**Тема курсового проекта:** “Организация работы отдела по подбору персонала”

Команда. Team#09-Kuznetsov-Volkov

**Состав команды.** Кузнецов Андрей, Волков Кирилл – ИСТ-220

**Цель проекта:** основной целью курсового проекта является создание web-приложения, которое будет организовывать работу отдела по подбору персонала.

**Задачи проекта.**

1. Хранение в базе данных резюме соискателей, результаты проверки СБ, прохождения медосмотров, информацию о сотрудниках компании.
2. Отправка соискателем резюме, для трудоустройства в компанию, заполнение анкеты.
3. Проектирование базы данных, привидение ее к 3 нормальной форме
4. Разработка back-end составляющую для общения между базой данных и веб-сайтом
5. Развертывание веб-приложения

**Список аналогов.**

E-Staff Рекрутер, Experium, JCat.

**Анализ аналогов.**

Производится по следующим критериям:

1. Популярность
2. Доступность
3. Дизайн сайта
4. Функционал сервиса

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **E-Staff Рекрутер** | **Experium** | **JCat** |
| **Популярность** | 10 | 7 | 10 |
| **Доступность** | 10 | 10 | 10 |
| **Дизайн сайта** | 10 | 8 | 8 |
| **Функционал**  **сервиса** | 10 | 9 | 8 |
| **Итого** | 40 | 34 | 36 |

**E-Staff Рекрутер.**

Одно из лучших ПО на рынке рекрутинга. Благодаря ему можно в автоматическом режиме размещать объявления о работе и находить подходящие резюме, собирать отклики соискателей, вести учет вакансий и созданных заявок, автоматически переносить резюме из документов, почтовых сервисов и интегрировать эти данные с другими системами. Оценка 40 баллов.

**Experium.**

Программа позволяет создать и вести базу данных кандидатов, совместно с коллегами работать над вакансиями, организовать взаимодействие с линейными менеджерами, размещать объявления на 20 крупнейших работных сайтах и скачивать отклики от соискателей, прикреплять различные типы документов, формировать отчеты и собирать разнообразную аналитику. Оценка 34 балла.

**JCat.**

С помощью этого сервиса размещения объявлений можно быстро закрыть любую вакансию. Создавая на сайте объявление, вы всего в один клик размещаете его на 49 специализированных сайтах о работе. Через личный кабинет можно управлять вакансиями: обновить, продлить, снять с публикации. Причем изменения будут действовать для объявлений, размещенных сразу на всех сайтах. Все кандидаты будут собраны в одном месте, что существенно облегчит работу специалиста по HR. Оценка 36 балла.

Исходя из обзора аналогов, можно сделать вывод, что E-Staff рекрутер является лучшим сервисом.

**Описание предметной области.**

Деятельность подбора персонала играет важную роль в компании. Менеджеры занимаются поиском кандидатов, размещают объявления на интернет ресурсах, например, [HH.ru](https://vk.com/away.php?to=http%3A%2F%2FHH.ru&cc_key=), [Avito.ru](https://vk.com/away.php?to=http%3A%2F%2FAvito.ru&cc_key=), ездят на расклейку информации в населённые пункты и посещают ЦЗН, отвечают на входящие звонки соискателей. После поиска нужных кандидатов, рекрутер назначает встречу для того, чтобы соискатель заполнил анкету, прошёл службу безопасности, прошёл медосмотр, после этого рекрутер направляет соискателя к начальнику отдела для финального собеседования дальнейшего трудоустройства. Таким образом, менеджеры(рекрутеры) закрывают определенные вакансии.

**Календарный план проекта:**

1. 1 сентября – 9 сентября. Анализ требований курсового проекта. Изучение всех необходимых требований при работе с курсовым проектом
2. 12 сентября – 19 сентября. Описание предметной области. Описание цели, которая будет осуществлять конечная программная система. Задачи, необходимые для решения поставленной цели. Описание области, в которой работает программная система.
3. 20 сентября – 26 сентября. Создание UML-диаграммы. Разработка диаграммы прецедентов, диаграммы классов и их взаимодействие между собой.
4. 27 сентября – 3 октября. Анализ бизнес-процессов. Создание диаграмм автоматизируемого бизнес-процессов. Описание зон ответственности пользователей системы(ролей).
5. 4 октября – 28 октября. Разработка UI/UX макета веб-приложения.
   1. Разработка прототипа дизайна сайта
   2. Добавление функциональных кнопок
   3. Создание форм для заполнения данных
   4. Верстка сайта
   5. Тестирование и отлов багов
6. 31 октября – 25 ноября. Проектирование базы данных.
   1. Составления основных сущностей базы данных
   2. Привидение таблиц к 3 нормальной форме
   3. Описание первичных и внешних ключей
   4. Разработка ER-диаграммы.
   5. Создание базы данных согласно ER-диаграмме
7. 28. Ноября – 16 декабря. Разработка прототипа backend
   1. Написание логического функционала согласно диаграмме классов
   2. Написание системы авторизации пользователей
   3. Написание функционала для связи с БД и передачей данных на веб-приложение.
8. 19 декабря – 30 декабря. Презентация прототипа реализованной ПС. Составление презентации с разработанным функционалом.

**Словарь предметной области.**

**Соискатель** – человек, который хочет устроиться на работу на определённую должность. Имеет функционал отправки резюме для рассмотрения.

**Рекрутер -** человек, который рассматривает резюме соискателя и направляет его на прохождение службы безопасности и медосмотра. Имеет функционал изменения резюме соискателя.

**Начальник отдела -** рассматривает заявку рекрутера на собеседование с соискателем.

**Служба безопасности** – это подразделение компании, отвечающее за стабильность внешней деятельности

**Медицинская организация** – юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, осуществляющий медицинскую деятельность и имеющий на это соответствующую лицензию.

**Анкета –** Собирание сведений путем получения ответов на вопросы, составленные по известной форме или программе

**Статус соискателя –** оповещение соискателя (принят/не принят)

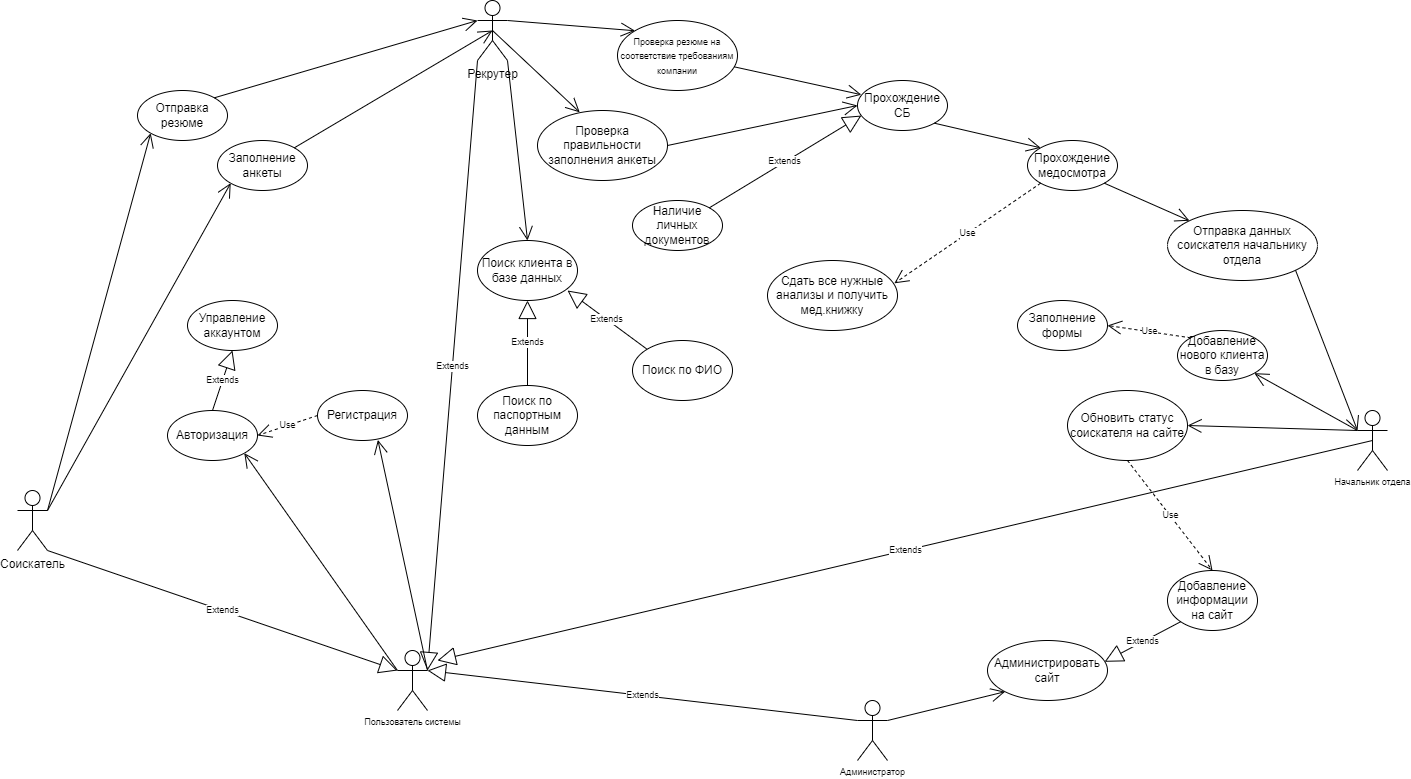


Рисунок 1. Скриншот диаграммы прецедентов

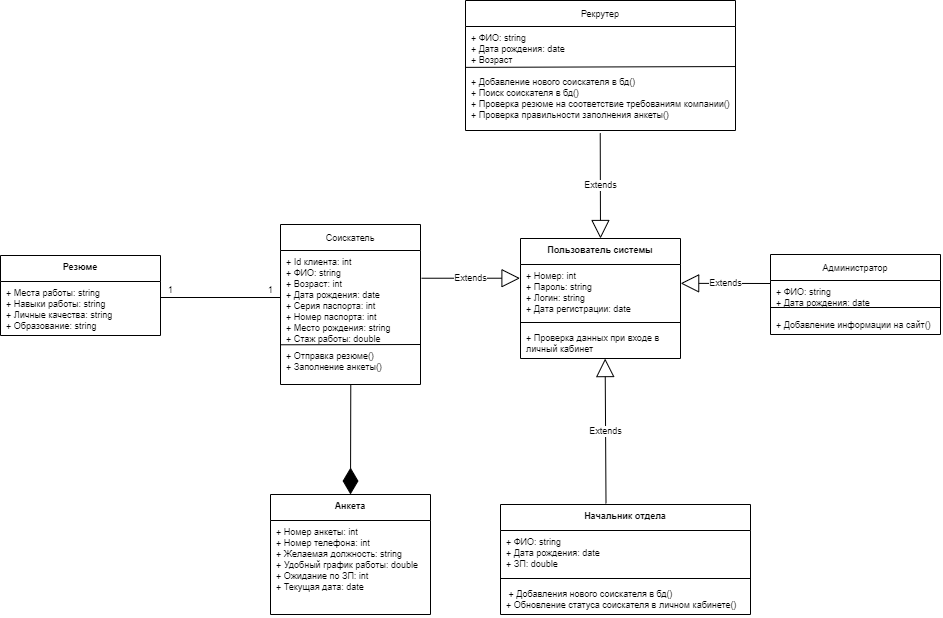


Рисунок 2. Скриншот диаграммы классов

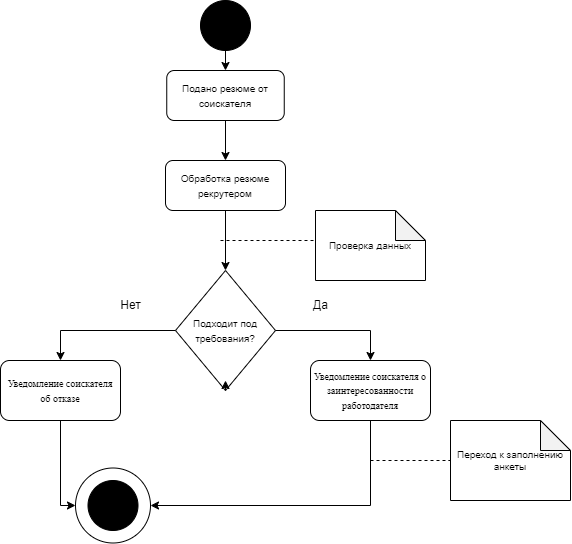


Рисунок 3. Скриншот диаграммы состояния подачи резюме

**IDEF0 диаграмма**

Бизнес-процесс: «Заполнение анкеты»

IDEF0 диаграмма первого уровня «Заполнение анкеты»

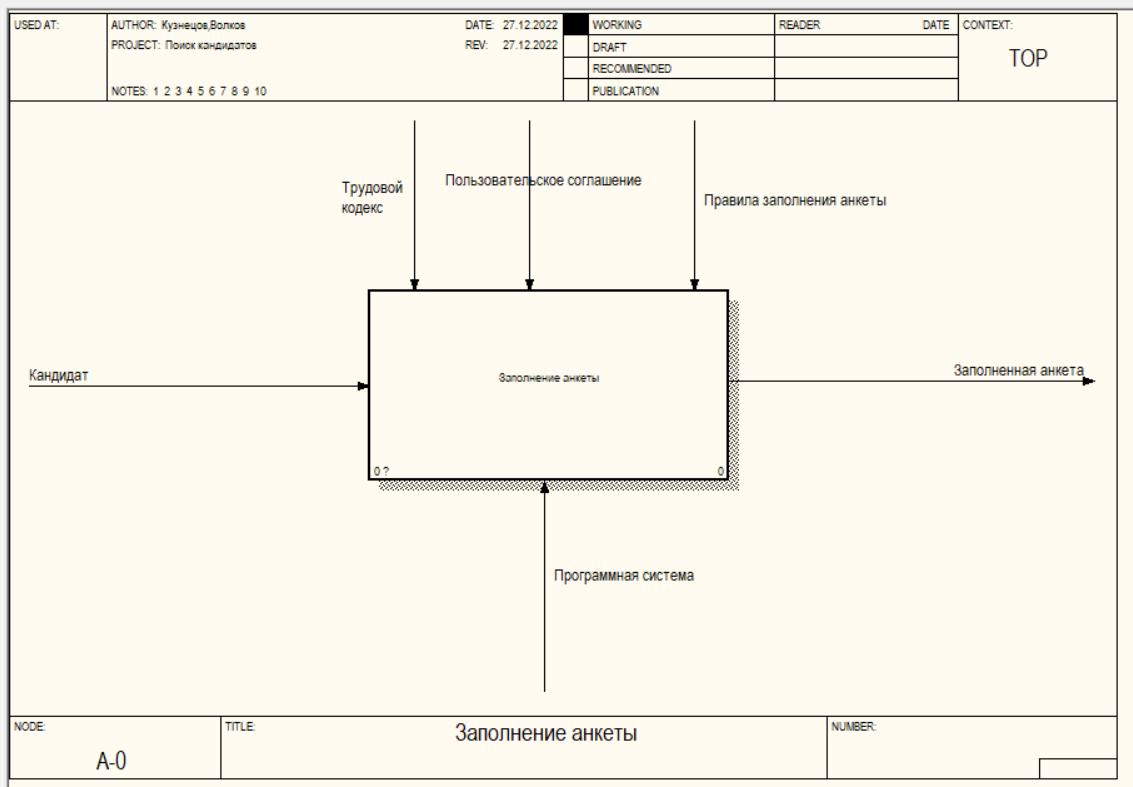


Рисунок 4. Скриншот диаграммы первого уровня

IDEF0 диаграмма второго уровня «Заполнение анкеты»

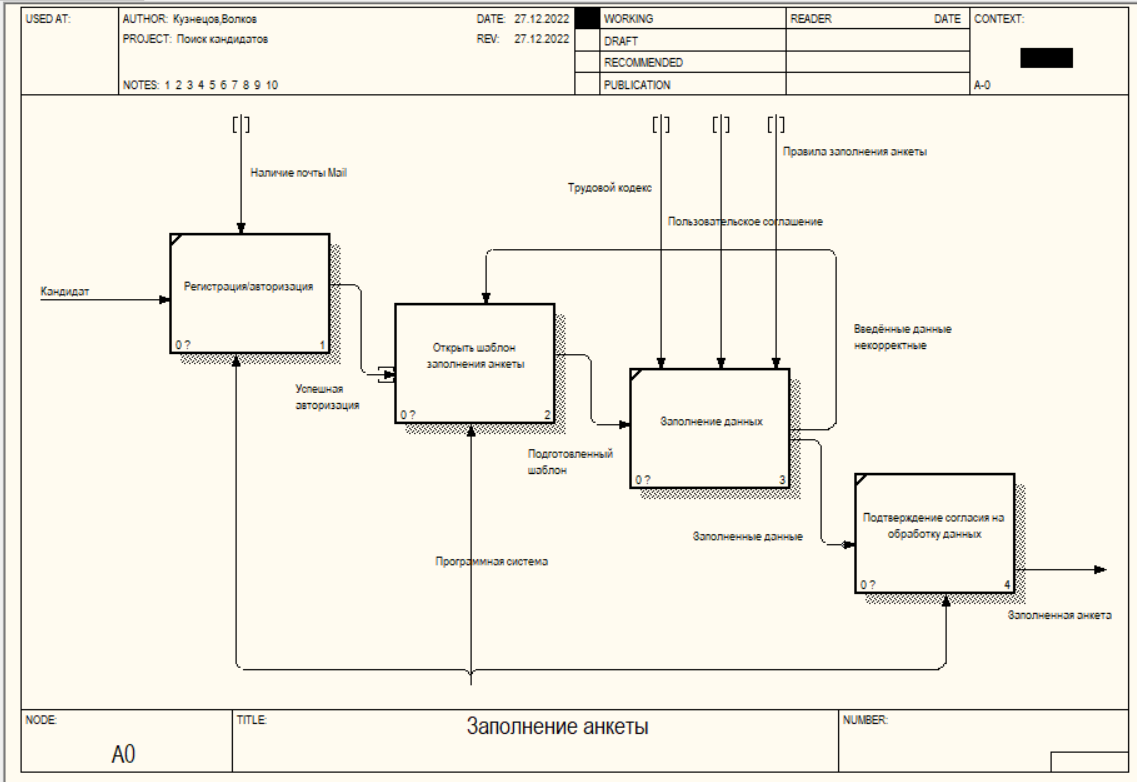


Рисунок 5. Скриншот диаграммы второго уровня

IDEF0 диаграмма третьего уровня «Заполнение данных»

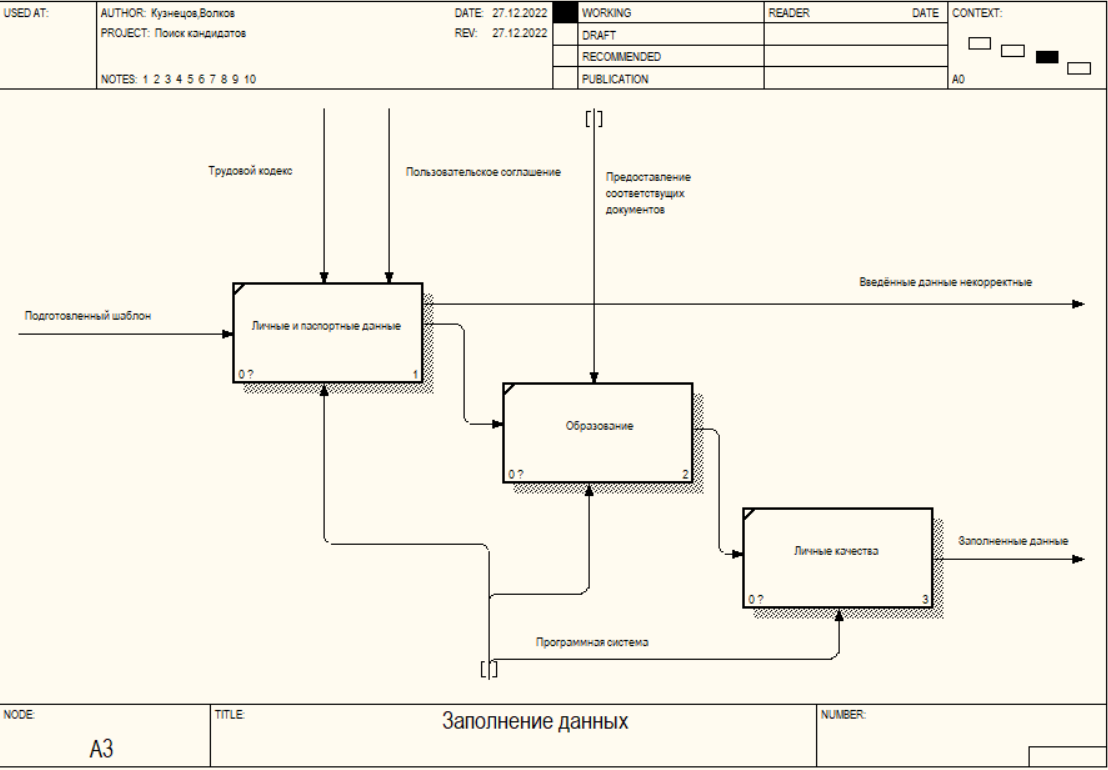


Рисунок 6. Скриншот диаграммы второго уровня

**Функциональные требования к системе:**

1. Система должна обеспечить возможность зарегистрироваться, авторизоваться и выйти из системы
2. Система должна обеспечить возможность пользователям заполнять и в дальнейшем отправлять анкету, а также отправку резюме на проверку
3. Система должна обеспечить возможность оставлять отзывы о работе приложения
4. Система должна обеспечить возможность администраторам удалять отзывы, нарушающие правила системы, также обновлять информацию на сайте
5. Система должна обеспечить возможность рекрутерам редактировать присланные анкеты соискателей и в дальнейшем обрабатывать их
6. Система должна обеспечить возможность начальнику отдела добавлять нового клиента в базу данных и обновлять его статус на сайте
7. Система должна обеспечить возможность рекрутерам организовывать поиск клиентов в базе данных по определённым критериям

**Не функциональные требования к системе:**

1. Реализация на платформе Java EE
2. Использование СУБД MySQL
3. Использование технологии Spring Boot
4. Применение паттерна MVC приложений

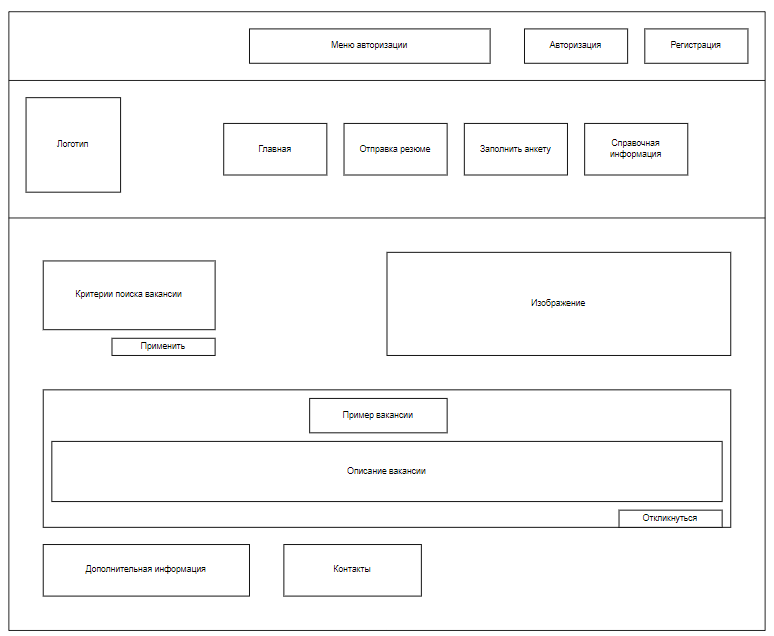


Рисунок 7. Скриншот интерфейса главной страницы приложения