

~~大~~数据职业规划

献给新人的职业发展指南——6条数据晋升之路

陈文

自我介绍

- 天善商业智能和大数据社区 专家 讲师 – 陈文（**职场老兵，分析老炮**）
- 天善社区 ID - 陈文
- 博客：<https://ask.hellobi.com/blog/chenwen>
- <https://www.hellobi.com> – 学习过程中有任何相关的问题都可以提到技术社区版块。

•第十节：刚工作第一年，工作不顺心

工作第一年，非常不开心.....

会有人跟你说：不要急着离职，要干够2年，积累资本

也会有人跟你说：不爽就走，学东西才重要

客观的说：别人不知道你遭受的辛苦，所以走不走**决定权在自己**

但是必须要提醒，可能面临的**困难**

要面临的问题

直接问题：

- 没有了学生身份保护，企业容忍度下降
- 太快离职会成为污点，可能给人不靠谱的感觉
- 面对的竞争加剧，没有积累足够能力的话，再面试成功率低

潜在问题：生活压力

- **做好准备是关键！不打无准备之仗！**

道路选择：业务 or 技术？

- **优选技术**

- 低经验的分析，基本都是表哥表姐，去了以后不满意的可能性很大
- 技术靠一定时间的准备，具备一定实操能力，就有可能拿到初级岗位

要做的准备* 1：熟练一项技术

- 不要贪多，不要追太深
- 熟练sql，熟练基本的查询逻辑
- R/python选一个，熟练描述性统计
- 找实战案例，多练习，反复练习

要做的准备* 2：熟悉一家企业的情况

- 行业特点，企业规模，企业经营情况
- 组织架构，部门职责，自己岗位职责
- 自己的工作内容，工作中应用什么数据，用数据干什么，有什么价值
- 数据从哪里来，什么格式，用什么工具分析，常用报表
- 可以按陈老师七步成诗法组织内容
- **熟悉上一家企业情况，是在给对方信心！面对质疑，不要怂！**

要做的准备* 3：对目标公司有一定了解

- 通用准备：公司名称，公司干什么的，什么部门，部门干什么的
- 针对互联网公司：AARRR
- 针对传统企业：人货场
- 至少和面试的人说到一路上，不要显得太白

以入职为目标，岗位与行业可以先搞掂一个

- 先入行，再换岗（比如先进入互联网行业，再考虑转岗）
- 先入岗，再换行（先做上数据工作，再考虑换到理想的行业）
- 考研是个选择！！！考研可以给自己再来一次的机会
- 到乙方镀金也是个选择，乙方招人门槛低，能干活就行，到时候再转
- 内部转岗可以试一试，转岗以后再跳，简历好解释多了

一些有用的Tips.....

Tip1：骑驴找马是个好选择，不然等得越久心越慌，选择越容易发昏

Tip2：离职之前，能带走多少资料带走多少资料，慢慢消化

Tip3：练习案例可以参考网上，讲经验带上前公司情况，显得有料！

特别要说明的是.....

既然下定决心要走，就**战斗到底！相信自己！**

•第十一节：转行业，转岗位靠谱路线

转行，转岗有三种情况

行业

岗位

非数据岗位，想转数据岗位

行业

岗位

非互联网/金融行业，想入行

行业

岗位

之前工作不开心，想换分析

入岗，可以选离自己距离比较近的岗位

行业

岗位

本身是偏业务的（策划、运营）可以优先考虑**业务方向**

本身是偏技术的（开发，运维）可以优先考虑**技术方向**

已经在业内的独特优势

- **你可以直接跟自己同公司的，对应岗位的人学习！**
- 业务方向：流程，策略，战术，数据，报告
- 技术方向：数据库，语言，常用数据，可视化方式
- 内部学习一钟头，外边老师讲干口。内部学习是效率最高的途径。
- 因此，搞好同事关系，是非常非常必要的！

拉关系的技巧

- 同一批进公司的人.....
- 单身狗，独在异乡为异客.....
- 同样兴趣爱好
- 项目中相互理解，给予对方便利
- 知识分享，话题相投
- 其实，能和自己企业内对应岗位领导搞好关系，内部转岗是最好的！

需要注意的是，核心岗位转起来有难度，可以先入门

- 比如算法，比如风控，这些岗位不单单看技术的，更看资历，背景，出身，如果转起来有困难，可以先入门在说，从低级做起
- **年龄25岁以上，一般不建议读研.....**
- 乙方镀金也是个不错的出路，但是已经在业内，一般不需要

入行，技术方向更容易成功

行业

岗位

技术类岗位行业通用性高，能干活就容易转

业务类岗位，不懂业务咋转？难度大一些，一般从运营转起

转行的独特麻烦

- **你不是同行，经验被歧视**
- 如果有项目上相通点（比如传统企业，但是做了电商的），要坚决蹭！
- 领导的转行成功率是远远大于小兵的，能当领导坚决当！
- 大企业的转行成功率是远远高于小企业的，平台很重要！
- 读研不能解决任何转行问题，反而容易事与愿违！

两个一个都没有，技术方向更容易成功

行业

岗位

技术类岗位行业通用性高，能干活就容易转

业务类岗位，不懂业务咋转？难度大一些，一般从运营转起

两个一个都没有，乙方是个好选择！

乙方喜欢能干活的人！搞掂一门技术，先去乙方很好！

读研？25岁以上不建议读，25岁以下可以考虑.....

要做的准备* 1：熟练一项技术

- 不要贪多，不要追太深
- 熟练sql，熟练基本的查询逻辑
- R/python选一个，熟练描述性统计
- 找实战案例，多练习，反复练习

要做的准备* 2：熟悉一家企业的情况

- 行业特点，企业规模，企业经营情况
- 组织架构，部门职责，自己岗位职责
- 自己的工作内容，工作中应用什么数据，用数据干什么，有什么价值
- 数据从哪里来，什么格式，用什么工具分析，常用报表
- 可以按陈老师七步成诗法组织内容
- **熟悉上一家企业情况，是在给对方信心！面对质疑，不要怂！**

要做的准备* 3：对目标公司有一定了解

- 通用准备：公司名称，公司干什么的，什么部门，部门干什么的
- 针对互联网公司：AARRR
- 针对传统企业：人货场
- 至少和面试的人说到一路上，不要显得太白

以入职为目标，岗位与行业可以先搞掂一个

- 先入行，再换岗（比如先进入互联网行业，再考虑转岗）
- 先入岗，再换行（先做上数据工作，再考虑换到理想的行业）
- **内部转岗很重要，内部能转，先内部解决！**

一些有用的Tips.....

Tip1：骑驴找马是个好选择，不然等得越久心越慌，选择越容易发昏

Tip2：离职之前，能带走多少资料带走多少资料，慢慢消化

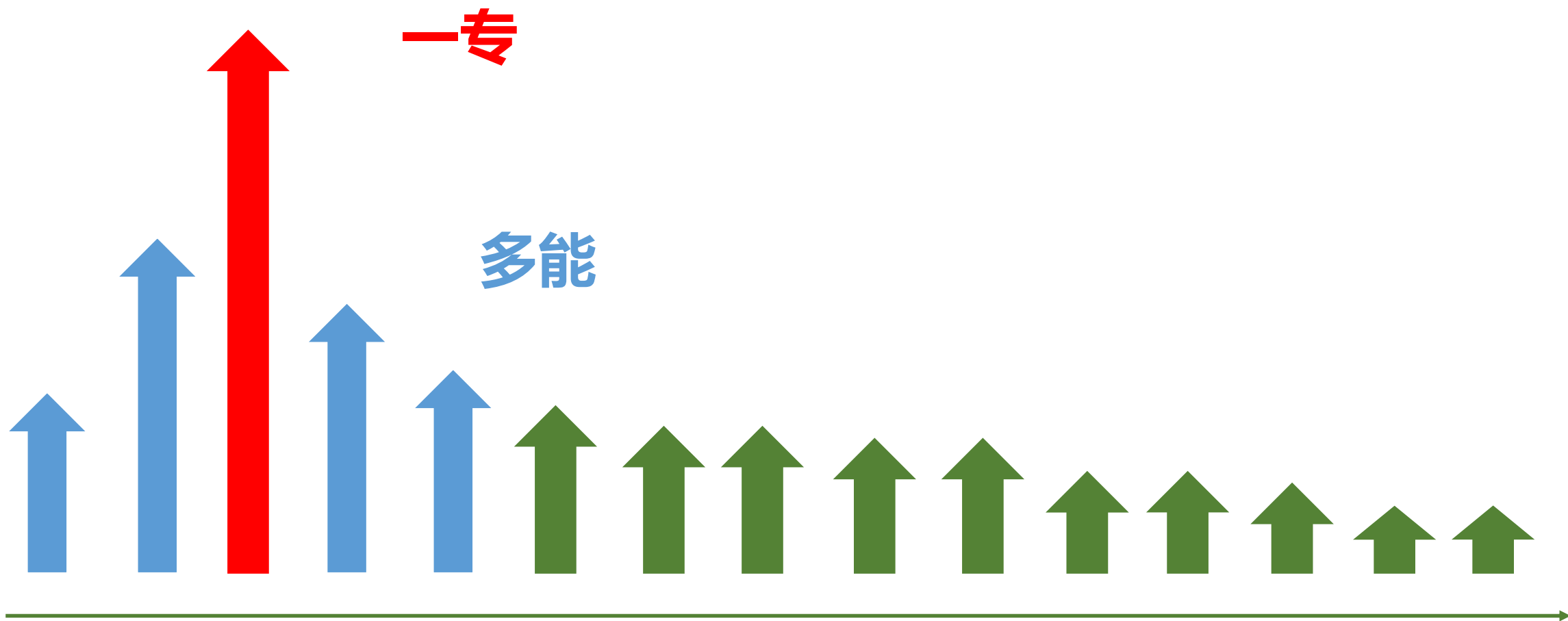
Tip3：练习案例可以参考网上，讲经验带上前公司情况，显得有料！

•第十二节：自我提升数据能力的方法

假设我们只想单纯提升能力,管理能力与技术能力都是可考虑的

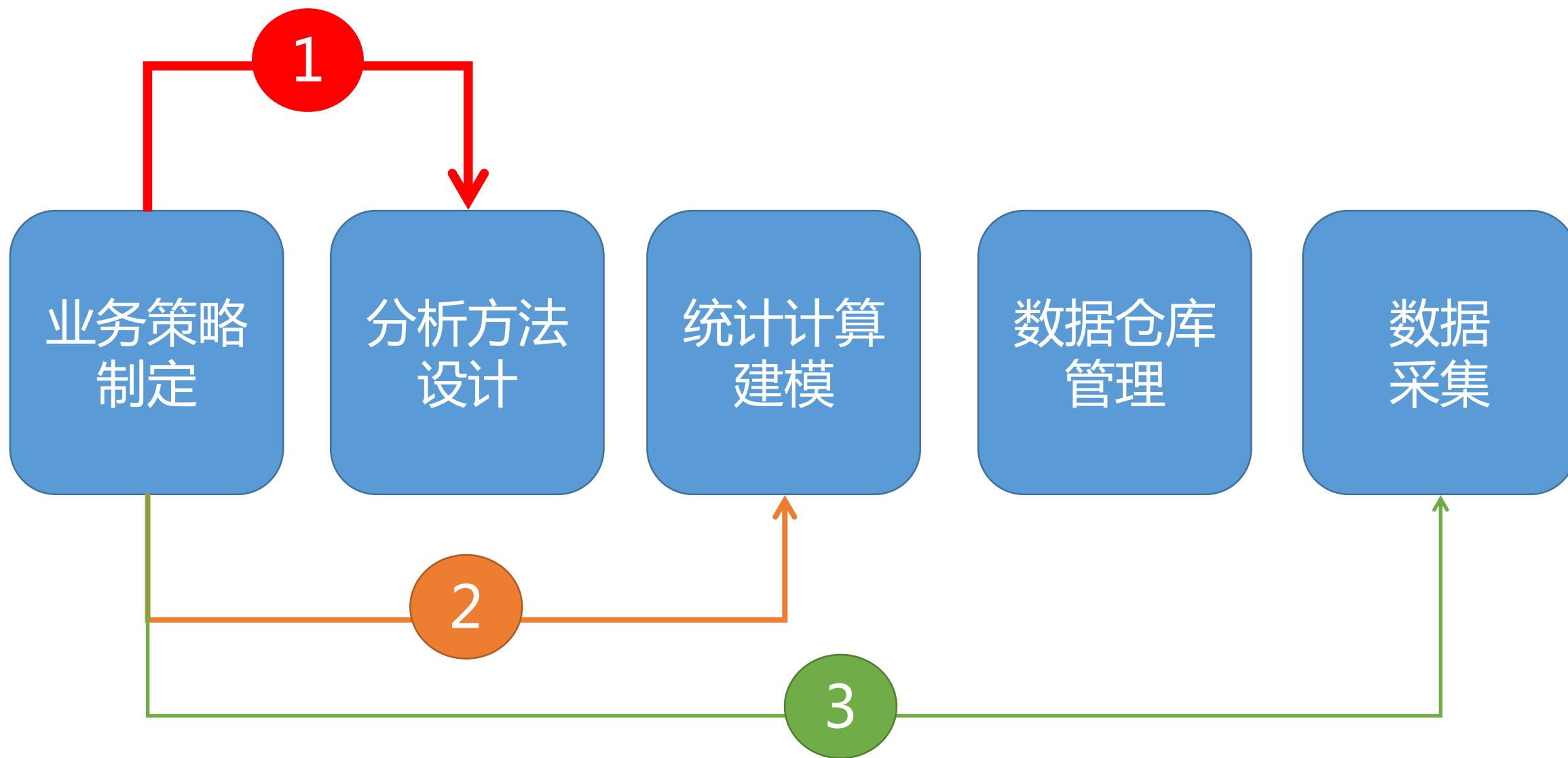


在技能上，横向，纵向两个方向，为未来做准备

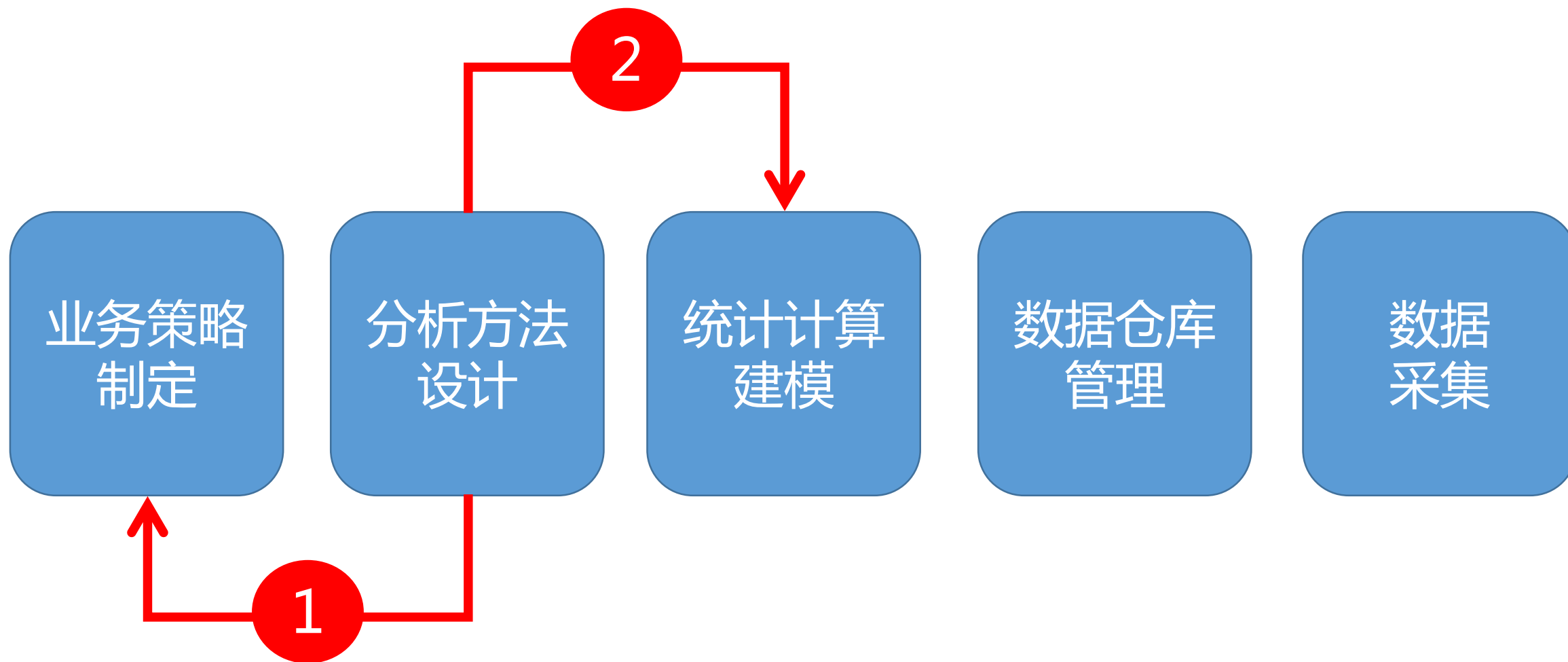


见识是任何时候都要加强的

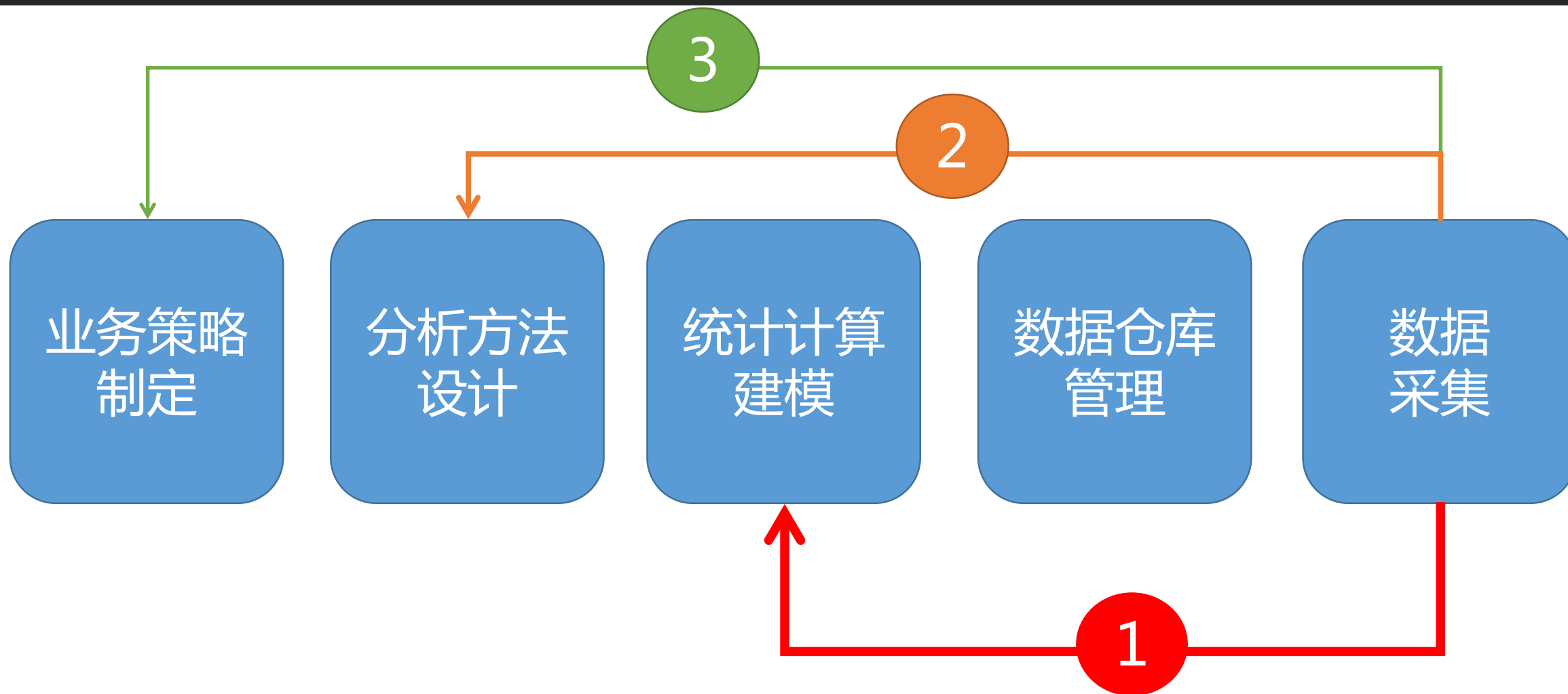
横向提升——增强落地能力



横向提升——提升分析质量



横向提升——扩展应用场景



纵向深入（1）

业务策略
制定

分析方法
设计

统计计算
建模

数据仓库
管理

数据
采集

战术选择（为什么要这么做）

经验积累（做成了什么样子）

趋势分析（还可以怎么样做）

纵向深入（2）

业务策略
制定

分析方法
设计

统计计算
建模

数据仓库
管理

数据
采集

模板化（固定临时需求）

个性化（模板细化具化）

可视化（优化输出形式）

产品化（推出数据产品）

在管理上，注重提升三力

项目力

产品力

团队力

扩大视野，深入业务，寻找机会

销售

市场

运营

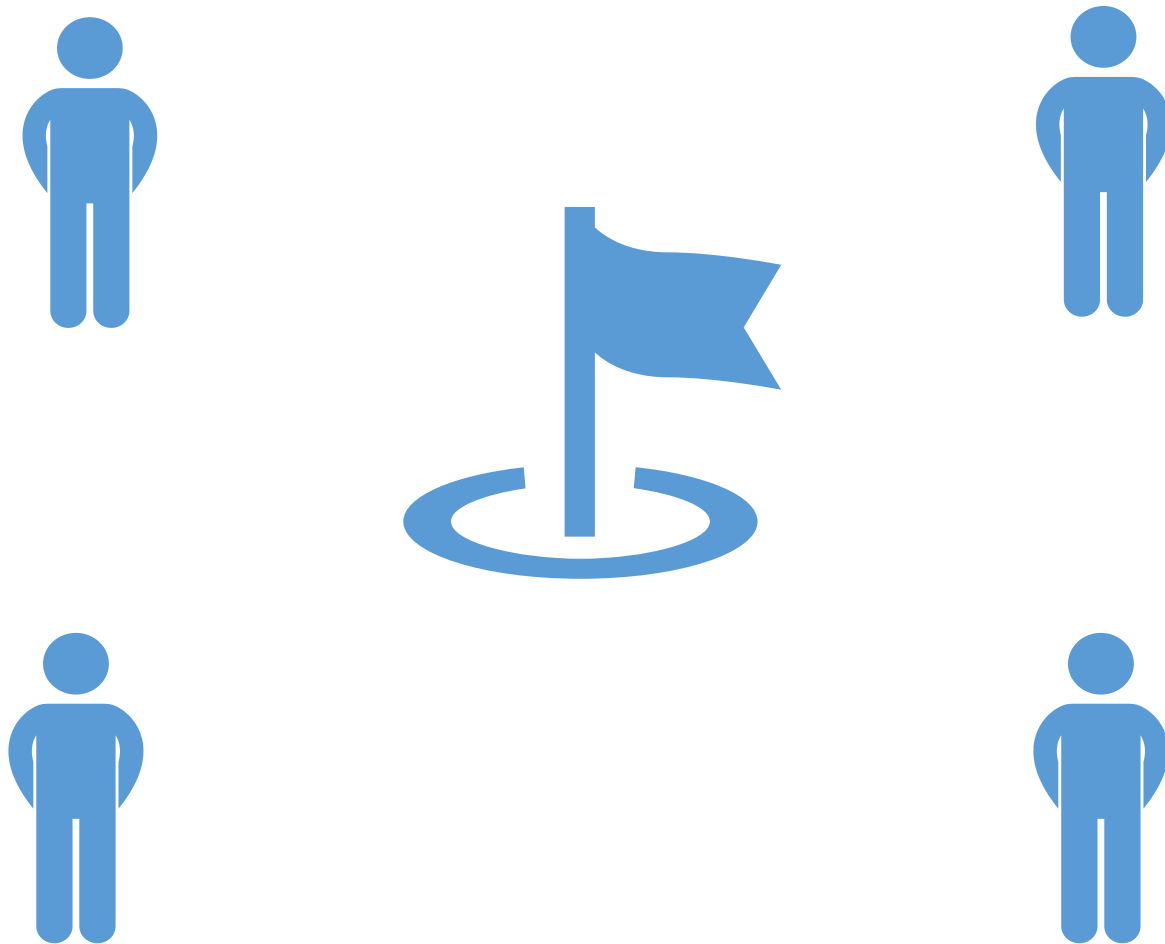
产品

售后

现有需求

待满足需求

练习把常规工作提炼成项目，增加经验资本



练习将日常取数提炼成产品，迭代数据产品能力

- 我为运营跑了一个数，又跑了一个数，又跑了一个数
- 数据化运营体系V1.0
- 数据化运营体系V2.0
- 数据化运营体系V3.0

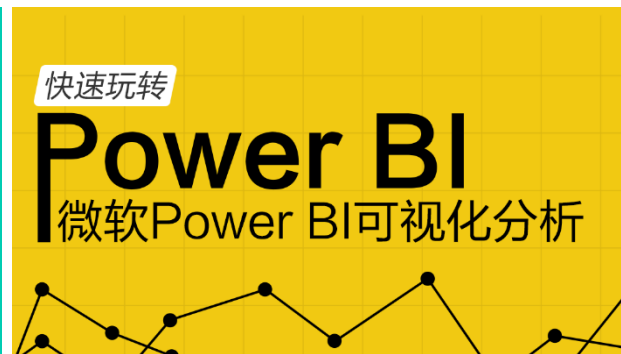
练习统计工作，分配工作能力

- 取数170份，其中：
- 复杂需求（1人天以上工作量，初级数据分析师无法解决）60份，平均1.5人天完成
- 中等需求（0.5人天-1人天工作量，初级数据分析师可解决）50份，平均0.6人天完成
- 简单需求（0.5人天，初级数据分析师可解决）60份，平均0.3人天完成
- 共138人天（半年的工作量，半年只有125个工作日哦！），目前均由高级数据分析师完成
- 假设：高级数据分析师每人天薪酬700元，初级每人天300元
- 问：我怎么跟老板说，再加一个人？

练习统计工作，分配工作能力

- 答：增加一个初级后，可以解放高级的工作时间，由初级完成中低级工作，既能增加工作量，又能提高复杂需求支撑数量，在质和量上都有飞跃！
- 假设：新招的初级全盘接老高级的中级，简单需求，那么138个人天内，可以完成150份中级与160份低级需求，138人天新增工资4.1万元；老的高级可以挪出48人天完成做复杂需求，增加32份复杂需求产出。总产出需求数增加至402份，增加236%，薪酬仅增加142%！
- **ROI 1.65倍！研究的深度增加153%，宽度增加236%，非常值得投入！**

更多商业智能BI和大数据精品视频尽在 www.hellobi.com



BI、商业智能
数据挖掘 大数据
数据分析
R Python
机器学习
Tableau
QLIKVIEW
Hive Hadoop
BIWORK
BAO胖子 seng
曹浩 贝克汉姆