

SAK: Betingelser ifm. StatoilHydro/ENI kontrakt, AWSAR og tilbringer

DATO: 09.09.2016

MELLOM: Bristow Norway AS (BNAS) og Bristow Norge Tekniske Forening (BNTF)

Deltakere:	Tomas Kolstad	BNAS	Jan Magne Stanghelle	BNTF
	Hans Kvelland	BNAS	John Søraunet	BNTF

Det har i flere møter i løpet av mars-juni 2009 vært ført forhandlinger mellom BNAS og BNTF. Dette for å regulere betingelser knyttet til selskapets operasjoner som følge av den nye kontrakten med StatoilHydro/ENI med operasjoner fra Hammerfest og eventuelt andre baser i Norge.

Revisjon 1: Omfatter endring av byttedag og ny layout på arbeidsplan.

Revisjon 2: Overgang fra EC225 til S92A grunnet flyforbud av EC225 og endring fra 7 til 6 SAR teknikere.

Følgende rammer er retningsgivende iht. kontrakten:

2 stk S92A, hvorav en er AWSAR.

Oppstart 01.06.2009 med 6 års varighet, samt 3 x 1 års opsjoner.

Åpningsvindu er 07:00 – 19:00 alle dager. Åpningsvindu skal kunne justeres etter avtale mellom StatoilHydro/ENI og BNAS.

Krav til ekstraturer på tilbringer maskin er 2 timers varsel innenfor åpningsvindu.

Krav til vakt 24H på SAR maskin med responstid på 1 time, men med responstid på 15 minutter når tilbringer maskinen er på tilbringer flyving.

SAR maskinen skal bemannes med en Heis/FLIR Operatør

Partene er blitt enige om følgende:

1. Basetilhørighet

Ansatte på Hammerfest rotasjon beholder sin opprinnelige faste base.

2. Bemanning

Kontrakten bemannes med 6 SAR teknikere/heisoperatører.

3. Arbeidsordning

Partene er enige om å gjennomsnittsberegne arbeidstiden over 6 uker.

Arbeidstid er satt til 35,5 timers uke.

Gjennomsnittsberegning av arbeidstid samt ukeskille, ref. vedlegg.

Rotasjon endres i løpet av året slik at samme person ikke må jobbe jul 2 år på rad.

Arbeidsdagen vil variere fra 5 til 9 timers jobb, samt vakt.

Byttedag ref. vedlegg.

Reisetid til og fra er innlagt i arbeidsordningen, ref. vedlegg

Avspasering og ferie er helt eller delvis innlagt i arbeidsordningen. Ref. vedlegg.

Rest ferie forutsettes tatt på hjemmebase.

Tekniker som har vakt/ arbeidstid dekker både tilbringer og SAR maskin.
Vaktrotasjon skal fordeles likt med prinsipp om annen hver dag.

Tekniker på dagtid er ansvarlig for koordinering av planlegging/kontakt vedrørende ettersyn, komponentbytter, SAR trening etc. SAR trening skal foregå i den enkeltes arbeidstid.

Ved en midlertidig eller permanent flytting av base til den enkeltes opprinnelige hjemmebase i mer enn 90 dager, går vedkommende f.o.m 91. dag over på den arbeidsplan som er etablert på denne basen eller det avtales en egen arbeidsplan.

Dog gjelder varsling iht. Særavtalen § 27.

Reiser innerfor denne 90-dagersperioden som ikke er relatert til denne avtalen akkumuleres som arbeid på hjemmebase.

Den ansatte har 3 måneders oppsigelse fra denne stillingen for tilbakegang til opprinnelig arbeidssted og stilling etter 3 måneders virke. Dette gjelder ikke ved oppsigelse iht. Særavtalens §.7

4. Kompensasjon

Skift tillegg Særavtale §28, ved arbeid iht. aktuell arbeidsordning. Ref vedlegg SAR tillegg, Særavtale §36, for alle dager merket Hammerfest i arbeidsplan. Ved en eventuell endret arbeidsplan utbetales tillegget iht. vedlagt arbeidsplan når kunden krever SAR beredskap/ trening opprettholdt.

Vaktkompensasjon, Særavtale / Overenskomst.

Vaktavspasering utbetales som timelønn.

Diett ved reise innenlands iht Personelhåndbok.

Protokoll 001/06 gjelder for alle dager merket med «U» i arbeidsplanen, rest avspasering utbetales som timelønn, ref. aktuell arbeidsordning. Ved tjeneste på hjemmebase bortfaller reisetillegg.

5. Boforhold

BNAS skaffer losji av god standard. Denne skal godkjennes av BNTF, alternativt vil det bli brukt hotell ved stasjonering utenom hjemmebase. Internett tilgang dekkes av BNAS.

6. Transport

BNAS besørger transport til og fra arbeidsted/innlosjering uten kostnad for den ansatte. Det vil på landbaser være egne kjøretøy som disponeres av teknisk avdeling.

| Denne protokollen er gyldig fra 25.09.2016.
Gjensidig oppsigelse av denne protokoll er 3-tre måneder.



For Bristow Norway AS



For BNTF



6 ukers rotasjon tekniker/heisoperator Hammerfest

	M	Ti	O	To	F	L	S	M	Ti	O	To	F	L	S	M	Ti	O	To	F	L	S
	7,5	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	8,0	6,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0
	2,0 timer utreise							3,5 timer hjemreise													
Avsparering	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8
25 %	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
50 %																					
75 %																					
100 %																					

Ukeskilte søndag til mandag

Alle dager på denne planen defineres som arbeid på utebase

Timer jobb	121,5
Avsparering	55,8
Timer Reise	14,0
Totalt antall timer pr rotasjon	191,3

Forklaringer:
 Det trekkes 55,8 timer avsparringstimer etter hver arbeidsperiode på utebase, som inngår i arbeidstid
 Det trekkes 15,67 ferietimer på timeskjema hver måned

Uker	6	35,5 timer pr uke
		31,88 gjennomsnitt timer pr uke
		3.637 timer mangler for å jobbe full uke

Ferie	187,5
	>>
188,1 ferie timer	

Uker

52

Skifttimer pr uke	21,0	5,25
25 % =	17,0	8,50
50 % =	17,0	12,75
75 % =	0,0	0,00
100 % =	0,0	26,50
Totalt	100% skifttimer pr uke	4,42

Arbeidstid offshore	Kveld	12:00-21:00
	Kveld	13:00-21:00
	Hjemreise	07:00-14:00
	Ankomstdag	13:30-21:00
	Bytedag	12:00-18:00
	Dag	07:00-15:00
	Lørdag 1	09:00-18:00
	Søndag 1	09:00-18:00
	Lørdag 2	09:00-17:00
	Søndag 2	10:00-18:00

[Signature]

[Signature]

[Signature]