

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน



บริษัท ชันสวีท จำกัด (มหาชน) ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณในการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน โดยปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสากล อีกทั้งยังดำเนินงานตามหลักปรัชญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนและปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศเป็นอย่างดี

เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัท ชันสวีท จำกัด (มหาชน) ปลอดภัยจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน คณะกรรมการจึงกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนขึ้นเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจ

ขอบเขตนโยบาย

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนต้องถือปฏิบัติในทุกกิจกรรม ภายใต้การดำเนินงานของบริษัทฯ และผู้ร่วมธุรกิจ ดังนี้

1. การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด

ชันสวีท ไม่ยอมรับการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดต่อกรรมการและพนักงาน ไม่ว่าจะเป็นด้าน อายุ เชื้อชาติ ศาสนา เพศ ภาษา ทักษะทางการเมือง การเป็นสมาชิกสหภาพ หรือลักษณะใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานจะต้องอยู่บนจุดประสงค์และหลักเกณฑ์ ที่สอดคล้องกับด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

2. แรงงานบังคับและแรงงานเด็ก

ชันสวีท ห้ามมิให้มีการใช้แรงงานบังคับ รวมไปถึงแรงงานนักโทษและแรงงานขัดหนี้ พนักงานมีสิทธิในการลาออกจากการเป็นพนักงาน โดยมีระยะเวลาแจ้งล่วงหน้าที่เหมาะสม พนักงานได้รับอนุญาตให้มีอิสระในการเคลื่อนที่ ในสถานที่ทำงาน และออกจากที่ทำงานได้เมื่อพ้นเวลาปฏิบัติงาน

ชันสวีท ห้ามมิให้มีการจ้างงานหรือการใช้ประโยชน์จากแรงงานเด็กภายในสถานปฏิบัติงานของชันสวีท และจะไม่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือสนับสนุนการใช้แรงงานเด็ก ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความชัดเจน ชันสวีท อาจมีส่วนร่วมจัดโครงการฝึกงานให้แก่เยาวชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความสามารถ

3. เสรีภาพในการสมาคม

ชันสวีท เคารพสิทธิของพนักงานในการเข้าร่วมหรือไม่เข้าร่วมสหภาพแรงงาน หรือองค์กรอื่น ๆ ตามเจตจำนง รวมถึงสิทธิในการร่วมกันเจรจาต่อรองเพื่อผลประโยชน์ของพนักงาน

4. ชั่วโมงทำงาน

ชันสวีท เคารพความต้องการของพนักงานในการรักษาสมดุลระหว่างงานและชีวิตส่วนตัว ชั่วโมงทำงานปกติและการทำงานล่วงเวลาจะเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับด้านค่าจ้างและสิทธิประโยชน์ ตามปกติแล้ว พนักงานทุกคนจะได้รับการจัดสรรวันหยุดตามที่กฎหมายกำหนด

5. อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในที่ทำงาน

ชันสวีท ใส่ใจในมาตรฐานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในระดับสูง โดยจะทุ่มเทในการป้องกันอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และอาการเจ็บป่วยที่เกิดจากการทำงานในระหว่างการปฏิบัติงาน และมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทางอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างเคร่งครัดและมุ่งสู่มาตรฐานที่สูงขึ้น

(นายพัลลภ บุญถึง)

ตัวแทนฝ่ายบริหาร / QMR

บริษัท ชันสวีท จำกัด (มหาชน)

SUNSWEEET PUBLIC COMPANY LIMITED

เลขที่ 9 หมู่ที่ 1 ต.ทุ่งสะโดก อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่ 50120

No.9 Moo 1 Toongsatok, Sanpatong, Chiang mai Thailand 50120

Tel : +66 53 106 538 - 40 Fax : +66 53 106 541

www.sunsweetthai.com sunsweetthai@sunsweetthai.com

