

EXECUTIVO TÉCNICO - BAHIA (BA)

Código: 488110. Data: 25/10/2016



LOGUE ([HTTP://WWW.CEVIU.COM.BR/LOGIN](http://www.ceviu.com.br/login)) OU ASSINE
([HTTP://WWW.CEVIU.COM.BR/SERVICOS/PLANO-DESTAQUE](http://www.ceviu.com.br/servicos/plano-destaque))
PARA VER O NOME DA EMPRESA

DESCRIÇÃO DA VAGA

Solucionar chamados dos clientes da região; efetuar tratativas in loco; reportar análise do cenário da região e emitir relatórios.

Necessário disponibilidade total para viagens no estado da Bahia. Vivência em Cartórios será um diferencial.


Ensino superior completo em TI e/ou áreas relacionadas.

Necessário carro próprio para deslocamento e viagens.


BENEFÍCIOS


Auxílio creche, Seguro de vida, Plano odontológico, Plano de saúde, Vale refeição, Vale transporte.


MAIS INFORMAÇÕES

 Cargo: Técnico

 Contrato: CLT

 Jornada: 40h semanais

 Salário: De R\$ 3.001,00 a R\$ 4.000,00

 Localização: Salvador/BA

 compartilhe





INSCREVA-SE NO CEVIU E CONCORRA

Ao completar seu cadastro no CEVIU você poderá se candidatar a esta e milhares de vagas, além de ter acesso completo

INSCREVA-SE E CONCORRA ([HTTP://WWW.CEVIU.COM.BR/CADASTRO/PROFISSIONAL](http://www.ceviu.com.br/cadastro/profissional))

OU

LOGIN ([HTTP://WWW.CEVIU.COM.BR/LOGIN](http://www.ceviu.com.br/login))

VAGAS SIMILARES A ESTA

Executivo Técnico (SÃO PAULO) ★

Salário: A Combinar
Local: Sao Paulo/SP

Garantir o atendimento dos clientes da região; efetuar tratativas in loco; reportar análise do cenário da região; interagir com demais áreas técnicas

Técnico de TI

Salário: De R\$ 1.001,00 a R\$ 2.000,00

Local: Belo Horizonte/MG

- Análise e manutenção em redes de computadores;
- Seleção, planejamento, instalação, implantação e manutenção de software básico e de apoio como sist

Técnico de Suporte

Salário: De R\$ 501,00 a 1.000,00

Local: Sinop/MT

- Registrar e controla chamados técnicos, r dos sistemas de gest atendimento;
- Execu atendimento por ace remoto/ presencial

(<http://www.ceviu.com.br/vaga/4836481>) (<http://www.ceviu.com.br/vaga/4850961>) (<http://www.ceviu.com.br/vaga/488110>)

PROFISSIONAL

Receber Vagas por Email (/usuario/?view=altemail)



Cadastrar Currículo (<http://www.ceviu.com.br/cadastro/profissional>)

Pesquisar Vagas (<http://www.ceviu.com.br/buscar/empregos>)

Pesquisar Cursos (<http://www.ceviu.com.br/buscar/cursos>)

Plano Destaque (<http://www.ceviu.com.br/servicos/plano-destaque>)

Guia de Salários (<http://www.ceviu.com.br/salario/tabela-pretensao-salarial>)

EMPRESA

Cadastrar Empresa (<http://www.ceviu.com.br/cadastro/empresa>)

Publicar Vagas (<http://www.ceviu.com.br/vaga/cadastro>)

Cadastrar Cursos (<http://www.ceviu.com.br/cursos/cadastro>)

Encontrar Candidatos (<http://www.ceviu.com.br/buscar/curriculos>)

Pesquisa Livre (<http://www.ceviu.com.br/servicos/empresas/pesquisa-livre>)

Vaga+ (<http://www.ceviu.com.br/servicos/empresas/vaga-mais>)

Conheça Todos os Serviços (<http://www.ceviu.com.br/servicos/empresas>)

SOBRE NÓS / AJUDA

Quem Somos (/empresa/ceviu)

Junte-se a nossa equipe (<http://www.jobs.net/jobs/ceviu-careerbuilder/pt-br/>)

Depoimentos (<http://blog.ceviu.com.br/category/depoimentos/>)

Esqueci minha senha (<http://www.ceviu.com.br/usuario/esqueci-minha-senha>)

Fale Conosco / FAQ (<http://www.ceviu.com.br/fale-conosco>)

Política de Privacidade (<http://www.ceviu.com.br/politica-de-privacidade>)

BLOG CEVIU

Pesquisa mostra os fatores mais relevantes para a geração Y ao procurar emprego

04 de Fevereiro, 2016 (<http://blog.ceviu.com.br/info/noticias/pesquisa-mostra-os-fatores-mais-relevantes-para-a-geracao-y-ao-procurar-emprego/>)

Sem sucesso na sua busca por um novo emprego? Saiba como melhorar seu desempenho e encontrar o emprego certo

26 de Janeiro, 2016 (<http://blog.ceviu.com.br/info/noticias/sem-sucesso-na-sua-busca-por-um-novo-emprego-saiba-como-melhorar-seu-desempenho-e-encontrar-o-emprego-certo/>)

CAREERBUILDER

© 2016 CEVIU. All rights reserved. CNPJ: 07457586/0001-67 - Av. Francisco Sales, 1614 - CEP: 30150-221 - Belo Horizonte/MG

