













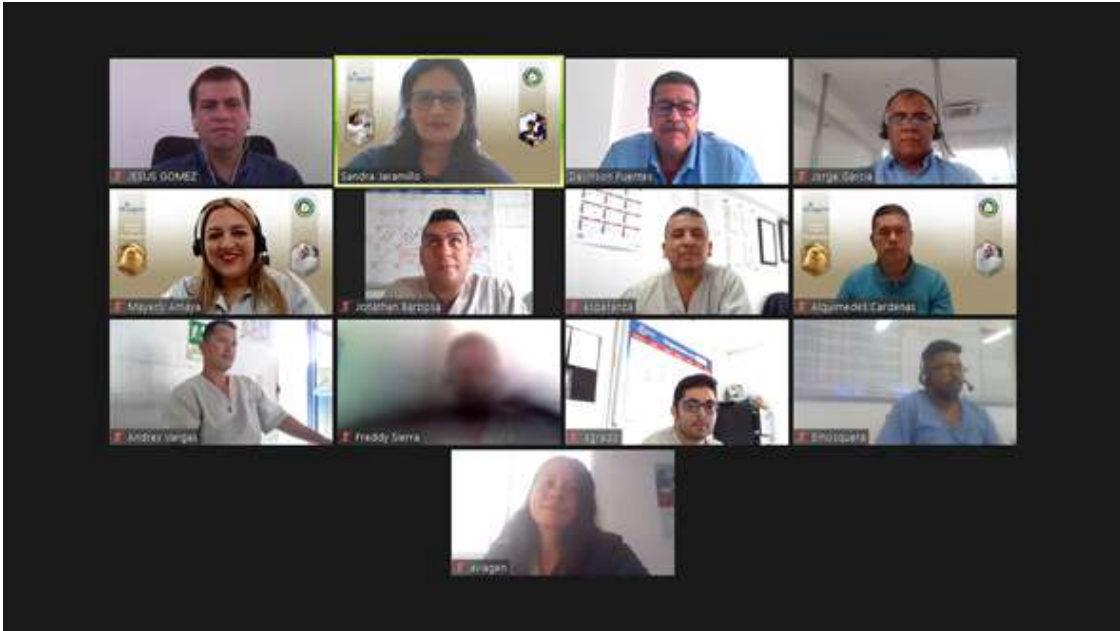
Comite Paritario de Salud y Seguridad en el Trabajo

86 - Acta comité del COPASST Mayo 2023

Miércoles, 21.06.2023 08:00 **DURACIÓN:** 04:00 | virtual por ZOOM

Objetivo	Lograr una mayor eficacia en el control de los objetivos y el cronograma de actividades planteados por el área de Seguridad y Salud en el Trabajo.																							
Agenda de la reunión	<div><div></div><div>Verificación de asistencia e instalación de la Reunión</div></div> <div><div></div><div>Revisión de pendientes del Acta anterior</div></div> <div><div></div><div>Informe gestión mensual Lider de SST</div></div> <div><div></div><div>Investigación de Accidentes de Trabajo del mes.</div></div> <div><div></div><div>Capacitacion a los miembros del Copasst</div></div> <div><div></div><div>Proposiciones y varios.</div></div>																							
Resultado de la evaluación:	N/A																							
Asistentes	<table><tr><th>PARTICIPANTES</th><th>ASISTIO</th><th>FIRMAS</th></tr><tr><td><div><div></div><div>Mayerly Amaya Cespedes - Asistente Administrativa y Financiera</div><div>Líder</div></div></td><td><div><div></div><div></div></div></td><td></td></tr><tr><td><div><div></div><div>Granja El Agrado - Auxiliar Administrativo Granja el Agrado</div><div>Supervisor</div></div></td><td><div><div></div><div></div></div></td><td></td></tr><tr><td><div><div></div><div>Granja la Esperanza - Auxiliar Administrativo Granja la Esperanza</div><div>Supervisor</div></div></td><td><div><div></div><div></div></div></td><td></td></tr><tr><td><div><div></div><div>Granja San Antonio - Auxiliar Administrativo Granja San Antonio</div><div>Supervisor</div></div></td><td><div><div></div><div></div></div></td><td></td></tr><tr><td><div><div></div><div>Planta de Incubación San Felipe - Auxiliar Administrativo Planta de Incubación San Felipe</div><div>Supervisor</div></div></td><td><div><div></div><div></div></div></td><td></td></tr><tr><td><div><div></div><div>Devinson Puentes Nova - Gerente Administrativo y Financiero</div><div>Líder</div></div></td><td><div><div></div><div></div></div></td><td></td></tr></table>			PARTICIPANTES	ASISTIO	FIRMAS	<div><div></div><div>Mayerly Amaya Cespedes - Asistente Administrativa y Financiera</div><div>Líder</div></div>	<div><div></div><div></div></div>		<div><div></div><div>Granja El Agrado - Auxiliar Administrativo Granja el Agrado</div><div>Supervisor</div></div>	<div><div></div><div></div></div>		<div><div></div><div>Granja la Esperanza - Auxiliar Administrativo Granja la Esperanza</div><div>Supervisor</div></div>	<div><div></div><div></div></div>		<div><div></div><div>Granja San Antonio - Auxiliar Administrativo Granja San Antonio</div><div>Supervisor</div></div>	<div><div></div><div></div></div>		<div><div></div><div>Planta de Incubación San Felipe - Auxiliar Administrativo Planta de Incubación San Felipe</div><div>Supervisor</div></div>	<div><div></div><div></div></div>		<div><div></div><div>Devinson Puentes Nova - Gerente Administrativo y Financiero</div><div>Líder</div></div>	<div><div></div><div></div></div>	
	PARTICIPANTES	ASISTIO	FIRMAS																					
	<div><div></div><div>Mayerly Amaya Cespedes - Asistente Administrativa y Financiera</div><div>Líder</div></div>	<div><div></div><div></div></div>																						
	<div><div></div><div>Granja El Agrado - Auxiliar Administrativo Granja el Agrado</div><div>Supervisor</div></div>	<div><div></div><div></div></div>																						
	<div><div></div><div>Granja la Esperanza - Auxiliar Administrativo Granja la Esperanza</div><div>Supervisor</div></div>	<div><div></div><div></div></div>																						
	<div><div></div><div>Granja San Antonio - Auxiliar Administrativo Granja San Antonio</div><div>Supervisor</div></div>	<div><div></div><div></div></div>																						
	<div><div></div><div>Planta de Incubación San Felipe - Auxiliar Administrativo Planta de Incubación San Felipe</div><div>Supervisor</div></div>	<div><div></div><div></div></div>																						
	<div><div></div><div>Devinson Puentes Nova - Gerente Administrativo y Financiero</div><div>Líder</div></div>	<div><div></div><div></div></div>																						

	<div><div></div><div>Sandra Marlen Jaramillo Higuera - Jefe de Recursos Humanos <i>Líder</i></div></div>	<div></div>	
	<div><div></div><div>Claudia Milena Cano Muñoz - Seguridad y Salud en el Trabajo <i>Líder</i></div></div>	<div></div>	
	<div><div></div><div>Granja Alabama - Auxiliar Administrativo Granja Alabama <i>Supervisor</i></div></div>	<div></div>	
	<div><div></div><div>Diego Antonio Martinez Neira - Jefe de Planta de Alimento <i>Líder</i></div></div>	<div></div>	
	<div><div></div><div>Jorge Luis Garcia Lombana - Jefe de Logística <i>Líder</i></div></div>	<div></div>	
Invitados externos			
Funciones			
Temas desarrollados	<div>Verificación de asistencia e instalación de la Reunión Srita. Stefany Peñaloza – practicante universitaria- Granja Agrado Sr. Anderson Aguiar- Auxiliar Administrativo- Granja Agrado Sr. Edgar Alfonso Garcia Quintana - Granja Esperanza Sr. Andres Felipe Vargas -Granja Alabama Sr. Jonathan Barbosa, Jefe Granja Alabama Sr. Freddy Sierra- Jefe granja San Antonio Sr. Jesús Antonio Gómez Quintero - Planta de Alimento Dra. Sandra Marlen Jaramillo Higuera – Jefe de Recursos Humanos Sr. Devinson Puentes Nova - Presidente del Copasst Sr. Alquimedes Cárdenas Galvis - Administración y Laboratorio Sr. Elkin Eduardo Mosquera Viviescas - Planta San Felipe Sr. Jorge Luis Garcia Lombana – Logística Sra. Mayerly Amaya Céspedes - Secretaria Copasst</div>		



Mayerly Amaya Cespedes

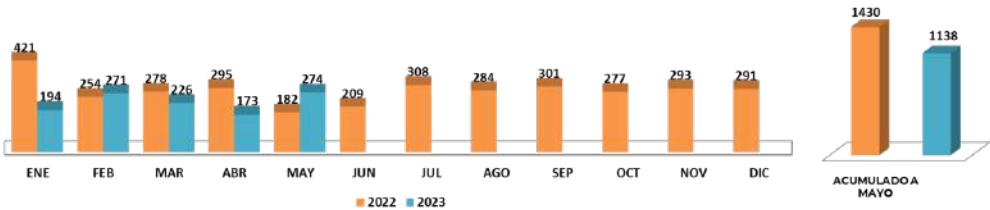
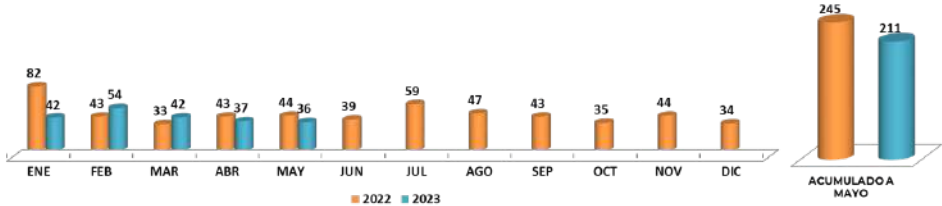
Revisión de pendientes del Acta anterior

Se realizo la revisión de los avances de los pendientes los cuales se encuentran en la asignación de las tareas de cada responsable.

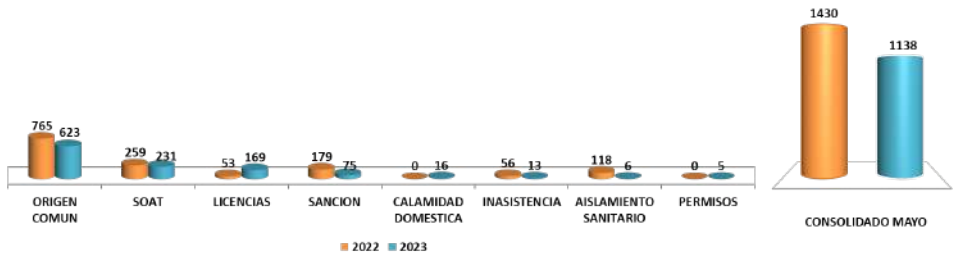
Mayerly Amaya Cespedes

Informe gestión mensual Lider de SST

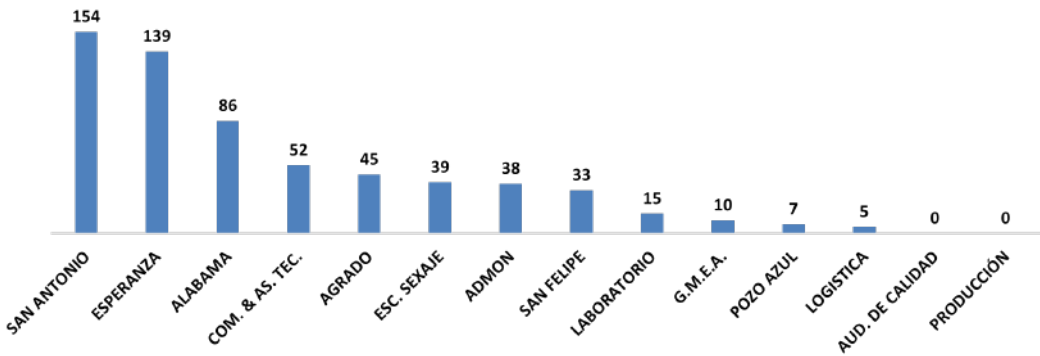
AUSENTISMO



ORIGEN DEL AUSENTISMO

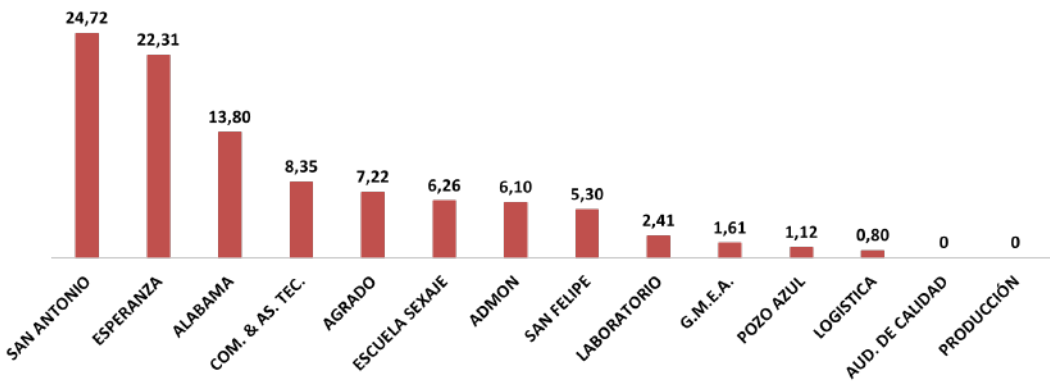


AUSENTISMO ORIGEN COMUN POR UNIDAD A MAYO

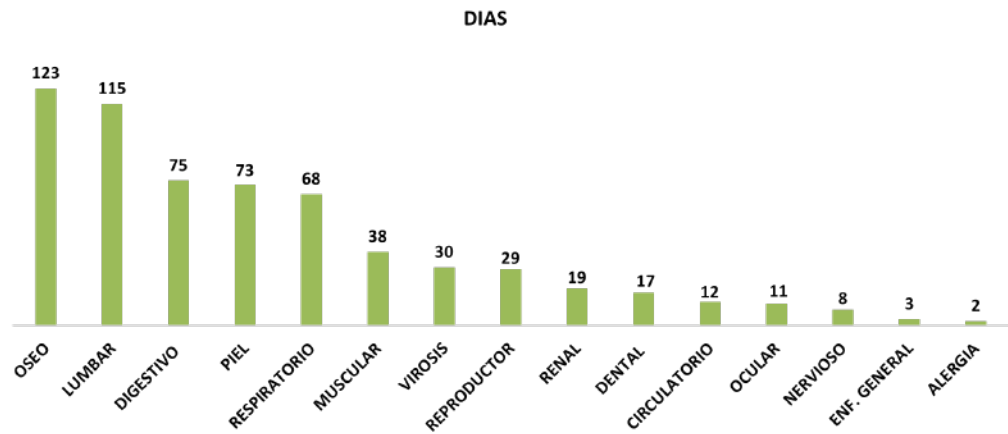


AUSENTISMO ORIGEN COMUN POR UNIDAD A MAYO

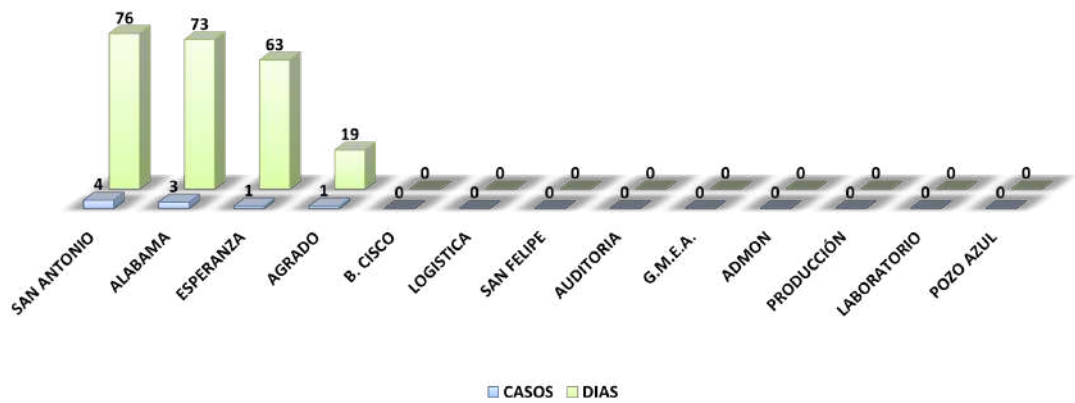
PORCENTAJE



AUSENTISMO ORIGEN COMUN - SISTEMA AFECTADO A MAYO



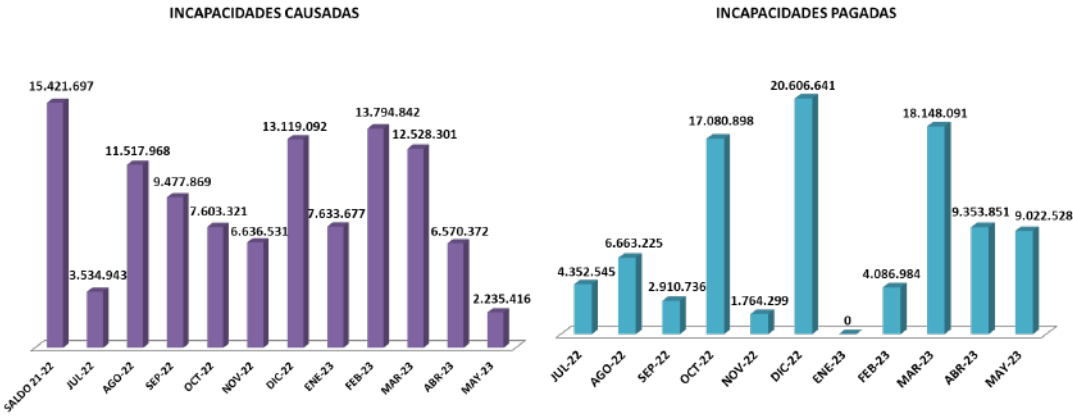
AUSENTISMO POR UNIDAD SOAT A MAYO



AUSENTISMO SOAT CASOS CON MAS DIAS MAYO

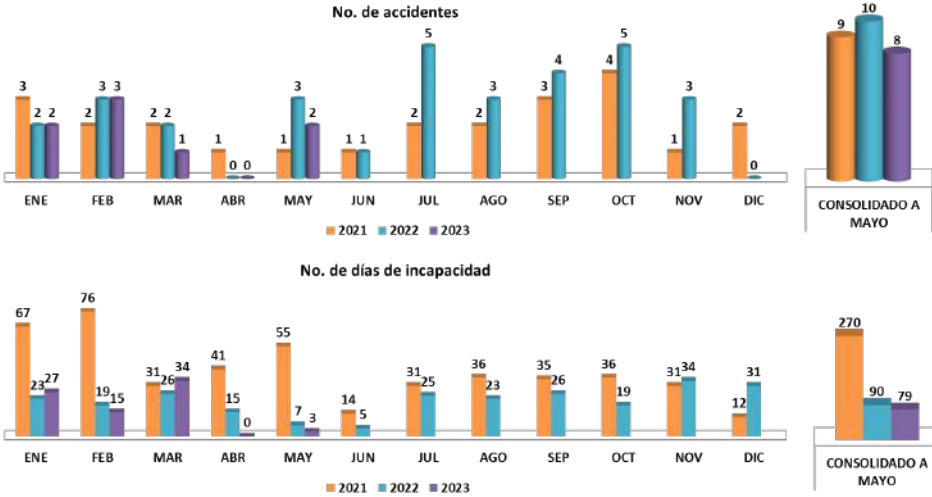
UNIDAD	COLABORADOR	DIAS 2.023	OBSERVACIÓN
SAN ANTONIO	JONATHAN ALEXANDER SALGAR RESTREPO	68	EL 08/10/2022 SUFRE ACCIDENTE EN MOTO, FUE ARROYADO POR UNA BUSETA CON FRACTURA DE TIBIA Y PERONÉ IZQUIERDO.
ESPERANZA	JOSE LEONARDO GIRALDO ROJAS	63	EL 07/02/2023 SUFRE ACCIDENTE EN MOTO CON FRACTURA DE LA EPIFISIS SUPERIOR DE LA TIBIA.
ALABAMA	EFRAIN FRANCISCO TOVAR SUAREZ	37	EL 03/09/2022 LE REALIZAN CIRUGIA DE REPACIÓ DE MENISCOS POR ACCIDENTE EN MOTO QUE TUVO HACER ALGUN TIEMPO.
ALABAMA	PEDRO JOSE QUITIAN GUZMAN	3	LE REALIZARON CIRUGIA EN RODILLA IZQUIERDA POR DESGARRO DE MENISCOS EL 27 DE ABRIL DE 2023.

PROCESO RECUPERACIÓN DE INCAPACIDADES

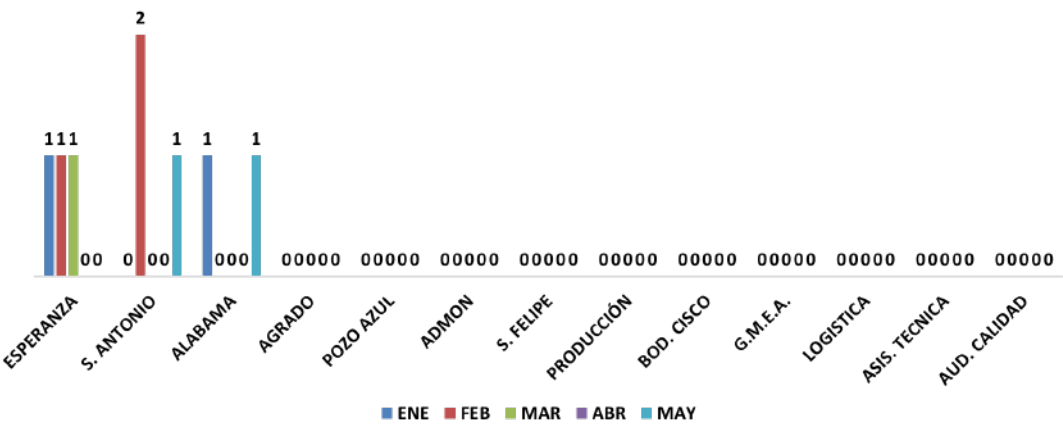


A LA FECHA ESTA PENDIENTE POR PAGO \$ 16.084.231.

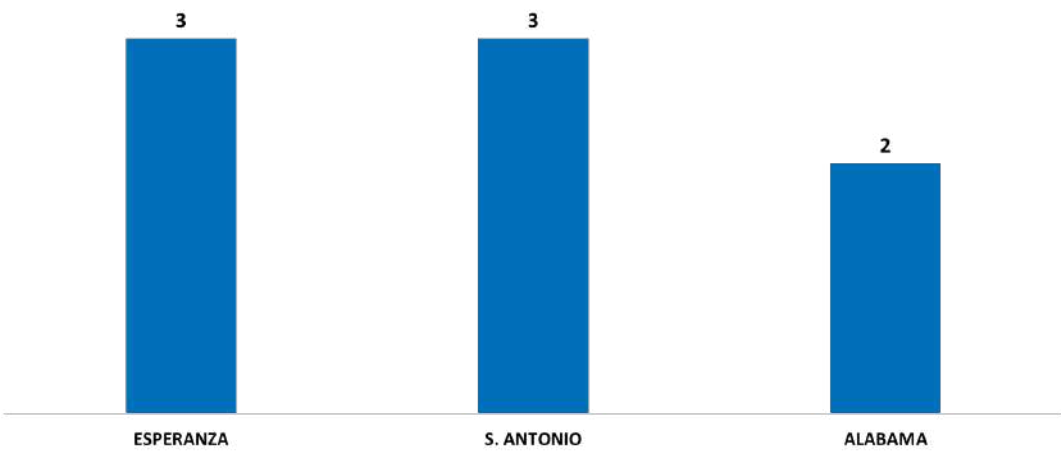
ACCIDENTALIDAD



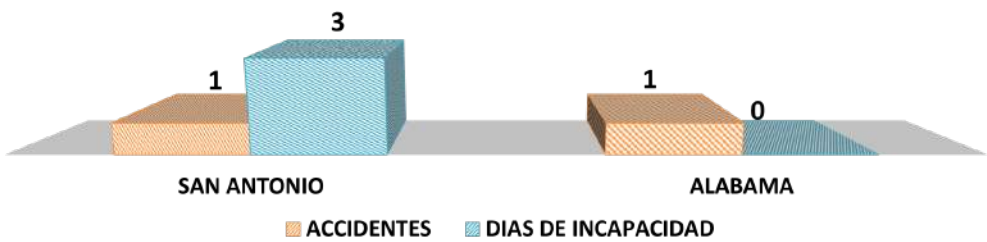
ACCIDENTALIDAD



ACCIDENTALIDAD



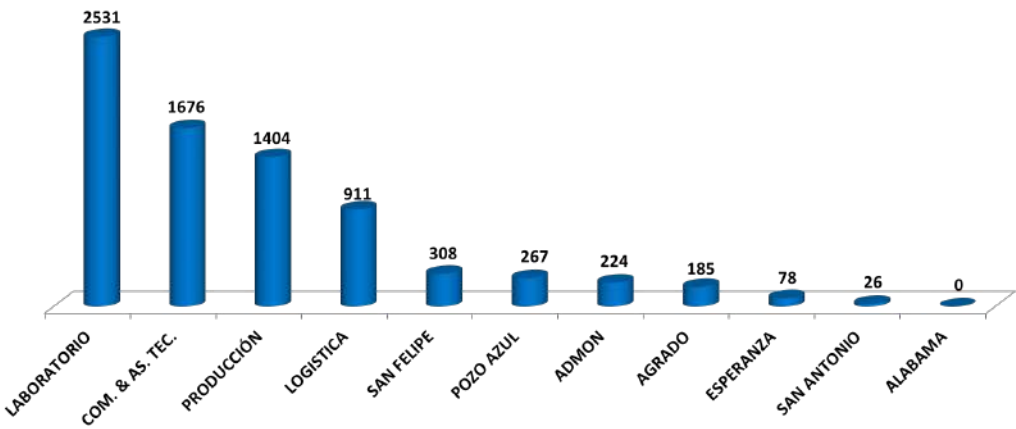
ACCIDENTALIDAD MAYO



No. DE ACCIDENTES: 2

DÍAS DE INCAPACIDAD: 3

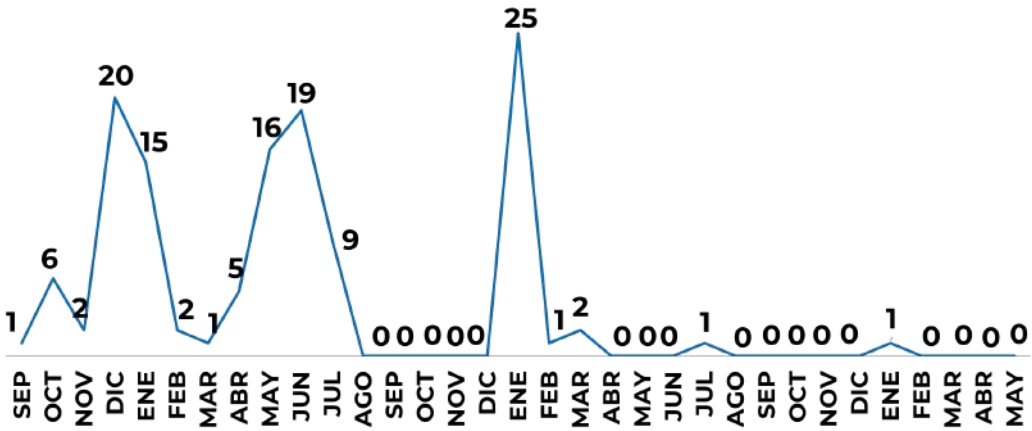
DÍAS SIN ACCIDENTES DE TRABAJO POR UNIDAD DE PRODUCCIÓN



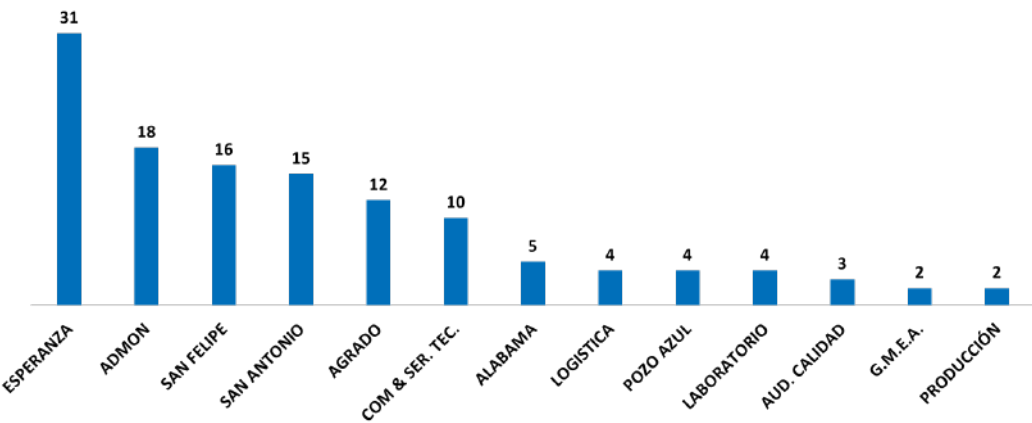
ÍNDICES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO MAYO

NOMBRE DEL INDICADOR	DEFINICIÓN	FÓRMULA	INTERPRETACIÓN
FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD	NUMERO DE VECES QUE OCURRE UN ACCIDENTE DE TRABAJO EN EL MES	(NÚMERO DE ACCIDENTES DE TRABAJO QUE SE PRESENTARON EN EL MES / NÚMERO DE TRABAJADORES EN EL MES)*100	POR CADA CIENTO (100) TRABAJADORES QUE LABORARON EN EL MES, PRESENTARON 0,56 ACCIDENTES DE TRABAJO
SEVERIDAD DE ACCIDENTALIDAD	NUMERO DE DÍAS PERDIDOS POR ACCIDENTES DE TRABAJO EN EL MES	(NÚMERO DE DÍAS DE INCAPACIDAD POR ACCIDENTES DE TRABAJO EN EL MES / NUMERO DE TRABAJADORES EN EL MES)*100	POR CADA CIENTO (100) TRABAJADORES QUE LABORARON EN EL MES, SE PERDIERON 0,84 DÍAS POR ACCIDENTE DE TRABAJO
AUSENTISMO POR CAUSA MÉDICA	AUSENTISMO ES LA NO ASISTENCIA AL TRABAJO, CON INCAPACIDAD MÉDICA	(NÚMERO DE DÍAS DE AUSENCIA POR INCAPACIDAD LABORAL O COMÚN EN EL MES / NÚMERO DE DÍAS DE TRABAJO PROGRAMADOS EN EL MES)*100	EN EL MES SE PERDIÓ EL 2,38% DE DÍAS PROGRAMADOS DE TRABAJO POR INCAPACIDAD MÉDICA

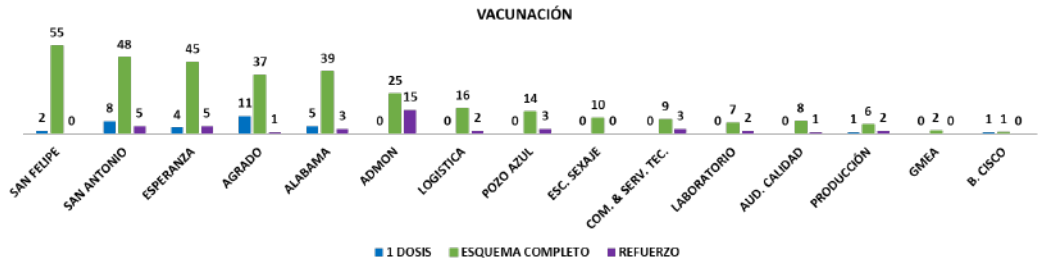
CASOS POSITIVOS COVID -19



CASOS POSITIVOS COVID -19



VACUNADOS COVID-19



Se han vacunado 354 colaboradores; con la primera dosis 32 y la segunda dosis 322 y refuerzo 42.

Del total de colaboradores, el 9% ya tiene la primera dosis y el 91% tiene esquema de vacunación completo. Refuerzo 11,8%.

ADMINISTRACIÓN



Inspección de botiquines

ADMINISTRACIÓN



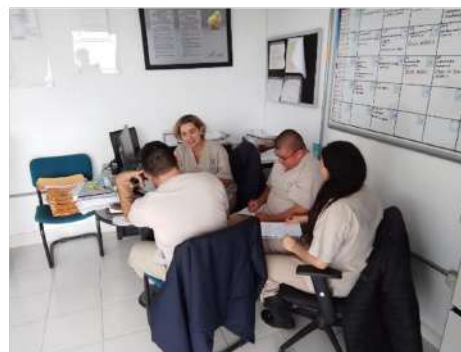
Inspección de extintores

ADMINISTRACIÓN



Pausas activas

AGRADO



Reinducción en ISO 45001

AGRADO



Inspección de extintores

AGRADO



Inspección de botiquines y camillas de primeros auxilios

AGRADO



Inspección de elementos de protección contra caídas

AGRADO



Ubicación de señalización preventiva de manejo de cargas e higiene postural

ALABAMA



Inducción en seguridad y salud ocupacional del personal de ayudantes de obra que se vincula en misión para granja Alabama:

- ¿Qué es el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo?
- política integrada
- Peligros y riesgos
- Procedimientos
- reporte de accidentes de trabajo
- Emergencias
- Funciones y responsabilidades
- Salud y Seguridad Ocupacional
- Objetivos
- Programas

AREA DE CALIDAD



Inducción en seguridad y salud en el trabajo al nuevo jefe de calidad, con los siguientes temas:

- ✓ ¿Qué es el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo?
- ✓ ISO 45001
- ✓ política integrada
- ✓ Peligros y riesgos
- ✓ Procedimientos
- ✓ reporte de accidentes de trabajo
- ✓ Emergencias
- ✓ Funciones y responsabilidades
- ✓ Salud y Seguridad Ocupacional
- ✓ Objetivos
- ✓ Programas



ESPERANZA

Revisión de estadísticas de accidentes de trabajo



Todos los empleados de la unidad productiva serán informados de los accidentes ocurridos en la unidad (año fiscal y año en curso).

ESPERANZA



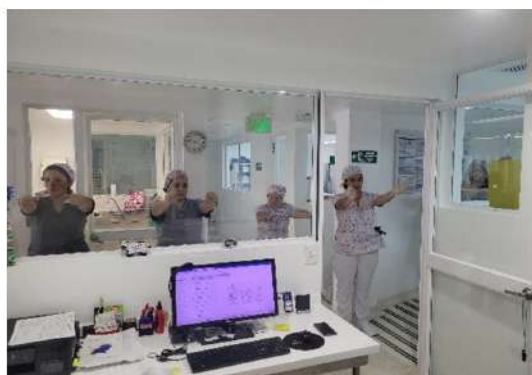
Programación para iniciar el programa piloto 5S
(orden y limpieza)

ESPERANZA



Seguimiento a recomendaciones medicas

LABORATORIO



Pausas activas

LOGISTICA



Pausas activas

LOGISTICA



Reinducción en seguridad y salud ocupacional:

- ¿Qué es el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo?
- política integrada
- Peligros y riesgos
- Procedimientos
- reporte de accidentes de trabajo
- Emergencias
- Funciones y responsabilidades
- Salud y Seguridad Ocupacional
- Objetivos
- Programas



SAN ANTONIO

Seguimiento Restricciones Médicas Jaiber Osorio Rodriguez – Guarda de Bioseguridad



SAN FELIPE



Evaluación de la reinducción

ARL SURA



Seguimiento al plan de trabajo de riesgo químico de ARL SURA:

- Revisión del inventario de productos químicos
- Revisión de etiquetas de productos químicos

ARL SURA



Seguimiento al plan de trabajo del PESV ARL SURA,
revisión de trámites establecidos en la Resolución 40595 de 2022

ARL SURA



Consultoría para el desarrollo del programa de gestión de trabajos en espacios confinados: Resolución 0491 de 2020.

Seguimiento del plan de trabajo en espacios confinados ARL SURA



COMITE DE SEGURIDAD VIAL



Temas tratados:

- Mantenimiento de vehículos
- Seguimiento de incidencias o accidentes de tráfico
- Campañas de prevención de siniestros viales
- Avances en el diseño del Plan Estratégico de Seguridad Vial

AUDITORIA EXTERNA DE SGS



Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo bajo el Norma ISO 45001.

Participación en Auditoría de Seguimiento



SST MAYO 2023




Mayerly Amaya Cespedes

Investigación de Accidentes de Trabajo del mes.

TRABAJADOR	UNIDAD	INC	FECHA	PARTE DEL CUERPO AFECTADA	TIPO DE LESIÓN	MECANISMO DEL INCIDENTE	AGENTE DEL ACCIDENTE	DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE
YAMIT FERNANDO RIVERA BEJARANO	ALABAMA	5	31/05/2023	RODILLA IZQUIERDA	ESGUINCE	CAIDA AL MISMO NIVEL	AMBIENTES DE TRABAJO	EL COLABORADOR AFIRMA QUE ESTABA ALIMENTANDO A LAS AVES Y AL DAR UN PASO NO SE DIO CUENTA QUE HABÍA UN AGUJERO HECHO POR LAS AVES Y SE CAYÓ DE SU PROPIA ALTURA Y DOBLÓ LA RODILLA IZQUIERDA PROVOCÁNDOLE UN GRAN DOLOR.



Aviagen Colombia		FORMATO				Código: FO-GH-016	
		INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO				Versión: 005	
						Fecha: 03/06/2020	
AVIAGEN, dando cumplimiento a la Resolución 1401 de 2007 concordante con el Decreto 1072 de 2015, establece este Formato de Investigación							
INFORMACION SOBRE LA INVESTIGACION							
Marque con una (X) según corresponda							
Incidente de Trabajo		Accidente de Trabajo		* Para estos casos se utiliza el Formato de Investigación suministrado por la ARL			
()		Leve (X) Grave* () Mortal* ()					
Fecha de Investigación	8/06/2023	Hora de Investigación		9:30 (a.m.)	Centro de Trabajo	Dirección	
	dia/mes/año			(p.m.)	Granja Alabama	Vereda Puerto Yuca Falan Tolima	
INFORMACION SOBRE EL COLABORADOR AFECTADO							
Primer Apellido		Segundo Apellido		Primer Nombre		Segundo Nombre	
RIVERA		BEJARANO		YAMIT		FERNANDO	
Tipo de Documento C.C.	No. 1.111.198.090	Fecha de Nacimiento		30/11/1990	Género	(X)	
				dia / mes / año	Femenino	Masculino	
Dirección Domicilio	VEREDA PIEDECUESTA			Teléfono	Móvil	313 8411017	
Departamento Domicilio	Tolima	Ciudad Domicilio	Falan	Zona de Domicilio	Urbana (X)	Rural ()	
EPS	Nueva EPS	AFP	Colfondos	ARL	SURA		
Tipo de Vinculación	Planta (X)	Estudiante o Aprendiz ()	Cargo	Auxiliar General			
Jornada de Trabajo Habitual	(X) () ()	Fecha de Ingreso a la Compañía	4/04/2023	Antigüedad en el Cargo	01 (meses) 27 días		
	Diurna Nocturna Mixta		dia / mes / año				
INFORMACION SOBRE EL INCIDENTE O ACCIDENTE							
Fecha Incidente/Accidente	31/05/2023	Hora en que se presentó el Incidente/Accidente		10:15 (a.m.)	Jornada	(X) ()	
	dia/mes/año			(p.m.)	Normal	Extra	
El Incidente / Accidente generó incapacidad?		SI (X) NO ()		No. de Días de Incapacidad		5	
Día de la semana en que ocurrió el Incidente/ Accidente				Tiempo laborado previo al Incidente/Accidente			
Domingo ___ Lunes ___ Martes ___ Miércoles ___X___ Jueves ___ Viernes ___ Sábado ___				Horas: 4 Minutos: 15			
Estaba realizando la Labor Habitual?		SI (X) NO ()		Cual?	SURTRIENDO COMEDEROS DE LAS AVES		
Tipo de Incidente/Accidente	Propio del Trabajo	Transito	Riesgo Público	Deportivo	Recreativo/Cultural		
	(X)	()	()	()	()		
Sitio exacto donde ocurrió el Incidente/Accidente de trabajo (describa brevemente) y cite departamento y ciudad		MODULO 2, CASETA B, CORRAL 18					
Recibió atención oportuna de los Primeros Auxilios?		SI () NO (X)		Especifique: El colaborador se desplaza por sus propios medios al centro de salud			
El Accidente de Trabajo causó la muerte del Colaborador?		SI () NO (X)					
Hubo testigos que presenciaron el Incidente / Accidente?		SI () NO (X)		Si la respuesta es SI, indique lo siguiente:			

Descripción del Incidente / Accidente de Trabajo (Responda a las preguntas Que Pasó?, Cuándo?, Dónde?, Cómo? y Porqué?)					
Que pasó?	El colaborador sufre esguince de rodilla izquierda				
Cuándo?	El miércoles 31 de mayo de 2023				
Dónde?	En la caseta B del modulo 2				
Cómo?	Al resbalarse y caer sobre su propia altura				
Porqué?	Al dar el paso no se dio cuenta que había un hueco (ruido de aves)				
Tipo de Lesión	Esguince	Parte del Cuerpo Afectada	Rodilla izquierda		
Agente del Accidente	Ambiente de Trabajo	Mecanismo del Accidente	Caída a nivel		
Evidencias de la Investigación (Registro fotográfico - otras)					
<div></div>					
ANÁLISIS CAUSAL					
CAUSAS INMEDIATAS		CAUSAS BÁSICAS			
Actos Subestandar	Condiciones Subestandar	Factores Personales	Factores del Trabajo		
Falta de atención a las condiciones del piso	Riesgos naturales (terreno irregular) propio de la actividad	Falta de experiencia			
RECOMENDACIONES DEL EQUIPO INVESTIGADOR					
MEDIDA DE INTERVENCIÓN CON EL COMPROMISO DE LA ALTA DIRECCIÓN					
Marque con una (X) para especificar si la Medida de Intervención aplica en la Fuente, el Medio o el Colaborador					
Medida de Intervención	Fuente	Medio	Colaborador	Responsable	Fecha de Implementación
Lup	()	()	(X)	Yamir F. Rivera	Junio de 2023
Capacitación de tránsito en terrenos inestables	(X)	()	()		
	()	()	()		
	()	()	()		
	()	()	()		
	()	()	()		
	()	()	()		

ANÁLISIS:

- FREDDY : LA CARGA DEBERIA ESTAR HACIA UN LADO, NO DE FRENTE POR QUE ESTO QUITA LA VISIBILIDAD.
- Siempre va a existir el riesgo del cargue del alimento.
- El lote esta en pico de producción, no hay tiempo de ir tapando el hueco

ACCIDENTALIDAD MAYO

TRABAJADOR	UNIDAD	INC	FECHA	PORTE DEL CUERPO AFECTADA	TIPO DE LESION	MECANISMO DEL INCIDENTE	AGENTE DEL ACCIDENTE	DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE
JOHNY ERNESTO PINEDA CASTRO	SAN ANTONIO	3	05/05/2023	ESPALDA	LUMBAGO	SOBRE ESFUERZO – FALSOS MOVIMIENTOS	BULTO DE ALIMENTO	EL COLABORADOR ESTABA EN EL MÓDULO 5 DE LA GRANJA LEVANTANDO UN BULTO DE ALIMENTO DE 25 KILOGRAMOS Y SENTIÓ DOLOR EN LA REGIÓN LUMBAR QUE IRRADIABA HACIA LOS GLÚTEOS Y PIERNA.



NOTA: PENDIENTE DE ANALIZAR, HUBO DESCONEXION DEL INTERNET

Mayerly Amaya Cespedes

- Proposiciones y varios.
- ADMINISTRACION Y LABORATORIO
 - GRANJA ALABAMA
 - GRANJA ESPERANZA
 - GRANJA SAN ANTONIO
 - LOGISTICA
 - OFICINA BOGOTA
 - PLANTA DE ALIMENTO
 - PLANTA SAN FELIPE

Mayerly Amaya Cespedes

Tareas	
--------	--