

# 程序员面试注意事项

面试是每个人求职时候的一大门槛，而程序员面试时，用人单位会对技术能力和非技术能力全面考察。在技术能力方面，重点考查初级程序员的编程能力、中级程序员编程能力并兼顾系统分析的能力、高级程序员的系统分析与设计能力。在非技术能力方面，重点考查初级程序员的沟通与协作能力、中级程序员的写作能力（主要指编写技术文档，如需求分析文档、用户手册、部署手册等）、高级程序员的组织与管理能力（如指导、协助中级程序员进行问题分析和开发）。

程序员面试需要注意的地方

## 一、基础很重要，不要生疏

不管应聘什么开发岗位，基础永远是最重要的。

IT业不停地在炒作新概念，昨天是SOA，今天是云计算。我们永远不知道明天流行什么，但是只要有踏实的基础，辅以较好的学习能力，要跟上步伐也不会太难。所以绝大多数公司都会特别看重应聘人员的基础能力，比如编程语言本身的特性、基本的算法和数据结构、进程间通信等等，毕竟这些具体技术问题有客观的答案，而且在各具体行业都是相通的。工作三年以上的人，往往都习惯了“拷贝+修改”式的工作，用不到的基础知识基本上都忘掉了，一到应聘的时候就难免眼高手低，总是抓不住机会。而事实上，技术基础即便是遗忘了，也是可以很快捡起来的。如果你确实忘了很多基础知识，那么参加面试的前夜，花点时间把大学里的课本再翻出来看看吧。似乎很土的方法，但确实是有效的。

## 二、要关注技术前沿

不管做任何工作，如果只顾着低头做事，而不晓得抬头看天。那么不管做多久，自身的水平总是停留在毕业时的水平；如果基础又忘记了太多，那还不如毕业生。关注技术前沿，并不是要求跟进每一个新技术，而只需关注目前主流媒体经常宣传的一些新技术、新思想。关注这些技术前沿的动向，并能将他们与自己从事的工作联系起来作一些深入思考，那么这是向面试官宣扬你的学习能力的一种好办法。

## 三、小公司看重知识的广度，大公司更看重知识的深度

如果你想去一些小公司工作，那么由于他们人少，分工没那么细，所以他们大多喜欢知识面广的应聘者——你会听到更多的“怎么做”。对于应聘这样的公司，你可以着重培养知识的广度，比如做网站后台开发，最好也能js、css、mysql都懂一些，能独自搭建一套完整的网站，这样去很多小公司难度都不太大。但是由于个人的精力总是有限的，所以要注意不要铺得太开，重点还是在后台开发本身。

而大公司由于分工比较明细，所以往往更喜欢考量重点知识面的深度——你会听到更多的“为什么”。所以平常解决问题时，不要光搜索一把解决了就完了，还需要仔细研究各种问题的来龙去脉，并能分析总结，将这些收获系统化、理论化。当然，广度和深度的需求不是绝对的，一个优秀的开发人员应该对至少一到两个专业领域有着深入的了解，并熟悉其他相关领域，也就是所谓的一专多能。

## 四、要有积极的沟通意识

优秀的面试官会激励应聘者讲他原先工作的内容，并从而评估出应聘者的能力水平。但隔行如隔山，绝大多数面试官会慢慢将问题引向自己熟悉的领域——这往往又是应聘者不太熟悉的领域。这就要求应聘者能积极分析面试官的兴趣点，并将自己相近的特长表现出来。一种可能的引子是这样：“唔，你问的问题我并没有直接遇到过。但是我做的XXX系统也许跟你的这个问题有些关联，你有没有兴趣听一听？”有哪个面试官会回绝你呢？面试管也许会故意问一些模糊的问题来混乱你。但是不要怕，多问几个问题，定位清楚他的意向再简明扼要地回答一下就好了。如果跟面试官有了意见冲突，也尽量不要再同一个问题上纠缠。那也许是故意制造的陷阱——看看你的团队意识。应聘者需要明白的是，在面试场合中不要妄图“战胜”面试官，即便是碰上一个期望“战胜”应聘者的面试官。

## 五、要有良好的表达能力

没有哪个面试官喜欢啰啰嗦嗦说了半天还是没说到点子上的应聘者，所以要尽量简明扼要地回答问题，除非面试官确实表现出对具体细节的兴趣。回答问题时注意面试官的情绪变化，一旦他表现出任何想打断的意愿，立即一句话结束这个话题。有些比较复杂的问题，可以先思考十到二十秒钟，因为一旦开口就没有思考的时间，话多的人不容易收住话题。能说到大部分关键点就是可以的了。另外注意，各种技术术语不要搞混了。搞不清楚的理论概念，不如不说。免得面试官听到个术语就拉出来穷追猛打，把自己问挂。

和任何面试一样，自信在编程面试中也很重要。有时面试官故意让你回答一道错题。这种情况下，如果知识过硬也有信心的话，你可以轻易指出题目中的疏漏并向面试官提。

回答正确却对自己的回答信心不足的话，入选几率不会很高。这是因为没有公司愿意雇佣没有自信的人。

## 六、压力过大及睡眠不足

面试前不要熬夜准备。面试过程中，你要保证头脑清晰，精力充沛。

很多求职者在答题时头脑一片空白，尤其是站在白板前面对专家组时。面试压力使得这对求职者而言是常事。好好睡一觉，面试前尽量放松。