

勞動視野工作室 | :: Labor Vision ::

相簿

部落格

留言

名片

【勞動權利】勞工遇到雇主脫產並拖欠薪資時，應如何處理？



勞工遇到雇主另立公司脫產，並拖欠薪資時，應如何利用各項法律途徑來保障自身權利？本工作室於近日接獲會員遇有這類勞資爭議，就此提出「向法院聲請假扣押」、法院聲請核發支付命令」以及「工資墊償基金」的建議，分別說明如下。

◎蔡晴羽律師(勞動視野工作室「工人法律諮詢義務團隊」)

勞動之友會員提問：「您好，想請問公司經營不善，想資遣所有員工剩老闆自己一個，老闆想再開一家新公司看有誰還要過去，但資遣員工最後只能領到欠薪條無法實際領到錢，請問員工拿這欠薪條該如何追討回相關的薪水，有相關法條可以扣押原公司設備資產或是請求老闆負責人給錢嗎，謝謝。」

您好：

關於您詢問的問題，本工作室提供諮詢意見如下：

第一、首先，如果雇主即所任職公司有脫產之虞，勞工依法可向法院聲請假扣押裁定。如果能提出脫產之證據，假扣押裁定常常在一個星期內就可以作成，接著，就可以檢附假扣押裁定向法院聲請假扣押執行以扣押原公司之設備。說明如下：

(一) 聲請假扣押之方法

1. 以書狀為之，必須敘明如下事項，如不會撰寫，亦可至各地方法院訴訟輔導科請求提供範本及撰狀協助。

(1)當事人姓名及住居所。

(2)應受裁定之聲明。

(3)本案請求之原因事實。

(4)假扣押之原因。

(5)願供擔保金以代釋明。【又本件屬於勞工就工資、資遣費的請求，依勞資爭議處理法第58條應酌定以金額十分之一，如果已經聲請法律扶助基金會准予法律扶助，亦可敘明有勝訴之望而聲請基金會出具保證書取代擔保金。】

2. 聲請書狀簽名後即可遞送法院，記得自己多印一份留底影本，以利法院蓋收發章，此外亦要記得直接向法院櫃台繳納1000元之聲請費。

3. 遞送書狀之管轄法院，可選擇欲扣押財產所在地（即公司資產所在地）或者是雇主住居所（如為公司即公司營業所在地），於本案均為以公司之地址所在之管轄法院為管轄。

(二) 本案建議的假扣押聲請狀範本如下：



文章分類

關於勞動視野工作室 (3)
工人法律義務諮詢簡介 (3)
勞動視野論壇 (26)
國際工運與當代社會思潮 (9)
勞動檢查專欄 (6)
不當勞動行為裁決申請Q&A (5)
不當勞動行為裁決案例深入解析 (15)
勞基法等個別勞動權益解析 (66)
最低服務年限條款爭議專欄 (5)
加班權益專欄 (9)
派遣勞動專欄 (16)
責任制勞動專欄 (5)
工人叢書出版資訊 (10)
勞動之友心聲 (7)
勞動基準法全文 (2)
勞動新聞(新聞、活動) (46)
友站連結 (1)
未分類文章 (9)

【公告】申請工人法律義務諮詢服務，請協助填寫諮詢表單：

各位會員好：勞動視野工作室自2011年開始提供勞工在職場上爭議問題的法律諮詢服務，而為了讓我們的諮詢意見更切合您的個人狀況，也讓義務律師可以更快掌握爭議核心並節省時間，請各位會員將問題填寫到我們的諮詢服務申請表單中，不要直接在我們的留言版留言，否則我們將不理您的問題唷：◎若您是一般會員，請填寫表單：<https://labor-vision.org/labor-form/>；若您是工會，則請填寫https://labor-vision.org/union_form/

<div>假扣押聲請狀</div> <div>聲請人即債權人：（即本案勞工）／地址</div> <div>相對人即債務人：（即本案雇主）／地址</div> <div>依上列當事人間積欠薪資事件，依法提呈假扣押聲請狀事：</div> <div>壹、應受裁定之聲明：</div> <div>一、請准予酌以請求金額十分之一以下現金或可轉讓定期存單，或以財團法人法律扶助基金會台北分會之保證書供擔保，對相對人之財產於新台幣X X X元【註：通常即指積欠薪資金額】之範圍內為假扣押。</div> <div>二、聲請費用及執行費用由相對人負擔。</div> <div>貳、本案請求之原因事實及假扣押之原因：</div> <div>一、聲請人於X年X月X日起任職於〇〇〇公司，每月薪資_____元(聲證1號：僱傭契約)，因〇〇〇公司經營不善，自X年X月起至今積欠薪資X X X元均未給付至今，有欠薪條（聲證2號：欠薪條）可稽，聲請人可對相對人為本案請求給付積欠薪資X X X元。</div> <div>二、近日相對人即〇〇〇公司欲資遣所有員工，而公司負責人***亦表示想再重新開一家新公司，甚至詢問是否有員工願意前往任職，有_____證據（聲證3號：如手機簡訊截圖畫面、公司公告、電子郵件等等）可稽，由此可見〇〇〇公司已意圖惡性倒閉再另成立新公司，藉以拖免對原有員工所積欠工資之脫產之虞，而有准予假扣押裁定之必要。</div> <div>參、如認聲請人之釋明有所不足，聲請人願供擔保以代釋明，惟請鈞院依勞資爭議處理法第58條酌定請求金額十分之一以下擔保金，或以財團法人法律扶助基金會台北分會之保證書供擔保准予假扣押。</div> <div>肆、本件假扣押聲請，因 被告所在地即屬本案管轄地，故鈞院有管轄權。</div> <div>謹狀</div> <div>00地方法院民事庭公鑒</div> <div>中華民國00年00月00日</div> <div>（證物一覽表）</div> <div>聲證1號：僱傭契約影本乙份。</div> <div>聲證2號：欠薪條影本乙份。</div> <div>聲證3號：手機簡訊、公司公告、電子郵件等等影本乙份。</div> <div>具狀人：（即本案勞工簽章）</div>	<div>律線上諮詢再度為您服務！</div> <div>加入勞動之友，勞動視野工作室義務律師群周美瑩律師、郭曉丰律師與蔡晴羽律師，以及東華大學張鑫隆老師、交通大學邱羽凡老師將就工人法律相關為勞工朋友們提供諮詢服務。【進一步資訊請點我】</div> <div>「工會權利線上解惑」免費法律諮詢，即日起為工會提供義務諮詢！</div> <div>加入勞動之友，東華大學張鑫隆教授與勞動視野工作室「律師為您解惑」法律團隊將共同為工會、工會幹部與想籌組工會、以集體力量保護自身勞動權益的工人朋友提供免費法律諮詢，伸張工會權利。【活動詳情請點我】</div> <div>勞動之友心聲徵文活動</div> <div>《勞動之友通訊》自2013年6月開始設置【勞動之友心聲】會員投稿天地，歡迎各位勞動之友投稿至本通訊，交換自己經歷過的勞資爭議過程與心情。</div> <div>工人書訊(二)：工會保護與不當勞動行為裁決制度</div> <div>2011年勞動節開始施行的新勞動三法《工會法》、《勞資爭議處理法》、《團體協約法》制訂裁決制度，《工會保護與不當勞動行為裁決制度》因應新法，是一本工會幹部對抗資方的護身符與勞工透過集體力量向資方伸張力量的寶典，本書由林良榮助理教授、張鑫隆助理教授與邱羽凡律師為您解析。【詳細書訊請點我】</div> <div>工人書訊(一)：勞動法權益新解</div> <div>一本完全站在勞工立場，為勞工而寫的勞動法專業書 本書以9大法律面向、7大實戰策略為您解析，由勞動視野工作室邱羽凡律師暨工作室前執行長陳文育合著。【詳細書訊（含內容試讀）與購買方式請點此】</div> <div>最新文章</div> <div><div>【勞動視野協會(籌備處)公告】勞動視野協會新網站設立&勞動諮詢請至新網站</div><div>【重要公告】請讀者&會員轉至「勞動視野協會」新網站</div><div>【工人勞動法律諮詢】會員1605-00816被雇主單方記特休、負假等工時爭議</div><div>【工人勞動法律諮詢】會員1506-00498解僱問題爭議</div><div>【工人勞動法律諮詢】會員1605-00818最低服務年限條款爭議</div><div>【工人勞動法律諮詢】會員1603-00750工時問題上訴之爭議</div></div>
---	---

（三）提醒：

2.如果順利取得假扣押裁定，勞工必須要再檢附假扣押裁定正本向法院聲請強制執行，才能扣押所任職公司之設備資產。

（四）相關條文：民事訴訟法第522至526條。

第二、其次，您也可以直接檢附您所拿到的「欠薪條」影本為證據，向法院具狀聲請核發「支付命令」，如果支付命令確定以後，就可以直接向法院聲請強制執行，扣押原公司設備資產進行拍賣或變賣，以從中拿到積欠的薪資，說明如下：

（一）什麼是支付命令？

如果雇主積欠勞工的是一筆確定的金額，如您所提到的「欠薪條」，這種情況下，勞工可以請求法院發給要求雇主付清欠款的支付命令。如果法院核發支付命令順利送達給雇主並經20日，雇主都沒有異議的話，支付命令就已經確定，可以作為直接向法院聲請強制執行以拍賣雇主相關財產的依據。

（二）支付命令的好處：

支付命令如果確定，其效果和訴訟以後拿到法院的確定判決一模一樣，而且支付命令從聲請、核發、確定期間通常僅1個月左右。反之，如果只是聲請假扣押裁定，僅係暫時性的先查封雇主財產，而無法進行拍賣從中取償。

（三）什麼情況下支付命令無法確定而必須還是要訴訟或循其他方法解決？

- 1.如果支付命令聲請狀寫的不完整，法院可以直接駁回。
- 2.如果法院在三個月內無法將支付命令送達雇主，支付命令就會失效，還是必須另外想辦法解決爭議。
- 3.如果雇主異議，支付命令也會失效，這時候原本聲請的支付命令就視同已經起訴或聲請調解，會直接進入法院程序。

（四）支付命令如何聲請：

- 1.遞送狀子向管轄法院聲請。（遞狀時請注意此處除多一份自己留底的版本給法院蓋收文章外，與假扣押不同，除了給法院一份正本，還要同時提供法院與相對人數量相同之影本）
- 2.遞送狀子同時交付500元聲請費。

（五）本案建議聲請狀範本如下：

支付命令聲請狀
聲請人即債權人：（即本案勞工）／地址
相對人即債務人：（即本案雇主）／地址
依上列當事人間積欠工資事件，依法提呈支付命令聲請狀事：
壹、請求標的
一、債務人應給付債權人新臺幣○○○元，並自本書狀繕本送達之翌日起至清償日止，按週年利率百分之五計算之法定利息。
二、督促程序費用由債務人負擔。

熱門文章

- (232186)【每月勞動權益解析】常見「加班&加班費」勞動權益問題(1)
 (101056)【勞動檢查專欄】第一次申請勞動檢查就上手（1）
 (72785)【每月勞動權益解析】離職證明書相關勞動權益問題
 (71065)【勞動權益解析】雇主說月休四天就符合勞基法，是真的嗎？
 (56249)【勞動權益解析】雇主可以擅自拿國定假日補休的假來抵週休二日的休假嗎（兼論週休二日的休假權益）？

參觀人氣

本日人氣：157
 累積人氣：1608494

最新留言

- 10/13 訪客：請問我要如何跟政府申訴，要...
 10/09 抹茶：不好意思 想詢問加班費能等於...
 10/06 訪客：請問一下，正常白天工和晚工...
 09/24 小資工作者：請問雇主可以用 " 你不適合公...
 09/15 阿尼：我想請教一下 我們公司是12小...

友站連結

勞動視野協會(籌備中)FB
 出版新訊：勞動法權益新解
 台灣保全員工會籌備會
 桃園群眾服務協會
 高雄市政府勞工博物館
 苦勞網
 左翼21 (香港)
 人民火大行動聯盟
 工作傷害受害人協會
 新事社會服務中心
 勞動黨桃竹苗勞工服務中心
 台灣勞工陣線
 台灣國際勞工協會
 台灣大學工會
 中華電信股份有限公司產業工會
 高雄市產業總工會
 全球化監察 Globalization Monitor (香港)
 勞工世界
 亞洲專訊資料研究中心 (香港)
 香港職工會聯盟
 社團法人台灣職業安全健康連線
 勞資爭議&勞工權益免費專業諮詢&交流網站

狀，請不原四及手頁

一、聲請人於X年X月X日起任職於○○○公司，每月薪資_____元(聲證1號：僱傭契約)，因○○○公司經營不善，自X年X月起至今積欠薪資XXX元均未給付至今，有欠薪條(聲證2號：欠薪條)可稽，聲請人可對相對人為本案請求給付積欠薪資XXX元。

二、相對人至今不為清償，經一再催索，均置之不理。故依民事訴訟法第508條規定，聲請貴院就前項債權，依督促程序，對債務人發支付命令，促其清償。

職場甘苦

今日熱門

達人話題

編輯力推

| 登入

00地方法院民事庭公鑒【註：請以雇主住居所地之法院為管轄法院】

中華民國○○年○○月○○日

(證物一覽表)

聲證1號：僱傭契約影本乙份。

聲證2號：欠薪條影本乙份。

具狀人 ○○○(即本案勞工簽章)

(三) 相關條文：民事訴訟法第508至521條。

第三、最末，如果雇主平時就替勞工繳交類似工資保險的墊償提繳費，當雇主發生歇業、清算或宣告破產時，勞工就被積欠未滿6個月部分的工資，可以由該基金先行墊付，這部分請參考勞保局全球資訊網(網址：<http://www.bli.gov.tw/>)詢問。

文章標籤

[假扣押](#) [支付命令](#) [脫產](#) [資遣費](#) [法律扶助](#) [勞動基準法](#) [民事訴訟法](#)

創作者介紹



LaborVision

勞動視野工作室



您可能會有興趣的文章



【勞動權益解析】勞動契約或徵人簡則中記載



信件如何處理？



入監婦女請求攜帶子女者應如何處置？



[PR]每天喝一杯... 100%來自於北海道青森...



畫個胖吸血鬼吧! 萬聖節小孩最愛

LaborVision 發表在 痞客邦 PIXNET 留言(0) 人氣(11093)

[Orz](#) 產生短網址 E-mail轉寄

全站分類：職場甘苦
個人分類：勞基法等個別勞動權益解析
此分類上一篇：台灣電子電機資訊產業工會啟動無薪假通報系統
此分類下一篇：【勞動權益】雇主要將我調職，但我不願意時應如何處理？
上一篇：【派遣勞動】是《派遣雇主保護法》，還是《派遣勞工保護法》？
下一篇：The Draft Bill on Dispatch Labor in Taiwan Protects Employers rather than Employees

留言列表 (0)

推0

您尚未登入，將以訪客身份留言。亦可[登入](#)留言

您的暱稱 ...

留個言吧 ...

悄悄話

其他選項

送出留言

勞動視野工作室·Labor Vision

回到頁首 回到主文 免費註冊 客服中心 痞客邦首頁 © 2003 - 2017 PIXNET

http://laborvision.pixnet.net/blog/post/103413235-%E3%80%90%E5%8B%9E%E5%8B%95%E6%AC%8A%E5%88%A9%E3%80%91%E5%8B%... 5/5