

GITHdr22_POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y MEDIO AMBIENTE

| | |
|----------------------|--|
| Proceso | Gestionar la Seguridad y Salud en el Trabajo |
| Macro-Proceso | Gestión Integral del Talento Humano |

| | | |
|---|---|--|
| Elaborado Por | Revisado Por | Aprobado Por |
| Ana Isabel Pérez Analista Gestión Humana | Ana Isabel Escobar Gerente Administrativo y Financiero | Fabio Pineda Callejas Gerente General |
| Fecha 2020/07/01 | Fecha 2020/07/04 | Fecha 2020/08/06 |

CONTROL DE CAMBIOS

| | | |
|--------------|----------------|---|
| Fecha | Versión | Descripción del Cambio |
| 2014/11/21 | 01 | Creación del documento. |
| 2020/08/06 | 02 | Actualización del documento, se incluye el objetivo, alcance, glosario y se ajustan los lineamientos estipulados en el numeral 4. Descripción de la Política. |

1. Objetivo.

Definir los lineamientos y responsables en materia de seguridad y salud en el trabajo y medio ambiente, con el fin de garantizar condiciones óptimas y el cuidado de la salud y seguridad de todos los colaboradores, contratistas, proveedores y demás personal vinculado al desarrollo de la operación de PersonalSoft.

2. Alcance.

Esta política está establecida para todos los colaboradores, contratistas, proveedores y demás personas vinculadas al desarrollo de la operación de PersonalSoft en las sedes ubicadas en Colombia.

3. Glosario.

- **Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo:** El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo.¹
- **Accidente de trabajo:** Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, es decir, aquel que se produce durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y en horas de trabajo, produciendo en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.
- Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador.
- También se considerará como accidente de trabajo el ocurrido durante el ejercicio de la función sindical aunque el trabajador se encuentre en permiso sindical siempre que el accidente se produzca en cumplimiento de dicha función.²
- **Enfermedad laboral:** es la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el colaborador se ha visto obligado a trabajar³.
- **Salud:** Es un estado de perfecto (completo) bienestar físico, mental y social, y no sólo la ausencia de enfermedad.⁴
- **Riesgo:** Combinación de la probabilidad de que ocurra un suceso (incidente) o exposición peligrosa y severidad del daño o deterioro de la salud que puede causar el suceso o exposición.⁵

¹ <https://www.mincultura.gov.co/prensa/noticias/Documents/Gestion-humana/PLAN%20SGSST%202017.pdf>

² <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/Ley-1562-de-2012.pdf>

³ <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/Ley-1562-de-2012.pdf>

⁴ <https://www.who.int/es/about/who-we-are/frequently-asked-questions>

⁵ <https://www.iso.org/obp/ui/#iso:std:iso:45001:ed-1:v1:es>

- **Peligro:** como cualquier fuente, situación o acto con un potencial de producir un daño en términos de una lesión o enfermedad, daño a la propiedad, daño al medio ambiente o una combinación de éstos.⁶

4. Descripción de la política.

La empresa PersonalSoft dedicada a la generación de soluciones empresariales en ingeniería de procesos y de software, establece esta política para hacer consiente a todos los colaboradores, contratistas, proveedores y demás personas vinculadas al desarrollo de la operación, la importancia de proteger y promover el cuidado de la salud y la seguridad, así como la conservación del medio ambiente a través de la identificación de peligros y la evaluación y valoración de riesgos logrando establecer oportunamente los respectivos controles para brindar el más alto grado de bienestar físico, mental y social.

Todos los niveles jerárquicos de la empresa asumen la responsabilidad de promover un ambiente de trabajo sano y seguro, cumpliendo los requisitos legales aplicables, vinculando a las partes interesadas en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y destinando recursos humanos, físicos y económicos necesarios para la gestión de la salud y la seguridad.

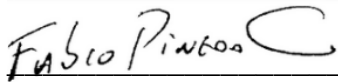
Para el cumplimiento de lo anteriormente mencionado PersonalSoft establece los siguientes lineamientos:

- Dar cumplimiento a todos los requisitos de Ley en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- Mantener el compromiso por parte de la Gerencia General, al implementar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, asignando recursos humanos, técnicos y financieros para el cumplimiento de los objetivos.
- Mantener disposición por el cuidado de la salud de los colaboradores.
- Desarrollar estrategias y actividades de promoción y prevención para generar ambientes seguros, evitando accidentes, incidentes y enfermedades laborales.

⁶https://www.uv.es/sfpenlinia/cas/12_los_riesgos_profesionales.html#:~:text=A%20estos%20efectos%2C%20el%20%E2%80%9Cpeligro,o%20a%20una%20combinaci%C3%B3n%20de%20ambos%E2%80%9D.&text=Los%20factores%20de%20riesgo%20laboral,pueden%20provocar%20un%20riesgo%20laboral.

- Tener preferencia por mantener ambientes de trabajo saludables y de bienestar para los colaboradores.
- Establecer el principio de la mejora continua, en los procesos de aseguramiento de los procesos de seguridad y salud en el trabajo.
- Prevenir a través de la señalización de espacios cualquier accidente, incidente y enfermedades laborales a todos los colaboradores, contratistas, proveedores y demás personas vinculadas.
- Fomentar el autocuidado y la participación a todo el personal en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Es responsabilidad de todos nuestros colaboradores, contratistas, proveedores y demás personas vinculadas al desarrollo de la operación de PersonalSoft el conocimiento, comprensión y cumplimiento obligatorio de la misma.



Fabio de Jesús Pineda Callejas
Gerente General
Agosto 2020