

# Zelfreflectie WPL3

## Inleiding

Als je begint met werken en natuurlijk met studeren moet je natuurlijk wel weten waar je staat als persoon en wat je betere en mindere punten zijn. Hiervoor ga ik mezelf confronteren met deze punten en zo kijken waar ik zelf nog aan kan werken, wat ik mis in mezelf en wel zie in anderen maar ook wat ik wel goed doe en waar ik op moet letten.

## Midden

Laten we positief beginnen bij wat ik dus wel goed kan en waar ik ook voor geapprecieerd word. Als eerste ben ik een persoon die zijn verantwoordelijkheid heel belangrijk vind. Ik zal nooit zeggen dat ik iets niet fout gedaan heb als dit mijn verantwoordelijkheid was en ik hier iets fout gedaan heb. Dit heb ik ook gemerkt wanneer ik voor wat kennissen iets moest ontwerpen en ze mij zeer goede feedback gaven maar ook heel veel lof met het werk dat ik geleverd had. Ook ben ik iemand die heel flexibel is, ik kan mij gemakkelijk aanpassen als er iets veranderd qua planning of binnen het project. Inleving is ook een van mijn sterke kanten is mijn inleving ten opzichte van anderen. Ik ben iemand die het belangrijk vind dat de gevoelens en behoeften zeer centraal staan. Zo zal je ook meer een vertrouwensband opbouwen met bv. de klant. Creativiteit is ook een sterke kant van mij omdat ik wel vaak originele dingen kan verzinnen zonder hier lang over na te hoeven denken. Als laatste positief punt heb ik een goede zelfreflectie. Ik ben heel open over mijn eigen houding etc. om zo ook makkelijker te kunnen verbeteren en beter en efficiënter te werken.

Niet alles is positief natuurlijk er zijn ook wat punten waar ik zelf en sommige mensen rondom mij zich soms wel eens aan storen. Ondanks dat ik wel heel creatief ben en gevoelens en behoeften van mensen voorop stelt maar het realiseren van hun noden binnen een project moet ik me nog wat in verbeteren. Ik kan ook zelfstandig werken maar soms ben ik toch iemand die een beetje te afhankelijk is van anderen. Dit komt doordat ik vaak niet zeker ben of het nu wel goed gedaan is of niet en iets te veel vragen stel. Hier moet ik verandering en brengen en gewoon wat minder feedback vragen. Dit moet ik wel blijven doen maar niet te vaak. Analyseren van een project moet ik ook wat meer aandacht aan besteden omdat ik hier weer extra info uit kan halen om zo het project te kunnen optimaliseren en de klant zijn noden zo nog gedetailleerd uitwerken.

Waar moet ik dan vooral op letten? Wat kan ik beter niet doen? Je moet natuurlijk niet je eigen mening gaan doordringen bij de klant. Ik kan natuurlijk wel mijn mening geven en kijken of zij hier eventueel iets mee willen doen om hun project te optimaliseren. Ik moet dus mijn mening aanhalen, maar niet doordringen. Ook moet ik meer doen en minder vragen. Ik ben iemand die vaak bevestiging nodig heeft maar hier moet ik vanaf proberen te stappen. Feedback kan ik na een onderdeel dat ik gedesigned heb vragen en dit dan verwerken in de verbetering van dit onderdeel.

Wat mis ik dan in mezelf? Zelf vind ik het jammer dat ik zelf niet genoeg verder denk op creatief vlak. Ik ben van persoon heel creatief maar ik moet wat meer "out of the box" denken. Als ik dit ga ik mezelf ook pushen om nieuwe dingen bij te leren die nodig zijn om dit

uit te kunnen voeren. Daarnaast moet ik weer niet te veel twijfelen aan mezelf en gewoon er voor te gaan!

Er zijn ook een aantal rollen binnen een werkplek. Maar hoe ver sta ik binnen deze rollen? Allereerst heb je iemand die zeker niet kan ontbreken bij het maken websites, logo's, advertenties,... De digitale vormgever. Hier ben ik wel al sterk in gevorderd sinds ik aan deze richting begonnen ben. Zo kan ik goed overweg met onder andere Photoshop, Illustrator, Blender en een klein beetje After Effects. Toch vind ik illustrator mijn favoriet omdat je hier heel creatief te werk kan gaan met tekenen,... Als het gaat om websites kan de front end ontwikkelaar nie ontbreken. Hier ben ik zel minder fan van, daarom dat ik eerder in de grafische richting ben gaan kijken richting mijn stage. Ik ben uiteraard wel bekend met HTML, CSS, JavaScript, SCSS en een klein beetje vue.js. Hier ben ik nog niet zo ver in omdat we hier pas mee begonnen zijn maar dit zal er zeker nog van komen want ik vind het super interessant en sta er erg voor open om dit aan te leren. Een teamspeler ben ik ook zeker en ik vind dit weer belangrijk om binnen een team aanwezig te zijn. Het is belangrijk dat ik naar anderen hun feedback luister maar andersom ook. Ook het levenslang leren ligt mij erg. Dit komt ook deels door dat ik grote interesse heb in de richting waar ik nu in zit, niet zoals de vorige richting die ik studeerde.

Waar kan ik leerdoelen dan het best voor opstellen. Allereerst heb ik een belangrijk eerste leerdoel rond mijn zelfzekerheid. Hieruit heb ik opgemaakt dat ik zekerder moet zijn van mijn zaak, niet aarzelen, feedback vragen op regelmatige basis maar niet te vaak.

Leerdoel nummer twee is dat ik concreter te werk moet gaan. Dit betekent dat ik soms niet te hard moet zoeken naar een oplossing omdat het vaak ook simpel kan. Ook moet ik sommige situaties meer toepassen op decleerinhoud in plaats van een eigen oplossing te zoeken die niet relevant is. Dit moet ik allemaal toepassen in mijn bedrijfsleven maar het is ook belangrijk om dit in je privé leven toe te **passen**.

Als laatste moet ik meer leren relateren en structureren. Dit wil zeggen dat ik meer verbanden tussen de verschillende onderdelen van de leerstof moet maken. Zo kan ik ook meer structuur aanbrengen binnen mijn leerstof en er nog beter van leren. Hier hoort ook bij dat je hoofd- en bijzaken moet kunnen onderscheiden.

## **Slot**

De conclusie is dus dat ik klaar ben om aan werkplekleren te kunnen beginnen, maar dat er natuurlijk altijd plek is voor verbetering. Zo ben ik iemand die toch nog iets zelfstandiger moet worden, maar zeker niet altijd moet zwijgen. Feedback is heel belangrijk. Ook mensenkennis, vooral bij de klant, is zeer belangrijk. Ook binnen een projectteam is het zeer belangrijk om naar elkaar te luisteren en zo de sfeer te optimaliseren. Ook ben ik een zeer verantwoordelijk persoon die het belangrijk vind om zijn taken die hij op zich neemt ook fatsoenlijk af te ronden. Dit speelt ook weer mee om de sfeer te behouden binnen een werkplek.