

## Protokoll 2015-0003

SAK: Arbeidsordning Line Maintenance Support, Sola

DATO: 20 Mars 2015

MELLOM: Bristow Norway AS (BNAS) og Bristow Norge Teknisk Forening (BNTF).

DELTAKERE: Tomas Kolstad, BNAS Jan Magne Stanghelle, BNTF  
Jon Søråunet, BNTF

---

For å styrke operasjonen på Sola er det behov for revidering av arbeidsplan for Line Maintenance Support (LMS).

Partene er enige om følgende:

1. Denne protokoll erstatter protokoll 2007/013 Rev 4.

Denne revsjon endrer følgende:

- a. Gjennom en ny skiftordning skal LMS bemannes permanent med en så jevn bemanning som mulig gjennom innføring av flere ulike skiftordninger. Gjennom disse skiftordningene ønsker også selskapet å imøtekomme ønsket fra ansatte om muligheter for en mer pendlervennlig skiftordning.
- b. Innføring av 3 skift med «12-9» modell, 2 skift med «14-14» modell og to skift med «7-7» modell.
- c. Skift start/slutt og arbeidstider pr dag er beskrevet i vedlegg til denne protokoll.
- d. Fordeling av ansatte ved LMS på de ulike skift bør så langt det er mulig tilpasses ønskene fra de ansatte, men arbeidsgiver har ansvaret for å etablere en skiftplan som i størst mulig grad sikrer at nødvendig kompetanse er tilstede til enhver tid.

2. Igangsettelse av ny skiftordning fo.m. 01.05.2015

3. Gjennomsnittsberegning av arbeidstid er:

- a. «12-9» modell: 35,5 timer pr uke. Ukeskille lørdag/søndag.
- b. «14-14» modell: 33,6 timer pr uke. Ukeskille søndag/mandag.
- c. «7-7» modell: 33,6 timer pr uke. Ukeskille søndag/mandag.

Ferie er delvis innlagt i arbeidsordningen.

4. Arbeidsplan og skifttillegg ihht Særavtalen § 28 og § 29, antall 100 % skifttimer pr. uke ref. Vedlegg 1.

Denne protokollen er gyldig fra 20.03.2015 og inntil videre og kan sies opp av en av partene med 1 måneds varsel.

  
FOR BNAS

  
FOR BNTF

Vedlegg til protokoll 2015/003, datert 20.03.2015

"12-9" modell LMS, Sola

15-13

Uke 1	Uke 2	Uke 3	Uke 4	Uke 1
ti on to fr lo	ma ti on to fr lo	so ma ti on to fr lo	so ma ti on to fr lo	so ma
	9 9 9 9 9 9	9 9 9 9 9 9		
	7-16 7-16 7-16 7-16 7-16 9-18	9-18 7-16 7-16 7-16 7-16 7-14 30		
		9		
ukentlig arbeidstid	54	53	-	Sum: 107

Ferietimer lagt inn i plan = 0,00 pr måned som føres ifra på timelisten (for å oppnå 35,5 i snitt)

Restferie = 187,5

0 = 0  
9 = 4,5  
9 = 6,75  
Sum = 3,8 100% skiftimer pr. uke timer

35,5 Snitt pr uke

"14-14" modell LMS, Sola

15-13

Uke 1	Uke 2	Uke 3	Uke 4
ti on to fr lo so ma	ti on to fr lo so ma	ti on to fr lo so ma	ti on to fr lo so ma
D 9 10 10 10 10	9 9 9 9 9 9 9	9 9	
11-20 6-16 6-16 8-18 8-18	7-16 7-16 7-16 7-16 9-18 9-18 7-16	7-16 7-16	
3			
1 1 10	9		
10	9		
ukentlig arbeidstid	49	54	27
			Sum: 130

Ferietimer lagt inn i plan = 4,4 pr måned som føres ifra på timelisten (for å oppnå 33,6 i snitt)

Restferie = 134,7

3 = 0,75  
21 = 10,5  
19 = 14,25  
Sum = 6,4 100% skiftimer pr. uke timer

32,5 Snitt pr uke

"7 - 7" modell LMS, Sola

7-7

Uke 1						Uke 2							
ti	on	to	fr	lo	so	ma	ti	on	to	fr	lo	so	ma
D	9	9	9	9	9	9	9						
9	9	9	9	9	9	9	9						
11-20	7-16	7-16	9-18	9-18		7-16	7-16						
3													
			9										
					9								
45						18						Sum: 63	

Ferietimer lagt inn i plan = 4,2 pr måned som føres ifra på timelisten (for å oppnå 33,6 i snitt)

Restferie = 137,1

3 = 0,75  
9 = 4,5  
9 = 6,75  
Sum = 6,0 100% skiftimer pr. uke timer

31,5 Snitt pr uke

  
For Bristow Norway

  
For BNTF