社区 KOL 联盟

共识大会



版本号: V1.1

日期: 2019年11月30日

目录

共识 使命·愿景·价值观	1
体会	1
使命	1
价值观	1
发行机制	3
销毁机制	4
应用场景	5
治理结构	5
发展规划	7
风险提示	8

共识

使命·愿景·价值观

全世界币圈社群联合起来,摆脱社区弱势格局,凝聚成为一股可以改变世界的中坚力量!

使命

带领社区走向共同富裕, 引领行业健康发展

愿景

成为币圈社区用户的诺亚方舟

价值观

财富,共识,组织,纪律

全球最大的币圈 KOL 领袖联盟

共识创造财富!

2008 年,中本聪创造了比特币,随着全球社区共识的扩大,比特币一枚最高曾经一度超过 19000 美元。区块链这一全新技术创新随后进入了大众的视野。2019 年 10 月,中国在全球率先提出将区块链技术发展作为国家重大科技创新的战略突破口!这一历史趋势,已经席卷全球,毋庸置疑!

但近几年的市圈乱象,大量的空气市资金盘假借区块链名义,疯狂敛财,造成了规模化的血本无归的市圈难民,大量的社区共识破灭,维权声此起彼伏!

但,社区是无辜的!社区也是这场金融灾难的最大受害者!

在经过数百位全球社区领袖的共同商议下,反思了过去几年中由于大家缺乏有效的组织,每个独立的社区都难以在这样一个混乱的江湖中安全的存活发展,大家一致认为社区应该凝聚成一股最重要的中坚力量,撑起币圈的半壁江山!

若所有的社区领袖可以有效的组织起来并凝聚在同一个共识机制下,每个独立的社区都将能立刻获得百倍能力加持:

- 可以轻松获得海量稳定的优质项目一手资源。
- 凝聚海量资源和能力,具备强大的项目资质审核判断能力,降低踩雷风险。
- 拥有强大的宣发能力,可以让优质项目一夜爆红,实现多方共赢。
- 拥有强大的话语权,可以在优质项目上拿到更为低价的筹码。
- 成立 Token Fund, 分散降低单个项目的失败风险。
- 建设社群共同治理的 DAPP 社交生态,成为币圈最大的私域流量。

这一切,必须依托一个公开公平公正的权力分配和约束机制,也必须依托一个公开公平公正的利益分配机制!社区 KOL 联盟共识大会因此而生!

我们的价值观解读:

财富:所有社区为了赚钱而来!

共识:我们必须信仰同一个权力和利益分配机制!

组织:组织起来才有战斗力,否则就是一盘散沙!

纪律:奖罚分明才能得以良性发展!

发行机制

• Token 名称: KOL

总发行量:2100万枚

• 创世发行:500 万枚

社区 500 个 KOL 社区领袖每人每月 1000 枚,累计 1 万枚,发完即止。 根据社区共识大会决议进行量化考核,符合条件的发放,不符合条件的采取 延迟发放,或者不发放等措施确保公平公正。

• 等额发行:1600万枚

社区接到服务任务,包括但不限于社区 KOL 朋友圈海报打 CALL,交易所注册,糖果空投,社区路演,大会组织等,客户需要以 USDT 的形式一次性支付给社区 KOL 联盟基金会。

KOL 联盟基金会在共识大会两级授权下发行上述服务费价值等额的 KOL Token。KOL Token 在经过超级节点 51%投票通过后,提交社区节点审

核投票达到 51%方可授权 KOL 社区基金会发行上述服务费价值等额的 KOL Token。

完成社区服务任务的用户可以按比例领取总额的 80%的 KOL Token 激励。

完成社区服务任务的 KOL 领袖可以按社区贡献值的份额领取总额 20%的 KOL Token 激励。

• 社区流通

当 2100 万枚 KOL Token 发行完毕之后,社区服务费须采用 100% KOL Token 的形式来进行任务支付。分配方式同上。

销毁机制

社区激励的 KOL Token 进入交易所二级市场交易后,由联盟基金会回购的 KOL Token 提现到 KOL 社区智能合约,全部公开销毁。

当累计总发行量已经达到 2100 万枚之后,不再新发行 KOL Token,也不再回购和销毁,市场存量恒定流通。

应用场景

	需求方	KOL	用户
社区路演	购买	贡献获得	贡献获得
大会组织	购买	贡献获得	贡献获得
海报打 CALL	购买	贡献获得	贡献获得
TokenFund	基石投资	额度折扣	参与资格
糖果空投	发行	推广	 获得

治理结构

• 创世管理员

创始管理员可以提名和授权产生 500 个 KOL 社区节点

• 社区治理常务委员会-超级节点

超级节点数量上限:21个。

51%超级节点投票审核通过的任务直接交付节点执行。

33%超级节点投票同意,可以替换节点。

• 社区治理委员会-节点

节点数量上限:500个

- 67%节点投票可以罢免和选择产生新的管理员。
- 51%节点投票通过可以替换超级节点。
- 51%节点投票授权通过 KOL 币的发放名单和数量。
- 33%节点投票可以提名和授权产生 21 个创世超级节点。

财务制度

51%超级节点审核通过 KOL Token 发行批次,数量和名单,在节点社区公示,接受节点社区监督。

33%超级节点票数审核通过,联盟基金会财务报表在节点社区公示,接受节点社区监督。

33%的节点投票可以要求对联盟基金会的财务进行公开审计。

• 退出机制

资格审查

超级节点连续三次未在社群共识约定的时间内完成投票,将自动失去超级节点资格,三个月内不得再次参与超级节点竞选。

节点连续三次未在社群共识约定的时间内完成投票,将自动失去节点资格, 六个月内不得再次参与节点竞选。

替补规则

超级节点:由 10%节点社区提议, 33%超级节点票数审核通过,从 KOL 节点社区中依序产生 3 名候补超级节点。

节点:由10%候补节点社区提议,33%节点社区票数审核通过,从候补节点社区中依序产生5名候补节点。

发展规划

第一阶段:

首届 KOL 社群治理委员会成立,由社区发起组建 500 个创世节点,由 500 个节点发起 21 个超级节点选举,完成智能合约的开发,提供精选优质项目的服务。

在创世阶段,由各大节点共识成员去发展优质项目,提交超级节点大会投票筛选,集合众人的资源和能力办大事,办成事!

第二阶段:

成立社区 KOL Token Fund, 为联盟投资者保驾护航。

无论多么优秀的人,精力总是有限的,没有谁的投资可以做到 100%的胜率,为了降低风险,提高投资效率,提升投资回报率,社区联盟将视时机成熟设立社区 KOL Token Fund,为广大用户提供优质项目遴选和指引,给大家打造一个可以遮风挡雨的诺亚方舟,真正帮助社区实现躺赚的梦想!

第三阶段:

开发社区自治的去中心化社交 DAPP,实现行为即挖矿,数据即资产, 打造项目路演投资孵化的链上治理闭环商业生态。

我们理当拥有社区自治的,专属的私域流量平台,在自有的平台中,所有的权力表达是链上的,所有的利益分配是链上的,在技术上实现彻底的公开公正透明!因为我们深信只有一个真正公开公正透明的共识机制才有生命力,才能团结和凝聚一切人心!

拟实现功能:

1. 匿名聊天

- 2. 阅后即焚-聊天记录双向删除
- 3. 支持跨链数字资产红包
- 4. 支持创建人数无上限的社群
- 5. 自动计算分发社区激励
- 6. 去中心化的场外 OTC
- 7. 去中心化的社区治理

风险提示

免责声明

本文档仅作为传达信息之用,文档内容仅做参考不构成在 KOL 及相关公司中出售股票或证券的任何买卖建议、教唆或邀约。本文档不组成也不理解提供任何买卖行为,也不是任何形式上的合约或者承诺。

鉴于不可预知的情况,本白皮书列出的目标可能发生变化。虽然团队会尽力实现本白皮书的所有目标,所有获得 KOL 的个人和团队将自担风险。文档的部分内容可能随着项目的进展在新版白皮书中进行相应调整,团队将通过在网站上发布公告或新版白皮书等方式,将更新内容公布与众。

KOL 明确表示不承担参与者造成的直接或间接的损失包括:

- 1、依赖本文档的内容;
- 2、本文信息错误,疏忽或者不准确信息;
- 3、由本文导致的任何行为。

团队将努力实现文档中所提及的目标,但基于不可抗力的存在,团队不能完全做出完成承诺。

KOL 不是所有权证明或具有控制权;持有 KOL 并不是授予持有者所有权以及 KOL 生态系统的股权;也并不是授予其直接或者替 KOL 生态系统做任何决策 的权利。

• KOL 的发展跟不上预期的风险

KOL 目前还处于开发阶段,而且在对外正式发布前可能会有很大的变化,参与者对 KOL 的预期可能跟实际的发布时间不同,同时也可能会在设计和执行上出现变化而导致项目不能按计划发布。

竟争风险

当前区块链领域项目众多,竞争十分激烈,存在较强的市场竞争和项目运营压力。KOL项目是否能在诸多优秀项目中脱颖而出,收到广泛认可,既与自身团队能力、愿景规划等方面有关,也受到市场上诸多竞争中乃至寡头的影响,其间存在面临恶性竞争的可能。

人才流失风险

KOL 汇聚了一直活力与实力兼备的人才队伍,在今后的发展中,不排除有核心人员离开、团队内部发生冲突而导致 KOL 整体受到负面影响的可能性。

• 黑客攻击风险

黑客或者机构等恶意第三方,可能会通过攻击的方式干预 KOL 的发展,包括但不限于拒绝服务攻击、Sybil 攻击、恶意软件攻击等方式。

• 私钥遗失带来的风险

参与者会获得和 KOL 相关联的公钥账户, KOL 公钥账户可以通过参与者随机分配的私钥进入, 私钥遗忘将可能失去在相关联公钥账户保存的信息。

• 目前未知的其他风险

除了本白皮书提及的风险外,还存在着一些创始团队尚未提及或尚未预料到的风险。此外,其他风险也有可能突然出现,或者以多种已经提及的风险组合的方式出现。请参与者在做出参与决策之前,充分了解团队背景,知晓项目整体框架与思路,理性参与。