

1. ทำการวิเคราะห์ถึงปัญหาการทำงานของระบบงานเดิม (ปัจจุบัน)

เกิดปัญหาการทำงานซ้ำซ้อนของพนักงานที่ต้องทำงานเดิม ๆ ซ้ำ ๆ กันเป็นเดือน ๆ ปี ๆ ทำให้เกิดความผิดพลาดของพนักงาน จนทำให้เกิดความล่าช้าไม่มีประสิทธิภาพ

มีเอกสารเยอะ เสียเวลาค้นหาข้อมูล

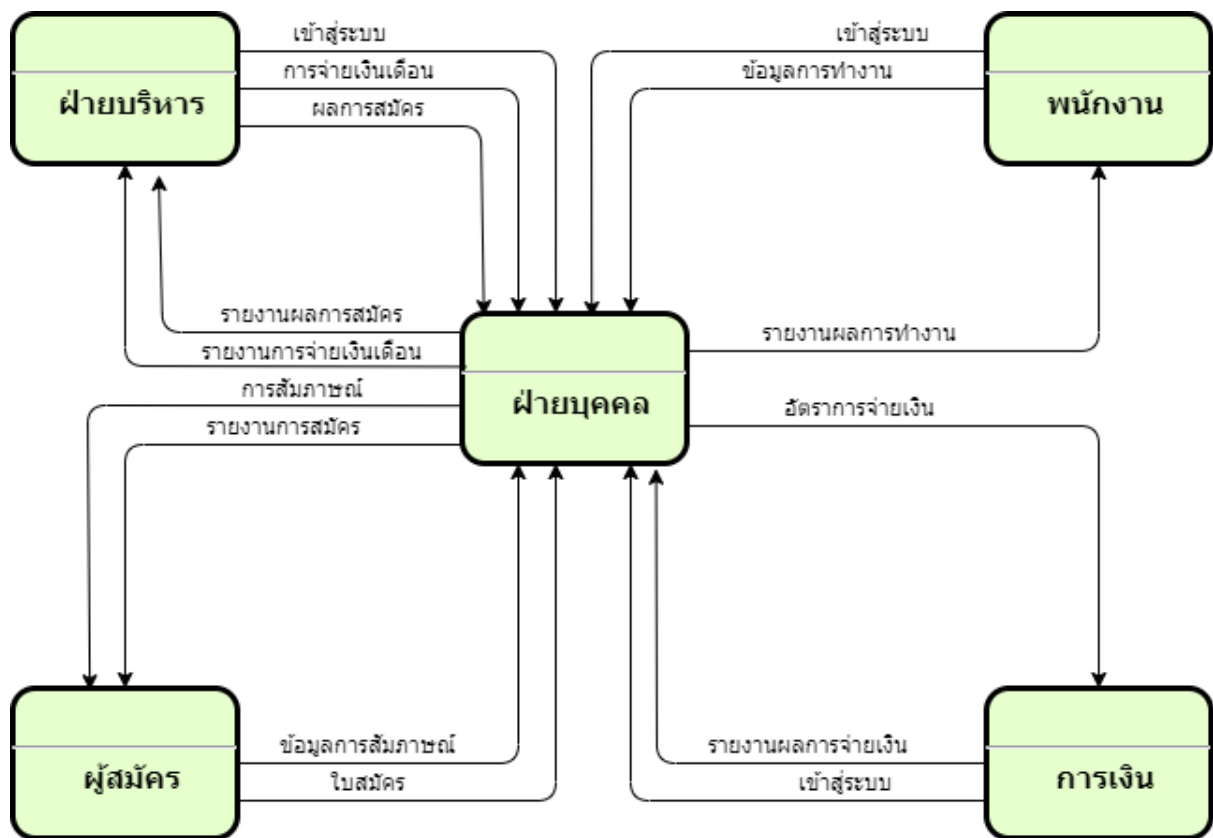
การคำนวณเงินเดือนผิดพลาดบ่อยครั้ง

การออกรายงานล่าช้า

พนักงานในแต่ละแผนกไม่สามารถใช้ข้อมูลร่วมกันได้

2. วิเคราะห์ความต้องการของระบบใหม่

1. ระบบทะเบียนประวัติพื้นฐานของพนักงาน (personal base system)
2. ระบบบันทึกเวลาเข้า-ออกของพนักงาน (Time attendance system)
3. ระบบการจ่ายค่าจ้างและเงินเดือน (payroll system)
4. ระบบการประเมินผลงานและการเลื่อนขั้นตำแหน่ง (promotion and Evaluation system)
5. ระบบการพัฒนาและฝึกอบรม (Training and development system)
6. ระบบการจัดสวัสดิการพนักงาน (Welfare system)
7. ระบบการสรรหาและคัดเลือก พนักงาน (Recruitment system)
8. ระบบทะเบียนประวัติพื้นฐานของพนักงาน (personal base system)



การทำงานของ Context Diagram มีอยู่ทั้งหมด 4 ส่วน ดังนี้

1. ฝ่ายบริหาร ฝ่ายบริหารจะทำการเรียกดูการจ่ายเงิน และขอข้อมูลผลการสมัครผ่านระบบ และระบบจะส่งผลตอบกลับไปยังฝ่ายบริหาร
2. พนักงาน พนักงานฝ่ายบุคคลจะกรอกข้อมูลการทำงานของพนักงานในบริษัทเข้าสู่ระบบ และระบบ
จะทำการเป็นรายงานส่งกลับมายังพนักงานฝ่ายบุคคล
3. การเงิน ทางการเงินจะขอค่าใช้จ่ายผ่านระบบและจะแจ้งอัตราค่าจ้างเงินมาทางการเงิน
4. ผู้สมัคร ผู้สมัครจะทำการกรอกใบสมัคร สัมภาษณ์งาน ข้อมูลจะส่งไปยังระบบและรอผลการตอบรับ