



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
ESCOLA DE FORMAÇÃO DOS SERVIDORES DA UFPE (FORMARE) - PROGEPE



DESPACHO Nº 90830/2024 - FORMARE (11.07.12)

Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO

Recife-PE, 20 de setembro de 2024.

À DAI/GR,

Em atendimento ao despacho nº 87596/2024-DAI-GR dessa Diretoria (DOC 3), encaminhamos link para acesso ao Relatórios de Gestão da UFPE (2020-2022) e da PROGEPE (2023): <https://www.ufpe.br/progepe/informacoes-gerenciais>, nos quais estão listadas as ações de desenvolvimento ofertadas aos servidores docentes e técnicos administrativos em educação desta Universidade. Anexamos também ao presente processo os relatórios disponibilizados no referido link em formato PDF, conforme documentos e paginação indicados:

Relatório de Gestão UFPE 2020 (DOC 04, p. 116-117), seção Capacitação e Qualificação;

Relatório de Gestão UFPE 2021 (DOC 05, p. 126-127), seção Capacitação e Qualificação;

Relatório de Gestão UFPE 2022 (DOC 06, p. 126), seção Capacitação e Qualificação – o detalhamento dos cursos ofertados neste será informado a seguir;

Relatório de Gestão PROGEPE 2023 (DOC 07, p. 36-43), seção Formação Continuada E Desenvolvimento de Servidores na Carreira;

Além disso, listamos abaixo as ações de desenvolvimento ofertadas em 2022, bem como as ações ofertadas, em andamento e previstas para serem realizadas em 2024:

AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO DE CURTA DURAÇÃO - 2022	Nº DE SERVIDORES FAVORECIDOS
Formação da Comissão de Heteroidentificação: questões técnicas e conceituais das bancas de heteroidentificação	49
Formação da comissão PCD – UFPE 2022	19
Curso de Integração para Docentes 2022.1	46
Mês da Saúde (DQV - PROGEPE)	42

Metodologias Ativas e Afetivas (MAA)	11
Curso de Integração para Técnicos-Administrativos 2022.1	103
Formação básica para aplicação dos princípios da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) para o serviço público (MÓDULO 1)	18
Fruição Teatral – relação consigo e com o outro	4
Noções gerais sobre os Atos Administrativos e sua importância no tratamento dos processos na UFPE	16
Enfrentamento ao racismo institucional e promoção da equidade étnico-racial	8
Formação para Servidores Sobre o Funcionamento do SIGAA – Módulo Graduação	46
Gestão Arquivística de Documentos: Do SIPAC ao AFD	28
Planejamento das Ações de Desenvolvimento Baseado em Competências	28
Liderança como Essência da Gestão	19
Gestão de Riscos na UFPE	23
Introdução ao uso de dados abertos na gestão pública	11
A Gestão Ágil aplicada no cotidiano das atividades da Gestão Pública	15
LIDERANÇA POSITIVA: Aumentando o engajamento, a colaboração e o bem-estar no ambiente de trabalho com a psicologia positiva	11
Oficina para Implantação do Teletrabalho na UFPE: Unidade PROGEPE	71
Práticas Inclusivas no Ambiente Educacional	9
Gestão das emoções no ambiente de trabalho	14

Oficina: Promoção a Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho	6
Ergonomia no Trabalho: Aspectos Físicos, Organizacionais e Cognitivos	12
Gênero, sexualidade e educação: desafios e possibilidades na UFPE	16
Curso - Educação para Aposentadoria: Planejando o Futuro	22
Afastamentos para Servir a Outro Órgão ou Entidade: Cessão, Requisição e Composição de força de trabalho	12
Formação avançada para aplicação dos princípios da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) para o serviço público (MÓDULO 2)	16
Direito e Dignidade da Pessoa com Deficiência: Processos e Práticas Inclusivas	7
Uso de metodologias ativas em momentos síncronos e assíncronos de aprendizagem	11
II Encontro de Planejamento e Integração: Competências Institucionais EPI/PROGEPE	103
Oficina Moodle na Prática 1	11
Oficina Moodle na Prática 2	11
Oficinas integrativas para promoção de cultura de paz	3
Conversando sobre Nepotismo e Conflito de Interesses "Mês do Servidor"	22
Gestão de Conflitos "Mês do Servidor"	14
Envelhecer: Uma proposta de afeto "Mês do Servidor"	11
Jogos Teatrais para alívio do estresse "Mês do Servidor"	15
Funpresp - Previdência Complementar do Servidor Público Federal: A importância da Previdência complementar para o servidor público e oportunidades da 4ª janela de migração "Mês do Servidor"	8

Aromaterapia, meditação e florais - caminhos para o autocuidado "Mês do Servidor"	5
Segurança contra incêndio "Mês do Servidor"	33
Metodologias Ativas de Aprendizagem – Um fazer compreendido no planejamento de ações didáticas	16
Curso de Introdução à Extensão Universitária	9
Aspectos Administrativos da Pós-graduação <i>Stricto Sensu</i> na UFPE	26
<i>Academicus</i> - Curso de Elaboração de Projetos de Pesquisa	11
Acessibilidade em bibliotecas	20
Oficina para Implantação do Teletrabalho na UFPE: Unidade PROPG	26
Curso de Integração para Docentes 2022.2	46
Curso de Integração para Técnicos Administrativos 2022.2	52
Controle Eletrônico de Frequência	19
Primeiros Socorros "Mês do Servidor"	11
Doutorado Profissional em Ciências da Computação– CIn/UFPE	06
Total de Favorecidos	1.171

AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO DE EDUCAÇÃO FORMAL - 2022	Nº DE SERVIDORES FAVORECIDOS
Mestrado Profissional em Administração – MPA-UFPE	14

Mestrado Profissional em Ergonomia – MPerg-UFPE	13
Mestrado Profissional em Gestão Pública – MGP-UFPE	32
Mestrado Profissional em Políticas Públicas – MPPP-UFPE	25
Mestrado Acadêmico Minter (Museologia e Patrimônio) – UFPE/UNIRIO	13
Doutorado Profissional em Ciências da Computação– CIn/UFPE	06
Total de Favorecidos	103

AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO DE CURTA DURAÇÃO - 2024	Nº DE SERVIDORES FAVORECIDOS
Curso Autoformativo para o PGD-UFPE	58
Formação da Comissão de Verificação - Pessoa com Deficiência (PCD)	28
Formação da Comissão de Heteroidentificação da UFPE	98
Jornada de Integração de Novos Servidores TAES da UFPE	87
Relações Interpessoais e Feedback (Enap em Rede)	24
Gerenciador Integrador eSocial e eSocialWeb - Introdução e Boas Práticas para Tratamento de Eventos no Esocial (Gabinete/PROGEPE)	19
Coreografias Didáticas e Engajamento Estudantil	Em andamento
Oficina Ergonomia da Atividade Aplicada à Qualidade de Vida no Trabalho (DQV /PROGEPE)	Em andamento
EPA Educação para a Aposentadoria: planejando o futuro (DQV/PROGEPE)	Em andamento

Metodologias (Inov)ativas de Aprendizagem – Uma Oportunidade de Ação-Reflexão-Ação no Planejamento de Ações Didáticas	Em andamento
Assédio moral no trabalho	Prevista
Implementação do DFT	Prevista
Conexão PROAD: Melhoria Contínua em Gestão Administrativa	Prevista
Liderança humanizada: conectores humanos (Enap em Rede)	Prevista
Seminário Anual de Planejamento e Avaliação	Prevista
Jornada de Integração de Novos Servidores TAES da UFPE	Prevista
Curso de Integração para Docentes 2024	Prevista
Planejamento Institucional (DPC/GR)	Prevista
Primeiros passos para um(a) Coordenador(a) de Curso de Graduação na UFPE	Prevista
Curso de Comunicação Antirracista	Prevista
PNDP: um marco na gestão de pessoas	Prevista
Cuidado e Atenção Psicossocial (DQV/PROGEPE)	Prevista
EPI PROGEPE (Gabinete/PROGEPE)	Prevista
Capacitação para Transversalização em Gênero e Raça nas Políticas Públicas	Prevista
Total de Favorecidos	314

AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO DE EDUCAÇÃO FORMAL - 2024	Nº DE SERVIDORES FAVORECIDOS
---	---

Mestrado Profissional em Ergonomia – MPerg-UFPE	Em andamento
Mestrado Profissional em Gestão Pública – MGP-UFPE	Em andamento
Mestrado Profissional em Ciências da Computação– CIn/UFPE	Em andamento
Doutorado Profissional em Ciências da Computação– CIn/UFPE	Em andamento

Formare/DDP,

(Assinado digitalmente em 20/09/2024 16:01)

VALDIENE CARNEIRO PEREIRA

COORDENADOR - TITULAR

FORMARE (11.07.12)

Matrícula: ###343#6

Processo Associado: 23076.072478/2024-27

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <http://sipac.ufpe.br/public/documentos/index.jsp> informando seu número: **90830**, ano: **2024**, tipo: **DESPACHO**, data de emissão: **20/09/2024** e o código de verificação: **71b26251fe**