## 4. ANEXOS

## Anexo 4.1. Ficha seguimiento mentoring.

La persona que mentoriza debe entregar la ficha cumplimentada cuando termine el proceso de mentoring. Debe cumplimentar las casillas en blanco.

NOMBRE Y APELLIDOS MENTORIZADO/A	LUISA GONTALEZ GÓMEZ
ASAMBLEA CRUZ ROJA	PA HUMANITARIA, CALLE POGAS 14
TELÉFONO DE CONTACTO	696673134

NOMBRE Y APELLIDOS MENTOR/A	JATME ARAWA LANDELVS
NOMBRE DE LA EMPRESA/SECTOR	
TELÉFONO	634202627
CORREO ELECTRÓNICO	jaine ma contel quait com
CIUDAD	MADRIB
Nº SESIONES	4
Nº TOTAL HORAS DEDICADAS AL PROCESO	4

A) PRIMERA SESIÓN: GENERACIÓN CONTEXTO Y CONTRUCCIÓN RELACIÓN.

FECHA	02/02/22
HORARIO	10:00 - 11:00
CANAL	PRESENCIAL

### Resultados esperados.

- Presentaciones y alianza con las reglas del juego para generar vínculo deconfianza.
- Actitud positiva para el proceso.
- Establecer frecuencia de contactos y canal.
- Exploración de objetivos y metas.
- Explorar las posibles acciones a llevar a cabo para conseguir los objetivos.

5.	APRENDER A MANEJAR UN SMARTPHONE	
6.	USO DE WHATSARD	900
7.	PERDIDA DE MITEBO A LOS SMAKTPHONES	

B) SEGUNDA SESIÓN: EXPLORACIÓN REALIDAD.

FECHA	09/02/22
HORARIO	10:00 - 11:00
CANAL	PRESENCIAL

## Resultados esperados:

Plan de acción: tareas, actividades y ejercicios para entrenar

Objetivo	Acciones	Recursos	Fecha inicio	Fecha fin
	and the second	necesarios		
9.				
10.				

## C) TERCERA SESIÓN: EXPLORACIÓN REALIDAD.

FECHA	16/02/22
HORARIO	10:00 -11:00
CANAL	PKFSENCTAL

## Resultados esperados.

Plan de acción: tareas, actividades y ejercicios para entrenar

Objetivo	Acciones	Recursos	Fecha inicio	Fecha fin
		necesarios	60 77 - 00	EN ESSERVISION
11.			747742	
12.				

#### D) CHARTA SESIÓN: EVALUACIÓN Y CIERRE DEL PROCESO.

FECHA	23/02/22
HORARIO	10 :00 /11:00
CANAL	PRESENCIAL

# Resultados esperados.

Evaluación del proceso de mentoring: repasar objetivos iniciales previstos y su grado de consecución.

Realizar un pequeño listado de resultados y mejoras identificadas por el mentor y señaladas por la persona mentorizada.

Planificar los futuros pasos a dar por la persona mentorizada.

Aspecto a valorar	AND THE PARTY OF T
Objetivos conseguidos	FAMILIARIZACIÓN CON EL TOS SMARTAHONE
Objetivos no conseguidos	MAYOR CONTROL DEL DESPOSITIYO
Puntos fuertes	HA PERDIDO EL MIEDO ALOS EMARTHAMES
Áreas de mejora	NO EXPITIAL NADA TELES
Observaciones del proceso	NO EXPLICAR NADA TEORICO, SOLD PRACTICAR HA APRENDIDO EN POCAS SEMANAS A USAR UN SMARTI
Recomendaciones a futuro	MAS HORAS PARA PRACTICAR