

数据助力，求职必胜

一门提高面试成功率靠谱课程

讲师：陈老师

自我介绍

- 天善商业智能和大数据社区 专家 讲师 – 陈文
- **8年经验职场老兵：金融，零售领域丰富分析经验**
- **扑杀小白兔的大灰狼：小主管，工作经验3年以内同学必须面对敌人**
- 天善社区 ID - 陈文
- 博客：<https://ask.hellobi.com/blog/chenwen>
- <https://www.hellobi.com> – 学习过程中有任何相关的问题都可以提到技术社区版块。

前言：为什么你需要做好面试准备？

- 只要我能力够牛逼，不就有人要了吗？为什么还要做功课呢？？？

前言1：找工作难？那是对特定的人难！

影响找工作三大因素

行业背景 做哪个行业

+

实战经验 有没有实操

+

岗位级别 平级or升级

如果你是这种人.....

行业背景

+

实战经验

+

岗位级别

有

有

平级



对公司，岗位，上

司不满想涨薪，想

换环境的

那面试当然是顺风顺水



“哥们就是你啦，啥时候入职”

“不就是加钱吗，加！”

但是！！！！如果你是这种人.....

行业背景

有



我已经有2年经验了

+

实战经验

有



职员想**升**主管

+

岗位级别

升级



主管想**升**经理

经理想**升**高级

那面试很有可能被各种挑战



“编的吧？”

“能独立搞掂吗？”

“搞过几个项目啊？”

“带过几个人的团队啊？”

但是！！！如果你是这种人.....

行业背景

+

实战经验

+

岗位级别

无



我想转行！

有



我想换岗位！

我认真**上网自学**！

-



我天天勤奋努力练手！

面试很有可能被一把枪毙



“讲讲工作经验吧”

“啥？你没有工作经验？”

“那算了吧”

or

“那从最底薪做起吧！”

但是！！！如果你是这种人.....

行业背景

有



+

实战经验

弱



+

岗位级别

-



我是运营，市场，

数据**专员**！

我想涨工资！

面试很有可能没法增加薪酬



“哦。你就是个做表的啊”

“那多500，你继续做表吧”

但是！！！如果你是这种人.....

行业背景

无



+

实战经验

无



+

岗位级别

-



是啊，我就是应届
生啊！

面试，算了吧，努力拼校招吧，面试没你啥事



不好意思我司不招没经验的

前言2： 需要包装？或多或少有些难题

问题出在哪里？

我们拥有的



VS

我们想要的



问题出在哪里？

企业想要的



VS

企业想给的



问题出在哪里？

你实际上的



VS

你展示出的



问题出在哪里？

工作状态



VS

面试时间



所以你需要包装！



前言3： 求职的要点是什么？

求职的要求是什么？

语言精练，体现能力

贴合需求，展示潜力

增加信任，表达诚意

搞掂求职，我们需要做什么？

有条理的简历

吸引人的自我介绍

靠谱的工作经验

**运气！
运气！
运气！**

经得起挑战的项目经验

正确的问题应对

良好的态度与意识

课程简介

- 1、如何做好简历
- 2、如何做好自我介绍
- 3、如何讲述项目经验
- 4、如何呈现案例
- 5、完整流程模拟
- 6、疑难杂问
- 7、面试前必做功课
- 8、收尾工作

Part1 简历

简历重要性

见！面！礼！



简历？人人都会写简历啊？

人人都写=/=人人会写

当年



现在



1.1 简历名字说起

简历首先要有个好名字

子轩
浩轩
雨轩
晨轩
芷轩

紫涵
诗涵
雨涵
思涵
梦寒

鮑十總ミ
~莪De哋盤ア
痕迹~wǒ祁
せ道殉霜晨氷
ご壊咿頭ゝ
风oO晓得/mn
闪舞Ice☆★~

张伟

突出

+

清晰

+

醒目

看到这玩意，你是什么心情？

From	Subject	Received	Size	Categories
Date: Older				
cyani_zhou@sina.cn	个人简历	2011/11/2 (周三) 2...	78 KB	
zini	简历	2011/11/2 (周三) 1...	39 KB	
110947233	简历	2011/11/2 (周三) 1...	41 KB	
515232100	个人简历	2011/10/30 (周日) ...	42 KB	
晚青	求职	2011/10/30 (周日) ...	5 KB	
fiboo	个人简历	2011/10/30 (周日) ...	29 KB	
方焜玉	实习	2011/10/30 (周日) ...	44 KB	
★" 拾尼."	大学生简历	2011/10/29 (周六) ...	9 KB	
由子	简历	2011/10/27 (周四) ...	17 KB	
李雨晴	简历	2011/10/21 (周五) ...	59 KB	
紫色@梦	简历	2011/10/20 (周四) ...	29 KB	
潘晨晓	简历	2011/10/20 (周四) ...	109 KB	
孔心彤	简历	2011/10/20 (周四) ...	24 KB	
375190642	个人简历	2011/10/20 (周四) ...	56 KB	
Forever-I	简历	2011/10/20 (周四) ...	5 MB	
/ne,ed~v	个人简历	2011/10/20 (周四) ...	53 KB	
一粒沙の内涵	简历	2011/10/18 (周二) ...	45 KB	
^莹^.....	简历	2011/10/17 (周一) ...	2 MB	
zhouyanxiang	个人简历1	2011/10/17 (周一) ...	25 KB	



所以，我要戳哪一份啊！



来选啊！
你丫选啊！

简历名称

姓名 + 应聘岗位 + 工作经验

张三 + 应聘数据分析师 + 3年经验 +

(最多5个关键词)

1.2 简历模板

简历模板推荐用猎聘模板

推荐理由

完整

简洁

清爽

Part1：基本资料&求职意向

基本资料 必填

出生年份	2016年	婚姻状况	保密
手机	<input type="text"/>	邮箱	4208***7@qq.com
国籍	中国	户口	<input type="text"/>
状态	在职, 看看新机会		
<input type="button" value="保存"/> <input type="button" value="取消"/>			

职业意向 必填

期望行业	互联网/移动互联网/电子商务			<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> 我愿意考虑创业公司机会			
期望职能	需求分析师			<input type="checkbox"/>
期望地点	广州			<input type="checkbox"/>
期望年薪	月薪	元/月 × 12	个月 = 万	<input type="checkbox"/> 显示为面议
目前年薪	10000	元/月 × 12	个月 = 12.00	<input type="checkbox"/> 显示为保密
	万			
<input type="button" value="保存"/> <input type="button" value="取消"/>				

基本信息必填，让企业方便地找到你，求职意向可选填

Part2 : 工作经历

添加工作经历

公司名称

公司行业

职位名称

工作地点

下属人数

0

任职时间

开始年份

开始月份

—

结束年份

结束月份

职责业绩

请详述您的工作职责范围及工作业绩

查看示例

展开选填信息

保存

取消

重点内容

工作内容的标准写法是：**动词+数量词**
名词+成果，如：

负责维护（**动词**）市销售月报（**名词**），2016
年共输出12份（**数量词**）月报（**成果**）；

Part3：教育经历&语言水平

学校名称

专业名称

就读时间 开始年份 - 结束年份

学历 ☒ 是否统招

E 语言能力

☐ 英语 ☐ 法语 ☐ 日语 ☐ 韩语 ☐ 德语 ☐ 俄语 ☐ 西班牙语 ☐ 葡萄牙语
☐ 阿拉伯语 ☒ 普通话 ☐ 粤语 ☐ 其他

如实填写，语言水平是加分项

Part4：项目经历

项目经验

项目名称

公司名称 项目职务

项目时间 开始年份 开始月份 - 结束年份 结束月份

项目描述 请详细描述项目内容，填写文字限1000字以内

你还可以输入 1000 字

项目职责 请详细描述您的职责范围及工作任务，填写文字限1000字以内

你还可以输入 1000 字

项目业绩 请详细描述您在项目中取得的业绩，填写文字限1000字以内

至少准备3个项目经验
后边陈老师有专门讲解写法

Part5：自我评价&证书&能力

自我评价

建议您对自己做一个简短评价，简明扼要的描述您的职业优势，让猎头顾问和企业HR快速了解您！填写文字限1000字以内

你还可以输入 1000 字

保存

取消

附加信息

如：获奖项、技能资格证书、专利等，填写文字1000字以内

+ 添加附加信息

擅长技能

更准确的技能标签，让HR/猎头找到你？

+ 添加技能标签

至少准备1个个人介绍
后边陈老师有专门讲解写法

专项技能写于自己求职岗位有关的
技能，不用写无关的

小结：

基本信息，求职意向

工作经历

教育经历

项目经验

技能，个人介绍

会干什么，事实说话！

小结：一个很严重的错误

基本信息，求职意向

技能，个人介绍

工作经历

显得很虚，没有事实支持！

1.3 有经验的

同学常犯的简历错误

不小心整理的简历，会存在各种问题

工作经验？我自己干的工作我还说不清楚啊！

额，不准加备的话，真可能的能说清楚不

典型问题：条理不清晰，纯文字描述缺少证据

- 原描述：

- 该系统是XXX采购交易系统，使用Hibernate框架进行开发，数据库使用oracle，用Git进行代码管理，实现了办公用品等采购的完整流程。本人主要负责Unix服务器和XXX功能的设计与开发，支持系统上线及日常维护，项目中遇到的最大问题是系统交付使用后，由于每次招标要求都不一样 系统不能实现参数的动态配置，需要手动配置到数据库，以，我
把近3年来的招标数据进行优化，使之可以动态配置、功能进
题也可以直接修改。太多啊，看不清啊！，有问



问题分析：描述太复杂

目前从业同学容易犯这个问题：

描述复杂：太急于表现；想着我做过很多，恨不得一股脑全说出来



撑死面试官！

解决思路：工作经验写概要，突出成绩放项目

切记，能干≠/=啥事都要说，你要从200份简历中脱颖而出

需要：清晰，列点，采用总-分格式描述

- 开头总起：我有X次项目经验
- 第一，使用XX技术，解决XX问题，产出XX
- 第二，使用XX技术，解决XX问题，产出XX

复杂的内容丢项目经验

优化后，简述工作，突出成绩

- 修改后-以工作简介的形式描述：
- **参与**XXX采购交易系统的开发，**主要负责**Unix服务器和XXX功能的设计与开发，支持系统上线及日常维护；
- 按时**完成**任务，并在数据分析支持下，实现了招标数据动态配置，提升录入效率**60%**以上，客户投诉降低**20%**。

突出成绩，直接丢进项目经验

- 修改后-以项目经验的形式描述：
- **项目背景**：该系统是XXX采购交易系统，使用Hibernate框架进行开发，数据库使用oracle，用Git进行代码管理，实现了办公用品等采购的完整流程。
- **本人职责**：本人主要负责Unix服务器和XXX功能的设计与开发，支持系统上线、日常维护
- **项目难点**：系统交付使用后，由于系统不能实现参数的动态配置，需要手动配置，导致每次配置招标文件耗时耗力，客户投诉次数较多
- **应对策略**：本人通过3年来的招标数据进行分类、对比，提炼出通用参数表；优化参数录入功能，实现了参数动态配置。
- **成果**：系统优化之后，录入效率提升60%，单次录入时间下降7分钟，客户投诉减少20%。

典型问题：口语化，内容简单

原描述：独立开发过 NLP 相关系统，也有爬虫、数据可视化等工作。应公司需要，也参与了 java ssm 和 python django 的项目。



哥，你这也太短了吧，
所以你到底干了啥

问题分析：描述太简单

目前从业同学容易犯这个问题：

描述简单：太随意表现；想着反正我能干，多说无益，随便写写好了。

**哥，你得说啊！
你不说我怎么知道呢！**



解决思路：列点，显得具体，有料

切记，能干≠/≠不用说，你要从200份简历中脱颖而出

需要：清晰，列点，采用总-分格式描述

- 开头总起：我有X次项目经验
- 第一，使用XX技术，解决XX问题，产出XX
- 第二，使用XX技术，解决XX问题，产出XX

复杂的内容丢项目经验

优化后分条目，具体列出来

修改后：

共**参与项目X次**，**独立负责**开发X个模块。

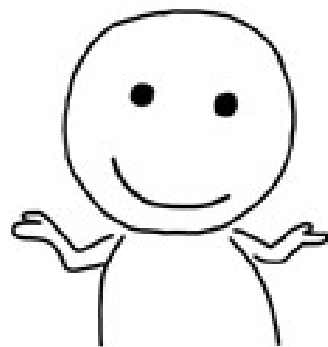
- 1.**独立负责开发NLP系统，应用于XX公司的XX项目。
- 2.**参与XX公司的XX项目，独立负责其中爬虫部分工作。
- 3.**参与XX公司的XX项目，负责XX系统的数据可视化部分。

1.4 转行同学常犯的简历错误

典型问题：简历和数据无关

原描述：

- 利用 R 语言进行数据清洗和数据分析，报告撰写，对上级使用 ppt 进行定期汇报。
- 依据公司策划的出口产品规划和产品开发计划，通过完成XX系统平台方案的制定，调试、设计、改进工作，对产品进行试验，采集数据，进行数据分析和计算。
- 负责北美洲市场的XXX产品研发工作，能阅读相关英文材料。



哥，你用R搞了啥啊？？？

问题分析：描述与数据分析没关系

转行的同学容易犯这个问题：

之前的经历和数据关系不大，所以随便写写，语焉不详。

如果不说与数据关系的话，简历很难被接受；

即使录用，也要从最低级做起

解决思路：一定要搭上关系

找到工作与数据搭边的地方；可参考以下三条线：

管理线：比如之前做工程管理，财务管理等，找一些管理上用的报表和数据。

开发线：之前是开发的，找一些和报表，数据开发有关的经历与线索。

业务线：之前是测试，媒体，运营，等等，找一些日月报表上关系。

解决思路：总-分格式，2/3与数据有关，先说数据

工作内容：

- 1.利用XXX数据，分析XXX情况（在本职工作中有一定**数据操作**经验）
- 2.基于XXX数据分析结果，指导XX工作的进行（在本职工作中有**数据运用**经验）
- 3.处理XXX工作事务（本职工作）

优化以后的效果

修改后：

- 收集北美洲市场的XXX产品研发工作信息，**分析最新行业趋势**，输出分析报告，支持研发工作。
- 采集，整理产品测试数据，**分析产品表现**，考核产品性能达标情况；深入分析问题来源，为产品开发研发**提供改进建议**
- 依据公司出口产品规划和产品开发计划完成XX系统平台方案的制定，调试、设计、改进工作

“我在之前工作中对数据有一定了解，又自学了技能强化数据能力，发现我更适合专业做数据工作，所以想转行发展”

1.5 表哥表姐常犯的简历错误

典型问题：只有工作，没有成果，千篇一律

- 1) 根据业务数据制作相关运营项目分析报告，包括数据日报、周报、月报，以图表、PPT方式呈现，进行各种数据分析和处理，加工成有用的信息为管理层决策提供依据。

额，**又**看到一个这种简历



典型问题：只有工作，没有成果，千篇一律

- 2) 分析产品的用户行为，归纳、跟踪用户行为进行数据分析；结合业务方向，为市场、产品、技术等部门提供决策支持。

额，**双**看到一个这种简历



典型问题：只有工作，没有成果，千篇一律

- 3) 进行数据分析，对活动的效果做出客观的数据评价和总结。输出分析报告，反馈给公司。

额，**姦**看到一个这种简历



典型问题：只有工作，没有成果，千篇一律

- 4) 负责市场团队日常业务统计、业务考核及业务分析，并制定相应运营策略，监督、促进市场部完成业绩指标。



發看到啊

哥，我一天要看80份你这种简历，

问题分析：真的不清楚表拿去干什么了啊！

做运营，市场，数据专员的同学容易犯这个问题：

确实，大家的工作大部分是做excel表

确实，大家可能不太清楚自己为什么做，做了干什么

但是，想想其他100个人也不懂，这就是脱颖而出的机会啊！

解决思路：具体、具体、还是具体

确实，大家的工作大部分是做excel表

确实，大家可能不太清楚自己为什么做，做了干什么

但是，想想其他100个人也不懂，这就是脱颖而出的机会啊！

搞！清！楚！

解决思路：数据-行为-建议三件套

工作内容：

- 为XXX部门服务
- 利用XXX数据
- 分析XXX问题
- 提出XXX项建议
- 改善了问题从X%提升至y%

优化效果：看着至少办成过一个项目

负责**公司网上商城**日常运营报表更新；根据**商城用户活跃及消费数据**业务数据制作相关运营项目分析报告，包括数据日报、周报、月报，以图表、PPT方式呈现，

完成**5次专题**分析；进行各种数据分析和处理，**针对运营表现较差的5个板块**加工成有用的信息为管理层决策**优化日常运营方式**，**开展运营活动**提供建议依据，业务部门采纳后，**提升板块日活跃提升10%-20%**。

典型问题：包打天下

原描述：工作内容：公关、对接媒体，参加行业会议，负责公司高管对外活动的流程对接和所需内容准备（讲稿，PPT）（2016XXX会，2016XXX研究院成立发布会，2016XX协会线下讲座等）



哥，这么多展会你一个人干的？？？

问题分析：真的搞了好多事情啊！虽然都是打杂

做运营，市场，数据专员的同学容易犯这个问题：

确实，大家做了很多事情，然而打杂居多啊



只有两种人啥都干
你是哪个？？？？

解决思路：具体具体还是具体

确实，大家的工作大部分是打杂

但是，想想其他100个人也不懂，这就是脱颖而出的机会啊！

照例，还是总-分格式，但是要先说**我做的是什麼**

讲分工，突出自己的贡献

优化效果：先讲数量，再列细节

修改后：

负责公司高管外事活动文稿撰写。 2016年共完成**3份**大型活动文稿：

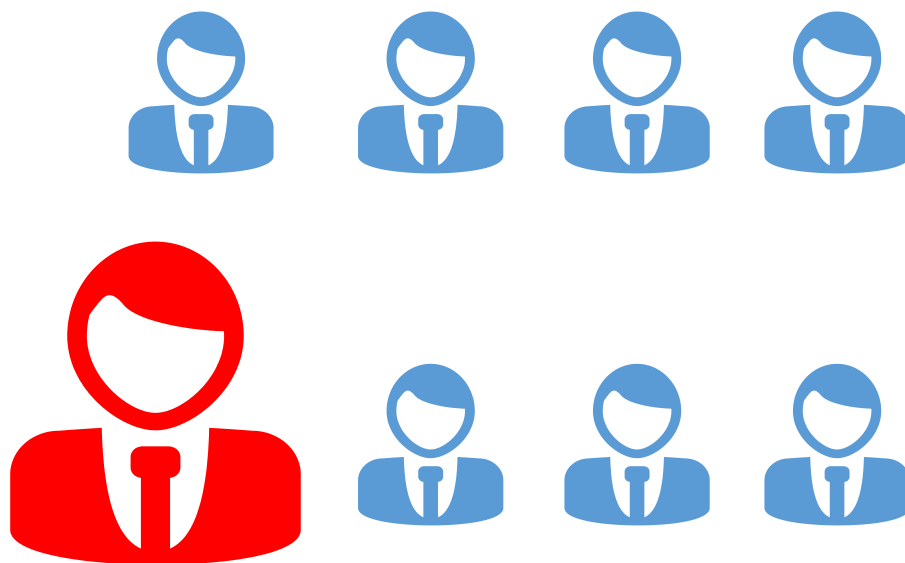
- 1.** XXX会，总经理讲稿
- 2.** XXX研究院成立发布会，总经理讲稿
- 3.** XX协会线下讲座，总经理讲稿

Part2 自我介绍

2.1 自我介绍重要性

为什么自我介绍很重要

快速建立印象



为什么自我介绍很重要



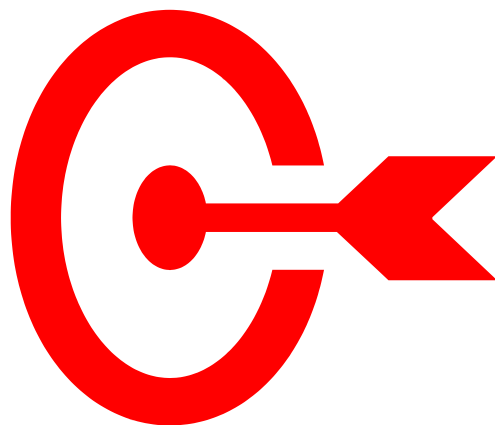
为什么自我介绍很重要

面试第一关，对后边至关重要



为什么自我介绍很重要

聚焦面试问题



为什么自我介绍很重要

聚焦面试问题



为什么自我介绍需要准备

能吹牛 =/= 能讲清楚 =/= 能吸引注意

一般人脱口而出的自我介绍，效果是这样的

- 我叫XX，是XX大学统计硕士，即将毕业。我接触统计有已经快有七年的时间了，具备了统计专业知识的水平要求，我的研究方向是现代统计学和机器学习，对LR，SVM，K近邻，k-means等算法比较了解。我擅长的统计软件是R语言，用R语言实现了研究生期间的论文课题。对数据库的知识也有所涉猎，自学过MYSQL。在寒暑假期间在一些IT公司和数据服务公司参加过实习，职位是助理数据分析师，主要的工作内容是辅助写项目方案，对公司产品的做客户体验调查问卷和一些数据的整理工作，以及接待公司合伙人，向其展示公司文化。同时，我很热爱生活，擅长用统计知识解决学习生活遇到的困难，比如在担任图书管理委员会主管期间，发现每次每逢考研前几个月，图书馆的占座现象十分严重，于是组织我的小组成员做了一份关于图书馆占座的抽样问卷调查以及观察不同时间段的占座率，最后通过探索性描述分析发现有两个问题可以在不耗费太多成本的情况下得到解决，第一刷卡机位置的摆放配合管理员的管理可以有效制止占座现象，第二缩短刷卡间隔时间，从一开始的五小时缩短到两个小时可以有效制止占座。生活和工作处处是统计，擅于观察生活，解决生活与工作中遇到的问题，我相信我会得到很大进步。

2.2 如何做一个好的自我介绍

开头：基本信息+特点

- 我叫XX，是XX大学统计硕士，即将毕业。
- 我具有良好的统计专业知识，有数据分析工作实践经验，能胜任数据分析工作。我的数据分析能力体现在三个方面：

要点1：开篇名义，点明重点

1

展开：列点，总分格式，能力要量化

1 第一：我在数据分析知识上有7年积累：

要点1：思路清晰，显得内容饱满

- 我本科专业是**XXX**，研究生方向是**现代统计学和机器学习**，这两段学习经历都与数据分析有关，积累了足够的基础知识。
- 学习期间，对LR，SVM，K近邻，k-means等**4种**常规算法有深入掌握
- 毕业论文期间，利用R语言对XX问题进行XXX条数据采集和分析

2

要点2：多用数字，显得真实可靠

展开：项目经验不用啰嗦，讲明背景，工作，成果即可

第二：社团工作期间，我有1次成功数据运营案例

- **背景**⁴：我**担任**图书管理委员会主管时期，针对图书馆期末占座严重⁵，**导致同学投诉严重**的问题进行重点治理。

要点4：先讲职位，项目经验听起来可信
- **工作**：通过X份问卷调研和X次现场走访，估算了可用座位数与无效占座人数，进行了人员分流与占座清理。

要点5：讲明问题，问题可考核才不容易被质疑
- **成效**⁶：经过治理投诉次数从X降低到Y。

要点6：成果要讲明，才显得项目有意义

展开：工作经验分开说

第三：有2次企业数据分析类实习经历：

7 实习单位1：XXX IT公司 实习岗位：XXX

要点7：公司岗位要清晰，显得真实可信

8
• 工作职责：数据整理，主要锻炼了我数据展示及基础统计能力

• 工作成果：辅助X份报告撰写，完成报表X份

要点8：不光要说工作内容，也要讲能力

9

要点9：工作结果带上数字，显得真实可信

• 实习单位2：XXX 数据服务公司 实习岗位：XXX

• 工作职责：数据展示，主要锻炼了我方案陈述，了解需求的能力

• 工作成果：进行X次讲解，与X位客户沟通

整理的效果是什么

突出重点



突出优势



内容丰富



**给面试官留下深刻印象
留足话题进行深入讨论**

2.3 自我介绍特殊用法

个人介绍可针对岗位要求量身定制

岗位职责：

- 1、开发并维护市场、风险、客服等各业务部门的数据运营需求。
- 2、独立或在资深分析师指导下完成较为复杂的分析项目并给出策略优化意见。
- 3、对公司的交叉销售、风险定价、客户挽留、市场营销策略等重点项目提供支持。
- 4、参与数据源建设、数据模型以及策略开发等项目并推动卡中心的量化决策管理。
- 5、定期制作关于信贷业务的专题分析。
- 6、合理分配和安排时间并完成其他工作任务。

岗位要求：

- 1、计算机、信息系统、数理统计等相关专业全日制本科以上学历。
- 2、计算机或统计学基础扎实，了解数据库理论知识。
- 3、熟悉SQL语言，熟练运用SAS Base或JAVA/C#/Python等语言者优先。
- 4、熟练运用Excel软件。
- 5、具备一定的数据分析能力、较强的学习能力、团队协作精神。
- 6、作为团队分析成员，需要跨团队协作，控制个人工作进度和质量
- 7、具备严谨的逻辑思维能力以及清晰的条理。
- 8、控制个人工作进度和质量。

找比较实在的
可以对应案例的点

个人介绍可针对岗位要求量身定制

岗位职责：

- 1、开发并维护市场、风险、客服等各业务部门的数据运营需求。
- 2、独立或在资深分析师指导下完成较为复杂的分析项目并给出策略优化意见。
- 3、对公司的交叉销售、风险定价、客户挽留、市场营销策略等重点项目提供支持。
- 4、参与数据源建设、数据模型以及策略开发等项目并推动卡中心的量化决策管理。
- 5、定期制作关于信贷业务的专题分析。
- 6、合理分配和安排时间并完成其他工作任务。

岗位要求：

- 1、计算机、信息系统、数理统计等相关专业全日制本科以上学历。
- 2、计算机或统计学基础扎实，了解数据库理论知识。
- 3、熟悉SQL语言，熟练运用SAS Base或JAVA/C#/Python等语言者优先。
- 4、熟练运用Excel软件。
- 5、具备一定的数据分析能力、较强的学习能力、团队协作精神。
- 6、作为团队分析成员，需要跨团队协作，控制个人工作进度和质量
- 7、具备严谨的逻辑思维能力以及清晰的条理。
- 8、控制个人工作进度和质量。

1

找自己给市场、客服做过的报表

个人介绍可针对岗位要求量身定制

岗位职责：

- 1、开发并维护市场、风险、客服等各业务部门的数据运营需求。
- 2、独立或在资深分析师指导下完成较为复杂的分析项目并给出策略优化意见。
- 3、对公司的交叉销售、风险定价、客户挽留、市场营销策略等重点项目提供支持。
- 4、参与数据源建设、数据模型以及策略开发等项目并推动卡中心的量化决策管理。
- 5、定期制作关于信贷业务的专题分析。
- 6、合理分配和安排时间并完成其他工作任务。

岗位要求：

- 1、计算机、信息系统、数理统计等相关专业全日制本科以上学历。
- 2、计算机或统计学基础扎实，了解数据库理论知识。
- 3、熟悉SQL语言，熟练运用SAS Base或JAVA/C#/Python等语言者优先。
- 4、熟练运用Excel软件。
- 5、具备一定的数据分析能力、较强的学习能力、团队协作精神。
- 6、作为团队分析成员，需要跨团队协作，控制个人工作进度和质量
- 7、具备严谨的逻辑思维能力以及清晰的条理。
- 8、控制个人工作进度和质量。

2

是否有参与过类似
的项目？？

个人介绍可针对岗位要求量身定制

岗位职责：

- 1、开发并维护市场、风险、客服等各业务部门的数据运营需求。
- 2、独立或在资深分析师指导下完成较为复杂的分析项目并给出策略优化意见。
- 3、对公司的交叉销售、风险定价、客户挽留、市场营销策略等重点项目提供支持。
- 4、参与数据源建设、数据模型以及策略开发等项目并推动卡中心的量化决策管理。
- 5、定期制作关于信贷业务的专题分析。
- 6、合理分配和安排时间并完成其他工作任务。

岗位要求：

- 1、计算机、信息系统、数理统计等相关专业全日制本科以上学历。
- 2、计算机或统计学基础扎实，了解数据库理论知识。
- 3、熟悉SQL语言，熟练运用SAS Base或JAVA/C#/Python等语言者优先。
- 4、熟练运用Excel软件。
- 5、具备一定的数据分析能力、较强的学习能力、团队协助精神。
- 6、作为团队分析成员，需要跨团队协作，控制个人工作进度和质量
- 7、具备严谨的逻辑思维能力以及清晰的条理。
- 8、控制个人工作进度和质量。

3

哪些工作经历经常用
到这个语言？？？

2.4 自我介绍常见错误

常犯的错误（1）

流水账，看不到重点

- 我叫XX，是XX大学统计硕士，即将毕业。我接触统计有已经快有七年的时间了，具备了统计专业知识的水平要求，我的研究方向是现代统计学和机器学习，对LR，SVM，K近邻，k-means等算法比较了解。我擅长的统计软件是R语言，用R语言实现了研究生期间的论文课题。对数据库的知识也有所涉猎，自学过MYSQL。在寒暑假期间在一些IT公司和数据服务公司参加过实习，职位是助理数据分析师，主要的工作内容是辅助写项目方案，对公司产品的做客户体验调查问卷和一些数据的整理工作，以及接待公司合伙人，向其展示公司文化。同时，我很热爱生活，擅长用统计知识解决学习生活遇到的困难，比如在担任图书管理委员会主管期间，发现每次每逢考研前几个月，图书馆的占座现象十分严重，于是组织我的小组成员做了一份关于图书馆占座的抽样问卷调查以及观察不同时间段的占座率，最后通过探索性描述分析发现有两个问题可以在不耗费太多成本的情况下得到解决，第一刷卡机位置的摆放配合管理员的管理可以有效制止占座现象，第二缩短刷卡间隔时间，从一开始的五小时缩短到两个小时可以有效制止占座。生活和工作处处是统计，擅于观察生活，解决生活与工作中遇到的问题，我相信我会得到很大进步。

常犯的错误（2）

扯工作无关的东西

- 爱旅游爱拍照爱骑车曾经走过几万里路留下了无数见证体现了我热爱探险勇于创新，喜爱交朋友.....

——关工作什么事！

常犯的错误（3）

抓住一件事猛说

- 我做了XXX项目，那个项目可牛啦，我做了XXXX然后
又XXXXX.....

——所以你能干什么？？

常犯的错误（4）

只有内容无数字

- 了解数据仓库、SSIS ETL工具及hiveSQL、HDFS基本命令；
了解Oracle数据库体系结构，进行基本的数据库管理，如数据库备份恢复、用数据泵导入导出数据；

——有多了解你倒是说清楚啊！

自我介绍完了以后

“以上是我的个人基本情况，看一下大家
(您) 对工作经验或能力还有什么疑问”

Part3 项目经验

3.1 项目经验的重要性

为什么项目经验非常重要



没有经验？拜拜吧！

项目经验是**证明能力**最直接的方式

为什么项目经验非常重要



所以你到底干了啥？

项目经验是面试的**焦点**，越**高级**的职位越是

为什么项目经验非常重要



你之前不是这个岗位，
哪来的工作经验？

项目经验能让你参与到相关工作中，即使没有做
这个岗位也有经验，这在**转行**的时候非常有用

为什么项目经验非常重要



你做出过什么贡献？？？

**单纯的一项工作（做表，PPT）不能产生贡献，
但项目可以，项目经验更容易体现个人价值。**

不写具体项目经验，你的简历就长这样.....

- “针对平台不同活动方案，不同优惠力度的活动，进行数据分析，对活动的效果做出客观的数据评价和总结。输出分析报告，反馈给公司。”



?????? 说的是啥？

3.2 项目经验的如何来？

什么是项目

- 项目目标（收入↑ or 成本↓ or 特定目标）
- 项目背景（环境，内外部因素）
- 项目要求（时间，经费）
- 工作内容（做什么事情）
- 工作节奏（先干什么，后干什么，和谁配合，怎么分工）
- 最终成果（是否达成预期）
- 经验总结（好和不好的地方）



**为了一个目标
合作完成任务
取得实际成果**

什么是项目经验

- 项目目标（收入↑ or 成本↓ or 特定目标）
- 项目背景（环境，内外部因素）
- 项目要求（时间，经费）
- 工作内容（做什么事情）
- 工作节奏（先干什么，后干什么，和谁配合，怎么分工）
- 最终成果（是否达成预期）
- 经验总结（好和不好的地方）



你作为一个成员，参与其中，发挥作用

项目 VS 随便玩玩

随便玩玩



VS

项目经验



项目 VS 随便玩玩

随便玩玩



VS

项目经验



所以，真相是.....

只要完成特定目标，有实际意义的工作都是项目，项目不一定非是几百上千万投资的大事件

换句话说：项目经验人人都有！

然而你发现不了项目经验的原因是.....

大部分基层同学只是项目中一个环节，无法了解情况



大老板
有想法



业务部门
领导定放向



业务经办
做方案



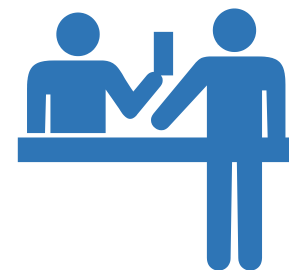
你跑了
个数



你的领导
去汇报



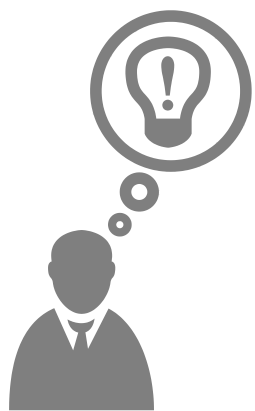
集体决
议通过



前线
执行

如果你发现自己没有项目经验.....

搞好上下游关系，弄清楚来龙去脉



难



难



搞好关系
多多沟通



动！
起！
来！



多多请教
积极学习



留意发文
关注政策



亲自走访
现场观察

具体来说，你要知道这些信息

- 针对平台不同活动方案（针对哪些平台？要达成什么目标？）
- 不同优惠力度的活动（为什么要区分优惠力度？什么形式的优惠？）
- 进行数据分析（分析了哪些维度，数据从哪里取？为什么要取这些数不是其他数？）
- 对活动的效果做出客观的数据评价和总结（好和坏的标准是什么？总结是什么？）
- 输出分析报告，反馈给公司（反馈给了哪些部门？反馈以后别人怎么利用？用了效果又怎样？）

再进一步的，你还可以知道这些信息

- 针对平台不同活动方案（为什么要区分平台做事情？）
- 不同优惠力度的活动（为什么一个活动要分几个优惠力度？）
- 进行数据分析（为什么要取这些数不是其他数？）
- 对活动的效果做出客观的数据评价和总结（为什么这样定标准？）
- 输出分析报告，反馈给公司（如果想做的更好，还需要什么数据支持？）

总之

没有理所当然，凡事多问为什么！

3.3 项目经验的呈现方式

就是一个不断做完形填空的过程

- “针对——平台不同——活动方案，不同——优惠力度的活动，进行——数据分析，对活动的效果做出客观的数据——评价和——总结。输出——分析报告，反馈给公司，做——决定，得到了——效果。”

了解清楚以后，你可以这么说

- **项目目标**：在不影响用户体验前提下，培养用户习惯，引导用户付费。
- **项目背景**：平台进入用户量稳定增长期，已累积一定用户量，公司调整策略，从关注用户量转向寻找付费方式。
- **项目要求**：为期三个月测试，项目预算XXX万
- **工作内容**：进行收费测试，设计了略有差异三款类似产品，三个梯度的优惠（零售价的20%，15%，5%）轮换测试。
- **工作节奏**：市场部设计付费产品及收费方案；运营跟进活动执行；分析组回收活动数据，分析活动效果给出调整建议

了解清楚以后，你可以这么说

- **最终成果：**

1. **分析发现**，付费服务有较好的吸引力，完全无折扣情况下自然付费率较低，但用户对价格折扣不敏感，建议给予优惠但保持较低力度。
2. 经市场，运营，分析综合讨论，决定保持现有基础价，但每季度开展10%力度的团购活动。
3. 上线后，一年内增加付费用户20万，新增业绩5000万，超过目标80%。

- **本人负责：**用户需求研究与分析建议，选择合适的折扣方案，对比无研究情况下的自然购买行为，用户付费率提升60%以上，本人较好的完成了分析任务。

如果有参加项目，就不用编的这么辛苦了

- 只要练习多几次就能过关的，大家有信心！



针对面试岗位，还可以做专门的准备

- 比如下边的要求，准备3个经验。一个统计销量的指标体系，一个如何基于销量和口碑数据，建议业务方调整产品线或优惠力度的经验，一个竞品分析的经验。

岗位职责：

- 1、负责统计分析电子商务网站数据的报表，天猫、京东、官网店铺日常数据统计；
- 2、跟踪和交叉分析店铺各类数据（运营数据、售后数据、售中数据等），并针对具体问题提出解决和营销方案；
- 3、对电商行业及竞争对手网站的数据采集、评估与分析，为店铺运营提供运营意见；
- 4、收集客户资源（淘宝站内、社区、淘江湖、同行业、非同行业客户等）；
- 5、向经理及各部门提供各类准确运营数据及报表、并提出各项意见；
- 6、协助产品的规划和运营，为业务运营提供数据和决策支持；
- 7、建立数据分析模型以监测公司的电子商务运营流程的质量；
- 8、按照给定的框架和项目收集分析数据，汇总日报和周报。

3.4 项目经验的注意事项

项目经验注意事项（1）多就是少

注意1：不是自己做的越多越好

一味强调自己做的东西多，会引起面试官的反感：**“你丫是冒充的吧”**

讲清分工，突出自己的作用

项目经验实战话术（1）

讲清分工，突出自己的作用，可以用这个话术：

“我用的数据来自XXX系统，我负责进行XXXX操作，输出的报告是XXXX样式，应用于XXX业务部门，业务部门会根据我提供的XXX数据制定策略，我们会一起查看实施结果并作调整”

项目经验注意事项（2）有用 \geq 复杂

注意2：不是方法越难越好

一味强调自己做的东西难，会引起面试官的反感：**“你丫是冒充的吧”**

而且万一遇到较真的面试官，会被追问到死的。

对企业有价值的即有用！项目都有成本限制的，并非越难越好。

项目经验实战话术（2）

项目是时间-成本-质量三位一体的，可以用这个话术：

“X项目中，我们需要达成XX目的，完成期限是XXX，基于这个目的，我们要做XXX样的分析，手头可用的是XXX数据源，我们选择了XXX数据做操作，我们用的是XX方法，原因是XXXX”

项目经验注意事项（3）：实战≥理论

注意3：讲实战操作，不要讲太多理论

光讲理论会显得工作经验很虚，面试官会怀疑工作能力的
碰到较真的面试官，还是被追问到死.....

项目经验实战话术（3）

但是大部分同学确实做的很简单，想包装一下的话，用这个话术

“我用的监测指标是XX+XX+XX三个指标，这个和AARRR模型是一样的，但是公司现有的数据尚无XX数据接入，所以用这个简单的替代”

项目经验注意事项（4）：过程+结果

注意4：讲过程，也要讲结果

光讲过程不讲结果，会让人感觉工作价值不够大，毕竟大部分基层工作的同学，毕竟成功就是做一个事，出一张表，确实没啥价值

项目经验实战话术（4）

价值不光有直接产出，也可以由项目产生，可以用这个话术：

“在X项目中，通过分析，我发现了XX问题；XX部门同事针对问题，拟定了XX策略，应用中，我追踪了数据，发现XX问题的改善程度是XXX，所以，总结经验，在分析上，X类问题应从XX角度来考察很有意义”

”

Part4 案例

呈现案例的好处

- 显得自己有经验
- 直接显示工作成果
- 可能增强对方信任



4.1 案例的注意事项

呈现案例的风险

- 案例展示的内容越多，留破绽的机会越多，对方可能因为某个细节不满意导致全盘否认你的能力



呈现案例的风险

- 案例的背景复杂，对方可能不完全知道，会对你在案例中的做法感到奇怪，不解，进而否定你的能力

青少年遭遇网络诈骗的具体途径

PC端诈骗



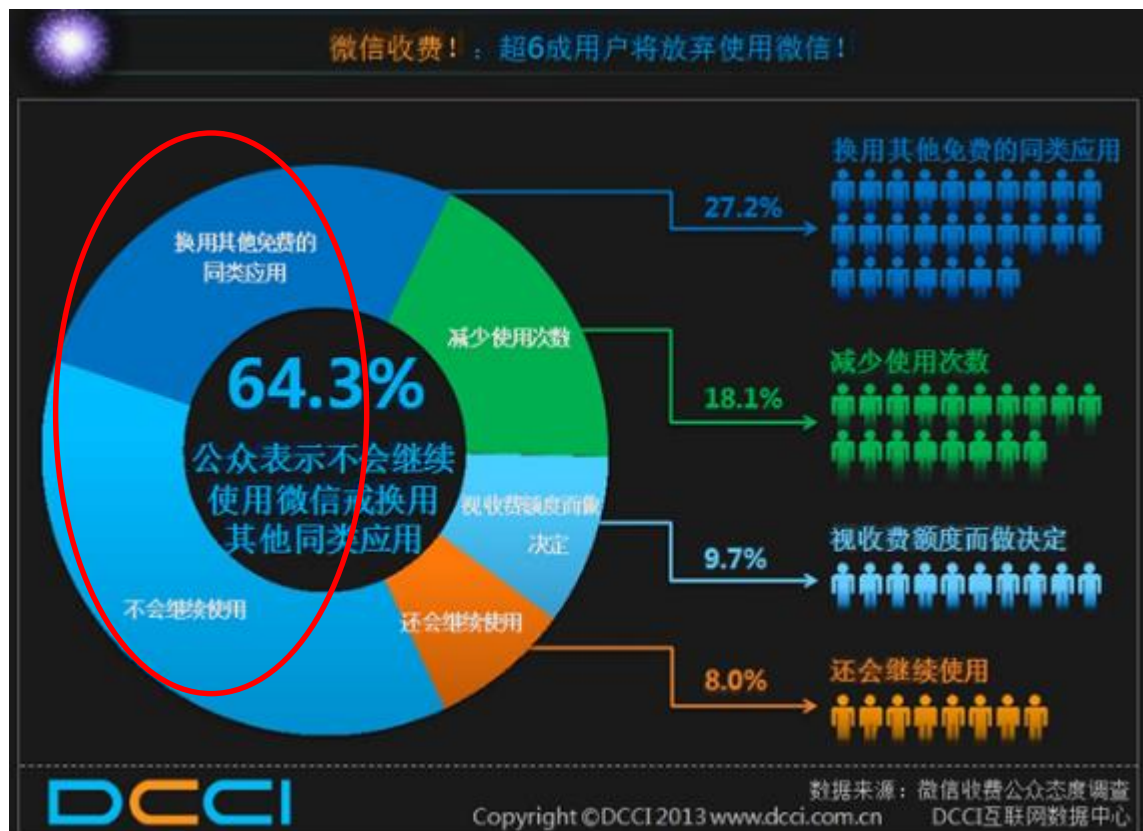
手机端诈骗



360 互联网安全中心

呈现案例的风险

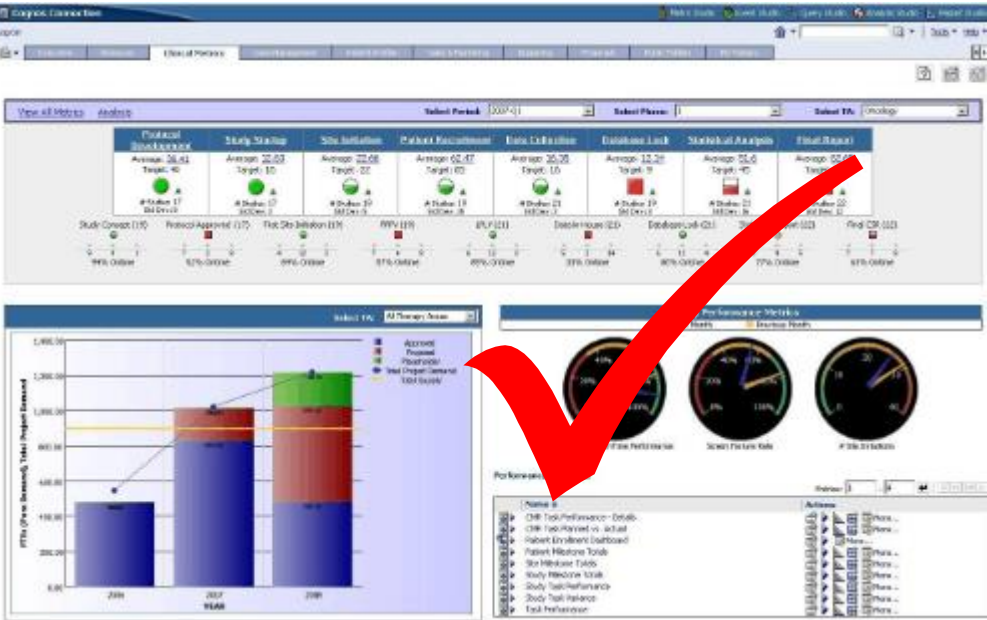
- 案例的思路不一定符合对方的情况，对方可能认为这就是你的思路，导致否定你的能力。信息不对称的情况下直接抛结果是危险的。



呈现原则1

- 产品相对明确，分析主观因素太多，展示产品少讲分析

产品案例



分析案例



呈现原则2

- 命题作文相对明确，自由发挥主观因素太多，做命题优于自由发挥

命题作文

“针对我司的XX产品，XX活动
给个分析建议”



自由发挥

(人家没提要求，自己想着给)

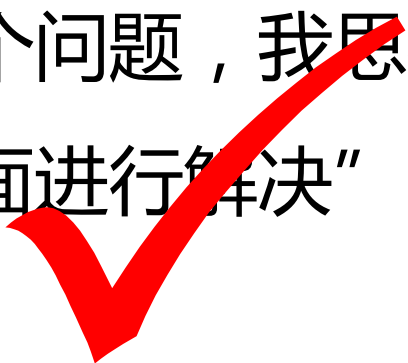


呈现原则3

- 工作计划考虑对方需求，实操信息不对等问题严重，计划》实操

工作计划

“针对您的这个问题，我思考
可以用以下方面进行解决”



实操结果

“我们之前做个一个项目和你
这一模一样 你看看.....”



4.2 案例实战操作

如果对方一定要求案例.....

- 最好，让对方先发问：“您有没有在XX方面案例”
- **开放题变成命题作文**，背景清晰以后容易下手解决。

如果对方一定要求案例.....

- 做一个**自问自答**的**防守反击**: “您好，关于XX方面问题，一般有三种做法，第一种是XXX，第二种是XXX，第三种是XXX，但是三种方法应用的背景不太一样，第一种需要XXX条件，第二种需要XXX条件，第三种需要XXX条件，我们设定一种条件可以深入讨论，您看选哪种？”

如果对方一定要求做开放题.....

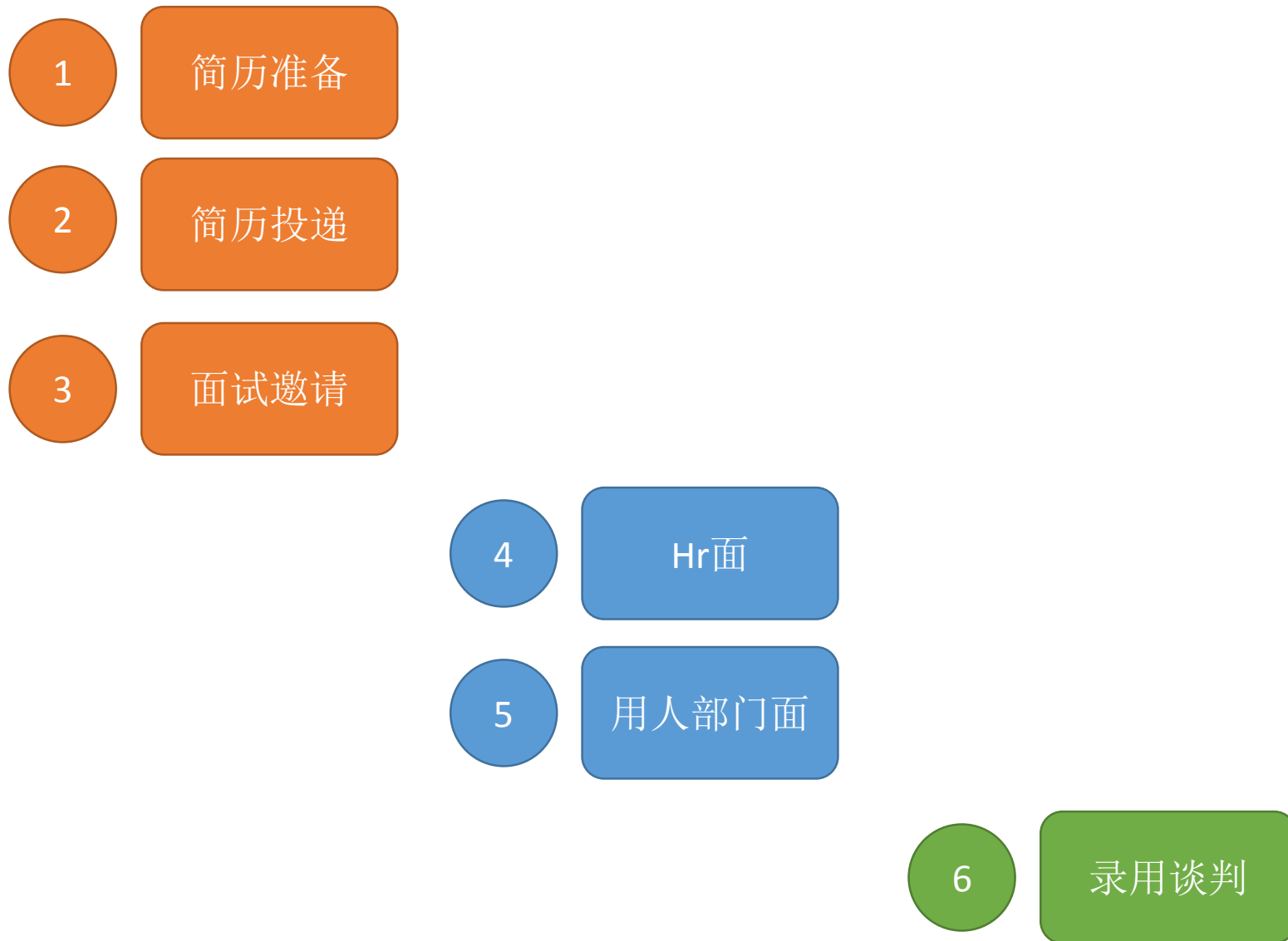
- 讲清背景（在XX情况下，为解决XX问题）
- 讲清思路（为解决问题，可以1，2，3，4）
- 讲清资源（可利用的数据是，可考虑的资源是）
- 展示案例（用XX方案解决问题，图片，PPT，Excel）
- 提示更多可能（如有更多数据）

案例注意事项.....

- 可以用真实项目，隐藏真实数据，标明：“出于行业保密原因，真实数据已隐藏”。
- 不用整份报告丢出来，放出关键内容：“数据-分析-结论-效果”即可。
- 案例围绕目标组织，结尾记得点题，不要光顾着修饰PPT了。

Part5 全流程

求职流程：整体流程



准备简历的同时，也要准备相应话术

1

简历准备

2

简历投递

3

面试邀请

4

Hr面

5

用人部门面

6

用人部门面

简历

个人介绍

项目经验

原公司
情况

原岗位
介绍

案例

简历投放的平台越多越好，主动投邮箱要注明关键词

1

简历准备

2

简历投递

3

面试邀请

4

Hr面

5

用人部门面

6

用人部门面

- 简历更新到51job，智联，中华英才网，拉勾网等一众网站，工作经验2年左右就可以投猎聘了。
- 主动投递简历顺序：猎头>企业邮箱>招聘网站申请
- 投递邮箱时，注明：**姓名+X年工作经验+应聘X岗位**
- 自己有意向的岗位可以多渠道投递
- 记录自己投递情况，以备复查

收到面试邀请别急着开心，确认以下信息

1

简历准备

2

简历投递

3

面试邀请

4

Hr面

5

用人部门面

6

用人部门面

- 收到面试邀请，确认以下信息：
 - a) 面试的公司+岗位
 - b) 面试时间+地点
 - c) 面试人（面HR还是用人部门，用人部门谁来面）
 - d) 面试需要带的材料（简历，毕业证.....）
 - e) 是否有笔试环节
 - f) 面试其他要求（是否正装，.....）

Hr面-工作能力问题

1

简历准备

2

简历投递

3

面试邀请

4

Hr面

5

用人部门面

6

用人部门面

- HR面试考察3方面：工作能力，个人素质，就职意向
- HR面主要确认你的资质是否**符合基本要求**，所以不需要讲太深的专业知识（他也听不懂）但要表达的有条理，有数据支持，有实例支持，这样容易通过。
- 如果HR质疑你的专业能力，更多是在给你压力，或你真的讲的有漏洞，不要辩解，努力挽回漏洞，更不要反驳“你不懂瞎BB个啥”

Hr面-个人素质问题

1

简历准备

2

简历投递

3

面试邀请

4

Hr面

5

用人部门面

6

用人部门面

- HR面试考察个人素质，是通过对行为言语观察得来的
- 特别是数据分析这种对逻辑能力，条理性要求高的岗位，HR会更注重对表达清晰的关注。这也是为什么陈老师特别强调个人介绍，项目经验要提前准备的话术，不要现编的原因
- 有可能的话，准备好逻辑图，纸笔，带去现场画出来展示，效果群拔

Hr面-求职意向问题

1

简历准备

2

简历投递

3

面试邀请

4

Hr面

5

用人部门面

6

用人部门面

- 求职意向，当然要说“我非常希望加盟贵公司，因为贵公司的这个岗位符合我的职业发展规划”。

- 离职原因，当然要说

1. “我希望在一家更有机会独立工作”

2. “我希望在一家更能够全面了解XX行业”

3. “我希望在一家更能够完整历练XX能力”

最终使我成为优秀的XX岗位（你应聘的岗位）人员

用人部门面：能力+态度

1

简历准备

2

简历投递

3

面试邀请

4

Hr面

5

用人部门面

6

用人部门面

- 用人部门关注的就两点：你能不能干活，你能不能为我干活。
- 能不能干活，需要硬功夫，可以关注天善专业课。
- 能不能为我干活，要求有合作精神，踏实，所以即使你是想多挣一点才跳槽，也不要表现那么明显，工作质量第一，面上了再谈钱。

录用谈判

1

简历准备

2

简历投递

3

面试邀请

4

Hr面

5

用人部门面

6

录用谈判

- 这是敞开了谈钱的时候，具体尺度自己把握。
- 需要注意的是，起薪很重要，进入企业以后再加薪的机会和幅度会很少了。
- 起薪一般是上一份工资+20%，想要更多的话需要自己争取。

Part6 疑难问题

离职理由是什么？

职业发展原因

想找一个独立负责的/体系更健全的/更多实践机会的/.....

总之挑一个面试公司的优点说

你的缺点是什么？

就高不就低，就远不就近

职员/专员：重点是执行能力，可以说缺少策划，规划能力

主管：重点是规划，策划，可以说缺少管理能力

经理：重点是管理，可以说缺少战略眼光，需要总监指导

或者业务说缺少开发经验，开发说缺少业务策略

总之本职工作是没问题的，挑高一级或者远一些的能力说

你的特长/爱好是什么？

说与核心能力有关的

如果是面数据分析工作，讲一些与分析有关的，比如乐于思考，
读书，与人交往……

简历上这个事，怎么证明这是你的贡献！

这个项目我的职责是.....

尽责就是贡献，所以陈老师强调要弄清楚工作流程与分工，就是防着这一刻被人挑战。

简历上这个事，为什么做的这么简单

我们这个项目的背景与资源是.....

行业特点，资源限制，时间要求，所以要这么做，如果做的更好可以XXX做，这就是陈老师之前要求弄清楚项目来龙去脉，就是防着这一手

这里为什么这样，为什么这样，为什么又这样

我们这个项目的背景与资源是.....

连续追问大部分是压力测试，沉住气不要慌，尽量解释，可以用“您说的是这个XX吗”让对方节奏慢一点，自己喘口气，实在记不清楚就说是习惯经验，公司前辈教的，可以再认真了解下原理。

Part7 面试前必做功课

面试前你得做哪些准备

硬准备

1. 简历
2. 个人介绍
3. 项目经验
4. 案例作品

软准备

1. 现公司介绍
2. 现工作情况
3. 目标岗位研究
4. 目标公司了解

为什么要做事前准备？



没准备？

现场真的憋不出来！

面试前你得做哪些准备

7.1 现公司介绍

2.现工作情况

3.目标公司了解

4.目标岗位研究

了解现公司情况的用处是什么？

显能力：能清楚讲出来之前行业情况，显得自己能力强，容易让面试官相信。

做铺垫：讲清楚自己的岗位在公司中处于什么位置，可以为自己的工作成绩做铺垫。增加面试官对自己的信任。

挡箭牌：万一后边面试讲的有漏洞，可以拿，“这是之前的行业特性”抵挡一阵。

现公司情况，要了解哪些

- 商业模式
- 部门架构

商业模式包含哪些内容

- 目标客户：我们挣谁的钱？
- 产品形态：我们卖什么挣钱？
- 盈利模式：卖了能挣多少？
- 用户价值：他们拿来干什么？
- 竞争优势：他们为什么选我们不选其他人？

举例-美容院（2C类模式）

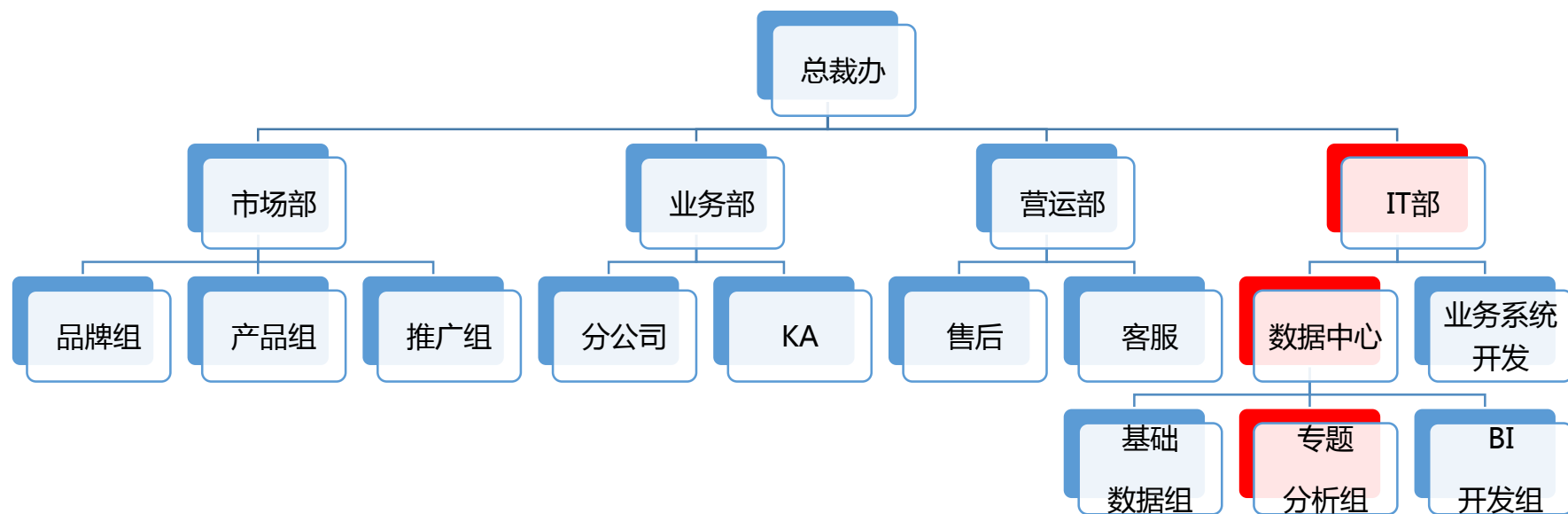
- 目标客户：女性
- 产品形态：美容服务，配套产品
- 盈利模式：以服务吸引入店，以产品促成业绩
- 用户价值：休闲、消遣、享受、美丽
- 竞争优势：服务体验更好，服务后跟进更及时

举例-视频网站（2B类模式）

- 目标客户：广告主
- 产品形态：视频插播广告
- 盈利模式：终端用户点击广告，产生转化，我们收广告主的钱
- 用户价值：提升品牌曝光率，转化提升销量
- 竞争优势：我们终端用户更多，有更多曝光机会；我们运营更好，广告转化率高

部门架构要了解哪些

- 部门名称
- 部门职责
- 小组职责
- 与其他小组关系



部门架构举例：数据中心-专题分析组

- 部门名称：数据中心-专题分析组
- 部门职责：为市场部，业务部，营运部提供数据支持
- 小组职责：支持市场部专题分析，针对用户，活动，产品销售个案问题提供专题分析。
- 与其他组关系：基础数据组负责底层数据维护与管理，BI开发负责日常报表的分析，我们组负责专题分析，数据个案报告。

面试前你得做哪些准备

1.现公司介绍

7.2 现工作情况

3.目标公司了解

4.目标岗位研究

了解现在工作职责的用处是什么？

同岗位跳槽的时候，增加信任：我的岗位与您的招聘岗位工作内容是一样的，所以我能胜任

异岗位跳槽的时候，减少差距：虽然我的岗位和您的招聘岗位有差距，但是有很多工作内容是相同的

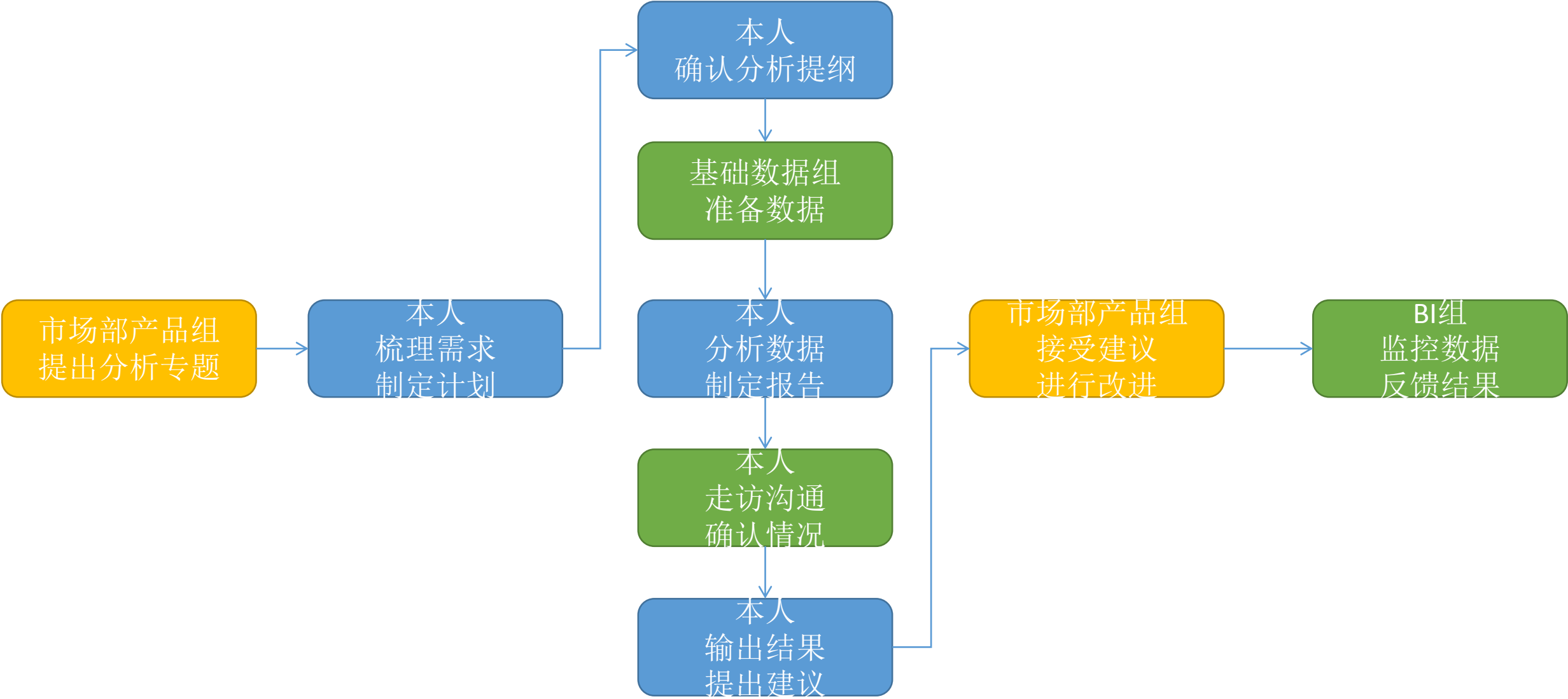
本人岗位职责要了解哪些

- 工作职责
- 合作关系

工作职责举例：数据中心-专题分析组-市场专题分析

- 工作职责（ **不要只讲一个具体动作，讲一个过程** ）：
- 梳理业务需求，针对XX问题设计分析方法，**制作分析报告**，输出分析建议，以供业务部门改进XXX方面。
- 在2016年内，完成专题 X 份，输出报告 X 次
- 应用在产品改进方面 XXXXX
- 应用在促销方面XXXXXX

合作关系举例：数据中心-专题分析组-市场专题分析



面试前你得做哪些准备

1.现公司介绍

2.现工作情况

7.3 目标岗位研究


4.目标公司了解

目标岗位研究的作用

针对性：针对性考虑，对方的需求点是什么？我讲什么样的话可以突出自己的优势

适合度：如果对岗位本身有疑问，比如是否需要加班，是否会做的很杂，可以事先有准备，届时好发问。

基础要求

职位月薪：5000-10000元/月 

发布日期：2017-03-18

工作经验：1-3年

招聘人数：3人

工作地点：广州-白云区

工作性质：全职

最低学历：大专

职位类别：数据运营

工作经验，学历是硬要求，如果不符合简历很难被接受。

可能有些同学会挑工作地点（太远不考虑），需注意。

对方薪资浮动范围大的时候，可能是看菜下饭，看人给钱，

不要对岗位薪资有过高期望。

职责说明

岗位职责：

- 1、负责统计分析电子商务网站数据的**报表**，天猫、京东、官网**店铺日常数据**统计分析；
- 2、跟踪和交叉分析店铺各类数据（运营数据、售后数据、售中数据等），并针对具体问题提出解决和营销方案；
- 3、对电商行业及竞争对手网站的数据采集、评估与分析，为店铺运营提供运营意见；
- 4、收集客户资源（淘宝站内、社区、淘江湖、同行业、非同行业客户等）；
- 5、向经理及各部门提供各类准确运营数据及报表、并提出各项意见；
- 2 协助产品的规划和运营，为业务运营提供数据和决策支持；
建立**数据分析模型**以监测公司的电子商务运营流程的质量；
- 8、按照给定的框架和项目收集分析数据，汇总日报和周报。

先看职责要求，再看能力要求；

先考虑是否有职责要求内的工作经验，再考虑能力是否达标；

先看排在前的要求，在看后边的要求。

任职要求

任职要求：

1、统计学、电子商务、数据挖掘、数学、市场营销、计算机等相关专业大专以上学历 1有1年以上相关工作经

验；

32、具备C++、SPSS、Excel、SAS等软件的操作及应用能力；

3、具有良好的数据敏感度，统计学基础，有相关数据分析、挖掘、建模的经验优先；

24、有化妆品商品管理以及产品运营经验，有淘宝和电商相关数据分析经验者优先；

5、熟悉数据处理工具，如SPSS/SAS/STATA/MATLAB/ACCESS等，能够使用恰当的方法对大量数据进行整理

分析；

46、熟练应用推断、回归、主成分、回归、相关性、判别等常规数据分析方法；

7、具备运用数据信息，分析解决行业运作、市场营销、预测风险的能力。

工作时间是硬要求，经验其次，工具次之，有多个工具的n会一即可

面试前你得做哪些准备

- 1.现公司介绍
- 2.现工作情况
- 3.目标岗位研究

7.4目标公司了解

了解目标公司的作用

做准备：有一定认知，拉近和面试企业的距离。

防出错：有个基础认识，不要错的太离谱。

不要闹这种基础笑话

全场8折
买二送一



哟，互联网公司资深运营啊，你看我们**房地产**企业搞个什么活动好呢

了解什么内容

- 商业模式（已介绍）
- 产品形态
- 面试部门

产品形态-初步了解行业情况



首页

互联网+

专栏

研究

创业

更多

搜索结果

新闻资讯

- 明日起化妆品消费税部分免征部分下调 或将对跨境电商造成影响 2016-09-30

研究报告

- 2014年化妆品行业线上数据洞察报告完整版 2014-08-18
- 2014年化妆品行业线上数据洞察报告简版 2014-08-18
- 2011年中国化妆品网络购物行业研究报告 2012-04-12
- 2011年中国化妆品网络购物行业研究报告简版 2012-04-12

1

产品形态-初步了解企业情况

手机阿里 欢迎来到阿里巴巴 请登录 免费注册 1688首页 我的阿里 进货单 0 收藏夹 诚信通服务

1688 欧博化妆品广州源头厂家 货描 6%↑ 响应 34%↑ 发货 20%↑ 回头率 35% 输入产品关键词

BIOAQUA
泊泉雅

广州欧博化妆品官方旗舰店

旗下品牌：泊泉雅、一枝春、形象美、韩婵

3

首页 全部产品 新品专区 活动专区 代理加盟 公司相册 加工定制

新老客户咨 聊洽谈 经理 销售-敏旋 销售-箬兰

滋美嫩肤

产品形态-亲身体验、门店、APP

天猫美妆 泊泉雅旗舰店 品牌直销 描述服务物流 4.8-4.7↓4.6↓ 手机逛

萌宝出行季 搜天猫 搜本店 设置为默认

正品保证 BIOAQUA 泊泉雅 官方直售

美丽俏佳人

热卖30万套 无瑕持久BB霜 ¥9.99 GO!

月销10000+瓶 晶透皙润懒人素颜霜 ¥19.99 GO!

首页 本店所有 新品任性购 面膜 T区护理/去黑头 面部护理套装 魅力彩妆 美妆工具 香水 洗发护发 男士护理

V7 Toning Light + Instant Tone-Up Effect + Seven Vitamins Complex CLEANSER

水之润 泉礼焕新颜 泊泉雅肌肤滋养水润主义

焕活娇颜

美肌新选择 满就送好礼

产品形态-数据情况

综合排序 **销量** ↓ 新品 ↓ 收藏 ↓ 价格 ↑ 口碑

¥ - ¥ ☐ 店铺VIP商品 ☒ 大图 ☐ 小图



¥8.50
泊泉雅蓝莓奇迹面膜贴蚕丝夏季补水保湿控油祛痘男女化妆品护肤品
总销量: 4208792 评价: 58375



¥7.50
泊泉雅雅颜蚕丝蛋白面膜贴夏季补水保湿滋润控油舒缓肌肤男女护肤
总销量: 1405972 评价: 25041



¥8.50
泊泉雅玻尿酸黑面膜春秋补水控油去黑头收缩毛孔男女面膜化妆品
总销量: 1079007 评价: 43110

美肌全场 · 买满就送

B L O C K B U S T E R R E C O M M E N D E D

单笔实付满**39**元送

单笔实付满**69**元送



1 蓝莓精华液



2 蓝莓精华液/泊泉雅洁面乳

面试部门：直接问邀请面试的人

- “您好，确认一下这次面试的部门是XX部，XXX岗位”
- “想了解下，这次安排的面试人是？”（确认是hr面还是用人部门面）
- “想了解下，这次面试人的title是？”（如是用人部门，确认是谁？是直线领导还是老板）
- “想了解下，这个XX部门职责是？除了我面试的这个组还有哪些组？如何分工？”（留着面试当面问hr或者用人部门的人）

注意事项

- 了解对方情况是为了和对方接上话题。
- 不要第一次面试就对别人的业务评头论足
- 不要第一次面试就对别人的做法指手画脚
- 保持谦虚认真的态度。

Part8 收尾

数据化求职

- 各个环节之间也可以记录数据，计算转化率，评估面试质量！
调整面试策略的！不要错过这个练手机会！

投递

面试

笔试

谈薪

投递简历统计

- 统计自己投递情况，可以针对性调整投的岗位与简历。
- 对于学生来说这尤其重要，大部分学生努力程度之低，根本谈不上拼能力，要**保证投递数量够多**。

编号	目标行业	目标企业	目标岗位	投递日期	投递渠道	投递简历模板	是否有回应

面试情况统计

- 统计自己面试情况，可以针对性调整投的岗位与简历。
- 对于**转行**的，**专员**们这点非常重要。因为两个群体都是在拿低经验挑战高一级的职位，要认真总结才能进步。

编号	面试行业	面试企业	面试岗位	面试日期	HR面情况	用人部门面情况	笔试情况	是否谈薪酬	薪酬谈判情况

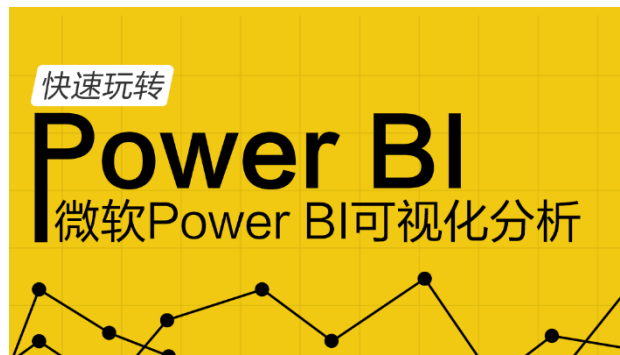
面试题收集

- 特别是**技术类试题**。先拍照再做答，每一次面完以后主动和朋友交流，积累经验，下次通过概率会极大提高
- 心里测试一类不用理会，都是照例走流程。
- 素质能力类测试，买一本公务员行政能力测试每天练20题就好了，大部分也是走流畅而已。

复盘

- 在XX行业/岗位，我的简历中选率高？（是否考虑调整行业或岗位？也许数据分析岗不要我，但运营可以？？？）
- 我的哪个版本简历中选率高？这个版本比其他版本好在哪里？
- 在HR面/ 笔试/用人部门面，哪个环节我出错多？（错在什么地方？下次怎么改进？）

更多商业智能BI和大数据精品视频尽在 www.hellobi.com



BI、商业智能
数据挖掘 大数据
数据分析
R Python
机器学习
Tableau
QLIKVIEW
Hive Hadoop
BIWORK
BAO胖子 seng
曹浩 贝克汉姆