PROJET IA – DOCUMENT ETHIQUE :

**JUSTIFICATIF DU CHOIX DE DONNEES :**

# **1-Données retenues:**

* age: (à remplir)
* Info poste actuel (joblevel / jobrole / monthlyincome / standardhours / stockoptionlevel / yearsatcompany / yearssincelastpromotion / employeecount / precentsalaryhike / trainingtimeslastyear):

Toutes ses informations font écho à la situation actuelle de l’employé au sein de l’entreprise ce qui nous permet de conclure quel facteurs ou données sont les plus impactant dans le taux de turn-over de cette liste.

Exemple : un employé qui travaille depuis 10 ans au sein de l’entreprise sans recevoir de promotion pour autant (YearsAtCompany/PercentSalaryHike)

* Sexe de l’employé (Gender / maritalstatus) :

Pour estimer quel est le genre des employés et s’il existe une certaine discrimination entre le sexe et le statut marital de la personne, et si le sexe est un facteur dans le turn-over ou non chose qui est fortement envisageable.

Exemple : Le taux de turn-over est plus élevé chez les femmes mariées que chez les hommes mariés.

* Nombre d'entreprises pour lequel le salarié a travaillé avant de rejoindre HUMANFORYOU (numcompaniesworked) :

Ce paramètre peut nous indiquer si l’employé est du type frivole ou plus à rester stable dans une entreprise.

* Distance entre Maison et travail :

Si la personne vit loin de là où elle travaille il serait fort probable qu’a un certain temps l’employé veuille quitter son job pour une entreprise proche de son domicile.

* **Notes managériales : (*yearswithcurrentmanager + Données MANAGER) :***

Peut indiquer si le manager influe sur la performance de l’employé en bien comme en mal.

* Données de l’enquête employés :

Nous indique la qualité de vie au sein de l’entreprise.

* **Heure d'entrée et de sortie :**

Peut-être jointe à un nombre d’autres données de la liste.

***Exemple :***

* si l’employé vit loin et arrive souvent en retard
* Si l’employé sort souvent tard alors que dans son contrat il n’est pas stipulé qu’il doit faire des heures supplémentaires etc…

2-Données retenues:

* Niveau éducatif et spécialité:

N’influe en aucun cas sur le turn-over, car du moment où l’employé est engagé il est estimé apte à fournir le travail proposé et donc son niveau éducatif ainsi que sa spécialité ont déjà été évalués et n’influeront plus sur les décisions.

* **Emplolyeeid :**

Ne concerne que l’identité de l’employé et n’influe pas sur le taux de turn-over.

* **Over18 :**

Ne nous intéressons pas au travail des mineurs.

* **Voyage professionnel : (a remplir)**