|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **周期性述职反馈表** | | | | | | |
| **姓名** | 钱德荣 | | **部门** | 数字生态事业部 | **岗位** | Java 工程师 |
| **述职日期** | 2025.9.11 | | **述职类型** | □转正述职  √岗位晋升述职 | **述职结果** | □S（95+） □A（90-94） □B（80-89） □C（70-79） □D（＜70） |
| **述职反馈内容** | | | | | | |
| **主要优势**  **与贡献** | | 本人主要优势：   1. 工作高效，态度积极，能直面压力，完成工作； 2. 沟通，组织，协调能力强，能利用现有资源开展工作；   近一年内，本人主要进行V3项目研发工作和标杆产品项目建设工作：   1. 主要研发，完成验收的项目有；云南省院、廊坊院、温州院、南通纤检、上海青浦、舟山等； 2. 主导参与了温州院服务平台改造升级标杆项目建设； | | | | |
| **对于晋升工作岗位的理解** | | 1、承担的角色发生改变，项目组的研发组长，在我的理解是一个起“润滑“与”助燃“ 作用的角色。横向协同上，需要处理好与公司其他小组或部门的合作关系，提高办事效率；对内管理上，需要调动组内工作积极性，优化研发效能，促进项目保质保量的快速交付；  2、工作方式发生改变，以往研发的工作主要对代码和客户负责。做组长后，视角要转变，做事的方法要调整。要以长远的目光考虑问题，不能只局限于项目的交付，还需要综合考虑项目对于产品的反哺，新产品对于项目研发的帮助。事情做在前面，思考想想后面。 | | | | |
| **组内存在问题分析** | | 1. 公司产品线升级，V3产品需与底码平台、lims、新版服务平台等产品打通，但目前由于产品落在项目上，未完成抽离，所以当前存在接入效率低，研发成本高等困难； 2. V3产品本身存在技术债务，如国产化适配的通用产品缺失、产品基线存在BUG等，导致新项目交付效率不够高。 3. 组内研发人员与交付经理、测试、运维同事沟通不畅、导致存在由沟通产生的交付阻塞、滞后的情况。 4. 组内人员能力划分模糊，存在“大材小用”，“忙的越忙、闲的越闲”的情况。 | | | | |
| **下一阶段的**  **目标与计划** | | 短期来看，到2025年底的三个月时间里，我的目标和计划是   1. 完成V3主要基线产品(erp后台，质检QC服务，CMIIMS服务)的国产化适配，提高新客户国产化项目交付效率。 2、完成V3主要基线产品的自动化部署适配，提高运维效率。 2. 完成部门内部的工单问题处理工作，并整合记录共性问题FIX到V3基线产品上。   长期来看，到2026年一季度结束的近半年时间内  我的目标和计划是 1、从温州院项目接入服务平台、西南铝项目接入lims平台入手，根据部门内安排，协同lims组将产品与项目抽离，在项目升级建设后能输出一套交付快捷的V3产品，并形成文档、工具的知识积累。  2、从吉林院项目接入底码、BI、南通纤检接入底码入手，在项目落地过程中先由部分人学习掌握，再从点到面实现组内底码、BI的接入和二开能力的掌握。  3、进行组内人员能力划分，将组内人员分为：“攻坚克难”，“业务研发”，“边缘业务”三类。积极性高，能力强的人员投入在重点项目；积极性高，能力普通的人员投入在常规项目的交付上，并适当安排重点项目，由能力强的人员带动，以传帮带的形式培养能力；积极性差的人员，多次沟通无果后，边缘化处理。 | | | | |