gruva	37000	Ja
SSYK 3152 Fartygsbefäl m.fl.	39300	Ja
SSYK 3153 Piloter m.fl.		Ja
SSYK 3154 Flygledare	46500	Ja
SSYK 3155 Flygtekniker	37200	Ja
SSYK 3311 Mäklare inom finans	44000	
SSYK 7115 Anläggningsdykare		Ja
SSYK 8111 Gruv- och stenbrottsarbetare	39700	Ja
SSYK 8112 Processoperatörer, stenkross- och malmförädlingsanläggning	37200	Ja
SSYK 8115 Bergssprängare	38000	Ja
SSYK 8171 Processoperatörer, pappersmassa	36700	Ja

## Bilaga 3 – Ansökningar om arbetstillstånd per yrke 2023 och 2024 (avrundat)

Grönt = Yrken där behovet inte kan tillgodoses inom Sverige – undantag (migrationsrättsliga aspekter ej beaktade)

Rött = Yrken där behovet av arbetskraft kan tillgodoses inom Sverige – ej undantag

Grått/vitt= Yrken där lägsta lön enligt kollektivavtal eller praxis överstiger medianlönen i Sverige (35 600)

SSYK	Namn på yrket	Antal inkomna 2023 avrundat till närmaste 50-tal	Antal inkomna 2024 avrundat till närmaste 50-tal	Bifallsandel 2023–2024 om antalet ansökningar avrundats till minst 50 st 2023 eller 2024
110	Officerare	0	0	
210	Specialistofficerare	0	0	
310	Soldater m.fl.	0	0	
1111	Politiker	0	0	
1112	General-, landstings- och kommundirektörer m.fl.	0	0	
1113	Chefstjänstemän i intresseorganisationer	0	0	
1120	Verkställande direktörer m.fl.	100	100	89%
1211	Ekonomi- och finanschefer, nivå 1	50	50	89%
1212	Ekonomi- och finanschefer, nivå 2	0	0	
1221	Personal- och HR-chefer, nivå 1	0	0	
1222	Personal- och HR-chefer, nivå 2	0	0	
1230	Förvaltnings- och planeringschefer	0	0	
1241	Informations-, kommunikations- och PR-chefer, nivå 1	0	0	
1242	Informations-, kommunikations- och PR-chefer, nivå 2	0	0	
1251	Försäljnings- och marknadschefer, nivå 1	150	150	79%
1252	Försäljnings- och marknadschefer, nivå 2	100	100	83%
1291	Övriga administrations- och servicechefer, nivå 1	50	50	89%

<b>1292</b>	Övriga administrations- och servicechefer, nivå 2	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>78%</b>
<b>1311</b>	IT-chefer, nivå 1	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>82%</b>
<b>1312</b>	IT-chefer, nivå 2	<b>100</b>	<b>50</b>	<b>82%</b>
<b>1321</b>	Inköps-, logistik- och transportchefer, nivå 1	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>85%</b>
<b>1322</b>	Inköps-, logistik- och transportchefer, nivå 2	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>1331</b>	Forsknings- och utvecklingschefer, nivå 1	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>1332</b>	Forsknings- och utvecklingschefer, nivå 2	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>1341</b>	Chefer inom arkitekt- och ingenjörsverksamhet, nivå 1	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>1342</b>	Chefer inom arkitekt- och ingenjörsverksamhet, nivå 2	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>1351</b>	Fastighets- och förvaltningschefer, nivå 1	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>1352</b>	Fastighets- och förvaltningschefer, nivå 2	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>1361</b>	Driftchefer inom bygg, anläggning och gruva, nivå 1	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>1362</b>	Driftchefer inom bygg, anläggning och gruva, nivå 2	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>1371</b>	Produktionschefer inom tillverkning, nivå 1	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>73%</b>
<b>1372</b>	Produktionschefer inom tillverkning, nivå 2	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>74%</b>
<b>1380</b>	Förvaltare inom skogsbruk och lantbruk m.fl.	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>1411</b>	Avdelningschefer inom grund- och gymnasieskola samt vuxenutbildning, nivå 1	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>1412</b>	Rektorer, nivå 2	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>1421</b>	Avdelningschefer inom förskola, nivå 1	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>1422</b>	Förskolechefer, nivå 2	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>1491</b>	Övriga avdelningschefer inom utbildning, nivå 1	<b>0</b>	<b>0</b>	



1492	Övriga verksamhetschefer inom utbildning, nivå 2	0	0	
1511	Klinik- och verksamhetschefer inom hälsa och sjukvård, nivå 1	0	0	
1512	Avdelnings- och enhetschefer inom hälsa och sjukvård, nivå 2	0	0	
1521	Avdelningschefer inom socialt och kurativt arbete, nivå 1	0	0	
1522	Enhetschefer inom socialt och kurativt arbete, nivå 2	0	0	
1531	Avdelningschefer inom äldreomsorg, nivå 1	0	0	
1532	Enhetschefer inom äldreomsorg, nivå 2	0	0	
1540	Chefer och ledare inom trossamfund	0	0	
1591	Övriga chefer inom samhällsservice, nivå 1	0	0	
1592	Övriga verksamhetschefer inom samhällsservice, nivå 2	0	0	
1611	Chefer inom bank, finans och försäkring, nivå 1	0	0	
1612	Chefer inom bank, finans och försäkring, nivå 2	0	0	
1711	Hotell- och konferenschefer, nivå 1	0	0	
1712	Hotell- och konferenschefer, nivå 2	0	0	
1721	Restaurang- och kökschefer, nivå 1	150	100	48%
1722	Restaurang- och kökschefer, nivå 2	0	0	
1731	Chefer inom handel, nivå 1	0	0	
1732	Chefer inom handel, nivå 2	0	0	
1741	Chefer inom friskvård, sport och fritid, nivå 1	0	0	
1742	Chefer inom friskvård, sport och fritid, nivå 2	0	0	
1791	Chefer inom övrig servicenäring, nivå 1	0	0	

1792	Chefer inom övrig servicenäring, nivå 2	0	0	
2111	Fysiker och astronomer	0	0	
2112	Meteorologer	0	0	
2113	Kemister	50	50	85%
2114	Geologer och geofysiker m.fl.	0	0	
2121	Matematiker och aktuarier	0	0	
2122	Statistiker	0	0	
2131	Cell- och molekylärbiologer m.fl.	50	100	83%
2132	Växt- och djurbiologer	0	0	
2133	Farmakologer och biomedicinare	50	50	83%
2134	Specialister och rådgivare inom lantbruk m.m.	0	0	
2135	Specialister och rådgivare inom skogsbruk	0	0	
2141	Civilingenjörssyrken inom logistik och produktionsplanering	200	250	82%
2142	Civilingenjörssyrken inom bygg och anläggning	200	250	82%
2143	Civilingenjörssyrken inom elektroteknik	950	1050	87%
2144	Civilingenjörssyrken inom maskinteknik	900	1000	85%
2145	Civilingenjörssyrken inom kemi och kemiteknik	150	150	83%
2146	Civilingenjörssyrken inom gruvteknik och metallurgi	0	0	
2149	Övriga civilingenjörssyrken	700	650	85%
2161	Arkitekter m.fl.	0	0	
2162	Landskapsarkitekter	0	0	

2163	Planeringsarkitekter m.fl.	0	0	
2164	Lantmätare	0	0	
2171	Industridesigner	100	100	82%
2172	Grafisk formgivare m.fl.	50	0	81%
2173	Designer inom spel och digitala medier	250	200	87%
2179	Övriga designer och formgivare	100	100	83%
2181	Arbetsmiljöingenjörer, yrkes- och miljöhygieniker	0	0	
2182	Miljö- och hälsoskyddsinspektörer	0	0	
2183	Specialister inom miljöskydd och miljöteknik	0	0	
2211	Specialistläkare	0	0	
2212	ST-läkare	100	150	85%
2213	AT-läkare	0	0	
2219	Övriga läkare	200	300	82%
2221	Grundutbildade sjuksköterskor	100	150	52%
2222	Barnmorskor	0	0	
2223	Anestesisjuksköterskor	0	0	
2224	Distriktssköterskor	0	0	
2225	Psykiatrisjuksköterskor	0	0	
2226	Ambulanssjuksköterskor m.fl.	0	0	
2227	Geriatrisjuksköterskor	0	0	
2228	Intensivvårdssjuksköterskor	0	0	

2231	Operationssjuksköterskor	0	0	
2232	Barnsjuksköterskor	0	0	
2233	Skolsköterskor	0	0	
2234	Företagssköterskor	0	0	
2235	Röntgensjuksköterskor	0	0	80%
2239	Övriga specialistsjuksköterskor	0	0	
2241	Psykologer	0	0	
2242	Psykiater	0	0	
2250	Veterinärer	0	0	
2260	Tandläkare	50	50	80%
2271	Kiropraktorer och naprapater m.fl.	0	0	
2272	Sjukgymnaster	0	0	
2273	Arbetssterapeuter	0	0	
2281	Apotekare	0	0	
2282	Dietister	0	0	
2283	Audionomer och logoped	0	0	
2284	Optiker	0	0	
2289	Övriga specialister inom hälso- och sjukvård	0	0	
2311	Professorer	0	0	
2312	Universitets- och högskolelektorer	100	100	90%
2313	Forskarassistenter m.fl.	50	50	88%

2314	Doktorander <sup>1</sup>	0	0	
2319	Övriga universitets- och högskolelärare	0	0	
2320	Lärare i yrkesämnena	0	0	
2330	Gymnasielärare	0	0	
2341	Grundskollärare	250	200	94%
2342	Fritidspedagoger	0	0	
2343	Förskollärare	0	0	
2351	Speciallärare och specialpedagoger m.fl.	0	0	
2352	Studie- och yrkesvägledare	0	0	
2359	Övriga pedagoger med teoretisk specialistkompetens	0	0	
2411	Revisorer m.fl.	200	150	91%
2412	Controller	200	250	84%
2413	Finansanalytiker och investeringsrådgivare m.fl.	100	100	90%
2414	Traders och fondförvaltare	0	0	
2415	Nationalekonomer och makroanalytiker m.fl.	0	0	
2419	Övriga ekonomer	100	50	85%
2421	Lednings- och organisationsutvecklare	350	350	81%
2422	Planerare och utredare m.fl.	50	50	83%
2423	Personal- och HR-specialister	100	100	80%
2431	Marknadsanalytiker och marknadsförare m.fl.	400	350	81%

<sup>1</sup> Doktorander förekommer inte i **arbetsmarknadssegmentet** i första hand utan i segmentet **studier**.

2432	Informatörer, kommunikatörer och PR-specialister	100	100	82%
2511	Systemanalytiker och IT-arkitekter m.fl.	850	900	85%
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare m.fl.	6750	6300	85%
2513	Utvecklare inom spel och digitala media	300	200	86%
2514	Systemtestare och testledare	350	350	87%
2515	Systemförvaltare m.fl.	150	150	85%
2516	IT-säkerhetsspecialister	0	0	
2519	Övriga IT-specialister	950	800	82%
2611	Advokater	0	0	
2612	Domare	0	0	
2613	Åklagare	0	0	
2614	Affärs- och företagsjurister	0	0	
2615	Förvaltnings- och organisationsjurister	0	0	
2619	Övriga jurister	0	0	
2621	Museiintendenter m.fl.	0	0	
2622	Bibliotekarier och arkivarier	0	0	
2623	Arkeologer och specialister inom humaniora m.m.	0	0	
2641	Författare m.fl.	0	0	
2642	Journalister m.fl.	0	0	
2643	Översättare, tolkar och lingvister m.fl.	0	0	
2651	Bildkonstnärer m.fl.	0	0	

2652	Musiker, sångare och kompositörer	100	100	69%
2653	Koreografer och dansare	50	50	97%
2654	Regissörer och producenter av film, teater m.m.	0	0	
2655	Skådespelare	0	0	
2661	Socialsekreterare	0	0	
2662	Kuratorer	0	0	
2663	Biståndsbedömare m.fl.	0	0	
2669	Övriga yrken inom socialt arbete	0	0	
2671	Präster	0	0	
2672	Diakoner	0	0	
3111	Ingenjörer och tekniker inom industri, logistik och produktionsplanering	200	200	82%
3112	Ingenjörer och tekniker inom bygg och anläggning	150	200	82%
3113	Ingenjörer och tekniker inom elektroteknik	750	850	83%
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	850	1050	81%
3115	Ingenjörer och tekniker inom kemi och kemiteknik	200	100	82%
3116	Ingenjörer och tekniker inom gruvteknik och metallurgi	0	0	
3117	GIS- och kartingenjörer	0	0	
3119	Övriga ingenjörer och tekniker	1150	1150	84%
3121	Arbetsledare inom bygg, anläggning och gruva	0	50	79%
3122	Arbetsledare inom tillverkning	0	100	65%
3151	Maskinbefäl	0	0	
3152	Fartygsbefäl m.fl.	0	0	

3153	Piloter m.fl.	0	0	
3154	Flygledare	0	0	
3155	Flygtekniker	0	0	
3211	Tekniker, bilddiagnostik och medicinteknisk utrustning	0	0	
3212	Biomedicinska analytiker m.fl.	0	0	
3213	Receptarier	0	0	
3214	Tandtekniker och ortopedingenjörer m.fl.	0	0	
3215	Laboratorieingenjörer	0	50	84%
3230	Terapeuter inom alternativmedicin	0	0	
3240	Djursjukskötare m.fl.	0	0	
3250	Tandhygienister	0	0	
3311	Mäklare inom finans	0	0	
3312	Banktjänstemän	0	0	
3313	Redovisningsekonomer	0	0	
3314	Skadereglerare och värderare	0	0	
3321	Försäkringssäljare och försäkringsrådgivare	0	0	
3322	Företagssäljare	250	200	86%
3323	Inköpare och upphandlare	250	200	81%
3324	Ordersamordnare m.fl.	0	0	
3331	Speditörer och transportmäklare	0	0	
3332	Evenemangs- och reseproducenter m.fl.	0	0	



3333	Arbetsförmedlare	0	0	
3334	Fastighetsmäklare	0	0	
3335	Fastighetsförvaltare	0	0	
3339	Övriga förmedlare	0	0	
3341	Gruppledare för kontorspersonal	0	0	
3342	Domstols- och juristsekreterare m.fl.	0	0	
3343	Chefssekreterare och VD-assistenter m.fl.	0	0	
3351	Tull- och kustbevakningstjänstemän	0	0	
3352	Skattehandläggare	0	0	
3353	Socialförsäkringshandläggare	0	0	
3354	Säkerhetsinspektörer m.fl.	0	0	
3355	Brandingenjörer och byggnadsinspektörer m.fl.	0	0	
3359	Övriga handläggare	100	100	89%
3360	Poliser	0	0	
3411	Behandlingsassistenter och socialpedagoger m.fl.	0	0	
3412	Pastorer m.fl.	0	0	
3421	Professionella idrottsutövare	50	50	64%
3422	Idrottstränare och instruktörer m.fl.	0	0	
3423	Fritidsledare m.fl.	0	0	
3424	Friskvårdskonsulenter och hälsopedagoger m.fl.	0	0	
3431	Fotografer	0	0	

3432	Inredare, dekoratörer och scenografer m.fl.	0	0	
3433	Inspicienter och scriptor m.fl.	0	0	
3439	Övriga yrken inom kultur och underhållning	150	50	67%
3441	Trafiklärare	0	0	
3449	Övriga utbildare och instruktörer	0	0	
3451	Köksmästare och souschefer	0	0	
3452	Storhushållsföreståndare	0	0	
3511	Drifttekniker, IT	200	150	93%
3512	Supporttekniker, IT	450	400	94%
3513	Systemadministratörer	100	100	86%
3514	Nätverks- och systemtekniker m.fl.	100	50	91%
3515	Webbmaster och webbadministratörer	0	0	
3521	Bild- och sändningstekniker	0	0	
3522	Ljus-, ljud och scentekniker	0	50	67%
4111	Ekonomiassistenter m.fl.	50	0	65%
4112	Löne- och personaladministratörer	0	0	
4113	Backofficepersonal m.fl.	50	0	65%
4114	Marknads- och försäljningsassistenter	50	0	72%
4115	Inköps- och orderassistenter	0	0	
4116	Skolassistenter m.fl.	0	0	
4117	Medicinska sekreterare, vårdadministratörer m.fl.	0	0	

4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	150	100	69%
4211	Croupierer och oddssättare m.fl.	0	0	
4212	Inkasserare och pantlånare m.fl.	0	0	
4221	Resesäljare och trafikassistenter m.fl.	0	0	
4222	Kundtjänstpersonal	0	0	
4223	Telefonister	0	0	
4224	Hotellreceptionister m.fl.	0	0	
4225	Kontorsreceptionister	0	0	
4226	Marknadsundersökare och intervjuare	0	0	
4321	Arbetsledare inom lager och terminal	0	0	
4322	Lager- och terminalpersonal	600	350	63%
4323	Transportledare och transportsamordnare	0	0	
4410	Biblioteks- och arkivassistenter m.fl.	0	0	
4420	Brevbärare och postterminalarbetare	0	0	
4430	Förtroendevalda	0	0	
5111	Kabinpersonal m.fl.	0	0	
5112	Tågvärdar och ombordansvariga m.fl.	0	0	
5113	Guider och reseledare	0	0	
5120	Kockar och kallskänkor	1750	1200	49%
5131	Hovmästare och servitörer	150	150	66%
5132	Bartendrar	0	0	
5141	Frisörer	150	100	42%

5142	Hudterapeuter	0	0	
5143	Massörer och massageterapeuter	0	0	
5144	Fotterapeuter	0	0	
5149	Övriga skönhets- och kroppsterapeuter	200	200	56%
5151	Städledare och husfruar	0	0	
5152	Fastighetsskötare	100	50	61%
5161	Begravnings- och krematoripersonal	0	0	
5169	Övrig servicepersonal	0	0	
5221	Säljande butikschefer och avdelningschefer i butik	0	0	
5222	Butikssäljare, dagligvaror	150	150	54%
5223	Butikssäljare, fackhandel	0	0	
5224	Optikerassistenter	0	0	
5225	Bensinstationspersonal	0	0	
5226	Uthyrare	0	0	
5227	Apotekstekniker	0	0	
5230	Kassapersonal m.fl.	0	0	
5241	Eventsäljare och butiksdemonstratörer m.fl.	0	0	
5242	Telefonförsäljare m.fl.	0	0	
5311	Barnskötare	0	0	
5312	Elevassistenter m.fl.	0	0	
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	100	100	66%

5322	Undersköterskor, habilitering	0	0	
5323	Undersköterskor, vård- och specialavdelning	50	0	75%
5324	Undersköterskor, mottagning	0	0	
5325	Barnsköterskor	0	0	
5326	Ambulanssjukvårdare	0	0	
5330	Vårdbiträden	150	150	57%
5341	Skötare	0	0	
5342	Vårdare, boendestödjare	0	0	
5343	Personliga assistenter	200	150	51%
5349	Övrig vård- och omsorgspersonal	50	0	71%
5350	Tandsköterskor	0	0	
5411	Brandmän	0	0	
5412	Kriminalvårdare	0	0	
5413	Väktare och ordningsvakter	0	0	
5414	SOS-operatörer m.fl.	0	0	
5419	Övrig bevaknings- och säkerhetspersonal	0	0	
6111	Odlare av jordbruksväxter, frukt- och bär	550	900	82%
6112	Trädgårdsodlare	150	200	66%
6113	Trädgårdsanläggare m.fl.	200	150	62%
6121	Uppfödare och skötare av lantbrukets husdjur	100	50	60%
6122	Uppfödare och skötare av sällskapsdjur	0	0	

6129	Övriga djuruppfödare och djurskötare	0	0	
6130	Växtodlare och djuruppfödare, blandad drift	100	50	78%
6210	Skogsarbetare	550	900	80%
6221	Fiskodlare	0	0	
6222	Fiskare	0	0	
7111	Träarbetare, snickare m.fl.	300	150	45%
7112	Murare m.fl.	250	150	51%
7113	Betongarbetare	150	100	52%
7114	Anläggningsarbetare	150	150	59%
7115	Anläggningsdykare	0	0	
7116	Ställningsbyggare	100	50	46%
7119	Övriga byggnads- och anläggningsarbetare	300	200	49%
7121	Takmontörer	100	0	50%
7122	Golvläggare	0	0	
7123	Isoleringsmontörer	0	0	
7124	Glastekniker	0	0	
7125	VVS-montörer m.fl.	200	100	49%
7126	Kyl- och värmepumpstekniker m.fl.	0	0	
7131	Målare	250	150	49%
7132	Lackerare och industrimålare	100	50	64%
7133	Skorstensfejare	0	0	

7134	Saneringsarbetare m.fl.	0	0	
7211	Gjutare	0	0	
7212	Svetsare och gasskärare	150	0	61%
7213	Byggnads- och ventilationsplåtslagare	50	50	47%
7214	Tunnplåtslagare	0	0	
7215	Stålkonstruktionsmontörer och grovplåtsslagare	100	0	35%
7221	Smeder	0	0	
7222	Verktygsmakare	0	0	
7223	Maskinställare och maskinoperatörer, metallarbete	50	50	75%
7224	Slipare m.fl.	0	0	
7231	Motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer	300	300	54%
7232	Flygmekaniker m.fl.	0	0	
7233	Underhållsmekaniker och maskinreparatörer	50	50	75%
7311	Finmekaniker	0	0	
7312	Guld- och silversmeder	0	0	
7319	Musikinstrumentmakare och övriga konsthantverkare	0	0	
7321	Prepresstekniker	0	0	
7322	Tryckare	0	0	
7323	Bokbindare m.fl.	0	0	
7411	Installations- och serviceelektriker	50	50	56%
7412	Industrielektriker	0	0	
7413	Distributionselektriker	50	100	72%

7420	Elektronikreparatörer och kommunikationselektriker m.fl.	0	0	
7521	Manuella ytbehandlare, trä	0	0	
7522	Fin-, inrednings- och möbelsnickare	0	0	
7523	Maskinsnickare och maskinoperatörer, träindustri	0	0	
7531	Skräddare och ateljésömmerskor m.fl.	0	0	
7532	Sömmare	0	0	
7533	Tapetserare	0	0	
7534	Läderhantverkare och skomakare	0	0	
7611	Slaktare och styckare m.fl.	50	0	52%
7612	Bagare och konditorer	50	50	56%
7613	Provsmakare och kvalitetsbedömare	0	0	
7619	Övriga livsmedelsförädlare	0	0	
8111	Gruv- och stenbrottsarbetare	0	0	
8112	Processoperatörer, stenkross- och malmförädlingsanläggning	0	0	
8113	Brunnsbörare m.fl.	0	0	
8114	Maskinoperatörer, cement-, sten- och betongvaror	0	0	
8115	Bergssprängare	0	0	
8116	Stenhuggare m.fl.	0	0	
8121	Maskinoperatörer, ytbehandling	0	0	
8122	Valsverksoperatörer	0	0	
8129	Övriga maskin- och processoperatörer vid stål- och metallverk	0	0	



<b>8131</b>	Maskinoperatörer, farmaceutiska produkter	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>8132</b>	Maskinoperatörer, kemisktekniska och fotografiska produkter	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>8141</b>	Maskinoperatörer, gummiindustri	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>8142</b>	Maskinoperatörer, plastindustri	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>8143</b>	Maskinoperatörer, pappersvaruindustri	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>8151</b>	Maskinoperatörer, blekning, färgning och tvättning	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>8159</b>	Övriga maskinoperatörer, textil-, skinn- och läderindustri	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>8161</b>	Maskinoperatörer, kött- och fiskberedningsindustri	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>8162</b>	Maskinoperatörer, mejeri	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>8163</b>	Maskinoperatörer, kvarn-, bageri- och konfektyrindustri	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>8169</b>	Övriga maskinoperatörer inom livsmedelsindustri m.m.	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>8171</b>	Processoperatörer, pappersmassa	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>8172</b>	Processoperatörer, papper	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>8173</b>	Operatörer inom sågverk, hyvleri och plywood m.m.	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>8174</b>	Maskinoperatörer inom ytbehandling, trä	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>8181</b>	Maskinoperatörer, påfyllning, packning och märkning	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>8189</b>	Andra process- och maskinoperatörer	<b>150</b>	<b>100</b>	63%
<b>8191</b>	Drifttekniker vid värme- och vattenverk	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>8192</b>	Processövervakare, kemisk industri	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>8193</b>	Processövervakare, metallproduktion	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>8199</b>	Övriga drifttekniker och processövervakare	<b>600</b>	<b>1000</b>	78%

8211	Fordonsmontörer	100	100	82%
8212	Montörer, elektrisk och elektronisk utrustning	0	50	73%
8213	Montörer, metall-, gummi- och plastprodukter	0	0	
8214	Montörer, träprodukter	0	0	
8219	Övriga montörer	0	100	80%
8311	Lokförare	0	0	
8312	Bangårdspersonal	0	0	
8321	Taxiförare m.fl.	150	200	59%
8329	Övriga bil-, motorcykel- och cykelförare	100	100	47%
8331	Buss- och spårvagnsförare	0	0	
8332	Lastbilsförare m.fl.	50	0	31%
8341	Förare av jordbruks- och skogsmaskiner	0	0	
8342	Anläggningsmaskinförare m.fl.	0	0	
8343	Kranförare m.fl.	0	0	
8344	Truckförare	0	0	
8350	Matroser och jungmän m.fl.	0	0	
9111	Städare	1750	1050	54%
9119	Övrig hemservicepersonal m.fl.	0	0	
9120	Bilreconditionerare, fönsterputsare och övriga rengöringsarbetare	150	100	51%
9210	Bärplockare och plantörer m.fl.	5950	2950	63%
9310	Grovarbetare inom bygg och anläggning	250	100	32%

<b>9320</b>	Handpaketerare och andra fabriksarbetare	<b>50</b>	<b>50</b>	69%
<b>9331</b>	Hamnarbetare	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>9332</b>	Ramppersonal, flyttkarlar och varupåfyllare m.fl.	<b>50</b>	<b>50</b>	42%
<b>9411</b>	Pizzabagare m.fl.	<b>500</b>	<b>450</b>	45%
<b>9412</b>	Restaurang- och köksbiträden m.fl.	<b>2200</b>	<b>1400</b>	55%
<b>9413</b>	Kafé- och konditoribiträden	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>9520</b>	Torg- och marknadsförsäljare	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>9610</b>	Renhållnings- och återvinningsarbetare	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>9621</b>	Reklamutdelare och tidningsdistributörer	<b>200</b>	<b>100</b>	76%
<b>9622</b>	Vaktmästare m.fl.	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>9629</b>	Övriga servicearbetare	<b>100</b>	<b>100</b>	46%