

~~大~~数据职业规划

献给新人的职业发展指南——6条数据晋升之路

陈文

自我介绍

- 天善商业智能和大数据社区 专家 讲师 – 陈文（**职场老兵，分析老炮**）
- 天善社区 ID - 陈文
- 博客：<https://ask.hellobi.com/blog/chenwen>
- <https://www.hellobi.com> – 学习过程中有任何相关的问题都可以提到技术社区版块。

第四节：拿到好工作的六大路径

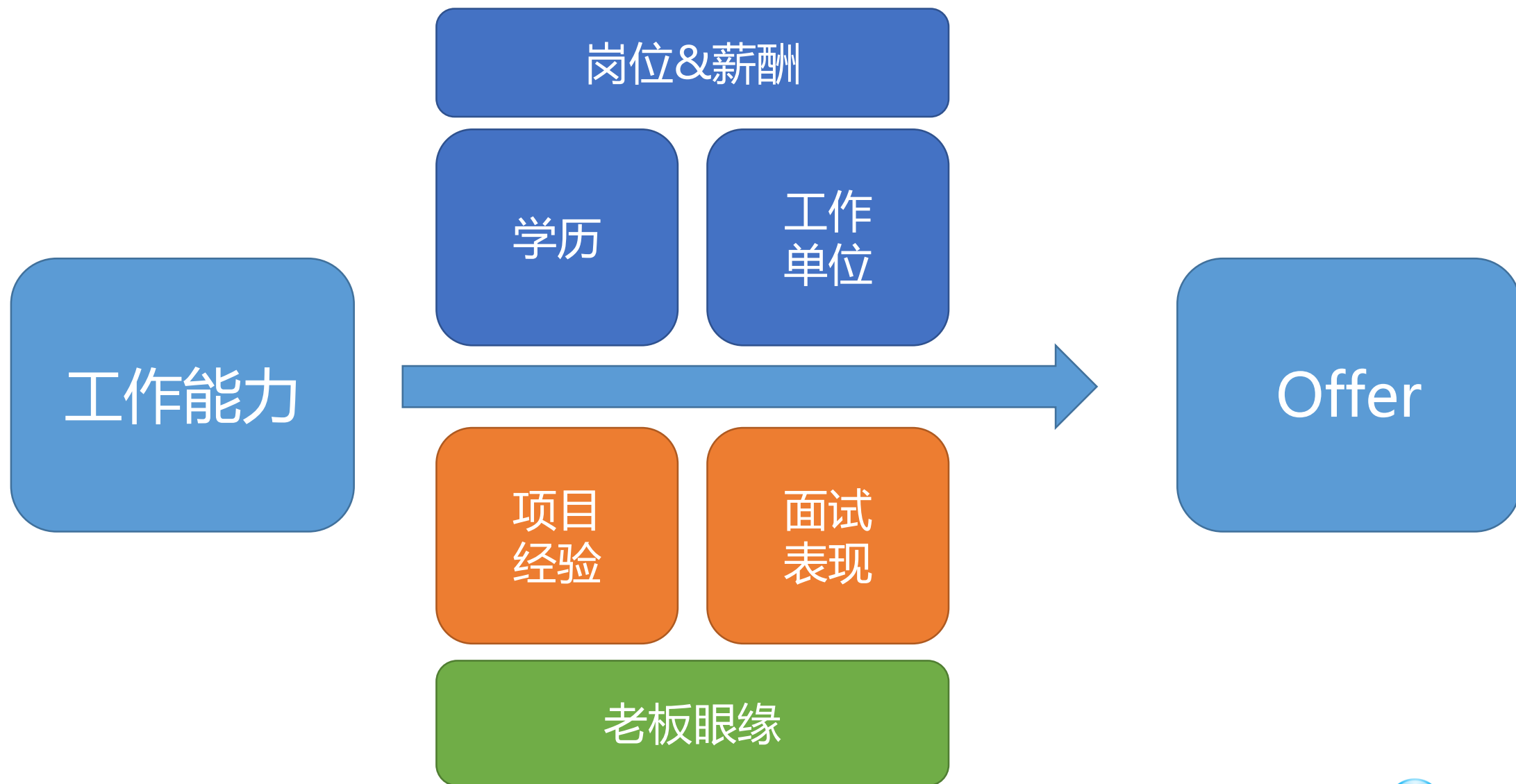
第四节：拿到好工作6大路径

- 拥有一项特长能力后，如何拿到好的岗位？
- 想进一步晋升，除了数据能力，还需要什么能力？
- 数据类工作晋升六种基本套路

第四节：拿到好工作6大路径

- 4.1 数据能力与工作的关系

有数据分析能力 \neq 能入职一份数据分析工作



企业招人，本质上看三大要素

行业背景 做哪个行业

+

实战经验 有没有实操

+

岗位级别 平级or升级

如果你是这种人.....

行业背景

+

实战经验

+

岗位级别

有

有

平级



对公司，岗位，上

司不满想涨薪，想

换环境的

那面试当然是顺风顺水



“哥们就是你啦，啥时候入职”

“不就是加钱吗，加！”

但是！！！！如果你是这种人.....

行业背景

有



我已经有2年经验了

+

实战经验

有



职员想**升**主管

+

岗位级别

升级



主管想**升**经理

经理想**升**高级

那面试很有可能被各种挑战



“编的吧？”

“能独立搞掂吗？”

“搞过几个项目啊？”

“带过几个人的团队啊？”

但是！！！如果你是这种人.....

行业背景

+

实战经验

+

岗位级别

无



我想转行！

有



我想换岗位！

我认真**上网自学**！

-



我天天勤奋努力练手！

面试很有可能被一把枪毙



“讲讲工作经验吧”

“**啥？你没有工作经验？**”

“那算了吧”

or

“那从最底薪做起吧！”

但是！！！如果你是这种人.....

行业背景

有



+

实战经验

弱



+

岗位级别

-



我是运营，市场，

数据**专员**！

我想涨工资！

面试很有可能没法增加薪酬



“哦。你就是个做表的啊”

“那多500，你继续做表吧”

但是！！！如果你是这种人.....

行业背景

无



+

实战经验

无



+

岗位级别

-



是啊，我就是应届
生啊！

面试，算了吧，努力拼校招吧，面试没你啥事



不好意思我司不招没经验的

最低限要求：行业，经验，至少要有有一个

先入行，再换岗

工作能力

先入岗，再转行

offer

乙方镀金

朋友推荐

第四节：拿到好工作6大路径

- 4.2 数据能力与数据项目的关系

什么叫项目

- 项目目标（收入↑ or 成本↓ or 特定目标）
- 项目背景（环境，内外部因素）
- 项目要求（时间，经费）
- 工作内容（做什么事情）
- 工作节奏（先干什么，后干什么，和谁配合，怎么分工）
- 最终成果（是否达成预期）
- 经验总结（好和不好的地方）



**为了一个目标
合作完成任务
取得实际成果**

能力&项目的关系，可以这么理解

能力



项目



具体到数据分析工作上，可以这么看.....

能力



项目



项目与能力，有着截然不同的要求



能力

**高、精、尖
越多越好**



项目

**质量、成本、时间
够用就行**

能力强 \neq 项目做的好



我开发能力天下第一，有啥不能搞掂的



好啊，给你**一个小时**时间，写一段代码让公司业绩
提升50%，对了公司没有数据库，就**一张excel表**，
加油，我去抽根烟

更惨的是，大部分时候只能做一小部分



大老板
有想法



业务部门
领导定放向



业务经办
做方案



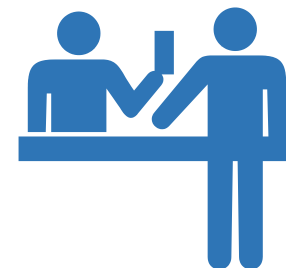
你跑了
个数



你的领导
去汇报



集体决
议通过

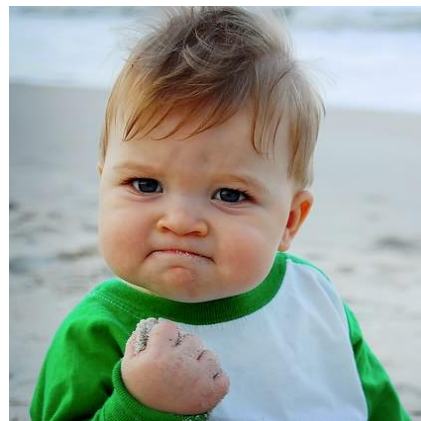


前线
执行

对于进一步晋升，项目经验非常重要！



凭什么说这是
你的贡献！！！！



回顾到项目目标，我在这个项目里角色是.....

第四节：拿到好工作6大路径

- 4.3 数据能力与领导岗位的关系

一提到领导，大家想到的是.....



实际上，只要干好三件事情就能当领导了

对上

沟通目标/确认成果

平级

积极配合/争取协作

对下

分配任务/督促结果

当然，个人能力不同，领导风格不一样

有才有德



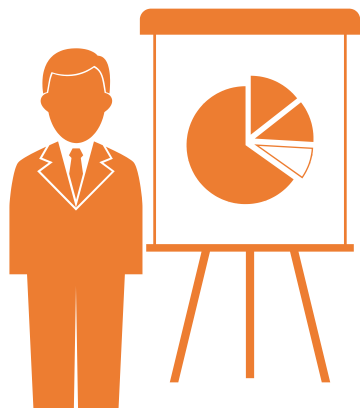
有才无德



无才无德



但领导与小兵有本质区别（之一）



领导看大局



小兵自留地

但领导与小兵有本质区别（之二）

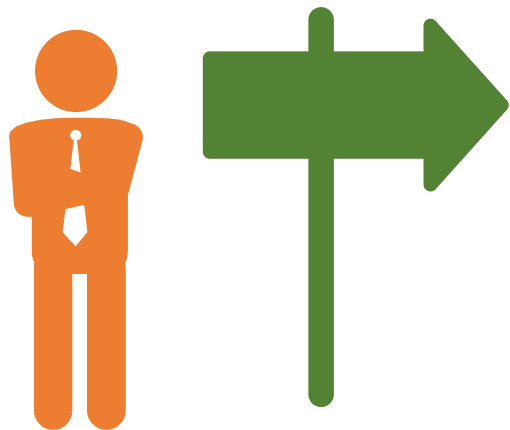
领导重结果



小兵想过程



但领导与小兵有本质区别（之三）



领导定方向



小兵做细节

但领导与小兵有本质区别（之四）



领导分任务



小兵自己干

但领导与小兵有本质区别（之五）



领导重平衡



小兵重完成

坐上领导岗位非常重要！！！！

- 在中国只有少数企业会养所谓的专家（八成还是因为熬了太多年熬资历熬上来的）
- **不坐上领导位，还企业拿高薪，是痴人说梦！**

第四节：拿到好工作6大路径

- 4.4 入门以后，进一步晋升的方向

最基础的入门，只要肯干就行

傲立云端

乘风飞翔

拼搏向上

安居小康

混吃等死

技术 & 业务，必须有一个精进

0基础起步技术更快，有一定积累考虑业务

想要安居小康，得有一技之长

傲立云端

乘风飞翔

拼搏向上

安居小康

混吃等死

← 只要有一项核心技能，加上2年经验，至少能混个安稳日子

肯拼就能再往上一步

傲立云端

乘风飞翔

拼搏向上

安居小康

混吃等死

← 只要肯拼，至少能熬到同事离职.....

但想突破领导层，需要机遇和成果

傲立云端

乘风飞翔

拼搏向上

安居小康

混吃等死



需要等机遇

但等来了机遇，你需要至少一个成功项目，拉扯起一个小组，才有机会坐上领导位子，意味着除了技术能力，做项目，当领导的能力同样重要

第四节：拿到好工作6大路径

- 4.5 晋升六大路径——理论篇

假设你已有一技之长，六条路径可以让你更上一层楼

管理方向

皇帝密友

万能军师

封疆大吏

内务总管

神奇工匠

建造大师

技术方向

皇帝密友



皇帝密友：通过数据赢得老板信任

万能军师



**万能军师：通过数据助力业务部门，
让业务部门的领导为我们站台发声**

封疆大吏



**封疆大吏：通过增加数据服务内容，
扩充队伍，做大小组**

内务总管



**内务总管：通过规范流程，完善体系，
提升支撑业务效率，奠定个人地位**

神奇工匠



**神奇工匠：完成关键项目，封装成产品，
逐步迭代，增加个人地位**

建造大师



建造大师：紧密联系公司目标，分期壮大底层架构，扩充自己团队实力

当然，用什么手段要考虑公司形势

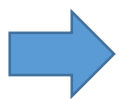
- 环境：鼓励创新 & 稳重保守
- 老板：甩手掌柜 & 控制狂魔
- 同事：乐于合作 & 闭关锁国
- 能力：精通哪个，从哪个干起
- 机会：打好基础，见机行事，不要把鸡蛋压在一个篮子

六种手段不排他，可以同时使用

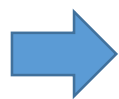
工作目标要明确：加强自己的队伍，助力别人的队伍

工作目标不贪多：稳扎稳打，做成一个算一个

通过报表建立业
务部门信任



选取关键主题
做出优化项目



扩大服务内容
增加团队人数



积累优化项目
孵化数据产品

六种手段可以在不同的公司交替使用

跳槽目标要明确：要么带人，要么带项目

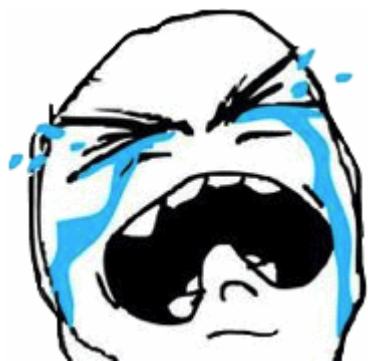


第四节：拿到好工作6大路径

- 4.6 晋升六大路径——实战篇

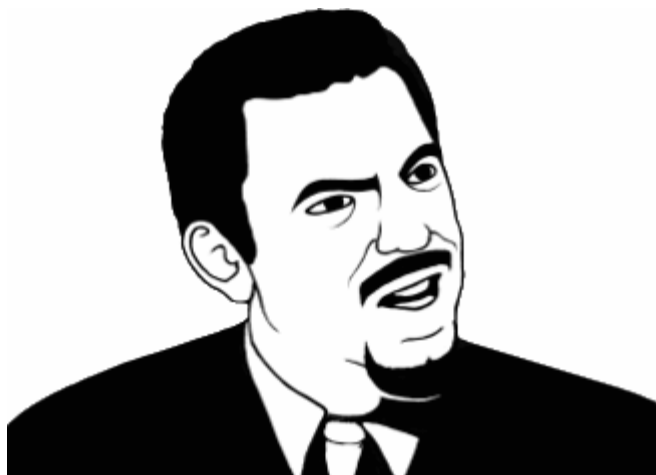
从一份工作汇报说起.....

- 新建报表50张，更新50张
- 临时取数170份
- 完成两个数字大屏可视化改造
- 优化数据权限，完成服务器迁移，提升基础系统性能



累死宝宝了，可领导为什么不觉得我重要！！！！

那是因为.....



- 新建报表50张，更新50张（总数多少张？如果总更新数有100000张呢？）
- 临时取数170份（总取数有多少份？都是取给什么项目的？）
- 完成两个数字大屏可视化改造（改造了又咋样？）
- 优化数据权限，完成服务器迁移，提升基础系统性能（soooooooooo what？）

小哥哭诉事情原委，看起来，似乎可以以战！

- 新建报表50张，更新50张（总报表150张，更新+新建占2/3）
- 临时取数170份(占全部90%，其中80%支持运营，运营今年6场重要活动均有参与)
- 完成两个数字大屏可视化改造（一个是分公司的，一个总办的！）
- 优化数据权限，完成服务器迁移，提升基础系统性能（当初优化前忘了立flag了，但是权限优化后，6级岗位也能查阅相应数据，增加报表使用人60名，缩短查询时间30分钟以上）

皇帝密友

小哥哭诉事情原委，看起来，似乎可以以战！

- 新建报表50张，更新50张（总报表150张，更新+新建占2/3）
- 临时取数170份(占全部90%，其中80%支持运营，运营今年6场重要活动均有参与)
- 完成两个数字大屏可视化改造（一个是分公司的，一个总办的！）
- 优化数据权限，完成服务器迁移，提升基础系统性能（当初优化前忘了立flag了，但是权限优化后，6级岗位也能查阅相应数据，增加报表使用人60名，缩短查询时间30分钟以上）

万能军师

小哥哭诉事情原委，看起来，似乎可以以战！

- 新建报表50张，更新50张（总报表150张，更新+新建占2/3）
- 临时取数170份(占全部90%，其中80%支持运营，运营今年活动均有参与)
- 完成两个数字大屏可视化改造（一个是分公司的，一个总办的！）
- 优化数据权限，完成服务器迁移，提升基础系统性能（当初优化前忘了立flag了，但是权限优化后，6级岗位也能查阅相应数据，增加报表使用人60名，缩短查询时间30分钟以上）

封疆大吏

小哥哭诉事情原委，看起来，似乎可以以战！

- 新建报表50张，更新50张（总报表150张，更新+新建占2/3）
- 临时取数170份（占全部90%，其中80%支持运营，运营今年6场重要活动均有参与）
- 完成两个数字大屏可视化改造（一个是分公司的，一个总办的！）
- 优化数据权限，完成服务器迁移，提升基础系统性能（当初优化前忘了立flag了，但是权限优化后，6级岗位也能查阅相应数据，增加报表使用人60名，缩短查询时间30分钟以上）

内务总管

小哥哭诉事情原委，看起来，似乎可以以战！

- 新建报表50张，更新50张（总报表150张，更新+新建占2/3）
- 临时取数170份(占全部90%，其中80%支持运营，运营今年6场重要活动均有参与)
- 完成两个数字大屏可视化改造（一个是分公司的，一个**总办的！**）
- 优化数据权限，完成服务器迁移，提升基础系统性能（当初优化前忘了立flag了，但是权限优化后，6级岗位也能查阅相应数据，增加报表使用人60名，缩短查询时间30分钟以上）

神奇工匠

小哥哭诉事情原委，看起来，似乎可以以战！

- 新建报表50张，更新50张（总报表150张，更新+新建占2/3）
- 临时取数170份(占全部90%，其中80%支持运营，运营今年6场重要活动均有参与)
- 完成两个数字大屏可视化改造（一个是分公司的，一个总办的！）
- 优化数据权限，完成服务器迁移，提升基础系统性能（当初优化前忘了立flag了，但是权限优化后，6级岗位也能查阅相应数据，增加报表使用人60名，缩短查询时间30分钟以上）

建造大师

单靠嘴说没有用，扩充地盘需要以下武器

发展规划

- 长中短期目标，工作，团队

工作进度表

- 进度，完成情况，困难，预期

启动会
/汇报会

- 项目启动，项目收尾

产品手册
/运营手册

- 这才是真正的功劳簿！

第四节：拿到好工作6大路径

- 4.7 关于晋升，常见的误解

错误一

- Java三年经验不就该60万年薪吗？
- 只要做了数据挖掘，不就该60万年薪吗？
- 数据分析师不都是60万年薪吗？

扯！蛋！

错误二

- 公司活都是我干的，什么时候给我60万年薪？

- 都是你干的？**谁说的？**

错误三

- 我做出一个全世界都没人会的超牛逼模型，我就年薪60万了吧？
- 首先，你做不出来！
- 其次，做出来又怎样？你为公司挣了一毛钱吗？

错误四

- 我熟读《驻京办主任》《二号首长》《厚黑学》《人民的名义》看了20遍，我肯定能当上领导了吧？
- 不能！公司不需要滑头，需要能干活的人

错误五

- 我看我现在的领导就是傻逼，sql语句都不熟，我一天写2000行，所以我怀才不遇！是滴，我一定是怀才不遇！换个公司我肯定能当领导
- 可能你的sql能力被小看了，但你真的还不适合当领导

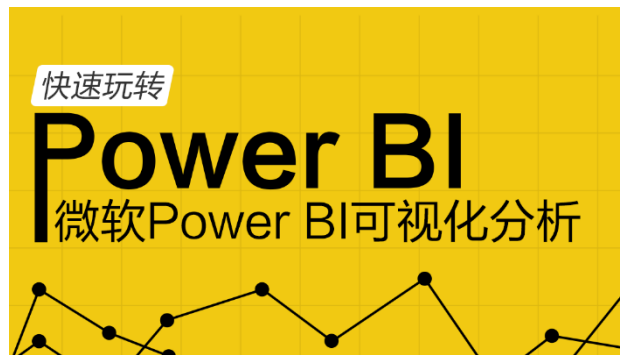
错误六

- 领导就是个位子，只要印名片给我印个总监头衔，我绝对能干好总监
- 这里有很多血淋淋的例子.....

一个不能算错误，但是很需要吐槽的东西

- 我就不当领导，我默默耕耘算法，我一定能年薪60万的！
- 60万就别想了，40万还有可能
- 但是你要付出些东西

更多商业智能BI和大数据精品视频尽在 www.hellobi.com



BI、商业智能
数据挖掘 大数据
数据分析
R Python
机器学习
Tableau
QLIKVIEW
Hive Hadoop
BIWORK
BAO胖子 seng
曹浩 贝克汉姆