

DOKUMEN BERSIFAT RAHASIA

LAPORAN PEMERIKSAAN PSIKOLOGIS

Nama Peserta : Jution Candra Kirana
Tanggal Lahir : 03-07-1995
Jenis Kelamin : L
Pendidikan : D3 Manajemen Informatika Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya

IST, PAPI, KRAEPELIN

No	Aspek Psikologis	Penilaian	KEKUATAN : <ul style="list-style-type: none">• Daya Tahan Stress Yang Tinggi; Mampu Menyelesaikan Tugas Dan Masalah-Masalah Pekerjaan Meskipun Mengalami Tekanan Stress Yang Tinggi Dan Kondisi Lingkungan Kerja Kurang Kondusif• Taat Dan Patuh Terhadap Instruksi Kerja; Secara Kognitif Mampu Memahami Dan Melaksanakan Pedoman Standar Operasional Dan Prosedur Kerja
I. KEMAMPUAN UMUM			
1	Kecerdasan Umum	2	
2	Kemampuan Berfikir Logis	2	
3	Daya Pikir Verbal	2	
4	Kreativitas	2	
5	Daya Abstraksi	2	
6	Kemampuan Memori	2	
7	Akurasi	3	
8	Daya Nalar	1	
9	Kemampuan Relasional	3	
10	Daya Analisa Sintesa	2	
II. POLA KERJA DAN KEPERIBADIAN			KELEMAHAN : <ul style="list-style-type: none">• Perlu Melatih Pembiasaan Perilaku Yang Berorientasi Terhadap Kualitas Hasil Kerja; Ketelitian; Konsentrasi Dan Focus Pada Satu Objek Sederhana; Berulang-Ulang, Bertahan Dan Berkelanjutan• Vitalitas Kerja Rendah, Kurang Responsive Terhadap Instruksi. Menunda-Nunda Waktu, Kurang Efisien; Target Produksi Nyaris Tidak Terpenuhi, Tidak Dapat Diandalkan Untuk Produksi Yang Dikejar Date Line.• Kurang Memahami Perubahan, Cenderung Menolak, Sebelum Mencoba• In-Konsisten; Cenderung Kurang Setia Terhadap Perencanaan; Cenderung Mudah Meninggalkan Pekerjaan Jika Mengalami Hambatan Dan Rintangan Yang Rumit Dan Kompleks; Lemah; Kurang Bersemangat; Cenderung Kurang Gigih• Kurang Mampu Membuat Rencana Kegiatan; Pelaksanaan Kegiatan Tergantung Keadaan, Pola Kerja Mengikuti Kegiatan Sebelumnya• Cenderung Menghindari Kompetisi; Tujuan Kerja Hanyanya Mencari ?Materi? Tidak Menilai Harkat Dari Pekerjaan. Prestasi Kerja Adalah Sesuatu Yang Dianggap Beban. Motivasi Berprestasi Cenderung Lemah: Sebaiknya Membandingkan Dengan Prestasi Rekan Sejawat.• Komunikasi Logis; Lemah Dalam Mengemukakan Ide-Ide Baru, Kurang Memberikan Kontribusi Bagi Orang Lain Terhadap Informasi Akurat Serta Kurang Mampu Mengkomunikasikan ? Urgensi? Dari Masalah-Masalah Yang Dialami• Pemecahan Konflik: Tidak Mampu Memecahkan Konflik, Terutama Pada Masalah Yang Rumit Dan Kompleks
1	Orientasi terhadap Kualitas Hasil	2	
2	Orientasi terhadap Kuantitas Hasil	2	
3	Fleksibilitas	2	
4	Konsistensi Kerja	2	
5	Perencanaan Kegiatan Kerja	2	
6	Daya Tahan Stres	4	
7	Orientasi Berprestasi	2	
8	Kepercayaan Diri	3	
9	Stabilitas Emosi	3	
10	Kemandirian	3	
11	Ketaatan/ Kepatuhan	4	
III. HUBUNGAN SOSIAL ; INTERPERSONAL			
1	Integritas	3	
2	Komunikasi	2	
3	Kerjasama	3	
4	Pemecahan Konflik	2	
5	Hubungan Sosial	3	

RENTANG SKOR REKOMENDASI PT UNOLAB MITRA PERSADA

2,87 <	Sesuai Persyaratan Jabatan
2,64 - 2,86	Cukup Sesuai Persyaratan Jabatan
2,41 - 2,63	Perlu Dikembangkan
> 2,40	Perlu Pembinaan Khusus

Sumber: Dok hasil Asesment Karyawan PT. Unolab MP Jakarta/ Dir-psi/ PSDM/2013

Taraf Kecerdasan = 85	$\bar{X} = 2.69$	Keterangan : 1 = Sangat Kurang, 2 = Kurang, 3 = Cukup, 4 = Baik, 5 = Sangat baik
Rekomendasi Di Pertimbangkan	<p>Jakarta, 08 Januari 2018</p> <p>Evaluator,</p> <p>Hervandes</p>	