

# PROTOKOLL 2009-008

Sak: Betingelser ifm. StatoilHydro/ENI kontrakt, AWSAR og tilbringer

Dato: 09.06.2009

Mellom: Bristow Norway AS (BNAS) og NHTF

Deltakere:	Lars E Hjertaas	BNAS	Bjørn Aksland	NHTF (delvis)
	Terje Worum	BNAS	Jens Martin Brekke	NHTF
	Kjell Veire	BNAS	John Sørånet	NHTF
			Kay Lohne	NHTF

---

Det har i flere møter i løpet av mars - juni 2009 vært ført forhandlinger mellom Bristow Norway AS og NHTF. Dette for å regulere betingelser knyttet til selskapets operasjoner som følge av den nye kontrakten med StatoilHydro/ENI (ref vedlegg 2) med operasjoner fra Hammerfest og eventuelt andre baser i Norge.

Partene er blitt enige om følgende:

## 1. Arbeidsordning

7 personer utvelges og går arbeidsordning iht. vedlegg.

Partene er enige om å gjennomsnittsberegne arbeidstiden over 7 uker. Ukeskillet på arbeidsplan settes til midnatt, natt til søndag.

Avspassering og ferie er delvis innlagt i arbeidsordning, ref. vedlegg.

Rest ferie forutsettes tatt på hjemmebase.

Rotasjon endres i løpet av året slik at samme person ikke må jobbe jul 2 år på rad.

Arbeidsdagen vil variere fra 5 til 9 timers jobb samt vakt, ref. vedlegg.

Byttedag ref. vedlegg.

Reisetid til og fra er innlagt i arbeidsordning, ref. vedlegg

Tekniker som har vakt / arbeidstid dekker både tilbringer og SAR maskin.

Vaktrotasjon skal fordeles likt med prinsipp om annen hver dag.

Tekniker på dagtid er ansvarlig for koordinering av planlegging / kontakt vedrørende ettersyn, komponentbytter, SAR trening, etc. SAR trening skal foregå i den enkeltes arbeidstid. SAR tillegg ref. Særavtale.

# PROTOKOLL 2009-008

Ved en midlertidig eller permanent flytting av base til den enkeltes opprinnelige hjemmebase i mer enn 90 dager, går vedkommende f.o.m. 91.dag over på den arbeidsplan som er etablert på denne basen eller det avtales en egen arbeidsplan. Dog gjelder varslings iht. Særavtalens § 27.

Reiser innenfor denne 90-dagersperioden som ikke er relatert til denne avtalen akkumuleres som arbeid på hjemmebase.

Den ansatte har 3 måneders oppsigelse av denne stillingen for tilbakegang til opprinnelig arbeidssted og stilling etter 3 måneders virke. Dette gjelder ikke ved oppsigelse iht. Særavtalens § 7.

## 2. Kompensasjon

Skifttillegg utbetales iht. aktuell arbeidsordning.

SAR tillegg for alle dager merket "utebase", ref. vedlegg. Ved en eventuell endret arbeidsplan utbetales tillegget iht. vedlagte arbeidsplan når kunden krever SAR beredskap / trening opprettholdt.

Vakt kompensasjon ref. Særavtale / Overenskomst

Vakt avspassing utbetales som timelønn.

Diett utbetales iht. retningslinjer i Personelhåndbok.

Protokoll nr. 001/06 gjelder for alle dager på "utebase", rest – avspassing utbetales som timelønn, ref. vedlegg. Ved tjeneste på hjemmebase bortfaller reisetillegget.

## 3. Boforhold

BNAS skaffer losji av god standard. Denne skal godkjennes av NHTF, alternativt blir det bruk av hotel. Eventuell internettilgang dekkes av selskapet.

## 4. Transport

BNAS besørger transport til og fra arbeidssted / innlosjering uten kostnad for den ansatte. Det vil være egne kjøretøy som disponeres av teknisk avd.

## 5. Interimsperiode 09.06.2009 – 31.07.2010.

Grunnet prosess med utlysning og opplæring er partene enige om en interimsperiode delt i 3 faser.

Fase 1: frem til 01.10.2009 utlysning, utvelgelse og operative tester gjennomføres.

Fase 2: frem til 01.12.2009 innfasing i arbeidsrotasjon, start SAR utsjekk / typekurs

Fase 3: frem til 31.07.2010 ferdigstilling SAR- og type utsjekk

# PROTOKOLL 2009-008

Denne protokoll er gyldig fra 09.06.2009.

Gjensidig oppsigelsestid på denne protokoll er 3 måneder.



For Bristow Norway AS



For NHTF

Protokolltilførsel:

NHTF:

Da utformingen av kontrakten mellom BNAS og StatoilHydro/ENI beskriver en mulighet for midlertidig eller permanent flytting av basen med 3 mnd varsel, kan ikke NHTF akseptere at Hammerfest blir regnet som fast base for personell tilhørende NHTF's avtaleområde.

BNAS:

På bakgrunn av kontraktens vilkår med stor sannsynlighet for perioder med stans i HFT de første årene, vil selskapet betjene basen med en reiseordning frem til 01.06.2011. Deretter vil basen bli bemannet med fast personell, eller en kombinasjon av fast personell og personell på reiseordning beroende på hva som er mest hensiktsmessig for resterende kontraktsperiode.

# PROTOKOLL 2009-008

## Vedlegg 2.

*Følgende rammer er retningsgivende .i.f.t. kontrakten:*

*2 stk AS332L/L1, hvorav en er SAR, som blir erstattet av 2 stk EC225 hvorav en er AWSAR  
Oppstart 01.06.2009 med 6 års varighet, samt 3 x 1 års opsjoner.*

*Åpningsvindu er 07:00 – 19:00 alle dager. Åpningsvindu skal kunne justeres etter avtale mellom StatoilHydro/ENI og BNAS.*

*Krav til ekstraturer på tilbringer maskin er 2 timers varsel innenfor åpningsvindu*

*Krav til vakt 24H på SAR maskin med responstid på 1 time, men responstid på 15 minutt når tilbringer maskinen er på tilbringer flyving.*

*SAR maskin skal bemannes med en Heis/FLIR Operatør. I tillegg heisassistent ved behov på SAR/MEDEVAC oppdrag (avhengig av legeavtalen).*

# **Vedlegg 1, del 1 av 3 til protokoll 2009/008**

Arbeidsplan for personell på StatoilHydro/ENI

Uke:	1	2	3	4	5	6	7							
1	m	t	o	t	f	i	s	m	t	o	t	f	i	s
2	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U
3	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U
4	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U
5	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H
6	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U
7	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U

Forklaringer:

Det trekkes **42,8** avpasseringstimer etter hver arbeidsperiode på utebase, som inngår i arbeidstid.

Det trekkes **10,3** ferietimer på timeskjema for hver måned.

**U** = arbeidsdag "utebase"

**H** = arbeidsdag "hjemmebase"

Reisetid til/fra "utebase": 14 timer er inkludert i arbeidsordningen.

Ukeskille er satt til midnatt, natt til søndag.

Arbeidstimer:

	Uke:1				Uke:2				Uke:3				Uke:4				Uke:5				Uke:6				Uke:7											
	m	t	o	t	f	i	s	m	t	o	t	f	i	s	m	t	o	t	f	i	s	m	t	o	t	f	i	s	m	t	o	t	f	i	s	
1			5	8	8	8	8			8	8	6	8	8	8	8	5																			
2										5	8	8	8	8	8	8	8	6	8	8	8	8	5													
3																																				
4																																				
5	9	9	9	9	9	9	9																													
6	8	8	5							9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9															
7	8	8	6	8	8	8	8	8	5																											

Vedlegg 1, del 2 av 3 protokoll 2009/008

Utrekning av timer:

	Sum 7 uker	Avspass til arb	Reise 7*2	Sum	Uker	Per uke	Time snitt	Rest	År	Timer +-	Ferie	Rest ferie
1	175	42,8	14	231,8	7	33,1	35,5	-2,4	52	-124,1	187,5	63,4
2	175	42,8	14	231,8	7	33,1	35,5	-2,4	52	-124,1	187,5	63,4
3	175	42,8	14	231,8	7	33,1	35,5	-2,4	52	-124,1	187,5	63,4
4	175	42,8	14	231,8	7	33,1	35,5	-2,4	52	-124,1	187,5	63,4
5	175	42,8	14	231,8	7	33,1	35,5	-2,4	52	-124,1	187,5	63,4
6	175	42,8	14	231,8	7	33,1	35,5	-2,4	52	-124,1	187,5	63,4
7	175	42,8	14	231,8	7	33,1	35,5	-2,4	52	-124,1	187,5	63,4

Ferie(føres på time skjema hver mnd)

Rest	Ant. Mnd	Per mnd
124,1	12	10,3

Avspassering iht. Reiseprotokoll

	Avspasserin	Avspass til utbet	Avspass til arb
1	55,8	13	42,8
2	55,8	13	42,8
3	55,8	13	42,8
4	55,8	13	42,8
5	55,8	13	42,8
6	55,8	13	42,8
7	55,8	13	42,8

Balle  
df

Vedlegg 1, del 3 av 3 protokoll 2009/008

Utrekning av skifttillegg for personell StatoilHydro/ENI

Uke:			1							2							3							4							
"Utebase"	Fra	Til	M	T	O	T	F	L	S	M	T	O	T	F	L	S	M	T	O	T	F	L	S	M	T	O	T	F	L	S	
Dag	07:00	15:00																													
Kveld	12:00	20:00				K	K							D	D																
Hjemreise	07:00	12:00																													
Byttedag	11:00	17:00											B								D										
Ankomstdag	15:00	20:00			K																										
Lørdag	09:00	17:00						H								H															
Søndag	10:00	18:00							H																						
"Hjemmebase"																															
Dag	06:00	15:00																													
Kveld	14:30	23:30																							D	D	D				
Fredag	14:00	23:00																									K				
Lørdag	09:00	18:00																										K			
Søndag	09:00	18:00																											H		
Skift-satser:	25 %				3	3	3			3	3																				H
	50 %							8								8									1	1	1	2,5	2	9	
	75 %								8								8													9	

25 %	
50 %	
75 %	

23	0,25	6
32,5	0,5	16,25
25	0,75	18,75
100% timer		41
Uker		7
Per uke		5,82

*Handwritten signature*