

領導跳槽要帶我去，跟不跟？

PM圈子 前天

以下文章來源於智聯招聘，作者霍輝



智联招聘

智联招聘，一個有趣有料，更懂你價值的公眾號。



職場上除了主動跳槽外，還有一種情況是“**被動跳槽**”，比如，你的領導跳槽了，邀請你一起去新公司，你會不會跟隨他？這種情況在職場上不少見。

表妹本在一家公司幹得不錯，她的領導對她也不錯，可領導突然跳槽到另外一家公司高就，挖表妹去自己的新公司，於是她就跟著領導跳到新公司。沒想到領導在新公司並沒能站穩腳跟，半年後又跳槽到另外一家公司，這次卻並不能帶上表妹。

之後表妹的日子就不好過了，大家都知道她是領導的心腹，領導走了，人走茶涼，她開始受排擠受欺負，她想跳槽，可因為疫情影響，工作不好找，只好繼續耗著。

當然，跟著領導跳槽，也有成功的。我的朋友小徐就是這樣的幸運兒。

小徐的領導辭職創業，鼓動小徐辭職跟自己一起打拼，小徐相信領導的能力和為人，毫不猶豫辭職跟定了領導。一開始，他們舉步維艱，但後來他們的公司逐漸發展壯大，前幾年竟然上了市，小徐作為CTO，如今也是財富自由的成功人士了。

領導跳槽帶你走，跟，還是不跟？這是個問題，需要好好分析。



01

跟隨領導跳槽，有哪些風險？

很多人認為，領導帶你跳槽，是信任你，是給你一個新機會，通常還漲薪不少，為什麼不跟？

的確，這是個機會，但是也伴隨著風險。你要好好評估這些風險再做決定。

1、被視為領導“嫡系”，一榮俱榮，一損俱損

一旦你跟隨領導跳槽，新公司所有人都會把你當作該領導的“嫡系”，你身不由己地和領導互相綁定，一榮俱榮，一損俱損。

在一个新的职场，想“荣”不易，但被“损”却轻而易举。

领导空降到新公司，常常会引起各方的不满，想站稳脚跟并不容易。职场就是江湖，处处都有办公室政治，你也容易被卷入到派系的斗争中，成为斗争的牺牲品。

一旦你的领导没能站稳脚跟离职了，你就更很难立足了。

2、到新公司一切都要重新开始

到新单位工作，对你来说也是一个新的挑战，一切都要重新开始。面对新同事、新业务，新环境，你需要重新开始熟悉，熟悉业务、建立人际关系...这些都要花费更多的精力，才能获得好的业绩。

即使你花了很大精力，也未必能有好的成效。不像在原公司，你可以驾轻就熟，无需那么费劲就能获得好的绩效。

而领导跳槽到新公司，当然想做出一番业绩证明自己的实力。

他看中你，带你过去，不是让你去享福的，很大程度上是带你去吃苦的，他希望你能做出成绩，给他的业绩提供有力的支撑。

所以，一旦你跟着领导去了新公司，就要做好吃苦、打硬仗的准备。



02

是否跟随领导跳槽，就看这3点

1、看自己的现状

如果你是个初入职场的新人，而且领导待你也不错，领导要带你跳槽，这就是个好机会。

跳槽，虽然有很多的不确定性，也有可能变成跳坑。但对新人来说，试错成本很低，即使跳错了也没什么，大不了重新开始，年轻人本来就一无所有，也没有什么好怕的。可一旦跳成功，你的职业生涯就会一年顶多年，实现跨越式发展。

但如果你已经人到中年，结婚生子，上有老下有小，生活的负担很重，而且你在原公司做得还不错，工作有前景，和同事关系融洽，单位领导们也比较器重你，这种状态下，我劝你还是留守在原单位，尽量不要折腾。

人到中年，折腾不起，跟领导跳槽到新公司有太多的不确定性，一不小心就会满盘皆输，而中年的你，输不起。

除了自身的生活状况外，你还要认真考量自己的职场状况。

如果你是公司骨干，领导走了，正好给你留了一个好位置，你努力一下，说不定能够顺利上位，顶上他的位置，这种情况下你何必走呢。

是否跟随领导跳槽，首先要知己，连自己的状况都没搞清楚，千万别跳槽。



2、看领导的能力和人品

如果你的领导非常优秀，业务能力很强，有很多值得你学习的地方，而且人品也很好，待你又真心，那么你当然可以放心地跟随他。

因为他会用心教导你，给你介绍人脉资源，衷心希望你能成功，而且在薪酬福利、业绩考核上他也绝不会亏待你。

好领导是你成长路上的加速器，他能让你前进的脚步又快又稳。跟着优秀的人，也会不知不觉成为优秀的人。

在30岁之前，跟对一个好领导，比进一家好公司更重要。年轻的时候，如果能遇到一个好领导，能让你在职场之路一帆风顺，少走很多弯路。

而有的领导喜欢画大饼，承诺得很好，忽悠你跟他跳槽到新公司，等去了才发现，真没他说得那么好，他给你的承诺一项都兑现不了，这时候你后悔也晚了。

领导的实力和人品，决定了他能带你走多远。跟对人，才会做对事。跟对一个好领导，就是遇见一个贵人，甚至能改变你的一生。



3、看新公司、新岗位的情况

在做决定前，你还要对新公司、新岗位做全面了解。知己知彼，才能百战不殆。

如果新公司从事的是朝阳行业、业务规模不小、发展有前景，给你的岗位薪酬福利也不错，而且还有晋升的空间，这是往高处走。在你有能力的前提下，又有领导的信赖与支持，你在新公司的晋升机会更多，晋升空间更大，为什么不去呢？

但如果新公司从事的是夕阳行业，业务规模不断萎缩，发展没有前景，那么即使给你提供高薪岗位和高职位，建议你也别去，因为从长远来看，这是难以为继的。很可能在去了之后，因为KPI绩效目标设定太高，达不成目标而年年降薪，最后落得不得不走的结局。

没有前途和“钱”途的公司，跳槽就是跳坑。

跳槽有风险，跟随领导需谨慎。三思而后行，才是你對自己最好的交代。

留言说说，
领导带你跳槽，你会去吗？

-THE END-

微信平台改變了推送規則，如果你還想看到圈子的文章，請一定給本文“點贊”、“在看”、“分享”三連，新文章推送才會第一時間出現在你的微信裡。認識這麼久，我可不想丟掉你。

近期熱文

大廠裡的外包年輕人

做項目經理兩年，我有了200萬存款。

月薪3萬以上的PM都達到了哪些標準？

產品經理和項目經理，有啥不一樣？



PM圈子

洞察50W項目經理的苦與樂

634篇原創內容



公眾號

文章來源：智聯招聘，已授權轉載。圖源：《無法成為野獸的我們》

喜歡此內容的人還喜歡

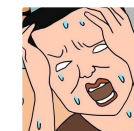
不加班，如何做到項目不延期？

PM圈子



如何成為一枚搞砸項目的售前？

特大號



別被老闆畫的餅噓著| 141

職場平頭哥

