

Pengukuran Integritas dan Nilai Etik (5.0)									
No.	K	PERTANYAAN	Y/T	Khusus Untuk Pertanyaan Nomor D Jika Jawaban Y			Isikan Jawaban untuk Pertanyaan Nomor W		
				Panduan Nama/Jenis Dokumen Yang Diminta	Isikan Nama Dokumen Yang Tersedia di SKPD	Isikan Penanggung Jawab Dokumen			
1	K	Apakah organisasi (Kementerian/Lembaga/Pemda) telah memiliki Aturan Perilaku (Kode Etik) yang ditetapkan secara formal oleh pimpinan organisasi (Kepala Lembaga untuk K/L dan Gubernur/Bupati/Walikota untuk Pemerintah Daerah)?							
	D.1.1.1	Adanya dokumen kebijakan/prosedur tentang Aturan Perilaku (Kode Etik) yang mengatur mengenai keteladanan pimpinan, integritas, nilai etika, dan penegakan disiplin dalam rangka penguatan komitmen terhadap integritas dan nilai etika		Dokumen K/SOP					
	2	K	Apakah Aturan Perilaku (Kode Etik) organisasi tersebut telah dikomunikasikan kepada sebagian besar pegawai dalam unit kerja/unit organisasi Saudara?						
	D.1.1.2.1	Adanya media/dokumen sosialisasi Aturan Perilaku kepada sebagian besar pegawai dalam setiap unit entitas K/L/P.		Media/dokumen sosialisasi Aturan Perilaku					
	D.1.1.2.2	Adanya Pakta Integritas sebagai wujud komitmen penerapan kebijakan/prosedur tentang Aturan Perilaku		Dokumen Pakta Integritas					
3	W.1.1.2.1	Sebutkan Aturan Perilaku yang anda ketahui							
	K	Apakah sebagian besar pegawai dalam unit kerja/unit organisasi Saudara berperilaku sesuai dengan Aturan Perilaku (Kode Etik) organisasi?							
	D.1.1.3.1	Adanya dokumen pengenaan sanksi disiplin yang tepat terhadap pelanggaran Aturan Perilaku		Dokumen pengenaan sanksi disiplin					
	W.1.1.3.1	Sebutkan aturan perilaku yang Saudara dan Pegawai Lainnya telah terapkan dalam suasana bekerja sehari-hari?							
	W.1.1.3.2	Menurut Saudara, Bagaimana penerapan penegakan disiplin terhadap setiap pelanggaran aturan perilaku kepada seluruh pegawai?							
4	K	Apakah pimpinan organisasi/unit kerja telah melakukan pemantauan/evaluasi penerapan Aturan Perilaku (Kode Etik) secara berkala dan terdokumentasi?							
	D.1.1.4.1	Adanya dokumen evaluasi terhadap konsistensi pelaksanaan penegakan disiplin terhadap setiap pelanggaran Aturan Perilaku		Dokumen hasil evaluasi					
	D.1.1.4.2	Adanya dokumen evaluasi terhadap efektivitas pemberlakuan Aturan Perilaku secara berkala		Dokumen hasil evaluasi atas Aturan Perilaku					
5	K	Apakah Aturan Perilaku (Kode Etik) organisasi dikembangkan terus menerus sesuai perubahan yang terjadi, dan telah dilakukan pemantauan secara otomatis oleh pimpinan organisasi atas penerapan aturan perilaku organisasi?							
	D.1.1.5.1	Adanya dokumen tindak lanjut perbaikan secara berkelanjutan atas hasil evaluasi		Dokumen tindak lanjut hasil evaluasi					