|  |
| --- |
| 技术问题(至少50个) |
| 问题1：Error与Exception的区别  回答： Error是程序无法处理的错误，比如OutOfMemoryError、ThreadDeath等。这些异常发生时，Java虚拟机（JVM）一般会选择线程终止。      Exception是程序本身可以处理的异常，这种异常分两大类运行时异常和非运行时异常。程序中应当尽可能去处理这些异常。    2、运行时异常和非运行时异常      运行时异常都是RuntimeException类及其子类异常，如：NullPointerException、IndexOutOfBoundsException等，这些异常是不检查异常，程序中可以选择捕获处理，也可以不处理。这些异常一般是由程序逻辑错误引起的，程序应该从逻辑角度尽可能避免这类异常的发生。   非运行时异常是RuntimeException以外的异常，类型上都属Exception类及其子类。 从程序语法角度讲是必须进行处理的异常，如果不处理，程序就不能编译通过。 如IOException、SQLException等以及用户自定义的Exception异常，一般情况下不自定义检查异常。  问题2：try、catch、finally三个语句块应注意的问题  回答： 第一、try、catch、finally三个语句块均不能单独使用，三者可以组成 try...catch...finally、try...catch、try...finally三种结构，catch语句可以有一个或多个，finally语句最多一个。      第二、try、catch、finally三个代码块中变量的作用域为代码块内部，分别独立而不能相互访问。      如果要在三个块中都可以访问，则需要将变量定义到这些块的外面。      第三、多个catch块时候，只会匹配其中一个异常类并执行catch块代码，而不会再执行别的catch块，      并且匹配catch语句的顺序是由上到下。  问题3：throw、throws关键字  回答： throw关键字是用于方法体内部，用来抛出一个Throwable类型的异常。如果抛出了检查异常，      则还应该在方法头部声明方法可能抛出的异常类型。该方法的调用者也必须检查处理抛出的异常。      如果所有方法都层层上抛获取的异常，最终JVM会进行处理，处理也很简单，就是打印异常消息和堆栈信息。      如果抛出的是Error或RuntimeException，则该方法的调用者可选择处理该异常。有关异常的转译会在下面说明。      throws关键字用于方法体外部的方法声明部分，用来声明方法可能会抛出某些异常。仅当抛出了检查异常，      该方法的调用者才必须处理或者重新抛出该异常。当方法的调用者无力处理该异常的时候，应该继续抛出，      而不是囫囵吞枣一般在catch块中打印一下堆栈信息做个勉强处理。  问题4：Runable与Callable接口的区别  回答： 一个进程代表一个应用程序。不同的进程之间不能共享代码和数据,一个进程包含若干个线程，同时创建多个线程来完成某项任务，便是多线程,实现线程的方式有继承Thread类，实现Runable接口,实现Callable接口.Runable和Callable的区别是Callable执行的方法是call()，Call()方法有返回值还能抛出异常，而Runnable执行的方法是run(),run()方法没有返回值，也不能抛出异常。  问题5：对SQL优化对的理解  回答：我们使用的是MySQL数据库，为了提高运行效率，需要进行SQL方面的优化，我们主要采用以下几种方式进行SQL的优化：  查询所有时， 避免使用\*，尽量用对应的字段代替\*。  选取最适用的字段属性，表中字段的宽度能小就尽量小，避免不必要的内存消耗。  对查询进行优化，尽量避免全表扫描，因为全局查询的话就相当于将这张表进行一次全部的查询，影响效率。  添加索引。当然，索引也不是越多越好，索引固然可以提高相应的 select 的效率，但同时也降低了 insert 及 update 的效率，因为 insert 或 update 时有可能会重建索引。  当子查询和多表查询功能一样的时候，用多表查询。因为子查询实现查询，有两个from，操作了两次，而多表查询就一个from操作了一次。  对于多张大数据量的表JOIN，要先分页再JOIN，否则逻辑读会很高，性能很差。  尽量避免向客户端返回大量数据，若数据量过大，应该考虑相应需求是否合理。  尽量使用数字型字段，若只含数值信息的字段尽量不要设计为字符型，这会降低查询和连接的性能，并会增加存储开销。  当我们查询的SQL语句过长的时候，我们先把固定的语句进行预编译存储到一个对象中，以后使用该对象高效地多次执行该语句。这样可以提高性能和安全性，并且可以增加代码的可 读性和可维护性，减少数据库的压力。  问题6：ArrayList的构造器  回答：接下来说一说ArrayList的构造器，我们常用的构造函数有两个，分别是有参和无参的，无参的构造函数十分简单，只是初始化了一个空的Object型数组。  再来说有参的，其实参数的含义就是这个集合的容量，也就是说如果我们传入的参数为10，那么ArrayList将会初始化一个长度为10的空的Object型数组，这两个构造器究竟有何区别，接下来才是重点。  问题7：ArrayList的添加方法  回答： 在添加元素之前，会先判断是否声明的是无参构造函数，在这里就显现出了两个构造器的区别了，如果我们一开始声明的是一个空参的构造函数，这是ArrayList就会初始化数组长度为10，试想，如果我们只需要存储3个元素，而我们声明了一个空参的构造函数，那么集合的长度会是10，也就是说，数组有7个长度的空间被浪费了，这就是对内存的一种浪费,所以如果在使用ArrayList时在确认放置元素数量的情况下,再在构造器中传入合适的参数,这样可避免内存的浪费。  接下来会再去需要确保容量是否够用，如果够用，那么不需要扩容，反之，则进行扩容，它是通过Arrays.copyOf(elementData, newCapacity)方法实现扩容的，这个方法需要传入两个参数，一个是原数组，一个是原数组容量1.5倍的一个数值(这是数值是通过原来数组长度经过位移运算向右位移一位+原来长度实现的代码如下:int newCapacity = oldCapacity + (oldCapacity >> 1))，这样就生成一个新的数组，并将原有的数组内容全复制进去。试想一下，我们需要保存1000个元素，而一开始默认长度是10，那么集合需要很多次扩容，每次扩容是上一次容量的1.5倍，每次扩容还要进行复制。如果不事先声明一个长度的话，使用效率会大大降低，即便是不知道具体数字，也可以指定一个大概的容量。这也说明了两个构造器的另一个区别。  问题8：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题1：对Spring事务的理解  回答：  问题2：  回答：  ....... |
| **人资问题(至少30个)** |
| 问题 1、请你自我介绍一下你自己？  回答 : 你好,我叫朱连杰,老家是山西临汾的,大学在太原上的,学的计算机专业,以前在太原那边就职,最近才来北京.  问题 2、你觉得你个性上最大的优点是什么？  回答 : 个性的最大优点,胆大心细吧,想到什么就敢去做,不怕做错,当然,这个考虑的还是比较全面的不会鲁莽的去做事,心细呢,就是写代码的时候,会考虑 的很全面,总能发现提早的发现一些小问题,自己解决.  问题 3、你对加班的看法？  回答 : 作为一个程序员,我觉得加班还是比较正常的,当我们工作没做完,或者,工期比较紧  的时候可以适当加班,这个我还是比较赞同的.  问题 4、你的职业规划？  回答 : 职业规划,因为我现在已经做了三年的程序员,我来北京的目的就是想来学习比较先进的技术提升自己,争取再有三年,做一名合格架构师,  问题 5、你还有什么问题要问吗？  回答 : 咱们公司内的提升机制是什么?提升的机会多不多?  问题 6、如果通过这次面试我们单位录用了你，但工作一段时间却发现你根本不适合这个职位，你怎么办？  回答 : 我首先会利用自己的休息时间,去尽快掌握我们公司的技术,与同事多交流,毕竟我们本来就是不断突破自己,挑战自己,使自己进步,我不会去轻易放弃的,除非我真的努力了还是没有什么进展,那样的时候我才会放弃  问题 7、在完成某项工作时，你认为领导要求的方式不是最好的，自己还有更好的方法，你应该怎么做？  回答 : 我觉得这个是一个分场合的,当领导在会议上说出来 的时候,我会记住,当会议结束,领导也没有什么事要忙,我会进办公室与领导私聊,把自己想法说出来,与领导讨论,当然最后的决定权还是在领导手中,毕竟领导有领导做事的道理  问题 8、如果你的工作出现失误，给本公司造成经济损失，你认为该怎么办？  回答 : 如果金额比较小的话,我会自己进行赔偿,勇于承担错误,如果金额过大,而且我没有偿还能力我的想法还是走法律程序,当然,我尽力会杜绝这类事情出现的    问题 9、谈谈你对跳槽的看法？  回答 :  1跳槽可能是不满意自己的薪资水平；为了寻求个人更好地发展；人才市场竞争激烈的大环境的影响。 2 但我个人不赞成经常性的换工作。很多成功人士都是在年轻的时候选定自己的事业，并全身心地投入，并在年轻的时候就取得成就的。 3 年轻时正宜于拼搏，也最容易出成效。如果不断地换工作，注定做不出什么成就。 4 不可否认，一个人根据自身条件选择适合自己的工作非常重要。但是充分、客观地分析自身特点，做出选择后就要全身心地投入。不能朝秦暮楚、三心二意，这山望了那山高。如果那样只会白白地虚掷大好光阴。  问题 10、工作中你难以和同事、上司相处，你该怎么办？  回答 :  ①我会服从领导的指挥，配合同事的工作。  ②我会从自身找原因，仔细分析是不是自己工作做得不好让领导不满意，同事看不惯。还要看看是不是 为人处世方面做得不好，如果是这样的话我会努力改正。  ③如果我找不到原因，我会找机会跟他们沟通，请他们指出我的不足，有问题就及时改正。  ④作为优秀的员工，应该时刻以大局为重，即使在一段时间内，领导和同事对我不理解，我也会做好本职工作，虚心向他们学习，我相信，他们会看见我在努力，总有一天会对我微笑的。  问题 11、你最擅长的技术方向是什么？  回答: 我最擅长的是spring 全家桶,因为我上家公司一直用的就是这个技术,而且spring也是一种发展趋势,当然我还是有好多地方需要学习的.  问题 12、你能为我们公司带来什么呢？  回答: 关注公司的发展，立足本职，尽职尽责，把本职工作做好。你要维护公司的形象，对公司做正面的宣传，正确的评价。你要对公司忠诚，规范自己的言行，绝不损害公司的利益。你要能动性地工作，付出自己的精力、体力、知识、智慧，更好地推动公司的发展。作为公司的一员，明确[目标责任](https://www.baidu.com/s?wd=%E7%9B%AE%E6%A0%87%E8%B4%A3%E4%BB%BB&tn=SE_PcZhidaonwhc_ngpagmjz&rsv_dl=gh_pc_zhidao" \t "https://zhidao.baidu.com/question/_blank)指标，并努力去完成它。  问题 13、最能概括你自己的三个词是什么？  A、对待他人态度：是否会感恩、宽容;对待自己的态度，是否会自省、自律;  B、个性方面：是否吃苦耐劳、积极阳光、心智成熟；  C、职业素养：专注、迅速适应环境、快乐的来面对压力、善于表现自己、低调做人，高调做事、设立工作目标，按计划执行、做一个时间管理高手、主动就是提高效率、服从第一、勇于承担责任。  问题 14、为什么要离职?  回答: 以前在老家那边,技术也不是比较新的,而且我还是比较小的,我觉的我还是应该再闯荡几年的,毕竟外面世界这么大,我想来看看,来到北京不断突破自己,不断提升自己,让自己技术更上一层楼  问题 15、就你申请的这个职位，你认为你还欠缺什么？  回答: 应该会欠缺一点经验,但这并不影响我工作,因为我有比较强的学习能力,适应能力也是非常强的,当我适应了以后,经验就随之而来,所以我还是信心满满的对待这个职位  问题 16、你通常如何处理別人的批评？  回答: 善意的批评要接受。当别人指出自己身上的缺点或者自己做错了事情要挨骂的时候，千万不要动怒。如果是善意的批评，对方只是希望我们可以改正，这不是无端指责，因而不要去顶撞别人，而是要本着“有则改之无则加勉”的心态来对待。  问题 17、怎样对待自己的失敗？  回答: 1.自己要有明确的目标，不自怨自艾，每天向着目标逼近一点点，做好你自己，不论你是向客户销售产品，亦或是追求女子，都是有一个由远及近的步骤，心急吃不了热豆腐   1. 做好规划，每前进一步仔细分析下一步的状况，揣测成功的要素，发现自己往期的不足，找到弥补不足，哪怕是掩饰不足的方法   问题 18、什么会让你有成就感？  回答: 作为一名资深的程序员,最有成就感的就是每次提交代码时,自己给自己测试修改后,给测试部门,测试出来的bug非常少,这样就有小小的成就感,大点的成就感还是在项目上线时没有出现差错的成就感;  问题 19、你为什么愿意到我们公司来工作？  回答: 公司本身的高技术开发环境很吸引我。”、“我同公司出生在同样的时代，我希望能够进入一家与我共同成长的公司。”、“你们公司一直都稳定发展，在近几年来在市场上很有竞争力。”、“我认为贵公司能够给我提供一个与众不同的发展道路。”这都显示出你已经做了一些调查，也说明你对自己的未来有了较为具体的远景规划  问题 20、你和别人发生过争执吗？你是怎样解决的？  回答: 都有过争执的时候 但是当我争执的时候 我会仔细分析谁对谁错 如果是我的错 我会承认错误 并且接纳对方的合理观点 如果对方是错的 我会耐心的解释给对方听 而不是赤耳面红的和他争吵  问题 21、如果我录用你，你将怎样开展工作？  回答: 积极学习公司里规章制度，严格遵守公司纪律；学习项目里的知识技术以及作业流程，严格按照项目流程工作；工作之余多与同事交流，多学习大家在工作上的窍门；总结规范自己的工作流程，缩短自己与同事在工作上的差距  问题 22、您在前一家公司的离职原因是什么？  回答: 上一家单位还是比较不错的,因为我个人原因,我想来外面闯荡一次,趁我还年轻,还要不断的突破自己,提升自己,给自己积攒丰富经验,让自己的事业发展更好  问题 23、为了做好你工作份外之事，你该怎样获得他人的支持和帮助？  回答: 大多数人都是 你对他好 他就对你好 但及少数是不会对你好的 和别人相处看别人是怎么的性格和为人 用不同的方法去对待不同的人 这样就会有不同的效果 当你和别人关系发展到真朋友的时候 你有困难的时候就算你不开口 别人也会真心的去帮助你 而不是你去向他人乞求的  问题 24、为什么选择我们这家公司？  回答: 我十分看好贵公司所在的行业，我认为贵公司十分重视人才，而且这项工作很适合我，相信自己一定能做好  问题 25、谈谈如何适应办公室工作的新环境？  回答: ①办公室里每个人有各自的岗位与职责，不得擅离岗位。②根据领导指示和工作安排，制定工作计划，提前预备，并按计划完成。③多请示并及时汇报，遇到不明白的要虚心请教。④抓间隙时间，多学习，努力提高自己的技术水平。  问题 26 如果项目经理给你分配的任务过重，你怎么办?  回答: 我会申请项目经理重新分配一下，给我分的任务可能赶不上进度  　　 如果非常相信我：非常感谢您的信任，这样吧，我尽自己最大的努力，如果在工作中遇到些困难希望可以得到一些帮助。您看可以吗?  问题27 平时都喜欢和什么样的人接触，别人都是怎么评价你的?  回答　 我朋友都说我形象好，沟通能力强，为人诚恳，技术强，学习能力强  　　 平时都和那些对技术进行研究，为人诚恳，学习能力强的人接触。  问题28 休息时间和工作时间发生冲突时，怎么办?  回答: 我会把工作处理完了再去考虑休息时间，因为我觉得热爱生活才会热爱工作嘛!(父母都很支持我的工作，我想他们应该可以理解的)  问题29: 态度，技术，沟通能力，哪个重要?  回答: 我觉得这三点都是程序员必备的，但我还是觉得有一个良好的态度很重要，因为态度决定一切。态度----思想-----行为------结果(良好的态度：敬业爱岗，认真负责)  问题 30 我们公司为什么要录用你呢?  回答: 我人品非常不错啊，具备一定的素质，性格也很活泼开朗  　　 您公司对技术的要求我也很符合  　　 我想您公司也想招一个德才兼备的人才，虽然我不是那种很完美的人才，但我的德才也兼备了一定的素质，而且公司有很好的前景，我很想和贵公司共同发展。 |