**LUẬT LAO ĐỘNG**

**Bộ luật lao động sửa đổi 2012 liên quan đến người giúp việc bạn cần biết**

Theo Nghị Định NĐ103 và Bộ Luật Lao Động sửa đổi 2012, thì từ ngày 05/01/2013 thuê người lao đồng bạn cần hiểu rõ về LUẬT LAO ĐỘNG, khi tự thuê người giúp việc gia đình.

***Bộ luật lao động sửa đổi***

- Bộ luật lao động này đã được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIII, kỳ họp thứ 3 thông qua ngày 18 tháng 6 năm 2012

- Bộ luật này có hiệu lực thi hành từ ngày 01 tháng 05 năm 2013.

- Theo bộ luật, Mục 5 các điều từ 179-193 những người thuê người giúp việc nhà cần nắm rõ như sau:

**Điều 179. Lao động là người giúp việc gia đình**  
1. Lao động là người giúp việc gia đình là người lao động làm thường xuyên các công việc trong gia đình của một hoặc nhiều hộ gia đình.  
Các công việc trong gia đình bao gồm công việc nội trợ, quản gia, chăm sóc trẻ, chăm sóc người bệnh, chăm sóc người già, lái xe, làm vườn và các công việc khác cho hộ gia đình nhưng không liên quan đến hoạt động thương mại.  
2. Người làm các công việc giúp việc gia đình theo hình thức khoán việc thì không thuộc đối tượng áp dụng của Bộ luật này.

**Điều 180. Hợp đồng lao động đối với lao động là người giúp việc gia đình**  
1. Người sử dụng lao động phải ký kết hợp đồng lao động bằng văn bản với người giúp việc gia đình.  
2. Thời hạn của hợp đồng lao động đối với lao động là người giúp việc gia đình do hai bên thoả thuận. Một bên có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động bất kỳ khi nào nhưng phải báo trước 15 ngày.  
3. Hai bên thỏa thuận, ghi rõ trong hợp đồng lao động về hình thức trả lương, kỳ hạn trả lương, thời giờ làm việc hằng ngày, chỗ ở .

**Điều 181. Nghĩa vụ của người sử dụng lao động**   
1. Thực hiện đầy đủ thỏa thuận đã giao kết trong hợp đồng lao động.  
2. Trả cho người giúp việc gia đình khoản tiền bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế theo quy định của pháp luật để người lao động tự lo bảo hiểm.   
3. Tôn trọng danh dự, nhân phẩm của người giúp việc gia đình.  
4. Bố trí chỗ ăn, ở sạch sẽ, hợp vệ sinh cho người giúp việc gia đình, nếu có thoả thuận.  
5. Tạo cơ hội cho người giúp việc gia đình được tham gia học văn hóa, học nghề.   
6. Trả tiền tàu xe đi đường khi người giúp việc gia đình thôi việc về nơi cư trú, trừ trường hợp người giúp việc gia đình chấm dứt hợp đồng lao động trước thời hạn.

**Điều 182. Nghĩa vụ của lao động là người giúp việc gia đình**  
1. Thực hiện đầy đủ thỏa thuận mà hai bên đã ký kết trong hợp đồng lao động.  
2. Phải bồi thường theo thoả thuận hoặc theo quy định của pháp luật nếu làm hỏng, mất tài sản của người sử dụng lao động.  
3. Thông báo kịp thời với người sử dụng lao động về những khả năng, nguy cơ gây tai nạn, đe dọa an toàn, sức khỏe, tính mạng, tài sản của gia đình người sử dụng lao động và bản thân.  
4. Tố cáo với cơ quan có thẩm quyền nếu người sử dụng lao động có hành vi ngược đãi, quấy rối tình dục, cưỡng bức lao động hoặc có những hành vi khác vi phạm pháp luật.

**Điều 183. Những hành vi bị nghiêm cấm đối với người sử dụng lao động**   
1. Ngược đãi, quấy rối tình dục, cưỡng bức lao động, dùng vũ lực đối với lao động là người giúp việc gia đình.   
2. Giao việc cho người giúp việc gia đình không theo hợp đồng lao động.  
3. Giữ giấy tờ tùy thân của người lao động.

***5.2. Nghị định 103/2012/NĐ-CP về mức lương tối thiểu***

Theo NĐ103, từ 01/01/2013, người giúp việc gia đình sẽ được hưởng mức lương tối thiểu vùng, đồng nghĩa với việc họ cũng được đảm bảo các quyền lợi như được tham gia BHXH, BHYT.

Theo NĐ 103/2012/NĐ-CP của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với NLĐ làm việc tại DN, HTX, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và cơ quan tổ chức có thuê mướn người lao động, mức lương tối thiểu vùng của NLĐ sẽ tăng từ 250.000 – 350.000đ/tháng so với quy định tại NĐ 70/2011/NĐ-CP trước đây, và được áp dụng từ01/01/2013. Nghị định cũng nêu rõ, NLĐ và người sử dụng LĐ khi thỏa thuận tiền lương phải đảm bảo mức tiền lương không được thấp hơn mức lương tối thiểu.

Chi tiết như sau: 103/2012/NĐ-CP thông qua tại Hà Nội, ngày 04 tháng 12 năm 2012 có hiệu lực từ ngày 01/01/2013

**Điều 3. Mức lương tối thiểu vùng**   
1. Quy định mức lương tối thiểu vùng áp dụng đối với doanh nghiệp như sau:  
a) Mức 2.350.000 đồng/tháng áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thuộc vùng I.  
b) Mức 2.100.000 đồng/tháng áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thuộc vùng II.  
c) Mức 1.800.000 đồng/tháng áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thuộc vùng III.  
d) Mức 1.650.000 đồng/tháng áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động trên các địa bàn thuộc vùng IV.

Do vậy, để đảm bảo quyền lợi cho giúp việc gia đình, thì nên hướng dẫn họ tham gia BHXH tự nguyện với mức đóng 20% trên mức lương tối thiểu 2.350.000 đồng, tức là họ phải đóng khoảng 470.000đ/tháng. Chủ sử dụng LĐ giúp việc gia đình phải có đăng ký tạm trú, tạm vắng với địa phương, sau 1 năm nếu không tiếp tục tham gia họ sẽ được thanh toán.   
  
Do vậy để đảm bảo quyền lợi cho giúp việc nhà, các gia đình nên mua thẻ BHYT cho họ với mức 567.000đ/năm để giúp họ khi ốm đau có hỗ trợ khám, chữa bệnh.