**Descripción del sistema.**

**Toma de decisiones.**

**Astrid Araujo**

**CI: V- 23.583.321**

“Los sistemas complejos vienen dados por agentes conectados donde se ven relacionados la causa y efecto” (Martin Hilbert). Existen retroalimentaciones positivas y negativas dentro de los agentes participativos.

En el sistema escogido se hablara acerca de la toma de decisiones complejas de alto impacto a largo plazo, el cual son decisiones a las que dedicamos semanas, meses e incluso años, y que exigen un proceso más arduo y extenso. Estará enfocado en los estudiantes que hayan culminado los estudios de pregrado, y puedan ser vulnerables a poder tomar la mejor decisión de su futuro, se aplicara una serie de análisis basados en los conceptos de complejidad para poder desarrollar dicho sistema. Participaran los siguientes agentes:

Agentes Biológicos

Agentes Económicos

Agentes Geográficos

Agente Natural

Entre Otros

Dependiendo de la perspectiva de cada individuo los agentes mencionados anteriormente harán que las decisiones sean las más factibles, ya que no todos tenemos las mismas ventajas, y se debe hacer una evaluación de cada uno de los agentes.

* Ejemplo: Una persona que aspire estudiar con una beca internacional, al ser egresado, pero es alérgica a la estación del año llamada primavera, deberá tenerlo en cuenta y no tomar decisiones precipitadas, se deberá tomar en cuenta el agente natural.

**Sistematización del modelo.**

**Toma de decisiones.**

**Decisiones tomadas por egresados de pregrado para desarrollar en el ambiente laboral.**

**Evaluar las alternativas posibles, y tomar en cuenta los riesgos en base a diferentes circunstancias presentadas.**

**Recopilación de información personal de cada egresado, es importante ya que existen diferentes agentes que intervienen. Como biológicos, económico y geográfico que pueden influir en la decisión.**

**Elección de la mejor alternativa que se vaya a acudir. Conociendo los datos del modelo**

**Implementación de la decisión tomada.**

**Los resultados del sistema están determinados por los egresados y los agentes y datos que influyen en ellos.**

**¿Cómo tomar la mejor decisión para iniciar en el ámbito laboral, para personas egresadas de la universidad?**

Dicha toma de decisiones es muy extenso y este sistema este limitado solo para la toma de decisiones para egresados de pregrado en el ámbito laboral.

**Organización de los datos:**

Cuando se va a tomar una decisión compleja acceder a la información y a los datos ayudaran a detectar cuáles son los puntos débiles que se necesitan mejorar para tener mejor efectividad en la decisión a tomar, en este caso para hacer más fácil la decisión de las personas egresadas de pregrado y asi poder tomar la mejor decisión a cual trabajo escoger. A continuación una serie de datos que nos indicaran el proceso que se debe tener en cuenta:

* Considerar la idea de un estado deseado, en este caso será el trabajo deseado donde se verá involucrado, salario, ubicación, ambiente, posibilidades de avance, entre otros.
* Observar si el estado actual del sistema, difiere del deseado.
* Seleccionar una determinada alternativa que elimine o al menos reduzca la discrepancia que pueda existir entre el objetivo y el resultado.

Estado actual

Discrepancia

Acción

Objetivo

Fuente: Aracil, 1986

En el diagrama existen bucles de realimentación positiva y negativa que interactúan entre sí. El comportamiento conjunto dependerá de que bucle domine en cada momento, es decir, en las opciones encontradas por la persona, aplicar este bucle será ideal ya que ayudara a tomar la mejor decisión y poder entrar al ambiente laboral de manera efectiva.

***“La mejor decisión que podemos tomar es la correcta, la segunda es la incorrecta y la peor de todas es ninguna”***

***Theodore Roosevelt.***

**Automatización del modelo.**

Esta automatización debe ser capaz de poder controlar efectivamente todo el conjunto de posibles eventos previstos presentados; buscando siempre lograr la situación más favorable para las personas egresadas de la Universidad.

* La automatización se implementara para gestionar, modificar y adaptar las decisiones tomadas al entorno laboral de personas egresadas de la universidad, que no sepan cual es el camino más viable.
* La estrategia de automatización que se llevara a cabo tendrá los siguientes pasos.
  + Identificación de los objetivos estratégicos y de aspiraciones, es decir, todas las metas a largo plazo.
  + Preparación para la toma de decisiones y sus implicaciones en la fuerza de trabajo.
  + Identificación de las oportunidades.
* Cuando se comienza la ejecución de la automatización es normal que surjan dudas en cuanto a qué decisión tomar pero siempre se debe buscar la manera de solventarlas.
* Monitorear y medir el desempeño de la toma de decisiones, es decir, duración de principio a fin del modelo, como se avanza en cada etapa.

Cualquier proceso es susceptible a automatizarse, sin embargo podemos empezar por aquellos donde veamos carga de trabajo o descontrol por la cantidad de veces que se ejecutan.