**毕业设计（论文）任务书**

|  |
| --- |
| **毕业设计（论文）题目：** |
| 人力资源管理系统 |
| **设计（论文）的基本内容及要求：** |
| 1. 系统目标   本系统主要目标是对大中型公司所设计，是对人力资源的科学化的管理，使信息存储达到精确、快速、完善，而且能够极大的提高工作管理效率。让人力资源的管理更加直观和易用，达到多终端，任意时间，即时的管理人力资源的目的，同时与劳务外包公司进行对接，可以直接在系统中向劳务外包公司雇佣临时员工，签订劳务合同，让临时员工也可以方便的管理。同时随时报销随时审核的功能解决了报销流程长和慢的问题。另外管理员可设置工作进度提醒，通过短信，系统消息推送等方式提醒员工按时完成工作。（短信的 就做个样子，不用实现）   1. 核心业务需求   本系统包括4种角色：临时员工，普通员工，部门管理员和总管理员。  临时员工是劳务外包公司的成员，可在系统内登记自己在雇主公司的临时身份信息和查看工作进度。  普通员工可以利用本系统浏览通知、升职/离职/调职申请、更改个人信息  报销申请。  部门管理员可以发布短信通知，调整员工职位，查看员工信息,外雇人员的管理。报销审核，设置工作进度提醒，雇佣临时员工。  总管理员除了包含所有的管理外，还有账号管理，数据库管理的权限   1. 技术路线   开发框架使用SSM，开发工具使用idea，Web服务器使用Tomcat，数据库服务器使用MySQL，系统架构采用B/S架构。   1. 论文撰写   本系统要采用面向对象方法对系统进行分析与设计，并使用规范的UML图、表和专业术语来描述系统分析、设计、实现、测试过程与模型。并按照软件工程专业论文模版来撰写论文。   1. 参考文献   要求查阅近三年为主的相关领域文献资料，参考文献主要范围是：基于SSM模式的第三方框架开发、前端框架开发、数据建模方法、界面设计和交互设计等方面的期刊或专著类文献。 |
|  |