

Protokoll 2012-012

SAK: Avvikling av fedrekvote (pappapermisjon)

DATO: 10.10.2012

MELLOM: Bristow Norway AS (BNAS) og Bristow Norge Teknisk Forening (BNTF)

TILSTEDE: Ola Henning Dahl BNAS Kim Söderberg BNTF
Siv Anita Andersen BNAS Tom W Indahl BNTF

Partene er i dag blitt enige om følgende:

Denne protokollen beskriver den praktiske avviklingen av fedrekvote i selskapets Vedlikeholdsavdeling. Loven beskriver hvem som har krav på fedrekvote. Disse krevene må tilfredstilles og godkjennes av NAV på vanlig måte.

Loven i dag beskriver 12 uker fedrekvote (i tillegg til de to ukene som tas rett etter fødsel), men i årets statsbudsjett er det indikasjoner på at de 12 ukene økes til 14 uker. Regneeksemplene i denne protokoll kan benyttes i begge tilfeller.

På Vedlikeholdsavdelingen er det personell som arbeider dagtid og skift, og alle har krav på lik fedrekvote. En må derfor ta høyde for timetallet i de forskjellige arbeidsordningene.

I hvert tilfelle skal avviklingen av fedrekvote avtales med Vedlikeholdssjef i henhold til følgende fire alternativer:

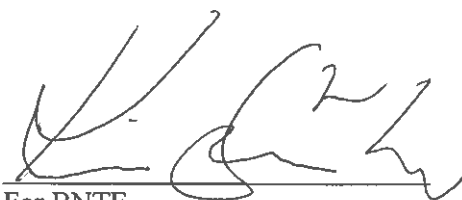
1. 12 uker sammenhengende.
2. Uttak av en eller flere hele skiftperioder.
(De som reiser på ordninger med innbakt ferie må beregnes i hvert enkelt tilfelle.)
3. Uttak av hele uker (time for time) i forhold til arbeidstimer pr uke uavhengig av dagtid eller skift:
 - 37,5 Timer/uke x 12 uker = 450 Timer
 - 35,5 Timer/uke x 12 uker = 426 Timer
 - 33,6 Timer/ uke x 12 uker = 403 Timer
4. En kombinasjon av 2. og 3.

Det er i henhold til loven også mulig å ta ut mer permisjon (26 uker satt av til deling mellom mor og far), men det ytes da ingen kompensasjon fra bedriften utover de 6 G (ca. 492.000 pr år) som bedriften får tilbakebetalt fra NAV.

Denne protokollen er gyldig fra 10.10.2012 og inntil videre og kan sies opp av en av partene med 3 måneders varsel.



For BNAS



For BNTF