

¿Quieres ser analista de requisitos?

“Analista de requisitos” es una función del proyecto, no tiene por que ser un puesto de trabajo. Pero si esta labor la realiza un analista experimentado puede cambiar el rumbo del proyecto para bien.

El analista tiene que recopilar y difundir la información sobre el producto.

Tareas de un analista de sistemas.

- El analista debe entender bien los objetivos del usuario para el sistema.
- Debe de tener clara la pregunta de ¿Por qué estamos emprendiendo este proyecto?
- Hay que identificar bien quienes son las posibles partes interesadas.
- Debe analizar los requisitos (buscar requisitos derivados, requisitos conflictivos, etc).
- Los requisitos deben estar especificados para la comprensión de todo el mundo que lo necesite.
- Especificar cuando habrá que representar los requisitos con medios no textuales (Tablas, diagramas, etc).
- Evaluar que los requisitos documentados son los que el cliente quiere.
- Hay que facilitar la priorización, para que se tomen las decisiones más sensatas.
- Verificar que el producto cumple los requisitos.
- Habrá que recoger información de trazabilidad desde el inicio del ciclo del proyecto hasta el final.

Habilidades que debe tener un analista de sistema.

- Saber escuchar y comprender al usuario, leer entre líneas lo que dice, etc.
- Debe saber hacer las preguntas adecuadas y responderlas.
- Saber evaluar críticamente la información.
- Ayudar al personal a relacionarse para que haya mas confianza en el trabajo y ayudarles a que entiendan mejor la tecnología e información.
- Saber redactar bien (Como por ejemplo: para la hoja de especificaciones del producto).
- Saber ordenar la información.
- Saber modelar la información.
- Ser una persona muy sociable.
- Y por último tener creatividad.

Dominio de negocios.

Conocer las técnicas de ingeniería de requisitos contemporáneos y como encajan en los distintos programas informáticos, todo esto para prevenir problemas de requisitos.

Hay que tener un gran conocimiento del dominio de la aplicación y así reducir los problemas de comunicación con los usuarios, para poder así detectar cosas que se daban por supuestas y requisitos implícitos y sugerirles cosas que mejoran la aplicación y que los usuarios desconocían.

Destreza, no entrenamiento.

No hay plan de estudios y descripción de trabajo para un analista de requisitos. Hay que ir en contra a trabajar con la tendencia de que su experiencia como usuario le haga centrarse en la interfaz y no hacer caso omiso a las aportaciones de los usuarios reales del nuevo proyecto. Y si es un ex desarrollador ampliar su comprensión.

También ayudar a los nuevos y comunicarles que es muy importante descubrir los deseos no expresados de los usuarios.