

Hupanen Minna

Junkkari Samu

Lehtonen Janne

Tamminen Joni

TIEDON JULKISET LÄHTEET -PROJEKTI

Elinkeinorakenteen kehitys Kymenlaaksossa

Projektiosaaminen

KEVÄT 2019



**Kaakkois-Suomen
ammattikorkeakoulu**

1.	JOHDANTO	4
2.	ELINKEINORAKENTEEEN KEHITYS KYMENLAAKSOSSA.....	5
2.1	Työpaikkojen määrä toimialoittain v.2000	5
2.2	Työpaikkojen määrä toimialoittain v.2003	6
2.3	Työpaikkojen määrä toimialoittain v.2006	7
2.4	Työpaikkojen määrä v.2000-2016	8
2.5	Työpaikkojen määrä toimialoittain Kymenlaaksossa v.2008-2016	9
2.6	Työpaikkojen määrä toimialoittain Kymenlaaksossa v.2008-2016	10
3.	SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLTO, TOIMIALAINFORMAATIO	11
3.1	Sosiaali- ja terveydenhoito, työvoiman muutos v.2007-2016.	11
3.2	Työntekijöiden ikärakenne sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalla.....	12
3.3	Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön lukumäärä Kymenlaaksossa....	13
3.4	Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön lukumäärä aloittain.	14
3.5	Alan henkilöstö toimipaikan koon mukaan Kymenlaaksossa.	15
3.6	Sosiaali- ja terveydenhuollon toimipaikkojen lukumäärä Kymenlaaksossa.	16
3.7	Alan toimipaikkojen lukumäärä aloittain Kymenlaaksossa	17
3.8	Alan uudet ja lopettaneet yritykset Kymenlaaksossa	18
3.9	Sosiaali- ja terveydenhuollon avoimet työpaikat Kymenlaaksossa.....	19
3.10	Sosiaali- ja terveydenhuollon työttömät työnhakijat Kymenlaaksossa.....	20
3.11	Sosiaali- ja terveydenhuollon liikevaihto.....	21
3.12	Sosiaali- ja terveydenhuollon liikevaihto per työntekijä	22
4.	JOHTOPÄÄTÖKSET	23
5.	TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT SOTE-ALALLA.....	24
5.1	Tulevaisuuden näkymiä alan yritysten tilanteisiin	24
5.2	Tulevaisuuden näkymiä.....	25
6.	RAPORTIN LUOVUTUS	25

7. LÄHDELUETTELO.....	26
-----------------------	----

1. JOHDANTO

Osana Tiedon julkiset lähteet- projektia tutkimme, kuinka elinkeinorakenne on kehittynyt Kymenlaaksossa. Käytimme lähteinä Tilastokeskuksen ja Suomen työ- ja elinkeinoministeriön tietokantoja. Elinkeinorakenteen kehityksestä olemme saaneet dataa vuosista 2000-2016 josta muodostimme infografiikkaa. Tehdessämme alustavaa grafiikkaa elinkeinorakenteen muutoksista vuosina 2000-2009, huomioimme esiteltävän ajanjakson. Elinkeinorakenteessa ei ollut Kymenlaakson seudulla tapahtunut merkittäviä muutoksia, joten parhaaksi osoittautui jako kolmen vuoden välein alkaen vuodesta 2000 päättyen 2016.

Tämän kehityksen olemme havainnollistaneet Microsoft Excelin tarjoamilla työkaluilla infografiikaksi. Raporttiin olemme valinneet pylväsdiagrammeja havainnollistaaksemme Kymenlaakson suurimmat työllistäjät toimialoittain. Viivadiagrammi osoittautui selkeäksi havainnollistamaan muutoksen Kymenlaakson työpaikkojen suhteen.

Vuodesta 2000-2006 yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut yhdessä teollisuuden toimialan kanssa ovat olleet Kymenlaakson suurimmat työllistäjät. Tämän jälkeen vuonna 2009 on toimialojen rajat ja/tai raportointi muuttunut radikaalisti Tilastokeskuksen tietokannoissa, joten raportin infografiikassa toimialat eroavat vuoden 2000-2006 grafiikoihin.

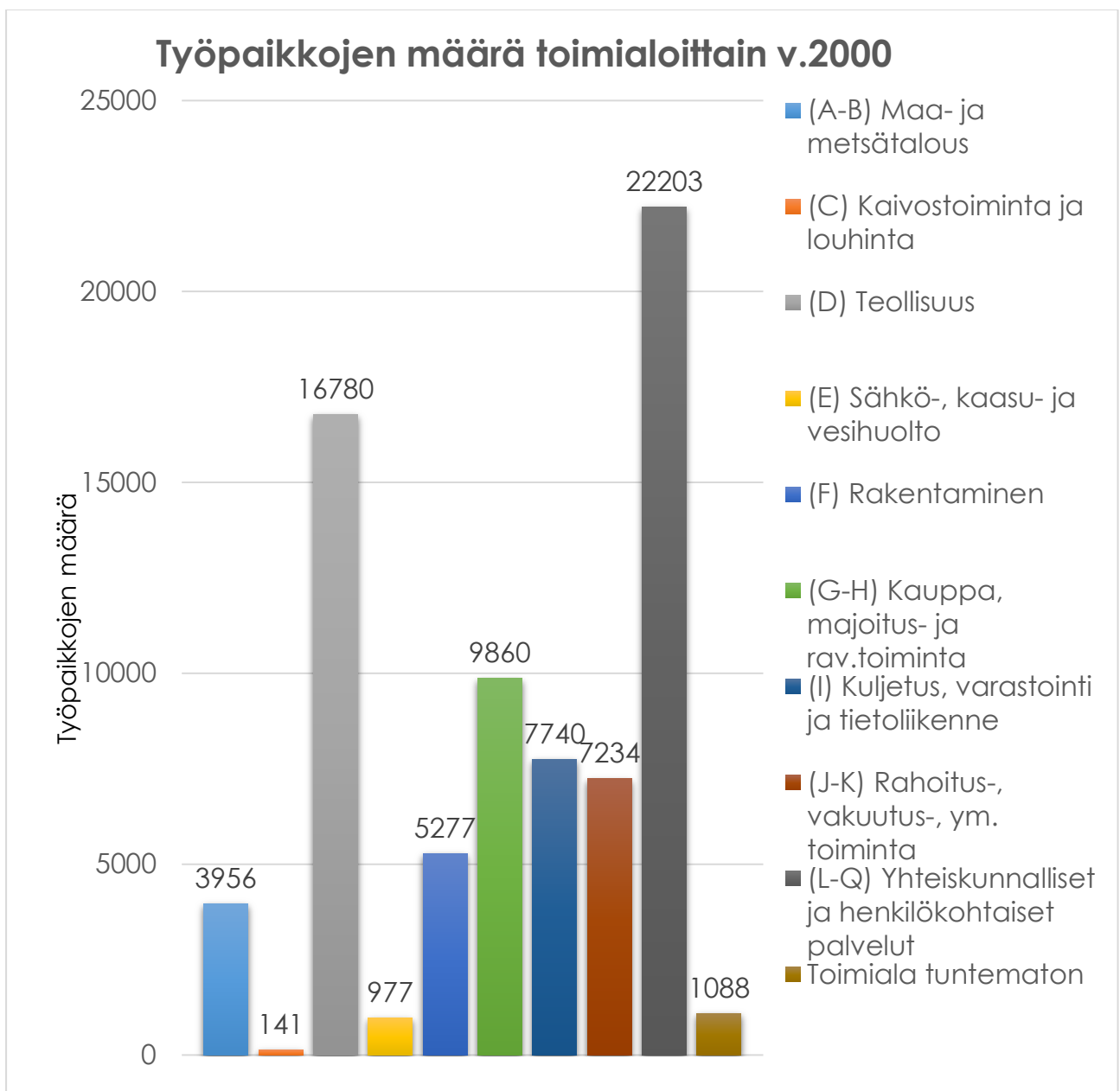
Rakenne muutos näkyy tilastoissa hyvin. Esimerkiksi vuonna 2000 teollisuus on työllistänyt Kymenlaaksossa 22,3 prosenttia kaikista työllisistä. Yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut, joihin sosiaali- ja terveysala tässä luokittelussa kuuluu, työllisti 29,5 prosenttia kaikista työllisistä Kymenlaaksossa.

Vuonna 2016 on toimialaluokitus muuttunut. Yhteiskunnallisista ja henkilökohtaisista palveluista on erotettu sosiaali- ja terveydenhuolto erikseen. Vuonna 2016 tämä ala työllistää Kymenlaakson työllisistä 19,9 prosenttia. Teollisuuden osuus työllisistä on enää 15 prosenttia.

2. ELINKEINORAKENTEN KEHITYS KYMENLAAKSOSSA

Seuraavissa kappaleissa käydään läpi Kymenlaakson elinkeinorakenteen kehitystä vuodesta 2000 vuoteen 2016. Tutkimuksessa on keskitytty tarkastelemaan työpaikkojen määrää eri toimialoilla. Tulokset perustuvat Tilastokeskuksen sekä Suomen työ- ja elinkeinoministeriön tietokannoista saatuihin tilastoihin.

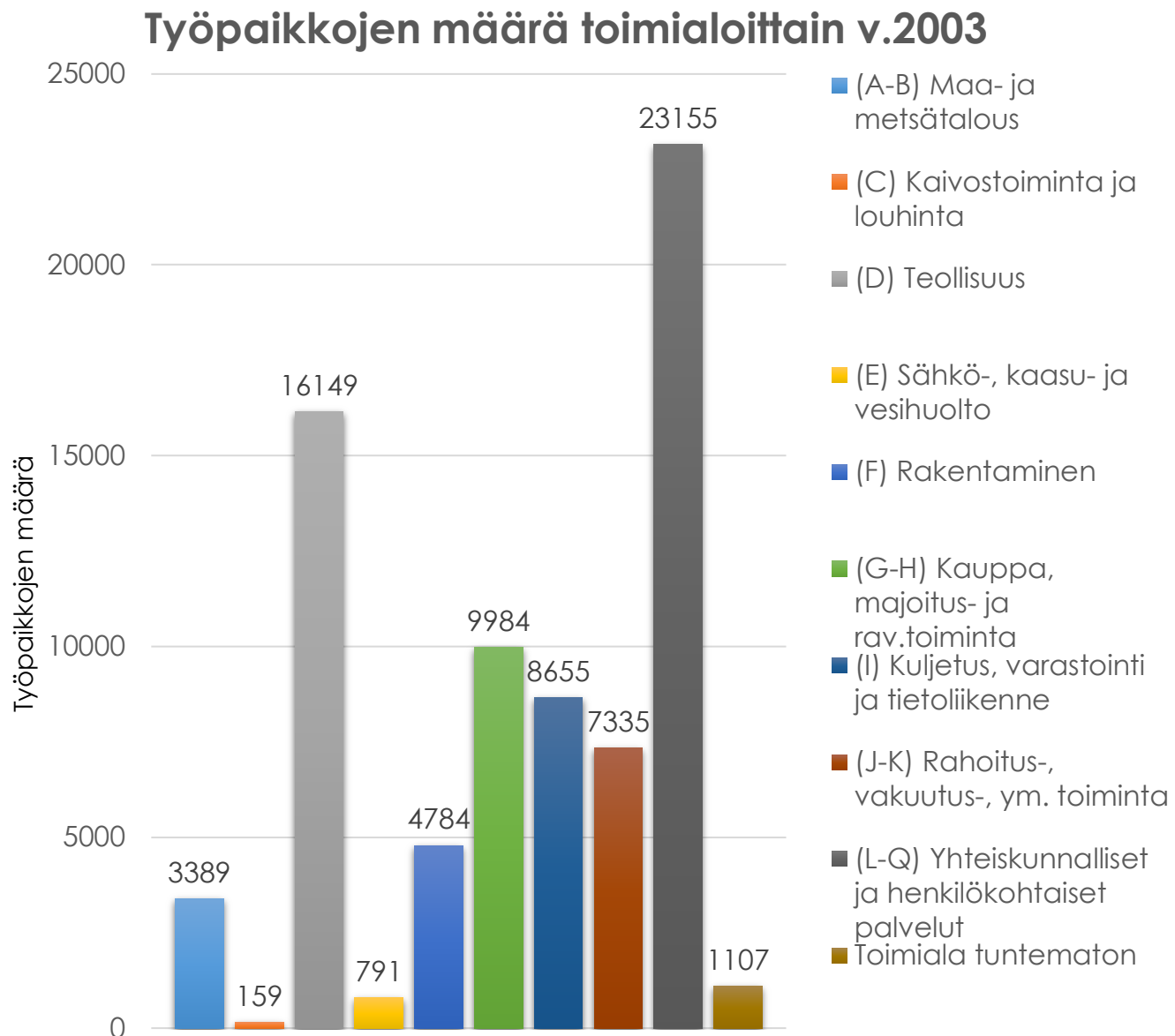
2.1 Työpaikkojen määrä toimialoittain v.2000



Kuva 1. Vuoden 2000 Kymenlaakson elinkeinorakenteen kehitys toimialoittain. Lähde Tilastokeskus.

Kuvaajassa 1 vuoden 2000 työpaikkojen määrä toimialoittain. Suurimpana alat L-Q, yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut, toisena D, teollisuus.

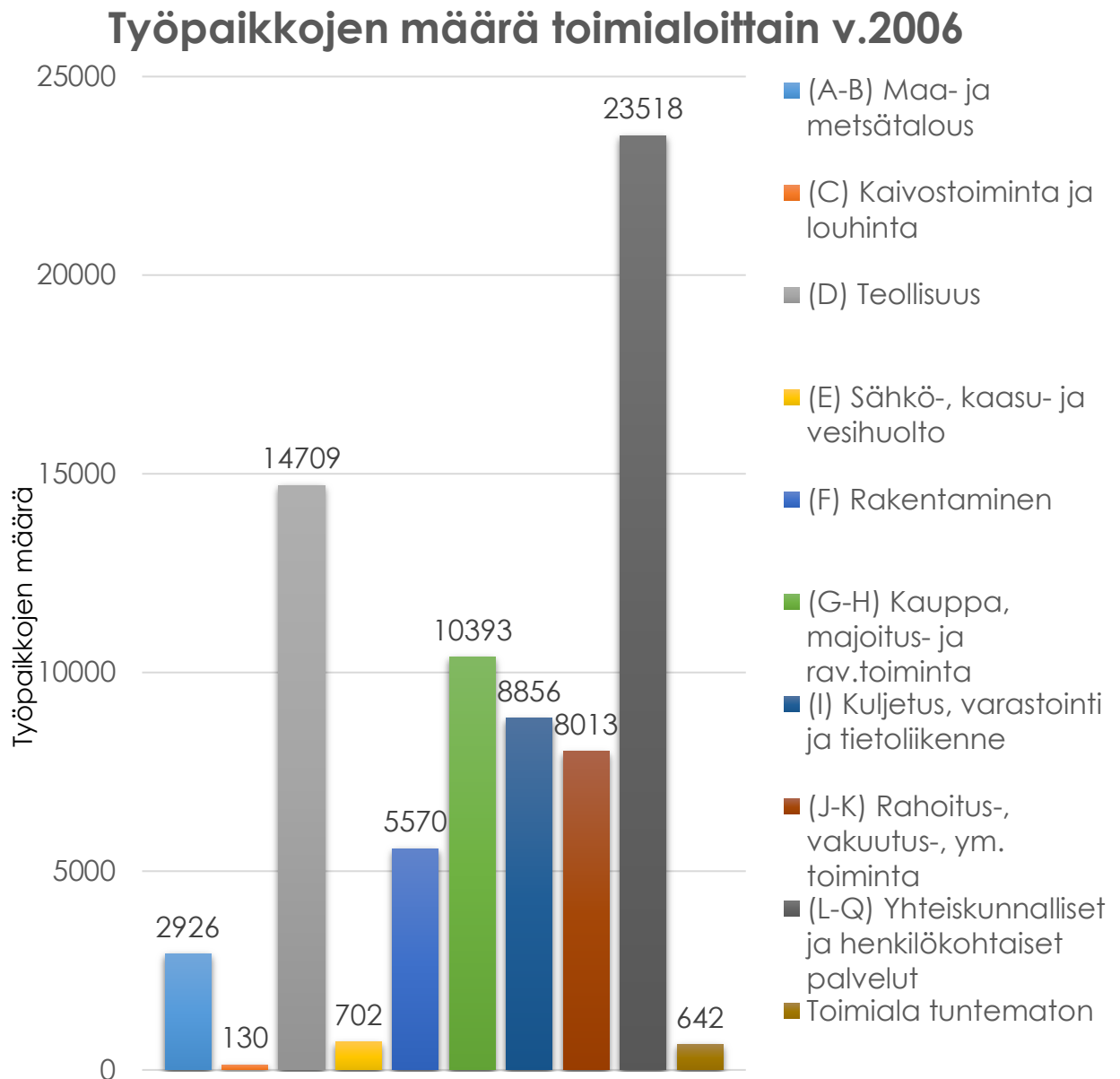
2.2 Työpaikkojen määrä toimialoittain v.2003



Kuva 2. Vuoden 2003 Kymenlaakson elinkeinorakenteen kehitys toimialoittain. Lähde Tilastokeskus.

Kuvaajassa 2 esitetään vuoden 2003 työpaikkojen määrä toimialoittain. Kuten edellä, suurimpana työllistäjänä Kymenlaaksossa on L-Q, yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut. Työpaikkojen määrä teollisuudessa on kuitenkin laskussa.

2.3 Työpaikkojen määrä toimialoittain v.2006

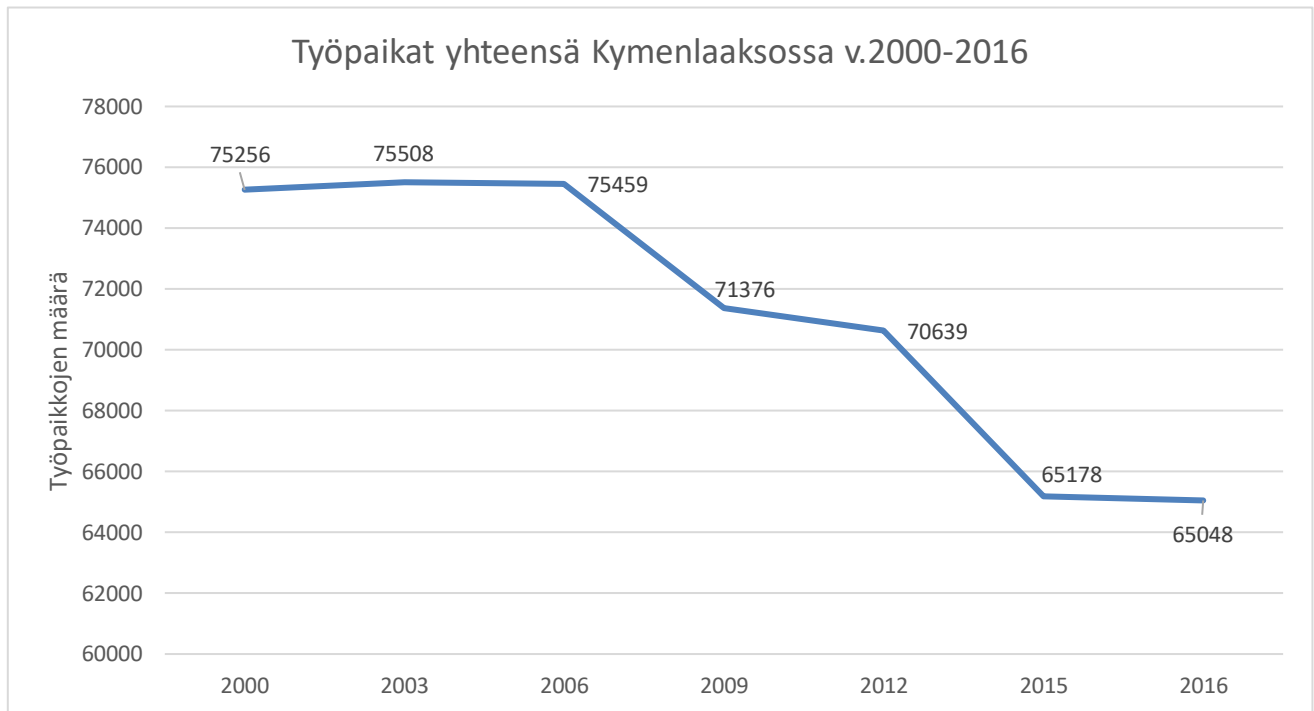


Kuva 3. Vuoden 2006 Kymenlaakson elinkeinorakenteen kehitys toimialoittain. Lähde Tilastokeskus.

Kuvaajassa 3 esitetään vuoden 2006 Kymenlaakson työllisyys elinkeinoittain.

Kauppa, majoitus- ja ravintolatoiminta nousee kymmenen tuhannen työpaikan joukkoon, mutta teollisuuden työpaikat ovat edelleen laskeneet. Yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut jatkavat hienoista kasvuaan. Tästä voidaan nähdä Kymenlaaksoissa tapahtuva rakennemuutos.

2.4 Työpaikkojen määrä v.2000-2016

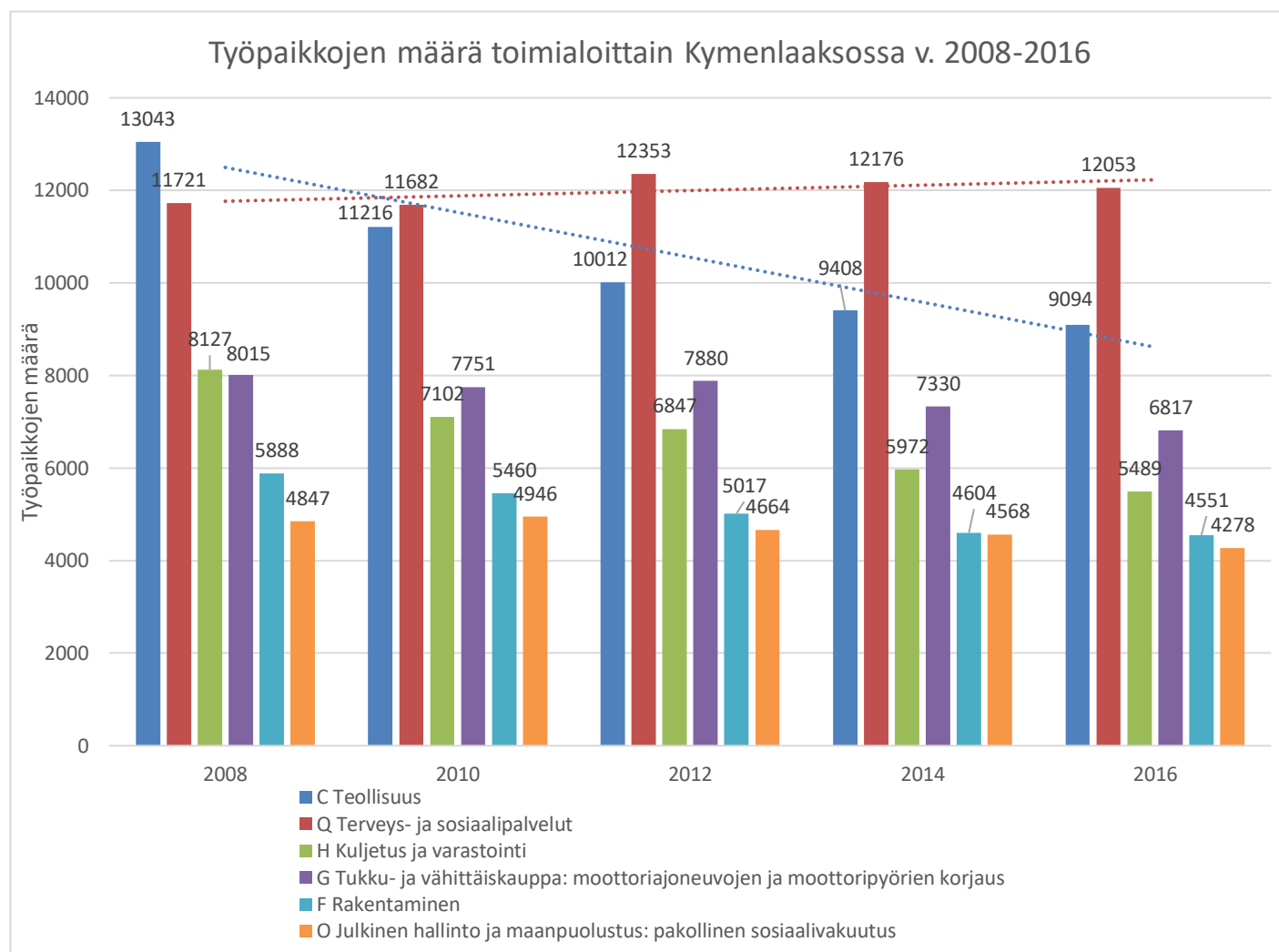


Kuva 4. Työpaikkojen määrä Kymenlaaksossa vuodesta 2000 vuoteen 2016. Lähde Tilastokeskus.

Kuvaajassa 4 esitetään Kymenlaakson työllisten määrä vuodesta 2000 vuoteen 2016. Kehitys on ollut laskevaa, suurimpien laskupiikkien asettuessa vuosille 2008 ja 2012.

Näihin vuosiin ajoittuvat talouskriisit ja esimerkiksi Kymenlaakson alueen paperiteollisuuden alasajot. Vuodesta 2000 kokonaistyöpaikkojen määrä on laskenut noin kymmenellä tuhannella vuoteen 2016.

2.5 Työpaikkojen määrä toimialoittain Kymenlaaksossa v.2008-2016

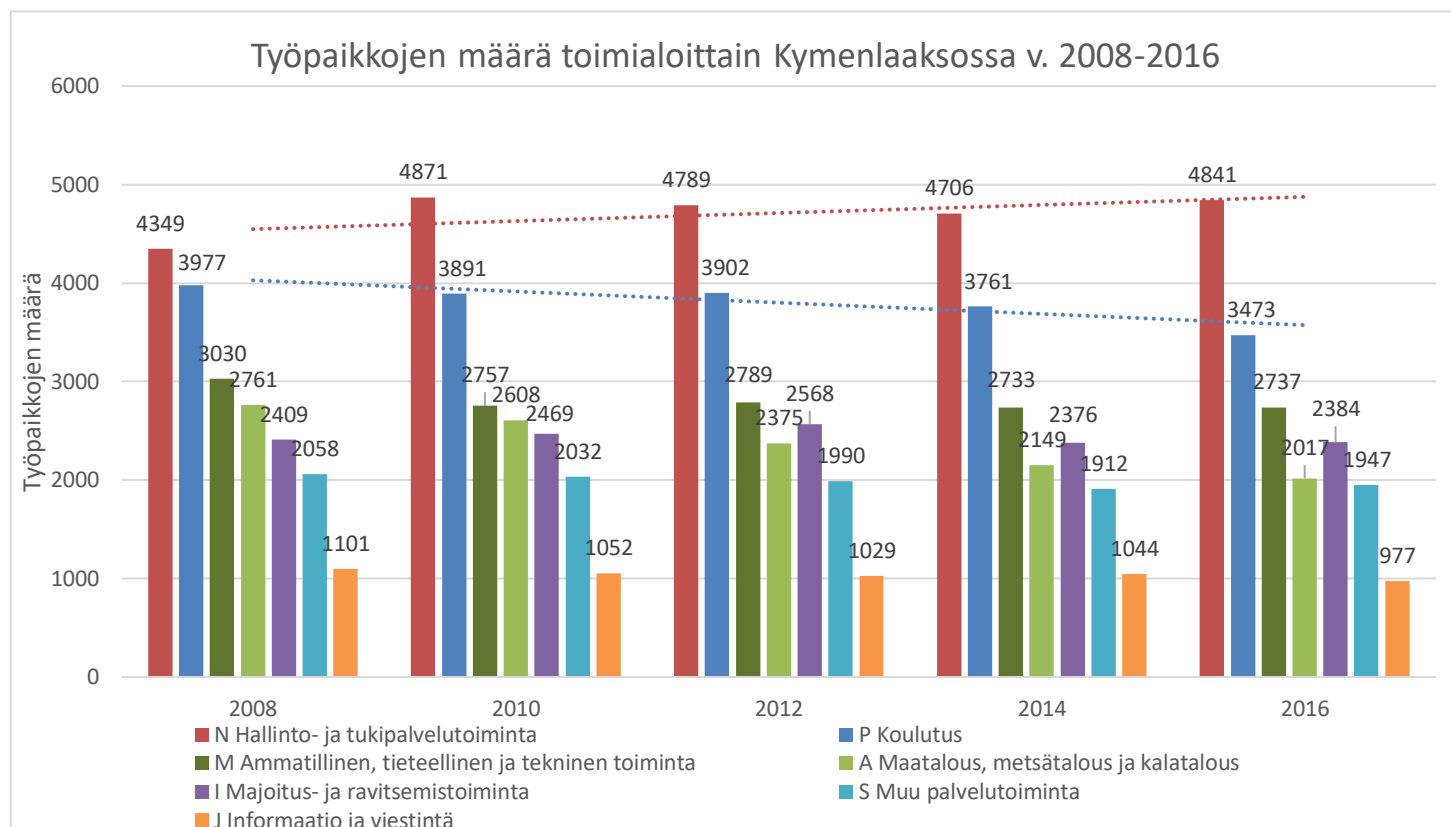


Kuva 5. Työpaikkojen määrä toimialoittain Kymenlaaksossa v.2008-2016. Lähde Tilastokeskus.

Kuvaajassa 5 esitetään Kymenlaakson työpaikat jaoteltuna eri toimialoille TOL2008:n mukaan suurempien työllistäjien osalta vuosilta 2008 – 2016. Teollisuuden osalta nähdään suuri, noin neljän tuhannen työpaikan lasku kahdeksan vuoden ajalta. Kaikilla muilla toimialoilla nähdään myös laskua, ainoastaan terveys- ja sosiaalipalveluiden työpaikkojen määrä on hienoisessa nousussa.

Kuvaajassa 5 nähdään taas Kymenlaaksossa pitkään jatkunut rakennemuutos. Teollisuuden työpaikat vähenevät ja väestön ikääntyessä terveys- ja sosiaalipalveluiden työpaikat lisääntyvät. Muutto muualle myös vähentää Kymenlaakson kokonaistyöpaikkoja.

2.6 Työpaikkojen määrä toimialoittain Kymenlaaksossa v.2008-2016



Kuva 6. Työpaikkojen määrä toimialoittain Kymenlaaksossa v.2008-2016. Lähde Tilastokeskus.

Kuvaajassa 6 esitetään Kymenlaakson työpaikat jaoteltuna TOL2008:n mukaan edellistä kuvaajaa (kuva 5) pienempien työllistäjien mukaan. Hallinto- ja tukipalvelut ovat pienessä nousussa muiden toimialojen pysytellessä suunnilleen samoissa luvuissa. Koulutuksessa nähdään laskua.

Poikkeuksena edellisestä kuvaajasta 5, ei tässä kuvaajassa nähdä suuria muutoksia kokonaistyöllisyyden määrässä.

3. SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLTO, TOIMIALAINFORMAATIO

Sosiaali- ja terveystalouden toimiala (Q, TOL2008) pitää sisällään alatoimialat 86; Terveystaloudet, 87; Sosiaalihoitojen laitostaloudet ja 88; Sosiaalihoitojen avustustaloudet.

Raportti sisältää Kymenlaakson sosiaali- ja terveydenhuollon tilastot osittain vuodesta 2006 vuoteen 2016 saakka. Osa tilastoista on saatu vain vuodesta 2013 alkaen.

Tilastojen lähteenä on käytetty Tilastokeskuksen tietokantoja.

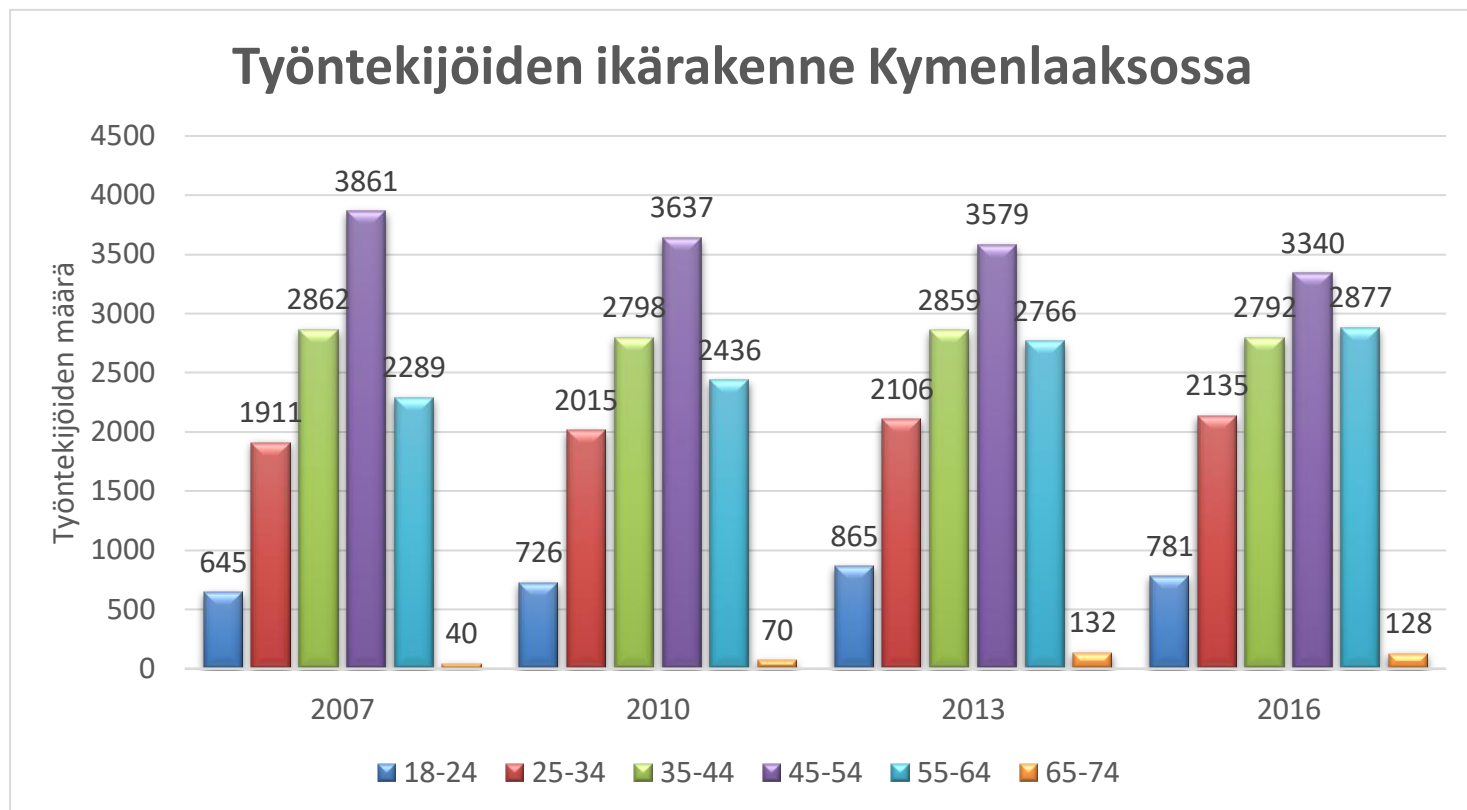
3.1 Sosiaali- ja terveydenhoito, työvoiman muutos v.2007-2016.



Kuva 7. Sosiaali- ja terveystalouden työlliset vuodesta 2007-2016. Lähde Tilastokeskus.

Kuvaajassa 7 esitetään Kymenlaakson sosiaali- ja terveydenhuoltoalan työlliset vuodesta 2007 vuoteen 2016. Kuten kuvaajasta näkyy, on alalla Kymenlaaksossa nousua, joskin vain noin neljäsataa työntekijää vuoden 2007 määrästä.

3.2 Työntekijöiden ikärakenne sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalla



Kuva 8. Työntekijöiden ikärakenne sosiaali- ja terveyden huollon toimialalla Kymenlaaksossa. Lähde Tilastokeskus.

Kuvaajassa 8 esitetään Kymenlaakson sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan työntekijöiden ikärakenne.

Vuodesta 2005 työeläkevakuutuksen piiriin kuuluvat 18-68-vuotiaat, kun aiemmin TyEL vakuuttamisen velvollisuus on alkanut jo 14 vuoden iästä alkaen. Tämä näkyy työssäkäyntitilastossa vuodesta 2005 alkaen nuorten työllisyyden vähenemisenä ja opiskelijoiden määrän kasvuna. Alaikäisten työssäkäyntiä ei pystytä rekisteritietojen perusteella luotettavasti tilastoimaan.

Työntekijät ovat sitä iäkkäämpiä, mitä lähemmäs nykytilannetta siirrytään. Voitaisiin siis olettaa, että eläköityminen koskettaa myös sosiaali- ja terveydenhuollon alaa lähivuosina Kymenlaaksossa.

3.3 Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön lukumäärä Kymenlaaksossa.



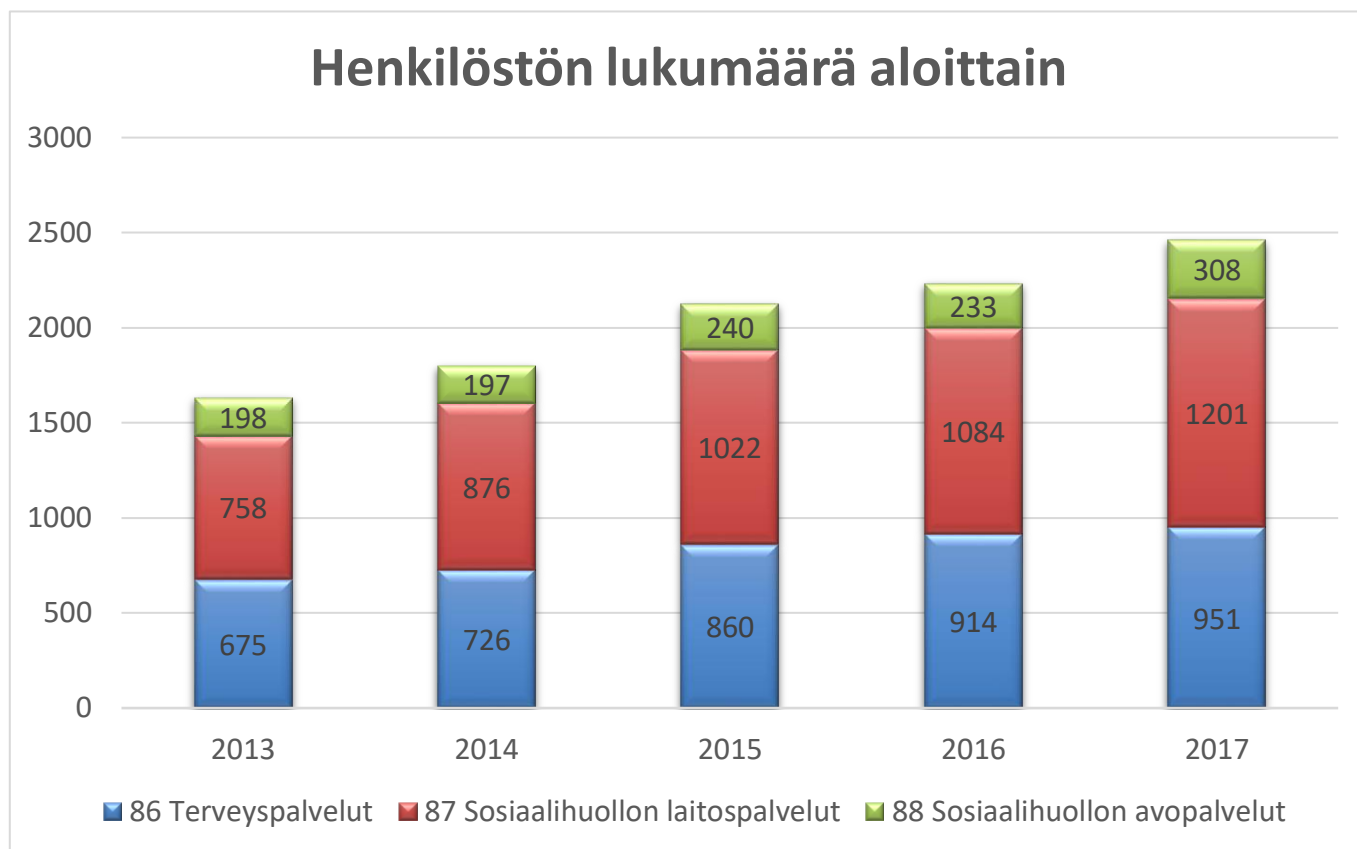
Kuva. 9 Henkilöstön määrä Kymenlaakson seudulla, sisältää palkansaajat sekä yrittäjät. Lähde Tilastokeskus.

Henkilöstön lukumäärä käsittää palkansaajat sekä yrittäjät.

Palkattu henkilöstö on muunnettu kokovuosityöllisiksi siten, että esimerkiksi puolipäiväinen työntekijä vastaa puolta henkilöä ja kaksi puolivuotista työntekijää vastaa yhtä kokovuosityöllistä.

Henkilöstön lukumäärä on tasaisessa kasvussa Kymenlaaksossa. Kuitenkin, kuten edeltä käy ilmi, on henkilöstön määrä tässä kuvaajassa esitetty hieman poikkeuksellisesti. Kuvaajasta 9 voisikin tulkita, että osa-aikaisuus on lisääntynyt erittäin paljon ja se vaikuttaa osaltaan kokonaistyöpaikkojen määrään koko-aikaisten lukumäärän ollessa paljon pienempi.

3.4 Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön lukumäärä aloittain.



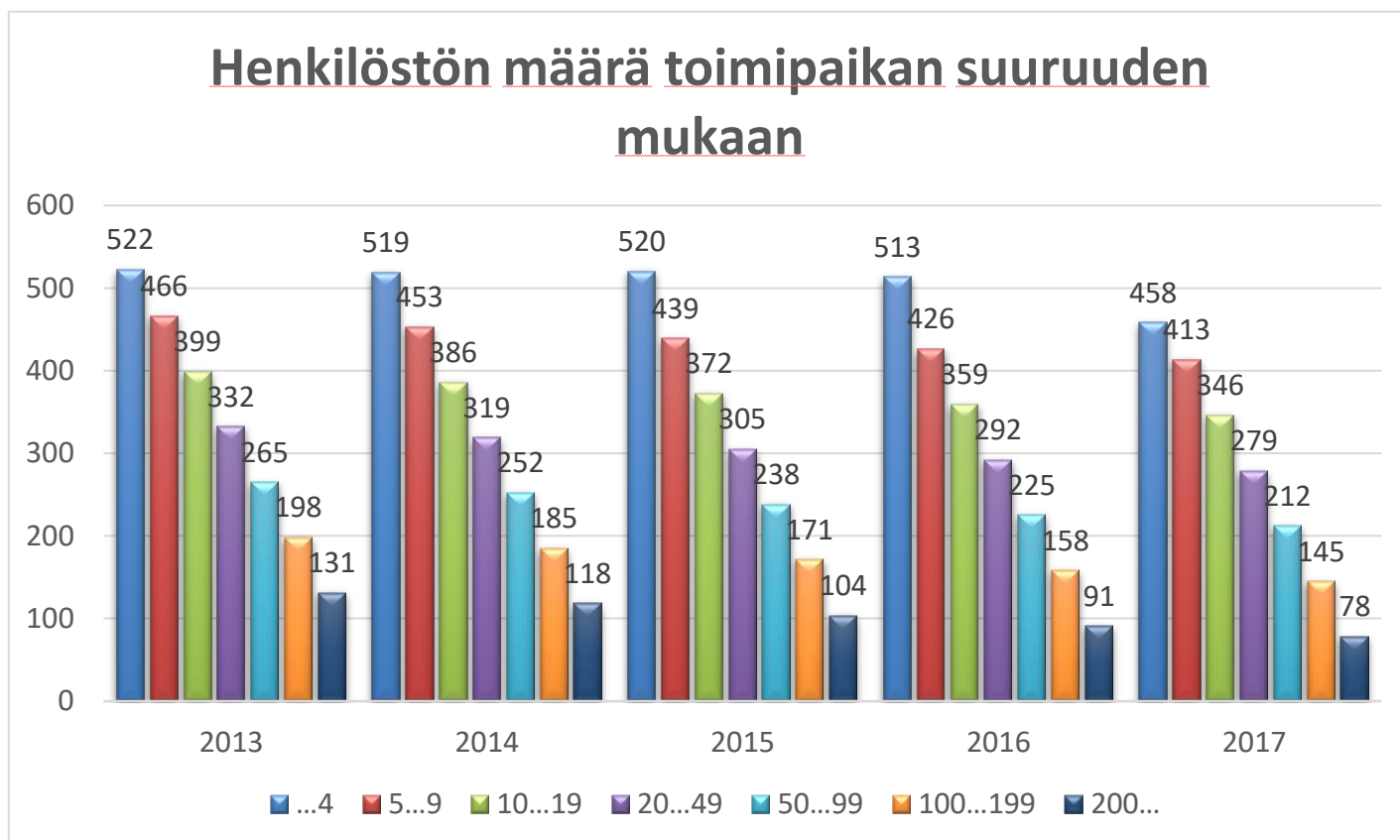
Kuva 10. Henkilöstön lukumäärä aloittain, sisältäen palkansaajat sekä yrittäjät. Lähde Tilastokeskus.

Henkilöstön lukumäärä käsittää palkansaajat sekä yrittäjät.

Palkattu henkilöstö on muunnettu kokovuosityöllisiksi siten, että esimerkiksi puolipäiväinen työntekijä vastaa puolta henkilöä ja kaksi puolivuotista työntekijää vastaa yhtä kokovuosityöllistä.

Kuvaajassa 10 näkyy Kymenlaakson sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan työntekijöiden jakautumisen alatoimialoittain. Kuvaajasta nähdään, että sosiaalihuollon laitospalveluiden kokonaistyöntekijöiden määrä on suuressa kasvussa verrattuna muihin alatoimialoihin.

3.5 Alan henkilöstö toimipaikan koon mukaan Kymenlaaksossa.



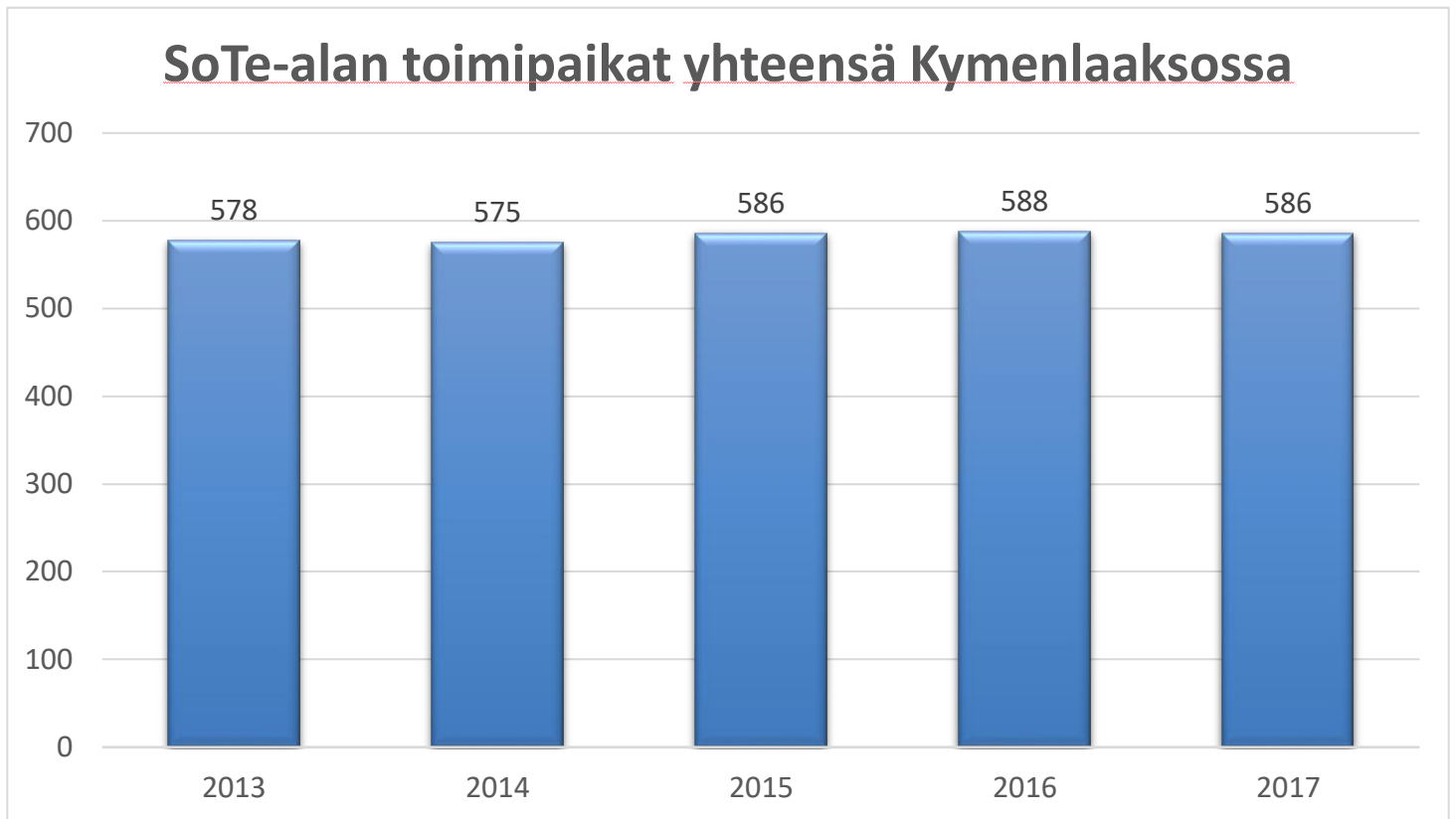
Kuva 11. Henkilöstön määrä toimipaikan suuruuden mukaan. Lähde Tilastokeskus.

Henkilöstön lukumäärä käsittää palkansaajat sekä yrittäjät.

Palkattu henkilöstö on muunnettu kokovuosityöllisiksi siten, että esimerkiksi puolipäiväinen työntekijä vastaa puolta henkilöä ja kaksi puolivuotista työntekijää vastaa yhtä kokovuosityöllistä.

Kuvaajassa 11 esitetään henkilöstön määrä eri kokoisten toimipaikkojen mukaan. Kuten kuvaajasta näkyy, olisi yli kahden sadan työntekijän toimipaikoissa yhteensä alle 200 työntekijää. Tämä selittyy Tilastokeskuksen tavalla tilastoida, esimerkiksi puolipäiväinen työntekijä vastaa puolta työntekijää.

3.6 Sosiaali- ja terveydenhuollon toimipaikkojen lukumäärä Kymenlaaksossa.

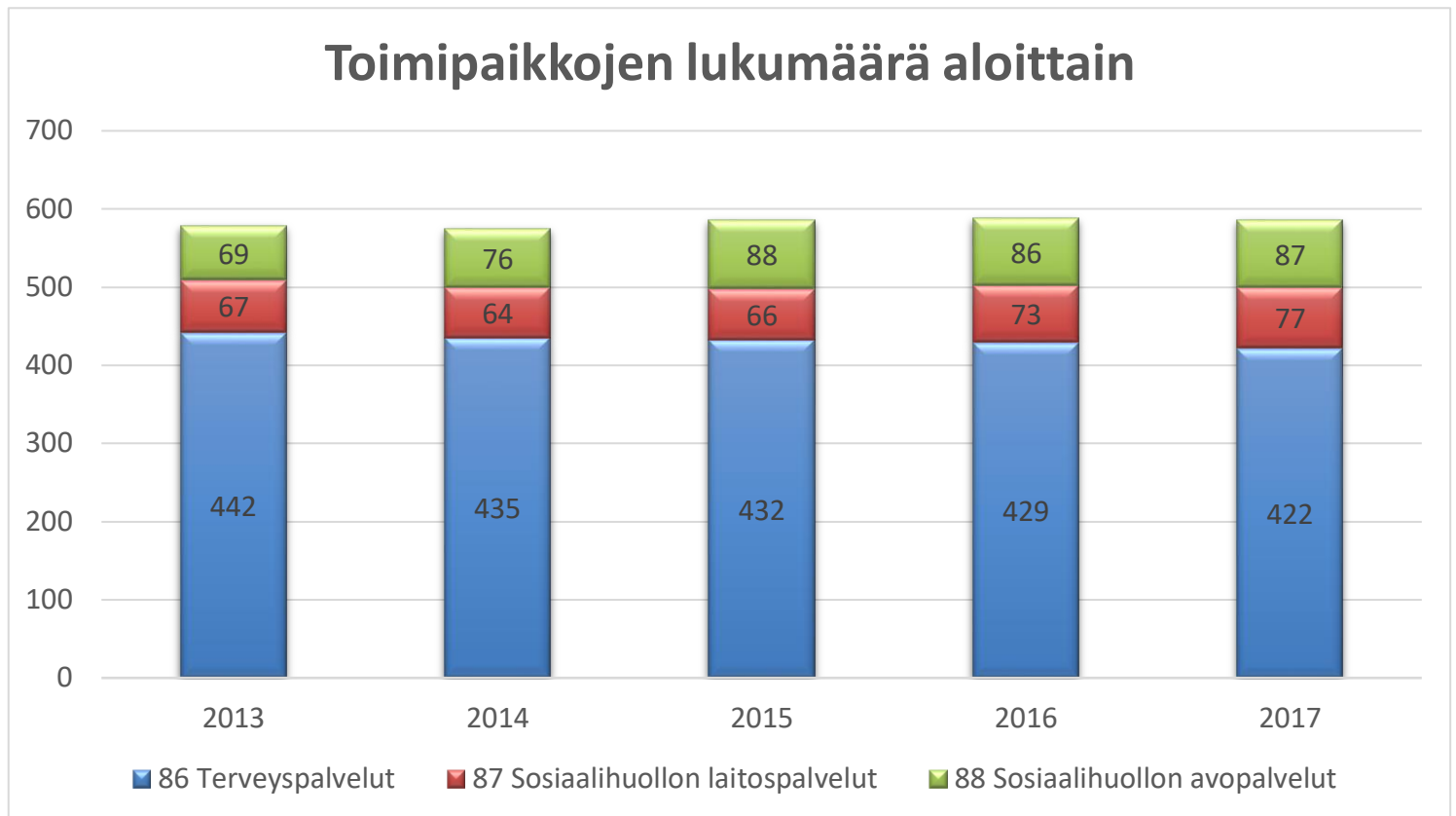


Kuva 12. Toimipaikkoja yhteensä Kymenlaaksossa. Lähde Tilastokeskus.

Kuvaajassa 12 nähdään Kymenlaakson sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan toimipaikkojen määrä.

Pelkkien toimipaikkojen lukumäärä Kymenlaaksossa ei ole muuttunut paljoakaan. Vuodesta 2013 on eroa vuoteen 2017 vain kahdeksalla. Vaikka toimipaikkojen määrä ei ole muuttunut, on henkilöstön määrä kasvussa.

3.7 Alan toimipaikkojen lukumäärä aloittain Kymenlaaksossa

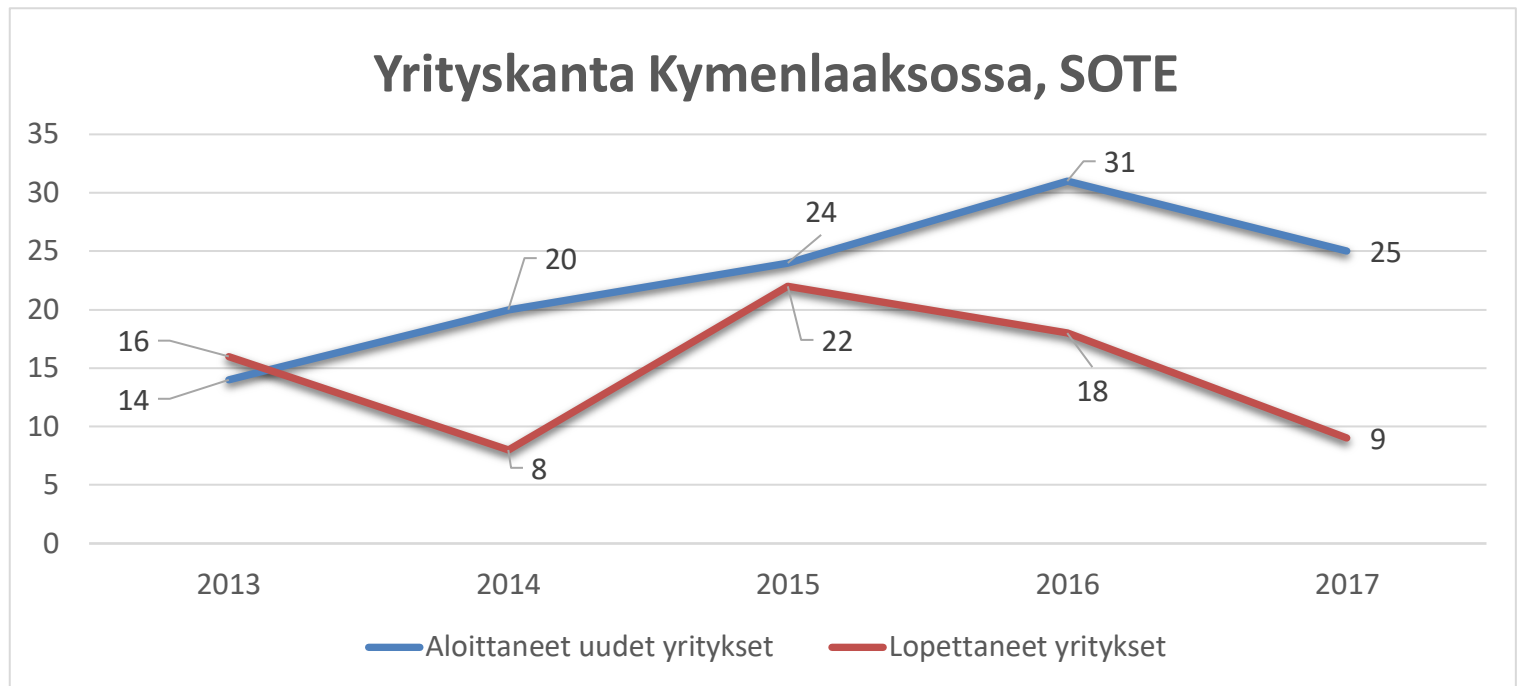


Kuva 13. Toimipaikkojen lukumäärä jaettu aloittain. Lähde Tilastokeskus.

Kuvaajassa 13 käytetty toimialaluokitus on Toimialaluokitus 2008 (Tilastokeskus, käsikirjoja 4, Helsinki 2008).

Kuvaajassa on jaettu toimipaikat eri alatoimialojen mukaan. Suurin määrä toimipaikkoja on keskittynyt terveysterveysten palveluihin. Kuten aiemmasta kuvaajasta 10 kuitenkin näimme, suurin osa työntekijöistä keskittyy alatoimiala 87:ään, sosiaalihuollon laitospalveluihin.

3.8 Alan uudet ja lopettaneet yritykset Kymenlaaksossa



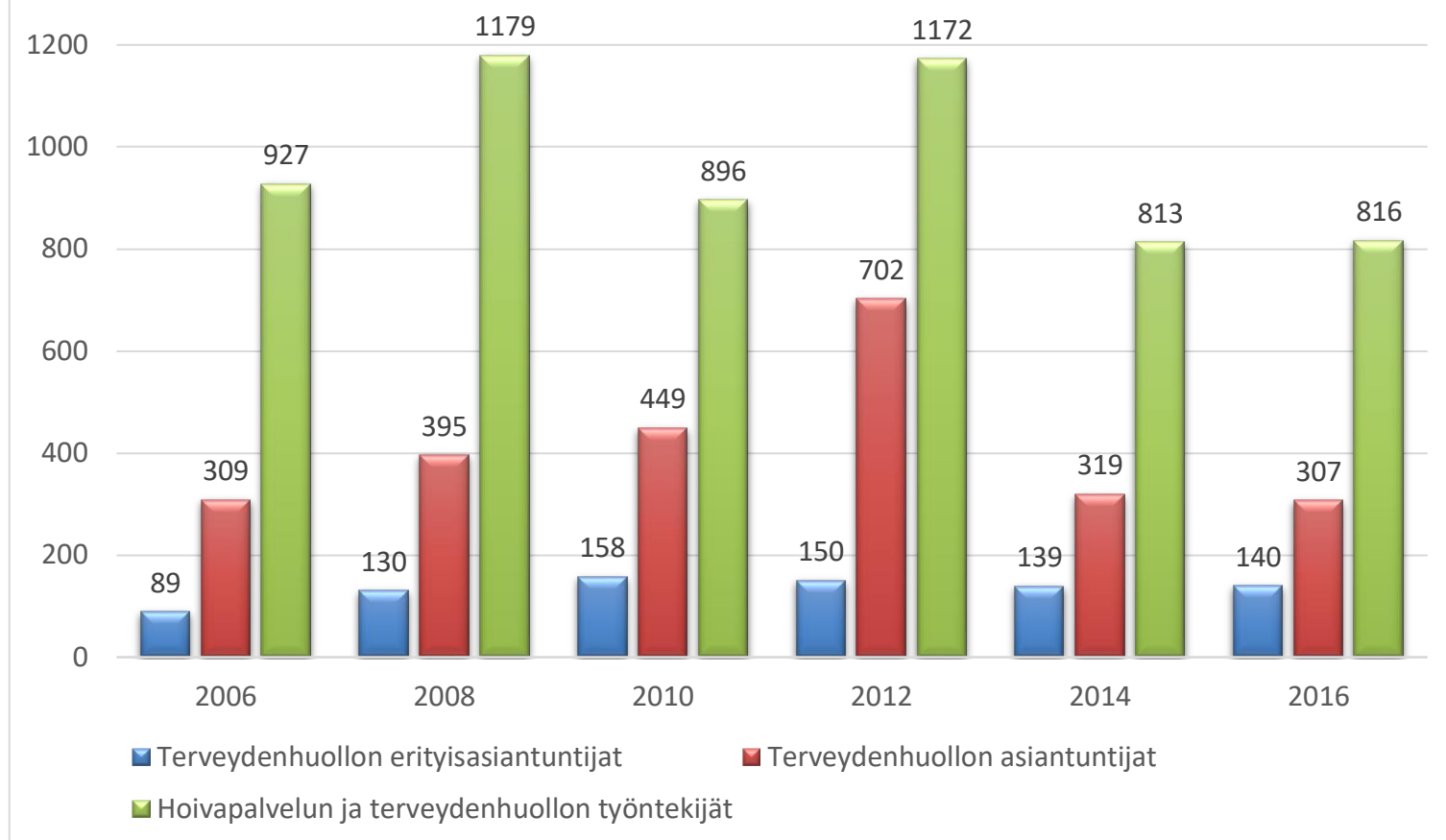
Kuva 14. Sosiaali- ja terveydenhuollon aloittaneet sekä lopettaneet yritykset Kymenlaaksossa. Lähde Tilastokeskus.

Kuvaajassa 14 esitetään Kymenlaakson aloittaneet ja lopettaneet yritykset vuodesta 2013 vuoteen 2017.

Kuvaajasta eivät käy ilmi mahdolliset yrityskaupat, mutta aloittaneiden yritysten määrä on hyvässä nousussa muutaman viimevuoden ajalta. Kokonaistoimipaikkojen määrä ei kuitenkaan ole vaihdellut paljoa, joten Kymenlaakso pitää yrityskantansa tasaisena.

3.9 Sosiaali- ja terveydenhuollon avoimet työpaikat Kymenlaaksossa

Sosiaali- ja terveydenhuollon avoimet työpaikat

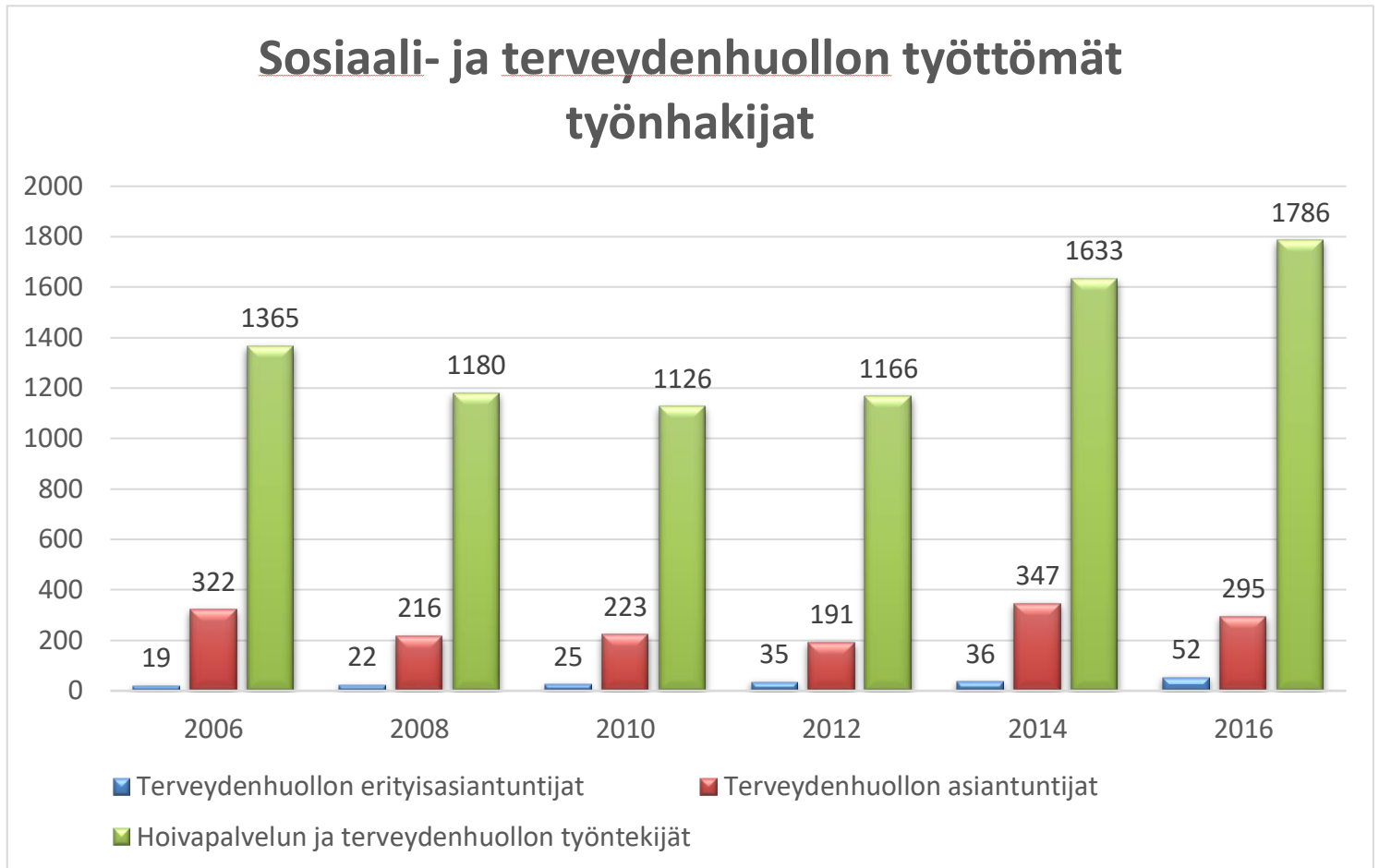


Kuva 15. Sosiaali- ja terveydenhuollon avoimet työpaikat Kymenlaaksossa vuodesta 2006-2016.
Lähde Tilastokeskus.

Kuvaajassa 15 nähdään Kymenlaakson sosiaali- ja terveydenhuollon avoimet työpaikat. Avointen työpaikkojen määrä vaihtelee paljonkin vuosittain, mutta suurin piikki näkyy vuodessa 2012.

Hoivapalvelun ja terveydenhuollon työntekijät tarkoittavat esimerkiksi lähihoitajia, lasten hoitajia ja koulunkäyntiavustajia, terveydenhuollon asiantuntijoiden ollessa esimerkiksi sairaanhoitajia.

3.10 Sosiaali- ja terveydenhuollon työttömät työnhakijat Kymenlaaksossa



Kuva 16. Sosiaali- ja terveydenhuollon työttömät työnhakijat Kymenlaaksossa. Lähde Tilastokeskus.

Kuvaajassa 16 nähdään Kymenlaakson sosiaali- ja terveydenhuollon työttömät työnhakijat. Luku on jatkuvasti yli tuhat ja on nousussa mitä lähemmäs siirrymme nykyä. Työnhakijoiden nousun määrää selittää lähihoitajien ja muun terveydenhuollon alojen lisääntynyt koulutus.

Avointen paikkojen ja työnhakijoiden määrä kohtaa vuosina 2008 ja 2012, molemmissa lukujen ollessa lähellä 1180: ntä. Vuosina 2014 ja 2016 ollaan jo tilanteessa, jossa alan työttömiä työnhakijoita on kaksi kertaa enemmän kuin avoimia työpaikkoja.

3.11 Sosiaali- ja terveydenhuollon liikevaihto

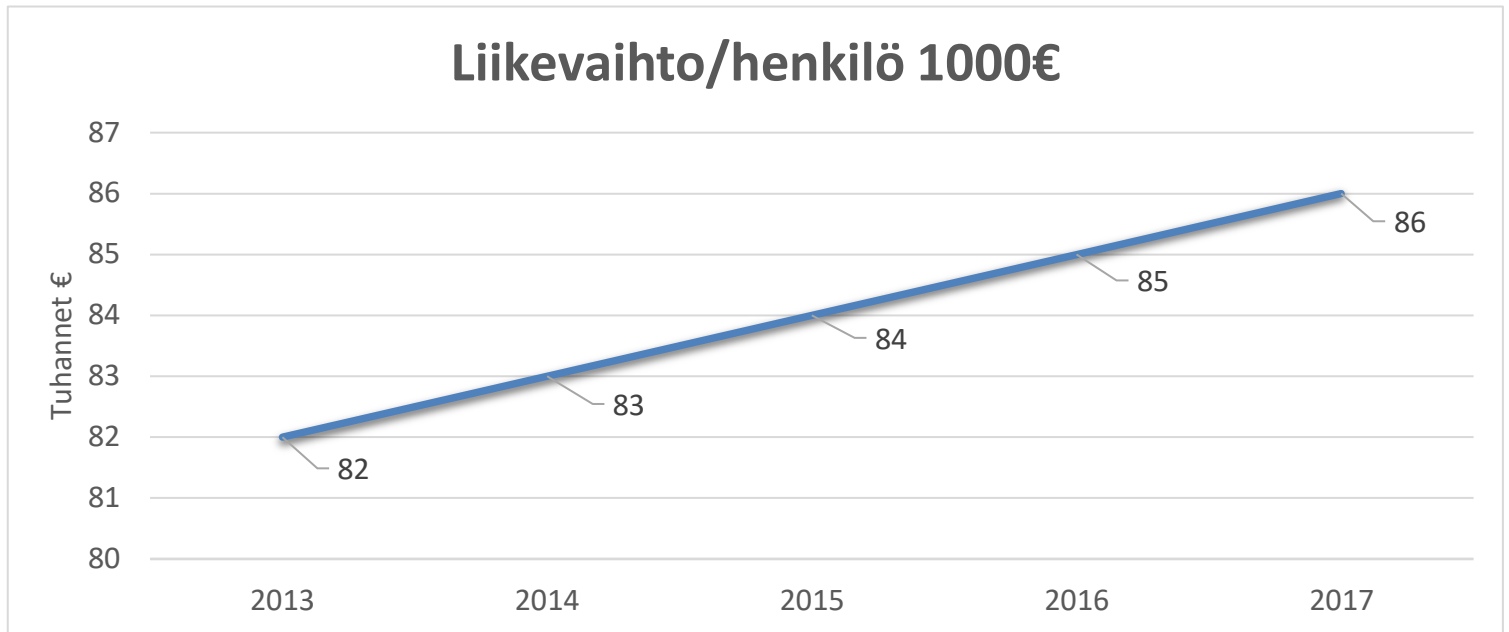


Kuva 17. Sosiaali- ja terveysalan liikevaihto vuodesta 2013-2017. Mittayksikköinä tuhannet. Lähde Tilastokeskus.

Varsinaisen toiminnan myyntituotot, joista on vähennetty myönnetty alennukset sekä arvonlisävero ja muut välittömästi myynnin määrään perustuvat verot.

Kuvaajasta 17 ilmenee Kymenlaakson sosiaali- ja terveyspalveluiden yritysten liikevaihto vuosien 2013 ja 2017 välisenä aikana. Kuten kuvaajasta näkee, on kehitys ollut jatkuvan positiivista.

3.12 Sosiaali- ja terveydenhuollon liikevaihto per työntekijä



Kuva 18. Sosiaali- ja terveysalan liikevaihto per työntekijä vuodesta 2013-2017. Mittayksikköinä tuhannet. Lähde Tilastokeskus.

Kuvaajassa 18 esitetään alan liikevaihto per henkilö tuhtena euroa. Kuten edellisessä kuvaajassa 17, näkyy myös tässä alan liikevaihdon tasainen ja jatkuva positiivinen kehitys. Tässä kuvaajassa se toteutuu jopa lineaarisena nousevana kuvaajana.

4. JOHTOPÄÄTÖKSET

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimipaikkojen määrä on pysynyt Kymenlaaksossa suhteellisen samana vuodesta 2013 vuoteen 2017. Kuitenkin pientä lukumäärällistä kasvua on. Kymenlaaksossa aloittaneiden ja lopettaneiden alan yritysten määrä on melko tasainen, jolloin yrityskanta ei liikahda kumpaankaan suuntaan. Tilastoista ei käy selville yrityskauppoja.

Alan rakenne on myös pysynyt pääpiirteittäin samankaltaisena. Terveyspalveluilla on eniten toimipaikkoja, sosiaalihuollon avo- ja laitospalveluiden ollessa saman suuruisia.

Vaikka toimipaikkojen kokonaismäärä on pysynyt samana, henkilöstön lukumäärä on tasaisessa kasvussa. Kasvu jakautuu jokaiselle alatoimialalle, sosiaalihuollon laitospalveluiden ollessa tässä suurin työllistäjä. Alan kokonaistyöllisyys vuonna 2016 on 12053 henkilöä. Tähän määrään on laskettu kaikki sosiaali- ja terveydenhuollon työntekijät, eli myös osa-aikaiset.

Kuitenkin Tilastokeskuksen laskennan mukaan kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettuna Kymenlaaksossa on vuonna 2017 2461 työntekijää. Tilastokeskus laskee esimerkiksi puolipäiväisen työntekijän puolikkaaksi kokoaikaiseksi. Tästä lähes kymmenen tuhannen työntekijän erosta voidaan päätellä, että osa-aikaisuus on erittäin suurta Kymenlaaksossa sosiaali- ja terveydenhuollon alalla.

Liikevaihdoltaan ala on hyvässä nousussa Kymenlaaksossa. Liikevaihto on noussut tasaisesti vuodesta 2013 ja kohti henkilöä laskettuna on sen nousukäyrä aivan lineaarinen. Henkilöstön määrän kasvaessa myös liikevaihto kasvaa.

5. TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT SOTE-ALALLA

Pohdimme ryhmämme kesken sosiaali- ja terveysalan tulevaisuuden näkymistä. Alalta eläköityy erittäin iso osa työvoimasta seuraavan 10 vuoden ajan ja uuden työvoiman tarve alle on suuri. Tarve työvoimasta tulee myös siitä, että eläniän piteneminen ja vanhusväestön lisääntyminen luo tarpeen tulevaisuuden työpaikoille. Kymenlaaksossa työttömiä työnhakijoiden piikki hoivapalvelun ja terveydenhuollon työntekijöissä voisi selittyä sillä, että osa-aikaisten työntekijöiden määrä kasvaa ja vakituisia työsopimuksia ei mielellään tehdä. Tämä trendi tulee todennäköisesti jatkumaan myös tulevaisuudessa.

Työ- ja elinkeinoministeriön raportissa sote-alan tulevaisuuden näkymistä on kattava luku 10. Raportin kokonaisuudessaan löytää lähdeluettelosta. Sivujen 25 ja 43 kappaleet tulevaisuudesta viitattuna alla.

5.1 Tulevaisuuden näkymiä alan yritysten tilanteisiin

Tevameri (2018) toteaa seuraavaa, *”Sote-alan yritysten määrään, liikevaihtoon sekä henkilöstömääriin vaikuttaa osin se, millaisena ja milloin sote-uudistus toteutetaan. Sote-uudistus periaatteessa lisää markkinapotentiaalia yrityksille. Yritykset eivät kuitenkaan ole yhtenäinen ryhmä, vaan sote-uudistus vaikuttaa eri tavoin eri kokoisiin ja eri alatoimialoilla toimiviin yrityksiin. Yritysmuodot myös ovat erilaisia. Osuustoimintaa koskevassa väliraportissa (OTSO 2018) tuodaan myös esille, että koko yritystoiminnan kenttää tulisi kehittää siten, että eri yritysmuodot olisivat yhdenvertaisia. Koska markkinat syntyvät pääosin alueellisesti, myös järjestäjän toiminta ja määrittelyt vaikuttavat oleellisesti siihen, millaiseksi yritysten liiketoimintaympäristö muodostuu. Sote-uudistuksen luoma markkina on kuitenkin vain yksi mahdollisuus. Lisäksi on olemassa ja syntymässä muita markkinoita, joilla yritykset voivat toimia. Näihin palataan tarkemmin tässä raportissa myöhemmin. Yritysten merkitys alalla tulee ylipäätään kasvamaan. Tärkeää on kuitenkin se, että kaikenkokoisilla yrityksillä on mahdollisuus toimia alalla kannattavasti. Tuoreimman tilastotiedon valossa suurten yritysten painoarvo on kasvanut sote-alan yritysten markkinoilla.”*

5.2 Tulevaisuuden näkymiä

Tevameri (2018) toteaa seuraavaa, *”On ilmeistä, että yrityskaupat alalla jatkuvat ja sen myötä suuria yrityksiä voi alalle syntyä lisää. On kuitenkin ensiarvoisen tärkeää, että kaiken kokoiset yritykset voivat toimia alalla kannattavasti. Suurilla yrityksillä on tärkeä rooli alan kehittämisessä, palvelujen tarjoajana sekä työllistäjinä. Monituottajuus koituu lopulta kaikkien osapuolten eduksi markkinoiden toimiessa ja siten synnyttäen alalla innovaatioita ja valinnanvapautta. Tulevaisuus edellyttää myös kumppanoitumista ja verkottumista asiakaslähtöisten palveluiden luomiseksi. Tässä yhteydessä suuret ja pienet yritykset voivat mahdollisesti myös hyödyntää toistensa vahvuuksia, mutta tasavertaisina kumppaneina ja molempia tahoja aidosti hyödyttävänä yhteistyömalleina. Tällöin pienet yritykset eivät ole ainoastaan suurten yritysten alihankkijoita, vaan toimivat arvokkaana ja lisäarvoa tuovana osana asiakkaiden palveluketjua.”*

6. RAPORTIN LUOVUTUS

Loppuraportti luovutetaan tilaajalle TKI:n Yrjö Myllylälle Xamk:n Moodle-järjestelmän kautta perjantaina 22.2.2019.

7. LÄHDELUETTELO

Elektroninen lähde: Työ- ja elinkeinoministeriö, 2018. Sosiaali- ja terveystalouden yritykset – epävarmoista tulevaisuuden näkymistä hyvinvoinnin kasvuun?. PDF-dokumentti. Saatavissa: <https://tem.fi/julkaisu?pubid=URN:ISBN:978-952-327-351-1>. [viitattu 19.02.2019]

Tilastokeskus. Elinkeinorakenteen muutos Kymenlaaksossa vuosina 2000-2006. Saatavissa: http://pxnet2.stat.fi/PXWeb/pxweb/fi/StatFin_Passiivi/StatFin_Passiivi_vrm_tyokay/statfinpas_tyokay_pxt_901_200700.fi.px/?rxid=770c6fb0-1641-4d9f-8435-bb56b63f69b4 [Viitattu 18.1.2019]

Tilastokeskus. Elinkeinorakenteen muutos Kymenlaaksossa vuosina 2007-2016. Saatavissa: http://pxnet2.stat.fi/PXWeb/pxweb/fi/StatFin/StatFin_vrm_tyokay/statfin_tyokay_pxt_012.px/?rxid=5ca21e88-5147-4b47-94b1-8b6c95df92ac [Viitattu 18.1.2019]

Tilastokeskus. Sosiaali- ja terveydenhoidon aloittaneet ja lopettaneet yritykset Kymenlaaksossa. Saatavissa: http://pxnet2.stat.fi/PXWeb/pxweb/fi/StatFin/StatFin_yri_aly/statfin_aly_pxt_001.px/?rxid=bb3ed1bc-436e-4c36-866a-a979aa42dc2d [Viitattu 13.2.2019]

Tilastokeskus. Sosiaali- ja terveydenhoidon työntekijöiden ikärakenne Kymenlaaksossa. Saatavissa: http://pxnet2.stat.fi/PXWeb/pxweb/fi/StatFin/StatFin_vrm_tyokay/statfin_tyokay_pxt_012.px/?rxid=5ca21e88-5147-4b47-94b1-8b6c95df92ac [Viitattu 10.2.2019]

Tilastokeskus. Sosiaali- ja terveydenhoidon avoimet työpaikat Kymenlaaksossa. Saatavissa: https://tem-tilastopalvelu.stat.fi/PXWeb/pxweb/fi/TEM_Toimiala_Online_Veloitukseton/TEM_Toimiala_Online_Veloitukseton_TEM%20tyovnvalitys_Puolivuosi/TO_2510E.px/?rxid=e255e999-8de8-48aa-8415-3cc0e2908396 [Viitattu 28.1.2019]

Tilastokeskus. Sosiaali- ja terveydenhoidon työttömät työnhakijat Kymenlaaksossa.

Saatavissa: https://tem-tilastopalvelu.stat.fi/PXWeb/pxweb/fi/TEM_Toimiala_Online_Veloitukseton/TEM_Toimiala_Online_Veloitukseton_TEM%20tyovnvalitys_Puolivuosi/TO_1510E.px/table/tableViewLayout2/?rxid=e255e999-8de8-48aa-8415-3cc0e2908396 [Viitattu 23.1.2019]

Tilastokeskus. Sosiaali- ja terveydenhoidon toimipaikkojen lukumäärä, henkilöstön lukumäärä, liikevaihto Kymenlaaksossa. Saatavissa:

<http://pxnet2.stat.fi/PXWeb/sq/f269b24f-78ea-46ee-8604-03f769761d35>

[Viitattu 23.1.2019]

Tilastokeskus. Sosiaali- ja terveydenhoidon henkilöstön lukumäärä toimipaikan koon mukaan Kymenlaaksossa. Saatavissa: <http://pxnet2.stat.fi/PXWeb/sq/44117598-e95d-4b67-9430-13b136d51e37> [Viitattu 10.2.2019]