NBA精華

LINE TODAY

理財

公司為何要錄取你?5年後你會是什麼 樣子?面試必問15個問題,讓你得體

商周.com | 艾莉珊卓·卡佛拉柯斯、凱瑟琳·閔舒 發布時間 2018年2月5日 AM 10點0分

17

2







有些面試問題聽來簡單,但若是未經準備,回答起來可能很不容易。好在許多招募主管都 會問同樣的問題,所以,明白這一點並做好事前功課,對於大部分面試問題,都能見招拆 招。

請注意,這不是要你預演怎麼回答,逐字逐句把答案背起來,這並非與人初次見面的應對 之道!我們馬上就會給你更多這方面的點子,但先要明白,你對每個問題的目標是,想一 想,為了證明你是適合人選,你想表達的重點。

以下是你該準備答覆的若干問題,實際的用語也許因公司、職位而有所不同,但幾乎每種 面試場合都會問。

1.「可否介紹一下你自己?」

聽到這種問題,一定會有不知所措的表情,這種開放式問題可能是最難回答的。你什麼都可以談,從家族史到最大的嗜好,到一段一段敘述工作經歷,只是我們不建議這些方式。別擔心,你可以像以下這樣做。

只須針對面試的職位調整背景和主要成就。不必把整個就業紀錄及個人歷史和盤托出,只 要簡短強調你能提供給公司的東西。

2.「你為何想要這個工作?」

這不是開玩笑的時候,千萬別說:為了避開讓人受不了的同事,或是為了賺更多錢支付高昂的房租。記得從你的研究心得取材,表現你了解該公司需要什麼,以及你多麼樂於貢獻他們所需的專長。

像是應徵顧問類職位,可以說:「我天生是解決問題專家。因此有機會與客戶直接互動,協助他們釐清問題,改進他們的策略,是我每天對上班充滿期待的原因。」

另外,大多數公司是真心希望知道,你在乎他們的使命,所以一定要解釋你為何被他們的願景及核心價值所吸引。

比方一個非營利機構的工作,可以說:「我向來熱中於動物權,週末也在動物庇護所當志工,有機會提高社會對這些議題的意識,很符合我的心願。」

3.「我們為何要錄取你?」

這個問題聽起來令人退避三舍,但你的回答若傳達出(1)能勝任這工作且達成很好的績效;(2)能融入公司團隊與文化,就可以得分了。例如假設繆思要雇用銷售人員,我們可能想聽到這樣的回答:

過去五年,我在步調快速的新創公司達成傲人的銷售目標,知道該怎麼把這份工作做得有聲有色。

不過,你們直的該錄取我的理由是:我並未積極在找工作,但我曾親眼見識到,繆思在招 人到不凡公司任職的威力。我能把那股熱情和親身經歷,帶進每一次參與的銷售拜訪中。

此外,我相信我會與繆思團隊相處融洽,我甚至聽說公司壘球隊需要新的一壘手,我大學 時就是一壘手!

4.「你最大的專長是什麼?」

儘管這樣問好像是要你吹噓,但回答的關鍵在於表現你的本色。意思是,回答與應徵職位 相關的真正專長,而非猜測面試官想聽到的內容(請相信我們,他們馬上會看穿)。

答案也要確切!不要答「寫作」是我的專長,要說譬如「替消費品牌撰寫網站貼文」, 「把複雜的專業術語轉換成簡單易懂的語言」,或是「把故事說得活靈活現」;接著舉出 你曾運用這個專長在工作上的實例。

5.「你有什麼弱點?」

我們知道這很難回答。但在說出千篇一律(已成為陳腔濫調)那句「我太過完美主義!」 之前, 請了解: 面試官問這個問題, 是想度量你的自覺及誠實(還有你不慌不忙回答難題 的能力!)。

所以請排除自以為俏皮或拚命想表現聰明而其實不是弱點的弱點,請別保留,說出今你頭 痛的弱點,不論那是向一大群人報告、在會議上發言、授權給屬下或是你本身有強烈觀感 卻須納入多種觀點。

最重要的是,一定要談到你正如何設法克服這個弱點。可試試:「我剛當上主管時,很難 放下一些原有的職責。可是我請了專家來指導我,也找到讓我自在很多的授權方式,更提 高了整個團隊的工作效率。」

6.「你最大的專業成就是什麽?」

我們明白,自我標榜可能令人感到尷於,但說到行銷自己的時機,這正是時候。請提醒自 己,面試官這麼問,等於是在請你告訴他,他們該雇用你的理由,而「請雇用我」最具說 服力的,莫過於扎實的工作成果與績效紀錄。

因此請儘管分享,且要滿懷信心,說出你怎樣帶動業績顯著成長、領導完成成功的專案, 或解決迫在眉睫的問題。只要以合乎本性的方式來說,就不會像是自吹自擂,反而會讓人 留下深刻印象並咸受到你的誠實。

7.「你覺得5年後的你會是什麼樣子?」

又一個讓人害怕的問題,尤其當你不知道答案時!別擔心,招募主管不是在問你的人生計 書,只是想測試你對於這個職位會如何提升自己,是否具有務實的期待。合適的答案包括 像是「5年內我希望能升上管理職位」或「我預見5年內會與一群多元的國際客戶合作。」 v 如果你真的不知道,這麼說也不錯:我不太確定未來會是什麼樣子,但這個工作對於規 畫我的未來5年計畫,是很重要的一環。∨此時不該說的,就是太厚險皮的話(「在海灘上 啜飲瑪格麗特雞尾酒!」)或驚人之語「坐上你的位子!」

8.「你還要到哪些其他公司面試?」

針對之前的問題,我們都建議你盡可能明確回答,但這裡或許就是你想稍微模糊之處,尤 其是假如你面試的是該公司的競爭對手。碰到這種情況,只須說,你正在了解同一業界的 幾個職缺,然後轉移焦點,說明你打算如何在將來的工作好好應用個人技能。

9.「你為何要離開目前的工作?」

如果你事前沒有做好準備,這時可能會置身地雷區。首先,你不能說:「喔,因為我的上 司是個神經病。」負面批評前雇主對你沒有好處,請保持專業而正面的態度。請說明你很 渴望獲得新機會,而應徵職位比你過去或目前的工作更適合你,譬如:「在目前的公司我 學到很多,但是我很想找在新創公司中打拚的機會,就像貴公司這樣的環境。」如果是被 裁員,就簡單答:「我被裁員。」

熱門

杳看更多

健康 郷民 星四 () NBA精華 理財

1 【勞退必知】解密!你的新制勞退金 賺多少...

2 真的靠狗運 新竹女挑選這號碼 刮 中百萬牛日大紅包

NOWnews 今日新聞

3 以和代售還在撑...3年下來虧了這麼 多

10.「你為何被解雇?」

這個世界很小,所以請務必誠實。假如公司曾有一波裁員,就說出來,沒關係。如果你是 直接被開除,根據我們的經驗,不見得會破壞面試,只要你表現出已學到教訓,從那次經 驗中有所成長就好了。

11. 「上司或同事怎麽形容你?」

這個問題是對未被問到的個人特質加以討論的大好機會,例如你很有敬業精神,或富於幽 默咸,使晚上加班時的辦公室增加許多樂趣等。同樣的,要誠實,因為你的上司或同事若 接到應徵公司的查詢電話,你們兩邊的答案要兜得起來!

12.「你的工作經歷為何有一段空白?」

如果你是失業,就老實說出你怎麼度過那段時間(但願其中有一些做志工及專業發展的活 動),然後轉移話題,談談你如何將那段時間學到的東西貢獻給公司。不必過度解釋,答 覆要簡短而正面。

13.「你到職後**30、60**或**90**天內打算怎麼做?」

無論什麼職務,在面試前就要對就職後的一番作為,抱持一些想法和點子。這顯示你已開 始設想自己會立即發揮作用,也有十足衝勁馬上進入情況。

14.「你對薪資有什麼要求?」

可研究PayScale等網站,根據你的學經歷和專長技能,決定-目,但如果要講,就從你認為你應得的最高數字說起,以傳達 表明狺個數字可以討論。

15.「你覺得我們公司怎樣可以更好或有所不同?」

4 找到了!台北市最贵的房子,都集中 在「這條線」上

5 為什麼要用塑膠吸管?你只是吸進了 更多罪惡

6 大陸行動支付發達台灣追不上?他爆 出實情

藉果日報

7 【美麗人妻投資術】季芹大嘆睡前好 忙! 原來她在做這件事

- 8 莎莎無預警退出台灣 260員工將失業
- 9 劉銘傳第六代孫 今是年收33億元 頭家

10 紅包年終理財 專家建議多元配置 看好3市場、美元續弱

NOWnews 今日新聞

熱門消息

< >



【東京美食】小資也瘋狂! A5等級日本 和牛吃到飽餐廳推薦

All About Japan

這不是在故意測試你。各公司(特別是新創公司)會感激應徵者注意他們,並在面試時帶 來嶄新的點子。所以別怕提出你的構想,以及你的專長如何讓那些構想成真。但要正面而 積極! 這恐怕不是批評「貴公司的電子報版面設計得很糟」的時候,有可能坐在你對面的 正是設計版面的人!

以此例而言,或許可以這麼說:「我訂閱貴公司的電子報已有兩年,我注意到它的設計一 直都沒有變。我覺得設計得很好,不過,我現在的公司已經有兩次重新設計電子報,每次 都帶來更高的點閱率,這一點或許值得考慮。」

延伸閱讀:

- 趁著新台幣走強, 股市大戶建議: 不是美元、日圓, 快去換這3種外幣!
- 「不會讓人沉迷,卻讓人念念不忘」製作團隊現身說法,《旅行青蛙》爆紅的關鍵點就 存這2件事
- ●書籍簡介 你值得更好的工作

作者:艾莉珊卓·卡佛拉柯斯,凱瑟琳·閔舒

出版社:商業周刊

出版日期:2018年1月4日

艾莉珊卓·卡佛拉柯斯

耶魯大學畢業,曾任麥肯錫公司管理顧問,目前是求職網站「繆思」創辦人及營運長。 凱瑟琳·閔舒

曾服務於柯林頓健康倡議計畫(隸屬柯林頓基金會,宗旨為協助開發中世界對抗愛滋 病),也曾擔任麥肯錫公司顧問,目前是求職網站「繆思」創辦人及執行長。

杳看原始文章

9 17 **2**





更多理財相關文章

杏看更多



夏普、海信和解有望? 傅夏普已向美法院撤...



以租代售還在撐...3年下 來虧了這麼多



台股收盤跌52點 10700點失守 台積...

NOWnews 今日新聞



大陸行動支付發達台灣 追不上?他爆出實情 蘋果日報

