

• Propósito y alineación

21. Entiendo los objetivos prioritarios de mi área para este año.

☒ Totalmente De acuerdo ☐ Parcialmente De acuerdo ☐ En Desacuerdo

22. Mi trabajo contribuye de manera clara al propósito y resultados de la empresa.

☒ Totalmente De acuerdo ☐ Parcialmente De acuerdo ☐ En Desacuerdo

23. Las prioridades se comunican con claridad y se mantienen estables la mayor parte del tiempo.

☐ Totalmente De acuerdo ☒ Parcialmente De acuerdo ☐ En Desacuerdo

24. Sé cómo se medirá el éxito de mi trabajo (metas/indicadores/entregables).

☐ Totalmente De acuerdo ☒ Parcialmente De acuerdo ☐ En Desacuerdo

• Estructura y coordinación

25. Los roles entre áreas están bien delimitados para evitar duplicidad o retrabajo.

☐ Totalmente De acuerdo ☒ Parcialmente De acuerdo ☐ En Desacuerdo

26. La coordinación entre puestos (jefaturas/supervisión/operación) es efectiva.

☐ Totalmente De acuerdo ☒ Parcialmente De acuerdo ☐ En Desacuerdo

27. Los procesos clave están definidos y se siguen de manera consistente.

☐ Totalmente De acuerdo ☒ Parcialmente De acuerdo ☐ En Desacuerdo

28. Las decisiones se toman con criterios claros, no por improvisación.

☐ Totalmente De acuerdo ☒ Parcialmente De acuerdo ☐ En Desacuerdo

• Recursos y herramientas

29. Cuento con herramientas y sistemas adecuados para realizar mi trabajo.

☐ Totalmente De acuerdo ☐ Parcialmente De acuerdo ☒ En Desacuerdo

30. Los sistemas que utilizo funcionan de forma estable.

☐ Totalmente De acuerdo ☐ Parcialmente De acuerdo ☒ En Desacuerdo

31. Tengo acceso a la información y recursos necesarios para cumplir mis entregables.

☐ Totalmente De acuerdo ☒ Parcialmente De acuerdo ☐ En Desacuerdo

32. Las fallas de herramientas/sistemas se atienden con oportunidad.

☐ Totalmente De acuerdo ☐ Parcialmente De acuerdo ☒ En Desacuerdo

• Bienestar y balance

33. La carga de trabajo es razonable la mayor parte del tiempo.



Totalmente De acuerdo



Parcialmente De acuerdo



En Desacuerdo

34. Puedo mantener un equilibrio razonable entre trabajo y vida personal.



Totalmente De acuerdo



Parcialmente De acuerdo



En Desacuerdo

35. Me siento seguro(a) reportando riesgos o condiciones inseguras.



Totalmente De acuerdo



Parcialmente De acuerdo



En Desacuerdo

36. En general, la empresa cuida el bienestar del personal.



Totalmente De acuerdo



Parcialmente De acuerdo



En Desacuerdo

• Relación con el Trabajo

• Claridad de rol

37. Conozco con claridad mis responsabilidades principales.



Totalmente De acuerdo



Parcialmente De acuerdo



En Desacuerdo

38. Sé qué se espera de mí en términos de calidad y tiempos de entrega.



Totalmente De acuerdo



Parcialmente De acuerdo



En Desacuerdo

39. Cuando hay cambios en mis actividades, se aclara el alcance y la prioridad.



Totalmente De acuerdo



Parcialmente De acuerdo



En Desacuerdo

40. Tengo claridad sobre a quién acudir para resolver dudas o escalar problemas.



Totalmente De acuerdo



Parcialmente De acuerdo



En Desacuerdo

• Desarrollo y aprendizaje

41. Tengo oportunidades para aprender y mejorar mis habilidades.



Totalmente De acuerdo



Parcialmente De acuerdo



En Desacuerdo

42. Recibo retroalimentación útil para desarrollarme profesionalmente.



Totalmente De acuerdo



Parcialmente De acuerdo



En Desacuerdo

43. Mi jefe inmediato impulsa mi crecimiento y aprendizaje.



Totalmente De acuerdo



Parcialmente De acuerdo



En Desacuerdo

44. La empresa ofrece capacitación relevante para mi función.



Totalmente De acuerdo



Parcialmente De acuerdo



En Desacuerdo