

**Nom : Prénom : TP :**

# Mon Enquête Métier

**Entreprise : Stellantis**

**Interviewé(e) : Darricarrère Esteban**

**Date : 11/11/2024**

## Les informations recueillies lors au titre de cette enquête demeurent strictement confidentielles

**Activité et caractéristiques de l’entreprise :**

Stellantis conçoit, fabrique et commercialise des véhicules particuliers et utilitaires sous 14 marques

**Fonction dans l’entreprise :**

Product Manager transverse, en charge du périmètre des outils de relation client pour l’Europe (entité Stellantis Financial Services)

**Effectif global de l’entreprise :**

258 275

**Pourcentage de cadres, de contrats CDI – CDD – Intérim :**

Taux de répartition des contrats non communiqué

**Métiers dans l’entreprise pouvant intéresser un ingénieur ENSISA :**

Ingénieur Systèmes Mécatroniques, Ingénieur Systèmes Électroniques, Ingénieur en Intelligence Artificielle, Ingénieur en Génie Industriel, Ingénieur en Informatique et Réseaux, Ingénieur en Mécanique, Ingénieur en Textile et Fibres

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Descriptif du poste occupé :**

**Missions - Tâches principales - Nombre de personnes encadrées :**

Etablissement de la roadmap globale de l’outil, encadrement de sa mise en œuvre par l’équipe de réalisation, encadrement de la communication métier, encadrement du budget global et de son écoulement, encadrement de l’animation vie courante, participation à des ateliers métiers de préparation de projets. Encadrement de 11 personnes.

**Objectifs et contraintes :**

Objectifs : permettre au métier un suivi fin de l’avancement et de la planification des réalisations, permettre le suivi de KPI sur la qualité de service

Contraintes : Gestion d’une roadmap commune pour deux budgets multi pays répartis sur deux équipes séparées. Synchronisation nécessaire des rituels agiles

**Environnement de travail – Applications et Matériels utilisés :**

Télétravail à 70%, poste de travail portable. Présence sur site en bureau flottant

**Profil du collaborateur à ce poste :**

**Formation initiale et complémentaire :**

Baccalauréat Scientifique (Spécialité Mathématiques), Dut informatique, Licence informatique, Master Réseaux et Informatique Mobiles, Diverses formations sur la méthode Agile

**Apprentissage du métier :**

…………………………………………………………………………………………………………..

…………………………………………………………………………………………………………..

…………………………………………………………………………………………………………..

**Compétences techniques et comportementales :**

Compétences techniques : Expertise en développement informatique (spécialisation en Web et Java), Utilisation d’outils de suivi des réalisations (jira, git), Utilisation de l’écosystème Microsoft (suite Office, Teams, Sharepoint)

Compétences comportementales : Autonomie sur le suivi des tâches, compétences en communication d’équipe (synchronisation des intervenants projets/vie courante), Diplomatie (nécessité d’amener des groupes d’intérêts divers à collaborer de façon constructives), Esprit de synthèse (Comptes rendus complets mais synthétiques à produire quotidiennement), Proactivité (anticiper les blocages, les questions et les imprévus)

**Profils recherchés pour un recrutement d’ingénieur :**

**L’entreprise recrute des ingénieurs ? :**

Régulièrement…..…………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………………….

**Quels sont les modes de recrutement ? :**

Via une plateforme web d’entreprise ( <https://www.stellantis.com/fr/talent/rejoignez-nos-talents> ).……………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………………….

**Quelles sont les compétences et les qualités requises ? :**

Autonomie et expérience sur le poste visé….....………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………………….

**L’entreprise propose des stages ? :**

Oui, tous les ans..…………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………………….

**Quels conseils donneriez-vous à un élève ingénieur ENSISA de 1ère année ? :**

Je conseillerais à un élève ingénieurd’être curieux, de ne jamais hésiter à s’interroger sur son orientation professionnelle, de privilégier son ingénierie sociale, de réseau et sa communication avant la perfection technique (même si elle reste nécessaire). Dans un monde où tout va très vite, il est devenu plus important de savoir communiquer sur ses réalisations que de les perfectionner.

### Merci pour votre participation à cette enquête métier