

São Paulo, 13 de agosto de 2021

Prezada Débora Feliciano,

**Ref.: PROPOSTA DE TRABALHO**

Estamos felizes em comunicar que, tendo em vista a sua manifestação de interesse em fazer parte do time da Siemens, gostaríamos de oficializar a proposta abaixo para que assuma a função Analista de Comunicação Corporativa Jr., com início previsto\* para o dia 01 de Setembro de 2021.

*\*A efetivação da contratação está condicionada: (I) ao aceite formal da sua parte; (II) entrega de documentações através da plataforma Docly e; (III) a aprovação no exame clínico admissional.*

**1. REMUNERAÇÃO**

**1.1. Salário Base:** a empresa oferece como salário nominal mensal R\$ 4.129,08\*.

**1.2. Remuneração Variável de Curto Prazo (Participação nos Resultados):** 1,2 salários por ano se atingidas as metas (target), podendo chegar até 2,4 salários por ano conforme superação das metas financeiras coletivas, estipuladas, mensuradas e apuradas corporativamente de acordo com o respectivo Acordo de Participação nos Resultados assinado com a Comissão de Empregados.

*\*O valor está condicionado à respectiva referência da tabela salarial da Siemens (procedimento interno).*

**2. BENEFÍCIOS**

A concessão dos benefícios abaixo elencados está vinculada estritamente aos respectivos termos e condições dos procedimentos internos. Os benefícios poderão sofrer alterações de amplitude e/ou valor, obedecendo aos limites da legislação em vigor, sem que haja a necessidade de prévia comunicação.

**2.1. Benefícios Gerais:**

- **Assistência Médica:** plano de acomodação enfermaria nacional custeado pela empresa para o funcionário e seus dependentes legais. Upgrade para plano superior é permitido, sendo a contribuição mensal paga pelo funcionário;
  - Para o estado de SP, a operadora será a Bradesco Saúde;
  - Para funcionários em modelo de home office integral ou localidades fora do estado de SP, será permitida a escolha entre o plano enfermaria nacional Bradesco (TNE1) ou CNU - Central Nacional Unimed (483141191 - BÁSICO I E - C.O);
  - Para a acomodação enfermaria, não há contribuição mensal. Entretanto, há cobrança de coparticipação de 30% (desconto em folha de pagamentos) quando da utilização de consultas, exames, inclusive em pronto-socorro;
- **Assistência Odontológica:** plano com cobertura nacional custeado pela empresa para o funcionário e seus dependentes legais;
  - Para o estado de SP, a operadora será a Bradesco Dental;
  - Para funcionários em modelo de home office integral ou localidades fora do estado de SP, a operadora estará condicionada à escolha do plano médico – se Bradesco, será Bradesco Dental; se CNU, será Odontoprev (Integral CORD);
- **Seguro de Vida:** plano de seguro de vida em grupo opcional, sendo parte do custo descontado do funcionário (via desconto em folha de pagamentos, valor de acordo com a tabela estabelecida em procedimento interno). Há cobertura para os casos de morte natural, acidental, invalidez permanente do funcionário (equivalente a 36 salários nominais mensais do funcionário, com teto definido conforme apólice), com inclusão do cônjuge. OBS: sujeito à análise de risco por parte da seguradora.
- **Convênio Farmácia:** realização de compras em drogarias credenciadas, com posterior desconto em parcela única na folha de pagamento do mês subsequente;
- **Auxílio Óptico:** reembolso para aquisição de lentes corretivas e armações;
- **Complemento para Auxílio Doença:** complementação salarial por 90 dias em caso de afastamento previdenciário por motivo de doença ou acidente;

Unrestricted

- **Refeição:** restaurante (São Paulo e Jundiaí) ou cartão refeição (demais localidades de trabalho). Haverá a participação do funcionário no custo em ambos os modelos (seja restaurante ou cartão refeição) de acordo com a faixa salarial;
- **Previdência Privada:** plano de previdência privada de contribuição definida, com participação do funcionário no investimento. Mais informações no site: [www.previsiemens.com.br](http://www.previsiemens.com.br)
- **Estacionamento:** pátio interno em São Paulo e Jundiaí. Não é excludente à escolha ao VT ou fretado;
- **Vale Transporte:** opção pelo recebimento do benefício de Vale Transporte, conforme previsto na Consolidação das Leis de Trabalho (CLT), com participação do funcionário no custo;
- **Veículo Fretado:** ônibus fretado disponível sem custo de acordo com a localidade;
  - São Paulo: não é necessário fazer o cadastro para utilização. Informações sobre trajeto, linhas e horários disponibilizados na admissão.
  - Jundiaí: é necessário fazer o cadastro para utilização. Informações sobre trajeto, linhas e horários disponibilizados na admissão.
- **Gympass:** acesso à plataforma de bem-estar do Gympass, que possui milhares de academias, estúdios, app de qualidade de vida associados. A adesão aos planos é voluntária e deve ser custeada pelo próprio funcionário;
- **Cartão Boas Festas:** crédito de alimentação oferecido como benefício de final de ano;
- **Cartão Brinquedo:** para funcionários que tenham filhos com idade de até 12 anos completos. Este é um crédito oferecido como benefício de final de ano, que poderá ser utilizado na compra de um presente de preferência da criança;
- **Programa de Apoio ao Funcionário (EAP):** prover suporte e orientação em diversas especialidades via chamada telefônica, de forma totalmente confidencial e gratuita. Todo o suporte do programa EAP é feito através do fornecedor Optum;
- Celebração por **aniversário de empresa**;
- **Licença maternidade estendida:** adicionais aos 120 dias já previstos em lei (CLT), a Siemens oferece a extensão por mais 60 dias;
- **Licença paternidade estendida:** adicionais aos 5 dias já previstos em lei (CLT), a Siemens oferece a extensão por mais 15 dias;
- **Licença parental:** dedicada ao funcionário com filho gerado a partir de gestação solidária, independente do gênero do funcionário. Poderá ser solicitada a licença parental (120 dias), assim como o pedido de extensão da licença por mais 60 dias;
- **Auxílio creche** ou **babá:** para funcionários que retornaram ao trabalho após licença maternidade (mães) ou parental (mães ou pais), com filho(a) de até 2 anos (24 meses). O benefício abrange também filhos(as) adotivos(as);
- **Programa de Compra de Ações** (Siemens Share Matching Program): através de um desconto em folha de pagamentos, os funcionários têm a oportunidade de comprar ações da Siemens na Alemanha, podendo após o período de *vesting* (3 anos), ganhar 1 ação a cada 3 ações compradas.

### 3. SERVIÇOS E OUTROS

Facilidades que você encontrará nas localidades Anhanguera & Jundiaí:

- Posto de atendimento bancário ou caixas eletrônicos;
- Ambulatório médico com equipe médica e enfermagem, e outras especialidades de acordo com a localidade;
- Atendimento de serviço social e psicólogos;
- Massoterapia.

Esta proposta foi elaborada pela área de Recursos Humanos da Siemens levando em consideração as informações pessoais e profissionais fornecidas pelo candidato. Caso estas informações mostrem-se incorretas, a Siemens reserva-se o direito de reverter ou cancelar a presente proposta a qualquer momento.

Estando de total acordo com os termos e condições acima relacionados, solicitamos declarar o seu “De Acordo”, como manifestação de sua aceitação, ficando ciente que essa proposta é válida pelo período de 2 dias úteis.

A efetivação da contratação está condicionada: (I) ao aceite formal da sua parte; (II) entrega de documentações obrigatórias ao departamento de Recursos Humanos e; (III) a aprovação no exame clínico admissional.

De acordo:

Clique ou toque aqui para inserir o texto.

Lilian Moraes

São Paulo, 13 de agosto de 2021