

要点一：要有自信心

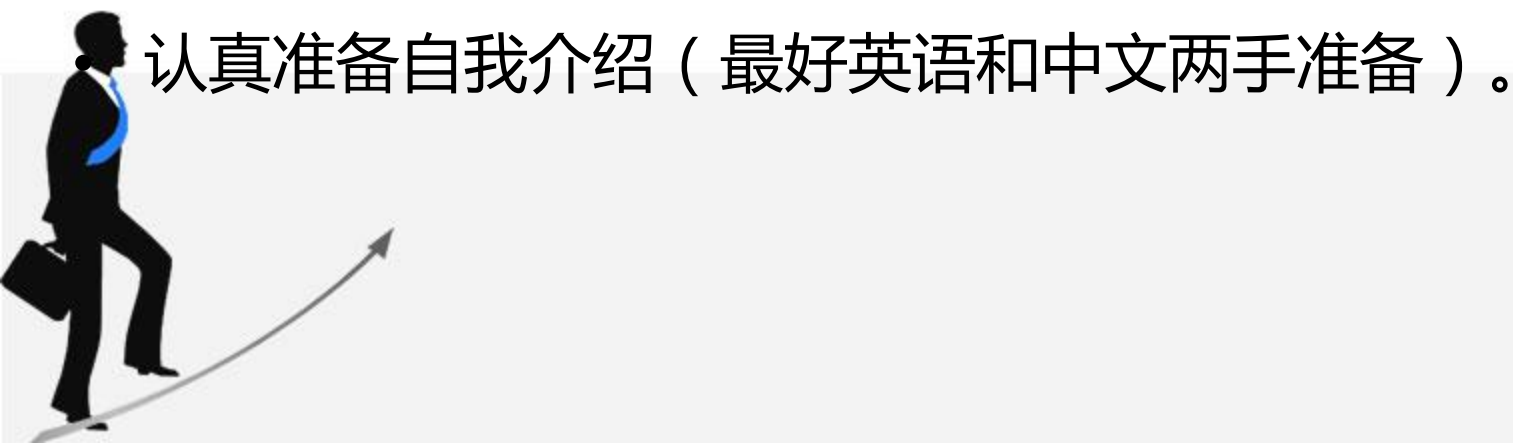
能够进入无领导小组/群面环节的人，都是前面胜出的佼佼者，没有理由紧张。



要点二：举止得体

一进场，面试就已经开始，因此

- 注意着装，不要太随便，但也不要太成熟，时时刻刻记住你是应届生；
- 绝对不能迟到；
- 问候所有人，包括面试官（一般来说会有好几个人）和对手；
- 主动介绍自己，并努力记住别人的名字（呆会儿会很有用）；
- 帮助其他人拿水，准备文具，总之提供一切可能的帮助。（有做秀的感觉，但还是值得的）这样，你在以后的活动中基本会被认定是小组的领导；



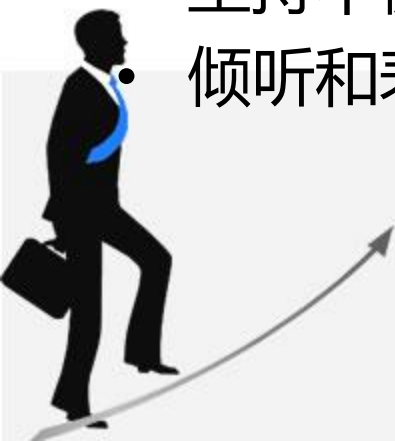
认真准备自我介绍（最好英语和中文两手准备）。

要点三：答案不是重要的

在类似的Case Study/ Game Selection甄选中，给出的答案

是很次要的，HR会重点考察如下几点：

- 是否能很快的融入团队，并积极参与；
- 是否能起领导作用；
- 解决问题的能力 and 结果导向；
- 坚持不懈和灵活应变的平衡；
- 倾听和表达。



要点四：做好归纳总结

- A 作为推选代表
- B 为自己打分并作总结



注意：

- 1. 在得到任务的那一刻，当仁不让的扮演领导角色。
- 2. 努力克制自己的第一反应，千万不要脱口而出“好难，我不会”。
- 3. 强调分工，由你来调度。
- 4. 不要一个人滔滔不绝，但要积极提出你的看法。可以先听别人怎么说。很有礼貌的提出反驳。在讨论中，抢先开口的不一定赢，最后闭嘴的才是胜利者。
- 5. 归纳，在别人的基础上，一定要有所突破，或者说是“别出机杼”，一鸣要惊人。
- 6. 时间控制。适时的提醒小组成员，还有XXX分钟，不要游离出讨论范围。
- 7. 努力找出一到两个过程中的不足，记在心里，等一下会有用。



案例

刘昶 25岁 应届硕士毕业生

面试那天上午一大早就起来了，换上应聘的行头就上路了。提前一个小时到达面试地点后，居然碰见了同校的一个本科学妹。因为是第二批面试的，所以陆陆续续有复旦、交大、财大、上外的好几轮求职者面试结束。

我们这一场一共有10个人，除了我和学妹之外，其他基本都是华师大的学生。我本来想自己是个硕士生，好歹在学历上还有竞争力，但没想到我们当中居然还有一个MBA！大家简单介绍了自己的基本情况之后，就开始了群面。大家你一言我一语，个个口若悬河，就连身边的小学妹也一改以往羞涩的模样，整个过程中只有那个MBA话不太多，但却每句切中要领，几乎成为了整个组的中心人物。我几乎就在一言不发和简单的“嗯”“啊”中，潦草地结束了第一次群面。

走出公司的时候，学妹跟我讲那个MBA成功地扮演了群面中的“隐形领导”，肯定会被录取。这番话让我茅塞顿开：“原来群面是要这样的！”趁着一起吃午饭的机会，我又向学妹讨教了一些群面的经验，感觉收获颇丰。

下午我又参加了房地产公司面试，一组8个人。拿到题目时，我一看到“作为一个项目管理人员，什么素质最重要？”的问题就有点慌，因为我在这方面完全没有任何知识储备。讨论中，组员们各持己见，谁都想当整个团队中的领导者。眼看着讨论就会以失败告终，我在剩下最后5分钟时，抓住冷场的瞬间，主动提议大家按照过程重要还是开头重要的标准来划分，才取得一致性结论，真是捏了一把汗！

无领导讨论中好的领导者要隐形。人人都想成为团队的领导者，因此都会比较积极地表现。

