

Édition 2023

# ÉTUDE DES SALAires

INFORMATIQUE • ÉLECTRONIQUE • DIGITAL

SilkHom<sup>®</sup>.com  
SMART RECRUITMENT

# Sommaire

03-05

## ÉDITORIAL

- Le marché de l'emploi informatique & électronique

06-08

## À PROPOS DE SILKHAM

- Qui sommes-nous ?
- Notre présence
- Candidats

09-10

## MÉTHODOLOGIE

- Méthodologie de l'étude

11-110

## BAROMÈTRE DES SALAIRES

- Développement Logiciel / Big Data
- Web et Mobile
- Infrastructure / Cloud / DevOps
- ERP / BI / CRM
- Électronique / Microélectronique  
Logiciel Embarqué / Mécanique

110-121

## STATISTIQUES

- Salaires Médians
- Technologies
- Intitulés de postes

122

## CONTACT

- Recruter avec Silkham





# Éditorial



**Thomas Baverel**  
Directeur & Fondateur de Silkhom



Cabinet de recrutement  
Informatique, Électronique, Digital

L'année 2022 se distingue comme l'une des années **les plus marquantes** pour le recrutement dans le domaine de l'informatique depuis **plus de vingt ans**. Si 2019 était déjà une année de référence, 2022 a surpassé toutes les attentes. Les raisons de cette forte demande de recrutement et de l'augmentation significative des salaires sont multiples.

Le marché de l'emploi a été marqué par plusieurs facteurs qui ont entraîné des **tensions importantes**. Tout d'abord, il y a eu un **effet de rattrapage** des recrutements qui n'ont pas pu être réalisés pendant la crise sanitaire. Durant cette période, un certain nombre d'entreprises ont gelé leurs embauches ou ont dû réduire leurs effectifs, ce qui a créé **un déficit de recrutements**. Les entreprises se sont principalement concentrées sur leurs projets en cours, délaissant la recherche et le développement avec leurs équipes techniques.

Certaines entreprises ont d'ailleurs connu **une baisse d'activité**, les contraignant à restructurer pour éviter des problèmes financiers. Pour autant, avec l'amélioration progressive de la situation économique, ces entreprises ont ressenti le besoin de recruter à nouveau pour soutenir leur activité dans **un contexte plus positif**. Cela a engendré une forte demande sur le marché de l'emploi que nous qualifions déjà les années passées de « **goulot d'étranglement** ». Ce phénomène a pu s'observer

à partir du deuxième trimestre 2021, où la situation a commencé à s'inverser. Le marché s'est rétabli pour la plupart des entreprises, les investissements ont augmenté et s'en est suivie une course contre la montre pour rattraper le retard de l'année 2020 et numériser les entreprises qui ne l'étaient pas encore. Nous avons donc assisté à **une augmentation significative** du nombre de postes ouverts, avec un rythme effréné jusqu'en décembre 2022. Cette pénurie de talents déjà présente depuis plusieurs années dans ce secteur a été accentuée par **l'afflux de postes disponibles**.

Tous ces éléments sont à corrélérer avec le contexte **inflationniste** que nous connaissons aujourd'hui. Le commerce, le secteur aéronautique, et le secteur de l'énergie connaissent **une hausse des coûts** qui se manifeste également par une érosion des marges. En résulte une tension salariale au sein des entreprises qui va de pair avec **la hausse des prix à la consommation**. Comme dans tout marché où l'offre et la demande sont déséquilibrées, les salaires ont atteint des sommets et les compétences rares ont vu **leurs rémunérations augmenter** considérablement.

Cette crise a également entraîné **une révolution** dans la façon dont nous abordons le travail pour une grande partie de la population, avec l'avènement du **télétravail** et

le besoin de **mieux équilibrer la vie professionnelle et personnelle**. Cela a mis en évidence le travail à distance, ainsi que la demande croissante d'indépendance et **la démocratisation du travail freelance**. Dans cette course effrénée pour trouver les meilleurs talents, le recrutement en CDI reste privilégié, mais le manque de ressources et le besoin urgent de compétences ont rapidement favorisé **le travail indépendant**. Nous avons donc observé une augmentation très significative du nombre de nouveaux venus sur le marché du freelance.

Dans ce contexte, les départements des ressources humaines ont dû prendre en compte ces nouvelles tendances et réadapter intégralement leur approche du recrutement. Ces derniers ont dû revoir leurs processus, tenir compte des aspects liés au **télétravail** et intégrer **la qualité de vie au travail** dans leurs pratiques RH. L'inflation croissante ainsi que la pression sur le marché des talents les ont également poussées à revoir leurs **politiques salariales** et à s'ouvrir davantage au marché du freelance.

En somme, l'année 2022 a été excitante en raison de la richesse et de la dynamique du marché, mais également éprouvante pour les équipes RH qui ont dû s'adapter et se réinventer rapidement. La tendance observée en début d'année 2023 semble refléter ce que j'appelle **une phase**





de « digestion ». Le nombre de besoins est en baisse par rapport à 2022, et les équipes RH peuvent désormais analyser leurs actions de l'année précédente pour construire **l'avenir de leurs activités**. Si les mois à venir seront déterminants pour évaluer les réels bénéfices des trois dernières années sur le marché de l'emploi, celui-ci fait face à de nouveaux enjeux, qui offrent des **perspectives positives et optimistes**.

Face aux avancées technologiques de notre société, il n'est pas surprenant de constater que les professions **les plus recherchées** sur le marché français sont issues du **secteur IT**. Le recrutement se concentre aujourd'hui sur des profils encore **rares et hautement qualifiés** d'ingénieurs, de développeurs spécialisés, d'experts en **Intelligence Artificielle**, et sur des profils spécialisés dans la **cybersécurité** et la culture **DevOps**. Les métiers électroniques et embarqués sont aussi toujours très recherchés par les entreprises. L'**ingénieur logiciel embarqué** est tout simplement le profil le plus recherché par nos clients depuis 2019, tous domaines confondus.

En outre, **la montée en compétences** sur des environnements technologiques adaptés est plus que jamais **l'élément le plus recherché** par les candidats. Avec une multitude de technologies disponibles, une grande variété de profils de développeurs et la grande

diversité des êtres humains, il est inévitable que des préférences personnelles se manifestent. Si la stack technique est l'élément principal pour les candidats en 2023, **la localisation, le télétravail et le salaire** le sont tout autant. Toutefois, de nouvelles tendances émergent, notamment l'intérêt croissant des jeunes diplômés pour la **responsabilité sociétale** des entreprises, ainsi que les métiers liés à la **transition écologique et technologique**.

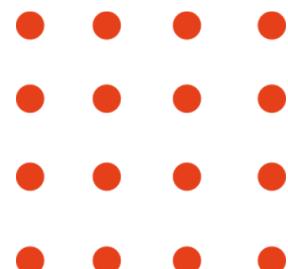
Chez **Silkhom**, nous suivons de très près ces changements structurels, techniques et sociaux liés au marché du travail dans **l'informatique et l'électronique**. C'est donc avec un très grand plaisir que je vous invite à découvrir la nouvelle édition de **notre étude des rémunérations**, qui traduit une fois de plus notre mission : vous accompagner dans vos stratégies de recrutement avec **réactivité, passion et transparence**, et vous orienter vers une carrière professionnelle qui correspond à vos besoins.

**Bonne lecture.**



## Thomas Baverel

**Directeur & Fondateur de Silkhom**  
Recrutement Informatique, Électronique, Digital

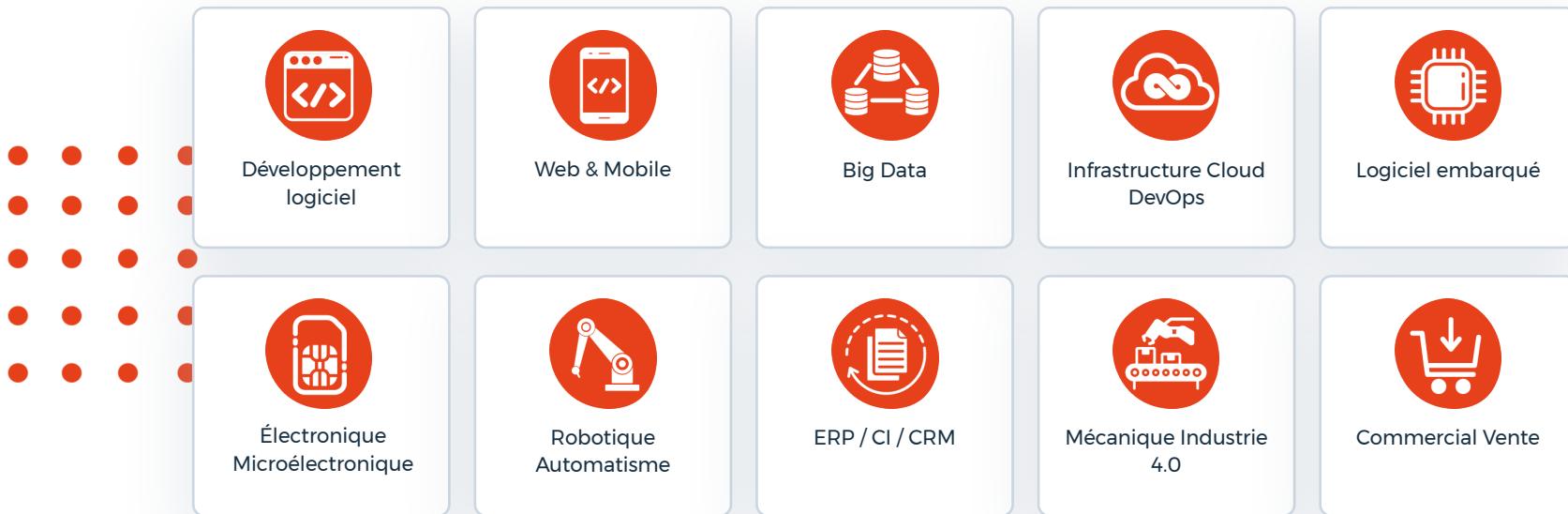




# À propos de Silkhom



Dix ans après sa création à Lyon, en 2013, l'expertise de Silkhom dans le recrutement informatique et électronique est reconnue et appréciée par plus de **1 000 clients finaux et éditeurs de logiciels français**. Le cabinet en ressources humaines est conduit par une cinquantaine de personnes passionnées de nouvelles technologies, experts RH, qui chaque jour travaille à résoudre les problèmes de recrutement du marché informatique. **Spécialiste du CDI, et des prestations FREELANCE**, Silkhom contribue à faire grandir les projets technologiques de demain en se concentrant sur les attentes techniques de leurs clients. En profilant des candidats à **haute valeur ajoutée** pour pourvoir des postes qualifiés, Silkhom accompagne les entreprises et salariés dans leurs démarches d'embauche, et assure aux entreprises de trouver **le profil qui répondra à leurs besoins techniques**. Le cabinet conseille les PME, grands groupes, et startup sur la difficulté d'une recherche de profil, ce qui permettra à ces derniers d'obtenir **un panorama stratégique du marché** dans leurs prises de décisions. Issus de tous types d'univers technologiques, leurs candidats eux bénéficient d'une **proximité privilégiée** avec les acteurs professionnels locaux ou nationaux, et ont l'assurance de trouver un environnement de travail adapté à **leurs souhaits en confort de vie**.



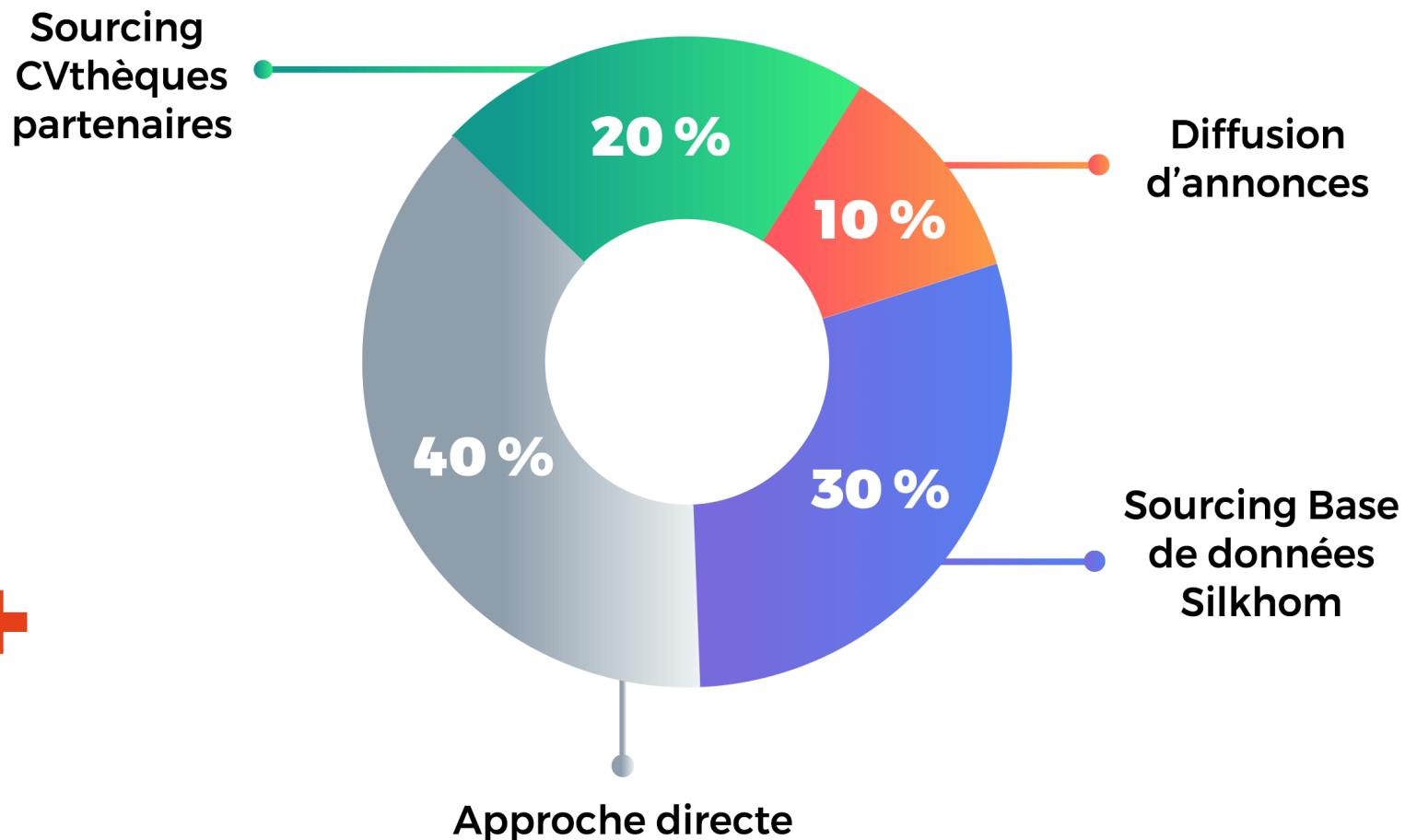
# Notre présence



- Présence fréquente d'offres d'emploi
- Siège social
- Bureaux commerciaux



# Où trouvons-nous nos candidats ?





# Méthodologie



Ce baromètre des salaires informatiques, électroniques et technologiques s'appuie sur **les recrutements réalisés par l'ensemble des consultants de Silkhom**. Il résulte de l'analyse précise de notre base de données, **réactualisée en permanence** par notre équipe de **chargés de recrutement**.

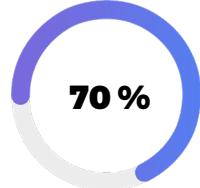
Pour structurer ces données, et être le plus précis possible, nous avons étudié l'ensemble de **nos besoins clients et fiches de poste**, au même titre que **les données des candidats** en changement de poste ou ayant fait appel à nos services. À travers cette étude, nous avons cherché à être le plus complet possible, et les résultats sont à pondérer **en fonction de la structure des entreprises** (PME, startup, grands groupes), et de **la dynamique** propre à chaque filière informatique.

Ce sont les données de **plus de 15 000 candidats** qui ont été analysées de **2019 à 2023 inclus**. Les rémunérations présentées sont exprimées **en milliers d'euros (k€)** correspondant **au brut annuel fixe**. L'étude se découpe **en 3 zones** : **Paris, Grandes Villes** (les villes les plus peuplées de France après Paris : Lyon, Marseille, Toulouse, Nice, Nantes, Montpellier, Strasbourg), et **Régions** (les zones moins concentrées en habitants). Une variation de **2 à 5%** peut être observée entre les grandes villes.

Notez également que les fourchettes salariales affichées dans l'étude sont des moyennes effectuées en tenant compte de **l'expérience et des langages de programmation**. En effet, ces chiffres se basent sur **l'expérience préalable acquise** sur d'autres environnements technologiques venant souvent s'ajouter pour obtenir un niveau de salaire comme celui mentionné. Toutefois, les fourchettes salariales ne tiennent pas compte d'éventuels primes et variables.



#### Difficulté de la recherche



#### Fréquence de la recherche



Nous exprimons la **difficulté de chaque recherche de profil** par estimation de nos consultants, en tenant compte de leur expérience sur ces types de profil. **0% indique les profils les plus communs** et **100% les profils extrêmement rares** sur le marché de l'emploi. Notez que chaque recherche de profil est complexe, et dépend bien entendu du niveau d'expérience du candidat recherché. Un candidat senior avec beaucoup d'années d'expérience sera généralement plus difficile à recruter qu'un junior en début de carrière.

En second lieu, nous donnons pour chaque métier la fréquence à laquelle nos consultants ont recherché ce type de profil pour leurs clients au cours des deux dernières années (autrement dit le volume de recherche). **0% indique les profils les moins recherchés par nos clients** et **100% les profils très régulièrement recherchés**. Cet indicateur a pour objectif d'interpréter la popularité de chaque poste sur le marché de l'emploi informatique.

En complément, nous donnons pour chaque métier, **un résumé synthétique** dont l'objectif du poste, les compétences habituellement exigées, les savoir-être, et les types de structures qui recherchent le plus souvent ce type de profil. Il convient de rappeler que Silkhom travaille dans **le respect des règles de déontologie** de notre profession et des dispositions légales en matière de **traitement des données personnelles** des candidats, conformément au RGPD du 25 mai 2018.

Nous attirons votre attention sur le fait que les termes « recruteur », « candidat », « client », « consultant », doivent être compris comme recruteu.r.se, candidat.e, client.e, consultant.e, mais sont écrits au masculin pour faciliter la lecture du document. Bien que le contenu des descriptifs de poste soit écrit au masculin, ces derniers concernent aussi bien **des femmes que des hommes**.



# Les salaires en CDI

## LOGICIEL & BIG DATA

- Directeur R&D / CTO
- Développeur / Architecte Java JEE
- Scrum Master
- Développeur Python
- Développeur .Net
- Ingénieur Étude et Développement Windev/Webdev
- Ingénieur QA
- Développeur Cobol
- Data Scientist
- Data Engineer
- Data Analyst





# Points clés

- Face à l'essor des données et du développement des logiciels, les besoins en matière de professionnels qualifiés dans le domaine des technologies de l'information sont considérables. De fait, la collecte et l'exploitation des données requièrent des compétences techniques très prisées sur le marché de l'emploi.
- Si en 2022 les métiers de la Data ont eu une hausse de salaire significative, ils sont aujourd'hui devenus relativement stables. À l'exception du **Data Engineer**, dont le salaire médian pour **les profils juniors** se révèle particulièrement intéressant. De même que pour le **Directeur R&D / CTO**, en troisième position des meilleurs salaires médians pour les **profils seniors**.
- Par ailleurs, les technologies backend les plus demandées à ce jour chez Silkhom sont en premier **Java** puis **Python**. Alors que l'année dernière, **Node.js** et **PHP** occupaient les premières places dans le classement des technologies backend.
- Quant aux technologies frontend, les plus demandées aujourd'hui sont **React.js (=)** et **Angular (+1)** qui détrône **Vue.js (-1)** depuis l'année dernière. De plus, **les métiers de développeurs** - Développeur Python, Développeur Java JEE, et Développeur .Net - enregistrent **une forte hausse** au niveau des salaires et restent très demandés sur le marché de l'emploi.
- Si les salaires se maintiennent à un niveau relativement plus élevé pour ces métiers à Paris, travailler dans les grandes villes ou en région se révèle de **plus en plus profitable**. En effet, les taux de variation de salaires par rapport à l'année dernière pour les métiers de développeurs sont significativement **plus élevés** pour les grandes villes et en région que pour Paris. L'écart de salaires entre les localisations tend donc à se résorber pour les développeurs logiciels.



# Directeur R&D / CTO

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Confirmé**  
4 à 8 ans

70 - 90K

60 - 70K

60 - 65K

**Expert**  
+ 8 ans

90 - 125K

75 - 90K

70 - 75K



\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Directeur R&D / CTO

## Objectif principal

Piloter l'équipe de développement et décider du socle technique de l'entreprise

## Compétences

Gestion de projet

Management

Technologies de programmation



70 %

**Difficulté**  
de la recherche



80 %

**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Définir la stratégie produit/logiciel
- Piloter les équipes de développement en interne et en externe
- Manager le déploiement des produits : recettage, rédaction technique, versioning
- Réaliser une veille technologique
- Définir les besoins humains et matériels
- Prendre en charge les recrutements

## Soft Skills

Pédagogie



Synthèse



Rigueur

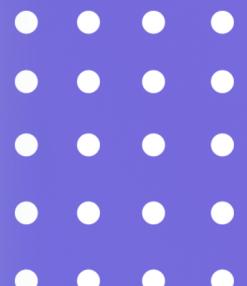


Adaptabilité  
humaine et  
technologique

## Types de structures

• Services R&D

• Éditeurs de logiciels



# Développeur / Architecte Java JEE

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

38 - 43K

36 - 40K

32 - 38K

**Confirmé**

2 à 5 ans

45 - 58K

42 - 50K

38 - 45K

**Senior**

+ 5 ans

56 - 65K

50 - 60K

45 - 55K

**Architecte**

+ 8 ans

65 - 85K

60 - 75K

55 - 65K

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Développeur / Architecte Java JEE

## Objectif principal

Développement de logiciels, applications et programmes de tous types pour les entreprises.

## Compétences



70 %

## Difficulté

de la recherche

70 %

## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Analyse des besoins client pour rédiger un cahier des charges
- Conception de l'architecture du logiciel puis développement de nouvelles fonctionnalités
- Tests techniques unitaires ou d'intégration, suivi et maintenance et mises à jour
- Rédaction de documentation technique
- Veille technologique pour mettre à jour le code existant si nécessaire

## Soft Skills

Polyvalence



Esprit  
d'analyse



Rigueur

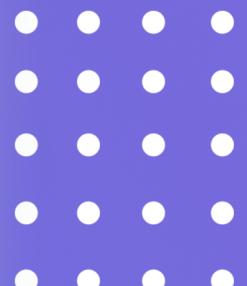


Créativité



## Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Éditeurs de logiciels
- Startups et grands groupes
- Services DSI
- R&D / Direction



# Scrum Master

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Confirmé**  
4 à 8 ans

**45 - 55K**

**42 - 52K**

**40 - 50K**

**Senior**  
+ 8 ans

**55 - 65K**

**52 - 60K**

**50 - 58K**

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Scrum Master

## Objectif principal

S'assurer de la maîtrise et de la bonne application de la méthodologie Scrum (méthode d'extreme programming)

## Compétences

Méthode Scrum

Méthode Agile

Technologies de programmation



75 %

## Difficulté

de la recherche



70 %

## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Faciliter et coordonner les projets internes
- Organiser la planification des points (pokers, sprints...)
- Proposer des solutions / méthodes adaptées à la méthode Scrum (intégration continue) ou le développement piloté par les tests (Test Driven Development)

## Soft Skills

Patience



Force de proposition



Minutie

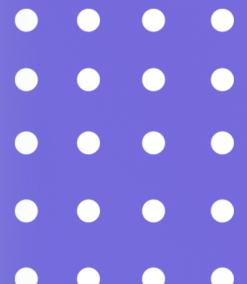


Esprit d'équipe



## Types de structures

- Services R&D
- Services Informatique
- Éditeurs de logiciels
- Agences Web



# Développeur Python

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

40 - 45K

40 - 45K

35 - 40K

**Confirmé**

2 à 5 ans

45 - 60K

45 - 50K

42 - 50K

**Senior**

+ 5 ans

60 - 75K

55 - 65K

52 - 65K

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Développeur Python

## Objectif principal

Développement de logiciels, applications et programmes de tous types (création de bots, scraping, développement web, apps apprentissage automatique, jeux, etc.)

## Compétences



80 %

## Difficulté

de la recherche

80 %

## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Analyse du cahier des charges
- Conception de l'architecture du logiciel dont modules ERP, Big Data...)
- Codage et implémentation d'algorithme
- Rédaction de la documentation technique
- Tests techniques, suivis et maintenance

## Soft Skills

Rigueur



Esprit d'analyse



Patience

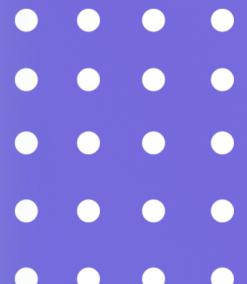


Synthèse



## Types de structures

- Éditeurs ERP et sociétés spécialistes Big Data
- Éditeurs de logiciels
- Startups et grands groupes
- Services DSI
- R&D / Direction



# Développeur .Net

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

**37 - 43K**

**36 - 42K**

**28 - 38K**

**Confirmé**

2 à 5 ans

**43 - 57K**

**42 - 48K**

**40 - 48K**

**Senior**

+ 5 ans

**57 - 75K**

**50 - 65K**

**50 - 60K**

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Développeur .Net

## Objectif principal

Développement de logiciels, applications ou programmes en .NET, plateforme propriétaire de Microsoft apparue au début des années 2000.

## Compétences



85 %

## Difficulté

de la recherche

70 %

## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Analyse du cahier des charges
- Prise en charge du développement
- Tests techniques, suivis et maintenance
- Rédaction de la documentation technique
- Support technique de l'application

## Soft Skills

Curiosité



Esprit d'équipe



Adaptabilité

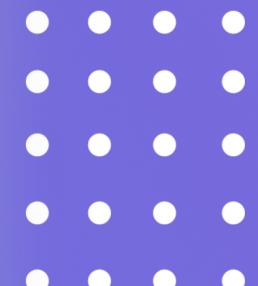


Rigueur



## Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Éditeurs de logiciels
- Startups et grands groupes
- Services DSI
- R&D / Direction



# Ingénieur Études et Développement Windev / Webdev

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

35 - 40K

34 - 40K

28 - 35K

**Confirmé**

2 à 5 ans

40 - 50K

40 - 45K

38 - 45K

**Senior**

+ 5 ans

50 - 60K

45 - 50K

45 - 48K

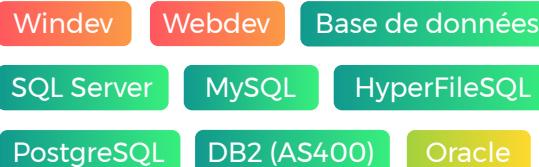
\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Ingénieur Études et Développement Windev / Webdev

## Objectif principal

Développement d'applications et d'interfaces pour Windows, .Net, Linux, et Java. La suite de logiciels Windev étant éditée par le français PC Soft.

## Compétences



70 %

## Difficulté

de la recherche

50 %

## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Analyse des besoins techniques
- Rédaction des spécifications
- Développement des applications
- Développement d'écrans, d'API, et d'autres interfaces
- Tests et maintenance évolutive

## Soft Skills

Autonomie



Relationnel



Rigueur



Polyvalence



## Types de structures

- Entreprises du secteur du Big Data
- Éditeurs de logiciels
- Toute entreprise ayant des besoins en programmation orienté objet

# Ingénieur QA



en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

36 - 43K

32 - 39K

30 - 35K

**Confirmé**

2 à 5 ans

43 - 56K

40 - 50K

40 - 45K

**Senior**

+ 5 ans

56 - 65K

50 - 60K

48 - 58K

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Ingénieur QA

## Objectif principal

Tester les logiciels et codes réalisés par les développeurs et assurer l'opérationnalité, la sécurité et la pérennité des logiciels et codes proposés

## Compétences



70 %

**Difficulté**  
de la recherche

80 %

**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

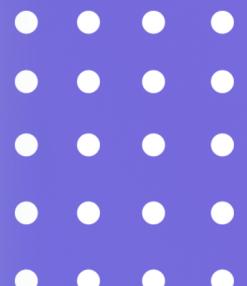
- Définir le plan de test
- Définition et mise en place de tests unitaires et de tests d'intégration
- Automatisation des tests
- Création d'outils de détection de bugs
- Reporting des problèmes constatés

## Soft Skills



## Types de structures

- Services R&D
- Éditeurs de logiciels



# Développeur Cobol



en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

38 - 45K

35 - 38K

35 - 38K

**Confirmé**

2 à 5 ans

45 - 55K

38 - 45K

38 - 45K

**Senior**

+ 5 ans

55 - 65K

45 - 50K

45 - 50K

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Développeur Cobol

## Objectif principal

Maintien des applications existantes développées dans ce langage ou évolution en proposant de nouveaux modules, ou en créant de nouvelles interfaces

## Compétences

Cobol   Java   C   Acubench

Citech

Systèmes Mainframe

70 %

## Difficulté

de la recherche

20 %

## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Étude des besoins clients
- Formation des utilisateurs à la nouvelle application
- Maintien de l'application existante et évolution
- Conseils sur l'opportunité d'une migration
- Migration des applications
- Encadrement d'une équipe de devs

## Soft Skills

Écoute



Travail en équipe



Rigueur



Méthode



## Types de structures

- Domaine bancaire
- Systèmes de gestions administratives
- Domaine des assurances
- PME ou grandes entreprises

# Data Scientist

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

40 - 50K

38 - 46K

35 - 45K

**Confirmé**

2 à 5 ans

50 - 58K

46 - 55K

40 - 50K

**Senior**

+ 5 ans

58 - 65K

55 - 70K

50 - 60K

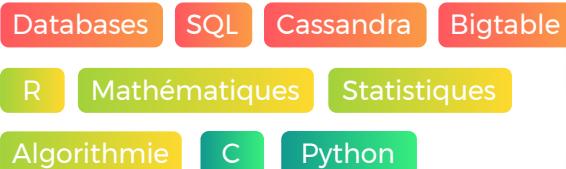
\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Data Scientist

## Objectif principal

Transformer la data brute en données exploitables pour l'entreprise (avec une vision business à la clé). À l'intersection entre le Data Analyst et le Data Engineer.

## Compétences



**Difficulté**

de la recherche



**Fréquence**

de la recherche

## Missions

- Analyse et veille des algorithmes existants
- Prototyper et concevoir les algorithmes de recherche et traitement de l'information
- Explorer et exploiter les gisements de données de l'entreprise pour leur appliquer des techniques de machine learning
- Rédaction de la documentation technique (et éventuellement dépôt de brevet)

## Soft Skills

|                  |                                 |
|------------------|---------------------------------|
| Passionné        | <div style="width: 80%;"></div> |
| Esprit d'analyse | <div style="width: 75%;"></div> |
| Curiosité        | <div style="width: 70%;"></div> |
| Relationnel      | <div style="width: 65%;"></div> |

## Types de structures

- Service dédié Big Data ou pôle Data Science rattaché au CTO
- Startups et grands groupes

# Data Engineer

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

40 - 45K

40 - 45K

35 - 42K

**Confirmé**

2 à 5 ans

45 - 55K

45 - 50K

42 - 50K

**Senior**

+ 5 ans

55 - 70K

50 - 70K

50 - 60K

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

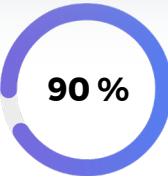
# Data Engineer

## Objectif principal

Définir, développer, mettre en place et maintenir les outils et infrastructures adéquats à l'analyse de la donnée par les équipes de Data Science

## Compétences

Databases: SQL, Cassandra, Bigtable  
Outils ETL: Talend, Nifi, Hadoop, Hive  
Programming Languages: Python, C/C++



90 %

## Difficulté

de la recherche



70 %

## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Conception de solutions permettant le traitement de volumes importants de pipelines de données
- Mise à jour permanente sur les technologies et langages utilisés dans le but de partager les connaissances et aider à l'avancement du projet data
- Combiner les sources de données et maîtriser les techniques de modélisation des données

## Soft Skills

Rigueur



Force de proposition



Réactivité

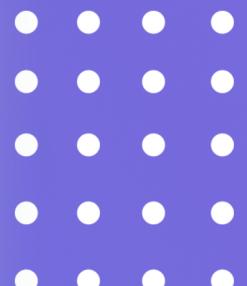


Analyse

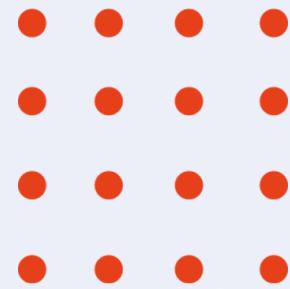


## Types de structures

- Service dédié Big Data, ou pôle Data Science
- Startups et grands groupes dans tous les domaines



# Data Analyst



en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**  
0 à 2 ans

**38 - 45K**

**30 - 36K**

**28 - 35K**

**Confirmé**  
2 à 3 ans

**45 - 55K**

**36 - 45K**

**35 - 42K**

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

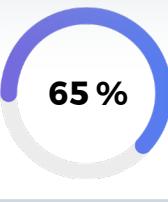
# Data Analyst

## Objectif principal

Traiter les extractions de base de données, les analyser, et les interpréter afin que l'entreprise puisse en tirer des améliorations business

## Compétences

Statistiques Datamining Google Cloud Pl.  
Web Analytics Outils de reporting  
QlickView Tableau Business Objects



65 %

## Difficulté

de la recherche



80 %

## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Recueillir, traiter, et étudier les données statistiques pour produire des analyses métiers et des recommandations
- Construire et faire évoluer les rapports pour permettre aux différentes équipes d'avoir une vision cohérente sur les résultats d'activité des produits
- Gérer les outils d'analyses
- Assurer la bonne interprétation et diffusion des rapports d'analyse

## Soft Skills

|                  |   |
|------------------|---|
| Rigueur          |  |
| Esprit d'analyse |  |
| Réactivité       |  |
| Synthèse         |  |

## Types de structures

- Service dédié Big Data ou pôle Data Science
- Startups et grands groupes des secteurs de la finance, des télécommunications, du marketing

# Les salaires en CDI

## WEB & MOBILE

- Lead Developer
- Développeur Fullstack Javascript
- Développeur Backend Javascript
- Développeur Frontend
- Développeur PHP
- Développeur Mobile
- Chef de projet mobile / web
- Product Owner
- UI / UX Designer

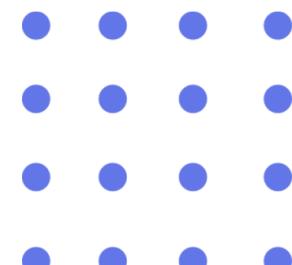




# Points clés



- Avec la montée en puissance du numérique, le développement Web et Mobile a fait de grands bonds en avant pour maintenir son ascension avec l'utilisation toujours plus conséquente du mobile comme moyen d'accès à l'internet depuis 2021.
- Le mobile représente d'ailleurs **plus de la moitié des connexions internet** dans le monde depuis la fin de l'année 2018. Aussi, force est de constater que le domaine Web et Mobile a toujours le vent en poupe en 2023, avec des hausses salariales observées par rapport à 2022, qui vont généralement de **+ 3 à + 6 %**.
- Toutefois, le métier de ce domaine qui connaît la plus forte augmentation de salaire est celui du **Développeur PHP** avec **+ 11,7 %** par rapport à l'année dernière.
- Les métiers de **Lead Developer**, de **Développeur PHP** et de **Développeur Fullstack JS** figurent toujours parmi les plus recherchés par nos clients entre 2019 et 2023.
- Les technologies les plus demandées renforcent cette tendance. Pour rappel, les technologies backend les plus demandées en 2022 étaient **Node.js** et **PHP**, alors que ces places sont occupées par les technologies **Java** et **Python** en 2023.
- Néanmoins, cela n'empêche pas **React.js (17%)** et **Angular (16%)** de conserver leur première et deuxième place dans le classement des technologies frontend en 2023.



# Lead Developer

en K€ / an

|              | Paris     | Grandes<br>Villes* | Régions  |
|--------------|-----------|--------------------|----------|
| PHP          | 60 - 70K  | 55 - 65K           | 45 - 55K |
| Backend JS   | 60 - 80K  | 55 - 65K           | 50 - 60K |
| Fullstack JS | 70 - 120K | 55 - 70K           | 50 - 65K |
| Frontend     | 60 - 85K  | 50 - 60K           | 45 - 60K |
| Mobile       | 75 - 95K  | 55 - 70K           | 45 - 55K |



# Lead Developer

## Objectif principal

- Organiser et assurer le développement
- Guider et accompagner l'équipe technique
- Optimiser les performances et la sécurité
- Veiller à la disponibilité des applications

## Compétences

Frontend   Backend   Gestion de projet

Administration Systèmes & Réseaux



90 %

### Difficulté

de la recherche



80 %

### Fréquence

de la recherche

## Missions

- Coaching, accompagnement et gestion des savoir-faire des équipes techniques
- Analyse des besoins techniques
- Étude, chiffrage, et budgétisation
- Prise en charge des phases de développements les plus complexes
- Mise en place des phases de tests
- Rédaction de documentation technique

## Soft Skills

Écoute



Force de proposition



Relationnel

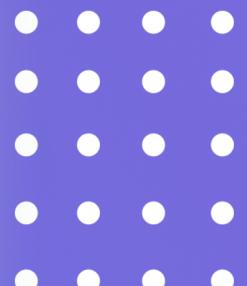


Travail en équipe



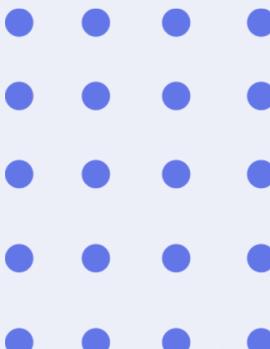
## Types de structures

- Grandes entreprises ou startups
- Service Informatique, R&D, Marketing Digital



# Développeur Fullstack JS

en K€ / an

|                       | Paris     | Grandes Villes* | Régions  |  |
|-----------------------|-----------|-----------------|----------|--|
| Junior<br>0 à 2 ans   | 38 - 45K  | 35 - 45K        | 28 - 35K |   |
| Confirmé<br>2 à 5 ans | 48 - 64K  | 40 - 50K        | 35 - 48K |   |
| Senior<br>+ 5 ans     | 60 - 80K  | 50 - 65K        | 45 - 55K |    |
| Lead Dev<br>+ 8 ans   | 70 - 120K | 55 - 70K        | 50 - 65K | <br><small>Attention, Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans</small> |

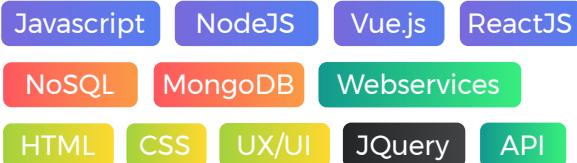
\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Développeur Fullstack JS

## Objectif principal

Prendre en charge tout le développement web de l'entreprise : le Frontend (éléments visibles d'un site web) et le Backend (côté serveur et base de données)

## Compétences



90 %

## Difficulté

de la recherche

80 %

## Fréquence

de la recherche

## Missions

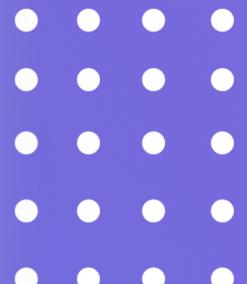
- Élaboration du cahier des charges
- Création de l'architecture et développement Front et Back
- Tests et intégration en continu des solutions web
- Optimisation de l'expérience utilisateur
- Maintenance et suivi technique

## Soft Skills

|                    |  |
|--------------------|--|
| Patience           |  |
| Vision commerciale |  |
| Autonomie          |  |
| Synthèse           |  |

## Types de structures

- Service Informatique
- Profils adaptés aux startups



# Développeur Backend JS

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

38 - 43K

33 - 42K

32 - 40K

**Confirmé**

2 à 5 ans

47 - 58K

42 - 55K

40 - 48K

**Senior**

+ 5 ans

58 - 70K

50 - 60K

48 - 55K

**Lead Dev**

+ 8 ans

60 - 80K

55 - 65K

50 - 60K

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Développeur Backend JS

## Objectif principal

Mise en place, configuration, développement et maintenance du serveur, de la base de données et de l'application web/mobile en général

## Compétences



90 %

**Difficulté**  
de la recherche

80 %

**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

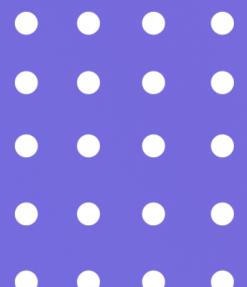
- Analyse des besoins
- Préconisation de solutions techniques
- Développement et évolution des fonctionnalités techniques
- Évolution dans un contexte agile
- Validation des fonctionnalités

## Soft Skills



## Types de structures

- Service Informatique
- Tous les types d'entreprises (grandes organisations, agences web...)



# Développeur Frontend

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes \*

Régions

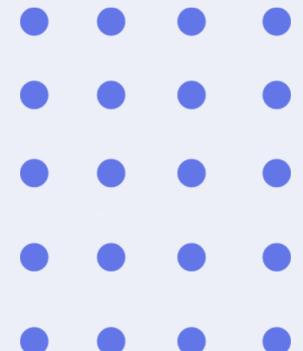
**Junior**

0 à 2 ans

38 - 43K

30 - 40K

28 - 35K



**Confirmé**

2 à 5 ans

49 - 58K

40 - 50K

35 - 45K



**Senior**

+ 5 ans

55 - 65K

48 - 55K

40 - 50K



**Lead Dev**

+ 8 ans

60 - 85K

50 - 60K

45 - 60K

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

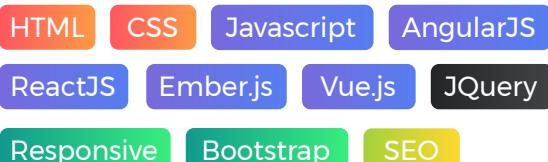
\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Développeur Frontend

## Objectif principal

Produire des sites web multi-plateformes et multi-navigateurs et rendre ces sites ergonomiques (design, navigation...)

## Compétences



70 %

**Difficulté**  
de la recherche

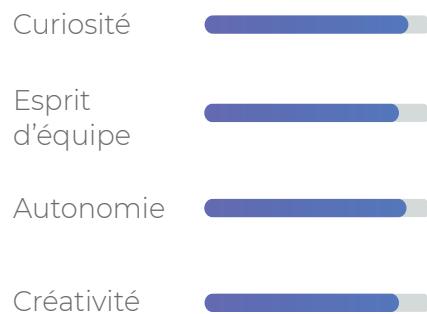
80 %

**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

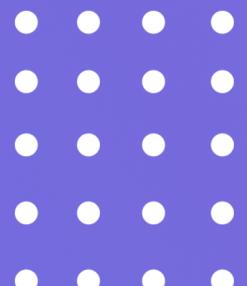
- Analyse du cahier des charges
- Conception et développement des fonctionnalités frontend
- Maintenance évolutive et corrective
- Réalisation et suivi des phases d'intégrations et de tests

## Soft Skills



## Types de structures

- Service Informatique
- Service Marketing et Communication
- Tous les types d'entreprises (agences web, grandes organisations...)



# Développeur PHP

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

**38 - 44K**

**30 - 40K**

**28 - 35K**

**Confirmé**

2 à 5 ans

**47 - 53K**

**40 - 55K**

**35 - 45K**

**Senior**

+ 5 ans

**55 - 60K**

**50 - 65K**

**45 - 52K**

**Lead Dev**

+ 8 ans

**60 - 70K**

**55 - 65K**

**45 - 55K**

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

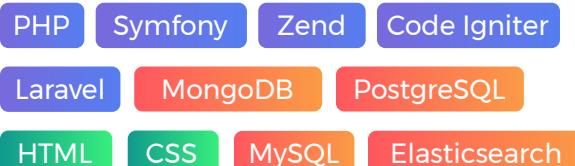
\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Développeur PHP

## Objectif principal

Concevoir et développer des sites web dynamiques en backend, créer et gérer les bases de données associées

## Compétences



70 %

**Difficulté**  
de la recherche

80 %

**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

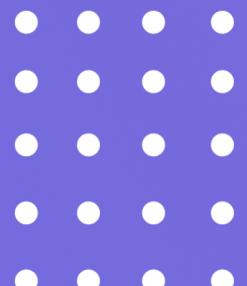
- Prise en charge du cahier des charges
- Choix techniques, conception, et architecture des interfaces web
- Intégration continue : tests, mise à jour des supports
- Suivi technique et maintenance
- Rédaction de la documentation technique

## Soft Skills

|                 |  |
|-----------------|--|
| Curiosité       |  |
| Esprit d'équipe |  |
| Patience        |  |
| Rigueur         |  |

## Types de structures

- Agences de communication ou sites e-commerce
- Service Webmarketing ou R&D, Informatique
- Tous les types d'entreprises ayant des besoins spécifiques en web



# Développeur Mobile

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

38 - 45K

35 - 40K

28 - 35K

**Confirmé**

2 à 5 ans

47 - 57K

40 - 50K

35 - 45K

**Senior**

+ 5 ans

60 - 80K

50 - 58K

40 - 50K

**Lead Dev**

+ 8 ans

75 - 95K

55 - 70K

45 - 55K

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Développeur Mobile

## Objectif principal

Développer les applications mobiles de l'entreprise (base de données, serveur...) Optimiser leurs interfaces et leurs performances

## Compétences

Android   Java   SDK Android   Kotlin  
Java   Objective-C   Swift   Golang  
Phone Gap   Cordova   Cross-Platform



90 %

## Difficulté

de la recherche



80 %

## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Analyse du cahier des charges
- Choix techniques
- Architecture et conception des interfaces
- Tests et maintenance, mises à jour et suivi

## Soft Skills

Curiosité



Ouverture d'esprit



Rigueur

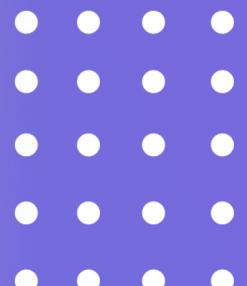


Travail en équipe



## Types de structures

- Service Webmarketing, R&D, Informatique
- Tous les types d'entreprises ayant des besoins en sites optimisés pour mobiles et applications mobiles



# Chef de projet (web / mobile)

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

43 - 57K

33 - 43K

28 - 40K

**Confirmé**

2 à 5 ans

55 - 65K

40 - 50K

38 - 45K

**Senior**

+ 5 ans

65 - 95K

48 - 60K

45 - 55K

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

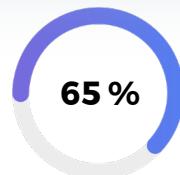
# Chef de projet (web / mobile)

## Objectif principal

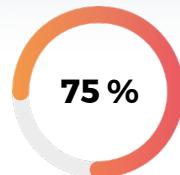
Piloter et coordonner l'intégralité des développements d'un projet qui aboutira à la création d'un site web ou d'une application mobile

## Compétences

Web    Mobile    Gestion de projet  
Outils de reporting



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

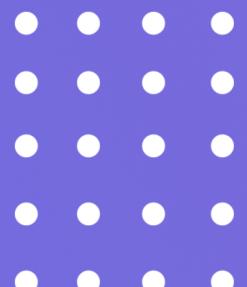
- Étude et analyse de la faisabilité du projet
- Organisation des tâches de son équipe
- Anticipation des difficultés techniques
- Développement du projet dans le respect du budget, des délais, et des exigences définies au préalable par l'entreprise
- Mise en place de phases de tests pour vérifier la conformité du produit avec le cahier des charges

## Soft Skills

- Organisation
- Travail en d'équipe
- Relationnel
- Rigueur
- 

## Types de structures

- Grandes entreprises ou startups
- Agences Web



# Product Owner

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

38 - 45K

35 - 42K

30 - 40K

**Confirmé**

2 à 5 ans

45 - 60K

40 - 55K

40 - 50K

**Senior**

+ 5 ans

60 - 90K

50 - 65K

50 - 60K

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Product Owner

## Objectif principal

Garantir que le projet répondra aux attentes des utilisateurs et maximiser la valeur du produit développé. Être l'interface entre ses équipes et les clients

## Compétences

Méthodologie Agile

Technique

Management

UI / UX Design

90 %

**Difficulté**  
de la recherche

70 %

**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Définir et communiquer la vision du produit
- Alimenter le backlog du produit
- Accepter ou rejeter les résultats
- Coordonner la chaîne de production
- Accélérer les phases de développement

## Soft Skills

Rigueur



Travail en équipe



Négociation



Relationnel



## Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Agences Web
- Services R&D, Informatique

# UI/UX Designer

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**  
0 à 2 ans

35 - 40K

25 - 35K

23 - 32K

**Confirmé**  
2 à 5 ans

40 - 52K

35 - 50K

30 - 40K

**Senior**  
+ 5 ans

55 - 73K

45 - 55K

40 - 50K

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# UI / UX Designer

## Objectif principal

UX Designer : optimiser l'expérience utilisateur (accessibilité, fonctionnalités, visibilité, simplicité, crédibilité)

UI Designer : améliorer l'interface utilisateur (mettre en valeur les éléments graphiques et textuels avec équilibre)

## Compétences

Analytics   Adobe XD   Sketch   HTML / CSS  
Illustrator   FramerX   Visual Studio Code



50 %

**Difficulté**  
de la recherche



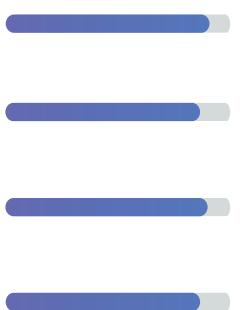
80 %

**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

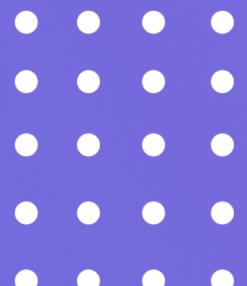
- Identification des principaux enjeux de la plateforme web/mobile
- Étude auprès des utilisateurs de l'identification des caractéristiques bloquantes et des points d'améliorations
- Élaboration de profils types utilisateurs de storytelling, d'études de design via des mockups, maquettes...
- A/B Testing

## Soft Skills

- Créativité
- Travail en équipe
- Écoute
- Analyse
- 

## Types de structures

- Grandes entreprises ou startups
- Agences web



# Les salaires en CDI

## INFRASTRUCTURE CLOUD - DEVOPS

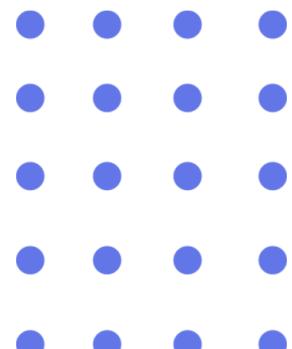
- Directeur des Systèmes d'Information
- Responsable de la Sécurité des Systèmes d'Information
- Ingénieur Cybersécurité
- Responsable Infrastructure
- Ingénieur Cloud
- Ingénieur DevOps
- Site Reliability Engineer
- Ingénieur Systèmes & Réseaux
- Administrateur Base de Données
- Développeur Base de Données
- Administrateur Système
- Ingénieur Support / Formation
- Ingénieur Système Windows
- Ingénieur Système Linux
- Ingénieur Réseaux
- Technicien Support
- Architecte Cloud





# Points clés

- Si le domaine des infrastructures - cloud - devops était au coude à coude avec celui du développement logiciel & big Data pour l'année 2022, il est **celui qui paye le mieux en 2023.**
- Que ce soit pour les profils juniors ou pour les profils seniors, ce domaine offre des salaires médians avantageux. Les métiers aux profils juniors avec les meilleurs salaires médians en 2023 sont ceux de **DevOps** à la deuxième place du classement, de **Site Reliability Engineer** à la troisième place et d'**Ingénieur Cybersécurité** à la cinquième place.
- Quant au classement des profils seniors les mieux rémunérés figurent les métiers de **DSI** à la première place, suivi par le **RSSI** à la deuxième, le **Responsable Infrastructure** à la quatrième, le **DevOps** à la septième, le **SRE** à la huitième et l'**Ingénieur Cybersécurité** à la neuvième. De fait, seulement deux métiers du classement des meilleurs salaires pour les profils seniors ne figurent pas dans ce domaine informatique.



# Directeur des Systèmes d'Information

|          | en K€ / an | Paris    | Grandes Villes* | Régions  |
|----------|------------|----------|-----------------|----------|
| Confirmé | + 6 ans    | 80 - 95K | 80 - 100K       | 70 - 80K |
| Senior   | + 15 ans   | 120K +   | 100 - 120K      | 80 - 90K |

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# DSI

## Objectif principal

Piloter le système d'information pour le rendre fonctionnel, performant, et adapté aux objectifs stratégiques de l'entreprise. Responsable de l'exploitation, de la maintenance et de l'évolution des SI

## Compétences

SI Infrastructure ERP RH

Gestion de projet

Développement

40 %

**Difficulté**  
de la recherche

80 %

**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

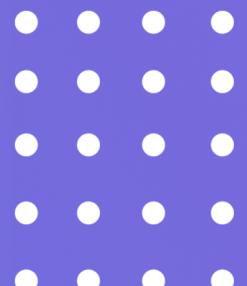
- Participation au comité de direction et à la stratégie de recrutement
- Établir la stratégie du Système d'Information : Coûts, qualité, planification, choix des équipements ...
- Encadrer, manager et coordonner les équipes et services rattachés (Infrastructure, Développement, ERP...)
- Étudier les différents besoins
- Superviser la conception d'un SI en assurant sa sécurité
- Veille technologique et stratégique

## Soft Skills

- |                                  |                                    |
|----------------------------------|------------------------------------|
| Écoute                           | <div style="width: 80%;">80%</div> |
| Sensibilité à la sécurité des SI | <div style="width: 80%;">80%</div> |
| Rigueur                          | <div style="width: 80%;">80%</div> |
| Relational                       | <div style="width: 80%;">80%</div> |

## Types de structures

- Toute entreprise avec une DSI



# Responsable de la Sécurité des Systèmes d'Information

|                     | en K€ / an | Paris    | Grandes Villes* | Régions   |
|---------------------|------------|----------|-----------------|-----------|
| Confirmé<br>+ 6 ans |            | 75 - 85K | 60 - 75K        | 60 - 70K  |
| Senior<br>+ 15 ans  |            | 85K +    | 75 - 110K       | 75 - 110K |

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# RSSI

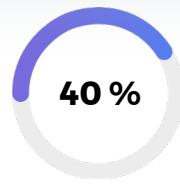
## Objectif principal

Définir et mettre en place la politique de sécurité du système d'information et veiller à son application et son évolution

## Compétences

SI   Infrastructure   RH   Sécurité

Gestion de projet   Développement



40 %

### Difficulté

de la recherche



80 %

### Fréquence

de la recherche

## Missions

- Définition de la politique de sécurité
- Analyse de risques (prescription)
- Sensibilisation et formation aux enjeux de la sécurité
- Étude des moyens et préconisations
- Audit et contrôle
- Veille technologique et prospective

## Soft Skills

Curiosité



Sensibilité  
à la sécurité  
des SI



Rigueur

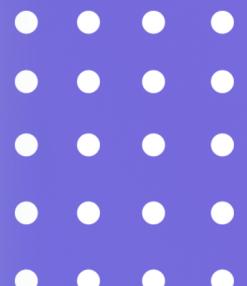


Relationnel



## Types de structures

- Toute entreprise avec un pôle Cybersécurité



# Ingénieur Cybersécurité

en K€ / an

|                       | Paris    | Grandes Villes* | Régions  |
|-----------------------|----------|-----------------|----------|
| Junior<br>0 à 2 ans   | 45 - 50K | 42 - 48K        | 42 - 48K |
| Confirmé<br>2 à 5 ans | 50 - 65K | 48 - 60K        | 48 - 60K |
| Senior<br>+ 5 ans     | 65 - 80K | 60 - 75K        | 60 - 75K |

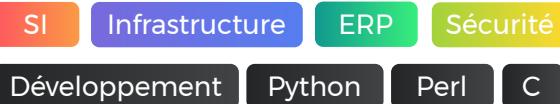
\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Ingénieur Cybersécurité

## Objectif principal

Analyser et traiter les menaces d'intrusion qui visent le système informatique de l'entreprise. Il définit les plans d'actions nécessaires à la correction ou à l'anticipation des menaces informatiques.

## Compétences



50 %

**Difficulté**  
de la recherche

90 %

**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

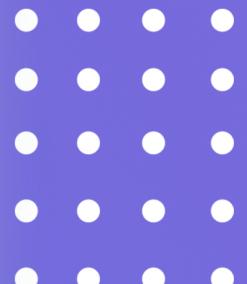
- Déetecter, analyser et qualifier les incidents, les menaces et les attaques
- Identifier leurs sources, leurs mécanismes et bloquer leur accès aux solutions
- Orienter les équipes techniques quant aux correctifs à mettre en œuvre
- Rédiger des procédures de sécurité
- Veiller à leur application

## Soft Skills

|                                  |                                 |
|----------------------------------|---------------------------------|
| Rigueur                          | <div style="width: 80%;"></div> |
| Sensibilité à la sécurité des SI | <div style="width: 80%;"></div> |
| Curiosité                        | <div style="width: 80%;"></div> |
| Relationnel                      | <div style="width: 80%;"></div> |

## Types de structures

- Toute entreprise avec un pôle Cybersécurité



# Responsable Infrastructure

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Confirmé**  
2 à 5 ans

65 - 75K

60 - 70K

55 - 65K

**Senior**  
+ 5 ans

75 - 100K

70 - 80K

65K +

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Responsable Infrastructure

## Objectif principal

Définir l'orientation de l'infrastructure dans une vision durable, prendre en charge son pilotage, et anticiper les répercussions techniques des actions

## Compétences

Système    Virtualisation    Windows

Gestion de projet    Linux    VMWare

Stockage et gestion de l'information



40 %

## Difficulté

de la recherche



75 %

## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Coordonner les différentes actions
- Communiquer, faire le reporting des actions
- Management d'équipes et de services : animation réunions, pilotage projets, recrutements...
- Assurer un haut niveau de sécurité à tous les niveaux de l'information

## Soft Skills

Réactivité



Esprit  
d'analyse



Rigueur

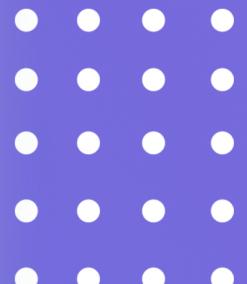


Relationnel



## Types de structures

- Toute société disposant d'une Direction des Systèmes d'Information



# Ingénieur Cloud

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

50 - 55K

45 - 50K

42 - 48K

**Confirmé**

2 à 5 ans

55 - 65K

50 - 55K

48 - 52K

**Senior**

+ 5 ans

65 - 75K

55 - 65K

52 - 58K

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Ingénieur Cloud

## Objectif principal

Accompagner les organisations dans leur transition vers les systèmes de cloud (serveurs dématérialisés). Assurer la sécurité, la disponibilité, la rapidité et la fiabilité du système d'information.

## Compétences

Système    Architecture Logiciel    VMWare  
Windows    Linux    Virtualisation    Hyper-V  
Clouds Public    OpenStack    CloudStack



80 %

**Difficulté**  
de la recherche



80 %

**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

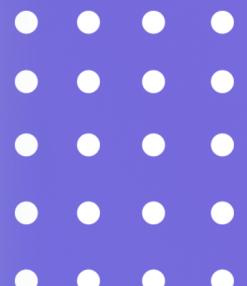
- Analyser le système de stockage des données de l'organisation
- Recueillir les besoins et établir le cahier des charges
- Repérer les appels d'offres intéressants et gérer la relation client
- Effectuer les migrations de données
- Valider tous les aspects techniques du stockage
- Accompagner toutes les parties prenantes
- Résoudre les éventuelles pannes
- S'assurer de la sécurisation des données

## Soft Skills

|                  |   |
|------------------|---|
| Anticipation     |  |
| Esprit d'analyse |  |
| Autonomie        |  |
| Polyvalence      |  |

## Types de structures

- Sociétés spécialistes en cloud computing (ex : entreprises en infogérance), ou toutes sociétés disposant d'un SI
- Service infrastructure, la plupart du temps assimilé à la DSI



# Ingénieur DevOps

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

45 - 55K

45 - 50K

42 - 47K

**Confirmé**

2 à 5 ans

55 - 70K

50 - 60K

47 - 55K

**Senior**

+ 5 ans

70K +

60 - 80K

55 - 65K

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Ingénieur DevOps

## Objectif principal

Créer des applications qui sont parfaitement adaptées à l'infrastructure (et qui continuent de fonctionner une fois mises en place)

## Compétences



90 %

## Difficulté

de la recherche

90 %

## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Réduire au maximum les interventions humaines pour accélérer les livraisons
- Mettre en place l'automatisation complète de la mise en production d'une application
- S'assurer que tous les tests unitaires s'exécutent avec succès
- Garantir la qualité à chaque étape du projet

## Soft Skills

Curiosité



Travail en équipe



Sens du détail

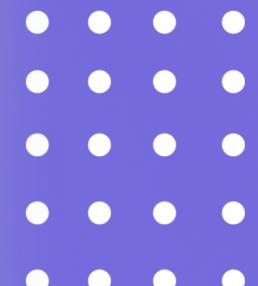


Adaptabilité



## Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Clients finaux
- Service Infrastructure ou Développement, Informatique



# Site Reliability Engineer

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

45 - 55K

45 - 50K

42 - 47K

**Confirmé**

2 à 5 ans

55 - 70K

50 - 60K

47 - 55K

**Senior**

+ 5 ans

70K +

60 - 80K

55 - 65K

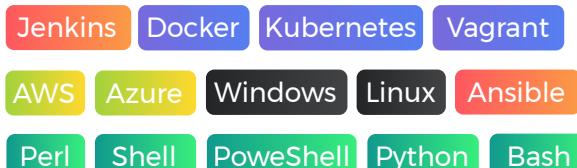
\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Site Reliability Engineer

## Objectif principal

Rationaliser et sécuriser l'exploitation des systèmes d'information. Le SRE est une implémentation plus concrète de la culture DevOps.

## Compétences



95 %

## Difficulté

de la recherche

50 %

## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Automatisation de certains process
- Amélioration de la résilience du système
- Industrialisation complète de diverses solutions après étude et validation
- Audit d'autres solutions plus efficaces, et identification de besoins techniques
- Développement des outils nécessaires

## Soft Skills

Adaptabilité



Esprit  
d'analyse



Curiosité

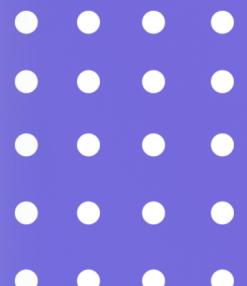


Goût pour  
l'exigence



## Types de structures

- Grands groupes
- Toute entreprise ayant déjà une culture DevOps très mature



# Ingénieur Systèmes & Réseaux

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

**45 - 48K**

**40 - 45K**

**38 - 42K**

**Confirmé**

2 à 5 ans

**48 - 55K**

**45 - 50K**

**42 - 48K**

**Senior**

+ 5 ans

**55 - 65K**

**50 - 55K**

**48 - 55K**

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



# Ingénieur Systèmes & Réseaux

## Objectif principal

Analyser, fiabiliser, et optimiser l'outil informatique de l'entreprise. Responsable de la mise en place et de la maintenance des matériels et logiciels liés aux systèmes d'exploitation

## Compétences



50 %

## Difficulté

de la recherche

90 %

## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Analyser les besoins et veille technologique pour garantir l'optimisation des ressources systèmes de l'entreprise
- Mise en place des systèmes d'exploitation retenus et maintenance
- Prise en charge des tâches d'administration réseaux

## Soft Skills

|                   |  |
|-------------------|--|
| Rigueur           |  |
| Gestion du stress |  |
| Méthode           |  |
| Polyvalence       |  |

## Types de structures

- Toute entreprise avec une DSI
- Dans certaines PME, il peut cumuler sa fonction avec celle d'un Admin. Système & Réseaux

# Administrateur Base de Données

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Confirmé**  
2 à 5 ans

**45 - 55K**

**42 - 50K**

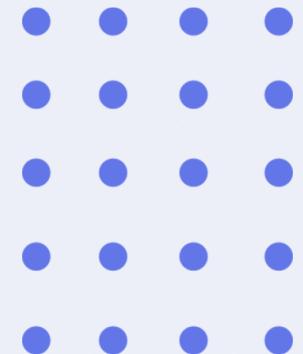
**42 - 50K**

**Senior**  
+ 5 ans

**55 - 70K**

**50 - 70K**

**50 - 70K**



\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Administrateur Base de Données

## Objectif principal

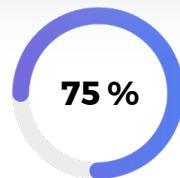
Assurer la disponibilité, la qualité ainsi que la sécurité de la base de données et de ses informations

## Compétences

Databases    PL/SQL    MongoDB

MySQL    PostgreSQL

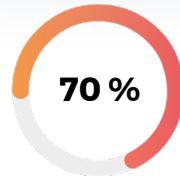
Programming Languages



75 %

## Difficulté

de la recherche



70 %

## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Définition des besoins de l'entreprise et du volume de données à traiter
- Mise en place de la base de données en étroite collaboration avec les développeurs base de données
- Définition du paramétrage et des normes
- Mises à jour de sécurité, et veille régulière

## Soft Skills

Rigueur



Esprit  
de synthèse



Curiosité



Organisation



## Types de structures

- Toute entreprise ayant des besoins en bases de données

# Développeur Base de Données

en K€ / an

|                       | Paris    | Grandes Villes* | Régions  |
|-----------------------|----------|-----------------|----------|
| Junior<br>0 à 2 ans   | 35 - 45K | 38 - 45K        | 38 - 42K |
| Confirmé<br>2 à 5 ans | 45 - 52K | 45 - 50K        | 42 - 48K |
| Senior<br>+ 5 ans     | 52K +    | 55K +           | 48K +    |

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

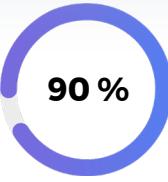
# Développeur Base de Données

## Objectif principal

Concevoir et déployer une ou plusieurs bases de données dont il est le garant. Il doit en assurer la cohérence et l'accessibilité permanente des informations.

## Compétences

Databases    PL/SQL    MongoDB  
MySQL    PostgreSQL



90 %

### Difficulté

de la recherche



70 %

### Fréquence

de la recherche

## Missions

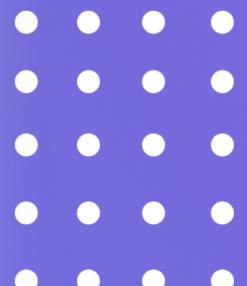
- Analyse du cahier des charges
- Développement des bases de données
- Implantation des données sur les supports physiques
- Déploiement des bases de données et maintenance tout en garantissant la disponibilité et la qualité des données
- Suivi des outils de supervision, mise en place des programmes de tests et des règles de sécurité des données

## Soft Skills

|                    |   |
|--------------------|---|
| Adaptabilité       |  |
| Ouverture d'esprit |  |
| Écoute             |  |
| Relationnel        |  |

## Types de structures

- Toute entreprise ayant des besoins en bases de données



# Administrateur Système

en K€ / an

|                       | Paris    | Grandes Villes* | Régions  |
|-----------------------|----------|-----------------|----------|
| Junior<br>0 à 2 ans   | 40 - 45K | 36 - 40K        | 36 - 40K |
| Confirmé<br>2 à 5 ans | 45 - 55K | 40 - 45K        | 40 - 45K |
| Senior<br>+ 5 ans     | 55 - 65K | 45 - 55K        | 45 - 55K |

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Administrateur Système

## Objectif principal

Fournir une infrastructure fiable et performante. Prendre en charge les serveurs, le matériel informatique, les applications et les réseaux de l'entreprise

## Compétences



**Difficulté**  
de la recherche

**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

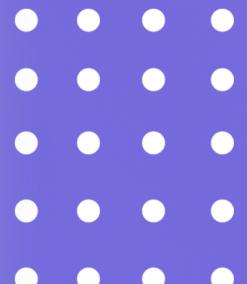
- Concevoir, déployer et maintenir l'infrastructure système
- Maintenance, tests et mises à jour
- Assurer la sécurité des dispositifs
- Veille technologique

## Soft Skills

|                  |  |
|------------------|--|
| Curiosité        |  |
| Esprit d'analyse |  |
| Rigueur          |  |
| Autonomie        |  |

## Types de structures

- Toute entreprise avec une DSI



# Ingénieur Support / Formation

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

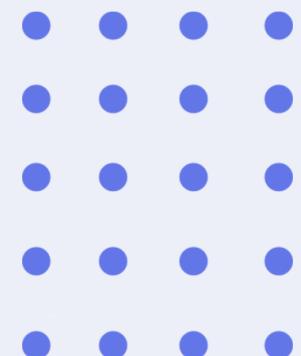
**Junior**

0 à 2 ans

33 - 38K

32 - 36K

32 - 36K



**Confirmé**

2 à 5 ans

38 - 47K

36 - 42K

36 - 42K

**Senior**

+ 5 ans

47K +

42 - 48K

42 - 48K

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

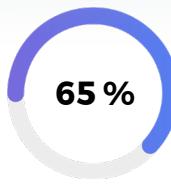
# Ingénieur Support / Formation

## Objectif principal

Intervenir en cas de problème informatique, qu'il soit logiciel ou matériel

## Compétences

Technique      Gestion d'incidents  
Applicatif



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

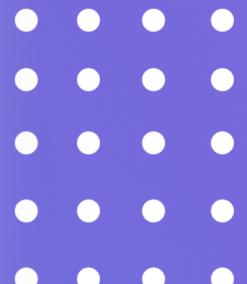
- Diagnostic du problème
- Mise en oeuvre d'une solution le plus rapidement possible
- Confirmation de l'incident au client dans les meilleurs délais
- Formation des utilisateurs si de nouvelles fonctions ont été ajoutées

## Soft Skills

|                 |  |
|-----------------|--|
| Réactivité      |  |
| Sens du contact |  |
| Écoute          |  |
| Relation client |  |

## Types de structures

- Toute entreprises ayant des besoins en support informatique



# Technicien Systèmes & Réseaux

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**  
0 à 2 ans

30 - 35K

28 - 32K

28 - 32K

**Confirmé**  
2 à 5 ans

35 - 42K

32 - 35K

32 - 35K

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Technicien Systèmes & Réseaux

## Objectif principal

Installer, mettre en service et maintenir les équipements informatiques. Contrôler tout le parc informatique mais également l'ensemble du réseau de la société

## Compétences

Technique

Systèmes d'exploitation



**Difficulté**

de la recherche

70 %

**Fréquence**

de la recherche

## Missions

- Garantir le bon fonctionnement des outils et équipements informatiques
- Établir un diagnostic et apporter des solutions adaptées à l'incident observé
- Conseils aux utilisateurs afin de les aider en cas de panne éventuelle

## Soft Skills

Analyse



Gestion du stress



Réactivité

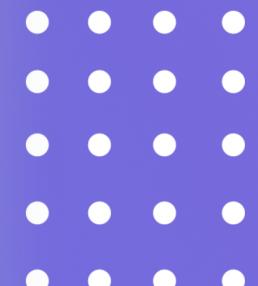


Organisation



## Types de structures

- Toute entreprise ayant des besoins en supervision de parc informatique



# Ingénieur Système Windows

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**  
0 à 2 ans

40 - 45K

40 - 45K

38 - 43K

**Confirmé**  
2 à 5 ans

45 - 60K

45 - 55K

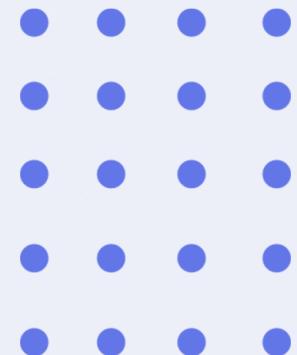
43 - 48K

**Senior**  
+ 5 ans

60 - 70K

55 - 60K

48 - 53K



\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Ingénieur Systèmes Windows

## Objectif principal

Analyser, fiabiliser, et optimiser l'outil informatique de l'entreprise. Responsable de la mise en place et de la maintenance des matériels et logiciels liés aux systèmes d'exploitation

## Compétences

Unix MVS Windows

Shell Protocole de sécurité ITIL / ISO

Oracle SQL Server Base de données

50 %

## Difficulté

de la recherche

90 %

## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Analyser les besoins et réaliser une veille technologique pour garantir l'optimisation des ressources systèmes de l'entreprise
- Mise en place des systèmes d'exploitation retenus et maintenance
- Prise en charge des tâches d'administration réseaux

## Soft Skills

Rigueur



Gestion  
du stress



Méthode



Polyvalence



## Types de structures

- Toute entreprise avec une DSi

- Dans certaines PME, il peut cumuler sa fonction avec celle d'un Admin.  
Système & Réseaux

# Ingénieur Système Linux

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

**42 - 47K**

**42 - 47K**

**38 - 43K**

**Confirmé**

2 à 5 ans

**47 - 65K**

**47 - 65K**

**43 - 48K**

**Senior**

+ 5 ans

**65 - 80K**

**65 - 80K**

**48 - 53K**

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Ingénieur Systèmes Linux

## Objectif principal

Analyser, fiabiliser, et optimiser l'outil informatique de l'entreprise. Responsable de la mise en place et de la maintenance des matériels et logiciels liés aux systèmes d'exploitation

## Compétences

Unix    Linux    MVS

Shell    Protocole de sécurité    ITIL / ISO

Oracle    SQL Server    Base de données



50 %

## Difficulté

de la recherche



90 %

## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Analyser les besoins et réaliser une veille technologique pour garantir l'optimisation des ressources systèmes de l'entreprise
- Mise en place des systèmes d'exploitation retenus et maintenance
- Prise en charge des tâches d'administration réseaux

## Soft Skills

Rigueur



Gestion  
du stress



Méthode

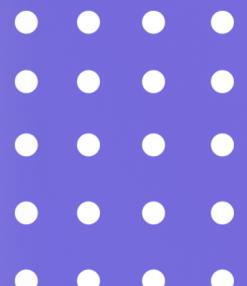


Polyvalence



## Types de structures

- Toute entreprise avec une DSI
- Dans certaines PME, il peut cumuler sa fonction avec celle d'un Admin. Système & Réseaux



# Ingénieur Réseaux

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

**42 - 47K**

**42 - 47K**

**40 - 45K**

**Confirmé**

2 à 5 ans

**47 - 65K**

**47 - 65K**

**45 - 55K**

**Senior**

+ 5 ans

**65 - 80K**

**65 - 80K**

**55 - 60K**

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Ingénieur Réseaux

## Objectif principal

Définir les besoins et l'architecture des réseaux de télécommunications de l'entreprise, participer à son évolution et piloter l'accès aux utilisateurs

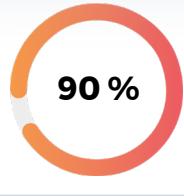
## Compétences

Cybersécurité      Protocole de réseaux  
Virtualisation      Base de données  
Nagios      Cacti      Wireshark



50 %

**Difficulté**  
de la recherche



90 %

**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

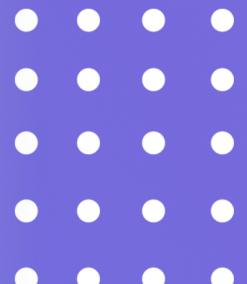
- Concevoir l'architecture réseau
- Déployer et configurer l'équipement réseau
- Surveiller et optimiser la bande passante pour garantir des performances optimales pour les utilisateurs
- Maintenance et dépannage de l'équipement réseau
- Garantir la sécurité du réseau et la protection des données
- Documenter techniquement toutes les configurations

## Soft Skills

|                   |   |
|-------------------|---|
| Rigueur           |  |
| Travail en équipe |  |
| Adaptabilité      |  |
| Curiosité         |  |

## Types de structures

- Entreprises de télécommunications
- Entreprises industrielles
- Organisations gouvernementales
- Fournisseurs de services cloud



# Technicien Support

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

30 - 38K

28 - 30K

28 - 30K

**Confirmé**

2 à 5 ans

38 - 45K

30 - 35K

30 - 35K

**Senior**

+ 5 ans

45 - 55K

35 - 40K

35 - 40K

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

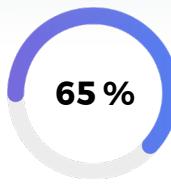
# Technicien Support

## Objectif principal

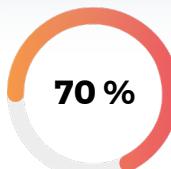
Intervenir en cas de problème informatique, qu'il soit logiciel ou matériel

## Compétences

Technique      Gestion d'incidents  
Applicatif



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

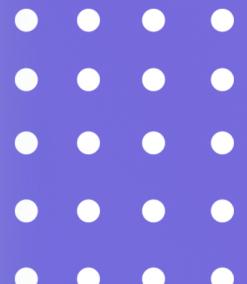
- Diagnostic du problème
- Mise en oeuvre d'une solution le plus rapidement possible
- Confirmation de l'incident au client dans les meilleurs délais
- Formation des utilisateurs si de nouvelles fonctions ont été ajoutées

## Soft Skills

|                 |  |
|-----------------|--|
| Réactivité      |  |
| Sens du contact |  |
| Écoute          |  |
| Relation client |  |

## Types de structures

- Toute entreprise ayant des besoins en support informatique



# Architecte Cloud

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Confirmé**  
2 à 5 ans

60 - 80K

50 - 70K

50 - 70K

**Senior**  
+ 5 ans

80 - 100K

70 - 90K

70 - 90K

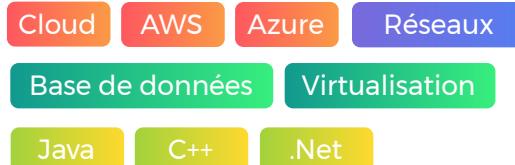
\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Architecte Cloud

## Objectif principal

Concevoir, développer et déployer des infrastructures cloud sécurisées, évolutives et rentables pour répondre aux besoins des entreprises

## Compétences



65 %

## Difficulté

de la recherche

70 %

## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Analyser les besoins de l'entreprise et des clients
- Concevoir l'architecture cloud et développer des applications cloud
- Gérer l'infrastructure cloud : configuration, surveillance, gestion des performances et mise à jour
- Travailler avec les équipes de développement
- Anticiper les évolutions et les besoins de nouvelles architectures
- Assurer la sécurité de l'infrastructure cloud

## Soft Skills

Analyse



Capacité d'adaptation



Leadership

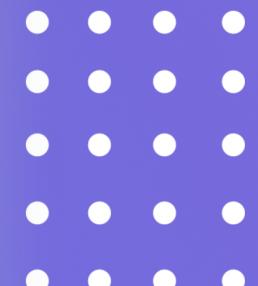


Créativité



## Types de structures

- Entreprises privées, Startups
- Fournisseurs de services cloud
- Sociétés de conseil en technologies
- Agences gouvernementales





# Les salaires en CDI



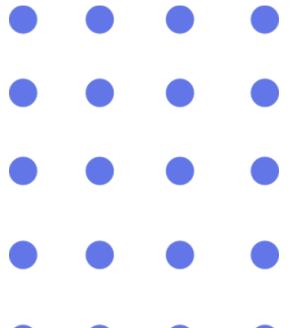
## ERP - BI - CRM

- Responsable applicatif (ERP / BI CRM)
- Chef de projet applicatif (ERP / BI CRM)
- Développeur applicatif (ERP / BI / CRM)
- Business Analyst
- Ingénieur Commercial



# Points clés

- À l'échelle mondiale, le marché des ERP était évalué à **41 milliards de dollars en 2020**. Sa valeur devrait augmenter à **57 milliards de dollars en 2025**, avec un taux de croissance annuel composé (TCAC) de 7,40 % sur la période de prévision 2021-2025.
- Les entreprises cherchent aujourd'hui à adapter leurs solutions aux besoins toujours évolutifs de leurs clients. Il en découle un attrait grandissant pour des profils **toujours plus spécialisés** dans les technologies qui les intéressent.
- Les professionnels ayant une maîtrise sur **SAP** ou **Salesforce** ont généralement **les plus hauts salaires** sur le marché de l'emploi des ERP.
- Chez Silkhom, on observe une croissance des besoins en recrutement sur la partie ERP. Le **chef de projet ERP** est d'ailleurs le **11ème poste le plus recherché** par nos clients depuis 2019.
- Les **Business Analyst** ont une rémunération parmi les plus attractives de l'année en début de carrière, tandis que les **Responsables ERP** seniors se positionnent largement parmi les métiers les plus rémunérateurs.



# Responsable applicatif

## ERP / BI / CRM

|          | en K€ / an | Paris    | Grandes Villes* | Régions  |
|----------|------------|----------|-----------------|----------|
| Confirmé | 2 à 5 ans  | 65 - 80K | 55 - 65K        | 55 - 65K |
| Senior   | + 5 ans    | 80 - 95K | 70 - 80K        | 70 - 80K |

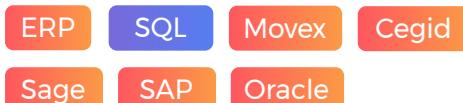
\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Responsable ERP / BI / CRM

## Objectif principal

Définition et conception du progiciel  
Prise en charge du projet de déploiement  
du progiciel intégré. Pilotage opérationnel  
de la conduite du changement

## Compétences



65 %

## Difficulté

de la recherche

70 %

## Fréquence

de la recherche

## Missions

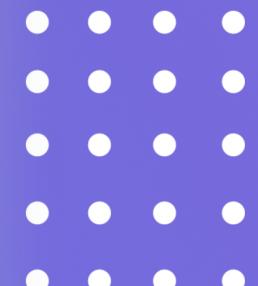
- Audit des processus et besoins concernés par l'implémentation dans un ERP
- Conception, développement, paramétrage et déploiement de l'ERP
- Rédaction des supports d'utilisation
- Prise en charge des formations

## Soft Skills



## Types de structures

Le responsable ERP évolue au sein d'une société finale et gère le progiciel et ses fonctionnalités en interne



# Chef de projet (ERP / BI / CRM)

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**  
0 à 2 ans

40 - 45K

38 - 42K

38 - 42K

**Confirmé**  
2 à 5 ans

45 - 60K

42 - 48K

42 - 48K

**Senior**  
+ 5 ans

60 - 80K

48 - 60K

48 - 60K

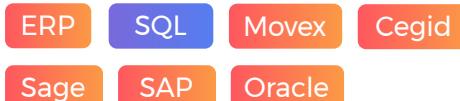
\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Chef de projet (ERP / BI / CRM)

## Objectif principal

Définition et conception du progiciel  
Prise en charge du projet de déploiement  
du progiciel intégré. Pilotage opérationnel  
de la conduite du changement

## Compétences



65 %

**Difficulté**  
de la recherche

70 %

**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

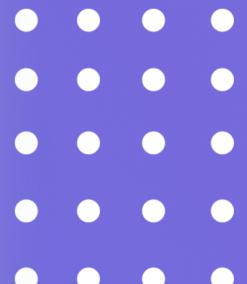
- Audit des processus et besoins concernés par l'implémentation dans un ERP
- Conception, développement, paramétrage et déploiement de l'ERP
- Rédaction des supports d'utilisation
- Prise en charge des formations

## Soft Skills



## Types de structures

Le chef de Projet ERP travaille chez un éditeur de logiciel et assure la bonne implémentation de l'ERP chez ses clients



# Développeur (ERP / BI / CRM)

en K€ / an

|                       | Paris    | Grandes Villes* | Régions  |                                  |
|-----------------------|----------|-----------------|----------|----------------------------------|
| Junior<br>0 à 2 ans   | 38 - 45K | 35 - 40K        | 35 - 40K | • • •<br>• • •<br>• • •<br>• • • |
| Confirmé<br>2 à 5 ans | 45 - 55K | 40 - 45K        | 40 - 45K |                                  |
| Senior<br>+ 5 ans     | 55 - 75K | 45 - 60K        | 45 - 60K |                                  |

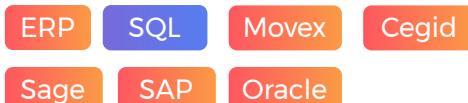
\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Développeur (ERP / BI / CRM)

## Objectif principal

Développement d'ERP (logiciel de gestion intégré). Il permet de gérer l'ensemble des processus d'une entreprise en intégrant toutes ses fonctions

## Compétences



90 %

## Difficulté

de la recherche

70 %

## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Analyse du cahier des charges
- Paramétrage de l'ERP
- Développement des applications
- Réalisation de requêtes SQL
- Migration des données, paramétrages
- Tests et maintenances évolutives

## Soft Skills

Curiosité



Esprit d'analyse



Écoute

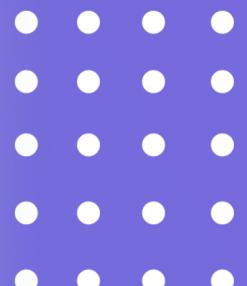


Rigueur



## Types de structures

- Toute entreprise ayant des besoins en ERP



# Business Analyst

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

45 - 50K

40 - 45K

40 - 45K

**Confirmé**

2 à 5 ans

50 - 55K

45 - 50K

45 - 50K

**Senior**

+ 5 ans

55 - 70K

50 - 70K

50 - 70K

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Business Analyst

## Objectif principal

Améliorer les images au moyen d'algorithmes pour en tirer des informations plus précises

## Compétences

Technique

Data

SI

Base de données

65 %

## Difficulté

de la recherche

70 %

## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Comprendre les besoins de l'entreprise et de ses parties prenantes
- Définir les indicateurs clés de performance (KPI)
- Mettre en place ou optimiser les outils de suivi et de prévision avec la DSJ
- Analyser les bases de données
- Recommander des solutions pour améliorer l'efficacité et l'efficience des processus d'affaires

## Soft Skills

Flexibilité



Esprit d'équipe



Analyse



Vision commerciale



## Types de structures

- Éditeurs de logiciels, ERP
- Startups et grands groupes

# Ingénieur commercial

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

38 - 45K

35 - 40K

35 - 40K

**Confirmé**

2 à 5 ans

45 - 55K

40 - 50K

40 - 50K

**Senior**

+ 5 ans

55 - 70K

50 - 60K

50 - 60K

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Ingénieur commercial

## Objectif principal

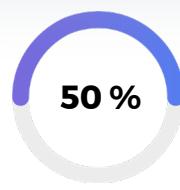
Accompagner les commerciaux pour intervenir sur la partie technique  
Analyser le besoin technique du client pour proposer des solutions adaptées  
Garantir la faisabilité technique des projets

## Compétences

Technique

Vente

ERP



50 %

**Difficulté**  
de la recherche



70 %

**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Réponse aux appels d'offres
- Consulting sur les besoins techniques
- Rédaction du cahier des charges
- Présentation en clientèle de maquettes / POC : Proof of Concept
- Participation aux rendez-vous commerciaux
- Briefings : passation entre avant-vente et équipe projet

## Soft Skills

Vision commerciale



Esprit d'analyse



Relationnel

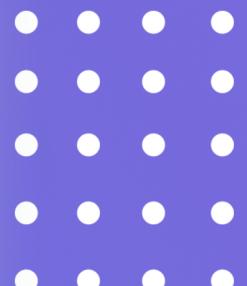


Créativité



## Types de structures

- Entreprises techniques, spécialisées en hébergement, électronique, objets connectés, bureaux d'études ...
- Service commercial et technique



# Les salaires en CDI

## LOGICIEL EMBARQUÉ ÉLECTRONIQUE - C++

- Responsable Bureau d'Études
- Ingénieur Logiciel Embarqué
- Ingénieur Linux Embarqué
- Chef de projet (électronique, systèmes embarqués)
- Lead Technique (électronique, systèmes embarqués)
- Ingénieur Conception Électronique
- Technicien Électronique
- Ingénieur Électronique de Puissance
- Responsable R&D
- Ingénieur développement FPGA / ASIC
- Architecte SoC
- Ingénieur Vérification / UVM
- Ingénieur Développement C++
- Ingénieur Deep Learning / IA
- Ingénieur Traitement d'Image



# Points clés

- Le marché des systèmes informatiques embarqués devrait connaître un taux de croissance annuel composé de +6,6% d'ici à 2026.
- Les métiers électroniques et embarqués sont toujours très recherchés par les entreprises. L'**Ingénieur logiciel embarqué** est tout simplement **le profil le plus recherché** par nos clients depuis 2019. Le **Lead Tech** (électronique, embarqué) et l'**Ingénieur développement C++** sont également dans le top 4 des métiers les plus recherchés.
- Ce sont des métiers relativement bien rémunérés. Il est effectivement possible de constater des salaires médians assez proches, entre Paris et le reste de la France. Nous avons également observé des salaires proches, si ce n'est similaire, entre **Paris** et **Annecy** sur ces domaines.
- À savoir que le 5<sup>ème</sup> salaire médian le plus élevé observé pour les profils seniors, est celui de **Responsable Bureau d'Études**, un métier qui a toujours eu un potentiel croissant sur le marché de l'emploi. Le C++ est également la 3<sup>ème</sup> technologie logicielle la plus représentée dans nos offres entre 2022 et 2023 et la 1<sup>ère</sup> (*à égalité avec Java*) depuis 2019.
- En outre, certains de ces métiers ont connu des taux d'évolution de leur salaire absolument spectaculaires : **Architecte SoC** en première place avec **+ 40,96%**, suivi par l'**Ingénieur vérification / UVM** avec **+ 21,69%**, et l'**Ingénieur Linux Embarqué** en dixième position avec **+ 10%**.



# Responsable Bureau d'Études

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Confirmé**  
3 à 6 ans

55 - 70K

50 - 80K

50 - 80K

**Senior**  
+ 6 ans

60 - 100K

60 - 90K

60 - 90K

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Responsable Bureau d'Études

## Objectif principal

Superviser des équipes multidisciplinaires  
Être garant de la qualité des études

## Compétences

Management   Mécanique   Software  
Automatisme   Électronique



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

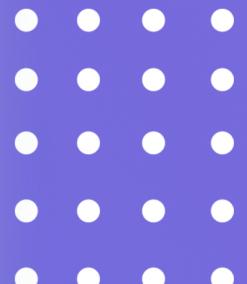
- Analyser et traiter le cahier des charges (Étude de faisabilité)
- Gérer l'organisation des projets : planification, délais, gestion des budgets ...
- Encadrer et manager les équipes : concepteurs, développeurs, ingénieurs, techniciens ...
- Coordonner le projet et être l'interface avec les autres services de l'entreprise
- Se positionner en soutien technique sur les projets si nécessaire

## Soft Skills

|                      |   |
|----------------------|---|
| Synthèse             | <br>A horizontal bar chart with four segments, each filled with a dark blue gradient. |
| Esprit d'analyse     | <br>A horizontal bar chart with four segments, each filled with a dark blue gradient. |
| Relationnel          | <br>A horizontal bar chart with four segments, each filled with a dark blue gradient. |
| Force de proposition | <br>A horizontal bar chart with four segments, each filled with a dark blue gradient. |

## Types de structures

- Grands et petits bureaux d'études, indépendants ou intégrés à une entreprise



# Ingénieur Logiciel Embarqué

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

36 - 42K

35 - 42K

35 - 42K

**Confirmé**

2 à 5 ans

42 - 50K

40 - 48K

40 - 48K

**Senior**

+ 5 ans

47 - 70K

45 - 65K

45 - 65K



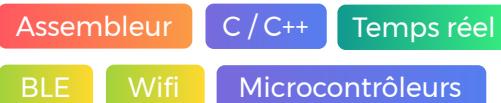
\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Ingénieur Logiciel Embarqué

## Objectif principal

Répondre aux besoins en développement de logiciels embarqués. Veiller à la sécurité, la pérennité, la qualité, la consommation et l'efficacité énergétique des logiciels

## Compétences



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

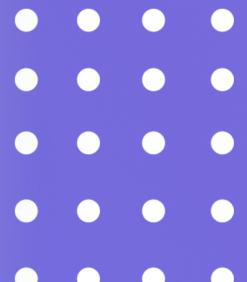
- Prise en charge intégrale des projets de logiciels embarqués
- Prototypage et développement des logiciels embarqués (codage)
- Réalisation des phases de tests et validation
- Rédaction de la documentation technique explicative
- Veille technologique régulière

## Soft Skills

|              |                                 |
|--------------|---------------------------------|
| Patience     | <div style="width: 80%;"></div> |
| Rigueur      | <div style="width: 80%;"></div> |
| Méthode      | <div style="width: 80%;"></div> |
| Adaptabilité | <div style="width: 80%;"></div> |

## Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Clients finaux
- Service Infrastructure ou Développement, Informatique



# Ingénieur Linux Embarqué

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

40 - 45K

35 - 43K

35 - 43K

**Confirmé**

2 à 5 ans

45 - 60K

40 - 55K

40 - 55K

**Senior**

+ 5 ans

52 - 80K

50 - 70K

50 - 70K



\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Ingénieur Linux Embarqué

## Objectif principal

Prise en charge des activités de développement logiciel bas niveau

## Compétences

Linux embarqué

C++

C

Yocto

Kernel

90 %

## Difficulté

de la recherche

80 %

## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Développement de couches basses (boot, drivers,...) avec de fortes contraintes embarquées, souvent sécuritaires et parfois temps-réel
- Gestion des tâches logicielles : lancement des programmes, ordonnancement, etc.
- Gestion du matériel : mémoires, processeurs, périphériques
- Tests unitaires des modules développés
- Maintenance du code livré

## Soft Skills

Adaptabilité

Esprit d'analyse

Curiosité

Polyvalence

## Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Services R&D, Bureau d'Études

# Chef de projet (électronique, systèmes embarqués, mécatronique, C++)

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Confirmé**  
2 à 5 ans

45 - 60K

42 - 55K

42 - 55K

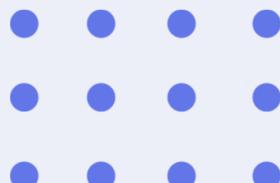
**Senior**  
+ 5 ans

55 - 80K

50 - 70K

50 - 70K

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



# Chef de projet (électronique, systèmes embarqués, mécatronique, C++)

## Objectif principal

Coordonner et piloter les projets de conception de cartes et de systèmes embarqués

## Compétences

Électronique      Logiciel Embarqué  
Mécanique      Cycle de conception  
Management      C++

85 %

**Difficulté**  
de la recherche

75 %

**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Participation aux réponses des appels d'offres ainsi qu'aux choix techniques (architecture, composants, spécification, développement, et revues)
- Suivre le projet dans le respect des coûts, des délais, et de la qualité
- Assurer les relations avec les équipes techniques du client et des fournisseurs
- Reporting auprès de son directeur technique et de son business manager

## Soft Skills

Organisation      [Bar chart]  
Esprit d'équipe      [Bar chart]  
Relationnel      [Bar chart]  
Polyvalence      [Bar chart]

## Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Clients finaux
- Service Infrastructure, Développement, Informatique

# Lead Technique

(logiciel embarqué, électronique)

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Confirmé**  
1 à 5 ans

**47 - 65K**

**45 - 55K**

**45 - 55K**

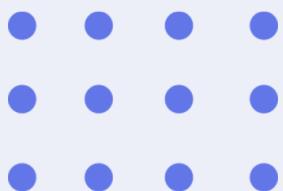
**Senior**  
+ 5 ans

**55 - 80K**

**53 - 70K**

**53 - 70K**

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



# Lead Technique (*logiciel embarqué, électronique, C++*)

## Objectif principal

Responsable de la direction technique d'un projet de développement de logiciel embarqué, de la conception à la mise en œuvre jusqu'à la maintenance du système

## Compétences

C++    C    Systèmes Embarqués

Électronique Mixte

Analogique

Encadrement Technique

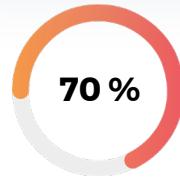
Numérique



90 %

## Difficulté

de la recherche



70 %

## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Définir l'architecture du système embarqué en fonction des besoins
- Encadrer l'équipe de développement
- Participer à la conception et au développement
- S'assurer de la conformité du projet avec les spécifications du système et les normes de qualité
- Mettre en place des tests de validation
- Assurer la maintenance et le support et résoudre les problèmes

## Soft Skills

Relationnel



Travail en équipe



Reactivité



Curiosité



## Types de structures

- Entreprises de conception de systèmes embarqués
- Services R&D, services de consulting en technologie, ou services de maintenance et de support

# Ingénieur Conception Électronique

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

38 - 43K

35 - 43K

35 - 43K

**Confirmé**

2 à 5 ans

43 - 52K

40 - 50K

40 - 50K

**Senior**

+ 5 ans

50 - 70K

48 - 65K

48 - 65K

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



# Ingénieur Conception Électronique

## Objectif principal

Concevoir l'électronique intégrée des projets technologiques de l'entreprise

## Compétences

Cartes électroniques   Altium  
Numérique   Puissance  
Analogique   RF



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

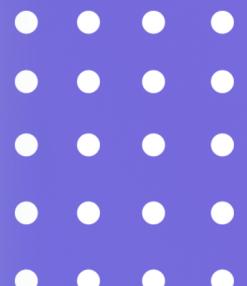
- Prise en charge intégrale des projets de conception électronique
- Prototypage et conception des cartes électroniques (schémas, routage...)
- Rédaction de la documentation technique explicative
- Réalisation des phases de tests pré-industrialisation
- Veille technologique et technique

## Soft Skills

Autonomie      Force de proposition      Rigueur      Adaptabilité

## Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie, grands groupes et PME innovantes
- Services Hardware, R&D
- Bureau d'Études



# Technicien électronique

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

24 - 30K

24 - 28K

24 - 28K

**Confirmé**

2 à 5 ans

28 - 36K

26 - 35K

26 - 34K

**Senior**

+ 5 ans

32 - 43K

28 - 41K

28 - 40K

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Technicien électronique

## Objectif principal

Rechercher, diagnostiquer et résoudre tout dysfonctionnement ou panne des systèmes électroniques.

## Compétences

CAO

Cadence

Altium



**Difficulté**  
de la recherche



**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

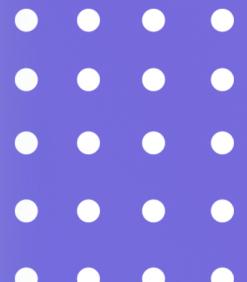
- Réalisation du schéma d'un système électronique
- Réalisation des tests et des essais
- Élaborer ou faire évoluer les schémas, les plans et la partie programmée d'un système électronique
- Renseigner les supports de suivi d'intervention et transmettre les informations aux services concernés
- Construction de prototypes en amont de la fabrication en série
- Analyse des pannes et réparation, assistance au client

## Soft Skills

|                       |                      |
|-----------------------|----------------------|
| Passion               | <br>High proficiency |
| Capacité d'adaptation | <br>High proficiency |
| Réactivité            | <br>High proficiency |
| Relationnel           | <br>High proficiency |

## Types de structures

- Entreprises de construction électrique et électronique
- Services après-vente des grandes surfaces
- Bureaux d'études, laboratoires de recherche (R&D)



# Ingénieur électronique de puissance

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

38 - 43K

35 - 43K

35 - 43K

**Confirmé**

2 à 5 ans

43 - 50K

40 - 50K

40 - 50K

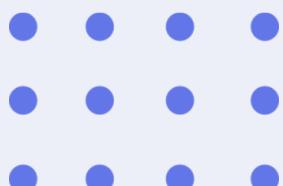
**Senior**

+ 5 ans

50 - 70K

48 - 65K

48 - 65K



\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Ingénieur électronique de puissance

## Objectif principal

Concevoir, produire, innover et assurer la logistique d'un produit et mettre en œuvre les systèmes produisant ou utilisant l'énergie électrique

## Compétences

AC / DC

Altium

DC / DC

Onduleurs

BMS



80 %

## Difficulté

de la recherche



70 %

## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Concevoir et dimensionner les cartes électroniques de puissance
- Piloter et suivre du projet : planning, budget, développement interne, certification finale
- Vérifier la conformité du produit avec les spécifications, normes applicables, règles métiers établies
- Participer aux phases d'intégration et de validation
- Analyser les risques et défaillances des produits
- Élaborer le plan d'action associé

## Soft Skills

Polyvalence



Esprit  
d'analyse



Rigueur

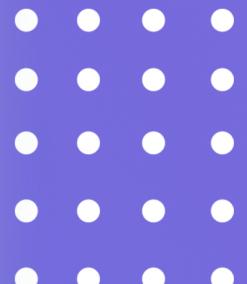


Créativité



## Types de structures

- Société d'ingénierie
- Bureaux d'études,
- Société de conseil
- Entreprise industrielle
- Service R&D



# Responsable R&D

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Confirmé**

1 à 5 ans

50 - 80K

50 - 75K

50 - 75K

**Senior**

+ 5 ans

65 - 120K

60 - 95K

60 - 95K

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Responsable R&D

## Objectif principal

Coordonner et piloter les projets de conceptions de cartes et de systèmes embarqués

## Compétences

Électronique   Logiciel Embarqué  
Mécanique   Management  
Cycle de conception



90 %

## Difficulté

de la recherche



70 %

## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Participation aux réponses des appels d'offres ainsi qu'aux choix techniques (architecture, composants, spécification, développement)
- Suivre le projet dans le respect des coûts, des délais, et de la qualité
- Assurer les relations avec les équipes techniques du client et des fournisseurs
- Reporting auprès de son directeur technique et de son business manager
- Management des équipes techniques

## Soft Skills

|                 |   |
|-----------------|---|
| Organisation    |  |
| Esprit d'équipe |  |
| Relationnel     |  |
| Polyvalence     |  |

## Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Clients finaux
- Service Infrastructure, Développement ou Informatique

# Ingénieur développement FPGA / ASIC

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

38 - 43K

36 - 43K

36 - 43K

**Confirmé**

2 à 5 ans

43 - 50K

40 - 50K

40 - 50K

**Senior**

+ 5 ans

50 - 70K

48 - 70K

48 - 70K



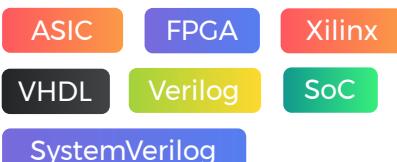
\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Ingénieur développement FPGA / ASIC

## Objectif principal

Concevoir des cartes électroniques ou circuits intégrés FPGA

## Compétences



80 %

**Difficulté**  
de la recherche

70 %

**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Participation à la définition des spécifications et à l'architecture
- Analyser le besoin et rédiger les spécifications
- Définir le plan de validation
- Concevoir des algorithmes et des modèles
- Réaliser les activités de codage des fonctionnalités
- Définir et réaliser les tests nécessaires à la validation des prototypes
- Participer à l'intégration sur carte / produit
- Réaliser les tâches de validation et intégration dans la carte

## Soft Skills

Autonomie



Travail en équipe



Rigueur

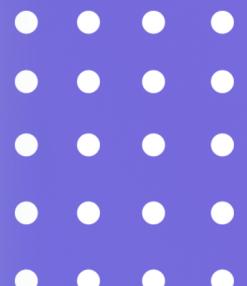


Proactivité



## Types de structures

Grands et petits bureaux d'études, indépendants ou intégrés à une entreprise



# Architecte SoC

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Confirmé**  
1 à 5 ans

50 - 70K

50 - 70K

50 - 70K

**Senior**  
+ 5 ans

55 - 90K

55 - 90K

55 - 90K

\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Architecte SoC

## Objectif principal

Concevoir et développer des circuits intégrés complexes et gérer les défis liés à leur conception.

## Compétences

FPGA

ASIC

SoC

Numérique

90 %

**Difficulté**  
de la recherche

60 %

**Fréquence**  
de la recherche

## Missions

- Analyser les besoins clients et les exigences du système
- Identifier les contraintes
- Concevoir l'architecture du SoC et du système sur puce
- Identifier les blocs fonctionnels et décider de leur placement
- Coordonner la conception du système sur puce
- Effectuer des simulations pour évaluer les performances
- Résoudre les problèmes de conception et de comptabilité
- Assurer une veille technologique

## Soft Skills

Adaptabilité



Esprit d'équipe



Autonomie

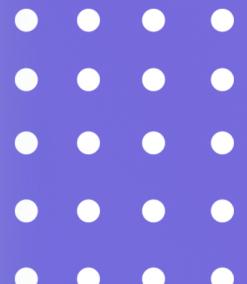


Créativité



## Types de structures

- Entreprises de conception de circuits intégrés (ASIC), de semi-conducteurs, d'équipement électronique
- Sociétés de conseil en ingénierie
- Universités et centres de recherche



# Ingénieur vérification

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

38 - 43K

36 - 40K

36 - 40K

**Confirmé**

2 à 5 ans

43 - 60K

43 - 58K

43 - 58K

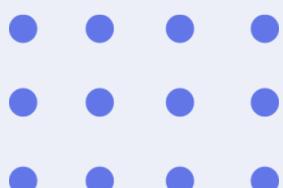
**Senior**

+ 5 ans

50 - 85K

50 - 75K

50 - 75K



\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Ingénieur vérification

## Objectif principal

Construire et mettre en œuvre des systèmes conçus pour mettre à l'essai des produits, des programmes et d'autres outils pour savoir s'ils fonctionnent correctement.

## Compétences

Verilog

VHDL

SystemVerilog

UVM

ASIC / FPGA

90 %

## Difficulté

de la recherche

70 %

## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Analyser les besoins et réaliser une étude de faisabilité
- Établir des normes et des politiques de vérification et d'essai
- Définir les stratégies de vérification adaptées selon les projets
- Développer des environnements de vérification
- Mettre en place une approche de vérification
- Rédiger et formaliser les plans de vérification
- Réaliser les tests et analyser les résultats
- Fournir des livrables : archive, rapports de tests et de couverture

## Soft Skills

Organisation



Capacité  
d'adaptation



Rigueur

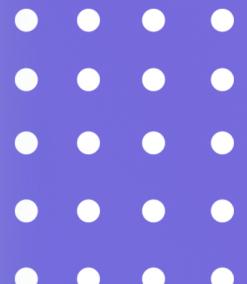


Réactivité



## Types de structures

Grands et petits bureaux  
d'études, indépendants ou  
intégrés à une entreprise



# Ingénieur développement C++

en K€ / an

**Junior**  
0 à 2 ans

**Confirmé**  
2 à 5 ans

**Senior**  
+ 5 ans

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

36 - 43K

35 - 43K

35 - 43K

43 - 52K

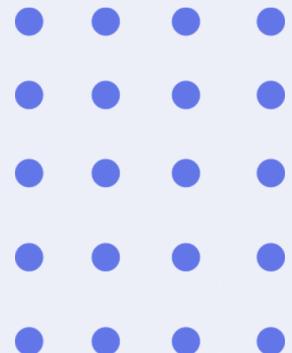
40 - 50K

40 - 50K

50 - 70K

47 - 60K

47 - 60K



\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Ingénieur développement C++

## Objectif principal

Prendre en charge la programmation d'applications en C++ et les tests de validation afin de garantir la qualité et la pertinence des programmes produits

## Compétences



90 %

## Difficulté

de la recherche

80 %

## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Analyser l'architecture logicielle actuelle de l'entreprise
- Participer à l'architecture logicielle selon les besoins
- Maintenir le code existant
- Programmer de nouvelles applications ou fonctionnalités en C++
- Rédiger la documentation technique
- Assurer la maintenance et les corrections nécessaires
- Réaliser de nombreux tests et débogage des applications

## Soft Skills

Rigueur



Écoute



Curiosité

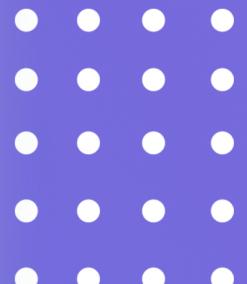


Précision



## Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Service R&D, Bureau d'Études



# Ingénieur Deep Learning / IA

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

38 - 45K

35 - 45K

35 - 45K

**Confirmé**

2 à 5 ans

43 - 52K

40 - 52K

40 - 52K

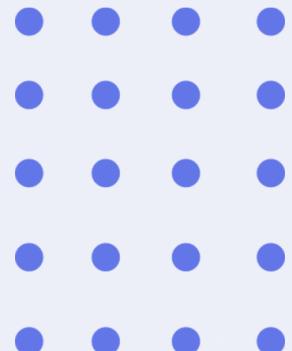
**Senior**

+ 5 ans

50 - 70K

49 - 62K

47 - 62K



\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Ingénieur Deep Learning / IA

## Objectif principal

Développer et mettre en place des algorithmes d'apprentissage reposant sur les architectures de réseaux de neurones profonds et complexes

## Compétences

TensorFlow

PyTorch

Python

C++

Cuda

90 %

## Difficulté

de la recherche

40 %

## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Programmer des algorithmes de Machine Learning
- Entraîner des réseaux de neurones profonds
- Modéliser des données complexes et non structurés
- Assurer le nettoyage des ensembles de données
- Mener un projet de recherche et réaliser des preuves de concept
- Mettre en production les modèles de Machine Learning
- Gérer le cycle de vie des modèles de Machine Learning

## Soft Skills

Organisation



Capacité d'adaptation



Rigueur

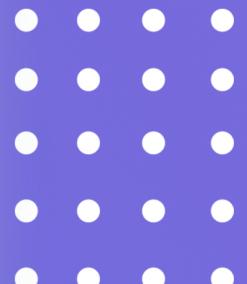


Réactivité



## Types de structures

Grands et petits bureaux d'études, indépendants ou intégrés à une entreprise



# Ingénieur traitement d'image

en K€ / an

Paris

Grandes  
Villes\*

Régions

**Junior**

0 à 2 ans

38 - 45K

35 - 45K

35 - 45K

**Confirmé**

2 à 5 ans

43 - 52K

40 - 52K

40 - 52K

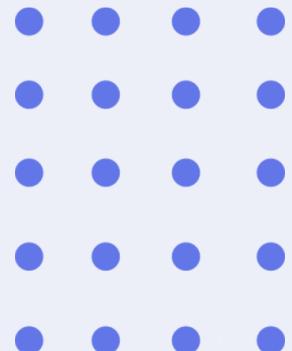
**Senior**

+ 5 ans

50 - 70K

49 - 62K

47 - 62K



\* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

# Ingénieur traitement d'image

## Objectif principal

Améliorer les images au moyen d'algorithmes pour en tirer des informations plus précises

## Compétences

C++

3D

Géométrie

Algorithme de traitement d'image

90 %

## Difficulté

de la recherche

70 %

## Fréquence

de la recherche

## Missions

- Analyse des besoins en traitement d'image : image, audio, vidéo
- Rédaction d'un cahier des charges avec les specs techniques
- Développement des outils de traitement d'image
- Constitution de la base d'images
- Élaboration des algorithmes de détection d'objets et de formes
- Améliorations et corrections éventuelles des algorithmes
- Préparation de jeux de tests et de la mise en forme de données
- Rédaction des rapports de traitement d'images et reporting

## Soft Skills

Polyvalence



Esprit  
d'analyse



Rigueur

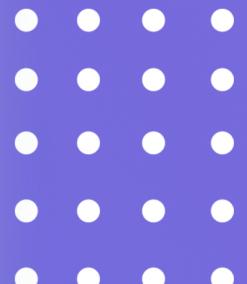


Créativité



## Types de structures

- PME, startups, laboratoires de grandes entreprises industrielles,
- Laboratoires numériques, laboratoires en industrie



# Statistiques

**Retrouvez nos analyses statistiques réalisées sur la période 2019 - 2023**

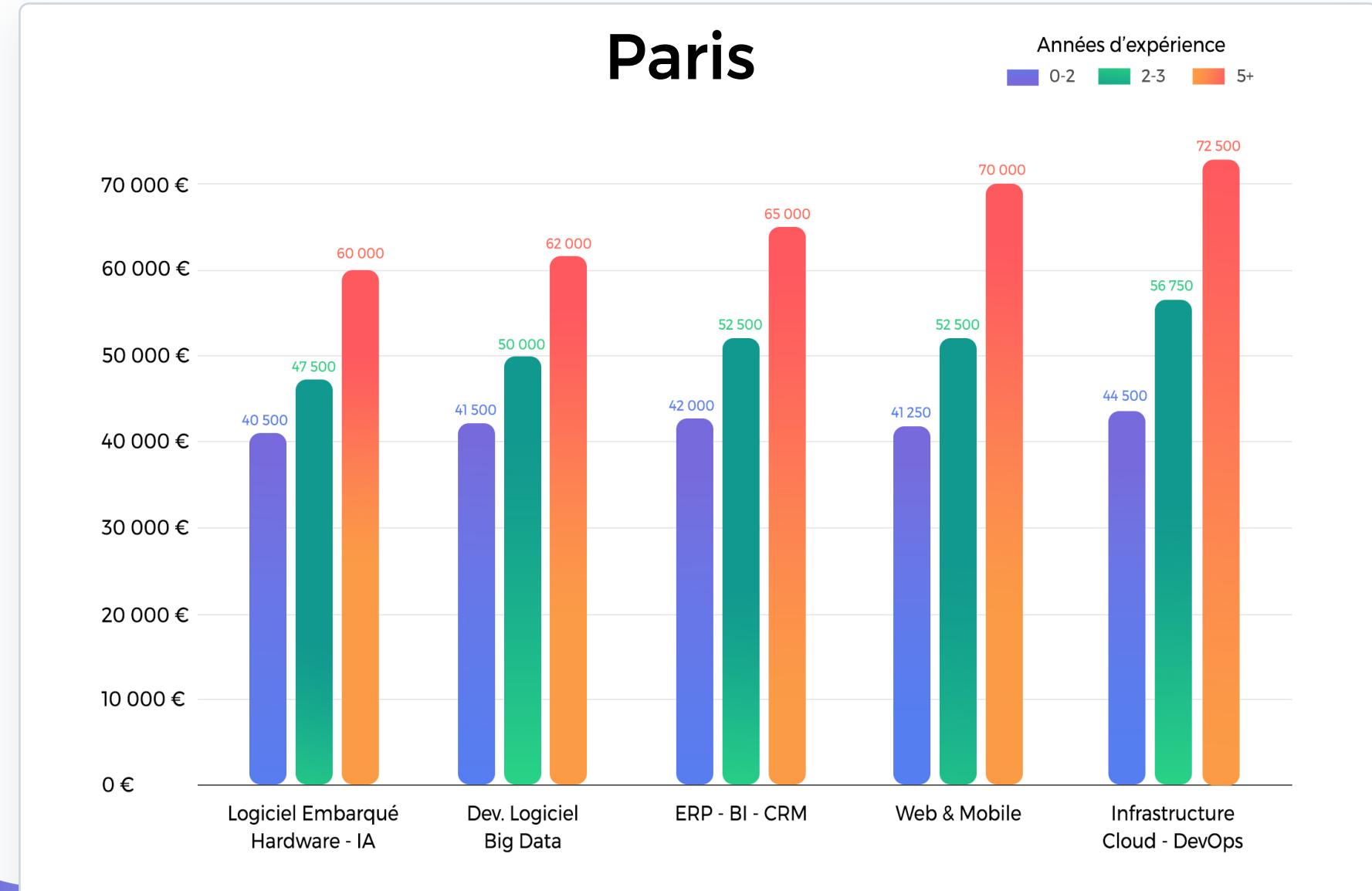
- Les salaires médians par domaine et par niveau d'expérience (à Paris, en Grandes Villes et Régions)
- Les salaires médians les plus attractifs pour les Juniors (au niveau national)
- Les salaires médians les plus attractifs pour les Seniors (au niveau national)
- Les technologies backend les plus demandées
- Les technologies frontend les plus demandées
- Les technologies liées au développement logiciel les plus demandées
- Les profils les plus recherchés par nos clients



Attention, ces indicateurs reflètent les tendances sur silkhom.com. Ils ne reflètent pas le marché global de l'emploi informatique.



# Salaires médians par domaine

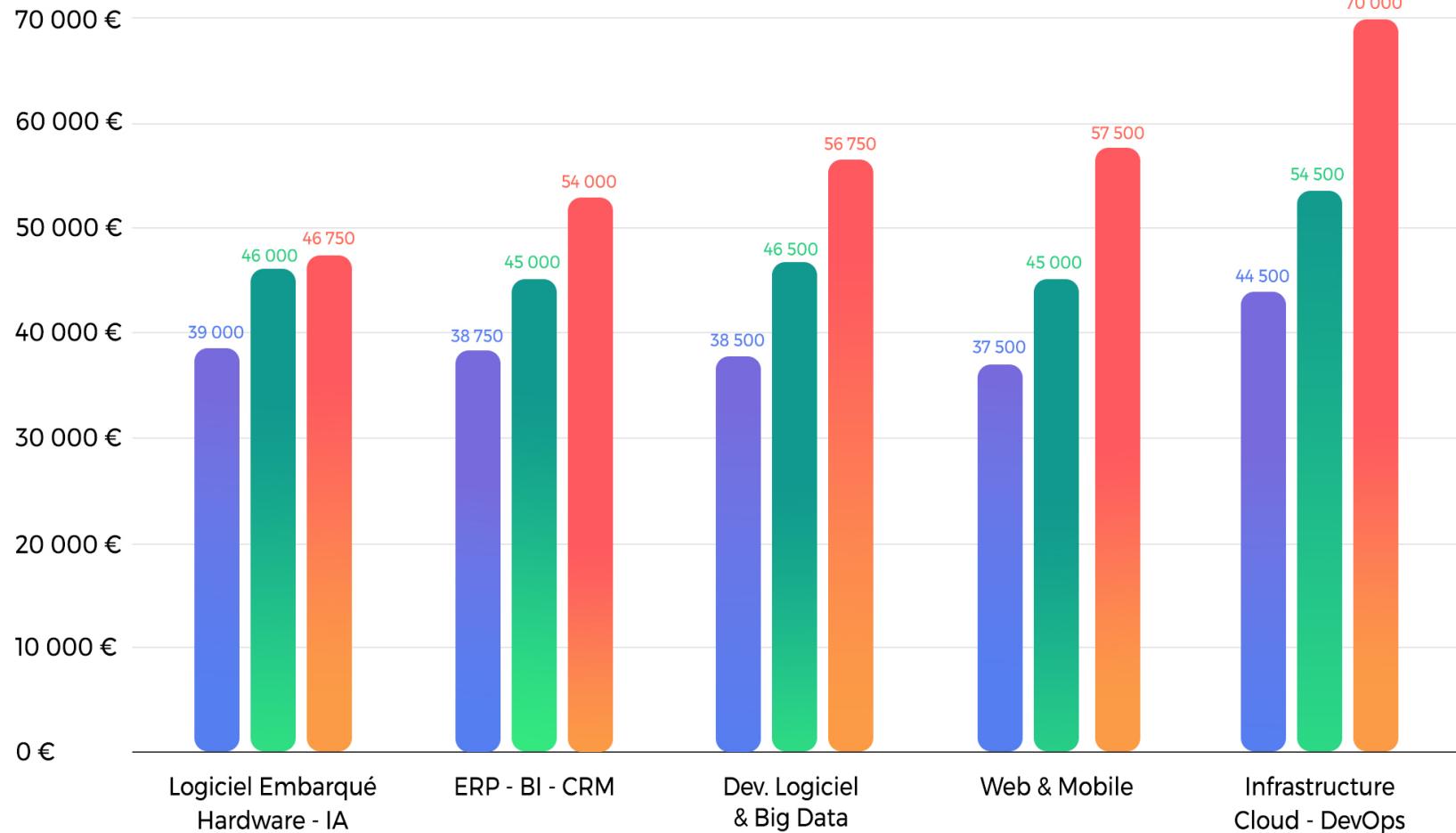


# Salaires médians par domaine

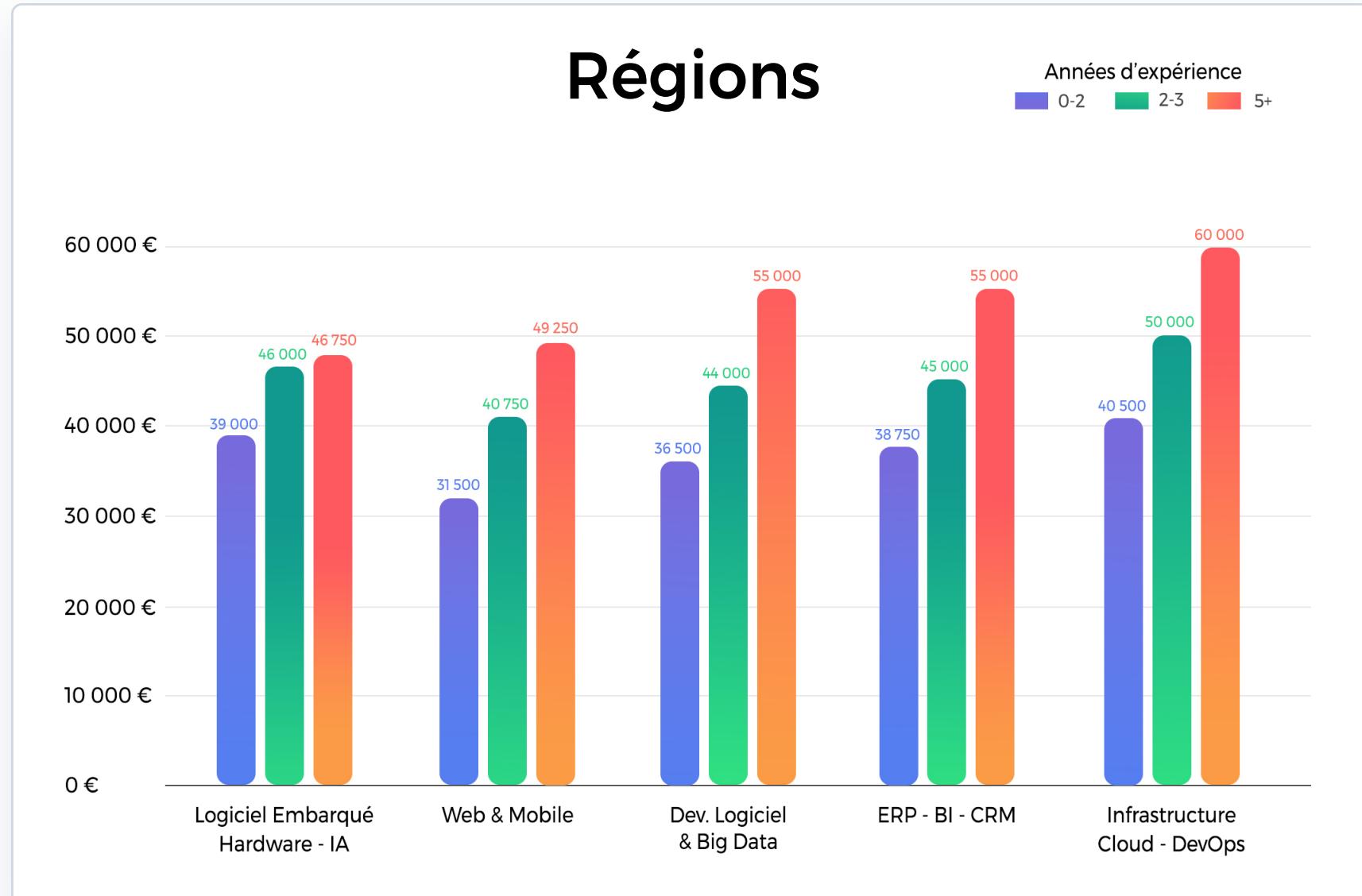
## Grandes Villes

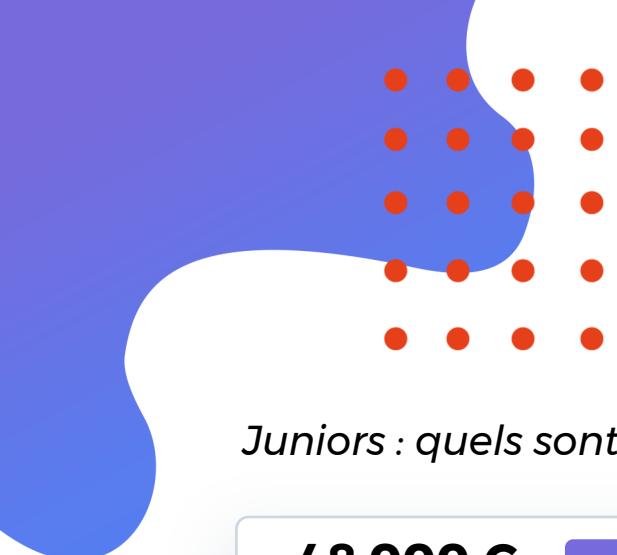
Années d'expérience

0-2    2-3    5+



# Salaires médians par domaine

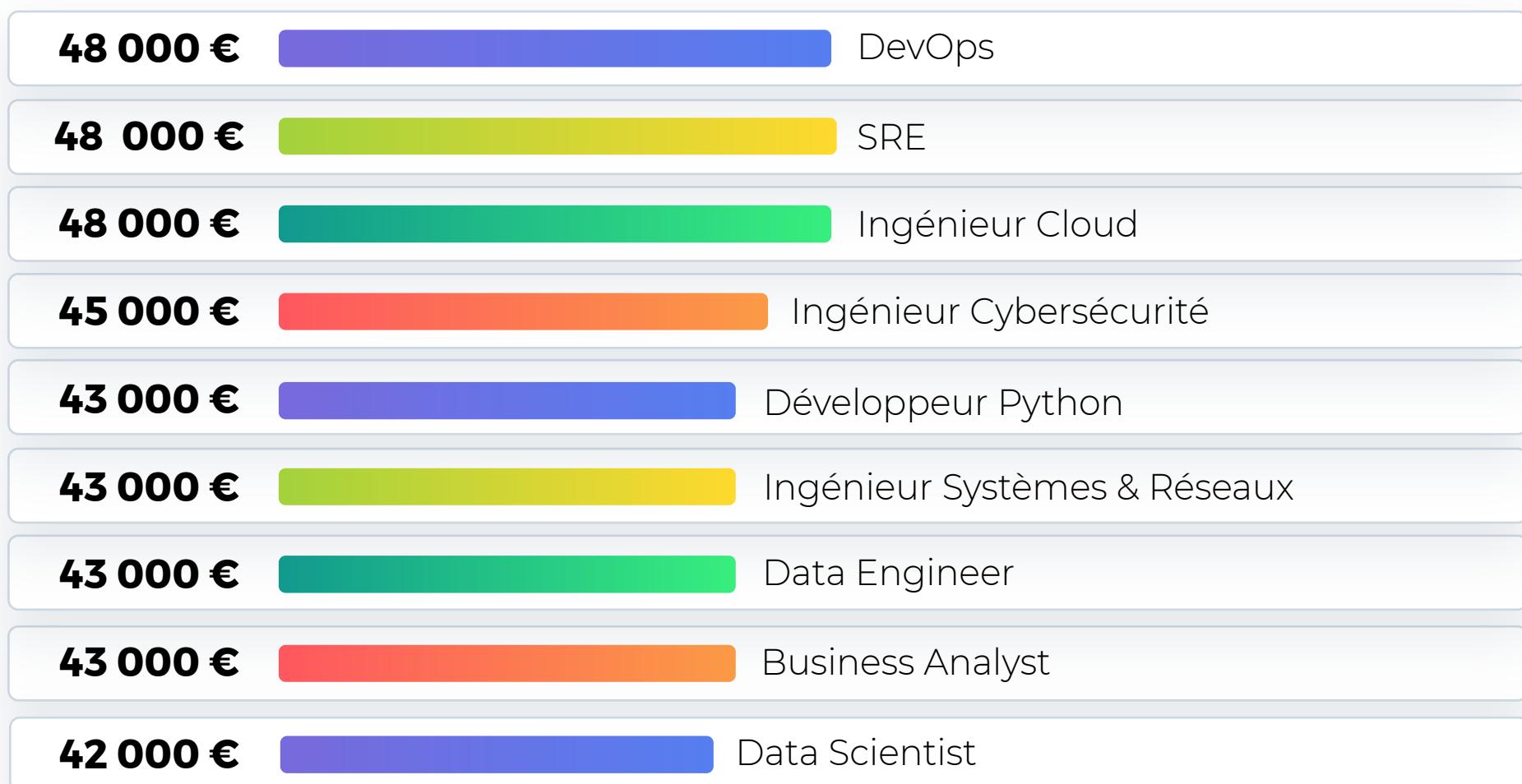




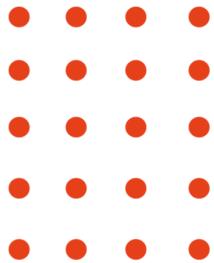
# Salaires médians pour les profils juniors (0-2 ans d'expérience)



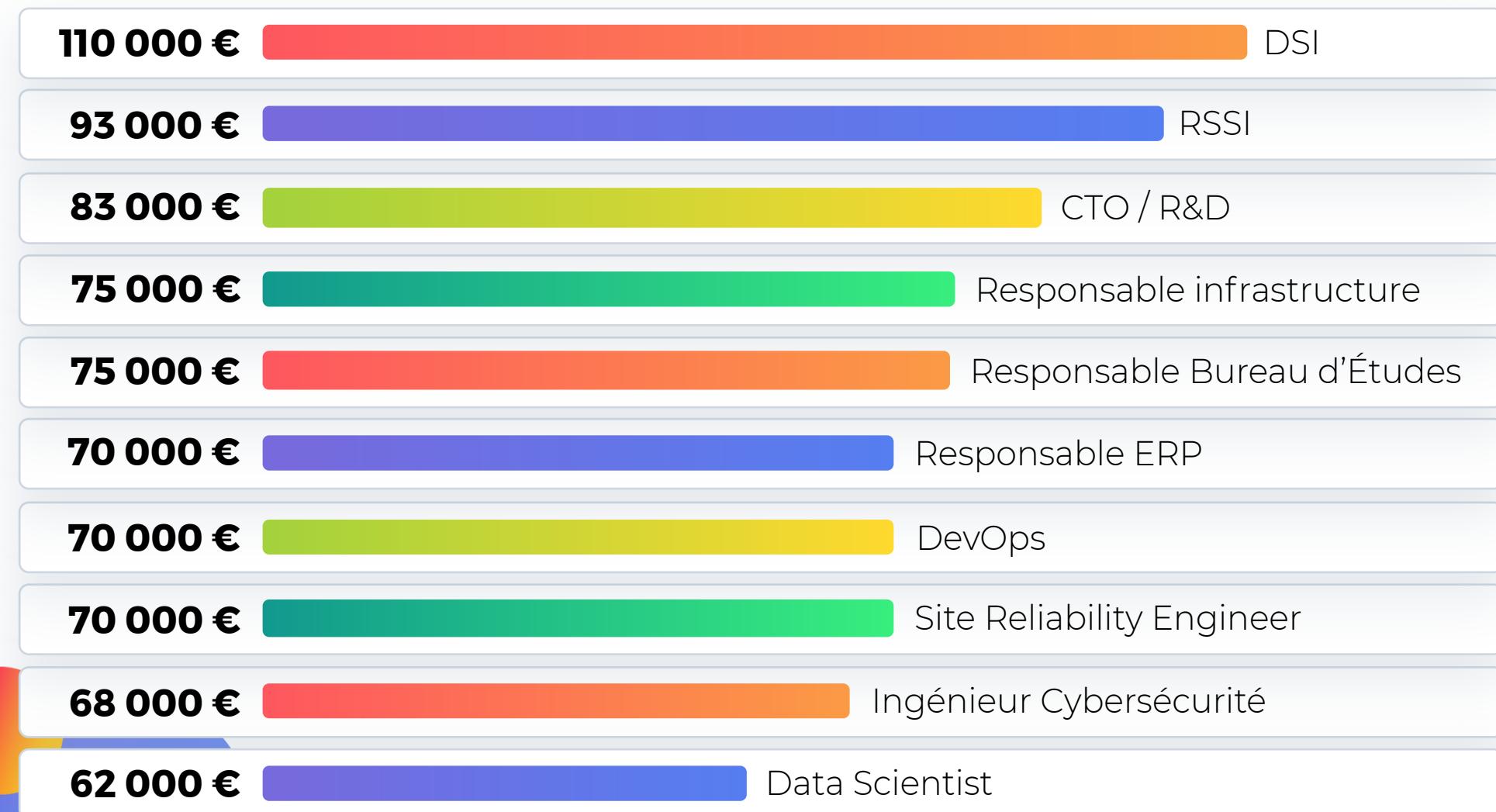
*Juniors : quels sont les métiers qui rémunèrent le mieux ?*



# Salaires médians pour les profils seniors (5-7 ans d'expérience)

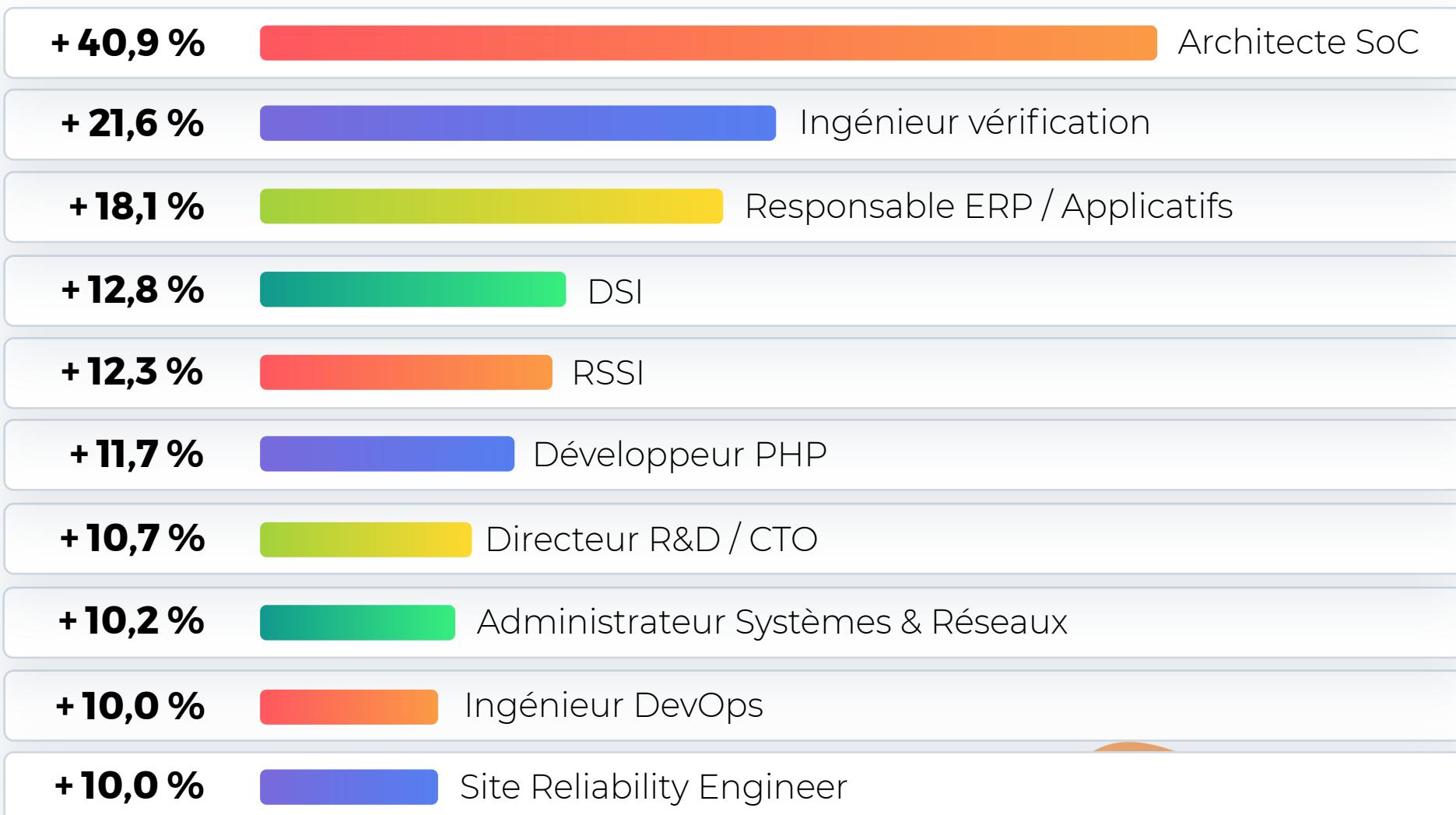


Seniors : quelles sont les carrières qui offrent les meilleures perspectives ?



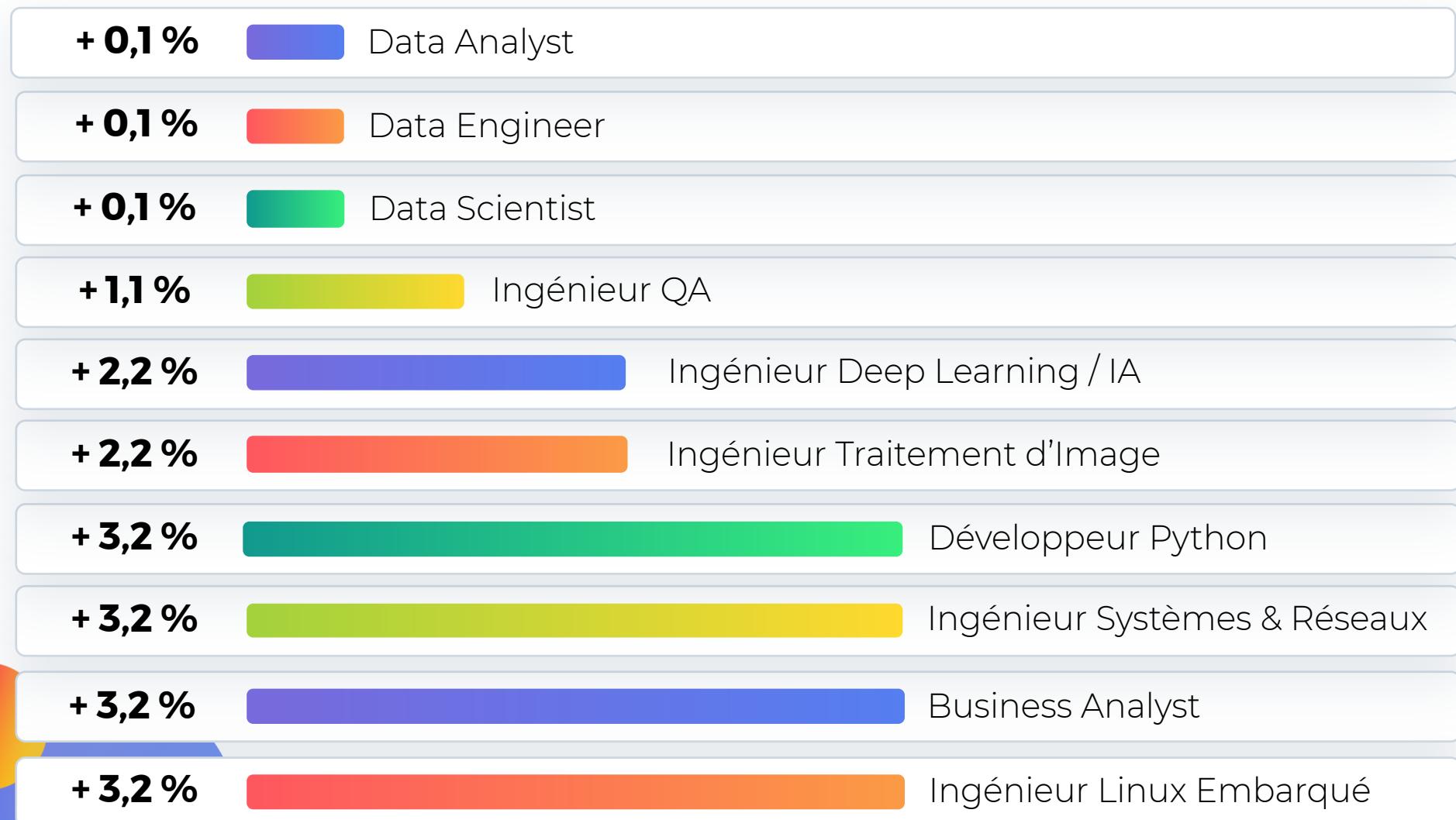
# Les dix métiers avec les plus fortes hausses de 2022 à 2023

Pourcentage de variation des salaires de 2022 à 2023



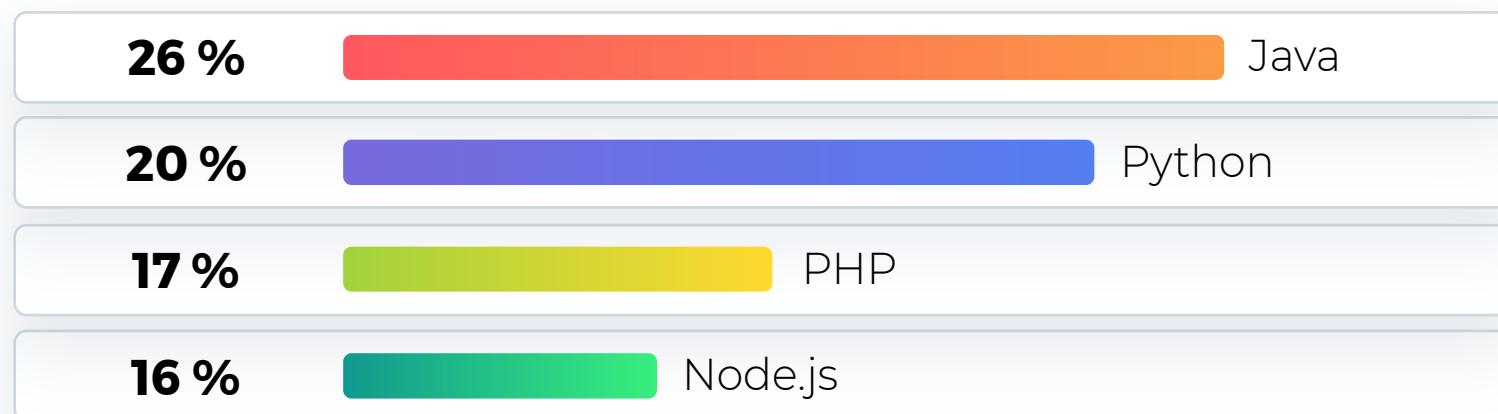
# Les dix métiers avec les plus faibles hausses de 2022 à 2023

Pourcentage de variation des salaires de 2022 à 2023



# Technologies backend les plus demandées chez Silkhom

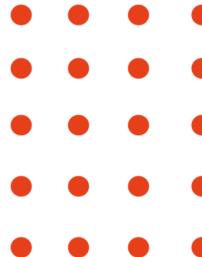
Fréquence d'apparition des technologies dans  
nos offres d'emploi sur silkhom.com de janvier  
2022 à mai 2023.



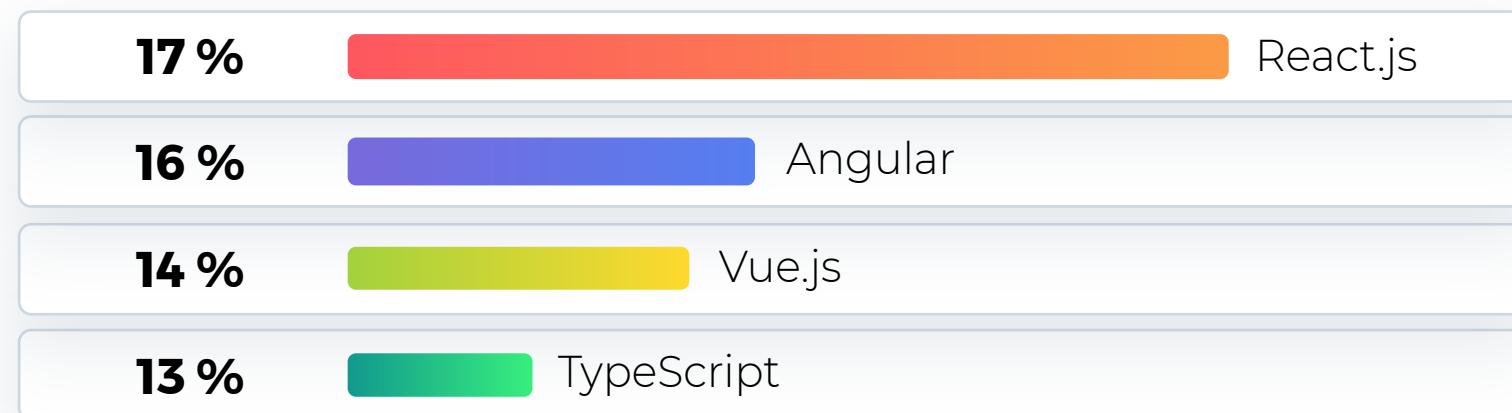
Ex. 26% des offres d'emploi en développement web ou  
mobile backend incluent la technologie Java



# Technologies frontend les plus demandées chez Silkhom



Fréquence d'apparition des technologies dans nos offres d'emploi sur [silkhom.com](https://silkhom.com) de janvier 2022 à mai 2023.



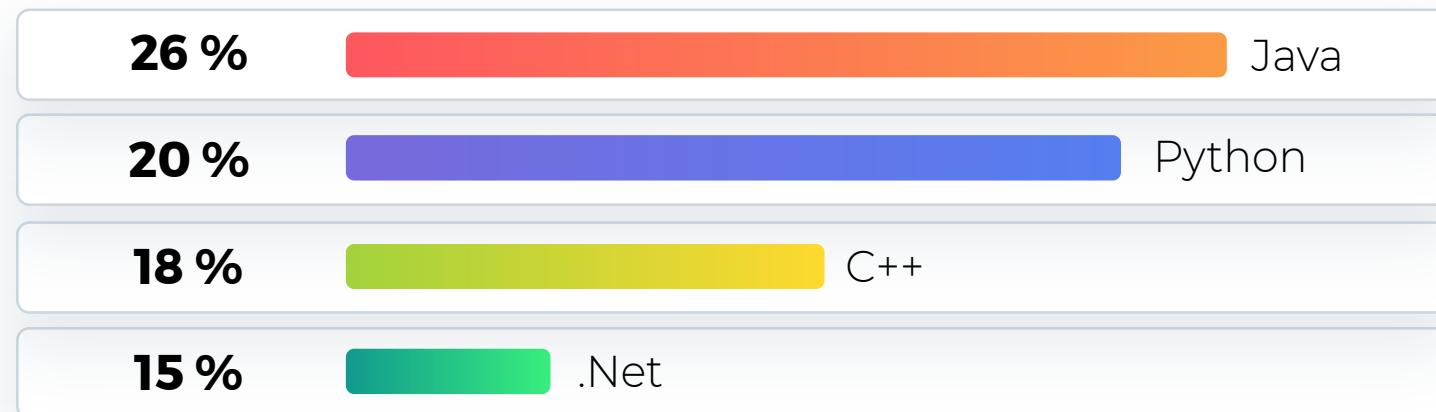
Ex. 17% des offres d'emploi en développement web ou mobile frontend incluent la technologie React.js



# Technologies en dev. logiciel les plus demandées chez Silkhom



Fréquence d'apparition des technologies dans  
nos offres d'emploi sur silkhom.com de janvier  
2022 à mai 2023.



Ex. 26% des offres d'emploi en développement logiciel  
incluent la technologie Java



# Profils les plus recherchés par nos clients (2019 - 2023)

*Intitulés de poste les plus courants - Ex. 4,9 % des recherches sur la période 2019 - 2023 concernent le métier d'Ingénieur Logiciel Embarqué*

**4,9 %**  Ingénieur Logiciel Embarqué

**4,5 %**  Lead Tech / Lead Developer

**3,9 %**  DevOps

**3,7 %**  Développeur C++ / Ingé. Dev. C++

**3,5 %**  Développeur PHP

**3,4 %**  Développeur Fullstack

**3,3 %**  Développeur Java

**2,2 %**  Développeur Python

**2,0 %**  Ingénieur Systèmes et Réseaux

**1,6 %**  Chef de projet ERP

# Recruter avec Silkhom

*Un besoin en recrutement ?*



**Je dépose  
mon offre**



- Équipe de consultants spécialisés par technologies
- Équipe de chargés de recrutement dédiée au sourcing
- Facturation au succès de la mission
- Remplacement gratuit (période de garantie)
- Validation des diplômes
- Prises de références obligatoires
- Tests techniques
- Organisation des entretiens
- Conseils sur le marché
- Préconisations salariales



# Contact



## LYON

contact@silkhom.com  
**Téléphone :** 04 78 29 79 90  
31 rue Mazenod 69003 Lyon



## PARIS

paris@silkhom.com  
**Téléphone :** 01 76 54 37 14



## NANTES

nantes@silkhom.com  
**Téléphone :** 02 52 44 17 63



## MARSEILLE

marseille@silkhom.com  
**Téléphone :** 04 88 62 15 39



## TOULOUSE

toulouse@silkhom.com  
**Téléphone :** 05 32 09 98 32



## BORDEAUX

bordeaux@silkhom.com  
**Téléphone :** 05 33 09 18 14



## MONTPELLIER

montpellier@silkhom.com  
**Téléphone :** 04 77 90 79 66

## **Éditorial & Data Analyst**

Thomas Baverel



## **Data, Rédaction, Graphisme**

Pierre Bonnouvrier

Florence Dehoorne



## **Contact Presse**

Pierre Bonnouvrier

[p.bonnouvrier@silkhom.com](mailto:p.bonnouvrier@silkhom.com)



# Silkhom! .com

SMART RECRUITMENT

