

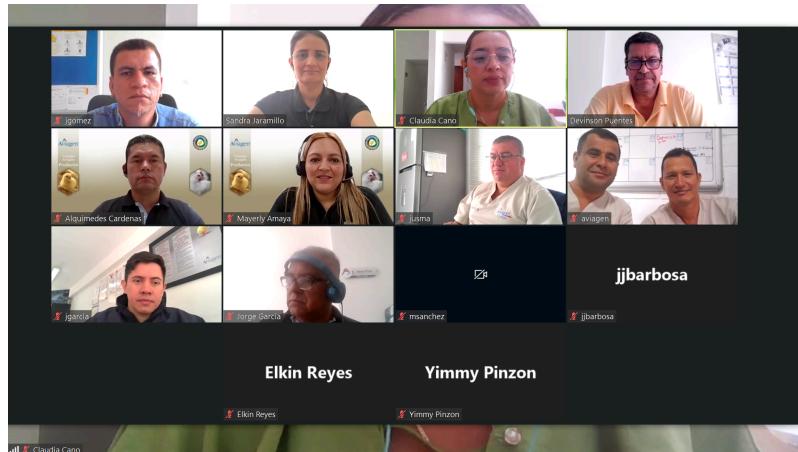
Comite Paritario de Salud y Seguridad en el Trabajo

- 94 - Acta comité del COPASST Enero 2024

Viernes, 23.02.2024 08:00 DURACIÓN: 03:00 | virtual por ZOOM

Objetivo	Lograr una mayor eficacia en el control de los objetivos y el cronograma de actividades planteados por el área de Seguridad y Salud en el Trabajo.		
Agenda de la reunión	<ul style="list-style-type: none"> ► Verificación de asistencia e instalación de la Reunión ► Revisión de pendientes del Acta anterior ► Informe gestión mensual Líder de SST ► Investigación de Accidentes de Trabajo del mes. ► Registro fotográfico Gimnasia laboral del mes. ► Capacitación a los miembros del Copasst ► Proposiciones y varios. 		
Sedes			
Resultado de la evaluación:	N/A		
Asistentes	PARTICIPANTES	ASISTIO	FIRMAS
	Mayerly Amaya Cespedes - Asistente Administrativa y Financiera <i>Líder</i>	✓	
	IP Granja El Agrado - Auxiliar Administrativo Granja el Agrado <i>Supervisor</i>	✓	
	IP Granja la Esperanza - Auxiliar Administrativo Granja la Esperanza <i>Supervisor</i>	✓	
	IP Granja San Antonio - Auxiliar Administrativo Granja San Antonio <i>Supervisor</i>	✓	
	IP Planta de Incubación San Felipe - Auxiliar Administrativo Planta de Incubación San Felipe <i>Supervisor</i>	✓	
	IP Devinson Puentes Nova - Gerente Administrativo y Financiero <i>Líder</i>	✓	
	IP Sandra Marlen Jaramillo Higuera - Jefe de Recursos Humanos <i>Líder</i>	✓	
	IP Claudia Milena Cano Muñoz - Seguridad y Salud en el Trabajo <i>Líder</i>	✓	
	IP Granja Alabama - Auxiliar Administrativo Granja Alabama <i>Supervisor</i>	✓	
Invitados externos	IP Diego Antonio Martinez Neira - Jefe de Planta de Alimento <i>Líder</i>	✓	
	IP Jorge Luis Garcia Lombana - Jefe de Logística <i>Líder</i>	✓	
Funciones			
Temas desarrollados	Verificación de asistencia e instalación de la Reunión Sr. Ricardo Usma López - Granja Agrado Sr. Jose Alirio Garcia- Granja Esperanza		

Sr. Luis Alberto Pérez -Granja Alabama
 Sr. Jesus Ernesto Aguirre – Supervisor de alistamiento
 Sr. Jonathan Barbosa- Granja San Antonio (E)
 Sr. Elkin Reyes- Granja San Antonio
 Sr. Jesús Antonio Gómez Quintero - Planta de Alimento
 Sr. Mario Sanchez- Planta San Felipe
 Sr. Jorge Luis Garcia Lombana – Logística
 Sra. Claudia Milena Cano Muñoz, Jefe SST
 Dra. Sandra Marlen Jaramillo Higuera – Jefe de Recursos Humanos
 Sr. Devinson Puentes Nova - Presidente del Copasst
 Sr. Alquimedes Cárdenas Galvis - Administración y Laboratorio
 Sra. Mayerly Amaya Céspedes - Secretaria Copasst



Mayerly Amaya Cespedes

Revisión de pendientes del Acta anterior

Se realizo la revisión de los avances de los pendientes los cuales se encuentran en la asignación de las tareas de cada responsable.

Mayerly Amaya Cespedes

Informe gestión mensual Lider de SST

AUSENTISMO

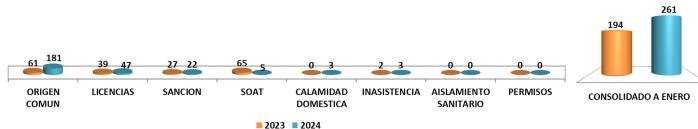


ACUMULADO A ENERO

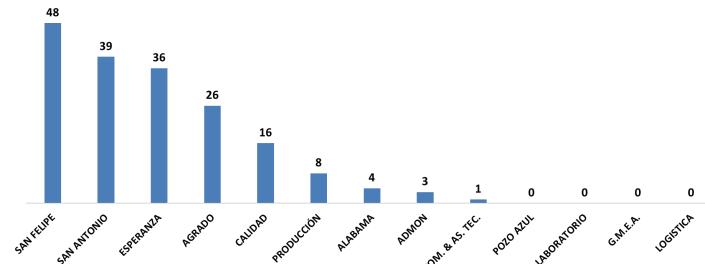


ACUMULADO A ENERO

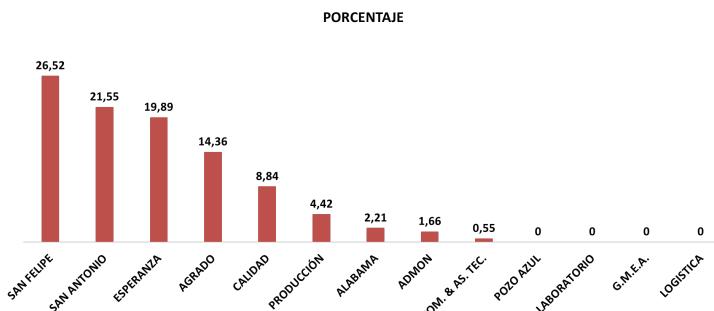
ORIGEN DEL AUSENTISMO



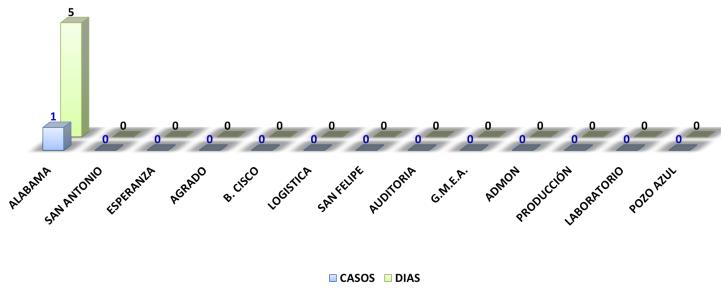
AUSENTISMO ORIGEN COMUN POR UNIDAD A ENERO



AUSENTISMO ORIGEN COMUN POR UNIDAD A ENERO



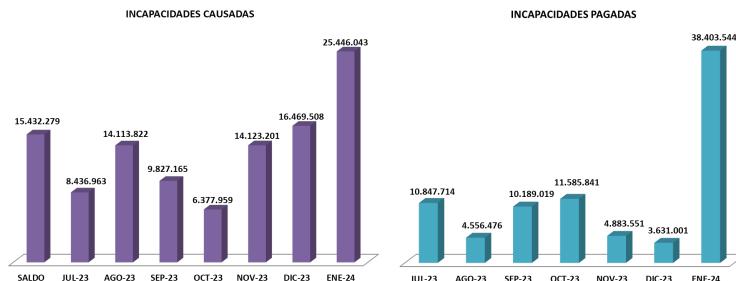
AUSENTISMO POR UNIDAD SOAT A ENERO



AUSENTISMO SOAT CASOS CON MAS DIAS ENERO

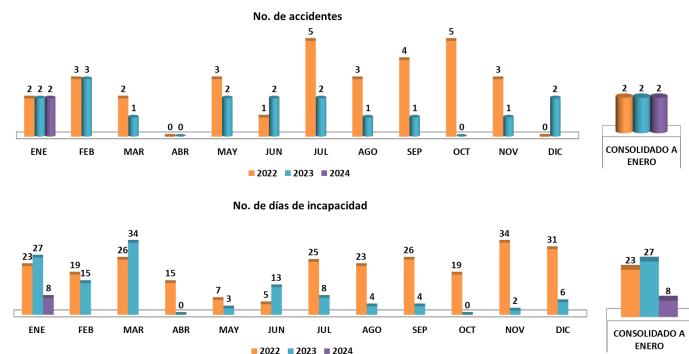
UNIDAD	COLABORADOR	DÍAS 2024	OBSERVACIÓN
ALABAMA	JOSÉ JAVIER FLOREZ	5	EL 13/01/2024 SE CAE EN MOTO CON TRAUMATISMO EN PIerna.

PROCESO RECUPERACIÓN DE INCAPACIDADES

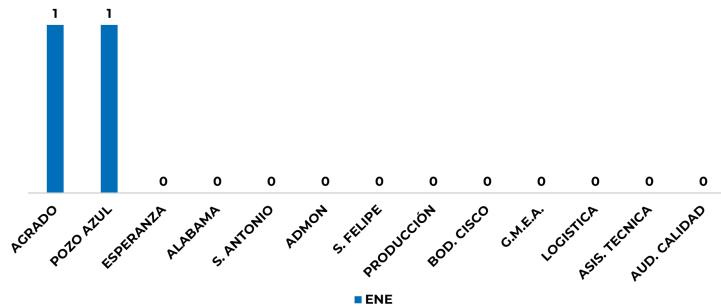


A LA FECHA ESTÁ PENDIENTE POR PAGO \$ 26,129,794

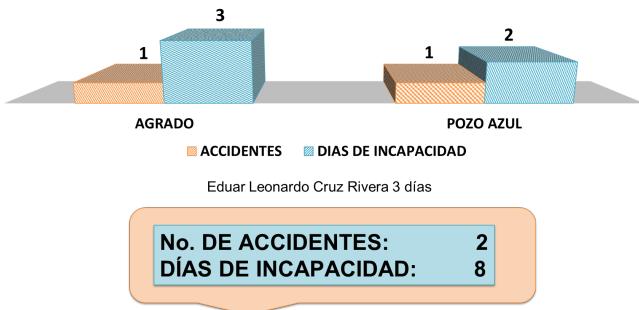
ACCIDENTALIDAD



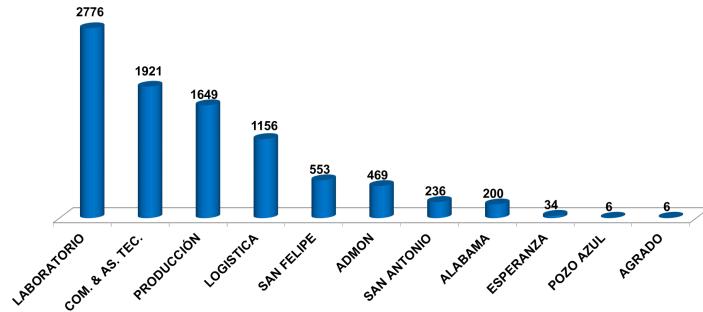
ACCIDENTALIDAD



ACCIDENTALIDAD ENERO



DÍAS SIN ACCIDENTES DE TRABAJO POR UNIDAD DE PRODUCCIÓN



ÍNDICES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ENERO

NOMBRE DEL INDICADOR	DEFINICIÓN	FÓRMULA	INTERPRETACIÓN
FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD	NUMERO DE VECES QUE OCURRE UN ACCIDENTE DE TRABAJO EN EL MES	(NÚMERO DE ACCIDENTES DE TRABAJO QUE SE PRESENTARON EN EL MES / NÚMERO DE TRABAJADORES EN EL MES)*100	POR CADA CIEN (100) TRABAJADORES QUE LABORARON EN EL MES, PRESENTARON 0.57 ACCIDENTES DE TRABAJO
SEVERIDAD DE ACCIDENTALIDAD	NÚMERO DE DÍAS PERDIDOS POR ACCIDENTES DE TRABAJO EN EL MES	(NÚMERO DE DÍAS DE INCAPACIDAD POR ACCIDENTES DE TRABAJO EN EL MES / NÚMERO DE TRABAJADORES EN EL MES)*100	POR CADA CIEN (100) TRABAJADORES QUE LABORARON EN EL MES, SE PERDIERON 2.31 DÍAS POR ACCIDENTE DE TRABAJO
AUSENTISMO POR CAUSA MÉDICA	AUSENTISMO ES LA NO ASISTENCIA AL TRABAJO, CON INCAPACIDAD MÉDICA	(NÚMERO DE DÍAS DE AUSENCIA POR INCAPACIDAD LABORAL O COMÚN EN EL MES / NÚMERO DE DÍAS DE TRABAJO PROGRAMADOS EN EL MES)*100	EN EL MES SE PERDIÓ EL 2.53% DE DÍAS PROGRAMADOS DE TRABAJO POR INCAPACIDAD MÉDICA

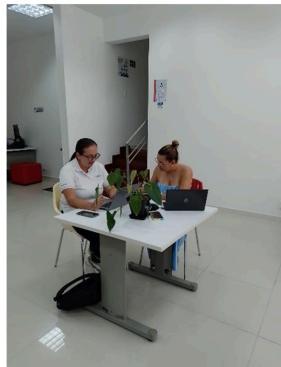
ASESORÍA ARL SURA EN EVALUACIÓN DE RIESGOS BIOLÓGICOS



ELABORACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AÑO 2024

- Revisión y actualización del peligro biológico en la matriz de peligros y riesgos.
- Revisión y actualización de la matriz de elementos de protección personal por riesgo biológico.
- Revisión y adecuación del procedimiento de gestión integral de residuos.
- Programación y cronograma para capacitaciones en riesgos biológicos en unidades de producción.

ASESORÍA ARL SURA EN RIESGOS QUÍMICOS



ELABORACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AÑO 2024

- Revisión y ajuste de peligros químicos en la matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos.
- Revisión y ajuste del procedimiento de gestión integral
- Revisión y actualización del inventario de sustancias químicas.
- Revisión y seguimiento del sistema de vigilancia epidemiológica química.
- Revisión y ajuste de la matriz de compatibilidad.
- Asesoría para revisión y adecuaciones a la matriz de aspectos e impactos ambientales.
- Programación de capacitaciones y simulacros de riesgo químico en unidades de producción.

ASESORIA ARL SURA EN RIESGOS QUÍMICOS

ELABORACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AÑO 2024

- Revisión y ajustes a la matriz de peligros y riesgos sobre posibles efectos en la salud por la exposición a peligros químicos.
- Revisión de diagnósticos de condiciones de salud.
- Revisión de grupos de similar exposición al riesgo químico, especialmente al manejo de formaldehído.
- Revisión del informe de medición higiénica de formaldehído realizado en granja Alabama.
- Seguimiento del sistema de vigilancia epidemiológica del riesgo químico



ASESORIA ARL SURA EN RIESGOS BIOMECÁNICOS

ELABORACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AÑO 2024

- Revisión de condiciones de salud diagnosticadas.
- Programación de visitas a unidades de producción (capacitaciones e inspecciones con énfasis osteomuscular).



ASESORIA ARL SURA: SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA OSTEOMUSCULAR

ESTRUCTURACIÓN DE LA BASE DE DATOS	
EDAD 18 A 25	9 21%
EDAD 26 A 35	18 43%
EDAD 36 A 45	12 29%
> 45 AÑOS	4 10%
TOTAL	43 100%

Grupo Etario

Revisión y análisis de diagnósticos de condiciones de salud con énfasis en posibles patologías musculoesqueléticas

ARL SURA ASESORÍA PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL

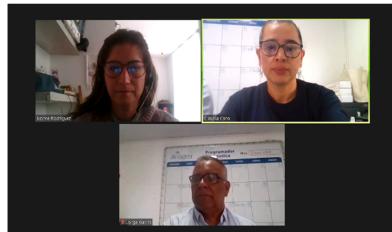
ELABORACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AÑO 2024

- Revisión y adecuación de los peligros viales a la matriz de peligros y riesgos de los conductores.
- Revisión y ajustes a la documentación del PESV.
- Programación de visitas a unidades de producción para realizar inspecciones a motocicletas como mecanismo de promoción y prevención de accidentes viales.
- Programación de programas de formación y educación en seguridad vial.



AUDITORÍA INTERNA DEL PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL PESV

RESULTADOS DE LA AUDITORÍA DEL PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL



Resultado:

- 1 Observación: falta de mantenimiento e inspecciones preoperacionales de las motocicletas en las unidades de producción.
- 0 No conformidades.

RESULTADOS DE LA AUDITORÍA PESV

OPORTUNIDADES DE MEJORA
<ul style="list-style-type: none"> • Incluir en la matriz de peligros y valoración de riesgos IPER MT-GH-020 en el riesgo control de velocidad, la medición a través de una plataforma de GPS, como uno de los controles que se aplican frente a este riesgo. • Realizar ajuste dentro del procedimiento para la identificación de peligros, evaluación de riesgos y oportunidades PR-GH-006 V.9 20-02-2023, del término "accidente vial" por "siniestro vial" • Incluir la velocidad máxima establecida por la organización para trayectos en carretera de 80 km/h dentro del procedimiento de gestión de la velocidad. • Generar campañas a través de lecciones aprendidas a todo el personal para prevenir la ocurrencia de un siniestro vial por trayecto itinerante. • Incluir en la observación del indicador de gestión de riesgos viales que todas las valoraciones definidas en la matriz de peligros están catalogados como bajo y medio. • Es importante tabular las horas desempeñadas por el conductor tanto de descanso como de trayectos, tomando como registro de apoyo los reportes de tiempo que presenta cada conductor.

POZO AZUL

REVISIÓN DE INSPECCIONES DE SEGURIDAD PENDIENTES POR LA ASESORA DE ARL SURA



CONSOLIDADO DE RECOMENDACIONES

HALLAZGO	RIESGO/PELIGRO	CONTROL RECOMENDADO
1. La empresa no cuenta con medidor de atmósfera, por lo tanto, hay un incumplimiento a los requerimientos de la Res.0491 en el Art. 17 y 21. Esto se realiza como medida de prevención de accidentes en espacios confinados.	Trabajo en espacios confinados	<p>1. Se recomienda dar cumplimiento a las mediciones atmosféricas según los requerimientos generados en la Res. 0491 de 2020 en el Artículo 17. Permiso de trabajo en espacios confinados. y el Artículo 21. Uso de equipos para medición, evaluación y control del ambiente. Para esto es indispensable la adquisición de un equipo de medición de atmósferas.</p> <p>2. Se requiere diligenciar como documento preoperacional el permiso de trabajo en alturas y el APA. Adicional a esto, se debe dar cumplimiento a las formaciones y certificaciones que establece la Res. 0491 de 2020.</p>

CONSOLIDADO DE RECOMENDACIONES

HALLAZGO	RIESGO/PELIGRO	CONTROL RECOMENDADO
2. Se evidencia que no se cuenta con equipos para el rescate por emergencias en alturas y en espacio confinados, las compuertas de los silos no permiten una extracción fácil de un trabajador debido a las dimensiones, no se cuenta con un procedimiento documentado como lo establece la Res. 4272 de 2021 y la Res. 0491 de 2020. Adicional a esto, dentro de los silos se evidencia un potencial de accidente debido a la falta de puntos de anclaje y la falta de puntos de apoyo para pies y manos.	Trabajo en espacios confinados, Trabajos en alturas superiores a 2 metros.	<p>1. En el mercado se pueden encontrar diferentes equipos de rescate para extraer a una persona, sin embargo, se recomienda instalar puntos de anclaje certificados encima de las compuertas de los silos, estos para poder realizar la maniobra de extracción con un sistema de polipasto, para poder seleccionar el mejor sistema de rescate para estos puntos se recomienda contratar a una persona calificada que reconozca las características de cada compuerta.</p> <p>2. Una vez se tenga seleccionado el equipo para el rescate en alturas y espacio confinado, se recomienda documentar el procedimiento de rescate y anexarlo a los programas de gestión respectivamente.</p> <p>3. Se recomienda diseñar procedimientos de trabajo, acondicionando el interior de los silos para que el trabajador cuente con puntos de apoyo tanto para las manos como para los pies, adicional a esto instalar puntos de anclaje certificados.</p>

CONSOLIDADO DE RECOMENDACIONES

HALLAZGO	RIESGO/PELIGRO	CONTROL RECOMENDADO
3. Como riesgo potencial dentro de las tolvas es el trabajo en alturas más el trabajo en espacios confinados, lo que dificulta la labor de forma adicional es la falta de puntos de anclaje internos y los soportes para los pies y las manos de los trabajadores, ya que estos requieren posicionarse para realizar las diferentes labores. Los trabajadores manifiestan sobreesfuerzos para realizar las labores dentro de los espacios confinados debido a las características de ingreso y permanencia dentro de estos.	Trabajo en espacios confinados, Trabajos en alturas superiores a 2 metros.	<p>1. Se recomienda inspeccionar de manera interna cada una de las tolvas y evaluar la posibilidad de instalar soportes para los pies y las manos de los trabajadores para que estos puedan posicionarse de manera segura y realizar las diferentes labores, adicional a esto se deben instalar puntos de anclaje certificados para el posicionamiento interno.</p>

CONSOLIDADO DE RECOMENDACIONES

HALLAZGO	RIESGO/PELIGRO	CONTROL RECOMENDADO
4. Se identifica que todos los silos tienen escalera tipo gato con jaula, lo que se requirió desde hace ya varios años su eliminación por normas internacionales.	Trabajos en alturas superiores a 2 metros.	<p>1. La resolución establece una eliminación gradual de las jaulas de la escalera según OSHA 1910.28(b)(9)(i) las cuales deben de ser reemplazadas por un sistema de seguridad de escalera o un sistema personal de detención de caídas.</p> <p>A continuación, se enumeran algunos de los cambios importantes:</p> <p>a) Especificación de nuevos equipos. A partir del 19 de noviembre de 2018, las jaulas ya no se consideran protecciones anticaidas conforme a las normas en las escaleras recién instaladas. Para cumplir con los estándares de OSHA, se requiere un sistema personal de detención de caídas o un sistema de seguridad de escalera, como son los sistemas verticales de anclaje o los bloques retráctiles.</p> <p>b) Especificación de reparación/reemplazo. A partir del 18 de noviembre de 2018, se utilizará un sistema personal de detención de caídas o de seguridad de escalera para reemplazar cualquier sección, jaula o pozo dañado o que no funcione, previamente instalado en una escalera fija.</p>

CONSOLIDADO DE RECOMENDACIONES

HALLAZGO	RIESGO/PELIGRO	CONTROL RECOMENDADO
5. Se evidencia que no se cuenta con equipos para el rescate por emergencias en alturas y en espacio confinados, las compuertas de los silos no permiten una extracción fácil de un trabajador debido a las dimensiones, no se cuenta con un procedimiento documentado como lo establece la Res. 4272 de 2021 y la Res. 0491 de 2020. Adicional a esto, dentro de los silos se evidencia un potencial de accidente debido a la falta de puntos de anclaje y la falta de puntos de apoyo para pies y manos.	Trabajo en espacios confinados, Trabajos en alturas superiores a 2 metros.	<p>1. En el mercado se pueden encontrar diferentes equipos de rescate para extraer a una persona, sin embargo, se recomienda instalar puntos de anclaje certificados encima de las compuertas de los silos, estos para poder realizar la maniobra de extracción con un sistema de polipasto, para poder seleccionar el mejor sistema de rescate para estos puntos se recomienda contratar a una persona calificada que reconozca las características de cada compuerta.</p> <p>2. Una vez se tenga seleccionado el equipo para el rescate en alturas y espacio confinado, se recomienda documentar el procedimiento de rescate y anexarlo a los programas de gestión respectivamente.</p> <p>3. Se recomienda diseñar procedimientos de trabajo, acondicionando el interior de los silos para que el trabajador cuente con puntos de apoyo tanto para las manos como para los pies, adicional a esto instalar puntos de anclaje certificados.</p>

CONSOLIDADO DE RECOMENDACIONES

HALLAZGO	RIESGO/PELIGRO	CONTROL RECOMENDADO
6. Se evidencia que existe exposición a caídas y falta protección contra caídas, ya que la baranda de seguridad que se tiene encima de los silos 1, 2, 3, y 4 no está construida conforme a la tabla 3 de la Res. 4272 de 2021, por el mismo paso donde no está la banda completa, el trabajador pisa unos tubos para poder desplazarse, debido al diámetro del tubo que se pisa puede generarse una torcedura del pie y generar una caída.	Trabajos en alturas superiores a 2 metros.	<p>1. Se recomienda ampliar la superficie de los pasos de los tubos encima de los silos por una plataforma con las dos barandas de seguridad conforme a lo establecido en la tabla 3 de la Res. 4272 de 2021.</p> <p>2. Instalar puntos de anclaje certificados para realizar las labores encima de los silos, las cuales corresponden a tapar los ductos para la fumigación.</p>

CONSOLIDADO DE RECOMENDACIONES

HALLAZGO	RIESGO/PELIGRO	CONTROL RECOMENDADO
7. Debido a las actividades laborales que se realizan en la planta de alimentos se hace necesario realizar el inventario de los espacios confinados donde se realizan labores, esto con el fin de gestionar y prevenir la ocurrencia de accidentes y emergencias, como lo establece la Res. 0491 de 2020.	Trabajo en espacios confinados	<p>1. Se adjunta documento con información recopilada el día de la visita a la planta de alimentos en el municipio de Mariquita.</p>

CONSOLIDADO DE RECOMENDACIONES

HALLAZGO	RIESGO/PELIGRO	CONTROL RECOMENDADO
8. La empresa no cuenta con un Programa de Gestión para Trabajos en Espacios Confinados alineado con la Res. 0491 de 2020.	Trabajo en espacios confinados	<p>1. Se recomienda establecer y actualizar el Programa según el Artículo 12. Programa de gestión para el trabajo en espacios confinados.</p> <p>El programa de gestión para el trabajo en espacios confinados tendrá como mínimo:</p> <ul style="list-style-type: none"> Objetivo general Alcance del programa Marco normativo y legal Roles y responsabilidades Analisis de peligros, evaluación y valoración de riesgos y establecimiento de controles que prevengan daños en la salud de los trabajadores. Inventario, clasificación y ubicación de los espacios confinados Procedimiento documentado y los anexos definidos por el empleador y/o contratante Medidas de Prevención Medidas de Protección Procedimientos en caso de emergencias Indicadores de gestión específicos alineados con el Decreto número 1072 de 2015 y la Resolución número 0312 del 2019, o la norma que lo modifique o sustituya. <p>2. Se envía por correo electrónico documentos guía para el diseño e implementación del Programa de Gestión para Trabajos en Espacios Confinados.</p>

REUNIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE SEGURIDAD VIAL



- Revisión del informe del cuarto trimestre 2023 Logística
- Revisión de indicadores del Plan Estratégico de Seguridad Vial.
- Revisión de trámites resolución 40595 de 2022 (auditoría interna del PESV)

SST ENERO 2024

Mayerly Amaya Cespedes

Investigación de Accidentes de Trabajo del mes.

TRABAJADOR	UNIDAD	INC	FECHA	PARTE DEL CUERPO AFECTADA	TIPO DE LESIÓN	MECANISMO DEL INCIDENTE	AGENTE DEL ACCIDENTE	DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE
JONATHAN STEVEN BOTERO ESPINOSA	AGRADO	3	25/01/2024	PIE DERECHO	DOLOR AGUDO	ENTORNO DE TRABAJO (TERRENO IRREGULAR)	HUELLA	EL APRENDIZ DECLARA QUE ESTABA SUMINISTRANDO EL ALIMENTO A LAS AVES Y AL PASAR DE UN CORRAL A OTRO Y DAR UN PASO, SU PIE DERECHO SE DOBLÓ SIN PROVOCAR UNA CAÍDA, CAUSANDO UNA INFLAMACIÓN EN SU TÓBILLO, PROVOCANDO INFLAMACIÓN EN EL TÓBILLO.



INVESTIGACIÓN DEL ACCIDENTE

1. Información sobre la investigación

- Fecha de la investigación: 8/2/2024
- Accidente de trabajo : Leve
- Hora de la investigación: 10.00 am
- Centro de trabajo: Granja Agrado

INVESTIGACIÓN DEL ACCIDENTE

2. Información sobre el colaborador afectado

- Nombre: Jonathan Steven Botero Espinosa
- Cargo: Aprendiz SENA
- Antigüedad en el cargo: 7 DIAS
- Jornada de trabajo: Diurna
- Tipo de vinculación: Aprendiz SENA

3. Información sobre el accidente de trabajo

- **Fecha:** 25/01/2024
- **Hora:** 2 pm
- **Genero:** 3 DIAS
- **Día de la semana enue ocurre el accidente:** jueves
- **Tiempo de trabajo antes del accidente:** 7 .horas
- **Labor:** distribución de alimento para las aves
- **Sitio exacto del accidente:** modulo 3 caseta A Granja Agrado
- **Atención del colaborador:** El colaborador asiste al centro de salud y se desplaza por sus propios medios

4. Descripción del accidente de trabajo

- **Que paso?:** El colaborador sufre inflamación del tobillo derecho
- **Cuando?:** El jueves 25 de enero 2024
- **Donde?:** En el modulo 3 En la caseta A
- **Como?:** Al dar el paso se le doble el pie
- **Porque?:** Al pasar de un corral a otro
- **Tipo de lesión?:** Dolor agudo
- **Parte del cuerpo afectada?:** Tobillo derecho
- **Agente del accidente?:** Ambiente de trabajo
- **Mecanismo del accidente?:** Resbalon sin causar caida

5. Evidencia fotográfica**6. Análisis causal**

- **Causas inmediatas:** Indeterminado
- **Condiciones subestandar:** Falta de pericia durante el proceso
- **Recomendaciones del equipo investigador:** 1. No asignar labores diferentes a las programadas por el líder y/o supervisor de la unidad al aprendiz Sena para cada día

7. Medidas de intervención con la alta dirección

MEDIDA DE INTERVENCIÓN	RESPONSABLE	FECHA DE IMPLEMENTACIÓN
Lup	Jonathan Botero	Febrero de 2024
Enfatizar con los colaboradores la importancia de la prevención de lesiones al momento de realizar dicha labor	Jorge Alberto Usma/ Ricardo Usma	Febrero de 2024

TRABAJADOR	UNIDAD	INC	FECHA	PARTE DEL CUERPO AFECTADA	TIPO DE LESIÓN	MECANISMO DEL INCIDENTE	AGENTE DEL ACCIDENTE	DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE
EDINSON MAURICIO RAMIREZ CIFUENTES	POZO AZUL	2	25/01/2024	ESPALDA	DOLOR LUMBAR NO ESPECIFICADO	RESBALAR SIN QUE LA PERSONA CAIGA	AMBIENTE DE TRABAJO (PISO RESBALIZO)	EL EMPLEADO ESTABA DESCARGANDO BULTOS DE SAL CON UNA CUCHA EN UN MUELLE DE DESCARGA. DURANTE LA CARGA ENTRE DOS PERSONAL GRANDE SE APROXIMADAMENTE 50 KILOS DISTRIBUIDOS ENTRE LOS DOS COLABORADORES AL DESCARGAR UNO DE LOS BULTOS, SU PIE DERECHO RESBALO SIN CAIDA, ES IMPORTANTE SEÑALAR QUE EL EMPLEADO SE ENCUENTRA EN UN TRÁMITE CON SU SEGURO DE SALUD POR LUMBAGO Y TIENE UNA EVALUACIÓN PENDIENTE CON NEUROCRUGÍA PARA REVISAR LOS RESULTADOS DE LA ORTODIAGRAFÍA DE COLUMNA.



NOMBRE DEL COLABORADOR: Édison Mauricio Ramírez Cifuentes

- Cargo: Auxiliar General
- Tipo de vinculación: Planta
- Jornada de Trabajo: Diurna
- Antigüedad en la empresa: 5 años

INFORMACION SOBRE EL INCIDENTE,ACCIDENTE O SINISTRO VIAL

INFORMACION SOBRE EL INCIDENTE, ACCIDENTE O SINISTRO VIAL									
Fecha Incidente / Accidente / Siniestro Vial:	25/01/2024	Hora en que se presentó el Incidente/Accidente/Siniestro Vial:	9:40(a.m.)	Jornada:	X	()			
			(p.m.)	Nomal	Extra				
El Incidente / Accidente / Siniestro Vial, generó Incapacidad?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	No. de Días de Incapacidad	2					
Tiempo laborado previo al Incidente/Accidente/Siniestro Vial									
Día de la semana en que ocurrió el Incidente/ Accidente/ Siniestro Vial	Domingo	Lunes	Martes	Miercoles	Jueves	Viernes	Sabado	Horas: 3 Minutos: 40	
Estaba realizando la Labor Habitual?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	Cual?	Descargando materia prima (sal)					
Tipo de Incidente/Accidente	Propio del Trabajo	Transito	Riesgo Público	Deportivo	Recreativo/Cultural				
(X)	()	()	()	()	()				
Sitio exacto donde ocurrió el Incidente/Accidente de trabajo/ Siniestro Vial (describa brevemente) y cite departamento y									
Muelle de descargue de materia prima de la planta de alimentos Pozo Azul									
Recibió atención oportuna de los Primeros Aux	SI <input type="checkbox"/>	NO <input checked="" type="checkbox"/>	Especifique: El colaborador fue llevado en camilla al centro de salud por el jefe de la unidad						
El Accidente de Trabajo/ Siniestro Vial causó la muerte del Colaborador?	SI <input type="checkbox"/>	NO <input checked="" type="checkbox"/>							
Hubo testigos que presenciaron el Incidente / Accidente/ Siniestro Vial?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	Si la respuesta es SI, indique lo siguiente:						
Datos y versión de los Testigos									
Nombre: Luis Alfredo Gutierrez Charr	Nombre:								
C.C.: 1.111.193.220	C.C.:								
Cargo:	Cargo:								
Versión: Se adjunta versión del testigo a este documento.	Versión:								

DESCRIPCION DEL INCIDENTE,ACCIDENTE,SINIESTRO VIAL

Descripción del Incidente / Accidente de Trabajo/ Siniestro Vial (Responda a las preguntas Que Pasó?, Cuándo?, Dónde?, Cómo? y Porqué?)			
Que pasó?	El colaborador sufre dolor en la parte baja de la espalda y en el gluteo derecho		
Cuándo?	El jueves 25 de enero de 2024		
Dónde?	En el muelle de descargue de materia prima		
Cómo?	Al resbalarse mientras descargaba un bulto de sal de un camion		
Porqué?	Porque el borde del planchón del camion estaba liso		
Tipo de Lesión	Lumbago no especificado	Parte del Cuerpo Afectada	Espalda baja y gluteo derecho
Agente del Accidente	Ambiente de Trabajo	Mecanismo del Accidente	Resbalon sin caida
Evidencias de la Investigación (Registro fotográfico- otras)			

ANALISIS CAUSAL

ANALISIS CAUSAL			
CAUSAS INMEDIATAS		CAUSAS BASICAS	
Actos Subestandar	Condiciones Subestandar	Factores Personales	Factores del Trabajo
Indeterminado	<ul style="list-style-type: none"> * Desnivel entre el vehículo y el muelle de carga * Piso liso y resbaloso (el piso del camion tiene una franja en lamina lisa). 	Antecedentes de lumbargias	Indeterminados
RECOMENDACIONES DEL EQUIPO INVESTIGADOR			
<p>Realizar el levantamiento de medidas de las alturas con diferentes carros en el mismo muelle para determinar la viabilidad de instalación de una plataforma niveladora que minimice el riesgo de caída por desnivel.</p> <p>Realizar seguimiento a los controles que se está realizando el colaborador a través de su EPS por Lumabago</p> 			

MEDIDAS DE INTERVENCION CON EL COMPROMISO DE LA ALTA DIRECCION

MEDIDA DE INTERVENCION CON EL COMPROMISO DE LA ALTA DIRECCION					
Marque con una (X) para especificar si la Medida de Intervención aplica en la Fuente, el Medio o el Colaborador					
Medida de Intervención	Fuente	Medio	Colaborador	Responsable	Fecha de Implementación
Lup	()	()	(X)	Edinson Ramirez	Febrero de 2024
Tomar las medidas de los diferentes carros	()	(X)	()	Diego Martinez Jesus Gomez	Febrero y Marzo de 2024
Revisar la posibilidad de instalar un equipo de similares características a la imagen	()	(X)	()	COPASST	Febrero de 2024
	()	()	()		
EQUIPO INVESTIGADOR					
Integrante	Nombres y Apellidos	C.C.	Cargo	Firma	
Jefe Inmediato	Diego Antonio Martinez Neira	79.957.466	Jefe de Unidad		
Representante del COPASST	Jesus Antonio Gomez Quintero	1.128.390.785	Supervisor		
Representante del Comité de Seguridad, Vial	NA	NA	NA		
Seguridad y Salud en el Trabajo	Claudia Milena Cano	65.772.744	Seguridad y Salud en el Trabajo		
Representante Legal	Gerardo Vesga Silva	91.205.282	Gerente General		
VERIFICACION Y SEGUIMIENTO					
Seguridad y Salud en el Trabajo	Nombres y Apellidos	C.C.	Licencia S.O. No.	Firma	
	Claudia Milena Cano	65.772.744	3470		

Mayerly Amaya Cespedes

Proposiciones y varios.
INFORMES DE GESTION MIEMBROS DEL COPASST

ADMINISTRACION Y LABORATORIO
 GRANJA AGRADO
 GRANJA ALABAMA
 GRANJA ESPERANZA
 GRANJA SAN ANTONIO
 LOGISTICA
 OFICINA BOGOTA
 PLANTA POZO AZUL
 PLANTA SAN FELIPE
 SUPERVISOR DE ALISTAMIENTO

Mayerly Amaya Cespedes

Tareas

Tarea 90 5822 <ul style="list-style-type: none"> ◦ Jesus manifiesta la necesidad de revisar los cartuchos para las mascaras Full Face en el proceso de encalamiento de modulo (Gal viva + Formol), (Trasladada) <p style="background-color: #ff9900; color: white; padding: 2px;">En Proceso</p> Tarea 90 5823 <ul style="list-style-type: none"> ◦ El Ing. Diego presenta el informe y comenta que es necesario implementar etiquetado y el rotulado para energía eléctricas. El Sr. Devinson menciona que se saquen los costos y todo lo que se necesita para implementar el programa. <p>(Trasladada)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;">  Claudia Milena Cano Muñoz El 28 de diciembre a través de correo electrónico el sr. Devinson aprueba la compra de equipos, la cual se debe hacer por requisición del mes de enero de 2024. </div> <p style="margin-top: 20px;">2024-01-05 08:38:41</p>
--

**Claudia Milena Cano Muñoz**

Se envia cotización para solicitud de capex, y poder adquirir los equipos necesarios.

2023-12-22 12:21:55

**Claudia Milena Cano Muñoz**

Se realiza visita a la Planta de Alimentos con el fin de verificar las necesidades de LOTO, el Ing. Diego Martinez realizo contacto con el proveedor MELEXA representante de varias marcas de este tipo de sistemas, y le indican que se requiere una visita técnica de un experto en seguridad eléctrica y poder verificar que elementos y sistemas aplican para la planta de alimentos, y de esta forma poder presentar la cotización, esta visita queda pendiente por disponibilidad de personal del proveedor MELEXA.

Se revisaron los CCMS y el tablero de distribución eléctrica.

2023-10-26 12:23:55

En Proceso

Claudia Milena Cano Muñoz @ 2023-10-30

Tarea 92 5875

Sacar cuantos carritos de huevo se necesitan por cada granja.

(Trasladada)

**Claudia Milena Cano Muñoz**

La Granja Alabama solicita 60 unidades

2024-01-05 08:55:16

**Claudia Milena Cano Muñoz**

De acuerdo a correos enviados por los supervisores de las Granjas Agrado y Esperanza, se necesitan las siguientes cantidades de carros de huevo:

Granja La Esperanza: 42 unidades

Granja Agrado: 160 unidades

2023-12-28 11:57:39

En Proceso

Claudia Milena Cano Muñoz @ 2023-12-30

Tarea 93 5908

- En el caso del AT por vacunación revisar el tema de adoptar mesas de vacunación, tal y como lo planteó el Dr. Jonathan Barbosa. Así mismo, hablar con y realizar compromiso con las personas que generan el AT para que tengan cuidado y se concentren. Así como realizar charlas antes de iniciar la actividad.

(Trasladada)

En Proceso

Claudia Milena Cano Muñoz @ 2024-02-10

Tarea 93 5909

En el caso el AT con los nidos verificar que debemos hacer para que no ocurran teniendo en cuenta que esta es condición que cambió desde el año anterior en la acomodación de los nidos en las casetas.

(Trasladada)

En Proceso

Claudia Milena Cano Muñoz @ 2024-02-10

Tarea 93 5910

Se realiza el balance de la accidentalidad al cierre del año 2023 en donde vemos una reducción en el número de accidentes de trabajo ya que cerramos con 17 AT, sin embargo el señor Devinson Puentes solicita que la granja Esperanza realice un plan de acción porque casi que el 50% de la accidentalidad está en esta granja.

(Trasladada)

En Proceso

Claudia Milena Cano Muñoz @ 2024-02-10

Mayerly Amaya Cespedes @ 2024-02-29, 9:33:50