|  |
| --- |
| 吉林省就业促进条例 |
| (2009年7月31日吉林省第十一届人民代表大会常务委员会第三十二次会议通过 根据2017年3月24日吉林省第十二届人民代表大会常务委员会第三十三次会议《吉林省人民代表大会常务委员会关于修改和废止<吉林省农业机械管理条例>等21件地方性法规的决定》修改) |
|  |
| 目 录  第一章　总则  第二章　政策支持  第三章　公平就业  第四章　就业服务和管理  第五章　职业教育和培训  第六章　就业援助  第七章　法律责任  第八章　附则 |
| 第一章　总则 |
| 第一条　为了促进就业，实现经济发展与扩大就业相协调，保持社会和谐稳定，根据《中华人民共和国就业促进法》及有关法律、法规，结合本省实际，制定本条例。 |
| 第二条　在本省行政区域内从事与促进就业有关的活动，均须遵守本条例。 |
| 第三条　各级人民政府应当实施积极的就业政策，坚持劳动者自主择业、市场调节就业、政府促进就业的方针，以创业带动就业，统筹城乡就业，扶持困难群体就业，多渠道扩大就业。 |
| 第四条　县级以上人民政府应当把扩大就业作为经济和社会发展的重要目标纳入国民经济和社会发展规划，并制定促进就业的中长期规划和年度工作计划。 |
| 第五条　县级以上人民政府应当鼓励劳动者自主创业、自谋职业，倡导劳动者树立与社会主义市场经济相适应的择业观念和积极的就业观念，加强职业技能学习，提高就业、创业能力。 |
| 第六条　县级以上人民政府应当建立促进就业工作协调机制，统筹规划促进就业工作，提出相关就业政策，统一协调解决本行政区域促进就业工作中的重大问题。各有关部门按照各自的职责分工，切实履行职责，加强协调配合，共同做好促进就业工作。 |
| 第七条　各级人民政府应当结合本地促进就业工作实际，把扩大就业、提供就业援助、控制失业率作为促进就业主要内容，以高校毕业生就业、农业富余劳动力转移就业、困难人员就业作为促进就业重点，制定本行政区域促进就业工作目标责任制，并接受上级人民政府定期督查考核。督查考核结果作为政府政绩考核的重要指标。 |
| 第八条　县级以上人民政府人力资源和社会保障行政部门负责本行政区域内的促进就业和监督检查工作，其所属的就业服务机构具体负责日常的管理和服务工作。 |
| 第九条　乡（镇）人民政府、街道办事处和社区居民委员会应当配合有关部门做好就业政策宣传、就业失业人员统计等促进就业基础工作。 |
| 第十条　工会、共青团、妇联、残联以及其他社会组织，协助人民政府开展促进就业工作，引导和帮助劳动者实现就业，依法维护劳动者的劳动权利。 |
| 第十一条　县级以上人民政府及其有关部门，对在促进就业工作中做出显著成绩的单位和个人，给予表彰和奖励。 |
| 第二章　政策支持 |
| 第十二条　县级以上人民政府应当统筹协调产业和就业政策，在安排公共投资和重大建设项目建设时，鼓励支持有利于扩大就业的中小企业、劳动密集型企业和服务型企业，增加就业岗位。 |
| 第十三条　县级以上人民政府应当根据本行政区域经济发展和财政收入状况及就业工作实际需要，在年度财政预算中安排就业专项资金。 |
| 就业专项资金用于职业介绍、职业培训、公益性岗位、职业技能鉴定、特定就业政策以及社会保险等的补贴，小额贷款担保基金和微利项目的小额担保贷款贴息，公共就业服务等。 |
| 就业专项资金应当专款专用，任何单位和个人不得截留、侵占和挪用。审计、财政部门应当依法对就业专项资金的使用和管理情况进行监督检查。 |
| 就业专项资金使用管理办法由省人民政府财政、人力资源和社会保障行政部门根据国家规定另行制定。 |
| 第十四条　县级以上人民政府应当鼓励用人单位通过兴办产业或者拓展经营，增加就业岗位，吸纳就业；鼓励劳动者自谋职业、自主创业；对用人单位吸纳就业和劳动者自主创业，依照法律法规和相关政策给予税收优惠和减免行政事业性收费。 |
| 第十五条　县级以上人民政府应当建立小额担保贷款服务体系和诚信机制，逐步完善小额担保贷款的风险补偿、贷款奖励、微利项目贴息，降低贷款条件，提高还贷率，完善担保手续。对城镇登记失业人员、高校毕业生、城镇退役军人、残疾人及其他符合条件的自主创业人员，给予小额贷款扶持。 |
| 第十六条　县级以上人民政府应当根据当地情况设立创业园区或者创业孵化基地。对高校毕业生、进城务工人员、失业人员等在创业园区或者创业孵化基地创业的，按照国家和省有关规定减免相关费用。 |
| 第十七条　县级以上人民政府及有关部门应当建立和完善促进高校毕业生就业服务体系，引导和鼓励高校毕业生面向城乡基层就业，自主创业。 |
| 对到农村乡镇以下学校和医院从教、从医的高校毕业生，并与县级教育、医疗行政部门签订任职协议书的，按国家和省有关规定代偿学费或助学贷款。 |
| 对面向基层农村和城市社区就业，参加支农、支教、支医和扶贫的高校毕业生，在公务员考录和事业单位招用时，根据基层工作年限给予不同程度加分优惠政策。 |
| 第十八条　政府鼓励用人单位为高校毕业生提供见习岗位和见习指导。用人单位对见习人员给予补贴的，政府应当给予单位适当补助。 |
| 教育、人力资源和社会保障行政部门应当与有关部门联合设立高校毕业就业见习基地，为高校毕业生提供就业指导。 |
| 第十九条　县级以上人民政府应当统筹城乡就业，保障城乡劳动者平等就业，逐步完善进城就业农村劳动者户籍迁移、子女就学、公共卫生、住房租购和社会保障等政策措施，推进跨区域、跨境劳务协作，引导农业富余劳动力转移就业。 |
| 第二十条　省人民政府及其有关部门应当按照国家规定，健全完善失业保险制度，保障失业人员基本生活，并促进其积极实现就业。 |
| 第二十一条　县级以上人民政府应当支持失业人员以非全日制临时性、季节性和小时工等弹性工作形式灵活就业，并建立健全与灵活就业相适应的劳动和社会保险等政策，为灵活就业人员提供帮助和服务。 |
| 第三章　公平就业 |
| 第二十二条　各级人民政府应当创造公平就业环境，消除就业歧视，保障劳动者享有平等的劳动权利和公平的就业机会。 |
| 各级人民政府及有关部门制定有关政策和规范性文件，不得含有就业歧视的内容。 |
| 用人单位设置招聘条件，公共就业服务机构、职业中介机构发布招聘信息，不得含有就业歧视的内容。 |
| 第二十三条　有以下规定情形的，视为就业歧视： |
| （一）用人单位招用人员，除国家规定不适合妇女的工种或者岗位外，以性别为由拒绝录用妇女，或者提高对妇女录用标准的； |
| （二）无特殊岗位需要不招用残疾人的； |
| （三）对进城就业的农业富余劳动力和其他就业困难人员设置不平等录用标准的； |
| （四）除接触直接入口食品和饮用水生产、直接为研究服务、保育、美容和整容化妆品的生产、其他与人群容易接触的工作外，用人单位以传染病病原携带者为由拒绝招录的。 |
| 第二十四条　农业富余劳动力进入城镇就业，享有下列与城镇劳动者平等的权利： |
| （一）就业和选择职业； |
| （二）依法签订和要求履行劳动合同； |
| （三）获取劳动报酬和实现同工同酬； |
| （四）参加社会保险； |
| （五）免费获得公共就业服务； |
| （六）获得职业教育和培训，并按规定享受政府培训补贴； |
| （七）自主创业、自谋职业人员依法享有税费优惠和减免以及小额担保贷款等政策扶持。 |
| 第二十五条　用人单位对录用人员不得因性别、户籍等原因设置不同的薪酬标准。不得在劳动合同中规定限制女职工结婚、生育的内容。不得以怀孕、产假、哺乳等为由辞退女职工或者单方解除劳动合同。 |
| 第二十六条　用人单位与高校毕业生签定就业协议时，不得收取任何形式的抵押金。 |
| 第四章 就业服务和管理 |
| 第二十七条　县级以上人民政府应当培育和完善统一开放、竞争有序、城乡一体化的人力资源市场，加强对人力资源市场秩序管理，规范公共就业服务、职业中介、用人单位招用人员等行为，促进劳动者通过市场实现就业。 |
| 第二十八条　县级以上人民政府及其有关部门应当利用政务网络平台，建立互联互通、完整统一的人力资源市场信息网络，实现人力资源信息共享。 |
| 省和市（州）中心城市应当建立人力资源管理服务信息系统，规范服务流程和标准，完善市场信息发布制度。 |
| 第二十九条　县级以上人民政府应当建立完善覆盖城乡的公共就业服务体系，按照人口比例和实际工作需要合理确定公共就业服务机构，加大人力资源市场基础设施建设，为劳动者提供公共就业服务、社会保险、劳动关系等功能完善、便捷的一体化服务。 |
| 乡（镇）人民政府、街道办事处和社区居民委员会人力资源和社会保障服务机构，应当为劳动者提供公共就业服务，开展劳动力就业和失业登记、就业援助对象调查统计、社会保险、劳动争议调解、公益性岗位的申报等服务工作。 |
| 第三十条　人力资源和社会保障行政部门应当逐步建立以市场需求为导向的职业资格证书、职业技能考核、职业素质测评等职业能力社会评价体系，定期在新闻媒体或者人力资源市场公布不同行业工种的职业评价结果。 |
| 第三十一条　公共就业服务经费纳入县级以上财政预算。公共就业服务机构可以按照规定申请公共就业服务专项扶持经费。公共就业服务机构接受社会各界提供的捐赠和资助，按照国家有关法律、法规的规定管理和使用。 |
| 第三十二条　公共就业服务机构应当为劳动者免费提供下列公益性就业服务： |
| （一）就业法律法规政策咨询； |
| （二）发布职业供求信息、市场工资指导价位信息和职业培训信息； |
| （三）职业指导和职业介绍； |
| （四）就业登记和失业登记； |
| （五）对就业困难人员实施就业援助； |
| （六）人才评价服务； |
| （七）职业技能训练； |
| （八）创业服务； |
| （九）其他公共就业服务。 |
| 第三十三条　设立职业中介机构应当在工商行政管理部门办理登记后，向人力资源和社会保障行政部门申请行政许可。 |
| 境外就业中介服务实行经营许可制度，其申请和审批程序按国家有关规定执行。 |
| 第三十四条　鼓励职业中介机构提供公益性就业服务。对提供公益性就业服务的职业中介机构，县级以上人民政府按照规定给予补贴。 |
| 第三十五条　职业中介机构应当依法经营、诚信服务，应当在服务场所公示许可证、营业执照、从业人员信息、服务项目和收费标准，建立服务台账。 |
| 第三十六条　职业中介机构不得从事下列活动： |
| （一）提供虚假就业信息； |
| （二）以暴力、胁迫、欺骗或其他非法手段从事职业中介活动； |
| （三）为无合法证照的用人单位提供职业中介服务； |
| （四）伪造、涂改、转让职业中介许可证； |
| （五）扣押劳动者的居民身份证和其他证件，或者向劳动者收取抵押金； |
| （六）与用人单位恶意串通损害求职者合法权益； |
| （七）违反法律、法规规定的其他活动。 |
| 第三十七条　商务行政部门应当对境外就业经营资格企业加强监管，会同省内相关部门依法取缔非法从事境外就业的中介机构，为合法到境外求职就业人员提供岗位信息、协助办理出入境手续、协助办理与境外就业相关公证、认证和其他事项服务等。 |
| 第三十八条　人力资源和社会保障行政部门建立就业促进服务举报投诉制度，设立举报电话和投诉电子邮箱。对举报和投诉属实的，应当依法处理。 |
| 第三十九条　县级以上人民政府应当建立失业预警制度，确定失业预警线，制定应急预案，完善失业调控制度，对可能出现的较大规模的失业，实施预防、调节和控制。失业率达到预警线时，人力资源和社会保障行政部门应当及时向同级人民政府报告，并提出采取相应措施的建议。 |
| 第四十条　县级以上人民政府应当合理安排失业保险基金用途，充分发挥失业保险基金保障生活、促进就业、调控失业的作用。 |
| 第四十一条　在法定劳动年龄内，有劳动能力，有就业要求，处于无业状态的城镇常住人员，可以到常住地的公共就业服务机构进行失业登记。 |
| 第四十二条　劳动者进行失业登记时，须持本人身份证件和证明原身份的有关证明；有单位就业经历的，还须持与原单位终止、解除劳动关系或者解聘的证明。 |
| 登记失业人员凭登记证享受公共就业服务和就业扶持政策；符合条件的，按规定申领失业保险金。 |
| 登记失业人员应当定期向公共就业服务机构报告就业失业状况，积极求职，参加公共就业服务机构安排的就业培训。 |
| 第五章 职业教育和培训 |
| 第四十三条　各级人民政府应当支持各类职业院校、职业技能培训机构和用人单位依法开展就业前培训、在职培训、再就业培训、创业培训和农业富余劳动力转移就业技能培训，鼓励劳动者参加各种形式的培训。 |
| 鼓励各类培训机构根据市场需求和个人意愿给予劳动者定向培训。各类培训机构免费对失业人员、符合条件的进城务工农村劳动者、低保家庭适龄子女、无职业技能的退役军人和符合条件的其他人员进行职业培训的，县级以上人民政府应当按照有关规定给予补贴。 |
| 第四十四条　县级以上人民政府应当鼓励和支持高等院校、职业院校及有关单位根据市场需求和产业发展方向，整合培训资源，建立用于提高劳动者职业技能的公共培训基地。 |
| 第四十五条　职业院校、职业技能培训机构应当根据人力资源市场需求，合理调整培训方向、设置培训科目，为其提高职业教育和培训质量，提供信息支持等服务。 |
| 第四十六条　高等院校应当对高校毕业生就业进行指导，完善就业实习制度。 |
| 第四十七条　县级以上人民政府应当建立健全劳动预备制度，根据社会对不同行业类别、工种和职业技能人员的需要，对有就业要求的初高中毕业生和退役军人，进行最低不少于一个月的职业教育和培训，帮助其取得相应的职业资格或者掌握一定的职业技能。 |
| 第四十八条　企业应当建立职工培训制度，有计划地对职工进行职业技能培训和继续教育培训，按照国家规定的比例提取职工教育经费，用于职工教育培训。职工教育经费的提取和使用，应当接受人力资源和社会保障行政部门和工会组织的监督。 |
| 第四十九条　人力资源和社会保障部门、农业等部门应当按照各自职责范围，组织和引导返乡创业的农村劳动者参加技能、创业培训，加强对农业劳动力转移就业的免费技能培训、职业能力指导评价和职业信息服务，提高其就业和创业能力。 |
| 第六章 就业援助 |
| 第五十条　各级人民政府建立健全就业援助制度，采取税费优惠和减免、免费技能培训、小额担保贷款、社会保险补贴、岗位补贴、岗位补助、贷款贴息等方式，通过职业介绍、职业指导、就业训练、定向培训和公益性岗位等多种途径，对有就业愿望和就业能力，并积极求职的就业困难人员实行优先扶持和重点帮助。 |
| 就业困难人员的范围包括： |
| （一）零就业家庭的成员； |
| （二）残疾人； |
| （三）享受城镇居民最低生活保障家庭的成员； |
| （四）连续失业一年以上的人员； |
| （五）完全失去土地的农民； |
| （六）其他原因难以实现就业人员。 |
| 县级以上人民政府应当建立健全就业困难人员信息数据库，对就业困难人员的确定、就业状态和退出实行动态管理。 |
| 第五十一条　县级以上人民政府应当采取多种就业形式，开发公共服务类、便民类和其他公益性就业岗位，拓宽公益性岗位范围，确保城镇有就业需求的零就业家庭至少有一人实现就业。 |
| 第五十二条　就业困难人员和零就业家庭可以向所在地街道（乡、镇）和社区居民委员会人力资源和社会保障机构申请就业援助，经确认属实的，纳入就业援助范围。 |
| 第七章　法律责任 |
| 第五十三条　违反本条例第二十三条、第二十五条规定，实施就业歧视的，劳动者可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，也可以向人民法院提出诉讼。 |
| 第五十四条　违反本条例第二十六条规定，用人单位向高校毕业生收取抵押金的，由县级以上人力资源和社会保障部门责令限期改正，并退还所收款项。 |
| 第五十五条　违反本条例第三十三条规定，未经许可和登记，擅自从事职业中介活动的，由县级以上人力资源和社会保障行政部门、商务行政部门或者工商管理部门予以关闭；有违法所得的，没收违法所得，并处以1万元以上3万元以下罚款；情节严重的，处以3万元以上5万元以下的罚款；给劳动者造成损失的，依法承担赔偿责任。 |
| 第五十六条　违反本条例第三十六条第一项、第三项、第四项规定，职业中介机构提供虚假就业信息，为无合法证照的用人单位提供职业中介服务，伪造、涂改、转让职业中介许可证的，由人力资源和社会保障行政部门责令改正，有违法所得的，没收违法所得，并处以1万元以上3万以下罚款；情节严重的，处以3万元以上5万元以下罚款，并吊销职业中介许可证。 |
| 第五十七条　违反本条例第三十六条第五项、第六项规定，职业中介机构向劳动者收取押金或者与用人单位恶意串通损害求职者合法权益的，由人力资源和社会保障行政部门责令限期退还，并以每人5百元以上2千元以下的标准处以罚款；职业中介机构扣押劳动者居民身份证等证件的，由人力资源和社会保障行政部门责令限期退还，并依照有关法律、法规规定给予处罚。 |
| 第五十八条　违反本条例第四十八条规定，企业未按照国家规定提取企业职工教育经费，或者挪用企业职工教育经费的，由人力资源和社会保障行政部门责令改正，并依法给予处罚。 |
| 第五十九条　用人单位和职业中介服务机构违反就业促进法律、法规，情节严重，构成犯罪的，依法追究刑事责任。 |
| 第六十条　各级人民政府有关部门的工作人员违反本条例规定，有下列情形之一的，由其所在单位或者上级主管部门责令改正；情节严重的，依法给予处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任： |
| （一）弄虚作假，套取就业优惠政策； |
| （二）拒不执行政府有关促进就业扶持政策和措施的； |
| （三）对投诉和举报故意推诿、拖延或者对侵犯劳动者就业权益的违法行为不予查处的； |
| （四）虚报促进就业考核指标的； |
| （五）其他玩忽职守、滥用职权、徇私舞弊的情形。 |
| 第八章　附则 |
| 第六十一条　本条例自2009年10月1日起施行。 |