|  |
| --- |
| 技术问题(至少50个) |
| 1. **进程与线程的区别？**   答:进程是所有线程的集合，每一个线程是进程中的一条执行路径，线程只是一条执行路径。   1. **为什么要用多线程？**   答:提高程序效率，能够让多个文件同时上传，提高效率。   1. **多线程创建方式？**   答:继承Thread或Runnable 接口。   1. **是继承Thread类好还是实现Runnable接口好？**   答:Runnable接口好，因为实现了接口还可以继续继承。继承Thread类不能再继承。   1. **你在哪里用到了多线程？**   答:主要能体现到多线程提高程序效率。  举例:分批发送短信、迅雷多线程下载等。  问题6：  回答：  问题7：  回答：  问题8：  回答：  问题9：  回答：  问题10：  回答：  问题11：  回答：  问题12：  回答：  问题13：  回答：  问题14：  回答：  问题2：  回答：  问题2：  回答：  问题2：  回答：  问题2：  回答：  问题2：  回答：  问题2：  回答：  问题2：  回答：  问题2：  回答：  问题2：  回答：  问题2：  回答：  问题2：  回答：  问题2：  回答：  问题2：  回答：  问题2：  回答：  问题2：  回答：  问题2：  回答：  问题2：  回答：  问题2：  回答：  问题2：  回答：  问题2：  回答：  问题2：  回答：  问题2：  回答：  问题2：  回答：  问题2：  回答：  问题2：  回答：  问题2：  回答：  问题2：  回答：  问题2：  回答：  问题2：  回答：  问题2：  回答： |
| **人资问题(至少30个)** |
| 1.请你自我介绍一下自己？  关键点：自我介绍要和面试职位贴边，这样成功的几率会大薪资也会多。  介绍点：最强的技能、最深的知识领域、个性中最积极的部分、做过的是成功的项目、主要的成就  ps：对方想知道的是你能否胜任这个工作，回答时要合情合理、有礼貌。（名字什么的都是自杀型回答，这些东西简历上有面试官并不想知道）    2.你觉得你个性上最大的优点是什么？  关键点：介绍要和职位贴边。  介绍点：沉着冷静、条理清楚、立场坚定、顽强向上、乐于助人、知应能力强，并且有一定的项目实战能力  ps:对方想知道的是你如何去看待自己。    3.你最大的缺点是什么？  关键点：缺点不能和面试职位有关系，否则会影响到面试或以后的工作。  介绍点：比如年轻人的浮躁（年轻人的通病，无可厚非，说完后一定要说自己正在努力改正）、性格内向、社会阅历尚浅。  ps：回答时要真诚，不能让人听着感到虚假、做做。对方想知道的是你的犯错改正能力，有没有自制力。    4.你对加班的看法是什么？  关键点：送命题，IT行业加班很正常，但要注意回答的方式，否则会给自己挖坑的。  介绍点：如果工作需要会义不容辞，现在没有家庭负担可全身心投入工作，但会提高工作效率减少不必要的加班。  ps：回答要真诚，对方想知道的是你的工作能力和抗压能力。    5.你对薪资的要求是多少？  关键点：如果太低，显然对自己能力不自信或能力不足；如果要求太高，显得你分量过重，公司受用不起。  介绍点：可以说自己上家的薪资，可以说最低不低于多少（试用期、转正、税前、税后）要问清楚，工资构成也要问清楚。  ps：对方想要知道的是你对自己的定位，对自己有没有自信心，一般很多人到这一步就会露怯，然后走向悲剧。    6.在五年的时间内，你的职业规划是什么？  关键点：要有规划，有目标  介绍点：希望结合公司的发展战略调整自己的发展规划，能够做到双赢（企业能进一步发展，自己也能得到提升）  ps：对方想知道你有没有规划和目标，以及对企业的忠诚心。    7.你朋友对你的评价怎样？  关键点：不要有负面的评价  介绍点：值得信赖、守信、脾气随和。  ps：对方想知道你的社交能力，以及你如何去对待身边的人。    8.你还有什么问题要问的吗？  关键点：最关键的问题，被问到千万不要说自己没有问题，否则凉凉的几率很大！！！  介绍点：办理入职时要带什么资料？什么时候入职合适？如果入职了有没有人带一带，尽快熟悉公司文化及制度等等。  ps：对方想知道的是你做事有没有条理、对工作的态度、以及上进心强与否。    9.如果面试录用了你，一段时间后发现你不适合这个职位，你怎么办？  关键点：不要出现甩锅行为，要向内归因。  介绍点：通过自身努力学习、虚心求教在，尽快适应尽量不出现这种情况，如果实在不适合不给公司添加任何麻烦。  ps：对方想知道的是你的工作能力和对企业的忠诚心。    10.工作时，你认为领导要求的方式不是最好的，你应该怎么做？  关键点：不要出现甩锅，不要自以为是。  介绍点：原则上服从领导，私底下找机会请教、婉转的表达自己的想法看看领导是否会改变，如果没改变就按领导的走。  ps：对方想知道你的执行力和工作态度。    11.如果你的工作出现失误，给本公司造成经济损失，你认为该怎么办？  关键点：要敢于负责，并从中找到减少损失的方法。  介绍点：我本意是为公司努力工作如果造成损失首要问题是想办法去弥补或挽回损失，分清责任各负其责，如果是本人的责任自愿受罚，如果是团队成员的失误帮助其找到原因并解决。  ps：对方想知道的是你的犯错改正的能力和团队的凝聚力以及集体荣誉感。    12.如果你做的工作受到上级领导的表扬，但你的主管说是他做的，你怎样？  关键点：这个不要固执做的人是谁，不要钻牛角尖。  介绍点：如果没有领导的正确指导和大力支持自己是不能做好的  ps：是谁做好工作并不重要，只要对公司有利就行。    13.谈谈你对跳槽的看法？  关键点：正确的看待以及对待跳槽。  介绍点：正常的跳槽能促进人才合理流动，应该支持。频繁跳槽对单位和个人双方都不利，应该反对。可以提一下建议（企业可以通过给员工造梦、强化情感来减少跳槽现象，员工可以挖掘岗位价值减少跳槽现象）  ps：对方想知道的是你对公司的忠诚心和感恩心。    14.工作中你难以和同事、上司相处，你该怎么办？  关键点：正确的看待问题产生的原因。  介绍点：会服从领导指挥配合同事工作，从自身找原因分析是不是自己的问题让领导不满意同事看不惯，是不是为人处事做的不好，如果是就努力去改正，如果不是就去找机会沟通，找出问题关键并解决。  ps：作为一个优秀的员工应时刻以大局为重，即使领导和同事对自己不理解也要做好本职工作虚心学习。    15.假设你工作做的很好，得到领导肯定，但同事孤立你，你怎么看这个问题？  关键点：正确的看待问题产生的原因。  介绍点：工作做的好是好事也是本分，以后也会更加努力。同事孤立需要检讨一下自己是不是没有正确认识成绩，取得成绩要共享荣誉，遇到问题要检讨自己。  ps：对方想知道的是你有没有谦虚心以及团队的集体荣誉感和团队感。    16.你对我们公司了解多少？  关键点：面试前要提前对面试企业全面的了解一下。  介绍点：了解内容包括（企业文化、性质、经营范围、取得的成就等）。  ps：对方想知道你是否真心想进入公司。    17.请说出你选择这份工作的动机？  关键点： 工作的最大动机就是为企业奉献自己的能力让自己的能力能最大化的为企业创造价值从而体现个人的价值  介绍点：适配度（自身和工作的适配度）、公司文化（是否支持公司的文化或是否被公司文化所吸引）家庭或个人原因。  ps：对方想知道的是你对自身工作的认知以及对公司的态度。    18.你最擅长的技术方向是什么？  关键点：技多不压身，你会的越多，薪资就会越多。  介绍点：重点突出自己的硬技能和软技能，一人顶多人用，为公司省去大量人力资源成本和管理成本。  ps：展现自己的能力给面试官看，多多益善但不要夸夸其谈。    19.你能为我们公司带来什么呢？  关键点：减少公司用人成本，创造更多效益  介绍点：精通多种技术，可以让公司以最低的代价换取最高的效益。  ps：跟18差不多，要重点突出自己的能力。    20.最能概括你自己的三个词是什么？  关键点：要和工作相关，能突出工作能力最好。  介绍点：适应力强、有责任心、做事善始善终等。  ps：对方想知道的是你对自身的认知以及对工作的态度。    21.你的业余爱好是什么？  关键点：IT行业是团队的居多，所以要找一些有团队合作精神的爱好或者是个人耐力方面的爱好。  介绍点：比较喜欢打篮球和登山。  ps：业余爱好一定要清楚不能被追问的时候一脸懵逼，比如篮球的三分球等各种专业术语。    22.作为被面试者给我打一下分？  关键点：有礼貌的说对方的优点，语气真诚，不做舔狗（四优一缺，四个优点，一个缺点，人无完人，全是优点不现实）。  介绍点：亲和力强，责任意识强、为人和善等。  ps：对方想知道你为人的品性。    23.你怎么理解你应聘的职位？  关键点：阐述自己对职位的看法和对待职位的态度。  介绍点：应聘的职位和自身很适合也有经验，可以和领导以及同事更完美的配合。  ps：对方想知道你对自己职责的看法和对工作的态度。    24.喜欢这份工作的哪一点？  关键点：工作对你的吸引程度  介绍点：有挑战性的工作，可以在为公司创造效益的时候更大的提升自己。  ps：对方想看你对自身工作的态度。    25.为什么要离职？  关键点：不能抱怨上家公司的领导等相关事情，有损公司形象和声誉。  介绍点：由于自身的原因，想找一个适合自己发挥的平台让自己能更好的发展。  ps：对方想知道公司在你心中的地位及形象。    26.说说你对行业、技术发展趋势的看法？  关键点：游戏开发、新技术走向。  介绍点：游戏开发行业是吸金度最高的行业，也是行业的领头羊技术含量较高，行业发展前景很好，在人们对物质条件满意的时候就会选择游戏，这就让我们游戏行业的用户量只增不减。  ps：对方想知道你对自身行业的认知度。    27.对工作的期望与目标是什么？  关键点：能更好的的提升自己为企业创造更大的价值  介绍点：期望就是让自己得到更好的发展，目标是用自己的努力为公司创造更高的效益。  ps：对方想知道你对自身工作的喜爱程度以及对公司的态度。    28.说说你的家庭？  关键点：父母的经历决定了自己的后天素养，积极的方面决定性格的积极能量。  介绍点：家庭的生活经历构建了自身吃苦耐劳、认真负责、有始有终的良好素养。  ps：对方想知道你对自己家庭的看法，从而能看出来将来公司在你心中的地位。    29.你觉得你还欠缺什么？  关键点：大众化的欠缺，不能影响到当下的工作。  介绍点：社会经验不足、沟通能力需要提高  ps：对方想知道你清不清楚自己的缺点，又能不能去改正。    30.你欣赏哪种性格的人？  关键点：诚实、守信、认真、负责的人等  介绍点：欣赏守信和负责的人，守信的人可以放心做朋友，负责的人可以一起共事。  ps：对方想知道你的价值观。    31.你通常如何处理别人的批评？  关键点：对待批评要有正确的认识，不能别人说的就一定是对的。  介绍点：对于别人的批评要虚心接受，有则改之无则加勉，对于批评要持有乐意、欢迎的态度。正视自己的不足，努力改正。  首先得有正确的认识，对别人的批评要虚心接受，有则改之，无则加勉，但对于人家的 批评要表示乐意、欢迎的态度。  ps：对方想知道你的性格。    32.怎样对待自己的失败？  关键点：敢于面对，敢于担当，从失败中吸取经验教训。  介绍点：对待失败会勇敢面对敢于担当并从中吸取教训从而以后做得更优秀。  ps：对方想知道的是你对失败的看法以及失败后的做法。    33.什么会让你有成就感？  关键点：要和自身职位以及公司有关系  介绍点：为我们公司竭力效劳，尽我所能，完成项目，得到领导认同。  ps：对方想知道你的价值观。    34.眼下你生活中最重要的是什么？  关键点：要和自身职位和公司有关  介绍点：对我来说，能在这个领域找到工作是最重要的，能为我们公司任职对我最重要。  ps：对方想知道你对待生活有没有目标。    35.你为什么愿意到我们公司来工作？  关键点：找寻企业的亮点，面试前积极准备，并认真了解。  介绍点：公司的文化吸引着我，同时公司发展的前景跟我的目标相吻合，为了自身和公司能有更好的发展于是愿意来公司入职。    36.你如何解决与别人间的争执？  关键点：争执的前提不能影响公司的利益及公司的形象。  介绍点：起争执的时候首先要知道争执的原因，然后优先解决对方的问题然后找寻自身的问题并处理好彼此的矛盾。  ps：对方想知道你的为人处事的能力。    37.你做过的哪件事情最令自己感到骄傲？  关键点：谈与工作相关的，突出解决问题的能力、协调能力、沟通能力等。  介绍点:带领团队完美的完成项目。  ps：对方想知道你面对成功时候的态度，胜不骄败不馁。    38.客户对你的工作始终不满意，你如何解决？  关键点：换位思考，对方为何始终不满意，找到自身的问题，并拿出解决的方案。  介绍点：首先要知道对方哪不满意然后及时请示领导商量解决方案，保持客户至上原则直至客户挑不出毛病。  ps：对方想知道你是否会为公司考虑。    39.对这项工作，你有哪些可预见的困难，如何解决？  关键点：目标及标准的执行、与他人的协同等，与工作能力无关的。  介绍点：在对目标和标准的执行力可能还有欠缺，和他人的合作可能还不够完美。  ps：对方想知道你解决问题的能力。    40.如果我录用你，你将怎么开展工作？  关键点：熟悉自己的工作职位、职责。  介绍点：尽快熟悉自己的工作职位以及职责听从领导的工作指示和要求然后根据计划开展工作。    41.你希望与什么样的上级共事？  关键点：送命题，你没有选择上级的权利！  介绍点：跟什么样的上级共事不重要，重要的是能够帮助上级和上级一起完成公司的目标更重要。上级之所以是上级必有他的过人之处要虚心学习，认真履行工作职责，成为上级的好助手。  ps：尽量回避自己的要求，多谈谈如何去严格要求自己。    42.与上级意见不一，你怎么办？  关键点：提醒上级，并服从上级的意见。  介绍点：首先找到意见不同的地方在哪里然后原则上服从上级，私下里找上级协商。（如果你面试上了管理职位，就要考虑公司的利益，这样就可能会产生越级上报的情况）  ps：没有人会喜欢一个不服从管理的下属。    43.你工作经验欠缺，如何能胜任这项工作？  关键点：体现出诚恳、机智、果敢及敬业；  介绍点：如果自身工作经验欠缺就在不影响公司的情况下去积极学习强化自身的工作能力。  ps：要突出自己对工作的态度，抱着勤奋、好学的态度工作。    44.如果你这次面试失败，你怎么打算？  关键点：找到失败点然后吸取教训并改正。然后寻找下一家公司。面试前做足准备，把面试做到更完美。  介绍点：若果失败了会找到失败点然后吸取教训并改正然后寻找下一家公司，在面试前做足准备 ，把面试做到更完美。  ps：面对失败不能气馁要找到失败的原因进行改正然后再次尝试。    45.假如家事与公事冲突，你如何解决？  关键点：工作无小事，以大局为重。  介绍点：如果起了冲突首先会为公司着想，如果家事实在太重要就会给领导汇报报备，不给公司添麻烦。  ps：自古忠义两难全，在家事没有公事重要的时候要为公司着想，如果顾不上公司了要提前给领导打招呼报备，不给公司带来不必要的损失。    46.谈谈你过去成功的案例？  关键点：谈与当下工作有关的事，最好有代表性，把握来龙去脉，谈出成功的要素来。  介绍点：上一个项目中接到一个难度系数较高的项目，接下项目后合理的分配了任务并鼓励团队的成员，在经过团队的共同努力后成功的达成了目标。  ps：成功后不应过度享乐，而是去总结成功经验。例：勇挑重挑、有效沟通、紧盯结果等。    47.谈谈你过去的工作中，令你受挫的事情？  关键点：谈与面试有关的，受挫原因说明白同事说明如何去改正的。  介绍点：在以往的面试中有过表达不清楚的经历，然后在过后的面试中会完整的回答问题。  ps：教训大于遭遇，把因此获得的成长经验总结出来，以指导今后工作。    48.为什么我们要在众多面试者中选择你？  关键点：突出自己的亮点和优点。  介绍点：一人顶多人用，从专业方面我精通多种技术，精力方面，目前单身，可以全身心投入工作。  ps：经验+技术+素养：更快上手、更有品质解决问题。    49.何时可以到岗？  关键点：不能说马上就能入职（回旋期一般在3~5天）做事要给自己留余地。  介绍点：目前手里还有一点事儿，解决完手里的事儿然后全力为公司做工作。  ps：对方想知道你对以后的生活有没有一个合理的规划。    50.你并非毕业于名牌院校？  关键点：谈到毕业院校不能露怯，不能表现出对毕业院校的不尊重。  介绍点:虽然我并非毕业于名牌院校，但我的院校丝毫不比名牌差，名牌不代表工作能力，只要能把学生培养的足够优秀就是好的院校。  ps：对方想知道你对自身院校的热爱，有没有感恩心。院校是培养我们的地方要保持一个感恩、敬畏的心。    51.怎样看待学历与能力？  关键点：谈到学历与能力不能露怯。  介绍点：学历并不代表能力，学历代表的是学习的经历而经历不一定能产生工作能力，如果学习的过程是紧紧围绕工作职位展开，通过学习经验来打造项目经验和专业能力等，那么这个学历才能转化为能力。能力远远大于学历，能力足够了就能够去快速适应公司快速为公司创造效益，而学历也是可以在不影响公司的情况下进行提升 |