



Comite Paritario de Salud y Seguridad en el Trabajo

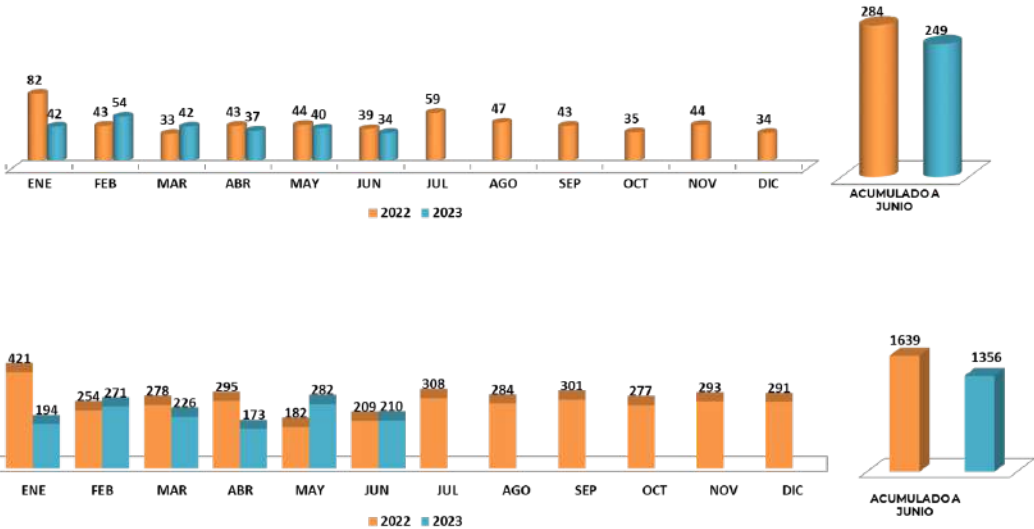
87 - Acta comité del COPASST Junio 2023

Miércoles, 19.07.2023 12:00 DURACIÓN: 04:00 | Oficina Libano

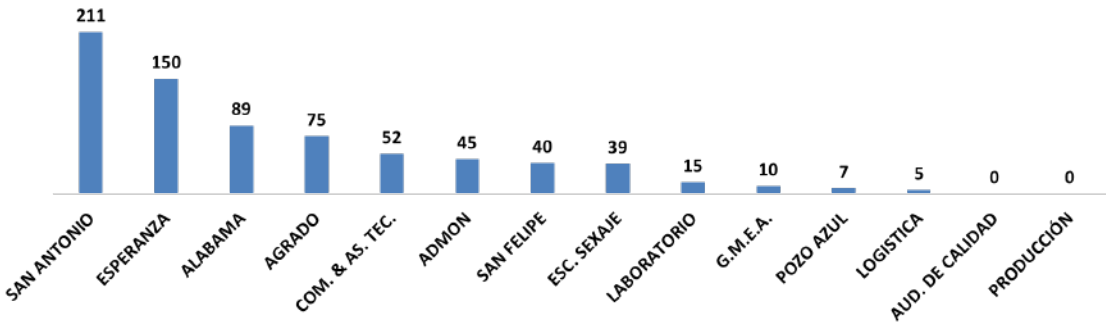
Objetivo	Lograr una mayor eficacia en el control de los objetivos y el cronograma de actividades planteados por el área de Seguridad y Salud en el Trabajo.																				
Agenda de la reunión	<div><div></div> Verificación de asistencia e instalación de la Reunión</div> <div><div></div> Revisión de pendientes del Acta anterior</div> <div><div></div> Informe gestión mensual Lider de SST</div> <div><div></div> Investigación de Accidentes de Trabajo del mes.</div> <div><div></div> Capacitacion a los miembros del Copasst</div> <div><div></div> Propositiones y varios.</div>																				
Resultado de la evaluación:	N/A																				
Asistentes	<table><tr><th>PARTICIPANTES</th><th>ASISTIO</th><th>FIRMAS</th></tr><tr><td><div><div></div> Mayerly Amaya Cespedes - Asistente Administrativa y Financiera <i>Lider</i></div></td><td><div><div></div></div></td><td></td></tr><tr><td><div><div></div> Granja El Agrado - Auxiliar Administrativo Granja el Agrado <i>Supervisor</i></div></td><td><div><div></div></div></td><td></td></tr><tr><td><div><div></div> Granja la Esperanza - Auxiliar Administrativo Granja la Esperanza <i>Supervisor</i></div></td><td><div><div></div></div></td><td></td></tr><tr><td><div><div></div> Granja San Antonio - Auxiliar Administrativo Granja San Antonio <i>Supervisor</i></div></td><td><div><div></div></div></td><td></td></tr><tr><td><div><div></div> Planta de Incubación San Felipe - Auxiliar Administrativo Planta de Incubación San Felipe <i>Supervisor</i></div></td><td><div><div></div></div></td><td></td></tr></table>			PARTICIPANTES	ASISTIO	FIRMAS	<div><div></div> Mayerly Amaya Cespedes - Asistente Administrativa y Financiera <i>Lider</i></div>	<div><div></div></div>		<div><div></div> Granja El Agrado - Auxiliar Administrativo Granja el Agrado <i>Supervisor</i></div>	<div><div></div></div>		<div><div></div> Granja la Esperanza - Auxiliar Administrativo Granja la Esperanza <i>Supervisor</i></div>	<div><div></div></div>		<div><div></div> Granja San Antonio - Auxiliar Administrativo Granja San Antonio <i>Supervisor</i></div>	<div><div></div></div>		<div><div></div> Planta de Incubación San Felipe - Auxiliar Administrativo Planta de Incubación San Felipe <i>Supervisor</i></div>	<div><div></div></div>	
PARTICIPANTES	ASISTIO	FIRMAS																			
<div><div></div> Mayerly Amaya Cespedes - Asistente Administrativa y Financiera <i>Lider</i></div>	<div><div></div></div>																				
<div><div></div> Granja El Agrado - Auxiliar Administrativo Granja el Agrado <i>Supervisor</i></div>	<div><div></div></div>																				
<div><div></div> Granja la Esperanza - Auxiliar Administrativo Granja la Esperanza <i>Supervisor</i></div>	<div><div></div></div>																				
<div><div></div> Granja San Antonio - Auxiliar Administrativo Granja San Antonio <i>Supervisor</i></div>	<div><div></div></div>																				
<div><div></div> Planta de Incubación San Felipe - Auxiliar Administrativo Planta de Incubación San Felipe <i>Supervisor</i></div>	<div><div></div></div>																				

	<div><div><div><div><div></div><div></div></div><div><div></div></div></div><div><div>Devinson Puentes Nova - Gerente Administrativo y Financiero</div><div>Líder</div></div></div></div>	<div><div><div></div><div></div></div><div><div></div></div></div>	
	<div><div><div><div><div></div><div></div></div><div><div></div></div></div><div><div>Sandra Marlen Jaramillo Higuera - Jefe de Recursos Humanos</div><div>Líder</div></div></div></div>	<div><div><div></div><div></div></div><div><div></div></div></div>	
	<div><div><div><div><div></div><div></div></div><div><div></div></div></div><div><div>Claudia Milena Cano Muñoz - Seguridad y Salud en el Trabajo</div><div>Líder</div></div></div></div>	<div><div><div></div><div></div></div><div><div></div></div></div>	
	<div><div><div><div><div></div><div></div></div><div><div></div></div></div><div><div>Granja Alabama - Auxiliar Administrativo Granja Alabama</div><div>Supervisor</div></div></div></div>	<div><div><div></div><div></div></div><div><div></div></div></div>	
	<div><div><div><div><div></div><div></div></div><div><div></div></div></div><div><div>Diego Antonio Martinez Neira - Jefe de Planta de Alimento</div><div>Líder</div></div></div></div>	<div><div><div></div><div></div></div><div><div></div></div></div>	
	<div><div><div><div><div></div><div></div></div><div><div></div></div></div><div><div>Jorge Luis Garcia Lombana - Jefe de Logistica</div><div>Líder</div></div></div></div>	<div><div><div></div><div></div></div><div><div></div></div></div>	
Invitados externos			
Funciones			
Temas desarrollados	<div><div><div>Verificación de asistencia e instalación de la Reunión</div><div>Sr. Ricardo Usma López - Granja Agrado</div><div>Sr. Edgar Alfonso Garcia Quintana - Granja Esperanza</div><div>Sr. Andres Felipe Vargas -Granja Alabama</div><div>Sr. Jesus Ernesto Aguirre - Granja San Antonio</div><div>Sra. Claudia Milena Cano Muñoz, Jefe SST</div><div>Dra. Sandra Marlen Jaramillo Higuera – Jefe de Recursos Humanos</div><div>Sr. Devinson Puentes Nova - Presidente del Copasst</div><div>Sr. Jorge Luis Garcia Lombana – Logística</div><div>Sra. Mayerly Amaya Céspedes - Secretaria Copasst</div></div><div><div><div>Mayerly Amaya Cespedes</div><div>Revisión de pendientes del Acta anterior</div><div>Se realizo la revisión de los avances de los pendientes los cuales se encuentran en la asignación de las tareas de cada responsable.</div><div>Mayerly Amaya Cespedes</div><div>Informe gestión mensual Lider de SST</div></div></div></div>		

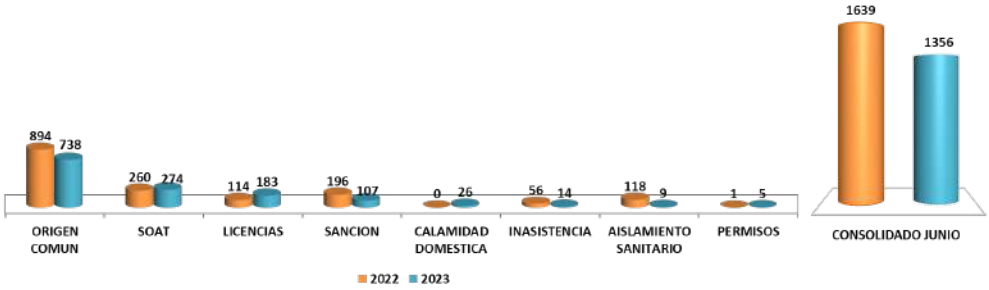
AUSENTISMO



AUSENTISMO ORIGEN COMUN POR UNIDAD A JUNIO

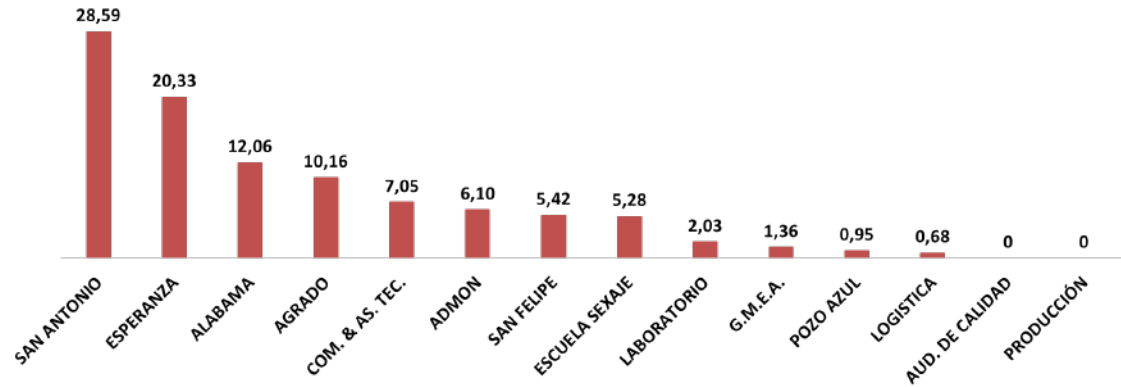


ORIGEN DEL AUSENTISMO



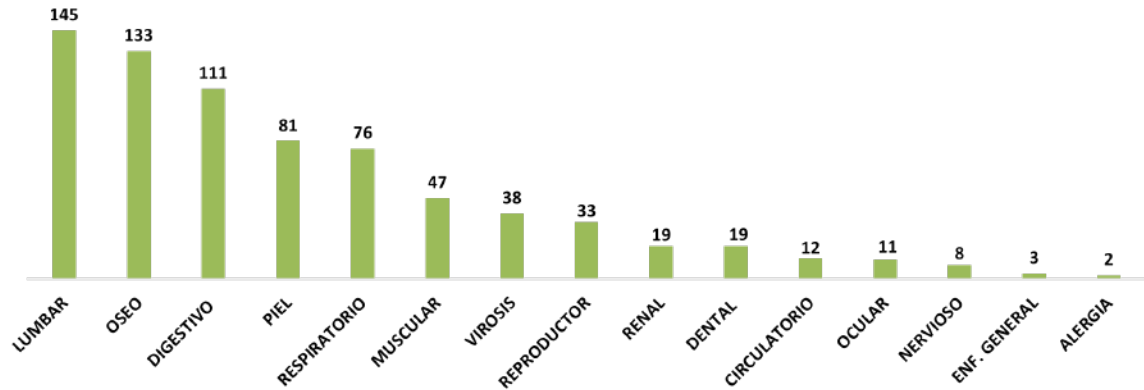
AUSENTISMO ORIGEN COMUN POR UNIDAD A JUNIO

PORCENTAJE

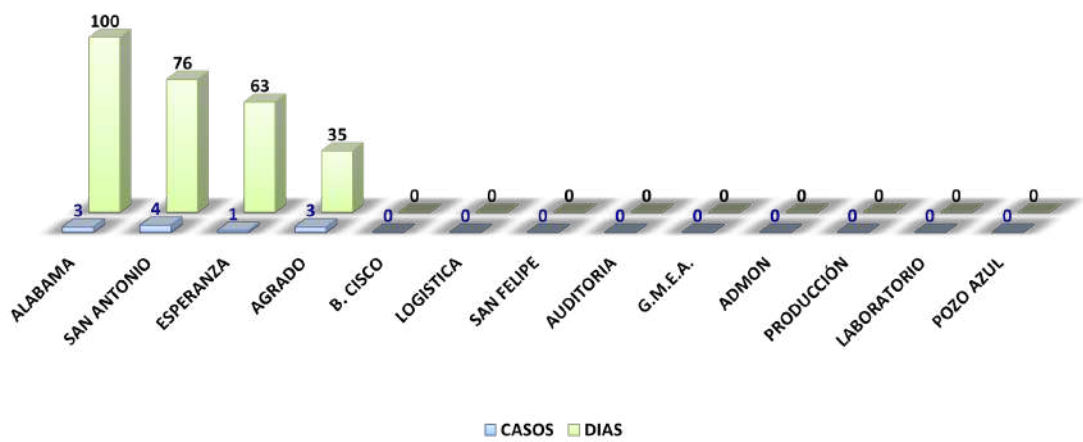


AUSENTISMO ORIGEN COMUN - SISTEMA AFECTADO A JUNIO

DIAS



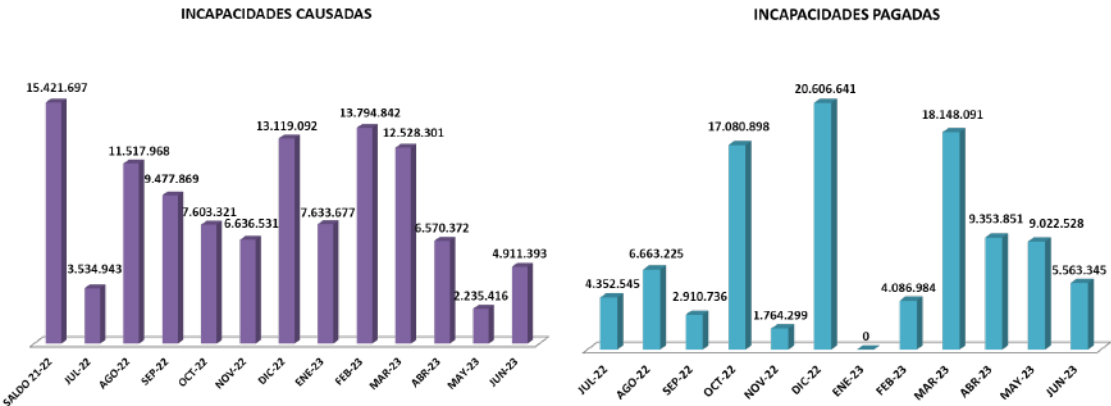
AUSENTISMO POR UNIDAD SOAT A JUNIO



AUSENTISMO SOAT CASOS CON MAS DIAS JUNIO

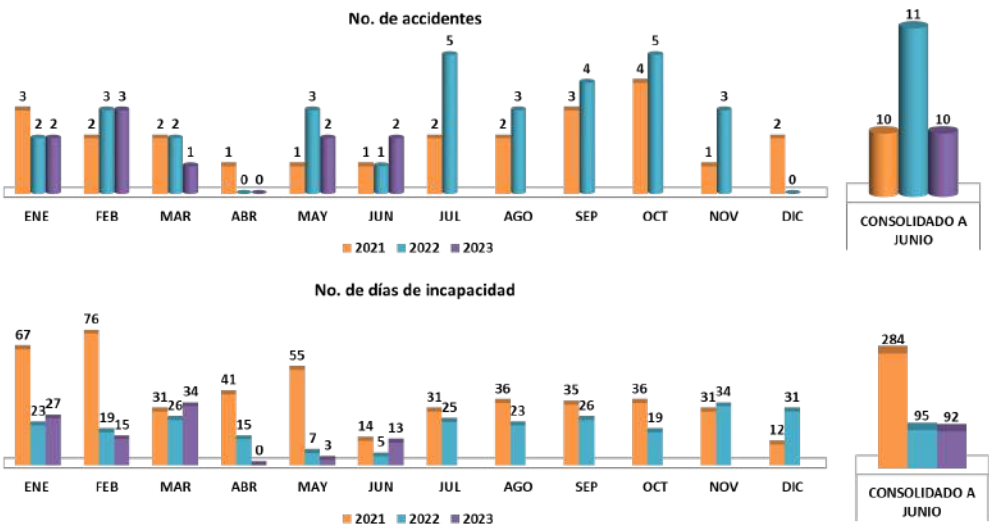
UNIDAD	COLABORADOR	DIAS 2.023	OBSERVACIÓN
SAN ANTONIO	JONATHAN ALEXANDER SALGAR RESTREPO	68	EL 08/10/2022 SUFRE ACCIDENTE EN MOTO, FUE ARROYADO POR UNA BUSETA CON FRACTURA DE TIBIA Y PERONÉ IZQUIERDO.
ESPERANZA	JOSE LEONARDO GIRALDO ROJAS	63	EL 07/02/2023 SUFRE ACCIDENTE EN MOTO CON FRACTURA DE LA EPIFISIS SUPERIOR DE LA TIBIA.
ALABAMA	PEDRO JOSE QUITIAN GUZMAN	60	LE REALIZARON CIRUGIA EN RODILLA IZQUIERDA POR DESGARRO DE MENISCOS EL 27 DE ABRIL DE 2023.
ALABAMA	EFRAIN FRANCISCO TOVAR SUAREZ	37	EL 03/09/2022 LE REALIZAN CIRUGIA DE REPACIÓN DE MENISCOS POR ACCIDENTE EN MOTO QUE TUVO HACE ALGUN TIEMPO.

PROCESO RECUPERACIÓN DE INCAPACIDADES

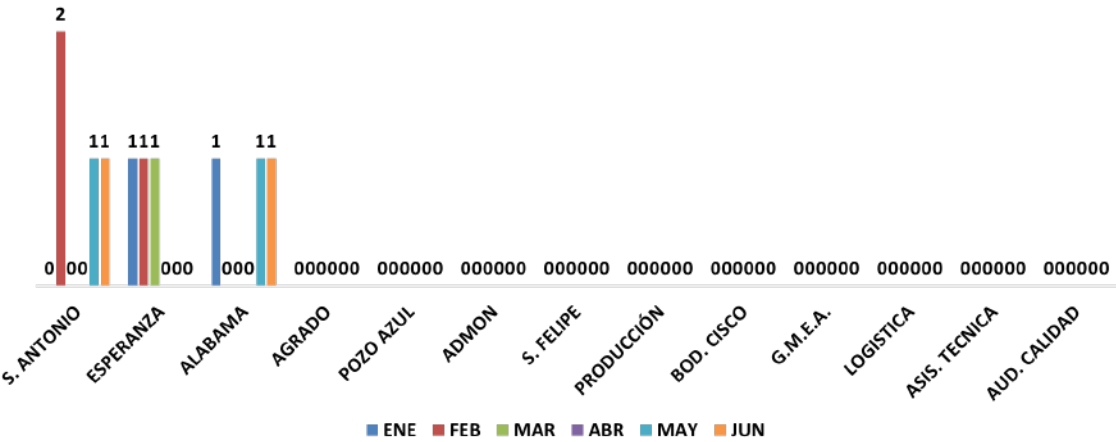


A LA FECHA ESTA PENDIENTE POR PAGO \$ 15.432.279.

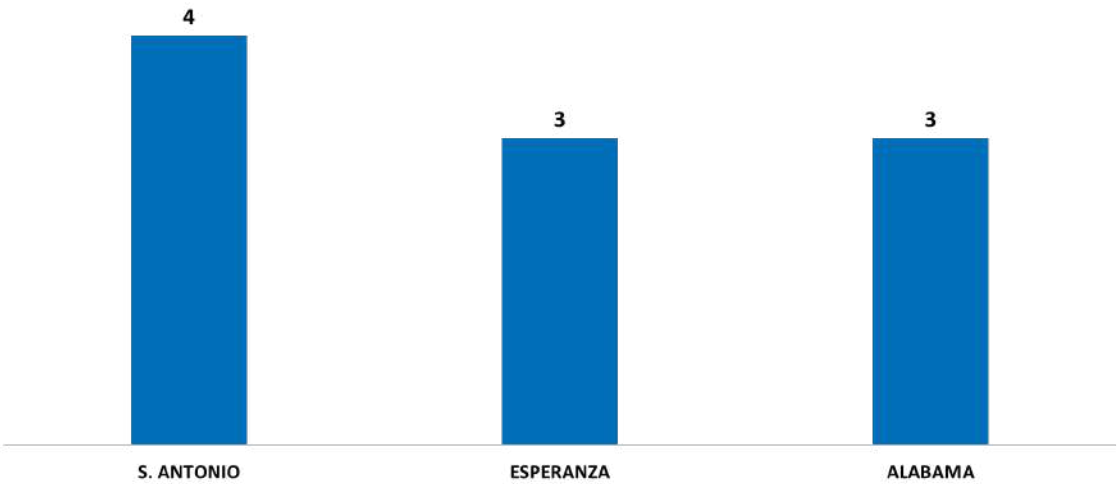
ACCIDENTALIDAD



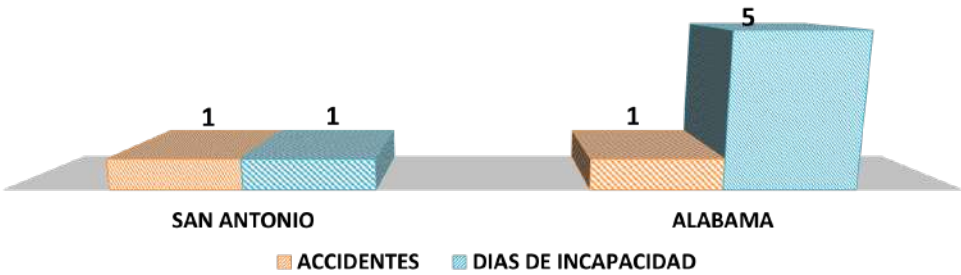
ACCIDENTALIDAD



ACCIDENTALIDAD



ACCIDENTALIDAD JUNIO

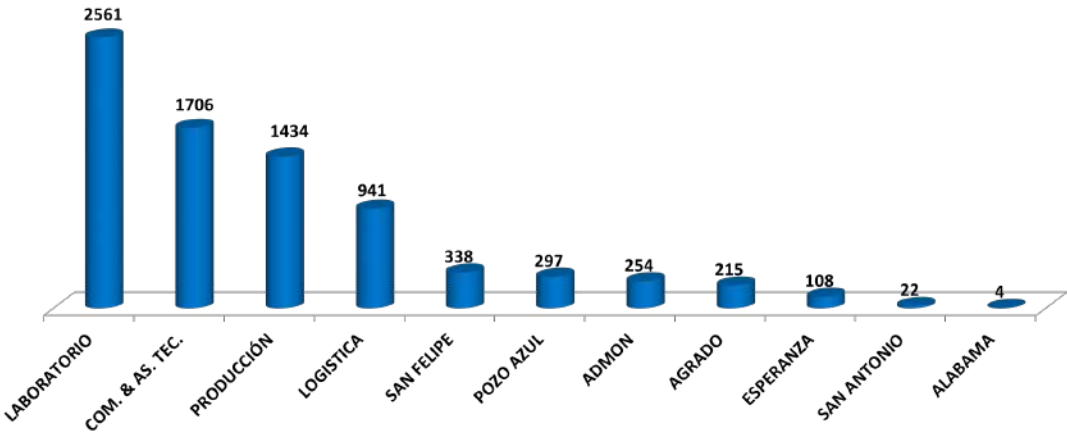


Yamit Fernando Rivera Bejarano (ALA) 5 días; Robinson Arnulfo Grizalez Vallejo (AG) 2 días

No. DE ACCIDENTES: 2

DÍAS DE INCAPACIDAD: 13

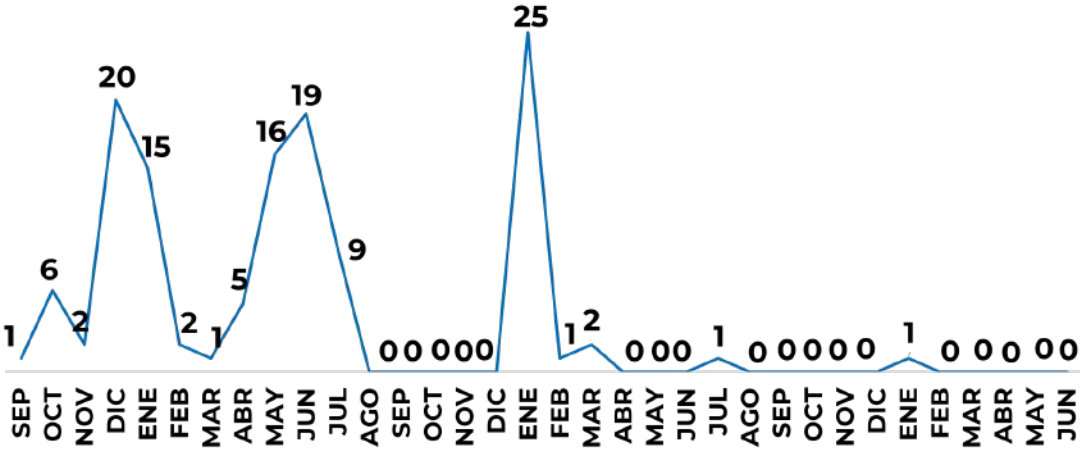
DÍAS SIN ACCIDENTES DE TRABAJO POR UNIDAD DE PRODUCCIÓN



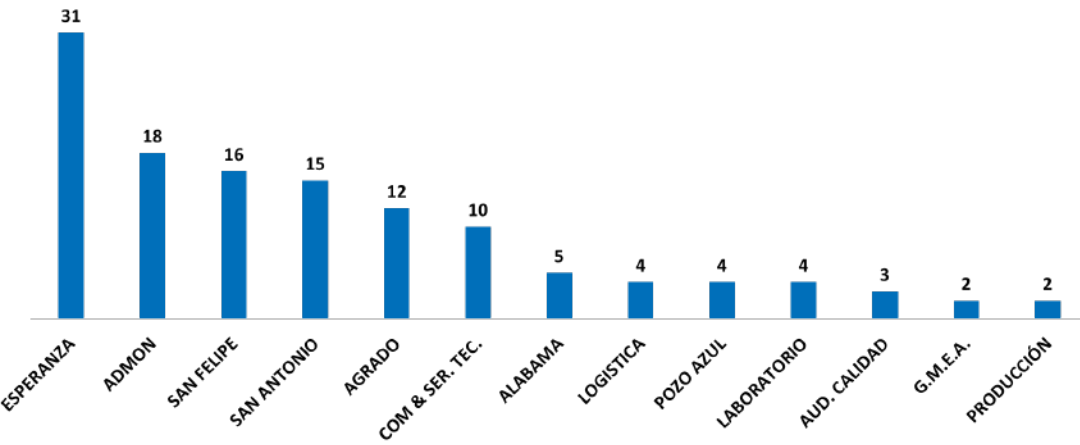
ÍNDICES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO JUNIO

NOMBRE DEL INDICADOR	DEFINICIÓN	FÓRMULA	INTERPRETACIÓN
FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD	NUMERO DE VECES QUE OCURRE UN ACCIDENTE DE TRABAJO EN EL MES	(NÚMERO DE ACCIDENTES DE TRABAJO QUE SE PRESENTARON EN EL MES / NÚMERO DE TRABAJADORES EN EL MES)*100	POR CADA CIENTO (100) TRABAJADORES QUE LABORARON EN EL MES, PRESENTARON 0,56 ACCIDENTES DE TRABAJO
SEVERIDAD DE ACCIDENTALIDAD	NÚMERO DE DÍAS PERDIDOS POR ACCIDENTES DE TRABAJO EN EL MES	(NÚMERO DE DÍAS DE INCAPACIDAD POR ACCIDENTES DE TRABAJO EN EL MES / NÚMERO DE TRABAJADORES EN EL MES)*100	POR CADA CIENTO (100) TRABAJADORES QUE LABORARON EN EL MES, SE PERDIERON 3,65 DÍAS POR ACCIDENTE DE TRABAJO
AUSENTISMO POR CAUSA MÉDICA	AUSENTISMO ES LA NO ASISTENCIA AL TRABAJO, CON INCAPACIDAD MÉDICA	(NÚMERO DE DÍAS DE AUSENCIA POR INCAPACIDAD LABORAL O COMÚN EN EL MES / NÚMERO DE DÍAS DE TRABAJO PROGRAMADOS EN EL MES)*100	EN EL MES SE PERDIÓ EL 1,79% DE DÍAS PROGRAMADOS DE TRABAJO POR INCAPACIDAD MÉDICA

CASOS POSITIVOS COVID -19

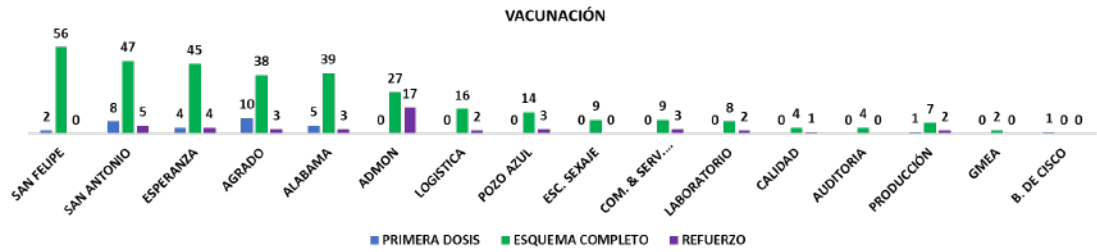


CASOS POSITIVOS COVID -19





VACUNADOS COVID-19



Se han vacunado 356 colaboradores; con la primera dosis 31 y la segunda dosis 325 y refuerzo 45.

Del total de colaboradores, el 9% ya tiene la primera dosis y el 91% tiene esquema de vacunación completo. Refuerzo 12,6%.

ADMINISTRACIÓN



Inducción en seguridad y salud en el trabajo a recepcionista y analista contable, con los siguientes temas:

- ✓ ¿Qué es el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo?
- ✓ ISO 45001
- ✓ política integrada
- ✓ Peligros y riesgos
- ✓ Procedimientos
- ✓ reporte de accidentes de trabajo
- ✓ Emergencias
- ✓ Funciones y responsabilidades
- ✓ Salud y Seguridad Ocupacional
- ✓ Objetivos
- ✓ Programas

ADMINISTRACIÓN



## AGRADO

Inducción en seguridad y salud en el trabajo a jefe granja agrado, con los siguientes temas:

- ✓ ¿Qué es el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo?
- ✓ ISO 45001
- ✓ política integrada
- ✓ Peligros y riesgos
- ✓ Procedimientos
- ✓ reporte de accidentes de trabajo
- ✓ Emergencias
- ✓ Funciones y responsabilidades
- ✓ Salud y Seguridad Ocupacional
- ✓ Objetivos
- ✓ Programas



## AGRADO



Formación en brigadas de emergencia:  
"Manejo de extintores"

## AGRADO



Formación en brigadas de emergencia:  
"Evacuación y rescate"

AGRADO



Formación en brigadas de emergencia: “Primeros auxilios básicos”

LUPES AGRADO

LECCIÓN DE UN PUNTO (LUP)			
TEMA: <u>Qué son y por qué es importante evitar los actos inseguros</u>		ELABORÓ: <u>2027</u>	
EQUIPO: <u>Alcorno</u>		FECHA: <u>16/08/2023</u>	
LUGAR DEL EVENTO: <u>Escuela de la UDAPE</u>		FECHA: <u>16/08/2023</u>	
PROCESO U OPERACIÓN: <u>Producción</u>			
TEMAS:		PROBLEMA	POSIBLE PROBLEMA
CONOCIMIENTO BÁSICO		SEGURIDAD	OTRO
<p>La importancia de evitar los actos inseguros en el lugar de trabajo es vital, ya que a este proceso pueden generarse una gran cantidad de accidentes laborales.</p> <p>Cualquier persona que deba un acto inseguro debe informarse o ayudar a alguien a hacerlo para que no sea un accidente.</p> <p>Siempre que se genere o deba un acto inseguro, los operarios y operarias o cualquier persona que genere uno debe o un accidente al cual los operarios son sujetos en el momento.</p>			

¿Qué son y por qué es importante evitar actos inseguros?

ESPERANZA



José Leonardo Giraldo Rojas



Luis Alberto Navarro Cantillo

Seguimiento a Recomendaciones y/o Restricciones Médicas



## ESPERANZA



Lecciones aprendidas de los accidentes reportados.

Consecuencias de los accidentes:

- Físico
- Emocional
- Financiero

## ESPERANZA



Formación en brigadas de emergencia

## ESPERANZA



Formación en brigadas de emergencia: "Evaluación de la formación"

LABORATORIO



Pausas activas

LUPS POZO AZUL

LECCIÓN DE UN PUNTO (LUP)				Nº LUP
TEMA: ACTOS INSEGUROS				
GRUPO: POZO AZUL		ALABOR: JESUS A GOMEZ		
LIDER DEL EQUIPO: DIEGO MARTINEZ		FECHA: 24 JUNIO 2023		
PROCESO U OPERACIÓN:				
TEMAS:	CONOCIMIENTO BÁSICO	PROBLEMA	POSIBLE PROBLEMA	
	MORAL	SEGURIDAD	OTRO	

QUE SON LOS ACTOS INSEGUROS

¿Qué es un acto inseguro?

Un acto inseguro es una falta, olvido u omisión que llevan a cabo los trabajadores al momento que realizan una labor, una tarea o una actividad y resultan en accidentes laborales, que en diversas ocasiones pueden ser trágicos y en otros pueden ocasionar una discapacidad no permanente.



¿Qué son y por qué es importante evitar actos inseguros?

ARL SURA



Adecuación del Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV) para su inclusión en el Sistema Integrado de Gestión de Aviagen (SIGA).

MESA LABORAL CON ARL SURA



Revisión de expedientes médicos de accidentes de trabajo y enfermedades de:

- Luis Alberto Navarro Cantillo (ESP)
- Johny Ernesto Pineda Castro (SA)
- Rodrigo Barragán Cárdenas (AG)
- Manuel Antonio Salazar Moreno (AG)
- José Daniel Páez Ruiz (SA)
- Lucía Díaz Patiño (ADMON)

SST JUNIO 2023

Mayerly Amaya Cespedes

Investigación de Accidentes de Trabajo del mes.

ACCIDENTALIDAD MAYO

TRABAJADOR	UNIDAD	INC	FECHA	PARTES DEL CUERPO AFECTADA	TIPO DE LESIÓN	MECANISMO DEL INCIDENTE	AGENTE DEL ACCIDENTE	DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE
JOHNY ERNESTO PINEDA CASTRO	SAN ANTONIO	3	05/05/2023	ESPALDA	LUMBAGO	SOBRE ESFUERZO – FALSOS MOVIMIENTOS	BULTO DE ALIMENTO	EL COLABORADOR ESTABA EN EL MÓDULO 5 DE LA GRANJA LEVANTANDO UN BULTO DE ALIMENTO DE 25 KILOGRAMOS Y SENTIÓ DOLOR EN LA REGIÓN LUMBAR QUE IRRADIABA HACIA LOS GLÚTEOS Y PIERNA.



## INFORMACIÓN DEL COLABORADOR

- Nombre del Colaborador: Johnny Pineda
- Cargo: Auxiliar General
- Tipo de vinculación: Planta
- Jornada de Trabajo: Diurna
- Antigüedad en el cargo: 12 años con 7 meses y 19 días

## INFORMACIÓN SOBRE EL ACCIDENTE

- Fecha y hora: 5 / 05 / 2023 a las 11:45 a.m.
- No de días de incapacidad: 3
- Tiempo laborado previo al accidente: 5 horas 45 minutos
- Tipo de accidente/ incidente: Propio del Trabajo
- Estaba realizando la labor habitual? Si
- Cual ? Traslado de bultos de gallinaza
- Sitio exacto del accidente: Modulo 5 de la Granja San Antonio
- Día de la Semana en que Ocurrió el Accidente: Viernes
- Recibió Atención Oportuna de Primeros Auxilios: El colaborador se desplaza por sus propios medios al centro de salud.



## DESCRIPCION DEL ACCIDENTE DE TRABAJO

- Que paso?: El colaborador sufre dolor en la parte baja de la espalda y pierna derecha
- Cuando?: El viernes 05 de mayo de 2023
- Donde?: Módulo 5 de la Granja San Antonio
- Como?: Al levantar un bulto de gallinaza de 25 kilos
- Porque?: No se realizó el levantamiento de la carga adecuadamente.
- Tipo de Lesión: Lumbago
- Parte del Cuerpo Afectada: Espalda baja derecha.
- Agente del Accidente: Gallinaza
- Mecanismos del Accidente: Sobreesfuerzo asociado a manipulación de cargas.

## EVIDENCIA FOTOGRAFICA



## EVIDENCIA FOTOGRAFICA





ANALISIS CAUSAL

CAUSAS INMEDIATAS :

- Actos Subestandar: Levantar cargas inseguramente
- Condiciones Subestandar: Indeterminado

CAUSAS BASICAS:

- Factores personales: Indeterminado
- Factores del trabajo: Manejo inadecuado de materiales

RECOMENDACIONES DEL EQUIPO INVESTIGADOR

- Realizar un previo calentamiento antes del inicio de levantamiento de cargas.

MEDIDAS DE INTERVENCION CON EL COMPROMISO DE LA ALTA DIRECCION

Medidas de Intervención	Fuente	Medio	Colaborador	Responsable	Fecha de Implementación
Lup	( )	( )	(x)	Johnny Pineda	Junio de 2023
Realizar capacitación en manejo adecuado de cargas	( )	( x )	( )	Claudia Milena Cano Muñoz	Junio de 2023
Revisar los pesos de las cargas en las diferentes actividades, para verificar que no excedan los pesos permitidos.	(x)	( )	( )	Freddy Andres Sierra Fontecha Jesús Ernesto Aguirre Arenas	Junio de 2023

LUP

AVIAGEN

LECCIÓN DE UN PUNTO (LUP) No.

TEMA: Manejo de carter

ELABORÓ: Henry Pinzon

EQUIPO: Muelo 5

FECHA: 10 mayo 2022

LIDER DEL EQUIPO: Phany Bende

PROCESO U OPERACION: Producción

TEMAS:

CONOCIMIENTO BASICO ☒

PROBLEMA:

MEJORA:

SEGURIDAD:

POSIBLE PROBLEMA:

OTROS:

FECHA: 08/06/2023

INSTRUCTOR: Phany Bende

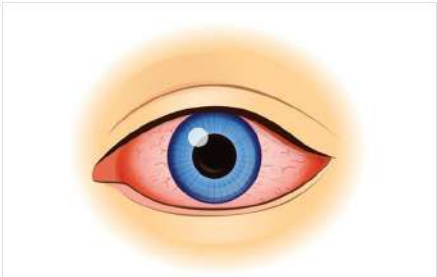
ASISTENTE:

ASISTENTE:

ANALISIS:

- Se esta armando un carro de rieles con llanta macizas para transportar carga entre dos personas.

TRABAJADOR	UNIDAD	INC	FECHA	PORTE DEL CUERPO AFECTADA	TIPO DE LESIÓN	MECANISMO DEL INCIDENTE	AGENTE DEL ACCIDENTE	DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE
JOSÉ DANIEL PAEZ RUIZ	SAN ANTONIO	1	08/06/2023	OJO DERECHO	CUERPO EXTRAÑO EN OJO	PROYECCIÓN DE PARTÍCULA	AMBIENTES DE TRABAJO	EL COLABORADOR AFIRMA QUE ESTABA EN EL MÓDULO 2 DE LA GRANJA SAN ANTONIO, QUE UNA GALLINA BATIA LAS ALAS Y LE CAYÓ SOBRE LA CARA Y SENTÍA MOLESTIAS EN EL OJO DERECHO, SIN EMBARGO EL EMPLEADO NO INFORMÓ INMEDIATAMENTE A SU SUPERIOR SINO EN HORAS DE LA TARDE, AL DÍA SIGUIENTE (VIERNES) FUE AL HOSPITAL DONDE RECIBIÓ UNA INCAPACIDAD POR UN DÍA, CON DX "CUERPO EXTRAÑO EN LA PARTE EXTERNA DEL OJO, SITIO NO ESPECIFICADO".



## INFORMACIÓN DEL COLABORADOR

- Nombre del Colaborador: José Daniel Páez
- Cargo: Auxiliar General
- Tipo de vinculación: Planta
- Jornada de Trabajo: Diurna
- Antigüedad en el cargo: 2 años con 9 meses y 28 días

## INFORMACIÓN SOBRE EL ACCIDENTE

- Fecha y hora: 8 / 06 / 2023 a las 11:30 a.m.
- No de días de incapacidad: 1
- Tiempo laborado previo al accidente: 5 horas
- Tipo de accidente/ incidente: Propio del Trabajo
- Estaba realizando la labor habitual? Si
- Cual ? Recolección de huevo incubable
- Sitio exacto del accidente: Caseta 2C modulo 2 de la granja San Antonio
- Día de la Semana en que Ocurrió el Accidente: Jueves
- Recibió Atención Oportuna de Primeros Auxilios: Lavado de ojo y al día siguiente el colaborador se desplaza por sus propios medios al Hospital Regional del Líbano.

## DESCRIPCION DEL ACCIDENTE DE TRABAJO

- Que paso?: El colaborador manifiesta sentir molestia en el ojo derecho.
- Cuando?: El jueves 08 de junio de 2023
- Donde?: Caseta 2C Módulo 2 de la Granja San Antonio
- Como?: Al caerle cisco en la cara
- Porque?: Una gallina aleteó, levantando cisco
- Tipo de Lesión: Cuerpo extraño en parte externa de ojo
- Parte del Cuerpo Afectada: Ojo Derecho
- Agente del Accidente: Cisco
- Mecanismos del Accidente: Proyección de partícula.

## EVIDENCIA FOTOGRAFICA



## ANALISIS CAUSAL

### CAUSAS INMEDIATAS :

- Actos Subestandar: Indeterminado
- Condiciones Subestandar: Condición propia del terreno (cisco)

### CAUSAS BASICAS:

- Factores personales: Indeterminado
- Factores del trabajo: Indeterminado

RECOMENDACIONES DEL EQUIPO INVESTIGADOR

- Tener precaución a la hora de realizar la recolección de huevo incubable ya que es una condición natural de las aves reaccionar ante la presencia y contacto con la personas.

MEDIDAS DE INTERVENCION CON EL COMPROMISO DE LA ALTA DIRECCION

Medida de Intervención	Fuente	Medio	Colaborador	Responsable	Fecha de Implementación
Lup	( )	( )	( X )	José Daniel Paez	Julio de 2023

Aviasesp

LECCIÓN DE UN PUNTO (LUP) No.

TEMA: gusto curado

EQUIPO: Mdl 1

LIDER DEL EQUIPO: Dr. Freddy Sierra

ELABORÓ: José Daniel Paez

FECHA: 20-06-2023

PROCESO U OPERACIÓN: P.A. 1.000

TEMAS:

CONOCIMIENTO BÁSICO


MEJORA:


PROBLEMA:

POSSIBLE PROBLEMA:

SEGURIDAD:

OTROS:





FECHA: 20-06-21

INSTRUCCION: José Paez

ASISTENTE: [Signature]

ASISTENTE: [Signature]

ANALISIS:  
La ARL cerro el caso, pero quedo como accidente leve.

TRABAJADOR	UNIDAD	INC	FECHA	PARTE DEL CUERPO AFECTADA	TIPO DE LESIÓN	MECANISMO DEL INCIDENTE	AGENTE DEL ACCIDENTE	DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE
MAURICIO ALEXANDER CARDENAS GONZALEZ	ALABAMA	5	26/06/2023	CINTURA	GOLPE / CONTUSIÓN	CAIDA AL MISMO NIVEL / RESBALAR	AMBIENTES DE TRABAJO	EL COLABORADOR AFIRMA QUE SE DESPLAZABA POR EL CAMINO PARA INGRESAR AL MÓDULO 3, LLOVÍA MUCHO Y AL DAR UN PASO SE RESBALÓ Y CAYÓ SOBRE SU PROPIA ALTURA, PROVOCÁNDOLE DOLOR EN LA CINTURA.



INFORMACIÓN DEL COLABORADOR

- Nombre del Colaborador: Mauricio Cárdenas
- Cargo: Auxiliar General
- Tipo de vinculación: Planta
- Jornada de Trabajo: Diurna
- Antigüedad en el cargo: 1 año y 4 meses

INFORMACIÓN SOBRE EL ACCIDENTE

- Fecha y hora: 26 / 06 / 2023 a las 06:15 a.m.
- No de días de incapacidad: 5
- Tiempo laborado previo al accidente: se dirigía hacia el lugar de trabajo a iniciar labores
- Tipo de accidente/ incidente: Desplazamiento a modulo.
- Sitio exacto del accidente: atajo hacia modulo 3.
- Día de la Semana en que Ocurrió el Accidente: Lunes
- Recibió Atención Oportuna de Primeros Auxilios: El colaborador llego a portería por sus propios medios.



## DESCRIPCION DEL ACCIDENTE DE TRABAJO

- Que paso?: El colaborador sufre contusión en la región lumbosacra y pelvis.
- Cuando?: El día lunes 26 de junio de 2023
- Donde?: Atajo al modulo 3.
- Como?: Al golpearse con el suelo
- Porque?: Camino mojado por lluvia.
- Tipo de Lesión: Contusión
- Parte del Cuerpo Afectada: región lumbosacra y pelvis
- Agente del Accidente: Ambiente de trabajo
- Mecanismos del Accidente: Caída a nivel

### FOTOS DE EVIDENCIA



### ANALISIS CAUSAL

#### CAUSAS INMEDIATAS :

- Actos Subestandar: Transitar por vías no autorizadas.
- Falta de atención a las condiciones del piso.
- Condiciones Subestandar: Riesgos naturales (terreno irregular) propio de la actividad.

#### CAUSAS BASICAS:

- Factores personales: colaborador con proceso medico por dolores lumbares
- Factores del trabajo: indeterminado

RECOMENDACIONES DE EL EQUIPO INVESTIGADOR

- Los desplazamientos hacia los módulos deben realizarse siempre por la placa huella y/o vías autorizadas por la Compañía y en temporada de lluvias caminar con mayor precaución

MEDIDAS DE INTERVENCION CON EL COMPROMISO DE LA ALTA DIRECCION

Medidas de Intervención	Fuente	Medio	Colaborador	Responsable	Fecha de Implementación
Lup	( )	( )	(x)	Mauricio Cardenas	Julio de 2023
Reinducción procedimiento seguro (Movilidad dentro de las instalaciones)	( )	(x)	( )	Jonathan Barbosa / Alberto Perez	Julio de 2023
Proceso disciplinario por transitar por lugares no permitidos	( )	(x)	( )	Claudia Cano / Jenny Benavidez	Julio de 2023

Mayerly Amaya Cespedes

Capacitacion a los miembros del Copasst



## COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST

Es un grupo conformado por igual número de personas en representación del empleador y los trabajadores, constituyéndose en un medio para la promoción de la salud y la seguridad en el trabajo.

Su principal objetivo es velar porque se cumplan las normas de Seguridad y Salud en la empresa



## COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST



El comité tiene vigencia por dos (2) años a partir de la fecha de su creación. Una vez se cumplen estos dos años se debe abrir el proceso para una nueva elección.

Debe reunir por lo menos una vez al mes a los representantes del COPASST en la empresa y durante la jornada laboral, manteniendo un archivo de las actas de reunión.



## IMPORTANCIA DEL COPASST

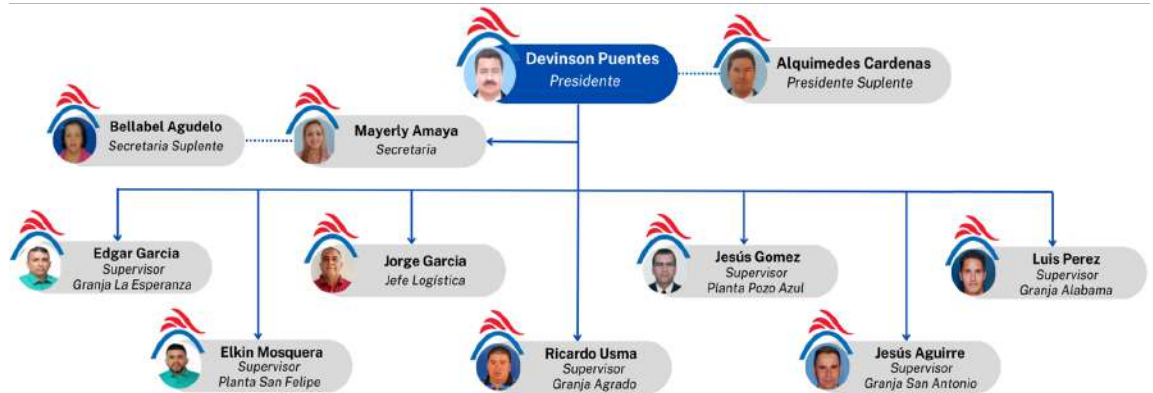


La importancia del Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo está en que garantiza que los riesgos de accidentes y enfermedades a causa del trabajo, sean reducidos al máximo. Además, tiene un papel relevante, pues es un puente para transmitir las solicitudes de necesidades que tengan los trabajadores en aquellos problemas que pueden afectar su seguridad y salud en el trabajo.

## FUNCIONES DEL COPASST

- Servir como organismo de coordinación entre empleador y los trabajadores en la solución de los problemas relativos a la seguridad y salud.
- Estudiar y considerar las sugerencias que presenten los trabajadores en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Proponer la adopción de medidas y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan la salud en los lugares y ambientes de trabajo.
- Emitir recomendaciones para el mejoramiento del SGSST.
- Visitar periódicamente los lugares de trabajo e inspeccionar los ambientes, máquinas, equipos y las operaciones realizadas por el personal.
- Participar en las actividades de investigación de los AT y EL.

## COPASST AVIAGEN COLOMBIA



### INSPECCIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO – SST

En la implementación de todo SG-SST, las inspecciones de seguridad y salud en el trabajo, se convierten en una herramienta estratégica para la prevención de daños o pérdidas, tanto personal como productivo. Estas inspecciones tienen siempre como pilar la mejora de los procesos internos y el bienestar de los empleados.



### IMPORTANCIA DE LAS INSPECCIONES DE SST

Estas inspecciones permiten ante todo la identificación y el análisis de aquellas acciones o situaciones que puedan llegar a afectar el normal funcionamiento de la organización. Estas fallas o situaciones pueden significar:

- Interrupciones de los procesos regulares de la empresa;
- Deterioro de bienes materiales;
- Daños en la salud de los trabajadores;
- Impacto negativo en el medio ambiente.

Por ese motivo, la aplicación de inspecciones se convierte en una herramienta de gran valor a nivel de prevención, ya que aportan información precisa para establecer planes de acción necesarios, según las prioridades detectadas en cada una de ellas.



## TIPOS DE INSPECCIONES DE SEGURIDAD



- **Inspecciones informales:** permiten reportar situaciones o actos inseguros, sin necesidad de un cronograma establecido.



- **Inspecciones especiales:** Son las inspecciones que se realizan cuando sucede algo excepcional o especial en la operación de la empresa.

## TIPOS DE INSPECCIONES DE SEGURIDAD

**Inspecciones planeadas:** la frecuencia de éstas depende del cronograma de inspecciones establecido y debe ser realizado por personal competente. Requiere un formato de verificación creado previamente y debe asignarse un responsable específico.



## QUE PODEMOS INSPECCIONAR

### ORDEN Y ASEO



### HERRAMIENTA Y EQUIPO



### AREAS O LUGAR DE TRABAJO



### EXTINTORES



### BOTIQUINES



### CAMILLAS



### EPP



### EQUIPO DE ALTURAS



### ESCALERAS



### MASCARAS



[PRESENTACION COPASST](#)

Mayerly Amaya Cespedes

Proposiciones y varios.  
CLAUDIA CANO: JEFE SST

Claudia Cano invita a los integrantes del comite a reflexionar sobre las tareas que se estan realizando en las unidades en cuanto a revision de actos inseguros por parte de los colaboradores, e insiste en que la responsabilidad de SST es de todos, y que el ejemplo debe empezar por la autoridad de cada unidad de producción, y que se debe evaluar si los procedimientos de SST se estan llevando a cabo en campo en coherencia con lo que se les indica en las capacitaciones y reinducciones.

INFORMES MIEMBROS DEL COPASST

- [ADMINISTRACION Y LABORATORIO](#)
- [GRANJA AGRADO](#)
- [GRANJA ALABAMA](#)
- [GRANJA ESPERANZA](#)
- [GRANJA SAN ANTONIO](#)
- [LOGISTICA](#)
- [OFICINA BOGOTA](#)
- [PLANTA POZO AZUL](#)
- [PLANTA SAN FELIPE](#)

Mayerly Amaya Cespedes

Tareas	<div>Tarea 87 5782</div> <div>Listar las capacitaciones necesarias en manejo de residuos ambientales y demás y revisar si los proveedores nos pueden capacitar para armar un programa de formación.</div> <div><div>En Proceso</div><div>Claudia Milena Cano Muñoz @ 2023-08-05</div></div>
	<div>Tarea 87 5783</div> <div>Registrar en Daruma en el sistema de gestión la mejoras realizadas como por Ejemplo: video de sacada de huacales, Bolsa de alimento, asperjado de huevo con la esponjilla etc.</div> <div><div>En Proceso</div><div>Claudia Milena Cano Muñoz @ 2023-08-05</div></div>

Mayerly Amaya Cespedes @ 2023-08-01, 7:54:03