

Comite Paritario de Salud y Seguridad en el Trabajo

# - 92 - Acta comité del COPASST Noviembre 2023

Miércoles, 20.12.2023 12:00 **DURACIÓN:** 03:00 | Finca el palmar

Objetivo	Lograr una mayor eficacia en el control de los objetivos y el cronograma de actividades planteados por el área de Seguridad y Salud en el Trabajo.		
Agenda de la reunión	<div><div></div><div>Verificación de asistencia e instalación de la Reunión</div></div> <div><div></div><div>Revisión de pendientes del Acta anterior</div></div> <div><div></div><div>Informe gestión mensual Líder de SST</div></div> <div><div></div><div>Investigación de Accidentes de Trabajo del mes.</div></div> <div><div></div><div>Registro fotográfico Gimnasia laboral del mes.</div></div> <div><div></div><div>Proposiciones y varios.</div></div> <div><div></div><div>Capacitacion a los miembros del Copasst</div></div>		
Sedes			
Resultado de la evaluación:	N/A		
Asistentes	<div>PARTICIPANTES</div>	<div>ASIST IO</div>	<div>FIRMAS</div>
	<div><div></div><div>Mayerly Amaya Cespedes - Asistente Administrativa y Financiera</div><div>Líder</div></div>	<div>✓</div>	
	<div><div></div><div>Granja El Agrado - Auxiliar Administrativo Granja el Agrado</div><div>Supervisor</div></div>	<div>✓</div>	
	<div><div></div><div>Granja la Esperanza - Auxiliar Administrativo Granja la Esperanza</div><div>Supervisor</div></div>	<div>✓</div>	
	<div><div></div><div>Granja San Antonio - Auxiliar Administrativo Granja San Antonio</div><div>Supervisor</div></div>	<div>✓</div>	
	<div><div></div><div>Planta de Incubación San Felipe - Auxiliar Administrativo Planta de Incubación San Felipe</div><div>Supervisor</div></div>	<div>✓</div>	
	<div><div></div><div>Devinson Puentes Nova - Gerente Administrativo y Financiero</div><div>Líder</div></div>	<div>✓</div>	
	<div><div></div><div>Sandra Marlen Jaramillo Higuera - Jefe de Recursos Humanos</div><div>Líder</div></div>	<div>✓</div>	
	<div><div></div><div>Claudia Milena Cano Muñoz - Seguridad y Salud en el Trabajo</div><div>Líder</div></div>	<div>✓</div>	
	<div><div></div><div>Granja Alabama - Auxiliar Administrativo Granja Alabama</div><div>Supervisor</div></div>	<div>✓</div>	
	<div><div></div><div>Diego Antonio Martinez Neira - Jefe de Planta de Alimento</div><div>Líder</div></div>	<div>✓</div>	
	<div><div></div><div>Jorge Luis Garcia Lombana - Jefe de Logistica</div><div>Líder</div></div>	<div>✓</div>	
Invitados externos			
Funciones			
Temas desarrollados	<div>Verificación de asistencia e instalación de la Reunión</div> <div>Sr. Edgar Alfonso Garcia Quintana - Granja Esperanza</div> <div>Sr. Luis Alberto Pérez -Granja Alabama</div>		

Sr. Jesus Ernesto Aguirre - Granja San Antonio  
Sr. Jesús Antonio Gómez Quintero - Planta de Alimento  
Sr. Diego Martinez - Jefe Planta de Alimento  
Sr. Elkin Eduardo Mosquera Viviescas - Planta San Felipe  
Sr. Jorge Luis Garcia Lombana – Logística  
Sra. Claudia Milena Cano Muñoz, Jefe SST  
Dra. Sandra Marlen Jaramillo Higuera – Jefe de Recursos Humanos  
Sr. Devinson Puentes Nova - Presidente del Copasst  
Sr. Alquimedes Cárdenas Galvis - Administración y Laboratorio  
Sra. Mayerly Amaya Céspedes - Secretaria Copasst

Mayerly Amaya Céspedes

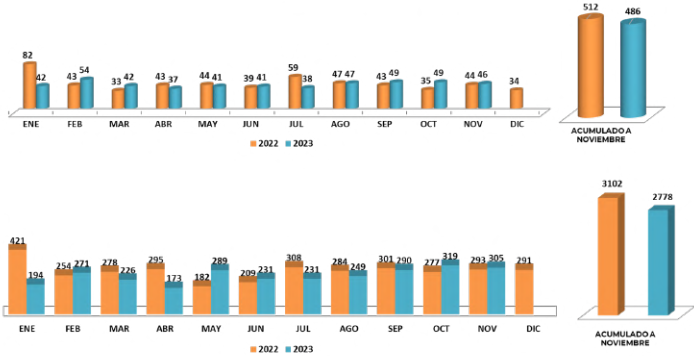
Revisión de pendientes del Acta anterior

Se realizo la revisión de los avances de los pendientes los cuales se encuentran en la asignación de las tareas de cada responsable.

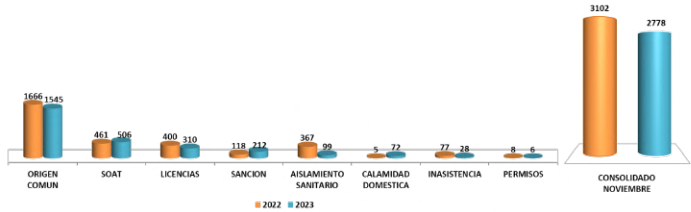
Mayerly Amaya Céspedes

Informe gestión mensual Lider de SST

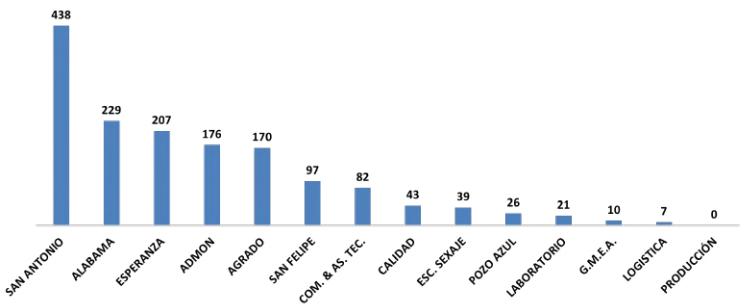
AUSENTISMO



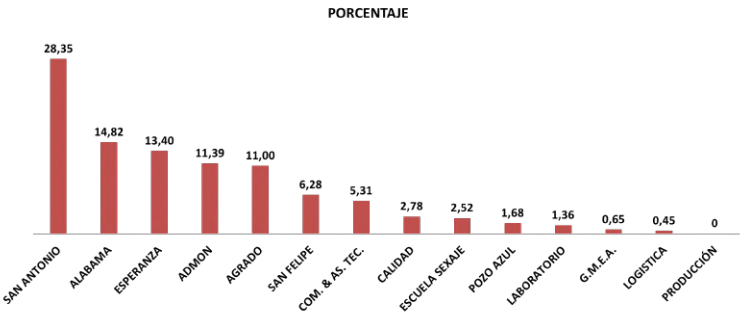
ORIGEN DEL AUSENTISMO



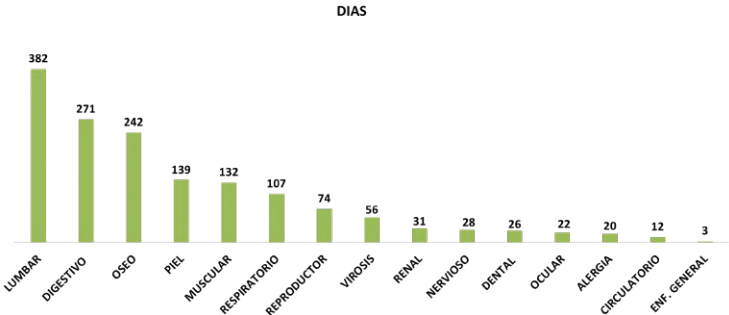
AUSENTISMO ORIGEN COMUN POR UNIDAD A NOVIEMBRE



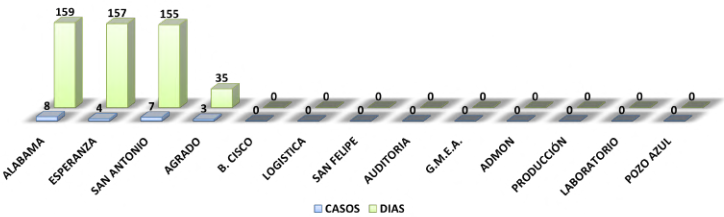
AUSENTISMO ORIGEN COMUN POR UNIDAD A NOVIEMBRE



AUSENTISMO ORIGEN COMUN - SISTEMA AFECTADO A NOVIEMBRE



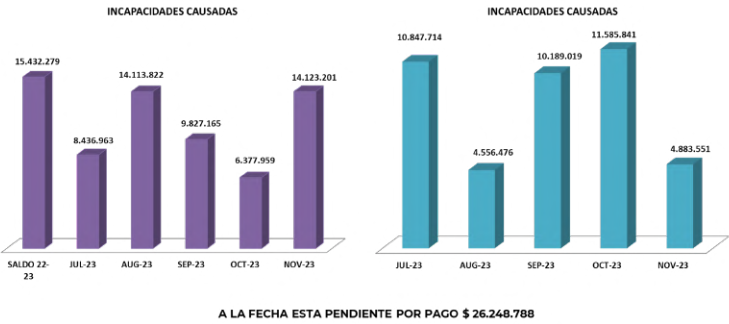
AUSENTISMO POR UNIDAD SOAT A NOVIEMBRE



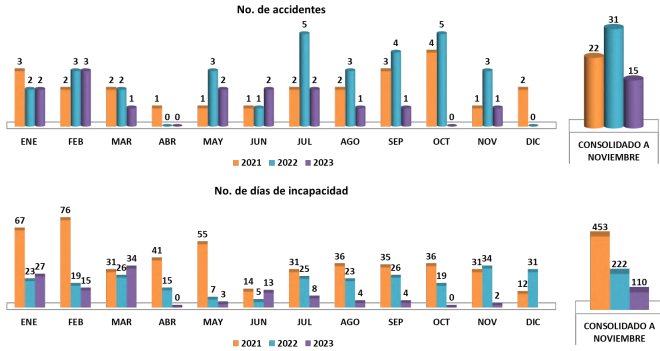
AUSENTISMO SOAT CASOS CON MAS DIAS NOVIEMBRE

UNIDAD	COLABORADOR	DIAS 2.023	OBSERVACIÓN
SAN ANTONIO	JONATHAN ALEXANDER SALGAR RESTREPO	68	EL 08/10/2022 SUFRE ACCIDENTE EN MOTO, FUE ARROYADO POR UNA BUSETA CON FRACTURA DE TIBIA Y PERONÉ IZQUIERDO.
ESPERANZA	JOSE LEONARDO GIRALDO ROJAS	63	EL 07/02/2023 SUFRE ACCIDENTE EN MOTO CON FRACTURA DE LA EPIFISIS SUPERIOR DE LA TIBIA.
ESPERANZA	JOSE FERNANDO POVEDA TANGARIFE	60	EL 22/09/2023 SUFRE ACCIDENTE EN MOTO CON TRAUMATISMO A NIVEL CRANEAL, FRACTURA EXPUESTA EN TERCIO MEDIO DE ANTEBRAZO DERECHO Y DOLOR EN MIEMBRO SUPERIOR E INFERIOR IZQUIERDO.
ALABAMA	PEDRO JOSE QUITIAN GUZMAN	60	LE REALIZARON CIRUGIA EN RODILLA IZQUIERDA POR DESGARRO DE MENISCOS EL 27 DE ABRIL DE 2023.
SAN ANTONIO	GERMAN DARIO SALAZAR COLORADO	59	EL 06/09/2023 SUFRE ACCIDENTE EN CALIDAD DE CONDUCTOR CON FRACTURA EN MUÑECA.
ALABAMA	EFRAIN FRANCISCO TOVAR SUAREZ	37	EL 03/09/2022 LE REALIZAN CIRUGIA DE REPACIÓ DE MENISCOS POR ACCIDENTE EN MOTO QUE TUVO HACER ALGUN TIEMPO.

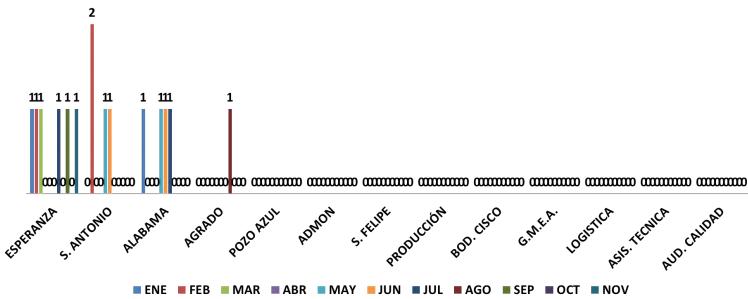
PROCESO RECUPERACIÓN DE INCAPACIDADES



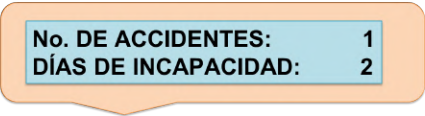
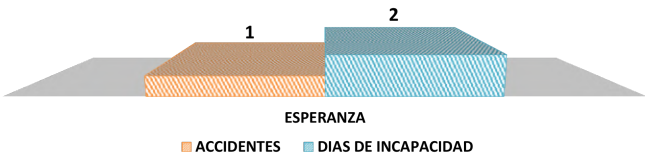
ACCIDENTALIDAD



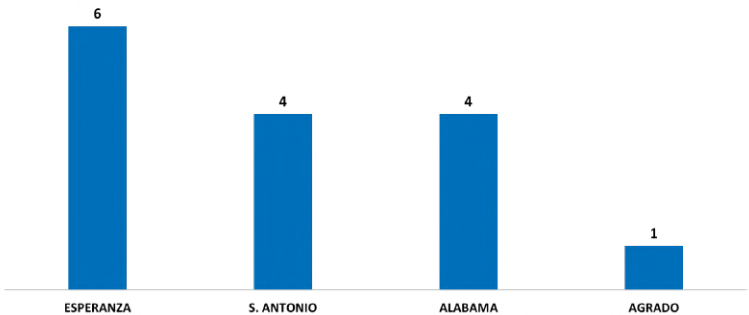
ACCIDENTALIDAD



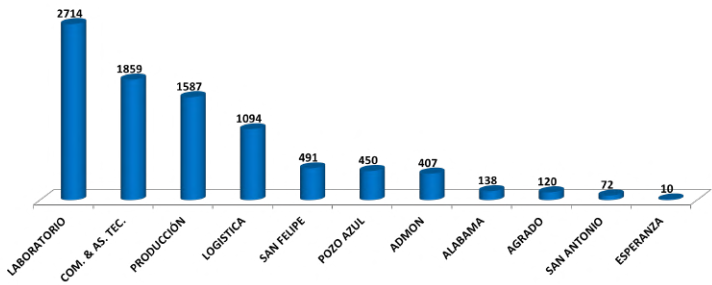
ACCIDENTALIDAD NOVIEMBRE



ACCIDENTALIDAD



DÍAS SIN ACCIDENTES DE TRABAJO POR UNIDAD DE PRODUCCIÓN



INDICADORES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST)

NOMBRE DEL INDICADOR	DEFINICIÓN	FÓRMULA	INTERPRETACIÓN
FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD	NÚMERO DE VECES QUE OCURRE UN ACIDENTE DE TRABAJO EN EL MES	$\frac{\text{NÚMERO DE ACCIDENTES DE TRABAJO QUE SE PRESENTARON EN EL MES}}{\text{NÚMERO DE TRABAJADORES EN EL MES}} \times 100$	POR CADA CIENTO (100) TRABAJADORES QUE LABORARON EN EL MES, PRESENTARON 0.27 ACCIDENTES DE TRABAJO
SEVERIDAD DE ACCIDENTALIDAD	NÚMERO DE DÍAS PERDIDOS POR ACCIDENTES DE TRABAJO EN EL MES	$\frac{\text{NÚMERO DE DÍAS DE INCAPACIDAD POR ACCIDENTES DE TRABAJO EN EL MES}}{\text{NÚMERO DE TRABAJADORES EN EL MES}} \times 100$	POR CADA CIENTO (100) TRABAJADORES QUE LABORARON EN EL MES, SE PERDIERON 0.55 DÍAS POR ACCIDENTE DE TRABAJO
AUSENTISMO POR CAUSA MÉDICA	AUSENTISMO ES LA NO ASISTENCIA AL TRABAJO, CON INCAPACIDAD MÉDICA	$\frac{\text{NÚMERO DE DÍAS DE AUSENCIA POR INCAPACIDAD LABORAL O COMÚN EN EL MES}}{\text{NÚMERO DE DÍAS DE TRABAJO PROGRAMADOS EN EL MES}} \times 100$	EN EL MES SE PERDIÓ EL 2.34% DE DÍAS PROGRAMADOS DE TRABAJO POR INCAPACIDAD MÉDICA

ADMINISTRACIÓN



Entrenamiento de la brigada de emergencia

- Importancia de la brigada de emergencia
- Primeros auxilios
- Evacuación y rescate
- Control de fuego

ADMINISTRACIÓN

Evacuación



Planificar los pasos a seguir ante la decisión de evacuar un edificio por incendio, emergencia o cualquier otro incidente. Cuando ocurre una emergencia, todos deben saber qué hacer.

**Tipos de evacuación:**

1. Planificada: es la que se produce a partir de la activación metódica y organizada.
2. Espontánea: es la que se registra por la reacción automática e instintiva del público presente, al desplazarse de forma independiente a otro lugar considerado más seguro.

Técnicas de rescate y evacuación



ADMINISTRACIÓN



Primeros auxilios básicos

La Reanimación Cardiopulmonar (RCP) es una maniobra de emergencia. Consiste en aplicar presiones rítmicas sobre el pecho de una persona que ha sufrido una parada cardiorrespiratoria para que el oxígeno pueda seguir llegando a sus órganos vitales.

ADMINISTRACIÓN



Primeros auxilios básicos

Manipulación de artículos del botiquín de primeros auxilios.



ADMINISTRACIÓN



Transporte de heridos y uso adecuado de camillas

ADMINISTRACIÓN



Manejo de extintores en caso de incendio

Tipos de extintores, manejo de focos de incendio, uso adecuado de los extintores

ADMINISTRACIÓN



Manejo de extintores en caso de incendio

ADMINISTRACIÓN



Simulacro

LUPS AGRADO

LECCIÓN DE UN PUNTO (LUP)		No.
Tema: Comunicación asertiva		
Lugar: Agrado		
Fecha: 12/12/23		
Procedimiento: 1. Se les entregó a los participantes una copia de la guía de comunicación asertiva.		
2. Se les explicó el concepto de comunicación asertiva y sus beneficios.		
3. Se les entregó a los participantes una copia de la guía de comunicación asertiva.		
4. Se les explicó el concepto de comunicación asertiva y sus beneficios.		
5. Se les entregó a los participantes una copia de la guía de comunicación asertiva.		
6. Se les explicó el concepto de comunicación asertiva y sus beneficios.		
7. Se les entregó a los participantes una copia de la guía de comunicación asertiva.		
8. Se les explicó el concepto de comunicación asertiva y sus beneficios.		
9. Se les entregó a los participantes una copia de la guía de comunicación asertiva.		
10. Se les explicó el concepto de comunicación asertiva y sus beneficios.		

¿Qué es la comunicación asertiva y cuáles son sus beneficios?

LUPS ALABAMA

LECCIÓN DE UN PUNTO (LUP)		No.
Tema: Comunicación asertiva y asertiva		
Lugar: Alabama		
Fecha: 12/12/23		
Procedimiento: 1. Se les entregó a los participantes una copia de la guía de comunicación asertiva.		
2. Se les explicó el concepto de comunicación asertiva y sus beneficios.		
3. Se les entregó a los participantes una copia de la guía de comunicación asertiva.		
4. Se les explicó el concepto de comunicación asertiva y sus beneficios.		
5. Se les entregó a los participantes una copia de la guía de comunicación asertiva.		
6. Se les explicó el concepto de comunicación asertiva y sus beneficios.		
7. Se les entregó a los participantes una copia de la guía de comunicación asertiva.		
8. Se les explicó el concepto de comunicación asertiva y sus beneficios.		
9. Se les entregó a los participantes una copia de la guía de comunicación asertiva.		
10. Se les explicó el concepto de comunicación asertiva y sus beneficios.		

¿Qué es la comunicación asertiva y cuáles son sus beneficios?

COMERCIAL Y ASISTENCIA TÉCNICA



Entrenamiento de la brigada de emergencia

- Importancia de la brigada de emergencia
- Primeros auxilios
- Evacuación y rescate
- Control de fuego

COMERCIAL Y ASISTENCIA TÉCNICA



Primeros auxilios básicos

La Reanimación Cardiopulmonar (RCP) es una maniobra de emergencia. Consiste en aplicar presiones rítmicas sobre el pecho de una persona que ha sufrido una parada cardiorrespiratoria para que el oxígeno pueda seguir llegando a sus órganos vitales.





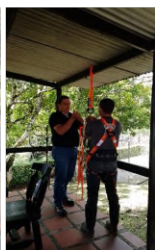
## Transporte de heridos y uso adecuado de camillas



Simulacro

[illegible]

¿Qué es la comunicación asertiva y cuáles son sus beneficios?



Apoyo y acompañamiento en el proceso de capacitación para el trabajo seguro en alturas al administrador de la finca El Palmar.

Uso de equipos de protección contra caídas (freno, eslinga, eslinga, arnés, línea de vida, amarre, etc.).

## FINCA EL PALMAR



Apoyo en el trámite de exámenes médicos ocupacionales para trabajo en alturas y consecución de curso para trabajo en alturas del auxiliar general de la finca el palmar.

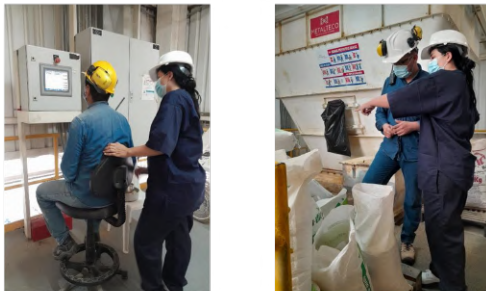
## POZO AZUL

## Inspección de seguridad



Se evidenciaron goteras en el techo del salón principal de la planta

## POZO AZUL



Asesoría y revisión de levantamiento manual de cargas por parte de la ARL SURA

## LUPS POZO AZUL



¿Qué es la comunicación asertiva y cuáles son sus beneficios?

## SAN FELIPE

Exámenes médicos laborales periódicos.



Apertura de registros médicos



Evaluación psicológica del personal que trabaja en alturas y en espacios reducidos

## SAN FELIPE

Exámenes médicos laborales periódicos.



Espirometría



Optometría

## PARTICIPACIÓN EN AUDITORÍA INTERNA



## PARTICIPACIÓN EN EL COPASST



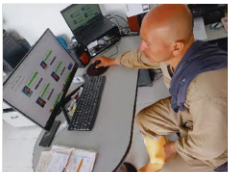
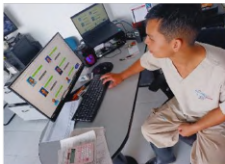


CAPACITACIÓN EN CULTURA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



Capacitación a los integrantes de COPASST, jefes de unidades productivas, jefe de GPS, gerente de producción y gerente general, con el fin de seguir trabajando en equipo para reducir la accidentalidad en la compañía.

COMITE DE CONVIVENCIA



Votación para  
elección del Comité  
de Convivencia  
Laboral Vigencia  
2023-2025

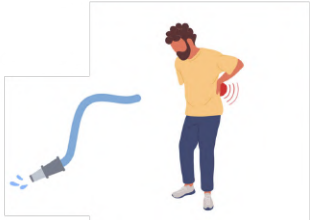
SST NOVIEMBRE 2023

Mayerly Amaya Cespedes

Investigación de Accidentes de Trabajo del mes.

ACCIDENTALIDAD NOVIEMBRE

TRABAJADOR	UNIDAD	INC	FECHA	PARTE DEL CUERPO AFECTADA	TIPO DE LESIÓN	MECANISMO DEL INCIDENTE	AGENTE DEL ACCIDENTE	DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE
JHON JAIRO RONDON GAITAN	ESPERANZA	2	20/11/2023	ESPALDA MEDIA	TORCEDURA O ESGUINCE	SOBRESFUERZO O MOVIMIENTO BRUSCO	AMBIENTE DE TRABAJO	EL COLABORADOR MANIFIESTA QUE SE ENCONTRABA LAVANDO UN EQUIPO Y AL AGACHARSE PARA ECHAR AGUA AL EQUIPO SINTIÓ UN TIRÓN EN LA PARTE MEDIA DE LA ESPALDA. EL COLABORADOR DA AVISO HASTA LAS 3 Y 30 P.M. DE LO SUCEDIDO A SUS SUPERIORES Y NO ASISTE AL CENTRO DE SALUD HASTA EL DIA 21 DE NOVIEMBRE.



INFORMACIÓN DEL COLABORADOR

- Nombre del Colaborador: Jhon Jairo Rondón Gaitan
- Cargo: Auxiliar General
- Tipo de vinculación: Planta
- Jornada de Trabajo: Diurna
- Antigüedad en el cargo: 175 meses

### INFORMACIÓN SOBRE EL ACCIDENTE

- Fecha: 20 / 11 / 2023
- Hora: 8:00 a.m.
- No de días de incapacidad: 2
- Tiempo laborado previo al accidente: 1 h , 30 min
- Tipo de accidente/ incidente: Propio del Trabajo
- Estaba realizando la labor habitual?: Si
- Cual ? : Lavado equipo de cría
- Sitio exacto del accidente: Módulo 2, Granja Esperanza
- Día de la Semana en que Ocurrió el Accidente: Lunes
- Recibió Atención Oportuna de Primeros Auxilios: No,  
El colaborador asiste al centro de salud un día después de lo ocurrido  
y se desplaza por sus propios medios

### DESCRIPCION DEL ACCIDENTE DE TRABAJO

- Que paso?: El colaborador sufre dolor en la parte baja de la espalda
- Cuando?: El lunes 20 de noviembre
- Donde?: En el modulo 2 de la Granja La Esperanza
- Como?: Al agacharse para recoger una manguera para lavarla
- Porque?: Hizo un mal movimiento
- Tipo de Lesión: Lumbago
- Parte del Cuerpo Afectada: Parte baja de la espalda
- Agente del Accidente: Ambiente de trabajo
- Mecanismos del Accidente: Postura forzada o movimiento brusco y/o fallido de un grupo muscular

### EVIDENCIA FOTOGRAFICA



### ANALISIS CAUSAL

#### CAUSAS INMEDIATAS :

- Actos Subestandar: Indeterminado
- Condiciones Subestandar: Indeterminado

#### CAUSAS BASICAS:

- Factores personales: Indeterminado
- Factores del trabajo: Indeterminado

RECOMENDACIONES DEL EQUIPO INVESTIGADOR

Al momento de realizar una actividad, se debe de tomar la posición adecuada para levantar cargas y determinar si el peso no sobre pasa el limite permitido

MEDIDAS DE INTERVENCION CON EL COMPROMISO DE LA ALTA DIRECCION

Medida de Intervención	Fuente	Medio	Colaborador	Responsable	Fecha de Implementación
Lup	( )	( )	( X )	Jhon Jairo Rondon	Diciembre de 2023
Seguimeinto pausas activas en modulos	( )	( X )	( )	Jose Alirio Garcia Edgar Garcia	Diciembre de 2023

Mayerly Amaya Cespedes

Proposiciones y varios.  
INFORMES DE GESTION MIEMBROS DEL COPASST

ADMINISTRACION Y LABORATORIO  
GRANJA AGRADO  
GRANJA ALABAMA  
GRANJA ESPERANZA  
GRANJA SAN ANTONIO  
LOGISTICA  
OFICINA BOGOTA  
PLANTA POZO AZUL  
PLANTA SAN FELIPE

Mayerly Amaya Cespedes

Tareas

Tarea 90 5822

◦ Jesus manifiesta la necesidad de revisar los cartuchos para las mascararas Full Face en el proceso de encalamiento de modulo (Cal viva + Formol),

(Trasladada)

En Proceso

Claudia Milena Cano Muñoz @ 2023-10-30

Tarea 90 5823

◦ El Ing. Diego presenta el informe y comenta que es necesario implementar etiquetado y el rotulado para energía eléctricas. El Sr. Devinson menciona que se saquen los costos y todo lo que se necesita para implementar el programa.

(Trasladada)

Claudia Milena Cano Muñoz

Se envia cotización para solicitud de capex, y poder adquirir los equipos necesarios.

2023-12-22 12:21:55

Claudia Milena Cano Muñoz

Se realiza visita a la Planta de Alimentos con el fin de verificar las necesidades de LOTO, el Ing. Diego Martinez realizo contacto con el proveedor MELEXA representante de varias marcas de este tipo de sistemas, y le indican que se requiere una visita tecnica de un experto en seguridad electrica y poder verificar que elementos y sistemas aplican para la planta de alimentos, y de esta forma poder presentar la cotización, esta visita queda pendiente por disponibilidad de personal del proveedor MELEXA.

Se revisaron los CCMS y el tablero de distribución electrica.

2023-10-26 12:23:55

En Proceso

Claudia Milena Cano Muñoz @ 2023-10-30

Tarea 92 5875

Sacar cuantos carros de huevo se necesitan por cada granja.

En Proceso

Claudia Milena Cano Muñoz @ 2023-12-30

Mayerly Amaya Cespedes @ 2023-12-28, 10:47:54

daruma.avicol.co/app.php/staff/meeting/view/id/574

14/14