

# Atrybuty ogólne w specyfikacji pól

Atrybuty ogólne stanowią zbiór najbardziej podstawowych własności pola. Dostarczają one informacji o celu istnienia pola, o zawierającej je tabeli lub tabelach) oraz o pseudonimach, które pole to może - w pewnych okolicznościach - przybrać.

## Nazwa pola

Nazwa pola jest jego unikatowym identyfikatorem. To najmniejsza liczba słów wymagana do opisanie danego pola. Tworzeniem i poprawianiem nazw pól zajmowaliśmy się wcześniej, więc na tym etapie nie ma konieczności ich ponownego udoskonalania. Wystarczy, że wpisujemy ustaloną nazwę pola w odpowiedniej rubryce.

## Tabela macierzysta

Tabela, w skład której wchodzi dane pole, a zarazem jedyna tabela, w której pole to występuje (chyba że służy ono do definiowania relacji). Przykładowo, tabelą macierzystą pola "Imię stud." jest tabela "Studenci".

## Etykieta

Etykieta jest alternatywną nazwą pola, która może je identyfikować w programie SZRBD. Przykładowo etykietą pola "Ilość na stanie" może być samo słowo „Ilość”. Etykiety stanowią zazwyczaj skrócone wersje nazw pól i wykorzystuje się je do zaoszczędzenia miejsca w formularzach lub raportach oraz w sytuacji, gdy większość użytkowników bazy danych jest przyzwyczajona do używania pewnych utartych nazw.

Unikajmy pokusy traktowania etykiety jako "oficjalnej" nazwy pola. Każde pole powinno posiadać dokładną i precyzyjną nazwę. Skrócenie tej nazwy znacznie zwiększy prawdopodobieństwo wystąpienia pomyłek i błędnych interpretacji, a tego staramy się uniknąć. Pamiętajmy więc o różnicy między etykietą a prawdziwą nazwą pola.

## Typ specyfikacji

Wybór atrybutów danego pola zależy przede wszystkim od typu jego specyfikacji. Specyfikacja pola może należeć do jednej z trzech kategorii:

- *Unikatowa*. Standardowy typ specyfikacji dla wszystkich pól, z wyjątkiem pól wzorcowych oraz kluczy obcych. Specyfikacja pól unikatowych dotyczy wszystkich elementów szablonu z wyjątkiem pozycji "specyfikacja źródłowa".
- *Wzorzec*. Dana specyfikacja służy jako podstawa definiowania atrybutów innych pól w bazie danych. Utworzenie specyfikacji wzorcowej umożliwia zachowanie spójności atrybutów pól zawierających podobne wartości. Można, przykładowo, utworzyć wzorcową specyfikację dla pola "Stan" i wykorzystać ją przy definiowaniu atrybutów pól "Stan kli.", "Stan prac." oraz "Stan produc.". Wszystkie trzy mają identyczne przeznaczenie — przechowują nazwę któregoś ze stanów USA, są jednak od siebie niezależne.  
Specyfikacje źródłowe wymagają zastosowania niespecyficznego nazwy pola oraz możliwie ogólnego zestawu atrybutów; w skład takich specyfikacji mogą jednak wchodzić wszystkie elementy formularza z wyjątkiem pozycji "tabela macierzysta", "etykieta", "pozostałe tabele", "alias(y)" oraz "specyfikacja źródłowa".
- *Replika*. Dana specyfikacja stanowi kopię pewnej specyfikacji wzorcowej. Rubryki, które nie zawierały wartości w specyfikacji wzorcowej, tu zostały wypełnione danymi odpowiednimi dla opisywanego pola (możliwa jest również zmiana domyślnych atrybutów zaczerpniętych ze specyfikacji źródłowej).

### **Specyfikacja źródłowa**

Rubryka ta dotyczy tylko specyfikacji typu replika i należy w niej wpisać nazwę specyfikacji wzorcowej, na której oparto zestaw atrybutów danego pola.

### **Pozostałe tabele**

Ta rubryka powinna zawierać nazwy pozostałych tabel, w których występuje dane pole. Pamiętajmy, że mogą to być wyłącznie tabele znajdujące się w relacji z jego tabelą macierzystą. Przykładowo, tabelą macierzystą pola "ID pracownika" jest tabela "Pracownicy". Pole to pojawia się jednak również w tabeli-podzbiorze "Pracownicy (pół etatu)"; w tym wypadku "ID pracownika" łączy tabelę podzbiór ("Pracownicy (pół etatu)") z tabelą macierzystą ("Pracownicy").

### **Alias(y)**

Alias to nazwa, którą dane pole może przyjmować w pewnych bardzo rzadkich okolicznościach. Przykładem sytuacji wymagającej zdefiniowania aliasu jest konieczność utworzenia w którejś z tabel dwóch identycznych pól. Załóżmy, że członkowie organizacji są przyzwyczajeni do identyfikowania poszczególnych pracowników za pomocą ich numerów identyfikacyjnych (przechowywanych w polu "ID pracownika").