

## Protokoll 2016-007

SAK: Arbeidsordning leder MCC

DATO: 21.04.2016

MELLOM: Bristow Norway AS (BNAS) og Bristow Norge Tekniske Forening (BNTF)

TILSTEDE: Tomas Kolstad                      BNAS                      Jan Magne Stanghelle                      BNTF  
Siv Anita Andersen                      BNAS

---

Partene er i dag blitt enige om følgende vedrørende leder MCC:

Leder MCC er en tilleggsfunksjon.

Varigheten er 12 måneder med mulighet for forlengelse. Ved fratredelse av stillingen går man tilbake til opprinnelig stilling.

Leder MCC vil ha vanlig 37,5 timers daguke og en kjernetid mellom 09.00-15.00.

Leder MCC vil inngå i teknisk vaktordning. Per dags dato er det 8 stykk som deler på denne vaktordningen. (En vakt er fra mandag til mandag) Det er mulighet for endring av denne ordningen.

Kompensasjon:

Stillingen kompenseres med skiftledertillegg ref særavtale §19.1

Sertifikattillegg i henhold til overenskomsten §3.2 gis som et månedlig tillegg, i alle årets 12 måneder ref. særavtale §23.1

Attestingstillegg gis som et månedlig tillegg i alle årets 12 måneder ref særavtalen §23.2

Skifttillegg tilkommes ikke.

Overtid kompenseres i henhold til særavtale §30

Telefonutgifter vil bli dekket av Bristow Norway AS.

Kompensasjon for vakt ref vedlegg.

Denne protokollen er gyldig fra 01.05.2016 og inntil videre og kan sies opp av en av partene med 1 måneds varsel.



For BNAS



For BNTF

# Vedlegg til protokoll 2016-007

Til: Deltakere i Teknisk hjemmevakt  
Fra: Kjell Veire  
Kopi: Lønningskontoret, Renée de Jong  
Sak: Teknisk Hjemmevakt  
Dato: 02.07.2010

---

## Generelt

For å ivareta behovet for teknisk beredskap i Bristow Norway AS er det etablert teknisk hjemmevakt. Vaktordningen ivaretar uforutsette problemstillinger som måtte komme utenfor normal arbeidstid, og bidrar til å løse disse innefor selskapets rammebetingelser gitt i CAME og MOE.

### 1. Godtgjørelse for selve hjemmevakten

De som deltar i ordningen vil for hver gjennomførte hele vaktuke avspasere 12,8 timer tilsvarende 1,7 arbeidsdag etter avtale med selskapet.

5 døgn á Kr 450,-	= Kr 2.250,-
2 døgn á Kr 850,-	= Kr 1.700,-
Avspasering: 12,8 timer	
SUM	= Kr 3.950,- pr. vaktuke

Økning i avspasering fra 1,1 til 1,7 dager gjelder fra og med 01.07.2010. Man innarbeider 1,6 timer for hjemmevakt på hverdager og 2,4 timer for vakt på lør-/søn- og helligdager.

Økning i godtgjørelse for hjemmevakt fra Kr 3.375,- til Kr. 3.950,- gjelder fra og med 01.01.2011.

### 2. Særlig om avspasering

Det skal tilstrebes at avspasering finner sted snarest mulig etter at hjemmevaktuken er gjennomført. Dersom partene ikke blir enige om tidspunktet for avspasering, er det selskapet som fastsetter dette.

Den enkelte deltaker i ordningen kan til enhver tid ikke ha mer enn 37,5 timer innarbeidet.

Kjell Veire (Sign.)