

Economie en Arbeidsmarkt

Zoetermeer

Maatjesavond 4 november 2024



Samen werkt het!

Heb je je baan verloren of zit je niet op je plek? En vind je het fijn als iemand met je meedenkt?
Met JobHulpMaatje kom je verder!

Gespreksonderwerpen

- Hoe kijken de bedrijven naar de economie?
- Welke kansen en problemen zien zij?
- Welke krapte op de arbeidsmarkt ervaren zij? Waar zitten die knelpunten?
- Welke rol zien zij voor zichzelf in de sociale problematiek?
- Hoe kan JobHulpMaatje bedrijven ondersteunen en omgekeerd?
- Welke do's en don'ts zijn er voor JobHulpMaatje

Economie: kenschets bedrijven

- Er zijn 13.625 bedrijfsvestigingen. Bron:CBS
- Er zijn 2 bedrijven met 1000+ werknemers. Een in de industrie en een in de overheid
- Er zijn 74 bedrijven met 100-1000 werknemers. Het accent ligt hier op detailhandel en de grotere dienstverleners
- Bij de eenpitters ligt het accent zwaar op dienstverlening: financieel, zakelijk, advies en nog heel wat meer.
- Er is een omvangrijk MKB
- De bedrijven zijn in grootte en branche zeer gespreid en divers

Economie: De top

- Drager Nederland BV
- Cooperatie Klaverblad
Verzekeringen UA
- Canon Medical Systems Europe
BV
- Technip Benelux BV
- Dentsply Sirona Benelux BV
- Engie Refrigeration BV
- Nutricia Nederland BV
- Webhelp Nederland BV
- Dunea NV
- Stichting Langeland Ziekenhuis
- Neptune Energy Netherlands BV
- Mcinvest BV
- Connexxion Haaglanden BV

Bron: Bold Data

De Bevolking

- De bevolking (nu 128.000) blijft nog groeien
- Doordat de groep ouderen het sterkst groeit neemt de grijze druk toe
- De beroepsbevolking daalt van 58% naar 54%
- Het opleidingsniveau blijft achter bij de regio
- Elk jaar is een instroom én een uitstroom van circa 5000 personen
- De uitgaande stroom zijn vooral 40+ gezinnen en jongeren
- De ingaande stroom betreft veel jonge gezinnen en éénouder huishoudens.

Bevolking en arbeidsmarkt

- Per saldo vertrekken gemiddeld personen met een hogere statuscode en komen er personen met een lagere statusscore binnen
- Er is een ‘roltrapfunctie’ door de selectieve instroom en uitstroom
- De sociaal-economische positie (opleiding, participatie, inkomen, vermogen) is daardoor gedaald van positie 37 van 350 gemeenten naar positie 169.

Arbeid: werkgelegenheid

- Er zijn 55.000 banen, dat is 10% meer dan tien jaar geleden
- Het gemiddelde inkomen is €38.000 per inkomensontvanger en dat is onder het provinciale gemiddelde
- 30 % is hoogopgeleid
- 44% is middelbaar opgeleid
- 26% is laag opgeleid
- Tegenover 110 vacatures staan nu 100 werklozen. CBS noemt dat gematigde krapte. Verwachting is dat krapte gaat toenemen.

Branches en werkgelegenheid

Bron: CBS

| | |
|--|-------------|
| 1. Zakelijke en Financiële Dienstverlening | 13000 banen |
| 2. Handel | 11000 |
| 3. Gezondheidszorg en Welzijn | 9500 |
| 4. Overheid | 5600 |
| 5. Industrie en Bouwnijverheid | 4700 |
| 6. Onderwijs, Recreatie, Cultuur, Sport | 4300 |
| 7. Informatie en Communicatie | 4100 |
| 8. Horeca | 2100 |

Sociale problematiek

- Er zijn (CBS) 4850 personen zonder baan
- Zij hebben een werkloosheidsuitkering of bijstand. Na daling stijgt aantal uitkeringen nu weer
- Daarnaast is er een onbekende groep Niet Uitkeringsgerechtigd NUG
- Deze zijn niet bekend omdat ze geen werk zoeken. Daar zit ook stille werkloosheid onder en vaak ook potentieel.
- Daar liggen diverse oorzaken onder
- UWV schatte eerder de groep NUG even groot als de bekende groep werkzoekenden. Alleen bij inschrijving UWV krijgen zij enige hulp.
- JHMZ begeleidt alle personen uit de groep NUG, die daarom vragen.

Sociale problemen verschillen per wijk

- De verschillen per wijk zijn aanzienlijk
- Dat komt onder meer door de selectieve instroom en uitstroom.
Voorbeeld: Voor iemand uit de oudere hoogbouw of een achterstandswijk uit Den Haag is een laagbouw woning in Buytenwegh een vooruitgang.
- Vaak is behalve geen werk ook sprake van andere problemen: Multiproblematiek. Dat uit zich in gebruik meerdere regelingen per huishouden
- Bij geen werk speelt vaak ook geldzorgen, afgebroken opleiding, taal, niet werken in afwachting van verblijfsstatus, persoonlijke problematiek een rol. Maar ook klassiekers als afgebroken werkervaring door gezinsvorming.

Wat doet JobHulpMaatje (JHMZ)

- Begeleidt werkzoekenden die op eigen kracht niet slagen
- En die zelf om hulp daarbij vragen
- De begeleiding is gratis voor de deelnemers
- Werkzoekenden blijven zelf verantwoordelijk
- JHMZ is geen banenmarkt
- Wordt gesteund door gemeente Zoetermeer, Goede Doelen, Kerken, Giften

Hoe doet JHMZ dat?

- JHMZ werkt een-op-een met goed opgeleide vrijwilligers, die als Maatje de werkzoekenden begeleiden
- JobGroups worden georganiseerd. Dat zijn kleine groepen van 6 á 10 deelnemers olv van ene geschoolde JobGroupleider
- Elke week wordt een workshop georganiseerd met steeds wisselende onderwerpen. Zie jobhulpmaatjezoetermeer.nl
- Er wordt gewerkt met een bewezen landelijke methode en vrijwilligers worden landelijk getraind
- JHMZ werkt zonder betaalde krachten

Wat zijn de resultaten van JHMZ?

- JHMZ begeleidde van medio 2018 tot eind 2023: 556 personen
- 199 personen vonden tijdens het traject een baan.
- Meerdere personen slaagden daar ná het traject alsnog in, zodat 50% van de deelnemers een baan vond
- 472 personen maakten minstens één stap vooruitgang op de Participatieladder.
- De begeleiding duurde gemiddeld 132 dagen
- De kosten bedroegen € 313 per traject
- Gemiddeld 20 vrijwilligers zetten zich in

Voorbeelden van JHMZ deelnemers

- Een man van ca 60 werd tijdens corona ontslagen na een leven werken in de evenementenbranche. Vond via JHMZ toch weer het vertrouwen terug én een baan.
- Een vrouw ca 40 uit de administratieve sector werd werkloos en kreeg een burn out. Krabbelde toch weer op. Vond tijdelijk werk met uitzicht op vast en heeft ook de afgebroken HBO weer opgepakt. Studeert binnen een jaar af
- Een vrouw 50+ was overtuigd dat vrijwilligerswerk maximaal haalbare was. Met de nodige begeleiding werkt ze nu al paar jaar betaald in de Kinderopvang.

Voorbeelden van JHMZ deelnemers

- Een jonge vrouw kwam van familiebedrijf in Indonesië naar NL voor studie, deed PHD en wilde aan de slag. Zat klem tussen overgekwalficeerd en onervaren in de economie in NL. Het lukte uiteindelijk wel. Goede baan in internationale onderneming.
- Een architecte uit Argentinië kwam met werkloze Nederlandse man naar NL. Starten in NL als bouwtechnisch tekenaar bleek de gouden vondst. Heeft de loopbaan daarna in NL verder gevormd. Ook haar man werd begeleid en ook deze vond weer een baan.
- Kortom: diversiteit van geboden hulp aan groep van laag tot hoog opgeleid.