

Výsledky tvých 34 CliftonStrengths talentů

Jsi výjimečná osobnost. Tvůj jedinečný profil 34 CliftonStrengths talentů tě odlišuje od ostatních. Toto je tvá talentová DNA, která je zobrazena v pořadí podle tvých odpovědí v testu.

Použij tento report u svých nejsilnějších CliftonStrengths talentů k vytěžení jejich maxima, nauč se rovněž pracovat s dalšími podporujícími talenty a objev tak svůj nesmírný potenciál:

- **Přečti si a přemýšlej nad svými výsledky** k pochopení toho, co přirozeně děláš nejlépe.
- **Nauč se používat** své nejsilnější CliftonStrengths talenty v průběhu každého dne.
- **Sdílej své výsledky s ostatními** pro vytvoření silnějších vztahů a lepší vzájemnou spolupráci.



SILNÉ STRÁNKY

1. **Connectedness**
2. **Relator**
3. **Learner**
4. **Futuristic**
5. **Intellection**
6. Empathy
7. Individualization
8. Discipline
9. Deliberative
10. Belief

PODPORUJÍCÍ TALENTY

11. Developer
12. Responsibility
13. Focus
14. Consistency
15. Strategic
16. Achiever
17. Analytical
18. Competition
19. Self-Assurance
20. Restorative
21. Positivity
22. Significance
23. Adaptability
24. Arranger
25. Command
26. Woo
27. Harmony
28. Input
29. Ideation
30. Maximizer
31. Context
32. Includer
33. Activator
34. Communication

Směřují tě **Vztahové** CliftonStrengths talenty.

REALIZAČNÍ talenty ti pomáhají dávat věci do pohybu.

OVLIVŇOVACÍ talenty ti pomáhají přebírat vedení, ozvat se, nebo vyslechnout názor druhých.

VZTAHOVÉ talenty ti pomáhají budovat silné vztahy, které drží skupiny lidí a týmy pohromadě, jako lepší celek.

STRATEGICKÉ talenty ti pomáhají vstřebat a analyzovat informace, což umožní dělat lepší rozhodnutí.

PŘEČTI SI VÍCE V ČÁSTI:
"IDENTIFIKUJ SVÉ JEDINEČNÉ
PŘÍNOSY: CLIFTONSTRENGTHS
TALENTOVÉ KATEGORIE"

Uvolni svůj nesmírný potenciál: tvé nejsilnější CliftonStrengths talenty



- 1. **Connectedness**
- 2. **Relator**
- 3. **Learner**
- 4. **Futuristic**
- 5. **Intellection**
- 6. Empathy
- 7. Individualization
- 8. Discipline
- 9. Deliberative
- 10. Belief

CliftonStrengths talenty v horní části tvého profilu jsou nejsilnější.

Tyto talenty reprezentují tvou osobitou jedinečnost.

Jsou výchozím bodem pro prožívání úspěšného a šťastného života.

Rozvíjej tyto CliftonStrengths talenty pro maximalizaci svého potenciál

Tvoje největší šance na úspěch –v práci nebo kdekoli jinde– spočívá v tom, že budeš přirozeně posilovat to, co ti jde nejlépe a budeš to dělat častěji.

Začni s talenty v první pěťce.

Jsou to tvoje nejsilnější přirozené talenty.

1. Přečti si vše o svých nejsilnějších CliftonStrengths talentech.
Pro nejlepší využití těchto talentů jim musíš nejprve porozumět a vědět, jak je popsat ostatním.
2. Reflektuj, kdo jsi. Přemýšlej o svých zkušenostech, svých motivacích a o tom jak se vnímáš. Pak zvaž, jak tě definují CliftonStrengths talenty: co děláš, jak to děláš a proč to děláš.
3. Používej tyto CliftonStrengths talenty každý den. Začni s návrhy uvedenými v reportu pro použití nejsilnějších CliftonStrengths talentů.
4. Dávej pozor na svá slabá místa. Někdy to jak projevuješ své nejsilnější CliftonStrengths talenty, může způsobit neúmyslné, negativní či nesprávné pochopení. Přečti si část *Co je slabá stránka?* A dozvíš se více o tom, co zabraňuje tomu, aby tvoje nejsilnější CliftonStrengths talenty „sešly z cesty“.

Následně se zaměř na své CliftonStrengths talenty 6-10.

Použij stejný přístup i pro maximalizaci využití svých dalších pěti CliftonStrengths talentů. Když uplatníš ve svém životě přístup založený na silných stránkách, budeš vynikat a staneš se nejlepší verzí sebe sama. Dělej více toho, co děláš nejlépe a budeš cítit větší angažovanost, sílu a nabití energií.



VZTAHOVÉ

1. Connectedness

JAK MŮŽEŠ DOSÁHNOUT ÚSPĚCHU

Věříš, že všechno spolu nějak souvisí. Věříš, že jen máloco může být náhoda a zastáváš přesvědčení, že skoro vše má svůj důvod.

ČÍM JE TVŮJ TALENT CONNECTEDNESS JEDINEČNÝ

Personalizované vhledy do tvých silných stránek na základě výsledků CliftonStrengths testu.

Poháněn svými talenty občas lidem pomáháš uvědomit si, že jsou součástí lidské rodiny. Pod tvým vedením možná porozumíš tomu, že jejich životy jsou propojeny s lidmi, které v životě nikdy nepotkají. S velkou pravděpodobností jsi fascinován některými nápady, politikami nebo filozofiemi, které mají vliv na lidi po celém světě. Instinktivně jsi odhodlán vědět hodně o lidech, které identifikuješ jako hledače pravdy. Jsi přitahován k lidem, kteří uvážene hloubají o filosofických otázkách jako: „Co je smyslem života?, nebo „Proč by si měli obyčejní lidé jako já klást tento druh otázek?“ Díky svým silným stránkám příležitostně cítíš, že jsi součástí něčeho většího nebo důležitějšího, než jsi ty sám. Možná, že toto přesvědčení ovlivňuje volby, které v životě děláš. Přirozeně odcházíš osvěžen po konverzaci s do budoucna orientovanými mysliteli. Možná je inspiruješ svou vášní pro projekty nebo záležitosti, které obohacují lidstvo nebo prostředí. Cítíš se neklidně, když tvému životu chybí nějaký větší a vznešený účel.

V ČEM SPOČÍVÁ TVŮJ ÚSPĚCH PŘI UŽITÍ TALENTU CONNECTEDNESS

Stavíš mosty mezi lidmi a skupinami. Pomáháš ostatním při nalézání smysluplnosti poukázáním na širší souvislosti světa kolem nich a tváří v tvář nejistotě jim poskytuješ pocit pohodlí a stability.

ČINNOSTI PRO MAXIMALIZACI TVÉHO POTENCIÁLU

Pomoz ostatním vidět v každém dni souvislosti a účel.

- K vytvoření základu pro silné vztahy, použij svůj cit pro vazby. Když potkáš nové lidi, pokládej jim takové otázky, abyste našli společnou půdu pod nohama a stejné zájmy, které můžete použít jako výchozí bod.
- Zvaž role, ve kterých nasloucháš a radíš ostatním. Můžeš se stát expertem v pomáhání lidem vidět spojení a účel v každodenních událostech.
- Pomoz lidem kolem sebe vyrovnat se s nepředvídatelnými a nevysvětlitelnými událostmi. Tvůj pohled jim poskytne útěchu.
- Ukaž svým přátelům a kolegům, jak jsou s lidmi kolem sebe vzájemně propojeni. Ukaž jim příklady toho, jak jejich činnost přímo či nepřímo ovlivňuje ostatní.
- Pomoz svým kolegům a spolupracovníkům lépe porozumět tomu, jak mohou svým společným úsilím nakonec vytvořit finální výsledek. Když lidé uvidí, že to, co dělají je důležité, a je to částí něčeho většího než jsou oni samotní, budou více odhodláni pracovat na cíli a tvůj tým tak bude silnější.

POZOR NA SLABÁ MÍSTA SVÉ SILNÉ STRÁNKY

- Na špatné zprávy, nezdary nebo obavy ostatních možná reaguješ klidněji a pasivněji než ti velí tvá povaha a než by si ostatní přáli. Uvědom si, že někdy lidé potřebují ventilovat své pocity a budou od tebe očekávat, že je podpoříš více než jen nějakou filozofickou odpovědí.
- Někteří tě mohou vnímat jako idealistu nebo naivního člověka, protože rozruch a zmatek ti nejspíše dělají problém. Pamatuj si, že ne každý sdílí tvůj pohled na lidstvo a ne každý věří, že každá negativní událost bude mít nakonec dopad na každého jedince.



VZTAHOVÉ

2. Relator

JAK MŮŽEŠ DOSÁHNOUT ÚSPĚCHU

Upřednostňuješ blízké osobní vztahy. Velmi tě uspokojuje, když můžeš se svými přáteli usilovně pracovat na dosahování cílů.

ČÍM JE TVŮJ TALENT RELATOR JEDINEČNÝ

Personalizované vhledy do tvých silných stránek na základě výsledků CliftonStrengths testu.

Pravděpodobně jsi tu a tam citlivý. Asi potvrzuješ své talenty nebo přiznáváš své slabé stránky. Tvoje otevřenost může některým lidem pomoci, aby tě poznali lépe jako člověka. Tvůj přímočarý styl může přesvědčit ostatní, že jsi upřímný, spolehlivý a zodpovědný. Je velmi pravděpodobné, že můžeš vítat otázky nebo zájmy ostatních lidí. Některým můžeš soucitně naslouchat a jiným můžeš nabídnout radu. Lidé tě někdy vyhledávají, protože tvé poznatky jim pomáhají. Možná, že oceňují, jak je občas přiměješ přemýšlet novými způsoby. Vzhledem ke svým silným stránkám se někdy identifikuješ s lidmi, kteří s tebou sdílejí své ambice, naděje nebo své záměry. Přirozeně si můžeš všimnout, že se tě lidé pravidelně ptají: „Co si myslíš?“ To je možná proto, že si cení tvého názoru na lidi, situace, pravidla, události nebo rozhodnutí. Přátelé tě mohou instinktivně vyhledávat pro odbornou radu. Někteří jednotlivci tě mohou žádat o tvé názory a návrhy. Když vědí, že jsi v určité oblasti získal znalosti nebo dovednosti, někteří z nich se na tebe obrátí s žádostí o radu.

V ČEM SPOČÍVÁ TVŮJ ÚSPĚCH PŘI UŽITÍ TALENTU RELATOR

Přirozeně vytváříš ryzí a vzájemně se obohacující vztahy mezi jednotlivci. Tvá hodnověrnost ti umožňuje vytvářet úzká, trvalá propojení posilující důvěru a jistotu.

ČINNOSTI PRO MAXIMALIZACI TVÉHO POTENCIÁLU

Vytvářej si pevná pouta s těmi správnými lidmi a získej přátele pro život.

- Snaž se s lidmi mluvit osobně, a nepromlouvej k nim v rámci skupiny. Pomůže ti to vybudovat hlubší a důvěryhodnější přátelství, kterých si ceníš nejvíc.
- I přes sebevětší zaneprázdněnost zůstaň se svými přáteli v kontaktu. Ta nejbližší přátelství tě dobíjejí.
- Dbej na to, aby si lidé byli vědomi toho, že se více zajímáš o jejich charakter a osobnost, než o jejich postavení nebo název jejich pracovní pozice. Ostatním tak můžeš jít příkladem.
- Projev svoji starostlivost. Například najdi někoho, komu můžeš dělat mentora. Pomoz svým spolupracovníkům poznat jeden druhého lépe nebo prohlub svá již existující přátelství.
- Poohlídni se po pracovních místech, třídách nebo skupinách, které podporují přátelství. Preferuješ nenucený styl a atmosféru, a ve formálních situacích se ti pravděpodobně nebude dařit.

POZOR NA SLABÁ MÍSTA SVÉ SILNÉ STRÁNKY

- Vzhledem k tomu, že lidi s Relator talentem druhým typicky bezvýhradně nevěří a lidé si jejich důvěru musí zasloužit, někteří si mohou myslet, že je těžké se s tebou spřátelit. Uvědomuj si to, když se setkáváš s novými lidmi, stejně tak jako s těmi, se kterými se setkáváš každý den.
- Tvoje tendence trávit více času s lidmi, které znáš nejlépe, může vyvolávat dojem vyhrazenosti nebo nevlídnosti k těm, kteří se nacházejí mimo tvůj vnitřní kruh. Zvaž, že někdy můžeš opomíjet výhody, které z poznávání nových lidí a z rozšiřování kruhů přátel vyplývají.

**STRATEGICKÉ**

3. Learner

JAK MŮŽEŠ DOSÁHNOUT ÚSPĚCHU

Máš velkou touhu se neustále učit a pracovat na sobě. Nadchne tě spíše samotný proces učení, než jeho výsledky.

ČÍM JE TVŮJ TALENT LEARNER JEDINEČNÝ

Personalizované vhledy do tvých silných stránek na základě výsledků CliftonStrengths testu.

Instinktivně přikládáš velkou hodnotu hledání a získávání specifických druhů informací. Možná, že tvoje potřeba být informován tě motivuje, abys získával znalosti, takže o určitých subjektech jsi tak vzdělaný, jak vzdělaný chceš být. Poháněn svými talenty můžeš mít mimořádnou touhu po znalostech. Asi cítíš, že nemá smysl knihu jen tak prolistovat a přečíst si jen to podstatné. Do zajímavých subjektů se chceš asi ponořit hlouběji než většina lidí. Možná že toužíš sbírat všechny druhy informací. Je velmi pravděpodobné, že často zkoumáš faktory vedoucí k určité události. Také v nich vidíš důvody, proč se věci staly tak, jak se staly. Řada jedinců anebo skupin pravděpodobně ocení tvé logické myšlení. Je slušná šance, že se někdy cítíš neklidně, když nezískáváš znalosti nebo si neosvojuješ dovednosti. Udržování „statutu quo“ může pro tebe být nepříjemné. Možná že jsi se omluvil z více než jedné nudné hodiny, rutinní úlohy nebo nerozvíjející se práce. Do určité míry tě společnost jistých vizionářů vzrušuje. Mohl bys poslouchat, jak si předávají nebo sdílejí nápady týkající se budoucnosti. Možná že si později vzpomeneš na některé z možností, které si představovali. Přirozeně tě může bavit hloubat nad tím, co můžeš revidovat, opravit, renovovat, vylepšit nebo přemístit. Když tě zajímá nějaký člověk, událost, téma, projekt, činnost nebo nápad, pravděpodobně věnuješ více energie a času k jeho prostudování.

V ČEM SPOČÍVÁ TVŮJ ÚSPĚCH PŘI UŽITÍ TALENTU LEARNER

Učení je pro tebe radost a intuitivně víš, jak se učit co nejlépe. Tvoje přirozená dovednost rychle vypíchnout podstatné informace, snadno je vstřebávat a schopnost brát učení nových věcí jako osobní výzvu, tě udržuje na špici.

ČINNOSTI PRO MAXIMALIZACI TVÉHO POTENCIÁLU

Používej svoji vášeň pro učení ke zhodnocení svého vlastního života a života druhých.

- Osvoj si nové technologie včas, ujisti se, že své kolegy, přátele a rodinu budeš informovat. Učíš se rychle a ostatní ocení, když s nimi budeš informace o nejnovějších technologiích sdílet a věci jim vysvětlovat.
- Respektuj svoji touhu učit se. Ve své komunitě nebo práci využívej možnosti ke vzdělávání. Každý rok se přihlaš alespoň na jeden nový kurz nebo přednášku.
- Vyhledávej příležitosti k rozšíření svých znalostí. Vyhledávej stále obtížnější témata, kurzy nebo projekty. Na učení miluješ to, jak se neustále mění, při učení však nesmíš ustrnout na místě.
- Buď urychlovačem změn. Nová pravidla, dovednosti nebo okolnosti mohou ostatní zastrašovat. Tvoje ochota absorbovat nové a rozdílné faktory může jejich obavy zmírnit.
- Sleduj průběh svého učení. Pokud má dovednost nebo dané téma odlišné úrovně či fáze výuky, oslav svůj postup z jedné úrovně do druhé. Pokud tomu tak není, vytvoř si je pro sebe. Například si dej za cíl přečíst k novému tématu pět knih.

POZOR NA SLABÁ MÍSTA SVÉ SILNÉ STRÁNKY

- Učení a studiu přikládáš velkou hodnotu a někdy máš tendenci tuto hodnotu vnucovat také ostatním. Ujisti se, že respektuješ motivace ostatních a odoláváš nátlaku na druhé, aby se také učili.
- Proces učení miluješ tak moc, že výsledky pro tebe nejsou důležité. Dej si pozor na to, aby proces učení nebyl na úkor tvých výsledků a produktivity.

**STRATEGICKÉ**

4. Futuristic

JAK MŮŽEŠ DOSÁHNOUT ÚSPĚCHU

Inspiruješ se budoucností a tím, co by se mohlo stát. Dokážeš svými vizemi nadchnout i ostatní.

ČÍM JE TVŮJ TALENT FUTURISTIC JEDINEČNÝ

Personalizované vhledy do tvých silných stránek na základě výsledků CliftonStrengths testu.

Záměrně se chováš tak, abys mohl mít osud ve svých rukou. Odmítáš také nechat něco náhodě. Pravděpodobně odmítáš spoléhat se na někoho jiného než na sebe. Věříš svému vlastnímu intelektu a představivosti, když určuješ směr svého života. Díky svým silným stránkám pravidelně trávíš mnoho času uvažováním nad určitými věcmi, které by se měly udělat lépe v následujících měsících, letech nebo desetiletích. S velkou pravděpodobností občas trávíš hodně času hloubáním nad tím, co ti nabídnou následující měsíce, roky nebo dekády. Když přemýšlíš nad budoucností, můžeš hloubat nad tím, jaký druh života budeš v každé jeho fázi žít. Je velmi pravděpodobné, že se občas zamyslíš, co bys mohl v následujících týdnech, měsících, letech nebo dekáдах dělat. Když máš cíle, toho dosáhneš více. Jednoduše - zvažování toho, co bys mohl dělat lépe, tě může motivovat k tomu, abys v určitých úkolech exceloval. Můžeš být inspirován, abys některé své talenty používal více, než tomu tak bylo v minulosti. Přirozeně jsi rád sólistou. Proč? Samostatná práce ti umožňuje koncentrovat veškerou svoji energii na to, čeho chceš dosáhnout v následujících měsících, letech nebo dekáдах.

V ČEM SPOČÍVÁ TVŮJ ÚSPĚCH PŘI UŽITÍ TALENTU FUTURISTIC

Jsi vizionář. Síla tvé předvídavosti a schopnost detailní vizualizace lepší budoucnosti dokáží změnit pouhá očekávání v realitu. Tvé představy zítřků mohou ostatní inspirovat a posouvat je do nových výšin.

ČINNOSTI PRO MAXIMALIZACI TVÉHO POTENCIÁLU

Sdílej své vize v lepší budoucnost.

- Když popisuješ, jak vidíš budoucnost, použij tolik detailů, kolik jen můžeš. Ne každý dokáže tak přirozeně jako ty, vyplnit mezery mezi současností a budoucností.
- Zvol si role, které ti umožní přispět svými představami o budoucnosti. Například můžeš vynikat v podnikatelských nebo startapových situacích.
- Pomoz těm, kteří mají problém představit si svoji budoucnost. Přirozeně očekáváš lepší zítřky a to tě motivuje přehlížet problémy a bolesti dneška.
- Sepiš si svoje vize budoucnosti, a ujasníš si tak své vize pro sebe, pro své kolegy a spolupracovníky.
- Čti články o technologiích, vědě a výzkumech, a zásob tak svoji představivost. Pro tebe je přemýšlení o budoucnosti přirozená věc, a pokud se o ní budeš učit ještě více, bude tě to inspirovat.

POZOR NA SLABÁ MÍSTA SVÉ SILNÉ STRÁNKY

- Protože žiješ budoucností, může být pro tebe těžké užívat si přítomnost. Zatímco pro tebe bude vždycky důležité mít něco, na co se můžeš těšit, nepřehlížej příležitosti zažít a ocenit to, kde jsi teď.
- Někteří lidé nemusí tvoje vize chápat, protože nevidí budoucnost tak, jako ty. Akceptuj fakt, že aby nastaly lepší zítřky, musíš reálné problémy řešit dnes.

**STRATEGICKÉ**

5. Intellection

JAK MŮŽEŠ DOSÁHNOUT ÚSPĚCHU

Jsi typickým intelektuálem. Hodně přemýšlíš o sobě a ceníš si intelektuálních diskuzí.

ČÍM JE TVŮJ TALENT INTELECTION JEDINEČNÝ

Personalizované vhledy do tvých silných stránek na základě výsledků CliftonStrengths testu.

Díky svým silným stránkám si můžeš vyhradit několik hodin týdně, abys přemýšlel o tom, co jsi četl, viděl nebo slyšel. Možná si vyčlenil hodinové bloky času jen proto, abys přemýšlel nebo využíval menší bloky času ve svůj prospěch. Můžeš například přemýšlet o určitých věcech, zatímco jdeš, jedeš na kole, řídíš, nebo se jakkoliv jinak dostáváš do a z práce nebo školy. S velkou pravděpodobností se můžeš ponořit do předmětu, který tě zaujme. Možná hodně čteš, píšeš, chodíš na přednášky, experimentuješ a nebo zkoumáš určité skutečnosti jenom proto, aby ses dozvěděl něco nového. Občas přijdeš s otázkou, kterou ještě nikdo nepoložil. Někdy nacházíš své vlastní odpovědi. Je velmi pravděpodobné, že tě přitahují diskuse, kde jsou účastníci odhodláni hledat pravdu a důvod. Hnán svým talentem, potřebuješ čas se svými myšlenkami, aniž bys byl rušen. Jen zřídka automaticky akceptuješ všechny myšlenky někoho, kdo napsal knihu, poskytl rozhovor médiím nebo byl pozván, aby oslovil publikum. Místo toho teorie spisovatelů, mluvčích nebo filozofů zkoumáš. Pravděpodobně jsi kritickým myslitelem. Instinktivně si občas vyhradíš čas k četbě, poslouchání nebo zkoumání faktů, stejně tak jako nápadů. Z tohoto důvodu tě někteří lidé žádají o radu. Proč? Můžou si uvědomit, jaký máš talent a/nebo znalosti. Možná, že jsi cenným zdrojem informací pro svou rodinu, přátelé, kolegy, spolupracovníky nebo spolužáky.

V ČEM SPOČÍVÁ TVŮJ ÚSPĚCH PŘI UŽITÍ TALENTU INTELECTION

Procesy myšlení a dumání nad věcmi tě naplňují radostí. Síla tvých vnitřních myšlenkových pochodů ti umožňuje ostatním mnohé objasnit a vysvětlit napříč tématy a situacemi.

ČINNOSTI PRO MAXIMALIZACI TVÉHO POTENCIÁLU

Neustále přemýšlej a hlubej.

- Každý den si udělej pár minut času na utříbení svých myšlenek. Tento čas, který strávíš přemítáním, tě bude dobíjet a tvoje myšlení se stane jasnější a efektivnější.
- Zapoj se do velkých projektů nebo iniciativ v jejich raných počátcích, tedy dřív než samotná akce začne. Máš schopnost sledovat cestu, vidíš, kam vede. Tvoje poznatky umožní, aby se projekt posouval dopředu inteligentně a bez kroků zpět.
- Udělej si čas na psaní. Psaní může být ten nejlepší způsob, jak krystalizovat a sjednotit své myšlenky. Napiš si své nejlepší nápady a později se k nim vrať. Přehodnocení tvých myšlenek ti může poskytnout cenný nadhled.
- Dej lidem čas, aby se nad tvými myšlenkami a nápady, které prezentuješ, zamysleli. Měj na paměti, že nestrávili tolik času jako ty nad jejich přemýšlením, takže je nemusí pochopit hned.
- Záměrně buduj vztahy s lidmi, které považuješ za "velké myslitele". Jejich příklady tě budou inspirovat k tomu, aby ses zaměřil na své vlastní myšlení.

POZOR NA SLABÁ MÍSTA SVÉ SILNÉ STRÁNKY

- Protože vyhledáváš ticho a samotu, ostatní tě mohou považovat za izolovaného, nezapojeného člověka, nebo jako někoho, kdo je bez zájmu. Připrav pro ně vysvětlení, že osamělé myšlení je jen tvůj přirozený proces a není to nutně odrazem toho, jak moc máš o ostatní zájem.
- Někteří lidé si možná myslí, že při diskusích vytváříš zbytečné složitosti a možná od tebe budou chtít rychlejší rozhodnutí. Uvažuj nad přizpůsobením svého přístupu, někdy je lepší věci brát jednoduše a do hloubky jít později.



VZTAHOVÉ

6. Empathy

JAK MŮŽEŠ DOSÁHNOUT ÚSPĚCHU

Dokážeš vnímat pocity druhých lidí tím, že se umíš vžít do jejich situace.

V ČEM SPOČÍVÁ TVŮJ ÚSPĚCH PŘI UŽITÍ TALENTU EMPATHY

Jsi velice emocionální. Tvoje povědomí o vyjadřování, hodnotách a důsledcích emocí ostatních u druhých vyvolává pocit, že jim rozumíš.

ČINNOSTI PRO MAXIMALIZACI TVÉHO POTENCIÁLU

Važ si svého daru pochopení myšlenek a pocitů druhých, a neustále jej zdokonaluj.

- Vytvoř si seznam trefných otázek, které ostatním pomohou popsat své emoce a zkušenosti. Vyzkoušej si tyto otázky se svými přáteli. Uprav svůj seznam tak, že si v něm necháš jen ty otázky, které ostatním nejlépe pomáhají k vyjádření myšlenek a pocitů.
- Procvičuj si slova, která používáš k tomu, aby byly pojmenovány tvé vlastní pocity, stejně tak jako pocity, které pozoruješ u ostatních. Vyzkoušej tohle: po dobu jednoho týdne si zaznamenávej své emoce. Během dne se zastav a uvědom si, co cítíš. Zkus pokaždé používat jiná slova k popisu svých zkušeností.
- Nezapomeň každý den „upustit páru“. Vytvoř si rutinu, která ti každý den umožní uvolnit se a relaxovat. Pokud to neuděláš, tak tě hloubka tvých emocí může občas převálcovat nebo vyčerpat.

POZOR NA SLABÁ MÍSTA SVÉ SILNÉ STRÁNKY

- Věnuj pozornost úrovni své energie. Neustálé prožívání emocí druhých může být vyčerpávající. Aby tě to emocionálně nevyčerpalo, občas se snaž oprostit se od všech emocí.
- Jelikož máš velký cit pro emoce druhých, někteří lidé mohou mít pocit, že se o ně až příliš zajímáš nebo do jejich života až příliš strkáš nos. Nauč se tolerovat, že si ostatní chtějí své pocity občas nechat pro sebe.



VZTAHOVÉ

7. Individualization

JAK MŮŽEŠ DOSÁHNOUT ÚSPĚCHU

Zajímáš se o jedinečné schopnosti každého člověka. Máš dar rozpoznat, jak mohou různí lidé spolu produktivně pracovat.

V ČEM SPOČÍVÁ TVŮJ ÚSPĚCH PŘI UŽITÍ TALENTU INDIVIDUALIZATION

Vší máš si a oceňuješ unikátní charakteristiky každého člověka. S lidmi nejednáš stejně, ale ke každému přistupuješ individuálně. Protože dokážeš vidět, co dělá každého člověka jedinečným, víš, jak v nich odhalit to nejlepší.

ČINNOSTI PRO MAXIMALIZACI TVÉHO POTENCIÁLU

Oceňuj jedinečnost každého, s kým se potkáš.

- Staň se expertem v popisování svých vlastních silných stránek a stylu. Jaké se ti kdy dostalo nejlepší pochvaly? Jaké je tvoje nejlepší metoda pro budování přátelství? Jak se nejlépe učíš?
- Polož svým kolegům a přátelům stejné otázky. Pomoz jim vytvořit budoucnost založenou na jejich silných stránkách a na tom, co dělají nejlépe.
- Rozeznej talenty druhých a povzbuzuj je, aby si šli za svými sny. Pomoz jednotlivcům pochopit a maximalizovat sílu jejich talentů.

POZOR NA SLABÁ MÍSTA SVÉ SILNÉ STRÁNKY

- O druhých víš často víc, než oni vědí o tobě. A pokud lidé přirozeně neprojeví povědomí o tom, co chceš a co ne a neznají tvé motivace a potřeby, můžeš cítit zklamání. Uvědom si, že se musíš naučit s ostatními sdílet své preference. Nemůžeš předpokládat, že je budou automaticky znát.
- Tvým přirozeným impulsem je dát přednost individuálním potřebám a cílům jednotlivců před tím, co je nejlepší pro skupinu. Chceš-li zabránit vzniku zaujatosti a předpojatosti, uznej, že někdy svůj styl musíš přizpůsobit pro všeobecné blaho ostatních.

**REALIZAČNÍ**

8. Discipline

JAK MŮŽEŠ DOSÁHNOUT ÚSPĚCHU

Upřednostňuješ pravidelnost, dodržování postupů a struktur. Tvůj svět se řídí řádem, který je tebou vytvořen.

V ČEM SPOČÍVÁ TVŮJ ÚSPĚCH PŘI UŽITÍ TALENTU DISCIPLINE

Potřebuješ organizaci, pořádek a přesnost. Tvoje řízené plánování a běžné postupy zvyšují efektivitu a do chaosu vnášejí strukturu spolu s předvídatelností.

ČINNOSTI PRO MAXIMALIZACI TVÉHO POTENCIÁLU

Vytvářej strukturu a snaž se, aby vše fungovalo.

- Vykonávej kontrolu tak často, jak je nezbytné pro ujištění, že úkoly a projekty jsou dokončeny správně a včas. V každém případě máš potřebu to dělat a brzy to od tebe ostatní také začnou očekávat.
- Sdílej své běžné postupy a strukturu. Tvůj detailní seznam úkolů, cílů a časových přehledů může zvýšit efektivnost ostatních.
- Přijmi fakt, že ne každý má takovou disciplínu jako ty. Nenechej se jejich postupy frustrovat a snaž se místo soustředění se na jejich metody, soustředit na jejich výsledky.

POZOR NA SLABÁ MÍSTA SVÉ SILNÉ STRÁNKY

- Díky své potřebě předvídat a kontrolovat, tě ostatní mohou považovat za zkosnatělého a neústupného člověka. Zkus automaticky odmítat nápady, které přímo nezapadají do úhledně uspořádané struktury tvých představ.
- Stejně jako ty funguješ perfektně, když máš pevný řád a organizaci, jiným se daří, když mají svobodu inovovat. Nechtěj, aby ostatní za každou cenu následovali jakoukoliv strukturu, kterou nastavíš.



REALIZAČNÍ

9. Deliberative

JAK MŮŽEŠ DOSÁHNOUT ÚSPĚCHU

Každé rozhodnutí a volbu pečlivě promýšlíš. Dokážeš předvídat překážky.

V ČEM SPOČÍVÁ TVŮJ ÚSPĚCH PŘI UŽITÍ TALENTU DELIBERATIVE

Důkladnost a svědomitost je ti vlastní. Díky své přirozené schopnosti předvídat a pečlivému stylu myšlení víš, jak snižovat rizika a předcházet vzniku problémů.

ČINNOSTI PRO MAXIMALIZACI TVÉHO POTENCIÁLU

Než se pustíš do práce, zastav se, poslouchej a vyhodnocuj.

- V době změn se spoléhej na svůj dobrý úsudek, opatrnost a konzervativní rozhodnutí. Tvoji silnou stránkou je tvá schopnost identifikovat a zmírňovat rizika.
- Nezapomínej si udělat čas jen pro sebe. Zkus tohle: každý den si vymež 20 minut času na promyšlení svých nápadů, plánů a projektů. Využij tento čas ke shromažďování informací o možnostech. Posuzuj rozdílné situace nebo si upevni rozhodnutí, která je třeba udělat. Když máš příležitost a svobodu přemýšlet, učiníš lepší rozhodnutí.
- Pomoz ostatním přemýšlet nad tím, co chtějí dělat. Ať už je tvoje role jakákoliv, můžeš se stát cenným zdrojem, protože identifikuješ a vyhodnocuješ potenciální rizika, která ostatní nemusí vidět.

POZOR NA SLABÁ MÍSTA SVÉ SILNÉ STRÁNKY

- Vzhledem k tomu, že před učiněním rozhodnutí pečlivě přemýšlíš, ostatní tě mohou vnímat jako někoho zapomětlivého, pomalého nebo že se bojíš jednat. Připrav pro ně vysvětlení, že tak to není, že jen přemýšlíš nad všemi příštími potenciálními kroky.
- Tvůj obezřetný a vážný pohled na život může vyvolávat dojem, že jsi vzdálená, uzavřená a nepřístupná osobnost, která ostatní příliš nechválí. Měj to na paměti, zejména když důležití lidé ve tvém životě potřebují tvé uznání a ocenění.

**REALIZAČNÍ**

10. Belief

JAK MŮŽEŠ DOSÁHNOUT ÚSPĚCHU

Vyznáváš některé základní hodnoty, které jsou pro tebe neměnné. Na těchto hodnotách pak stavíš smysl svého života.

V ČEM SPOČÍVÁ TVŮJ ÚSPĚCH PŘI UŽITÍ TALENTU BELIEF

Tvoje základní hodnoty tě vedou a propůjčují ti rozhodnost. Dokážeš lidem poskytnout přehlednost, přesvědčení a stabilitu tím, že žiješ svými hodnotami.

ČINNOSTI PRO MAXIMALIZACI TVÉHO POTENCIÁLU

Važ si svých hodnot, v těžkých časech tě drží ve správném směru.

- Neustále si připomínej své osobní poslání. V obtížných situacích ti tato připomínka pomůže soustředit se na svůj cíl a cenný přínos, který tímto poskytuješ.
- Věř svým schopnostem, které ti pomáhají vybrat si projekty, na kterých budeš pracovat. Zajímej se o zamýšlené výsledky a cílové publikum těchto projektů. Pokud je to možné, zapoj se do takových nápadů a projektů, které odpovídají tvým hodnotám.
- Snaž se udržovat vhodnou rovnováhu mezi svou prací a osobním životem. Obě oblasti budou přínosné, pokud každé z nich věnuješ dostatek pozornosti a času.

POZOR NA SLABÁ MÍSTA SVÉ SILNÉ STRÁNKY

- Protože tě tvá vlastní přesvědčení naplňují vášněmi, ostatní tě mohou považovat za zatvrzelého tvrdohlavého člověka. Měj na paměti, že každý má jedinečný pohled na svět a ten nebude pokaždé stejný jako ten tvůj.
- Dávej si pozor, a vyhýbej se posuzování principů a motivace druhých. Jejich hodnoty a systémy přesvědčení si zaslouží tvůj respekt, i když s nimi nesouhlasíš.

Projdi ostatní své CliftonStrengths talenty



- 11. Developer
- 12. Responsibility
- 13. Focus
- 14. Consistency
- 15. Strategic
- 16. Achiever
- 17. Analytical
- 18. Competition
- 19. Self-Assurance
- 20. Restorative
- 21. Positivity
- 22. Significance
- 23. Adaptability
- 24. Arranger
- 25. Command
- 26. Woo
- 27. Harmony
- 28. Input
- 29. Ideation
- 30. Maximizer
- 31. Context
- 32. Includer
- 33. Activator
- 34. Communication

Nejlépe naplníš svůj plný potenciál skrze rozvoj a používání svých nejsilnějších CliftonStrengths talentů. Důležité je ale také správně porozumět všem svým 34 tématům talentů CliftonStrengths.

Tvůj unikátní profil 34 CliftonStrengths talentů

Talenty v horní části 34 CliftonStrengths profilu se mohou ve tvém životě pravidelně objevovat. Ty, které jsou ve spodní části profilu, se nemusí objevit či projevit vůbec.

Chceš-li plně porozumět svojí talentové DNA, zvaž, jak všechny talenty, samostatně nebo v kombinaci, ovlivňují tvůj pracovní a osobní život.

Kromě soustředění se na svých 10 horních talentů ještě:

- **Projdi střední část svých talentů.** Těchto CliftonStrengths talentů si můžeš čas od času ve svém chování všimnout. V určitých situacích se na ně můžeš spoléhat. Přemýšlej o těchto tématech jako o systému podpory, který můžeš použít, když to budeš potřebovat.
- **Zvládni spodní část svých talentů.** Tak, jako ti talenty nahoře ukazují, kdo jsi, talenty dole ti můžou říci, kdo nejsi. Neznamenaají nezbytně tvé slabé stránky, ale jsou to tvé nejméně výkonné talenty. Jestli je nezpracuješ správně, mohou ti bránit v maximalizaci tvého potenciálu.
- **Identifikuj slabé stránky.** K určení toho, jestli ti některé tvé talenty stojí v cestě si přečti část *Co je slabá stránka?* na následující straně a zjisti, jak překonat potencionální překážky ke svému úspěchu.

Další informace o celém svém talentovém profilu 34 CliftonStrengths talentů nalezneš v části *Tvoje pořadí 34 CliftonStrengths talentů* na konci tohoto reportu.

Co je slabá stránka?



1. Connectedness
2. Relator
3. Learner
4. Futuristic
5. Intellection
6. Empathy
7. Individualization
8. Discipline
9. Deliberative
10. Belief
11. Developer
12. Responsibility
13. Focus
14. Consistency
15. Strategic
16. Achiever
17. Analytical
18. Competition
19. Self-Assurance
20. Restorative
21. Positivity
22. Significance
23. Adaptability
24. Arranger
25. Command
26. Woo
27. Harmony
28. Input
29. Ideation
30. Maximizer
31. Context
32. Includer
33. Activator
34. Communication

To, že se soustředíš na své CliftonStrengths talenty neznamená, že můžeš ignorovat své slabé stránky.

Gallup definuje slabé stránky jako něco, co stojí v cestě tvému úspěchu.

Zatím co hodnocení CliftonStrengths testu matematicky nevyčísľuje slabé stránky, můžeš použít svůj profil k pochopení, jakým způsobem ti může *kterýkoli* talent zabránit v maximalizaci tvého potenciálu.

Tvoje nejsilnější CliftonStrengths talenty jsou tvojí nejlepší příležitostí k úspěchu. Ovšem v některých situacích a s některými lidmi mohou tyto stejné talenty bránit tvé efektivitě a stát se slabými místy.

Talenty ve spodní části profilu mohou stát také v cestě tvému úspěchu. Nejsou to nezbytně slabé stránky, ale pravděpodobně nejsou tvojí přirozeností.

Pro identifikování potencionální slabé stránky si polož otázky:

- Podkopává toto talent můj úspěch?
- Přišla mi někdy ve spojení s tímto talentem špatná zpětná vazba?
- Vyčerpává mě tento talent, i když je nutný z ohledem k situaci?

Pokud tvá odpověď zní ano na jakoukoliv z těchto otázek, může to značit právě objevení tvých slabých stránek. Neignoruj své slabé stránky, ale s využitím svých silných stránek pracuj na tom, abys se podařilo odstranilo vše, co ti stojí v cestě.

Jak zvládnou své slabé stránky?

- Přijmi je. Poznej své slabé stránky a to, jak se projevují.
- Spolupracuj. Požádej blízké o podporu.
- Aplikuj silné stránky. Použij různé talenty pro lepší výsledek.
- Pusť se do toho. Zaber a vydej ze sebe to nejlepší.

Identifikuj své jedinečné přínosy: CliftonStrengths talentové kategorie

Zatímco ti tvůj profil 34 CliftonStrengths talentů pomáhá porozumět tomu, kdo jsi, má také schopnost dát ti informace, jak věci děláš, jak ovlivňuješ ostatní, jak buduješ vztahy a jak zpracovááš informace. Čtyři kategorie CliftonStrengths talentů -Realizační, Ovlivňovací, Vztahové a Strategické- jsou dalším způsobem, jak o svých CliftonStrengths talentech přemýšlet a jak být přínosem týmu, k němuž se přidáš, který právě vytváříš, nebo jej vedeš.

Ty nejlepší týmy jsou tvořeny jednotlivci, kteří rozumí svým vlastním -a také ostatním- jedinečným přínosům pro tým. Toto povědomí a schopnost ocenění podporuje tým, aby byl více soudržný, všestranný, produktivní a angažovaný.

Nicméně si dej pozor, aby tvé vnímání talentů skrze tyto čtyři kategorie neomezilo tvé myšlení. Nedělej si starosti, pokud některá tvá kategorie neobsahuje žádný z tvých předních talentů. Neznamená to, že neumíš přemýšlet strategicky, nebo že neumíš například budovat přátelství. Každý realizuje své úlohy, ovlivňuje ostatní, buduje vztahy a zpracovává informace. Pro tebe to jen znamená, že k dosažení stejného výsledku, využiješ své silné talenty z odlišných kategorií.

Následující stránka ukazuje, jak jsou talenty tvého unikátního CliftonStrengths profilu rozřazeny do těchto čtyř kategorií. Znalost kategorií, které jsou pro tebe nejvíce směrodatné, ti pomůže lépe pochopit, kde jsou tvé nejsilnější přínosy.

CliftonStrengths talentové kategorie

REALIZAČNÍ

Lidé s dominantní kategorií „Realizačních talentů“ dávají věci do pohybu.

OVLIVŇOVACÍ

Lidé s dominantní kategorií „Ovlivňovacích talentů“ přebírají vedení, umějí se ozvat a ujistit se, že i ostatní jsou vyslyšeni.

VZTAHOVÉ

Lidé s dominantní kategorií „Vztahových talentů“ budují silné vztahy, které drží skupiny lidí, týmy pohromadě a dělají je lepšími, než jen souhrn jednotlivé části.

STRATEGICKÉ

Lidé s dominantní kategorií „Strategických talentů“ vstřebávají a analyzují informace, což umožňuje dělat lepší rozhodnutí.

Směřují tě **VZTAHOVÉ** CliftonStrengths talenty

Víš, jak vybudovat silné vztahy, které mohou udržet skupiny lidí, týmy pohromadě a činit je lepšími, než by byl pouhý souhrn jednotlivých částí.

Unikátní rozložení tvých 34 talentů dle výsledku testu CliftonStrengths ve všech čtyřech talentových kategoriích, je dobrý výchozím bodem k prozkoumání, kde máš největší potenciál k dokonalému výkonu a jak nejlépe přispět skupině lidí, týmu.

Podrobností o rozložení svých CliftonStrengths talentů podle kategorií najdeš v následující tabulce.

Tvoje CliftonStrengths talenty podle kategorií

REALIZAČNÍ		OVLIVŇOVACÍ		VZTAHOVÉ		STRATEGICKÉ	
16 Achiever	8 Discipline	33 Activator	30 Maximizer	23 Adaptability	32 Includer	17 Analytical	28 Input
24 Arranger	13 Focus	25 Command	19 Self-Assurance	1 Connectedness	7 Individualization	31 Context	5 Intellection
10 Belief	12 Responsibility	34 Communication	22 Significance	11 Developer	21 Positivity	4 Futuristic	3 Learner
14 Consistency	20 Restorative	18 Competition	26 Woo	6 Empathy	2 Relator	29 Ideation	15 Strategic
9 Deliberative				27 Harmony			

Puť se do akce

Objevování tvých CliftonStrengths talentů je jen začátek. Dosažení dokonalosti závisí na tvé schopnosti vyvíjet a uplatňovat své CliftonStrengths talenty a maximalizovat svůj potenciál.

Nyní udělej další kroky:

- **Sdílej své CliftonStrengths talenty s ostatními.** Rozhovory s těmi nejbližšími mohou urychlit rozvoj tvých CliftonStrengths talentů.
- **Najdi si konzultanta silných stránek certifikovaného společnosti Gallup.** Konzultant ti pomůže naučit se aplikovat CliftonStrengths talenty produktivně bez ohledu na situaci.
- **Používej své nejsilnější CliftonStrengths talenty každý den.** Přečti si návrhy ve svém reportu a použij následující pokyny, které tě povedou.

JAK MŮŽEŠ DOSÁHNOUT ÚSPĚCHU SKRZE SVÉ NEJSILNĚJŠÍ CLIFTONSTRENGTHS TALENTY

Connectedness

Pomoz ostatním vidět v každém dni souvislosti a účel.

Relator

Vytvářej si pevná pouta s těmi správnými lidmi a získej přátele pro život.

Learner

Používej svoji vášeň pro učení ke zhodnocení svého vlastního života a života druhých.

Futuristic

Sdílej své vize v lepší budoucnost.

Intellection

Neustále přemýšlej a hlubej.

Empathy

Važ si svého daru pochopení myšlenek a pocitů druhých, a neustále jej zdokonaluj.

Individualization

Oceňuj jedinečnost každého, s kým se potkáš.

Discipline

Vytvářej strukturu a snaž se, aby vše fungovalo.

Deliberative

Než se pustíš do práce, zastav se, poslouchej a vyhodnocuj.

Belief

Važ si svých hodnot, v těžkých časech tě drží ve správném směru.

Celkové unikátní pořadí všech tvých 34 CliftonStrengths talentů

1. Connectedness

VZTAHOVÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti věří, že všechno spolu nějak souvisí. Věří, že jen máloco může být náhoda a jsou přesvědčeni, že skoro vše má svůj důvod.

2. Relator

VZTAHOVÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti mají rádi blízké osobní vztahy. Velmi je uspokojuje, když mohou se svými přáteli usilovně pracovat na dosahování cílů.

3. Learner

STRATEGICKÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti mají velkou touhu se neustále učit a pracovat na sobě. Jsou nadšeni spíše samotným procesem učení než jeho výsledky.

4. Futuristic

STRATEGICKÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti se inspiřují budoucností a tím, co by se mohlo stát. Dokáží svými vizemi nadchnout i ostatní.

5. Intellection

STRATEGICKÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti jsou typičtí intelektuálové. Hodně přemýšlí sami o sobě a cení si intelektuálních diskuzí.

6. Empathy

VZTAHOVÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti dokáží vnímat pocity druhých lidí tím, že se umí vžít do jejich situace.

7. Individualization

VZTAHOVÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti se zajímají o jedinečné schopnosti každého člověka. Mají dar rozpoznat, jak mohou různí lidé spolu produktivně pracovat.

8. Discipline

REALIZAČNÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti mají rádi pravidelnost, dodržování postupů a strukturu. Jejich svět se řídí řádem, který si sami vytvářejí.

9. Deliberative

REALIZAČNÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti každé rozhodnutí a volbu pečlivě promýšlí. Dokáží předvídat překážky.

10. Belief

REALIZAČNÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti vyznávají některé základní hodnoty, které jsou pro ně neměnné. Na těchto hodnotách pak staví smysl svého života.

11. Developer

VZTAHOVÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti dobře rozpoznají a rozvíjí potenciál ostatních lidí. Všimají si i sebemenších známek zlepšení a to je nesmírně uspokojuje.

12. Responsibility

REALIZAČNÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti berou své sliby a závazky vážně. Velmi si cení stabilních hodnot, jako je čestnost a věrnost.

13. Focus

REALIZAČNÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti umí zaměřit svou pozornost k cíli, jasně určit svůj záměr, dělat průběžné úpravy, aby se od svého záměru neodchýlili a vše dotáhnout do konce. Nejdříve si stanoví priority, teprve potom jednájí.

14. Consistency

REALIZAČNÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti mají intenzivní potřebu zacházet se všemi lidmi stejně. Usilují o zásadové chování k ostatním tím, že definují a dodržují jasná pravidla.

15. Strategic

STRATEGICKÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti umí vytvářet alternativní postupy. Jsou-li postaveni před konkrétní scénář, rychle v něm najdou vhodné postupy a řešení.

16. Achiever

REALIZAČNÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti usilovně pracují a mají velkou výdrž. Jsou nejspokojenější, když mohou být produktivní a plně zaměstnaní.

17. Analytical

STRATEGICKÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti pátrají po příčinách a důvodech. Mají schopnost zvažovat všechny skutečnosti, které mohou konkrétní situaci ovlivnit.

18. Competition

OVLIVŇOVACÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti poměřují míru svého zlepšení tím, že své výsledky porovnávají s ostatními. Vždy usilují o dosažení prvního místa a soutěž si vyloženě užívají.

19. Self-Assurance

OVLIVŇOVACÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti si jsou jisti, že si svůj život umí sami uřídit. Ovládají vnitřní kompas, který jim dodává přesvědčení, že jejich rozhodnutí jsou správná.

20. Restorative

REALIZAČNÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti se umí vypořádat s problémy. Dokáží je identifikovat a vyřešit.

21. Positivity

VZTAHOVÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti jsou nakažliví svým nadšením. Jsou neustále dobře naladěni a umí ostatní nadchnout pro to, co se chystají dělat.

22. Significance

OVLIVŇOVACÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti chtějí být v očích ostatních důležití. Jsou nezávislí a chtějí být respektováni a uznáváni.

23. Adaptability

VZTAHOVÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti preferují jít s proudem událostí. Žijí přítomným okamžikem, berou věci tak, jak přicházejí a k budoucnosti přistupují se zvědavostí, co jim další den přinese.

24. Arranger

REALIZAČNÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti umí organizovat, ale zároveň zůstávají flexibilní. Touží přijít na to, jak dávat dohromady a využívat všechny prostředky a zdroje k tomu, aby byla zajištěna co nejvyšší produktivita.

25. Command

OVLIVŇOVACÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti působí výrazně, umí ovládnout situaci, řídit a rozhodovat.

26. Woo

OVLIVŇOVACÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti zbožňují výzvy v podobě setkání s novými lidmi a získání jejich náklonnosti. Prolamování ledů a navazování vztahů s ostatními je pro ně satisfakcí.

27. Harmony

VZTAHOVÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti hledají konsenzus. Konflikt je jim cizí a raději vždy hledají cesty k dohodě.

28. Input

STRATEGICKÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti touží dozvědět se víc. Často rádi shromažďují a archivují různé druhy informací.

29. Ideation

STRATEGICKÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti jsou fascinováni myšlenkami a vymýšlením nápadů. Umí najít souvislosti i mezi zdánlivě nesourodými fenomény.

30. Maximizer

OVLIVŇOVACÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti se zaměřují na silné stránky jako na prostředek k dosahování vynikajících výsledků jak na osobní, tak na týmové úrovni. Chtějí, aby se z dobrých věcí staly znamenité.

31. Context

STRATEGICKÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti rádi přemýšlí nad minulostí. Současnost chápou právě díky jejímu zkoumání.

32. Includer

VZTAHOVÉ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti umí přijímat ostatní lidi. Vnímají, když se někdo cítí ze skupiny vyloučen, a snaží se ho/ji opět začlenit.

33. Activator

OVLIVŇOVACÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti umí věci realizovat tím, že dokáží měnit myšlenky v činy. Často jsou netrpěliví.

34. Communication

OVLIVŇOVACÍ

Lidé s výrazným talentem v této oblasti obecně dokáží snadno formulovat své myšlenky. Umí výborně prezentovat a jsou to skvělí partneři pro konverzaci.