

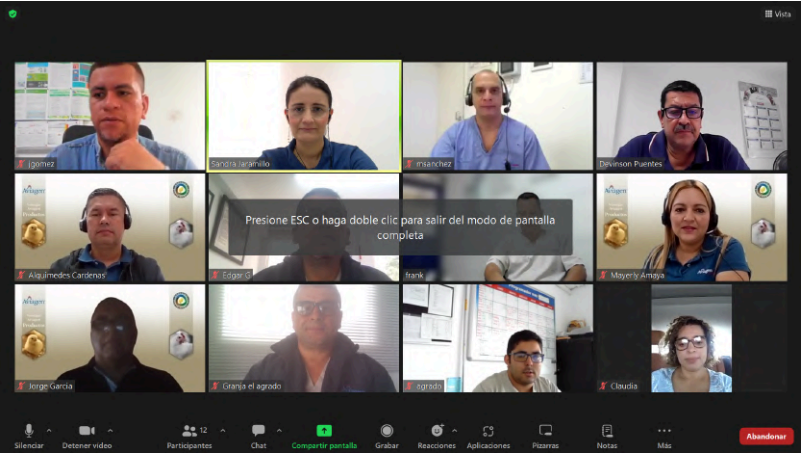
Comite Paritario de Salud y Seguridad en el Trabajo

# - 95 - Acta comité del COPASST Febrero 2024

Miércoles, 27.03.2024 08:00 **DURACIÓN:** 03:00 | virtual por ZOOM

Objetivo	Lograr una mayor eficacia en el control de los objetivos y el cronograma de actividades planteados por el área de Seguridad y Salud en el Trabajo.		
Agenda de la reunión	<div><div></div><div>Verificación de asistencia e instalación de la Reunión</div></div> <div><div></div><div>Revisión de pendientes del Acta anterior</div></div> <div><div></div><div>Informe gestión mensual Lider de SST</div></div> <div><div></div><div>Investigación de Accidentes de Trabajo del mes.</div></div> <div><div></div><div>Registro fotográfico Gimnasia laboral del mes.</div></div> <div><div></div><div>Proposiciones y varios.</div></div> <div><div></div><div>Capacitacion a los miembros del Copasst</div></div>		
Sedes			
Resultado de la evaluación:	N/A		
Asistentes	<div>PARTICIPANTES</div>	<div>ASIST IO</div>	<div>FIRMAS</div>
	<div><div></div><div>Mayerly Amaya Cespedes - Asistente Administrativa y Financiera</div><div>Líder</div></div>	<div>✓</div>	
	<div><div></div><div>Granja El Agrado - Auxiliar Administrativo Granja el Agrado</div><div>Supervisor</div></div>	<div>✓</div>	
	<div><div></div><div>Granja la Esperanza - Auxiliar Administrativo Granja la Esperanza</div><div>Supervisor</div></div>	<div>✓</div>	
	<div><div></div><div>Granja San Antonio - Auxiliar Administrativo Granja San Antonio</div><div>Supervisor</div></div>	<div>✓</div>	
	<div><div></div><div>Planta de Incubación San Felipe - Auxiliar Administrativo Planta de Incubación San Felipe</div><div>Supervisor</div></div>	<div>✓</div>	
	<div><div></div><div>Devinson Puentes Nova - Gerente Administrativo y Financiero</div><div>Líder</div></div>	<div>✓</div>	
	<div><div></div><div>Sandra Marlen Jaramillo Higuera - Jefe de Recursos Humanos</div><div>Líder</div></div>	<div>✓</div>	
	<div><div></div><div>Claudia Milena Cano Muñoz - Seguridad y Salud en el Trabajo</div><div>Líder</div></div>	<div>✓</div>	
	<div><div></div><div>Granja Alabama - Auxiliar Administrativo Granja Alabama</div><div>Supervisor</div></div>	<div>✓</div>	
	<div><div></div><div>Diego Antonio Martinez Neira - Jefe de Planta de Alimento</div><div>Líder</div></div>	<div>✓</div>	
	<div><div></div><div>Jorge Luis Garcia Lombana - Jefe de Logistica</div><div>Líder</div></div>	<div>✓</div>	
Invitados externos			
Funciones			
Temas desarrollados	<div>Verificación de asistencia e instalación de la Reunión</div> <div>Sr. Anderson Aguiar Esquivel- Granja Agrado</div> <div>Sr. Edgar Alfonso Garcia Quintana - Granja Esperanza</div>		

- Sr. Luis Alberto Pérez -Granja Alabama
- Sr. Jesus Ernesto Aguirre – Supervisor de alistamiento
- Sr. Jesús Antonio Gómez Quintero - Planta de Alimento
- Sr. Mario Sanchez- Planta San Felipe
- Sr. Jorge Luis Garcia Lombana – Logística
- Sra. Claudia Milena Cano Muñoz, Jefe SST
- Dra. Sandra Marlen Jaramillo Higuera – Jefe de Recursos Humanos
- Sr. Devinson Puentes Nova - Presidente del Copasst
- Sr. Alquimedes Cárdenas Galvis - Administración y Laboratorio
- Sra. Mayerly Amaya Céspedes - Secretaria Copasst



Mayerly Amaya Cespedes

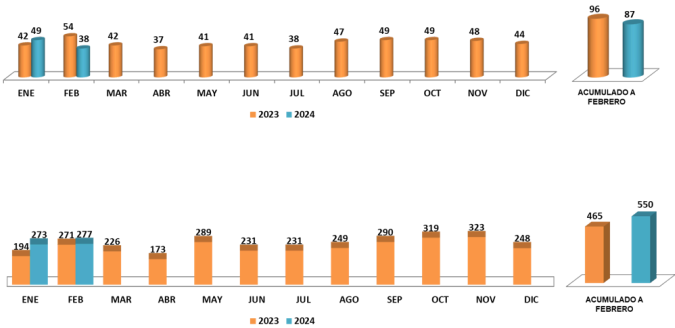
Revisión de pendientes del Acta anterior

Se realizo la revisión de los avances de los pendientes los cuales se encuentran en la asignación de las tareas de cada responsable.

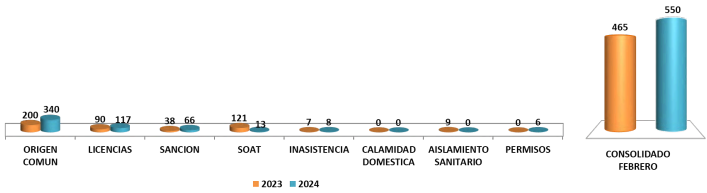
Mayerly Amaya Cespedes

Informe gestión mensual Lider de SST

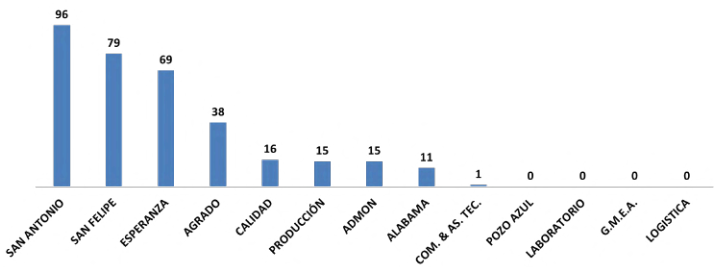
AUSENTISMO



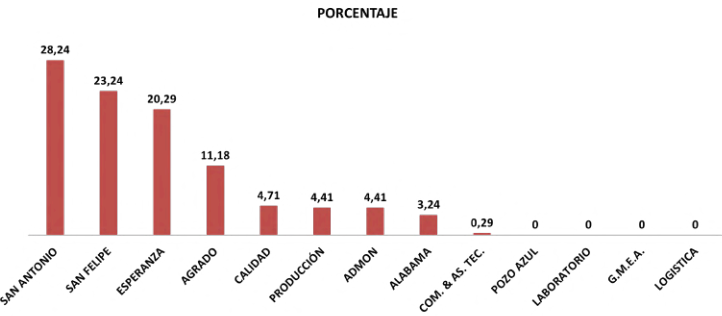
ORIGEN DEL AUSENTISMO



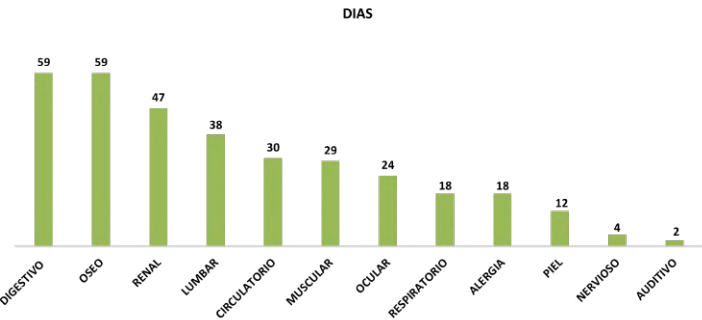
AUSENTISMO ORIGEN COMUN POR UNIDAD A FEBRERO



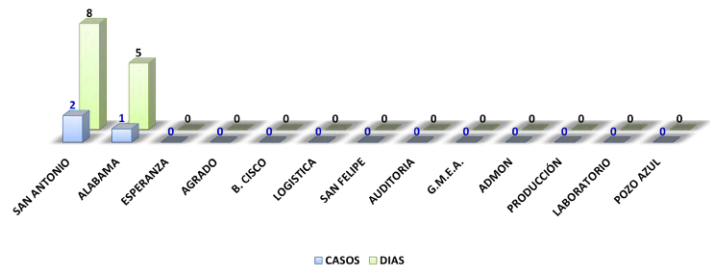
AUSENTISMO ORIGEN COMUN POR UNIDAD A FEBRERO



AUSENTISMO ORIGEN COMUN - SISTEMA AFECTADO A FEBRERO



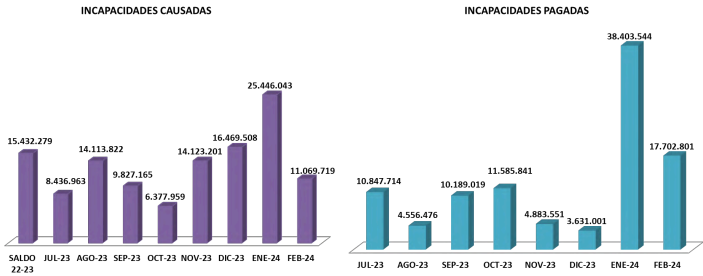
AUSENTISMO POR UNIDAD SOAT A FEBRERO



AUSENTISMO SOAT CASOS CON MAS DIAS FEBRERO

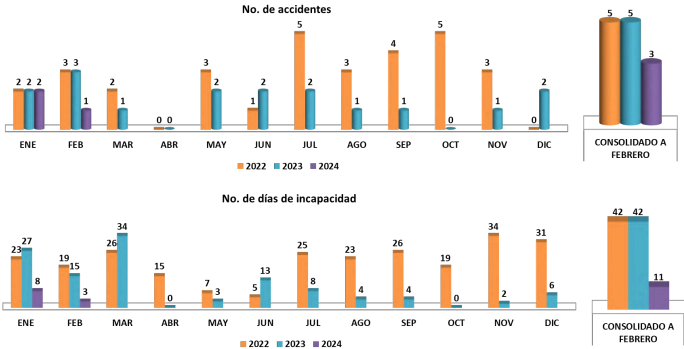
UNIDAD	COLABORADOR	DÍAS 2024	OBSERVACIÓN
SAN ANTONIO	FABIO GONZALEZ CUERVO	6	EL 04/02/2024 SE CAE EN LA MOTO EN CALIDAD DE CONDUCTORPOR ESQUIVAR UN CARRO Y PIERDE EL CONTROL DE LA MOTO CON POSTERIOR TRAUMA EN HOMBRO Y COSTADO IZQUIERDO.
ALABAMA	JOSÉ JAVIER FLOREZ	5	EL 13/01/2024 SE CAE EN MOTO CON TRAUMATISMO EN PIERNA.
SAN ANTONIO	CRISTIAN CAMILO PINEDA GONZALEZ	2	EL 21/02/2024 SUFRE ACCIDENTE EN MOTO POR COLISIÓN CON PEATON Y/O ANIMAL Y PRESENTA FUERTE DOLOR.

PROCESO RECUPERACIÓN DE INCAPACIDADES

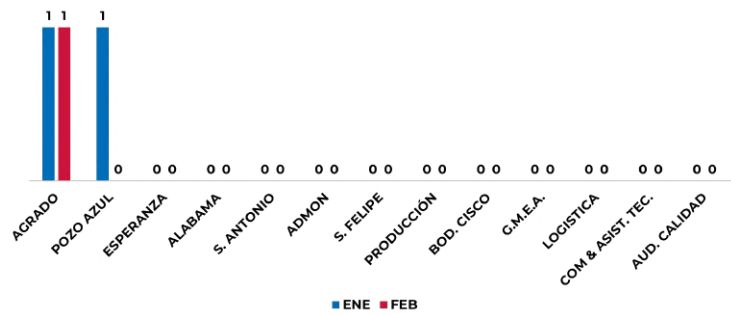


A LA FECHA ESTA PENDIENTE POR PAGO \$19.496.712

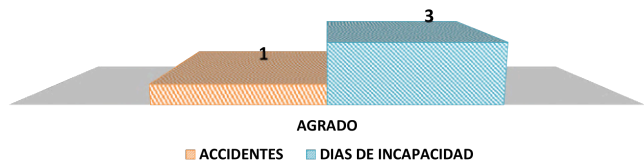
ACCIDENTALIDAD



ACCIDENTALIDAD

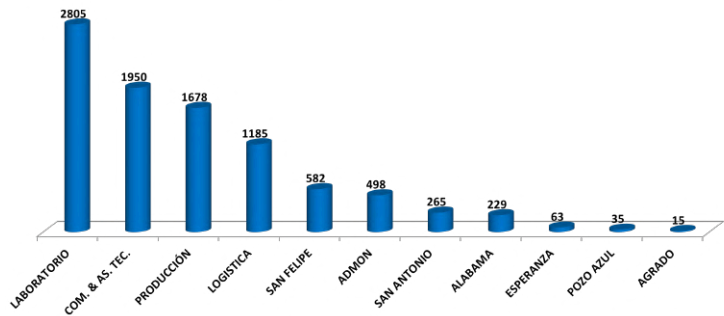


ACCIDENTALIDAD FEBRERO



No. DE ACCIDENTES: 1  
DÍAS DE INCAPACIDAD: 3

DÍAS SIN ACCIDENTES DE TRABAJO POR UNIDAD DE PRODUCCIÓN



ÍNDICES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO FEBRERO

NOMBRE DEL INDICADOR	DEFINICIÓN	FÓRMULA	INTERPRETACIÓN
FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD	NÚMERO DE VECES QUE OCURRE UN ACCIDENTE DE TRABAJO EN EL MES	$\frac{\text{NÚMERO DE ACCIDENTES DE TRABAJO QUE SE PRESENTARON EN EL MES}}{\text{NÚMERO DE TRABAJADORES EN EL MES}} \times 100$	POR CADA CIENTO (100) TRABAJADORES QUE LABORARON EN EL MES, PRESENTARON 0,28 ACCIDENTES DE TRABAJO
SEVERIDAD DE ACCIDENTALIDAD	NÚMERO DE DÍAS PERDIDOS POR ACCIDENTES DE TRABAJO EN EL MES	$\frac{\text{NÚMERO DE DÍAS DE INCAPACIDAD POR ACCIDENTES DE TRABAJO EN EL MES}}{\text{NÚMERO DE TRABAJADORES EN EL MES}} \times 100$	POR CADA CIENTO (100) TRABAJADORES QUE LABORARON EN EL MES, SE PERDIERON 0,85 DÍAS POR ACCIDENTE DE TRABAJO
AUSENTISMO POR CAUSA MÉDICA	AUSENTISMO ES LA NO ASISTENCIA AL TRABAJO, CON INCAPACIDAD MÉDICA	$\frac{\text{NÚMERO DE DÍAS DE AUSENTISMO POR INCAPACIDAD LABORAL O COMÚN EN EL MES}}{\text{NÚMERO DE DÍAS DE TRABAJO PROGRAMADOS EN EL MES}} \times 100$	EN EL MES SE PERDIÓ EL 2,40% DE DÍAS PROGRAMADOS DE TRABAJO POR INCAPACIDAD MÉDICA

# AUTOEVALUACIÓN DE ESTÁNDARES MÍNIMOS SST


**SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES**


**Ministerio del Trabajo**

**Notificaciones** | **CLAUDIA CANO**  
**Rot:** Responsable SGSST  
**Entidad:** AVIAGEN COLOMBIA S.A.

**Valores y Calificación Estándares Mínimos SGSST**  
 Ingrese los valores y calificación Estándares Mínimos SGSST.

**Consentimiento >**  
 1. Planear >  
 2. Hacer >  
 3. Verificar >  
 4. Actuar >

**Resultados de valores y calificación de estándares mínimos SGSST**  
**Número de consecutivo**  
 REME-SGSST - 431701 - 2023 - 1  
**Total Calificación de Empresa**  
 99.5  
[DESCARGAR RESULTADOS](#)

## LUP'S AGRADO

LECCIÓN DE UN PUNTO (LUP)			
Tema		Objetivo	
Tema: El orden y la limpieza en el lugar de trabajo.		Objetivo: Que los trabajadores comprendan la importancia del orden y la limpieza en el lugar de trabajo.	
Procedimiento de operación:		Problemas:	
Temas:		Posibles Problemas:	
1. El orden y la limpieza en el lugar de trabajo.		1. Falta de orden y limpieza en el lugar de trabajo.	
2. La importancia del orden y la limpieza en el lugar de trabajo.		2. Falta de orden y limpieza en el lugar de trabajo.	
3. El orden y la limpieza en el lugar de trabajo.		3. Falta de orden y limpieza en el lugar de trabajo.	
4. La importancia del orden y la limpieza en el lugar de trabajo.		4. Falta de orden y limpieza en el lugar de trabajo.	
5. El orden y la limpieza en el lugar de trabajo.		5. Falta de orden y limpieza en el lugar de trabajo.	
6. La importancia del orden y la limpieza en el lugar de trabajo.		6. Falta de orden y limpieza en el lugar de trabajo.	
7. El orden y la limpieza en el lugar de trabajo.		7. Falta de orden y limpieza en el lugar de trabajo.	
8. La importancia del orden y la limpieza en el lugar de trabajo.		8. Falta de orden y limpieza en el lugar de trabajo.	
9. El orden y la limpieza en el lugar de trabajo.		9. Falta de orden y limpieza en el lugar de trabajo.	
10. La importancia del orden y la limpieza en el lugar de trabajo.		10. Falta de orden y limpieza en el lugar de trabajo.	

¿Por qué es importante el orden y la limpieza en el lugar de trabajo?

## LOGÍSTICA



### Reinducción en seguridad y salud en el trabajo

Refuerzo de conocimientos en SST:

- Conceptos sobre accidentes de trabajo
- Enfermedad profesional
- Acto y condición insegura.
- Procedimiento de notificación de accidentes laborales
- Emergencias
- Inspecciones
- Clasificación de peligros y riesgos.

## LUP'S LOGÍSTICA

LECCIÓN DE UN PUNTO (LUP)			
Tema		Objetivo	
Tema: El orden y la limpieza en el lugar de trabajo.		Objetivo: Que los trabajadores comprendan la importancia del orden y la limpieza en el lugar de trabajo.	
Procedimiento de operación:		Problemas:	
Temas:		Posibles Problemas:	
1. El orden y la limpieza en el lugar de trabajo.		1. Falta de orden y limpieza en el lugar de trabajo.	
2. La importancia del orden y la limpieza en el lugar de trabajo.		2. Falta de orden y limpieza en el lugar de trabajo.	
3. El orden y la limpieza en el lugar de trabajo.		3. Falta de orden y limpieza en el lugar de trabajo.	
4. La importancia del orden y la limpieza en el lugar de trabajo.		4. Falta de orden y limpieza en el lugar de trabajo.	
5. El orden y la limpieza en el lugar de trabajo.		5. Falta de orden y limpieza en el lugar de trabajo.	
6. La importancia del orden y la limpieza en el lugar de trabajo.		6. Falta de orden y limpieza en el lugar de trabajo.	
7. El orden y la limpieza en el lugar de trabajo.		7. Falta de orden y limpieza en el lugar de trabajo.	
8. La importancia del orden y la limpieza en el lugar de trabajo.		8. Falta de orden y limpieza en el lugar de trabajo.	
9. El orden y la limpieza en el lugar de trabajo.		9. Falta de orden y limpieza en el lugar de trabajo.	
10. La importancia del orden y la limpieza en el lugar de trabajo.		10. Falta de orden y limpieza en el lugar de trabajo.	

¿Por qué es importante el orden y la limpieza en el lugar de trabajo?



LUP'S OFICINA BOGOTÁ



¿Por qué es importante el orden y la limpieza en el lugar de trabajo?

POZO AZUL

Inspecciones de seguridad



Se inspeccionan botiquines de primeros auxilios y extintores

POZO AZUL

Inspecciones de seguridad



Señalización y videoportero en mal estado (sugerencia de reparación, sustitución y/o mantenimiento).

POZO AZUL

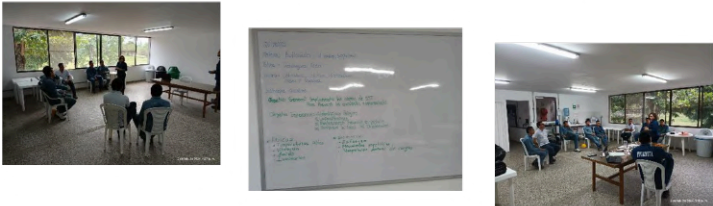
Inspecciones de seguridad



Desniveles entre el piso y los vehículos de reparto, se sugiere colocar una plataforma niveladora para prevenir posibles accidentes por caídas y el seguimiento al proceso correcto de manipulación de cargas.

POZO AZUL

Socialización de objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo



Objetivos generales y específicos; roles y responsabilidades en relación a SST.

POZO AZUL

Capacitación en clasificación de peligros y riesgos



Refuerzo del conocimiento sobre los principales peligros y riesgos y su clasificación según la matriz establecida para la planta, a través de actividades dinámicas.

POZO AZUL

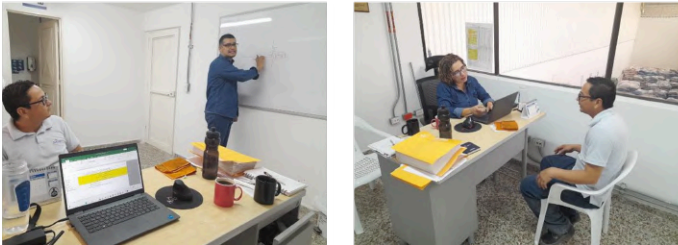


Capacitación en clasificación de peligros y riesgos

La evaluación de los conocimientos adquiridos sobre la clasificación de peligros y riesgos se realiza mediante exposición por parte de los colaboradores.

POZO AZUL

Investigación del AT de Edinson Mauricio Ramirez Cifuentes





POZO AZUL

Reinducción en seguridad y salud en el trabajo



Refuerzo de conocimientos en SST: conceptos sobre accidentes de trabajo; enfermedad profesional; acto y condición insegura; procedimiento de notificación de accidentes laborales; emergencias; inspecciones; clasificación de peligros y riesgos.

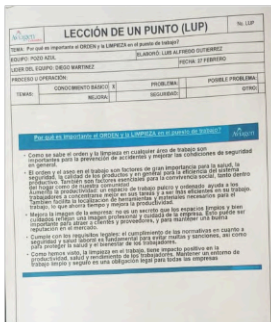
POZO AZUL

Capacitación en ISO45001



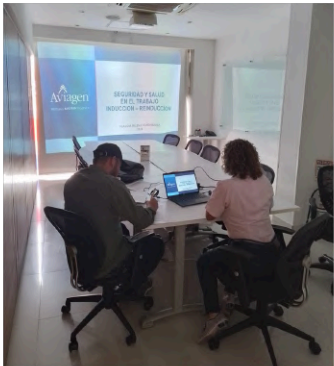
- 1. Introducción
- 2. Objeto y ámbito de aplicación. Alcance
- 3. Referencias normativas
- 4. Términos y definiciones
- 5. Contexto organizacional
- 6. Liderazgo y participación de los empleados.
- 7. Planificación
- 8. Apoyo
- 9. Operación
- 10. Evaluación del desempeño
- 11. Mejora continua

LUP'S POZO AZUL



¿Por qué es importante el orden y la limpieza en el lugar de trabajo?

SAN ANTONIO



Inducción en seguridad y salud en el trabajo

Conocimientos de SST:

- Conceptos sobre accidentes de trabajo
- Enfermedad profesional
- Acto y condición insegura.
- Procedimiento de notificación de accidentes laborales
- Emergencias
- Inspecciones
- Clasificación de peligros y riesgos.

LUP'S SAN ANTONIO



¿Por qué es importante el orden y la limpieza en el lugar de trabajo?

SAN FELIPE

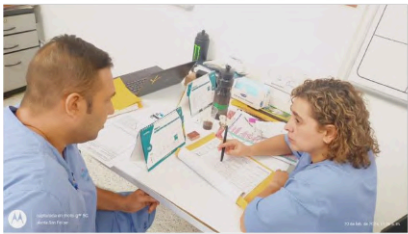
Inspecciones de seguridad



Inspección de mascarillas faciales completas

SAN FELIPE

Seguimiento médico



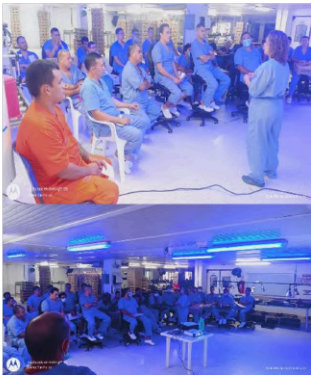
Solicitud de soportes al colaborador Yonatan Fabián Toro Amaya, sobre los avances que ha tenido en sus citas médicas con la EPS.

SAN FELIPE

Reinducción en seguridad y salud en el trabajo

Refuerzo de conocimientos en SST:

- Conceptos sobre accidentes de trabajo
- Enfermedad profesional
- Acto y condición insegura.
- Procedimiento de notificación de accidentes laborales
- Emergencias
- Inspecciones
- Clasificación de peligros y riesgos.



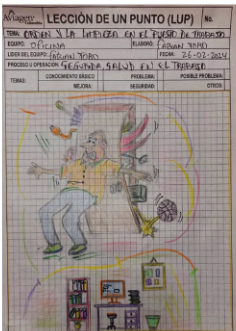
SAN FELIPE

Reinducción en Seguridad y Salud Ocupacional



Evaluación

LUP'S SAN FELIPE



¿Por qué es importante el orden y la limpieza en el lugar de trabajo?

SST FEBRERO 2024

Mayerly Amaya Cespedes

Investigación de Accidentes de Trabajo del mes.

TRABAJADOR	UNIDAD	INC	FECHA	PARTES DEL CUERPO AFECTADA	TIPO DE LESIÓN	MECANISMO DEL INCIDENTE	AGENTE DEL ACCIDENTE	DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE
LUIS ALEJANDRO FLORES BALLESTEROS	AGRADO	3	14/02/2024	ESPALDA	LUMBAGO	POSTURA FORZADA (AGACHADO)	NO DEFINIDO	EL COLABORADOR ESTABA AGACHADO RASPANDO LAS LATAS DE LOS NIDOS Y AL LEVANTARSE SENTIÓ UN FUERTE DOLOR EN LA ESPALDA QUE LE IMPIDIÓ CAMINAR Y QUEDÓ EN POSICIÓN FETAL.



INVESTIGACIÓN DEL ACCIDENTE

1. Información sobre la investigación
2. Información del colaborador afectado
3. Información sobre el accidente de trabajo
4. Descripción del accidente de trabajo
5. Evidencia fotográfica
6. Análisis causal
7. Medidas de intervención con la alta dirección
8. LUP Accidente

## 1. Información sobre la investigación

- Fecha de la investigación: 28/2/2024
- Accidente de trabajo : Leve
- Hora de la investigación: 8.00 am
- Centro de trabajo: Granja Agrado

## 2. Información sobre el colaborador afectado

- Nombre: LUIS ALEJANDRO FLOREZ
- Cargo: AUXILIAR GENERAL
- Antigüedad en el cargo: 24 MESES
- Jornada de trabajo: Diurna
- Tipo de vinculación: PLANTA

## 3. Información sobre el accidente de trabajo

- Fecha: 14/02/2024
- Hora: 7,30 AM
- Genera: 3 DIAS
- Día de la semana en que ocurre el accidente: Miércoles
- Tiempo de trabajo antes del accidente: 2,30 .horas
- Labor: Cambio de material de nidos para las aves (Cisco)
- Sitio exacto del accidente: granja Agrado, Módulo 2, caseta A
- Atención del colaborador: El colaborador es trasladado en camilla hacia el centro de salud (hospital del Líbano)

## 4. Descripción del accidente de trabajo

- Que paso?: El colaborador presenta fuerte dolor en la parte baja de la espalda
- Cuando?: El miércoles 14 de febrero 2024
- Donde?: Granja Agrado, módulo 2, caseta A
- Como?: Al enderezar la espalda después de estar realizando la labor a una altura baja con la cintura flexionada
- Porque?: Estar agachado en posición incorrecta y levantarse muy rápido
- Tipo de lesión?: Lumbago
- Parte del cuerpo afectada?: Espalda Baja
- Agente del accidente?: Ambiente de trabajo
- Mecanismo del accidente?: Postura Forzada (agachado)

5. Evidencia fotográfica



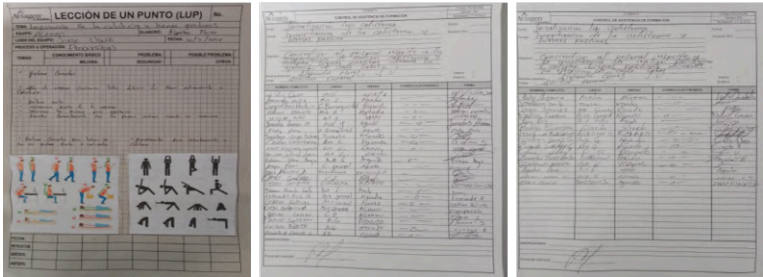
6. Análisis causal

- Causas inmediatas: Indeterminado
- Condiciones subestandar: Indeterminado
- Recomendaciones del equipo investigador: 1.Cumplir con calistenia pre, durante y post ejecución de sus labores diarias. 2. Adoptar una posición correcta flexionando las piernas y no la espalda al realizar labores a una altura baja

7. Medidas de intervención con la alta dirección

MEDIDA DE INTERVENCIÓN	RESPONSABLE	FECHA DE IMPLEMENTACIÓN
Lup	Alejandro Florestero	Marzo de 2024
Reportar oportunamente las molestias generadas durante la ejecución de esta u otras labores	Alejandro Florestero	Permanente
Seguimiento a las actividades diarias asignadas al auxiliar durante su recuperación	Jorge Alberto Usma/ Ricardo Usma	Marzo de 2024

8.LUP ACCIDENTE



Mayerly Amaya Cespedes

Proposiciones y varios.  
INFORMES MIEMBROS DEL COPASST

- ADMINISTRACION Y LABORATORIO
- GRANJA AGRADO
- GRANJA ALABAMA
- GRANJA ESPERANZA
- OFICINA BOGOTA
- PLANTA DE ALIMENTO
- PLANTA SAN FELIPE
- SUPERVISOR DE ALISTAMIENTOS

Mayerly Amaya Cespedes



Tarea 90 5823

- El Ing. Diego presenta el informe y comenta que es necesario implementar etiquetado y el rotulado para energía eléctricas. El Sr. Devinson menciona que se saquen los costos y todo lo que se necesita para implementar el programa.

(Trasladada)



Claudia Milena Cano Muñoz

Se realizo compra de elementos para LOTO, y en el mes de enero se dio inicio al rotulado y etiquetado de algunas energias peligrosas, quedan pendientes por parte del proveedor la entrega de mas elementos, con un plazo de 60 dias de entrega.

2024-03-21 11:34:54



Claudia Milena Cano Muñoz

El 28 de diciembre a traves de correo electronico el sr. Devinson aprueba la compra de equipos, la cual se debe hacer por requisición del mes de enero de 2024.

2024-01-05 08:38:41



Claudia Milena Cano Muñoz

Se envia cotización para solicitud de capex, y poder adquirir los equipos necesarios.

2023-12-22 12:21:55



Claudia Milena Cano Muñoz

Se realiza visita a la Planta de Alimentos con el fin de verificar las necesidades de LOTO, el Ing. Diego Martinez realizo contacto con el proveedor MELEXA representante de varias marcas de este tipo de sistemas, y le indican que se requiere una visita tecnica de un experto en seguridad electrica y poder verificar que elementos y sistemas aplican para la planta de alimentos, y de esta forma poder presentar la cotización, esta visita queda pendiente por disponibilidad de personal del proveedor MELEXA.

Se revisaron los CCMS y el tablero de distibución electrica.

2023-10-26 12:23:55

En Proceso

Claudia Milena Cano Muñoz @ 2023-10-30

Tarea 92 5875

Sacar cuantos carritos de huevo se necesitan por cada granja.

(Trasladada)



Claudia Milena Cano Muñoz

La Granja Alabama solicita 60 unidades

2024-01-05 08:55:16



Claudia Milena Cano Muñoz

De acuerdo a correos enviados por los supervisores de las Granjas Agrado y Esperanza, se necesitan las siguientes cantidades de carros de huevo:

Granja La Esperanza:42 unidades

Granja Agrado: 160 unidades

2023-12-28 11:57:39

En Proceso

Claudia Milena Cano Muñoz @ 2023-12-30

Tarea 93 5908

- En el caso del AT por vacunación revisar el tema de adoptar mesas de vacunación, tal y como lo planteó el Dr. Jonathan Barbosa. Así mismo, hablar con y realizar compromiso con las personas que generan el AT para que tengan cuidado y se concentren. Así como realizar charlas antes de iniciar la actividad.

(Trasladada)

En Proceso

Claudia Milena Cano Muñoz @ 2024-02-10

Tarea 93 5909

En el caso el AT con los nidos verificar que debemos hacer para que no ocurran teniendo en cuenta que esta es condición que cambió desde el año anterior en la acomodación de los nidos en las casetas.

(Trasladada)



Claudia Milena Cano Muñoz

Esta actividad se realizará en la visita prevista para la primera semana de abril a la granja la Esperanza.

2024-03-22 12:52:02



En Proceso

Claudia Milena Cano Muñoz @ 2024-02-10

Tarea 93 5910

Se realiza el balance de la accidentalidad al cierre del año 2023 en donde vemos una reducción en el número de accidentes de trabajo ya que cerramos con 17 AT, sin embargo el señor Devinson Puentes solicita que la granja Esperanza realice un plan de acción porque casi que el 50% de la accidentalidad está en esta granja.

(Trasladada)



Claudia Milena Cano Muñoz

Se tiene proyectada visita a la Granja La Esperanza la primera semana de abril y realizar con el jefe de la granaja y el supervisor el plan de accion para disminución de la accidentalidad de la Granja

2024-03-21 11:41:06

En Proceso

Claudia Milena Cano Muñoz @ 2024-02-10