

TẬP SAN COTECCONS

# NGHÌN BƯỚC CHÂN COTECCONS

Muốn đi xa hãy đi cùng nhau

---

Nhiều người nhìn vào những gì đang tồn tại và hỏi: Tại sao?

COTECCONS NGHĨ VỀ NHỮNG ĐIỀU  
CHƯA BAO GIỜ TỒN TẠI VÀ HỎI:  
TẠI SAO KHÔNG?

## KHÁT VỌNG

Cuộc đời có một bầu trời và ta có một đôi cánh

06 / Khát vọng

10 / Các dự án điển hình năm 2017

18 / Coteccons nhìn từ bầu trời



## KỶ TÍCH

Không có gì là không thể

24 / The Landmark 81 – Tượng đài đương đại về kỹ thuật thi công

30 / Đi tìm mô hình Design & Build đúng nghĩa

## NGHÌN BƯỚC CHÂN COTECCONS

Muốn đi xa hãy đi cùng nhau

34 / Hồ Văn Thảo – Chủ tướng của hàng loạt siêu dự án

40 / Coteccons và các sự kiện nổi bật

46 / Nghìn bước chân Coteccons

## NGÔI NHÀ CHUNG

Hơn cả một gia đình

54 / Những khoảnh khắc đẹp cuộc thi ảnh Coteccons – Unicons

60 / Gia đình Coteccons

## TẬP SAN COTECCONS

Chỉ đạo thực hiện: Phan Huy Vĩnh

Chỉ đạo nội dung: Cao Thị Minh Tri

Thực hiện:

- Ban Truyền Thông,
- Bài cộng tác từ các phòng ban



## NGHÌN BƯỚC CHÂN COTECCONS & KHÁT VỌNG

Một mầm cây mang thai khu rừng

Một dòng suối mang thai biển khơi

Một bàn chân mang thai con đường

Một chuyến đi mang thai ước vọng...

Hành trình vạn dặm, bắt đầu từ bước đầu tiên. Một khu rừng, bắt đầu từ hạt mầm nhỏ bé. 13 năm trước, Coteccons ra đời, bước những bước chân đầu tiên, gieo những hạt mầm khát vọng đầu tiên trên hành trình trở thành công ty xây dựng số 1 Việt Nam.

Nhiều người tin rằng, ai sinh ra cũng có một số mệnh. Người thuyền trưởng Coteccons lại tin rằng: ai cũng có sứ mệnh. Và sứ mệnh của Coteccons là thiết kế và xây dựng những công trình cao, cao mẫn, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống, khẳng định đẳng cấp chất lượng Việt Nam.

Giờ đây, khi đã trở thành công ty xây dựng với doanh thu đạt tỷ đô, Coteccons lại đứng trước những khát vọng và sứ mệnh mới - nhân bản và lớn lao hơn. Làm sao để nâng cao chỉ số hạnh phúc cho người Coteccons? Làm sao để có thể xây dựng thương hiệu quốc gia Việt Nam trên bản đồ ngành xây dựng thế giới?

Chúng ta - những người Coteccons... sẽ cùng nhau tiếp tục ươm mầm, nuôi dưỡng khát vọng và sứ mệnh của mình, để sống một cuộc đời nhiều ý nghĩa.

## Ban Biên Tập

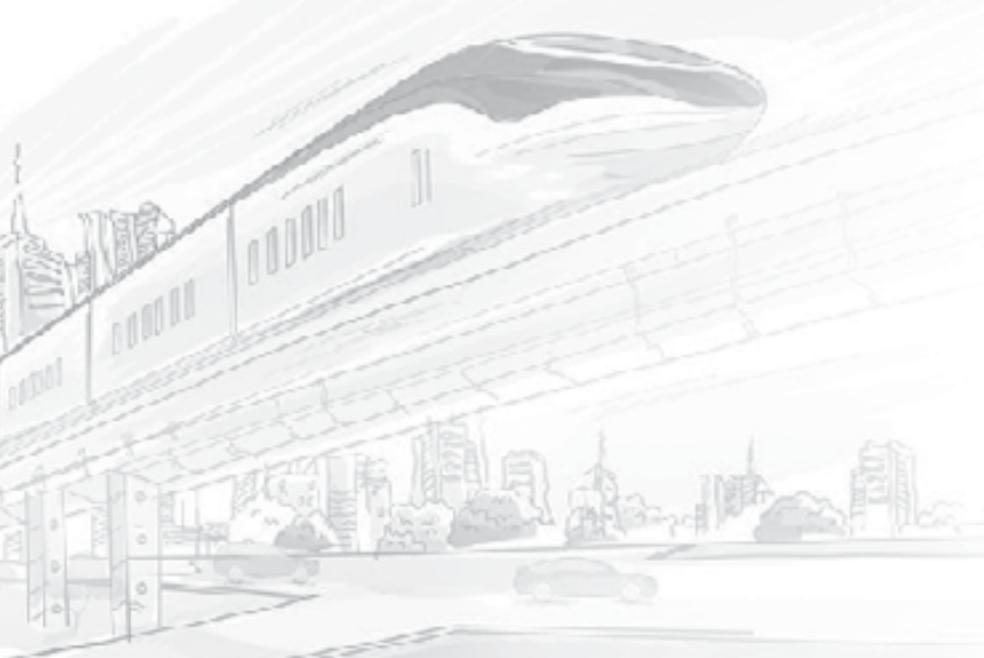
# KHÁT VỌNG

CUỘC ĐỜI CÓ MỘT BẦU TRỜI VÀ TA CÓ MỘT ĐÔI CÁNH

# KHÁT VỌNG

*Ngay từ lúc khởi đầu,  
Coteccons phát triển  
với những triết lý mang  
nhiều điều khác biệt. Có  
lẽ, cũng bởi những điều  
khác biệt đó đã đưa  
Coteccons trở thành  
công ty xây dựng hàng  
đầu Việt Nam chỉ sau  
hơn 10 năm.*

*Nhưng khát vọng của  
Coteccons không dừng  
lại ở đó...*



## COTECCONS - TỪ NHỮNG ĐIỀU KHÁC BIỆT

**H**ãy sống như đồi núi, vươn tới những tầm cao. Ngay từ khi ra đời, Coteccons đã mang khát vọng chinh phục đỉnh cao bằng những suy nghĩ "không giống ai" – một tư duy khác biệt.

Một công ty xây dựng rất cần vốn, kinh doanh phải cần đi vay, nhưng Coteccons hầu như nói không với nợ vay và chọn cách đi riêng của mình. Khi thị trường đang khó khăn, nhiều doanh nghiệp xây dựng chọn cách "ngủ đông", Coteccons biến thách thức thành cơ hội đột phá bằng cách

bán 24,7% cổ phiếu cho nhà đầu tư quốc tế, qua đó nắm trong tay hơn 1.000 tỷ đồng tiền mặt, tạo lợi thế rõ rệt khi đấu thầu các dự án tầm cỡ.

Một công ty "đi xây thuê" nhưng không phải dự án nào Coteccons cũng nhận, bởi Coteccons biết giá trị của mình, biết xây dựng hình ảnh thương hiệu một cách độc đáo. Chủ tịch Hội đồng Quản trị Nguyễn Bá Dương từng ví von: Nếu chỉ xây dựng nhà xưởng, dù giỏi đến đâu thì cũng chỉ là "một hoa hậu làng", phải thi công nhà cao tầng mới có cơ hội trở thành "hoa hậu hoàn vũ". Và khi là hoa hậu hoàn vũ, sẽ có nhiều "chàng trai chủ đầu tư để ý, tân tỉnh". Phải tỉnh táo chọn lựa, phải có giá của mình. Đó xem như là cái lưỡi sàng lọc bớt những gì thiếu hiệu quả và có thể làm ảnh hưởng đến uy tín công ty.

*"Tôi có được thành công nhờ lắng nghe một cách đầy tôn trọng những lời khuyên tốt nhất, rồi sau đó bỏ đi và làm ngược lại".  
(G.K.Chesterton).*



## COTECCONS - MUỐN ĐI XA HÃY ĐI CÙNG NHAU

Coteccons đã vượt qua nhiều nhà thầu quốc tế trên sân nhà, đã chứng minh cho nhiều chủ đầu tư có tâm lý sính ngoại thấy rằng: Một công ty xây dựng Việt Nam cũng đủ khả năng làm tổng thầu các dự án nghìn tỷ. Khi đã trở thành công ty xây dựng số 1 Việt Nam, Coteccons đặt mục tiêu trở thành thương hiệu quốc gia trong lĩnh vực xây dựng trên đấu trường quốc tế. Nhắc đến Coteccons là nhắc đến đẳng cấp, nhắc đến sự đảm bảo tuyệt đối về uy tín chất lượng của ngành xây dựng Việt Nam.

Để chinh phục khát vọng đó, Coteccons quay trở lại với sức mạnh nội tại của mình. Đó là một đội ngũ đoàn kết, kỷ luật và hạnh phúc. Coteccons hơn cả một công ty mà thực sự là một gia đình. Người

thuyền trưởng Coteccons trăn trở nhiều về chỉ số hạnh phúc của anh chị em Coteccons (ông thích dùng từ "anh chị em" thay vì "cán bộ nhân viên"). Ông muốn Coteccons không chỉ là nơi có thu nhập tốt mà đội ngũ nhân sự phải luôn khát khao, sáng tạo, không đầu hàng khó khăn, cơ hội công bằng luôn mở ra cho tất cả mọi người.

Công tác luân chuyển cán bộ đảm bảo nhân sự làm việc được nhiều vị trí, anh chị em không chỉ hoàn thành nhiệm vụ, làm tốt công việc mà còn phải đào tạo được cho người khác, tích cực và chủ động chuẩn bị đội ngũ kế thừa. Các nhà quản lý của Coteccons cũng phải như huấn luyện viên tài năng Mourinho, luôn biết kích thích cầu thủ phát huy hết

*"Més que un club" – Hơn cả một đội bóng: là khẩu hiệu nổi tiếng toàn thế giới của câu lạc bộ bóng đá Barcelona. Lấy cảm hứng từ đó, Coteccons xây dựng văn hóa hơn cả một công ty mà Coteccons thực sự là một gia đình, một tập thể có chung ADN luôn cùng nhau chia ngọt sẻ bùi, bên nhau mỗi khi chiến thắng, an ủi nhau trước những khó khăn và cùng nhau hạnh phúc dưới một mái nhà chung.*

những giá trị tiềm năng trong con người, đặt đúng người vào từng vị trí sở trường, tạo dựng một tập thể gắn kết hỗ trợ lẫn nhau, xây dựng chiến thuật trước mắt và chiến lược lâu dài. Coteccons hiểu sâu sắc đến máu thịt sức mạnh của tập thể. Con người mang giá trị nhưng tập thể mới là tài sản quý giá nhất. Muốn đi xa hãy đi cùng nhau.

## Hồng Hạnh

# 2017

## CÁC DỰ ÁN ĐIỂN HÌNH



### NHÀ MÁY PAIHONG

Địa chỉ:  
KCN Bàu Bàng, Bình Dương

Chủ đầu tư:  
Công ty TNHH Paihong Việt Nam

Gói thầu:  
Tổng thầu Thiết kế & Thi công

Giá trị hợp đồng:  
500 tỷ

### NEWTATCO – KOSMO TÂY HỒ

Địa chỉ:  
Tây Hồ Tây, phường Xuân Tảo,  
Q.Bắc Từ Liêm, Hà Nội

Chủ đầu tư:  
Công ty TNHH MTV Ứng dụng Công  
nghệ mới và Du lịch Newtatco

Gói thầu:  
Tổng thầu Thiết kế & Thi công

Giá trị hợp đồng:  
1.400 tỷ đồng



### HỒ TRÀM STRIP GIAI ĐOẠN 2

Địa chỉ:  
Xuyên Mộc, Bà Rịa - Vũng Tàu

Chủ đầu tư:  
Công ty TNHH Dự án Hồ Tràm

Gói thầu:  
Tổng thầu Thiết kế & Thi công

Giá trị hợp đồng:  
1.754 tỷ đồng



## VINHOMES GREEN BAY

Địa chỉ:  
Đại lộ Thăng Long, Hà Nội

Chủ đầu tư:  
Tập đoàn VinGroup

Gói thầu:  
Tổng thầu thi công

Giá trị hợp đồng:  
1.250 tỷ đồng



## VINHOMES IMPERIA HẢI PHÒNG

Địa chỉ:  
01 đường Hà Nội, P. Phượng Lý,  
Quận Hồng Bàng, Hải Phòng

Chủ đầu tư:  
Tập đoàn VinGroup

Gói thầu:  
Tổng thầu thi công

Giá trị hợp đồng:  
700 tỷ đồng



## VINHOMES SKYLAKE

Địa chỉ:  
Phạm Hùng, Q.Cầu Giấy, Hà Nội

Chủ đầu tư:  
Tập đoàn VinGroup

Gói thầu:  
Tổng thầu thi công

Giá trị hợp đồng:  
1.260 tỷ đồng



## DỰ ÁN HỘI AN

Địa chỉ:  
Quảng Nam

Chủ đầu tư:  
Công ty TNHH Phát triển Nam Hội An

Gói thầu:  
Tổng thầu thi công

Giá trị hợp đồng:  
6.200 tỷ đồng



## TÒA NHÀ VĂN PHÒNG CHÍNH PHỦ

Địa chỉ:  
01 Hoàng Hoa Thám, Q.Ba Đình, Hà Nội

Chủ đầu tư:  
Văn phòng Chính Phủ

Gói thầu:  
Tổng thầu thi công

Giá trị hợp đồng:  
400 tỷ đồng

## KLH SẢN XUẤT GANG THÉP HOÀ PHÁT DUNG QUẤT

Địa chỉ:  
Xã Bình Đông, Huyện Bình Sơn, Quảng Ngãi.

Chủ đầu tư:  
Công ty CP Thép Hòa Phát Dung Quất

Gói thầu:  
Tổng thầu thiết kế & thi công

# MÔ HÌNH QUẢN TRỊ MỚI CỦA COTECCONS

*Công ty Cổ phần Xây dựng Coteccons đã thay đổi cơ cấu tổ chức công ty theo thông lệ quản trị công ty tốt, được hướng dẫn bởi Tổ chức Hợp tác và Phát triển kinh tế (OECD), nhằm chuẩn bị nền tảng cho bước phát triển tiếp theo với quy mô doanh nghiệp ngày càng lớn, doanh thu dự kiến hơn 1,2 tỷ USD và hoạt động kinh doanh mở rộng hơn ngoài lĩnh vực xây dựng cốt lõi, tạo lợi nhuận bền vững.*

## SỰ THAY ĐỔI TẤT YẾU

Từ đầu năm 2015 đến cuối năm 2016, Coteccons tăng trưởng mạnh với tổng tài sản tăng khoảng 2,5 lần từ 4.863 tỷ đồng lên 11.740 tỷ đồng, vốn chủ sở hữu tăng từ 2.527 tỷ đồng lên 6.233 tỷ đồng. Với tốc độ tăng trưởng lợi nhuận chủ yếu từ xây lắp hiện nay là 30% /năm cộng với chiến lược mở rộng đầu tư, M&A để lợi nhuận từ các hoạt động ngoài xây lắp tăng lên chiếm 50% tổng lợi nhuận thì Coteccons dự kiến bước vào giai đoạn "tăng trưởng kép", dựa trên 2 trụ cột chính là xây lắp và hoạt động đầu tư khác, thay vì chỉ dựa vào xây lắp như hiện nay.

Sự lớn mạnh của doanh nghiệp đặt ra yêu cầu thiết yếu phải đổi mới về cơ cấu tổ chức, mô hình quản trị, tiếp cận thông lệ quản trị tiên tiến để đảm bảo kiểm soát các rủi ro trong cả hệ thống. Vì thế, ĐHCĐ Coteccons ngày 29/6 đã bầu HĐQT nhiệm kỳ mới gồm 7 thành viên trong đó có 3 thành viên độc lập, không sở hữu cổ phần. Ngay sau đại hội, HĐQT

Coteccons đã bầu ông Nguyễn Bá Dương là Chủ tịch và phân công nhiệm vụ của các thành viên, thành lập 04 tiểu ban chuyên trách chiến lược, đầu tư, lương thưởng và rủi ro. Dự kiến, sang năm HĐQT Coteccons sẽ có 9 thành viên trong đó có tối thiểu 5 thành viên độc lập, đồng thời Ban kiểm toán nội bộ trực thuộc HĐQT sẽ được thành lập thay thế cho mô hình ban kiểm soát hiện nay.

Thực tế trên thế giới đã chứng minh, các công ty có bộ phận kiểm toán nội bộ hoạt động hiệu quả thì kiểm soát rủi ro tốt, hiệu quả kinh doanh cao hơn. Cho nên kiểm toán nội bộ được ví như ngọn hải đăng soi đường cho con thuyền doanh nghiệp đi đúng hướng giữa những cơn bão biển thị trường kinh doanh.

## HƯỚNG ĐẾN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Chủ tịch HĐQT Nguyễn Bá Dương người sáng lập và dẫn dắt Coteccons lâu nay, chuyển giao nhiệm vụ điều hành, để tập trung vào xây dựng chiến lược với sự hợp lực từ các

thành viên HĐQT khác tiếp tục chèo lái con tàu Coteccons bước vào giai đoạn mới, tăng tốc phát triển. Theo ông Dương, Coteccons sẽ không đơn thuần là nhà thầu xây dựng hàng đầu Việt Nam mà là một tổ chức kinh tế, trong đó dẫn đầu về lĩnh vực xây dựng...

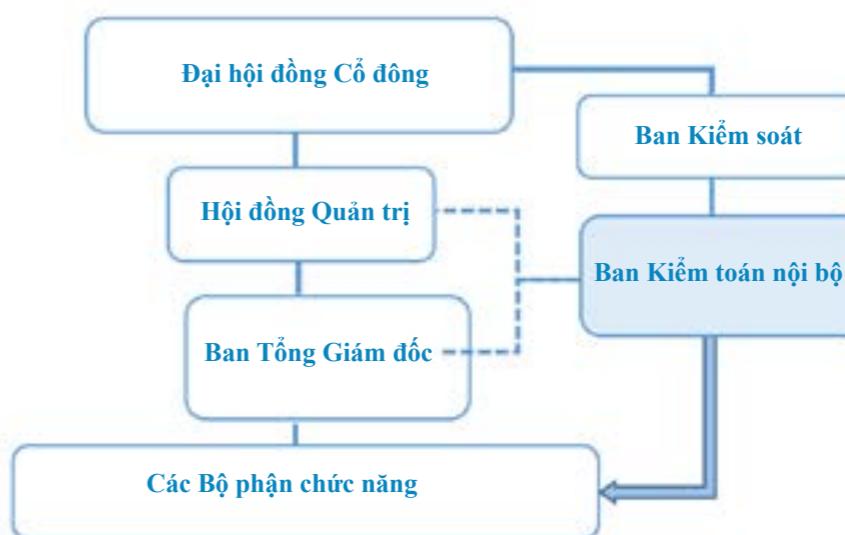
Tại công ty có tính đại chúng cao như Coteccons thì sự tham gia của các thành viên độc lập còn giúp hài hòa lợi ích giữa cổ đông, người lao động khi xây dựng các chương trình lương thưởng, phúc lợi, phát hành cổ phiếu ưu đãi, ...

Việc ông Nguyễn Bá Dương, Chủ tịch HĐQT Coteccons chính thức chuyển giao nhiệm vụ điều hành, là sự thay đổi tất yếu trong quá trình phát triển, phù hợp với thông lệ quản trị công ty tốt và đáp ứng trước quy định tại Nghị định 71 về quy chế quản trị công ty đại chúng. Theo đó, từ 1/8/2020, các công ty đại chúng đều phải chấm dứt kiêm nhiệm hai chức danh Chủ tịch HĐQT và Tổng giám đốc.

Thực tế, chuyển giao quyền điều hành ở Coteccons đã được chuẩn bị từ nhiều năm nay. Công tác triển khai thi công các dự án lớn trọng điểm, kể cả dự án lớn có độ khó cao như The Lanmark 81 đều do bộ máy Coteccons thực hiện mà ông Nguyễn Bá Dương không cần điều hành trực tiếp. Ông Nguyễn Sỹ Công, tân Tổng giám đốc Coteccons thuộc đội ngũ lãnh đạo thế hệ thứ 2 tại Coteccons, đã trải qua nhiều vị trí quản lý chủ chốt, có nhiều đóng góp cho sự phát triển ở công ty.

Sự đổi mới về mô hình quản trị, cơ cấu tổ chức công ty ở Coteccons để nâng cao chất lượng quản trị công ty là điều kiện then chốt quyết định sự tăng trưởng nhanh và bền vững của doanh nghiệp. Việc chủ động áp dụng thông lệ quản trị công ty tốt của Ban lãnh đạo Coteccons đã đem lại sự tin tưởng cho cổ đông, nhà đầu tư.

Nguồn Đầu Tư Chứng Khoán



Tóm tắt do Tập san Coteccons đặt

# Trình Làng

## CÁC PHÒNG BAN MỚI

**Với mục tiêu xây dựng mô hình quản trị hiện đại theo thông lệ quốc tế, một số phòng ban đã được thành lập. Đây là một trong những bước đi chiến lược, thể hiện tầm nhìn sắc sảo của Ban lãnh đạo công ty, sẵn sàng cho những thách thức của thời cuộc.**



### BAN HỆ THỐNG – NƠI KIẾN TẠO NỀN TẢNG “LUẬT CHƠI” COTECCONS

**B**an Hệ thống tiền thân từ Ban ISO, hiện đang có 6 thành viên bao gồm 3 chuyên viên cao cấp và 3 nhân viên. Được thành lập vào ngày 23/1/2017 và chính thức đổi tên từ Ban ISO thành Ban Hệ thống, với các nhiệm vụ đặc thù như: xây dựng các tiêu chuẩn về sản xuất, thương mại và thông tin; xây dựng hệ thống tổ chức và chiến lược phù hợp phục vụ cho việc tham mưu cho Ban Lãnh đạo; kết nối và xác định rõ trách nhiệm của từng phòng ban, công trường”.

Với vai trò kiến tạo nền tảng “Luật chơi”, nếu ví Công ty là một Công trình thì Ban Hệ thống chính là Tổng thầu thiết kế và thi công. Đây chính là nơi phát hành bản vẽ kiến trúc, kết cấu, MEP và phối hợp với các phòng ban để xây nên công trình có tên gọi “Coteccons”.

Bên cạnh việc đứng đầu Ban Kiểm soát nội bộ, do thay đổi về nhân sự nên hiện nay anh Hồ Văn Chí Thành đang được Ban Lãnh đạo tin tưởng và giao cho trọng trách “chia lửa” cùng Ban Hệ thống với vai trò Trưởng Ban.



### BAN KIỂM SOÁT NỘI BỘ – “CẢNH SÁT COTECCONS”

**D**ây là ban dẽ bị “ghét” oan nhất Coteccons. “Có những chuyện mọi người làm hàng ngày như 1 thói quen nhưng xét về mặt nguyên tắc thì lại chưa phù hợp, chính vì thế nhiệm vụ của Kiểm soát Nội bộ (KSNB) là cùng các đơn vị tìm phương án giải quyết và báo cáo lên cấp trên để có cách giải quyết hợp lý nhất” - Anh Hồ Văn Chí Thành, Trưởng Ban KSNB chia sẻ.

Các thành viên Ban KSNB được trải qua các khóa đào tạo về hệ thống KSNB theo Coso, khóa đào tạo Deloitte. Với kinh nghiệm dày dặn, nắm vững hệ thống Công ty, Ban KSNB đã xây dựng được cơ cấu tổ chức bài bản, hoàn thiện dần “Sổ tay chất lượng” và tiến đến chuyên trách công tác kiểm soát, đẩy nhanh tiến độ kiểm soát nhằm đáp ứng sự phát triển vượt bậc của Công ty.

Trong tương lai, Ban KSNB hướng đến việc phối hợp chặt chẽ với bộ phận KSNB các công ty thành viên nhằm đồng bộ các quy chế kiểm soát, thống nhất các chương trình hành động cũng như phối hợp thực hiện kiểm soát đối với các siêu dự án, đảm bảo sự tuân thủ nhất quán trong cả hệ thống Coteccons Group.



### TRUNG TÂM ĐÀO TẠO (CTA) – “TRƯỜNG HỌC COTECCONS”

**“Vì lợi ích trăm năm trồng người”, trên cơ sở phát triển từ bộ phận Đào tạo của phòng Quản trị Nguồn nhân lực, Trung tâm đào tạo Coteccons (viết tắt là CTA) được chính thức thành lập từ ngày 17/04/2017.**

Đây là bộ phận duy nhất được Tổng Giám đốc trực tiếp chỉ đạo, thể hiện rõ sự quan tâm đặc biệt của Ban lãnh đạo trong công tác đào tạo và phát triển nhân sự, sẵn sàng cho những bước phát triển

bứt phá của Công ty trong tương lai.

Trung tâm có được một lực lượng giảng viên nội bộ hùng hậu chính là Chủ tịch HĐQT, các thành viên của Ban Tổng Giám đốc, Giám đốc dự án, Giám đốc khối và các Trưởng phòng ban chức năng.

“Với phương pháp đào tạo người thực việc thực, các buổi đào tạo đều có nội dung sâu sắc, thực tế, rất sát và có ích cho công việc thực tế hằng ngày” anh Phúc

Thành – hiện đang là CHP dự án The Landmark 81 chia sẻ.

Các khoá học của CTA được triển khai đồng thời tại cả TP.HCM và Hà Nội, để anh em công tác tại bất cứ công trình nào cũng được tiếp cận. Số lượng và thời lượng các lớp học cũng được nghiên cứu và phân bổ hợp lý, tập trung chủ yếu vào cuối tuần để không ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh.



### BAN KIỂM TOÁN NỘI BỘ – MỚI MÀ “CHẤT”

**S**au thời gian chuẩn bị nhân sự, đào tạo và được sự tư vấn nghiệp vụ bởi các đơn vị chuyên nghiệp như Smart Train, PWC và KMPG, tháng 5/2017 Ban Kiểm toán Nội bộ (KTNB) của Coteccons đã chính thức thành lập. Từ giữa tháng 8/2017, Ban KTNB đã chuyển sang cơ chế hoạt động độc lập, không còn trực thuộc Ban Tổng

giám đốc mà trực thuộc Ban Kiểm soát Công ty, báo cáo trực tiếp cho Ban Kiểm soát và HĐQT. Anh Đặng Hoài Nam - Trưởng Ban KTNB cho biết: “Do đặc thù công việc nên Ban KTNB chủ yếu làm việc với các Phòng ban hoạt động nhiều trong lĩnh vực tài chính như: Phòng Kế toán, Phòng CCM, Phòng Thiết bị hoặc các Công ty “thành viên”. Khi Công ty đang

tiếp tục phát triển và hình thành thêm nhiều Công ty con, Công ty liên kết, vai trò và trách nhiệm của Ban KTNB sẽ ngày càng được thể hiện rõ hơn. Việc đánh giá của Ban KTNB về tình hình tài chính đối với các đơn vị thành viên là hết sức cần thiết nhằm bổ sung thêm thông tin cho HĐQT trong việc quản trị và điều hành cả một “Hạm đội Coteccons Group”.

COTECCONS

# NHÌN TỪ BẦU TRỜI





**THE LANDMARK 81**

720A Điện Biên Phủ, P. 22, Q. Bình Thạnh, TP.HCM



**VINHOMES GOLDEN RIVER**

02 Tôn Đức Thắng, P.Bến Nghé, Quận 1, TP.HCM

# KỲ TÍCH

KHÔNG CÓ GÌ LÀ KHÔNG THỂ



# THE LANDMARK 81

TƯƠNG ĐÀI ĐƯỢC ĐẠI VỀ KỸ THUẬT THI CÔNG



Với chiều cao 461m sau khi hoàn thành, The Landmark 81 sẽ được ghi danh vào vị trí thứ 8 trong top 10 tòa nhà cao nhất thế giới bên cạnh Burj Khalifa (848 m), Shanghai Tower (632 m), One World Trade Center (546 m), Petronas Towers (451 m)...

## KỶ LỤC ĐÀI MÓNG LỚN NHẤT VIỆT NAM

Tори điểm thi công đài móng, gần như tất cả mọi nguồn lực lớn nhất và tinh nhuệ nhất cả Coteccons Group đều đổ dồn về The Landmark81. Theo anh Trần Văn Tiến – Chỉ huy trưởng phần hầm của dự án: "Về mặt kỹ thuật, phần móng của tòa Landmark 81 là một trong những kết cấu móng lớn nhất thế giới cho nhà cao tầng hiện nay, có diện tích 3.000m<sup>2</sup> và độ dày 8.4m, cần khối lượng bê tông cực lớn lên đến hơn 17.000m<sup>3</sup> và 5.000 tấn thép".

Để thi công được hạng mục này, Coteccons đã áp dụng nhiều giải pháp sáng tạo, linh hoạt trong đó có thể kể đến việc sử dụng kết hợp các loại vật liệu tiên tiến nhất hiện nay là bê tông ít tỏa nhiệt (masspour concrete), bê tông tự lèn (self-compacting concrete) và nhiều giải pháp xử lý nhiệt cho bê tông gồm hệ giàn giải nhiệt (cooling system), tháp giải nhiệt (cooling tower) để điều tiết nhiệt độ bê tông trong quá trình đông cứng. Ngoài ra, các biện pháp thi công tiên tiến nhất trên thế giới đã được Coteccons nghiên cứu áp dụng, nhằm đảm bảo cho việc đào sâu 21m trong quần thể tầng hầm chung của khu rộng 3,5 ha đạt yêu cầu kỹ thuật, đồng thời phải đảm bảo chống chuyển vị cho 3 tòa tháp 50 tầng liền kề trong khuôn viên xung quanh.

Sau 41 giờ, hơn 17.000 m<sup>3</sup> bê tông đã được Coteccons thi công và hoàn thành đài móng, lập nên một kỷ lục mới.

## KỸ THUẬT THI CÔNG PHỨC TẠP BẬC NHẤT VIỆT NAM

Công tác quan trọng mang tính "xương sống" cho toà nhà chính là việc thi công kết cấu lõi thép, được giao cho đội ngũ kỹ sư Unicons. Theo anh Đoàn Xuân Phước - chỉ huy phó phụ trách cho biết "chưa có toà nhà nào tại Việt Nam có kỹ thuật lõi thép phức tạp và cao cấp như The Landmark 81".

Các cấu kiện thép 10 tấn/thanh sử dụng cho lõi tháp có tổng tải trọng lên đến 4.100 tấn. Việc cấu lắp các cấu kiện nặng và phức tạp này lên các tầng cao cần sự đảm bảo an toàn, chính xác tuyệt đối và công tác phối hợp nhịp nhàng với các nhà thầu nhôm kính, nhà thầu cơ điện. Ban chỉ huy Coteccons - Unicons với đội hình rất tinh gọn đã làm việc hiệu quả và tính đến giữa tháng 8/2017 đã cơ bản hoàn thành công tác lắp kết cấu thép đến tầng 49, đảm bảo chất lượng tuyệt đối cho hạng mục quan trọng này.

Công tác thi công khối đế podium 5 tầng và 3 tầng hầm với tổng diện tích sàn xây dựng 28.000m<sup>2</sup> cũng là một hạng mục quan trọng và phức tạp của dự án. Anh Lê

Phong Vũ, Chỉ huy trưởng phụ trách phần này chia sẻ: "Từ khi gia nhập Coteccons Group đến nay, tôi cho rằng công trình này là khó khăn và phức tạp nhất. Có thể làm các công trình khác sàn khoảng 2.000 m<sup>2</sup> không mấy vất vả, nhưng với ô sàn 400 m<sup>2</sup> của The Landmark 81 thì thực sự vô cùng áp lực".

Với hạng mục lõi trong của toà nhà, Ban chỉ huy đã đạt tiến độ "thần tốc" với tần suất 3.5 ngày/sàn chỉ sau 1 năm thi công. Bằng việc áp dụng hệ cốt pha Jump Form - một hệ cốt pha trượt hiện đại bậc nhất Việt Nam; hệ thống kích thủy lực giúp cốt pha nhôm tự động trượt lên sàn tiếp theo, đã giúp dự án rút ngắn được tối đa thời gian thi công và nâng cao chất lượng công trình.

## MINH CHỨNG CHO NĂNG LỰC CỦA NGÀNH XÂY DỰNG VIỆT

The Landmark 81 không chỉ là công trình quan trọng trong lịch sử Coteccons Group, mà còn là minh chứng hùng hồn cho năng lực của một công ty xây dựng nội địa trước các nhà thầu danh tiếng thế giới. Thành công của The Landmark 81 đã góp phần khẳng định: một doanh nghiệp xây dựng Việt hoàn toàn có đủ năng lực, kinh nghiệm và uy tín để thực hiện các dự án siêu cao tầng mang tầm quốc tế.

**Nguyễn Dũng**



# VINHOMES

## THĂNG LONG

### BƯỚC CHÂN THẦN TỐC

*Trở lại mảnh đất Nam An Khánh rộng 24 ha ở ngoại thành Hà Nội, chúng tôi không giấu được niềm tự hào khi nhìn thấy miền đất hoang vu ngày xưa đã mọc lên 798 căn biệt thự cao cấp. Chỉ vừa cách đây hơn một năm, tại vùng đất này đã có hàng trăm người Coteccons Group lao động ngày đêm và làm nên kỳ tích Vinhomes Thăng Long.*



Nhớ về quá trình thi công, Anh Lê Đức Bửu – Chỉ huy trưởng dự án cho biết: "Vinhomes Thăng Long thực sự là một thử thách khắc nghiệt đối với anh em Coteccons Group. Tiến độ rất gấp, thời tiết miền Bắc mưa nắng thất thường, mặt bằng thi công dàn trải và có quá nhiều hạng mục cần kiểm soát, đặc điểm nguồn lực thi công tại miền Bắc luôn thiếu hụt đã tạo ra vô vàn khó khăn cho anh em".

#### ĐIỂM ĐIỂM CỦA ÁP LỰC – BỆ PHÓNG CỦA THÀNH CÔNG

Vinhomes Thăng Long có những cột mốc thi công rất quan trọng và không thể nào quên đối với anh em kỹ sư, nhưng đáng nhớ nhất có lẽ là trong giai đoạn thi công nhà mẫu. 7 căn nhà mẫu được hoàn thành chỉ trong 40 ngày để chủ đầu tư kịp tổ chức khởi công. Thời điểm đó tuy dự án chỉ mới bắt đầu nhưng áp lực thi công đã dồn dập đến nỗi hôm nay nhiều anh em vẫn còn nguyên "nỗi

ám ảnh". Sau khi vượt qua được màn thử lửa mang tên "nhà mẫu", anh em Vinhomes Thăng Long đã tự tin hơn khi bước vào cuộc chiến kế tiếp.

Anh Nguyễn Thơm - Chỉ huy trưởng Unicons chia sẻ: "Gần 365 ngày chiến đấu không biết mệt mỏi, anh em đã vượt qua rất nhiều khó khăn, áp lực rất lớn từ Chủ đầu tư và hơn cả là sức ép tiêu chuẩn đặt ra từ chính nội bộ Coteccons. Với cái tâm của người làm nghề, chúng tôi chỉ có thể chấp nhận bàn giao sản phẩm cho Chủ đầu tư khi chính mình đã thực sự cảm thấy hài lòng về chất lượng".

Không như việc thi công nhà cao tầng thường dồn quân trên diện tích hẹp, loại hình thi công biệt thự luôn cần quân số đông và tinh nhuệ để đảm đương số hạng mục lớn trên mặt bằng dàn trải. Do đó, việc huy động quân cán cho đủ "lượng" và "chất" đối với các chỉ huy trưởng trở thành một nỗi ám ảnh triền miên. Có vô vàn những lý do cho việc hụt quân ở công trường. Những thời khắc cao điểm khi miền Bắc vào

mùa gặt lúa hoặc sau Tết không khí lễ hội còn chưa dứt, công trường "bói" không ra quân số để làm. Các chỉ huy trưởng ngày đó đã liên tục huy động quân từ nhiều nguồn, liên tục đề ra các chính sách mới để thu hút quân về công trường. Không ngần ngại chi thêm chi phí để hỗ trợ công nhân làm việc, hỗ trợ tài chính và tinh thần, công trường mới có thể vượt qua giai đoạn ác liệt nhất là vừa thi công kết cấu vừa xây tô ốp lát giữa mùa nắng nóng.

#### CHÚNG TA ĐÃ THỰC SỰ LÀ MỘT GIA ĐÌNH

Thi công gần 800 căn biệt thự cho VinGroup trên 24ha chỉ trong 12 tháng – một kỳ tích mà có lẽ ít công ty xây dựng nào ở Việt Nam dám làm và có thể làm. Nhưng ít ai biết được rằng đằng sau kỳ tích đó chính là sự nỗ lực miệt mài không biết mệt mỏi của một "đại gia đình Coteccons". Các anh em không hề có khoảng cách mà chỉ có sự thấu hiểu và hợp tác hết lòng. Ngoài giờ làm việc, anh em quây quần bên nhau và sẻ chia những câu chuyện đời thường, tình

cảm dành cho nhau không biết từ lúc nào đã trở nên sâu đậm.

Những ngày gắn bó với Vinhomes Thăng Long rồi cũng khép lại, anh em đã bàn giao thành công hàng trăm căn biệt thự lộng lẫy để đi đến những miền đất mới. Mười hai tháng ăn dầm nằm dề và nếm trải bao cay đắng ngọt bùi ở mảnh đất này đã thực sự gắn kết anh em Coteccons group thành một gia đình lớn.

Và "câu chuyện bây giờ mới kể" có lẽ sẽ không bao giờ có kết thúc vì những tình cảm dành cho Vinhomes Thăng Long sẽ mãi còn lưu lại trong tâm trí của những người đã từng lưu dấu chân trên miền đất Nam An Khánh.

#### Nguyễn Dũng

# NÂNG TẦM ĐẲNG CẤP THIẾT BỊ TIÊN TIẾN & CON NGƯỜI



## TRANG THIẾT BỊ NGANG TẦM THẾ GIỚI

Năm 2017 tiếp tục là năm cải tiến trang thiết bị thi công tại Coteccons. Có thể thấy, những thiết bị tối tân, hiện đại được sử dụng tại các công trình ở các nước châu Âu, một số nước có nền xây dựng phát triển châu Á (Hàn Quốc, Nhật Bản) cũng đang được áp dụng tại các công trình Coteccons. Điển hình như: cầu tháp siêu trọng 24 tấn, hệ bao che trượt Kum Kang, hệ bao che trượt Peri, hệ dàn giáo chống dầm chuyển Heavy Duty...

Công ty còn đầu tư nhiều về máy móc, trang thiết bị hiện đại phục vụ công tác gia công, sửa chữa, bảo trì

vật tư thiết bị, tiêu biểu là hệ thống khí nén, dây chuyền phun bì... Từ đó, nâng cao chất lượng bảo trì thiết bị, tăng tuổi thọ sử dụng và giảm thiểu chi phí đầu tư.

Để đẩy nhanh tiến độ, giảm nhân công và tiết kiệm chi phí, các công nghệ thi công truyền thống đang dần được thay thế bởi các công nghệ mới. Dàn giáo bao che H truyền thống dần được thay thế bởi dàn giáo bao che trượt; hệ cây chống coma dần được thay thế bởi hệ Ringlock gọn nhẹ, hiệu quả hơn; cốt pha nhôm được sử dụng 100% trên các công trường. Nhờ đó, tiến độ thi

công kết cấu được đẩy nhanh từ 6-7 ngày/sàn xuống còn 4-5 ngày/sàn, thậm chí 2-3 ngày /sàn.

Đối với công tác hoàn thiện, hệ sàn nâng dài 30m cũng đã được đưa vào sử dụng để hoàn thiện mặt ngoài. Đổ tường bê tông thay thế cho tường ngoài bằng gạch truyền thống cũng đang được triển khai tại một số dự án như: Diamond Island 2, The Millennium, D'Capital... giúp giảm số lượng nhân công và đẩy nhanh tiến độ, hướng tới mục tiêu là giảm 50% số lượng công nhân trên công trường trong vòng 3-5 năm tới.



## NÂNG CAO NĂNG LỰC CHUYÊN MÔN

Công tác cải tiến, nâng cao năng lực được bắt đầu từ việc sàng lọc và bổ sung nhân sự chất lượng cao cho bộ máy quản lý thiết bị tại Coteccons. Nhiều nhân sự mới có trình độ và kinh nghiệm từ khắp các công trường được điều động về làm công tác quản lý thiết bị thi công, đã đạt được mục tiêu cung cấp dịch vụ thiết bị toàn diện cho các công trường.

Công ty thường xuyên cử cán bộ đi

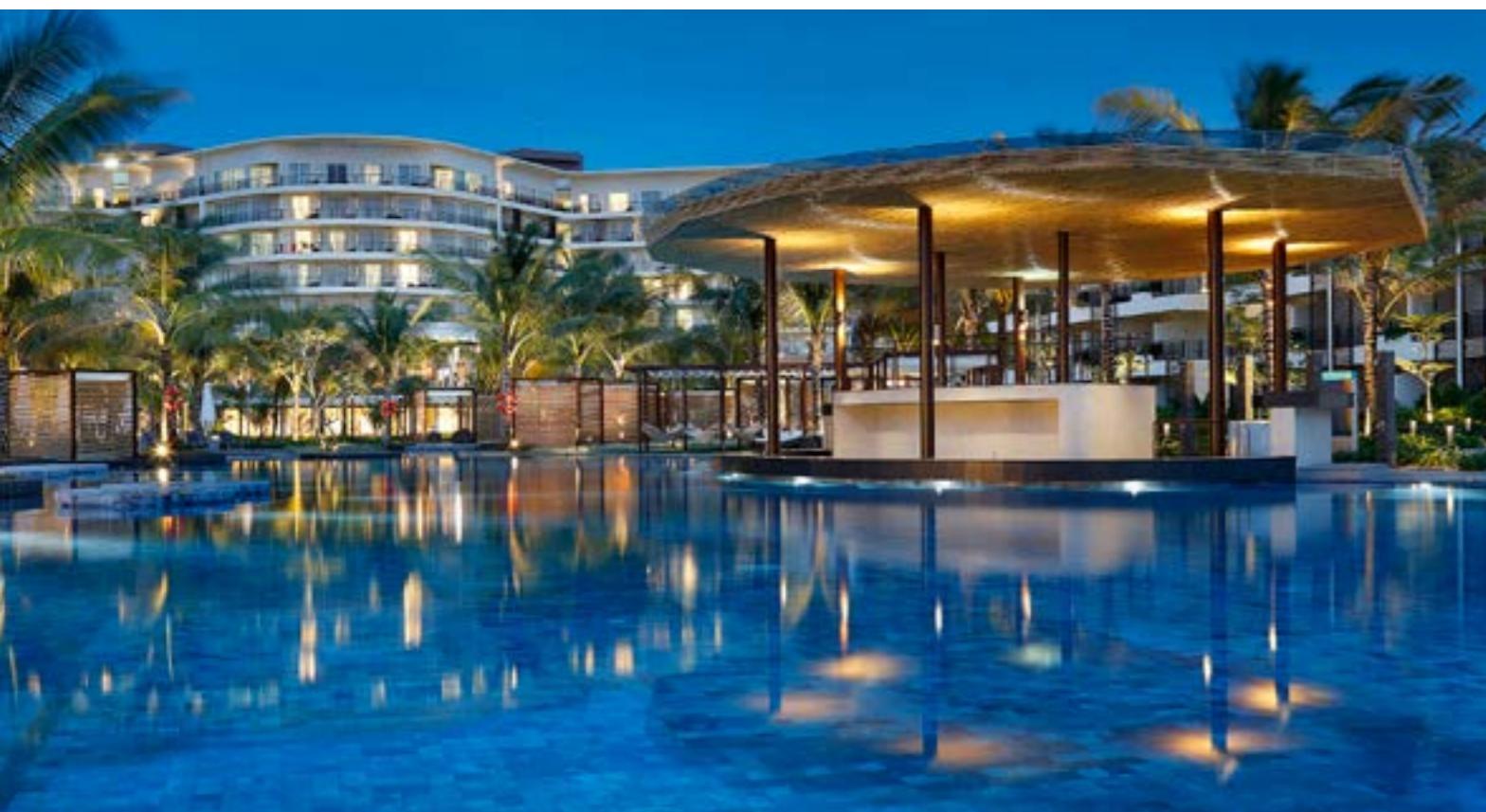
tham quan, học hỏi các công nghệ xây dựng tiên tiến ở các nước khác như: Nhật Bản, Hàn Quốc, Trung Quốc... Những chuyến tham quan đã mang lại rất nhiều kiến thức, kinh nghiệm thực tiễn và quan trọng hơn là thay đổi tư duy về công nghệ xây dựng, tự tin áp dụng những công nghệ tiên tiến vào các công trình Coteccons.

Có thể nói, với những thay đổi trong công tác đầu tư, quản lý cũng như áp

dụng công nghệ thiết bị thi công tiên tiến, Coteccons đã và đang khẳng định được vai trò đầu tàu, góp phần không nhỏ vào sự phát triển chung của công nghệ xây dựng nước nhà.

**Quang Huy**

Phòng Vật tư Thiết bị



Công trình Sol Beach House Phú Quốc

# DESIGN & BUILD

## ĐI TÌM MÔ HÌNH DESIGN & BUILD ĐÚNG NGHĨA

### XU HƯỚNG TẤT YẾU CỦA DESIGN & BUILD

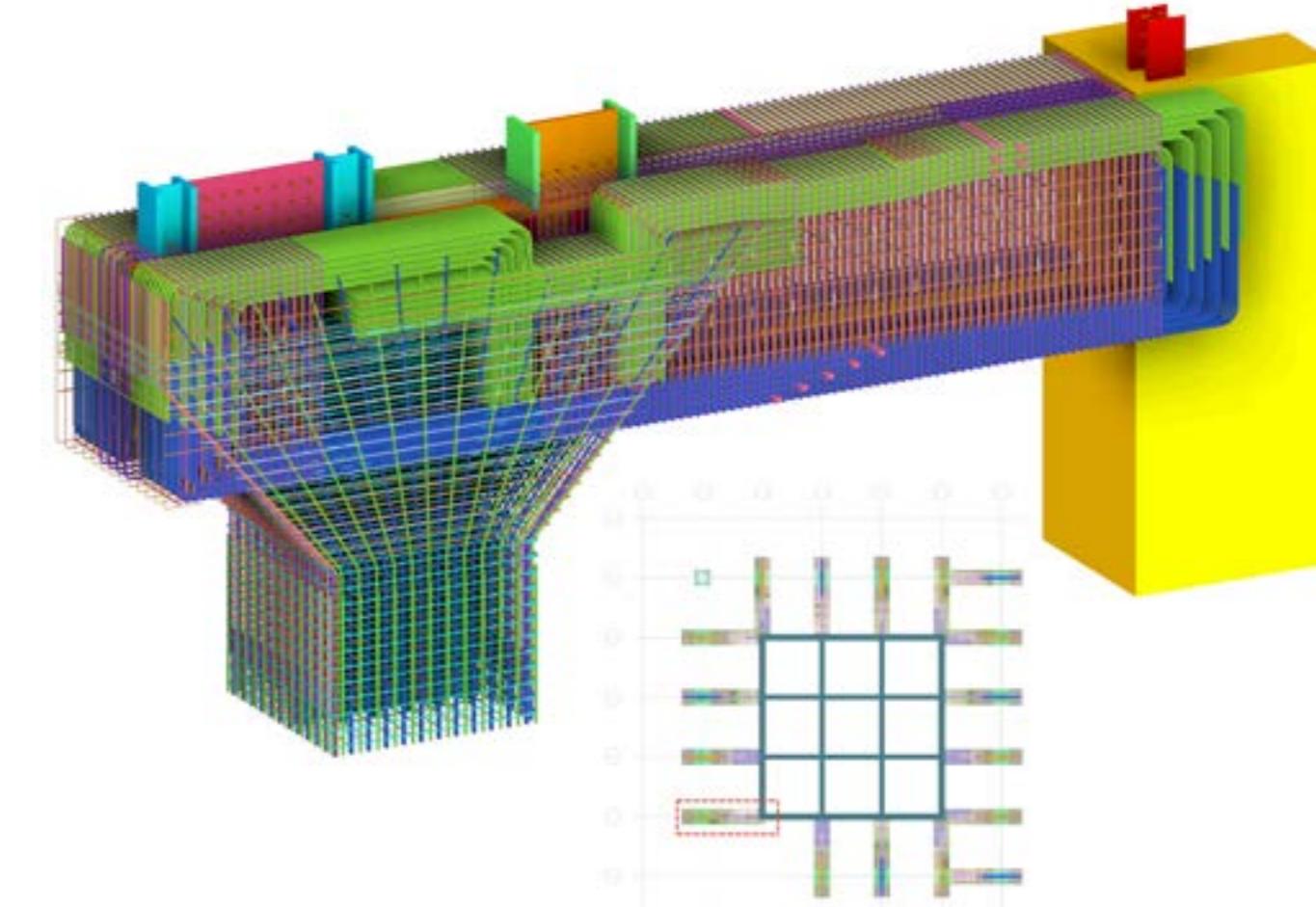
Mô hình tổng thầu Design & Build (D&B) là mô hình tiên tiến mà nhiều nhà thầu trên thế giới đã áp dụng. Bởi với mô hình này đã giúp chủ đầu tư khắc phục được các rủi ro khi kết hợp trách nhiệm của thiết kế với thi công thành một. Nhờ đó, chủ đầu tư (CĐT) không phải làm việc với nhiều nhà thầu và việc quản lý, giám sát cũng dễ dàng hơn. Mô hình còn giúp phát huy tối đa tri thức và chất xám của đội ngũ thiết kế-thi công. Ngoài ra, theo nghiên cứu từ Đại học Pennsylvania (Mỹ), D&B có thể giúp mỗi dự án đạt tiến độ bàn giao

nhanh hơn 33,5% so với mô hình xây dựng truyền thống. Còn khảo sát của Sanvido và Konchar chỉ ra, D&B giúp tiết kiệm 6,1% chi phí. Áp dụng cho Việt Nam, theo tính toán của lãnh đạo Coteccons, mô hình D&B giúp các chủ đầu tư tiết kiệm 30% thời gian thi công và 10-15% chi phí. Tại Việt Nam, mô hình D&B trong xây dựng chỉ mới triển khai khoảng một thập niên trở lại đây và cũng có nhiều doanh nghiệp công bố có tham gia vào cung cấp gói thầu dưới dạng mô hình D&B này. Tuy nhiên, liệu khả năng thực hiện D&B của mọi công ty là như nhau? Và thực hiện mô hình này như thế nào mới thực sự đúng bản chất?

**LÀM DESIGN & BUILD ĐÚNG NGHĨA**

Với mô hình mang tính thời đại, D&B hoàn toàn không dễ dàng cho bất kỳ một công ty xây dựng nào, đặc biệt khi áp dụng vào những dự án có quy mô lớn, phức tạp. Quan sát từ thị trường cho thấy, hầu hết các gói thầu D&B ở những công trình lớn, với giá trị lớn đều do các công ty xây dựng tên tuổi hàng đầu và điều này không phải ngẫu nhiên.

Là đơn vị tiên phong và thành công nhất trong việc áp dụng mô hình D&B này tại Việt Nam, Coteccons luôn đặt mình vào mong muốn của CĐT và xem thành công của dự án mới là thành công của nhà thầu. Vì



Ứng dụng BIM trong kết cấu của dự án The Landmark 81

thế, các công trình do Coteccons thực hiện luôn tạo được dấu ấn và sự an tâm nơi CĐT. Có thể kể đến là hàng loạt dự án D&B như: Masteri Thảo Điền, Sol Beach House Phú Quốc, The Everrich Infinity, Vinhomes Thăng Long, D'Capitale, Masteri Millenium ...

Điểm khác biệt nổi trội ở Coteccons là khả năng tư vấn đầu tư, bán hàng, vận hành và khai thác dự án ngay từ đầu cho CĐT. Và trên thực tế, ở mỗi dự án triển khai theo mô hình D&B, Coteccons sẽ thay mặt CĐT để lựa chọn các đối tác thiết kế cho phù hợp. Trong thiết kế, công năng dự án luôn được Coteccons đặt lên hàng đầu, ngay cả trong quá trình thi công

nếu cần sẽ thay đổi thiết kế để tối ưu hóa công năng, vì suy cho cùng, cảm giác của người dùng cuối mới là yếu tố quan trọng nhất của mỗi thiết kế. Rõ ràng, việc triển khai D&B ở Việt Nam đòi hỏi khả năng linh hoạt ở nhà thầu rất cao. Để làm được điều này, nhà thầu phải có kinh nghiệm và uy tín đủ lớn mới có thể chọn được đơn vị thiết kế cùng phối hợp thực hiện.

Đáng chú ý, để có thể thi công các cầu kiện phức tạp của dự án, Coteccons đã áp dụng thành công công nghệ BIM (Mô hình thông tin xây dựng-Building Information Modeling) trong các dự án D&B. BIM là ứng dụng đã giúp Coteccons đạt tới

giải pháp thiết kế tối ưu vì kiểm soát được các xung đột, va chạm giữa các bộ môn ngay từ khi thiết kế trên 3D, đặc biệt là hệ thống MEP – với Kiến trúc và Kết cấu. Trên thế giới, từ Mỹ, Úc, Anh đến Nhật Bản, Hàn Quốc, Singapore, Philippines.. đều đã áp dụng BIM và kêu gọi tăng cường áp dụng mô hình BIM vào trong xây dựng.

Rõ ràng, mô hình D&B đúng nghĩa đòi hỏi rất nhiều nguồn lực và kén chọn người triển khai, nhưng trên hết là sự tin nhiệm và niềm tin tuyệt đối của chủ đầu tư với nhà thầu khi “chọn mặt gửi vàng” trong các dự án thực hiện theo mô hình này.

Minh Tri

# NGHÌN BUỚC CHÂN COTECCONS

MUỐN ĐI XA HÃY ĐI CÙNG NHAU

MUỐN ĐI XA HÃY ĐI CÙNG NHAU





# HỒ VĂN THẢO

## CHỦ TƯỚNG CỦA HÀNG LOẠT “SIÊU DỰ ÁN”

TỪ NHỮNG “NGÀY XƯA” ĐẦY LỬA ...

Tốt nghiệp ĐH Bách khoa TP.HCM năm 2001, Hồ Văn Thảo từng có ba năm làm việc trong ngành xây dựng dầu khí tại TP. Vũng Tàu. Tháng 11/2004, anh quay về TP.HCM và bắt đầu hành trình 13 năm sự nghiệp đầy thử thách và kỷ niệm tại Coteccons.

Công trình đầu tiên của anh là nhà máy Panasonic tại VSIP Bình Dương, rồi điều chuyển về các dự án Trường RMIT, The Manor Hà Nội... Sau đó anh lần lượt giữ chức Chỉ huy phó dự án Dutch Lady Hà Nam và SECC. Cột mốc lớn trong đời là năm 2008, anh được trao trọng trách chỉ huy trưởng Công trình nhà máy ABB Bắc Ninh. Trải qua nhiều lần thử lửa, anh được giao thêm nhiều dự án rất lớn và quan trọng đối với Coteccons, quản lý hàng trăm kỹ sư và làm việc cùng các đối tác tư vấn hàng đầu thế giới từ Mỹ, Anh, Singapore.

Khi được hỏi trong suốt 13 năm

qua, thành công nào đối với là anh là quan trọng và ý nghĩa nhất, anh chỉ mỉm cười và nhớ về thời làm việc tại H18 Riverpark Residence. Thời đó, Coteccons chưa có nhiều kinh nghiệm xử lý thi công hầm và chưa tạo được ấn tượng tốt với Chủ đầu tư Phú Mỹ Hưng. Lần đầu tiên anh phụ trách hai tầng hầm sâu 12m, phải đề ra biện pháp thi công tối ưu nhất và phương án xử lý nếu có rủi ro. Bằng sự nỗ lực rất lớn, anh đã hoàn thành nhiệm vụ và thay đổi hoàn toàn quan điểm của Chủ đầu tư Phú Mỹ Hưng về công tác thi công hầm của Coteccons. Với anh, đó là một trong những thành công đáng nhớ nhất cho đến ngày hôm nay.

Ngày xưa, Chủ tịch Nguyễn Bá Dương từng bảo với anh rằng: “Giao cho anh dự án nào thì tôi cũng an tâm”. Chỉ là một lời động viên nhỏ nhường có tác dụng rất lớn như một liều “doping tinh thần”, thôi thúc anh không ngừng nỗ lực và tận tụy hơn đối với công việc. “Việc nào cũng khó cả, nhưng nếu có quyết tâm thì việc nào cũng dễ” – Anh Thảo chia sẻ.

sẻ về bí quyết thành công của mình.

### ... ĐẾN BÉN DUYÊN VỚI CÁC CÔNG TRÌNH LỚN

Ở Coteccons, anh em vẫn đặt cho Hồ Văn Thảo danh hiệu “người đàn ông của những công trình lớn”. Chia sẻ về điều này, anh mỉm cười cho rằng đó là những điều may mắn lớn nhất trong đời anh. “The Landmark 81 là dự án rất phức tạp, đòi hỏi tôi và anh em phải có sự chuẩn bị rất kỹ lưỡng, cũng như trong quá trình làm việc phải liên tục tạo động lực và gắn kết cho anh em để hoàn thành cho bằng được mọi mục tiêu của dự án”.

Tại Coteccons, anh cũng học hỏi được cách làm lãnh đạo lớn từ những công việc nhỏ. “Ngày xưa khi tôi chỉ mới là một giám sát trẻ, anh Dương đến công trường một lần đã nhớ tên tôi, hỏi han công việc và động viên tôi không ngừng. Những việc nhỏ như thế mà người đứng đầu công ty còn quan tâm thì tôi tin rằng Coteccons sẽ còn lớn mạnh hơn rất rất nhiều”.

*Lần đầu gặp anh, chúng tôi ánh tượng với dáng người nhỏ nhắn, mái tóc hoa râm và nụ cười dễ mèn. Ít ai ngờ rằng đàn ông nhỏ nhắn sinh năm 1978 ấy lại là “chủ tướng” của hàng loạt dự án siêu lớn tại Coteccons Group như: City Garden, Vivo City, The Landmark 81. Anh là Hồ Văn Thảo - Giám đốc dự án Coteccons.*



*“Nếu không có những gian khổ ngày xưa, thời còn lầm lem làm hầm, thời còn chinh chiến nơi xa thì giờ đây tôi chưa hẳn được giao trọng trách những công trình lớn. Tôi nghĩ rằng các anh em trẻ cũng nên đặt mục tiêu lớn, dám mơ ước và dám cống hiến. Thành quả ngọt ngào sẽ chỉ về tay những người như thế”.*

Những “ngày xưa” đầy lửa ấy đối với anh tuy đã 13 năm nhưng chỉ như mới vừa xảy ra hôm qua để khi nhớ về những ngày đó anh vẫn nhắc đi nhắc lại cụm từ “gắn kết”. “Những ngày xưa đó luôn sẽ là hành trang tạo động lực lớn cho tôi có thêm sức mạnh để chinh phục những mục tiêu cao xa hơn cùng Coteccons”, anh bộc bạch.

### Nguyễn Dũng

*Không phải ai cũng đủ may mắn và năng lực để tham gia các megaproject như VivoCity, City Garden, The Landmark 81 ... Thế nên khi nói về anh – Hồ Văn Thảo – Giám đốc dự án Coteccons là nói về người chuyên trị các siêu dự án có giá trị hợp đồng lên đến hàng nghìn tỷ trong suốt 13 năm qua.*

# NGƯỜI NỮ TƯỚNG TẬN TUỴ TẠI UNICONS



Chị Nguyễn Thị Thắm – Phó phòng Đầu thầu Thiết kế Unicons

## "NỮ TƯỚNG", "BÀ ĐẦM THÉP", "NGƯỜI ĐÀN BÀ KHÔNG NGỦ"

Là một vài trong số những "mỹ tú" mà anh chị em công ty Unicons vẫn thường dùng để nhắc đến chị Nguyễn Thị Thắm, Phó phòng Đầu thầu - Thiết kế Unicons (Phòng ĐTTK).

Gắn bó với công ty gần 10 năm, chị Thắm vẫn giữ được một niềm đam mê mạnh mẽ đến kỳ lạ với công việc. Tất cả mọi dự án lớn, nhỏ mà Unicons từng dự thầu và trúng thầu đều... "qua tay" chị. Với tính cách quyết đoán, bắn lĩnh, nhạy bén, chị Thắm góp phần không nhỏ trong việc định hướng phong cách chủ động tìm kiếm nguồn việc và tổ chức dự thầu của Phòng ĐTTK. Hiện tại, hình ảnh của Unicons trong giai đoạn tiếp cận dự án mới được nhiều Chủ đầu tư đánh giá chuyên nghiệp, bài bản và hiệu quả. Thật không ngoa khi nói chị Nguyễn Thị Thắm là một phần trong linh hồn của Phòng ĐTTK Unicons.

Bản lĩnh trong công việc là thế, nhưng trong giao tiếp hàng ngày, chị Thắm vẫn mang trong mình sự duyên dáng và nhạy cảm rất riêng của người nữ tướng. Dù công việc có áp lực, gấp rút, căng thẳng thế nào, chị vẫn luôn nhẹ nhàng, chân thành và gần gũi với anh chị em. "Thắm là một người vừa bắn lĩnh, vừa đầm thắm, hệt như cái tên của mình vậy", chị Trần Thị Thanh Mỹ, nhân viên Unicons chia sẻ.

Chị Thắm tâm sự với chúng tôi về nhiều kỷ niệm chị đã có với công ty. Chị tâm niệm: "Thái độ của mình với công việc cũng giống như mức độ cây bám rễ vào lòng đất. Cây càng bám chặt đất thì mối liên kết với lòng đất càng bền. Lòng người càng tận tâm, gắn bó với công việc thì càng thấy thân thương đến tận cùng với từng niềm vui, nỗi buồn của công ty." Qua niềm vui ánh lên trong mắt chị khi nhớ về những kỷ niệm ấy, chúng tôi thấy một sự dung hòa đến hoàn hảo giữa tính cách mạnh mẽ của người "nữ tướng" và sự tận tụy, tận tâm điển hình của một người phụ

*"Thái độ của mình với công việc cũng giống như mức độ cây bám rễ vào lòng đất. Cây càng bám chặt đất thì mối liên kết với lòng đất càng bền. Lòng người càng tận tâm, gắn bó với công việc thì càng thấy thân thương đến tận cùng với từng niềm vui, nỗi buồn của công ty."*

# TÌNH NGUYỆN VIÊN “ĐẶC BIỆT” COTECCONS



Anh Ngô Anh Tuấn - Quản lý chủ trì thiết kế của Trung tâm thiết kế

## "TÌNH NGUYỆN VIÊN THỦ VIỆC KHÔNG LƯƠNG"

Khoảng thời gian đầu đến với Coteccons của Ngô Anh Tuấn khá khó khăn bởi khi ấy nhu cầu nhân sự chưa cần thêm Kiến trúc sư nhưng với niềm tin đây là môi trường tốt để phát huy hết năng lực bản thân, Ngô Anh Tuấn đã mạnh mẽ quyết định rẽ nghề, "làm công không lương". Tuy chỉ kéo dài trong thời gian ngắn, nhưng với anh đây là một trong những kỷ niệm đáng nhớ đối với chặng đường sự nghiệp của bản thân. "Bởi lúc ấy những người trẻ dám nghĩ, dám làm và dám đương đầu với thử thách như Ngô Anh Tuấn ít lắm!" – anh Hồ Văn Chí Thành – hiện nay là trưởng ban Kiểm soát nội bộ nhận xét.

## NGƯỜI ĐÀN ÔNG “ĐA-ZI-NĂNG” CỦA TRUNG TÂM THIẾT KẾ

Hiện tại, anh Tuấn đang đảm nhận vị trí Quản lý chủ trì thiết kế

bộ môn kiến trúc của Trung tâm thiết kế. Đúng như câu nói "Bạn càng làm tốt bao nhiêu, hết sức bao nhiêu, cống hiến bao nhiêu thì may mắn sẽ đến với bạn một cách bất ngờ và không bao giờ biết". Như vậy, sau quãng đường hơn 10 năm gắn bó với Coteccons kinh qua nhiều vị trí trái ngành trái nghề và trưởng chừng như ước mơ vẫn còn dang dang dở, vòng tròn số phận lại kéo tay anh một lần nữa, để tiếp tục nuôi dưỡng đam mê của mình theo đúng sở trường, đúng ước mơ của thời trẻ.

Anh Hà Quang Giang – Giám đốc TTTK - công sự gắn bó với anh Tuấn lâu nhất, nhận xét "Ngô Anh Tuấn là một mẫu người điển hình đối với các anh em Kiến trúc sư. Thứ nhất, đến với Coteccons, Tuấn coi như đây là một gia đình để gắn bó, để đặt niềm tin, để hoàn thành nghĩa vụ và trách nhiệm. Thứ hai, Tuấn cũng là một người rất linh động trong mọi công việc. Chuyên ngành chính là Kiến trúc sư, tuy nhiên xuất

Ngày đó, mỗi lần Công trường đến giờ cơm trưa, anh Nguyễn Bá Dương - khi ấy là Tổng Giám đốc Coteccons - hay gọi vui anh bằng biệt danh "Tình nguyện viên thử việc không lương"

phát điểm lại ở vị trí kỹ sư công trình; sau đó đáp ứng nhu cầu của Công ty, Tuấn đảm đương thêm những vị trí khác tại Phòng Đầu thầu. Và tất nhiên, vị trí nào Tuấn đảm nhận cũng đều có kết quả rất thành công."

## Bằng Thương

# NHỮNG ĐIỀU CHỈ CÓ Ở CHÍNH SÁCH NHÂN SỰ COTECCONS

Tại Coteccons, một trong những yếu tố quan trọng để hấp dẫn người lao động là Chính sách lương thưởng, chế độ phúc lợi. Theo đó, mức thu nhập của CBNV luôn tương xứng với công sức đóng góp. Quá trình đánh giá năng lực được tổ chức định kỳ để có những điều chỉnh phù hợp với mỗi cá nhân. Bên cạnh đó, các chế độ phúc lợi luôn được xem xét cập nhật kịp thời.

**V**i đặc thù ngành nghề, việc công tác xa ở Coteccons là thường xuyên. Điển hình như Anh Lâm Phan Nghĩa Thi – sinh sống tại TP.HCM và hiện đang làm việc tại công trường D'Capitale, Hà Nội. Trong thời gian công tác, anh Thi được hưởng đầy đủ các chế độ như: hai phương tiện di chuyển, nhà công vụ, ăn ở, phụ cấp đi lại, về phép định kỳ hàng tháng... và các khoản chi phí khác. Chia sẻ cùng chúng

tôi, chị Võ Trà My – vợ anh Thi cho biết chồng chị đi công tác xa từ khi con gái còn nhỏ, vừa chăm sóc gia đình nhưng chị cũng rất lo lắng khi anh Thi phải một mình ở Hà Nội. Tuy nhiên, chính sách của Coteccons đã làm chị cảm thấy an tâm: "Đi công tác xa giúp anh Thi có cơ hội được học hỏi trải nghiệm với nghề. Theo tôi biết, các công việc bên lề như dọn dẹp, nấu ăn, giặt giũ... anh cũng không phải làm, mà công ty đều đã sắp xếp".

Một điều làm nên sự khác biệt trong công tác nhân sự của Coteccons chính là Chính sách Luân chuyển cán bộ. Thông qua chính sách này, CBNV được khuyến khích thay đổi vị trí để đào tạo năng lực chuyên môn, có cơ hội làm quen với các công việc mới, khai thác được những năng lực khác của bản thân và có sự trưởng thành cao với môi trường đa năng như Coteccons. "Tại vị trí công việc mới, tôi đã



Câu lạc bộ UniCafe



Câu lạc bộ Lãnh đạo tiềm năng CPL

tích luỹ cho mình được nhiều kinh nghiệm, có cái nhìn tổng quát hơn trong công tác quản lý tài chính, điều này sẽ rất hữu ích trong quản lý dự án" – Anh Đoàn Công Nam – Trưởng phòng CCM (từng đảm nhiệm chức vụ Giám đốc dự án kiêm Chỉ huy trưởng dự án Vinhomes Times City p.1,2,3,5)

Coteccons cũng là một trong rất ít doanh nghiệp áp dụng chính sách "Tài trợ giáo dục" cho CBNV thâm niên và cấp quản lý. Chính sách này nhằm hỗ trợ CBNV Công ty trong việc phát triển giáo dục cho con cái của họ trong suốt quãng thời gian học tập từ cấp mẫu giáo đến bậc Đại học... Trong thời gian đến, phòng

Quản trị nguồn nhân lực đang tiếp tục khảo sát và nghiên cứu các chính sách Nhân sự trong và ngoài ngành để tiếp tục cải tiến, áp dụng những chính sách phúc lợi mới nhất, tốt nhất nhằm tạo ra một môi trường chuyên nghiệp, hiện đại và đậm chất Coteccons.

## Bằng Thương

# ĐÀO TẠO ĐỘI NGŨ LÃNH ĐẠO KẾ THỪA

*Đào tạo đội ngũ kế thừa là một trong những tiêu chí chấm điểm việc hoàn thành nhiệm vụ cho các vị trí quản lý tại Coteccons. Công tác này được thực hiện bằng hình thức chia sẻ trực tiếp kinh nghiệm chuyên môn, những kỹ năng mềm trong công tác quản lý, các chương trình tham quan học hỏi trong và ngoài nước và bằng chính những buổi sinh hoạt tại các câu lạc bộ dành cho "Lãnh đạo tiềm năng".*

## CÂU LẠC BỘ LÃNH ĐẠO TIỀM NĂNG CPL

Hoạt động đến nay đã được gần 7 năm, CPL đã tạo ra sân chơi, giao lưu và học hỏi kinh nghiệm giữa các thành viên - những lãnh đạo tiềm năng của Coteccons. Các buổi sinh hoạt của CLB chủ yếu đào tạo những kỹ năng mềm, trao đổi kiến thức và là nơi để những người Anh, Chị đi trước truyền đạt/chia sẻ kinh nghiệm thực tế công việc tại Công ty... Thông qua các buổi sinh hoạt định kỳ, văn hóa Coteccons cũng được truyền tải và lan tỏa đến người tham gia tạo ra sự gắn kết trong toàn bộ Công ty.

## CÂU LẠC BỘ UNICAFE

Cùng chung ý tưởng với CPL Coteccons, CLB UniCafe cũng được hình thành nhằm gắn kết và khơi nguồn ý tưởng cho các "lãnh đạo tương lai" của Unicons. Chỉ trong vòng 2 năm kể từ ngày thành lập 1/11/2015, đến nay UniCafe đã triển khai 10 buổi sinh hoạt định kỳ với nhiều chủ đề đa dạng từ phát triển kỹ năng lãnh đạo, kỹ năng mềm đến các chuyên đề về kỹ thuật thi công. CLB đã thể hiện vai trò quan trọng trong việc kết nối tập thể nhân sự Unicons qua những câu chuyện về nghề nghiệp và chia sẻ về sở thích cá nhân của mỗi thành viên.

## Ngày 24/8 NGÀY COTECCONS

**MỪNG NGÀY  
THÀNH LẬP  
COTECCONS**

**24/08**



## Ngày 17/8 KHỞI CÔNG SIÊU DỰ ÁN TRỊ GIÁ GẦN 7.000 TỶ ĐỒNG

Dự án Casino Hội An có diện tích khoảng 1.000 ha, tổng giá trị đầu tư 4 tỉ USD, khu nghỉ dưỡng với tổ hợp Casino, khách sạn, du lịch, giải trí cao cấp này hiện là một trong những công trình tầm cỡ quốc tế, có vốn đầu tư lớn nhất tỉnh Quảng Nam. Chủ đầu tư dự án Casino Hội An, liên doanh giữa VinaCapital và 2 tập đoàn lớn là Chow-Tai-Fook (Hong Kong) và The Suncity Group (Macau), đã đưa ra những yêu cầu rất cao trong việc lựa chọn nhà thầu. Ngoài các tiêu chí khắt khe về kỹ thuật, mỹ thuật, chủ đầu tư còn đặt

ra kỳ hạn hoàn thành dự án rất "thần tốc" - chỉ trong 19 tháng. Đây thật sự là một thách thức rất lớn mà không phải nhà thầu nào cũng có thể đáp ứng được. Sự kiện thắng thầu dự án Casino Hội An như một món quà ý nghĩa đến đúng vào thời điểm toàn thể CBNV đang hướng về kỷ niệm ngày thành lập Công ty (Coteccons Day). Nhìn về quy mô và giá trị gói thầu, nhất là khi đối chiếu với bức tranh thị trường ngày càng ít dần số lượng dự án đạt tầm vóc như Casino Hội An, tập thể CBNV Coteccons càng cảm thấy tự hào.

# COTECCONS CÁC SỰ KIỆN NỔI BẬT

Ngày 19/8 ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN  
COTECCONS LẦN IV

Công đoàn Coteccons đã tổ chức Đại hội lần thứ IV, tổng kết nhiệm kỳ 2012 – 2017, đề ra phương hướng hoạt động và bầu ra Ban chấp hành Công đoàn nhiệm kỳ 2017 - 2022 . Ban chấp hành Công đoàn đề ra mục tiêu, nhiệm vụ, phương hướng hoạt động cho nhiệm kỳ mới như: Tiếp tục tích cực chăm lo đời sống cả về vật chất và tinh thần cho toàn thể đội ngũ CBNV, nắm bắt tâm tư nguyện vọng, quan tâm đến việc thực hiện các chế độ chính sách cho người lao động. Phối hợp với chính quyền, đoàn thể bồi dưỡng đội ngũ cán bộ,



viên chức giỏi về chuyên môn, vững vàng về lý luận chính trị, có trách nhiệm cao trong công tác quản lý, nhằm đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của xã hội hiện đại. Tham gia

tích cực công tác xã hội, tham mưu cho Cấp ủy thực hiện tốt công tác Công đoàn đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong thời gian tới.



## Ngày 3/7

BỔ NHIỆM ÔNG NGUYỄN SỸ CÔNG LÀM TỔNG  
GIÁM ĐỐC COTECCONS GROUP

Ngày 03/7/2017 Chủ tịch HĐQT Nguyễn Bá Dương đã thay mặt HĐQT ký quyết định bổ nhiệm ông Nguyễn Sỹ Công làm Tổng Giám đốc của Coteccons. Theo đó, ông Nguyễn Sỹ Công có trách nhiệm điều hành hoạt động hằng ngày của Coteccons, hướng đến việc hoàn thiện mô hình quản trị theo thông lệ quốc tế cũng như thực hiện các nhiệm vụ khác với quyền và nghĩa vụ đã được HĐQT thông qua. Ông Nguyễn Sỹ Công sinh năm 1970 tại Thái Bình, gia nhập Coteccons vào năm 2002 với vị trí là Giám đốc dự án. Từ thời điểm đó cho đến nay, ông đã giữ các chức vụ quan trọng và chủ chốt tại Coteccons

BỔ NHIỆM ÔNG TRẦN KIM LONG LÀM TỔNG GIÁM ĐỐC  
UNICONS

Cùng trong ngày 03/7/2017, Unicons đã công bố Nghị quyết Hội đồng Thành viên thông qua việc tái cơ cấu nhân sự cấp cao. Theo đó, ông Trần Kim Long chính thức được bổ nhiệm chức vụ Tổng Giám đốc Unicons. Ông Trần Kim Long sinh năm 1974 tại Đà Nẵng, là một trong những nhân sự chủ chốt đã gia nhập Coteccons từ những ngày đầu mới thành lập. Dù tuổi trẻ nhưng Ông Trần Kim Long từng đảm nhận nhiều vị trí quan trọng tại Coteccons.



### Ngày 29/6 ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG COTECCONS 2017

**D**HĐCĐ năm nay đã tiến hành xem xét, thảo luận các nội dung liên quan đến kết quả hoạt động kinh doanh năm qua, kế hoạch phát triển kinh doanh của Công ty năm tới và vấn đề phát hành cổ phiếu ESOP. Một nội dung quan trọng khác là việc

bầu 7 thành viên HĐQT và 03 thành viên Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2017-2022. Chủ tịch HĐQT không kiêm nhiệm Tổng giám đốc. Ông Nguyễn Bá Dương cho biết Coteccons sẽ hoàn tất mô hình quản trị hiện đại theo thông lệ quốc tế trong thời gian sớm nhất. Theo đó, HĐQT Công ty

sẽ gồm 9 thành viên, trong đó có khoảng gần một nửa là thành viên độc lập. Tiểu ban kiểm toán nội bộ sẽ thay cho Ban kiểm soát hiện nay.

### Ngày 24/6 VINHOMES METROPOLIS VÀ KỶ LỤC KHÔI BÊ TÔNG LỚN NHẤT COTECCONS

**S**au 45,5 giờ thi công, cùng với sự tập trung, bản lĩnh và kinh nghiệm của mình, hơn 40 cán bộ - kỹ sư Coteccons và 200 công nhân lành nghề tại công trường Metropolis đã kết thúc mẻ đổ khối bê tông 32.305m<sup>3</sup>, đánh dấu hoàn thành thi công mặt bằng sàn tầng hầm B4. Do thi công với mặt bằng và khối lượng lớn, Ban chỉ huy công trường chia ra làm 3 đợt đổ, diễn ra lần lượt vào các ngày 3/6, 10/6 và 24/6. Việc hoàn thành khối móng tầng hầm B4 của tòa nhà Vinhomes Metropolis được xem là một cột mốc quan trọng trong hành trình chinh phục những đỉnh cao mới của Coteccons..



### Ngày 9/6 TOP 50 CÔNG TY KINH DOANH HIỆU QUẢ NHẤT VIỆT NAM NĂM 2016

**C**oteccons đã được vinh danh ở vị trí xếp hạng thứ 5 trong Top 50 Công ty kinh doanh hiệu quả nhất Việt Nam năm 2016 (Top 50). Đây cũng là lần thứ 4 Coteccons vào Bảng xếp hạng giá trị này - do Tạp chí Nhịp Cầu Đầu Tư phối hợp cùng Công ty chứng khoán Thiên Việt tổ chức thường niên. Kết quả dựa trên cơ sở đo lường kết quả kinh doanh các công ty niêm yết trên thị trường chứng khoán Việt nam, với 3 chỉ số tăng trưởng: tăng trưởng kép doanh thu, lợi nhuận trên vốn chủ sở hữu (ROE), lợi nhuận trên cổ phiếu (stock return) trong 3 năm liên tiếp.



### BEST PLACES TO WORK 2016 By Industries



### Ngày 22/3 DOANH NGHIỆP CÓ MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC TỐT NHẤT NGÀNH XÂY DỰNG VIỆT NAM

**D**ây là năm thứ 2 Coteccons tiếp tục giữ vững vị trí số 1 trong ngành xây dựng/vật liệu xây dựng và xếp thứ hạng 68 trong bảng xếp hạng Top 100 nơi làm việc tốt nhất Việt Nam, tăng 8 bậc so với năm 2015. Ngoài vị trí dẫn đầu bảng xếp hạng trong ngành xây dựng/vật liệu xây dựng, Coteccons còn được vinh danh tại

2 tiêu chí lương thưởng, phúc lợi và danh tiếng Lãnh đạo Quản lý. Với phương châm "Con người là chìa khóa của thành công", Coteccons Group luôn chú trọng bồi dưỡng và phát triển nhân tài bằng việc tạo ra môi trường làm việc cạnh tranh công bằng, sáng tạo để mỗi nhân viên có thể phát triển công việc cũng như năng lực bản thân. Ngoài ra, các

chính sách nhân sự luôn được Coteccons Group cải tiến để đảm bảo đời sống CBNV và tạo sự gắn bó lâu dài cùng Công ty.

#### Khắc Huy

# VÌ TUỔI TRẺ LÀ MỘT MÓN QUÀ

Nhiệt tình - máu lửa - cháy hết mình cho đam mê là cảm nhận của chúng tôi về những bạn trẻ của Coteccons Group. Họ là những người chưa đầy 30 tuổi, nhưng đã và đang sống trọn vẹn từng phút giây ý nghĩa nhất của cuộc đời mình tại Coteccons Group.



Lê Thế Anh (1988)  
- "Chỉ huy trưởng trẻ tuổi nhất Unicons"  
- Trưởng phòng Xây dựng và Phát triển Lực lượng Thi công Unicons

*"Còn trẻ, còn mông lung? Hãy cứ dần thân và kiên định với con đường đã chọn"*

Năm 25 tuổi, Lê Thế Anh gây "kinh ngạc" trong sự chúc mừng và động viên của đồng nghiệp, gia đình khi được bổ nhiệm Chỉ huy trưởng cho dự án Gain Lucky, Tây Ninh.

Từ đó đến nay, anh vẫn giữ kỷ lục là "Chỉ huy trưởng trẻ tuổi nhất" ở Unicons. Với Thế Anh, niềm tự hào nhất trong suốt 6 năm làm việc cùng Coteccons chính là "đã rèn và cho ra lò những anh em giám sát máu lửa, nhiệt huyết, bắn lĩnh và có tư duy, thái độ sống tích cực."



Trần Hồng Thu (1991)  
- Nhân viên Ban Nội Thất

*"Mỗi một dự án, một công trình mới là một lần được khám phá, học hỏi và thỏa chí đam mê"*



Nguyễn Duy Tùng (1994)  
- Giám sát hệ thống điều hòa không khí tháp A3  
- Công trường Vinhomes Golden River

*"Người trẻ cứ hãy năng động, nhiệt huyết ...."*

Sau hơn 2 năm làm việc tại Coteccons Group, Trần Hồng Thu cùng với các đồng nghiệp đã thiết kế hàng trăm công trình, dự án khác nhau, nhưng "sản phẩm" được nhiều thành viên trong gia đình Coteccons biết tới nhất, có lẽ chính là thiết kế nội thất của lầu 12A tòa nhà Coteccons, nơi được coi là bộ mặt, nơi thể hiện phong cách, kiến trúc, đẳng cấp, sang trọng của Coteccons.



Võ Tùng Lâm (1993) – người bên phải  
- Giám sát chính Công trường Vinhomes Golden River

*"Mỗi một dự án, một công trình mới là một lần được khám phá, học hỏi và thỏa chí đam mê"*

Tự nhận mình là một người "lì", Lâm chia sẻ: "Em cứ thích làm càng nhiều việc càng tốt, công tác nào mới, càng lạ, càng khó, em càng muốn làm." Bạn bật mí bí quyết để thúc đẩy bản thân phát triển là chịu khó quan sát, để ý xung quanh, vừa làm vừa học hỏi. Bên cạnh đó, phải hiểu, nắm vững và vận dụng được hệ thống quản lý, quy trình hỗ trợ từ các phòng ban Coteccons. Chỉ hơn 1 năm làm việc tại Coteccons, Tùng Lâm thấy mình đã trưởng thành rất nhiều.

Thanh Thảo - Khắc Huy

## NGÀY HỘI ĐI BỘ

# NGHÌN BƯỚC CHÂN COTECCONS

### MUỐN ĐI XA HÃY ĐI CÙNG NHAU

Những năm đầu thành lập chỉ có khoảng 50 thành viên nhưng đến nay ngôi nhà Coteccons Group đã có hơn 3.000 người và trở thành doanh nghiệp có môi trường làm việc tốt nhất ngành xây dựng Việt Nam. Đó là thành quả của việc chúng ta đã nắm tay nhau, đi cùng trong suốt 13 năm qua. Những bước chân Coteccons không còn là vài chục mà đã lên đến hàng nghìn.

Hãy tiếp tục đi cùng nhau trong hành trình phía trước, để thực sự thấy: Tương lai của Coteccons nằm trong tay chúng ta - những người nhận ra  
**TẤT CẢ CHÚNG TA ĐỀU CẦN NHAU.** Và để đi xa thì nhất định: **HÃY ĐI CÙNG NHAU.**

*Nghìn bước chân chung một nhịp đập*  
– Nhịp đập Coteccons.

*Nghìn bước chân chung một khát vọng*  
– Khát vọng dẫn đầu.



&





# HỢP TÁC CHIẾN LƯỢC GIỮA COTECCONS & CÁC TRƯỜNG ĐẠI HỌC



PGS.TS Vũ Đình Thành, Hiệu Trưởng  
Trường ĐH Bách Khoa TPHCM

“Tôi hy vọng rằng sự hợp tác này sẽ ngày càng được phát triển rộng hơn, không những trong ngành Xây dựng, Điện, Cơ khí mà còn nhiều ngành khác như Kiến trúc, Vật liệu xây dựng, Hạ tầng... và dựa vào niềm tin của cả hai bên, chúng ta hoàn toàn tin tưởng đây sẽ là một sự hợp tác bền vững”, đó là chia sẻ của PGS.TS Vũ Đình Thành - Hiệu Trưởng Trường ĐH Bách Khoa TPHCM, khi trao đổi cùng chúng tôi về câu chuyện Hợp tác chiến lược giữa Coteccons và Nhà trường.”



Lễ ký kết hợp tác giữa trường đại học Bách Khoa TP. HCM và Coteccons Group.



Lễ ký kết hợp tác toàn diện giữa trường đại học kiến trúc TP. HCM và Coteccons Group.

T rong những năm gần đây, Coteccons Group đã tiến hành ký kết hợp tác chiến lược với nhiều trường đại học uy tín trong nước: ĐH Bách Khoa TP. HCM, ĐH Kiến Trúc TP.HCM, ĐH Bách Khoa Đà Nẵng, ĐH Bách Khoa Hà Nội và ĐH Xây Dựng Hà Nội. Theo đó, các nội dung hợp tác bao gồm tài trợ học bổng, tiếp nhận sinh viên thực tập, tài trợ cơ sở vật chất, nghiên cứu khoa học và các hội thảo chuyên đề...

Với gần 90% Kỹ sư đang làm việc được tuyển dụng từ các trường đại học nói trên, đối với Coteccons Group việc hợp tác này là một chính sách đầu tư mang tính nền tảng nhằm chuẩn bị nguồn nhân lực lâu dài cho Công ty. Đồng thời đây cũng là hoạt động thể hiện trách nhiệm cộng đồng của Coteccons Group trong việc góp phần đào tạo lực lượng nhân sự chất lượng cao cho xã hội.

Hàng năm có hàng trăm sinh viên của các trường đại học thực tập tại Coteccons Group, một thực tế cho thấy các bạn trẻ đều trưởng thành hơn sau thời gian thực tập bởi chương trình hướng dẫn đào tạo nghiêm túc từ chuyên môn đến kỹ năng giao tiếp. Tại đây các bạn trẻ sẽ được thử lửa trong môi trường làm việc chuyên nghiệp và có tính thử thách cao... cũng như được trải nghiệm thực tế tại những công trình lớn.

Chia sẻ thêm về hiệu quả hợp tác chiến lược này, Thầy Vũ Đình Thành cho rằng sự hợp tác này cũng đã giúp phía Nhà trường có được những kết quả khảo sát về nhu cầu thực tế của doanh nghiệp. Từ đó có những điều chỉnh để khung chương trình đào tạo phù hợp với nhu cầu chung của xã hội. Theo đó, sinh viên sẽ tăng thời lượng thực hành/thực tập thay vì thuần túy lý thuyết như trước đây. Hoặc sẽ tham gia nhiều hơn

các đề tài nghiên cứu ứng dụng với Giảng viên và doanh nghiệp.

Việc gắn kết giữa đào tạo của các Trường và Doanh nghiệp là một quá trình tương tác không thể tách rời để tạo ra những “sản phẩm tri thức” chất lượng cao cho xã hội. Phát huy hiệu quả hợp tác này, Coteccons Group sẽ tiếp tục “bắt tay” và đồng hành cùng các trường cho những chiến lược lâu dài trong thời gian tới.

## Bằng Thương



# NGÔI NHÀ CHUNG

HƠN CẢ MỘT GIA ĐÌNH

# NHỮNG KHOẢNH KHẮC ĐẸP TỪ CUỘC THI ẢNH COTECCONS - UNICONS





### Unicons - Trọn vẹn niềm vui

Đồng hành cùng tôi trên mọi niềm vui, nỗi buồn.  
Tác giả: Trần Sĩ Quân, Giám sát - Trường Đại Quang Minh



### Pháo đài ánh sáng

Dự án The Landmark 81 về đêm, nổi bật như một pháo đài, một công trình không ngủ, không ngừng vươn cao.  
Tác giả: Lê Nguyên Vũ, Ban An Toàn



### Hòa nhịp cùng Tết Thiếu Nhi

Khoảnh khắc vui sướng khi BCH The Landmark 81 hoàn thành mẻ đổ với tốc độ thời gian kỷ lục – 35 giờ.  
Tác giả: Trần Duy Mạnh, Giám sát dự án The Landmark 81

### Sức Trẻ

Những công nhân âm thầm làm việc không kể ngày đêm, họ là những con người trực tiếp làm nên "sản phẩm" cho đại gia đình Coteccons.  
Tác giả: Võ Hồng Nhựt, Giám sát An toàn - Panorama Nha Trang



### Chắp cánh ước mơ

Tác giả: Bùi Duy Chính, Giám sát MEP - Vinhomes Times City P9, 10



### Ngày CT5 bùng sáng

Khoảnh khắc trước thời điểm chuẩn bị bàn giao những căn hộ đầu tiên cho khách hàng sau gần 2 năm nỗ lực làm việc tại dự án.  
Tác giả: Nguyễn Thành Chung, Giám sát MEP Vinhome Golden River



### Thi công là phải an toàn, lấy vợ cũng phải... an toàn!

Tác giả: Đỗ Quỳnh Tây, Chỉ huy trưởng Park 2 – Vinhomes Central Park

### Cầu cảng mặt trời

Một góc công trường Vinhomes Bắc Ninh  
Tác giả: Bùi Thị Thanh Hải, Thư ký - Vincom Bắc Ninh



# Thư gửi con yêu

Tác giả: **Dương Đình Vũ**  
Dự án Trường học & Shophouse Đại Quang Minh - Unicons)

Hà Nội, ngày... tháng... năm...

Gửi con gái thân yêu,

Ba viết những dòng này không phải kiểu như "Khi con đọc lá thư này thì ba đã đi xa lắm rồi, hay là những lời dặn dò con ở nhà phải ngoan, phải nghe lời mẹ..." đâu nhé! Ba chỉ muốn tâm sự về những điều ba chưa có dịp nói thành lời, những điều ba không thể giải thích khi con gái bé bỏng của ba chưa kịp hiểu.

Con thân yêu,

Ba còn nhớ khi con 4 tuổi, con cứ thắc mắc với mẹ: "Mẹ ơi, sao ba kì vậy mẹ? Sao ba cứ đi công tác hoài, không ngủ với hai mẹ con? Con nhớ ba, mẹ ơi!" Ba nghe mẹ kể lại mà thấy khóc mắt cay cay. Ba ngạc nhiên vì con gái ba lớn nhanh quá, suy nghĩ của con trưởng thành qua từng ngày. Ba sợ một ngày kia khi vừa chớp mắt, con gái đã vút thành thiếu nữ và ba không để ôm con vào lòng như khi con còn bé nữa rồi.

Câu hỏi của con, ba suy nghĩ rất nhiều. Ba đã lựa chọn con đường mình đi, đôi khi rất khó để chu toàn mọi việc. Ba luôn tin rằng một ngày nào đó, khi chờ con đi qua một dự án thật lớn, ba có thể tự hào nói với con: "Con nhìn xem, thành quả của ba và các đồng nghiệp đó!".

Có những đêm, ba và các chú thức trắng đêm đổ bê tông, khi về nhà thì con đang say ngủ. Khi đó ba chỉ biết mỉm cười nhìn con và tự an ủi rằng: "Ít ra có con ngủ thay cho ba."

Lại có những câu chuyện quá khó mà cả Ban Chỉ huy phải chụm đầu suy nghĩ, quên cả ăn uống. Và khi có đáp án rồi, anh em lại bắt tay triển khai bản vẽ, gia công câu kiện... Cứ thế, ngày qua ngày, vòng quay lại quay, bọn ba chăm chỉ như bầy kiến tha mồi về tổ.

Rồi ngày đó cũng đến, ngày bàn giao dự án với tất cả cảm xúc vỡ òa. Thành quả của những ngày dài nắng dầm mưa rốt cuộc đã thành hình. Đôi lúc ba nghĩ xây dựng một dự án cũng như nuôi một đứa con (ý ba là đứa con tinh thần, chứ chắc chắn là không đáng yêu như con gái của ba rồi). Ta phải cùng làm, cùng trải nghiệm thì mới cảm giác được niềm tự hào khi cây mình trồng hôm nay trĩu quả. Và con biết không, chỉ ở Unicons, Ba mới trải nghiệm được khoảnh khắc đó, khoảnh khắc mà mọi người luôn thực hiện công việc một cách vô tư, không vụ lợi và đầy trách nhiệm (Đến đây thì con hiểu tại sao ba cứ làm mãi ở Unicons rồi nhỉ?).

Ba cảm ơn những giây phút như vậy, vì nhờ đó mà ba quý trọng từng khoảnh khắc ở bên hai mẹ con. Ba biết mình đang làm đúng và đang đi đúng con đường hoài bão của bản thân. Chỉ là có những giai đoạn trong đời, ta phải hi sinh cái nhỏ để đạt được điều to lớn và lâu dài hơn.

Giờ con lớn rồi, có thể con sẽ gặp một chàng trai xây dựng giống như ngày xưa ba quen mẹ. Con sẽ nghe người đời nói: "Thôi đừng lấy trai xây dựng, bọn nó chỉ ăn chơi, không lo cho gia đình đâu" hoặc "Sớm muộn gì nó cũng bồ bịch, cái nghề hay đi công tác xa mà", v.v....

Ba không nói là tất cả mọi người đều hoàn hảo. Tuy nhiên, ba tin con có thể cảm nhận bằng trái tim của mình để xác định đâu là một chàng trai tốt. Và còn gì nữa nhỉ, chắc chắn con sẽ đưa bạn về nhà ra mắt ba mẹ chứ? Dân xây dựng bọn ba có ngôn ngữ riêng mà chỉ nhìn thôi, ba sẽ biết cậu chàng có đáng để con gái ba mạo hiểm hay không, con nhỉ?

Con yêu ạ,

Ba luôn tự hào về con, cũng như về việc ba đã, đang và sẽ làm. Ba cũng muốn con tự hào khi nói với bạn bè: "Ba tớ là Kỹ sư xây dựng, ba tớ có tham gia xây dựng các công trình của Unicons....". Và Ba tin chắc rằng ba sẽ xứng đáng với điều đó.

Ba biết, khi không có ba ở cạnh bên, hai mẹ con sẽ khó khăn hơn, phải cẩn thận hơn. Nhưng ba tin với bản tính mạnh mẽ, con sẽ cùng mẹ vượt qua, con nhé!

Yêu con vô vàn,

Ba của con.

# “ ĐÚNG VIỆC ”

Tác giả: **Giản Tư Trung**

Q uyển sách “Đúng việc” đã được tác giả Giản Tư Trung viết với ý niệm rằng công việc quan trọng của mỗi người trên cõi đời này chính là “nghề làm người”, như nhà tư tưởng vĩ đại thời khai minh Jean Jacques Rousseau từng khẳng định. Có thể tiếp tục chi tiết hóa “nghề làm người” này bằng nhiều mảng việc nữa, mà trong đó “làm dân” và “làm việc” là hai phần việc quan trọng bậc nhất.

Tác giả cũng dành riêng một chương để bàn về việc “Làm giáo dục”, không chỉ bởi đó là công việc hay mối quan tâm của riêng tác giả; mà còn bởi vì tính ảnh hưởng sâu sắc của giáo dục đến con người. Con người sẽ làm người, làm dân hay làm việc ra sao, đều là hệ quả của nền giáo dục mà con người ấy được thụ hưởng hay bị “nhào nặn”.

Sách do nhà xuất bản tri thức phát hành, dày 326 trang, khổ 12x20cm.

Giá bìa 85.000 đồng



# GIA ĐÌNH COTECCONS

Sức mạnh của Coteccons Group đến từ nội lực của đội ngũ CBNV trong đó Công Đoàn là cầu nối giữa Ban lãnh đạo cùng CBNV, là một trong những tổ chức đi đầu trong việc chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của người Coteccons và thực hiện trách nhiệm xã hội của công ty thông qua các hoạt động hướng về cộng đồng.



Du lịch trong – ngoài nước để tái tạo sức lao động



Công đoàn tặng quà cứu trợ cho đồng bào lũ lụt tại các tỉnh miền Trung



Nâng cao thể lực cùng hoạt động thể thao



Khám sức khỏe định kỳ cho cán bộ nhân viên



Du lịch trong – ngoài nước để tái tạo sức lao động

---

Con người sinh ra không phải để tan biến đi như một hạt cát vô danh

HỌ SINH RA ĐỂ IN DẤU LẠI TRÊN MẶT ĐẤT,  
IN DẤU LẠI TRONG TRÁI TIM NGƯỜI KHÁC.



## CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG COTECCONS

### TRỤ SỞ CHÍNH CÔNG TY

Số 236/6 Điện Biên Phủ, Phường 17, Quận Bình Thạnh, TP.Hồ Chí Minh

Điện thoại: (84.28) 3514 2255 – (84.28) 3514 2266

Fax: (84.28) 3514 2277

Email: contact@coteccons.vn

Website: www.coteccons.vn

### TRỤ SỞ VĂN PHÒNG ĐẠI DIỆN TẠI HÀ NỘI

Tầng 5 toà nhà Star City, 81 Lê Văn Lương, Quận Thanh Xuân, Hà Nội

Điện thoại: (84.24) 3783 4851

Fax: (84.24) 3783 4850