

01101001 01101110 01101111 01110110 01100001 11100111
11100011 01101111 00100000 01100101 00100000
01100111 01100101 0110011 0110100 1100011 010111



DESARROLLO DE CARRERA

¿Cómo llegar a la posición deseada?



Instructora: Priscila Stuani

ESCUELA_ INNOVACIÓN Y GESTIÓN



Sumário

Aula 1.0

Aula 1.1
Aula 1.2

Aula 3.0

Aula 3.1
Aula 3.2

Aula 5.0

Aula 5.1
Aula 5.2
Aula 5.3

Aula 2.0

Aula 2.1
Aula 2.2

Aula 4.0

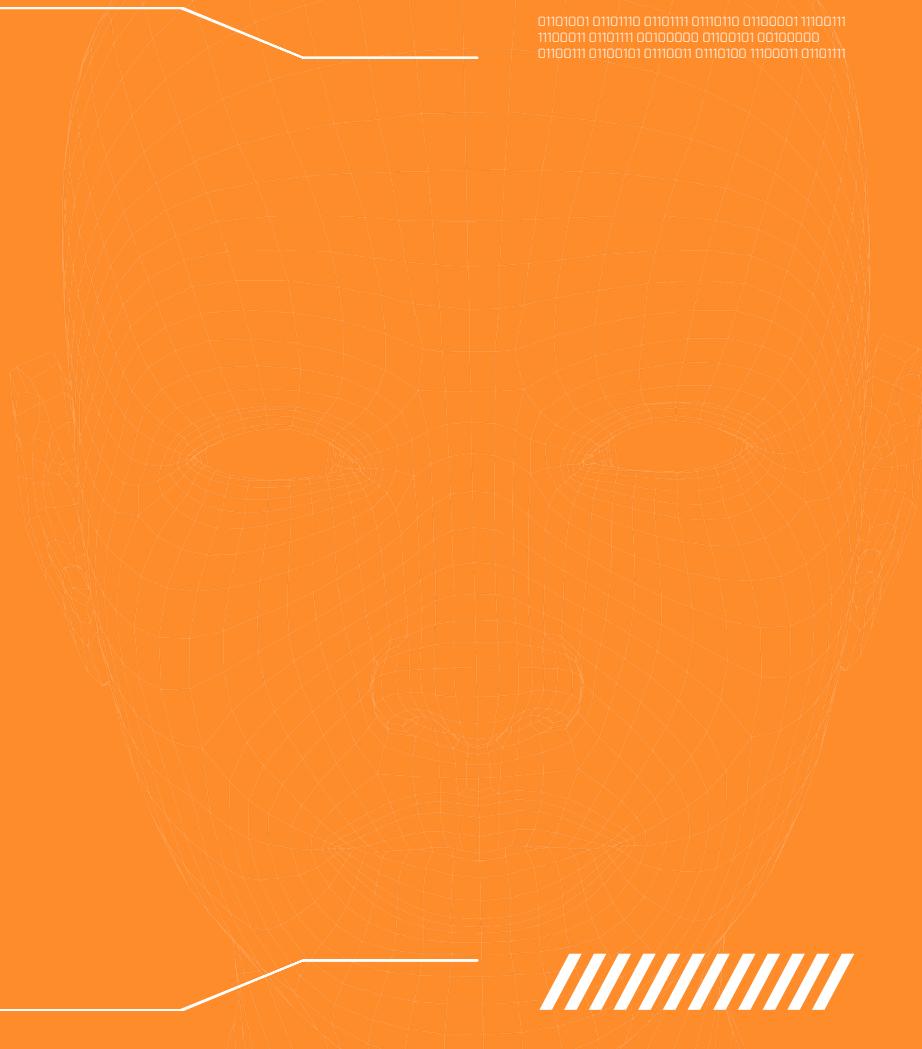
Aula 4.1

01101001 01101110 01101111 01101110 01100001 1100111
1100011 01101111 00100000 01100101 00100000
01100111 01000101 0110011 0110100 11000111 0101011



// Aula 01 _

ANÁLISIS DE ESCENARIOS



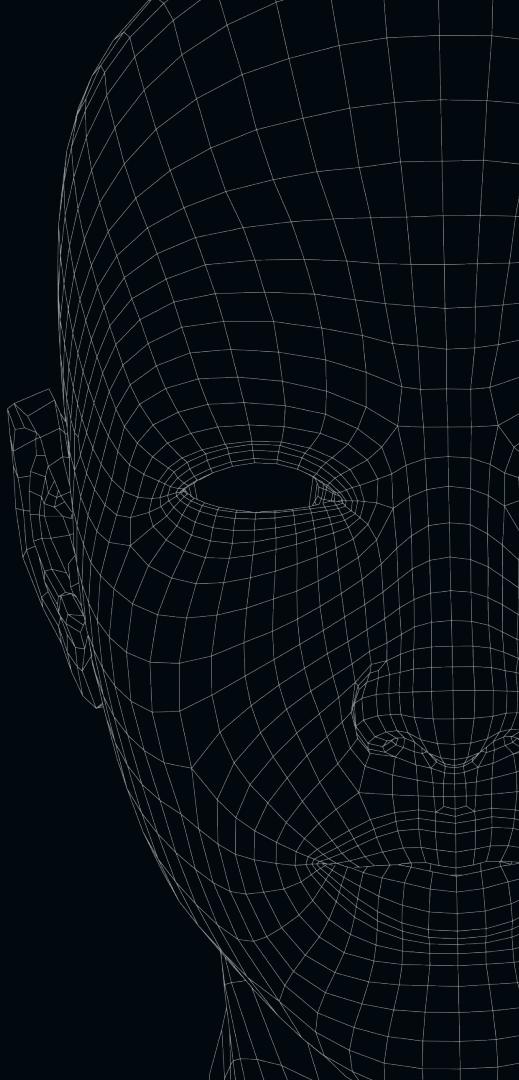
01101001 01101110 01101111 0110110 01100001 1100111
1100011 0110111 00100000 0100101 0010000
0110111 01100101 0110011 01110100 1100011 0110111



// Aula 1.2 _

¿CUÁL ES MI VENTAJA COMPETITIVA?

a



Habilidades naturales o adquiridas





Fuera de serie

(Outliers)



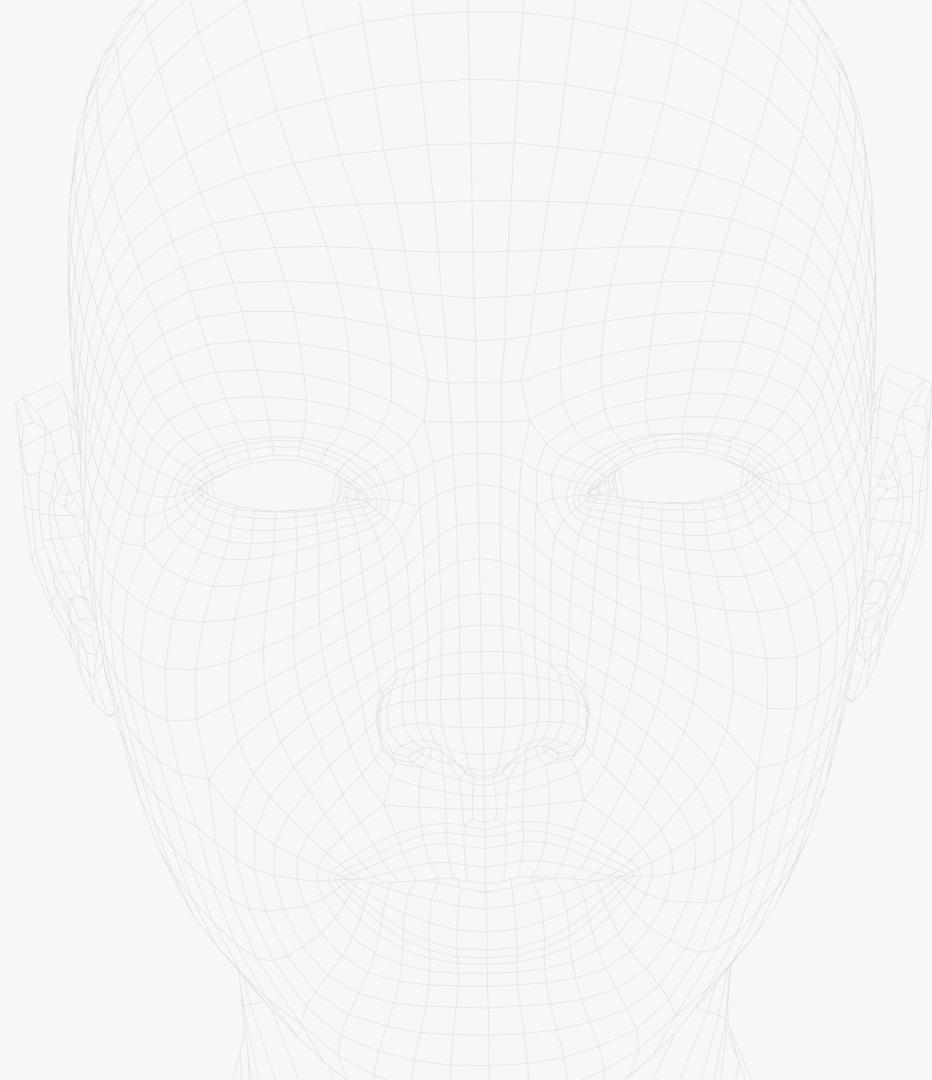
POR QUÉ UNAS PERSONAS
TIENEN ÉXITO Y OTRAS NO

MALCOLM
GLADWELL

DEBOLSILLO *clave*

- El esfuerzo supera al talento;
- 10.000 horas de práctica;
- Ventajas acumulativas (factores ambientales y culturales);
- Exposición a oportunidades.

**¿Cuál es mi
ventaja
competitiva?**



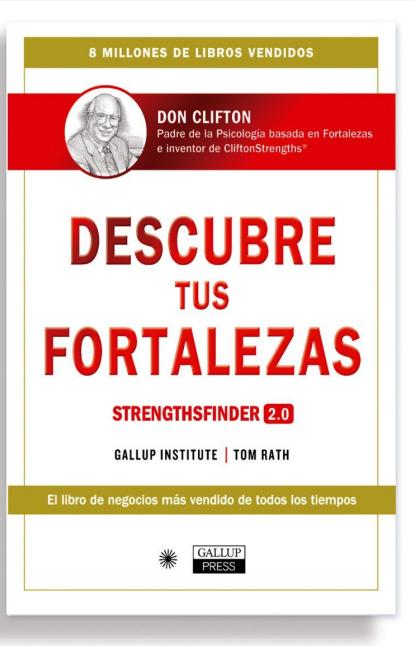
¿Qué asignatura tienes que estudiar más?

- Español 9
- Matemática 5

Si te enfocas en tus **puntos débiles**,
pasarás mucho tiempo en la media.



Aprovecha lo bueno que ya
tienes para diferenciarte +
gestionar los puntos débiles



1. Salir de la zona de daños;
2. Implantar un sistema de apoyo;
3. Utilizar las fortalezas para superar las debilidades;
4. Buscar a alguien que domine el tema.

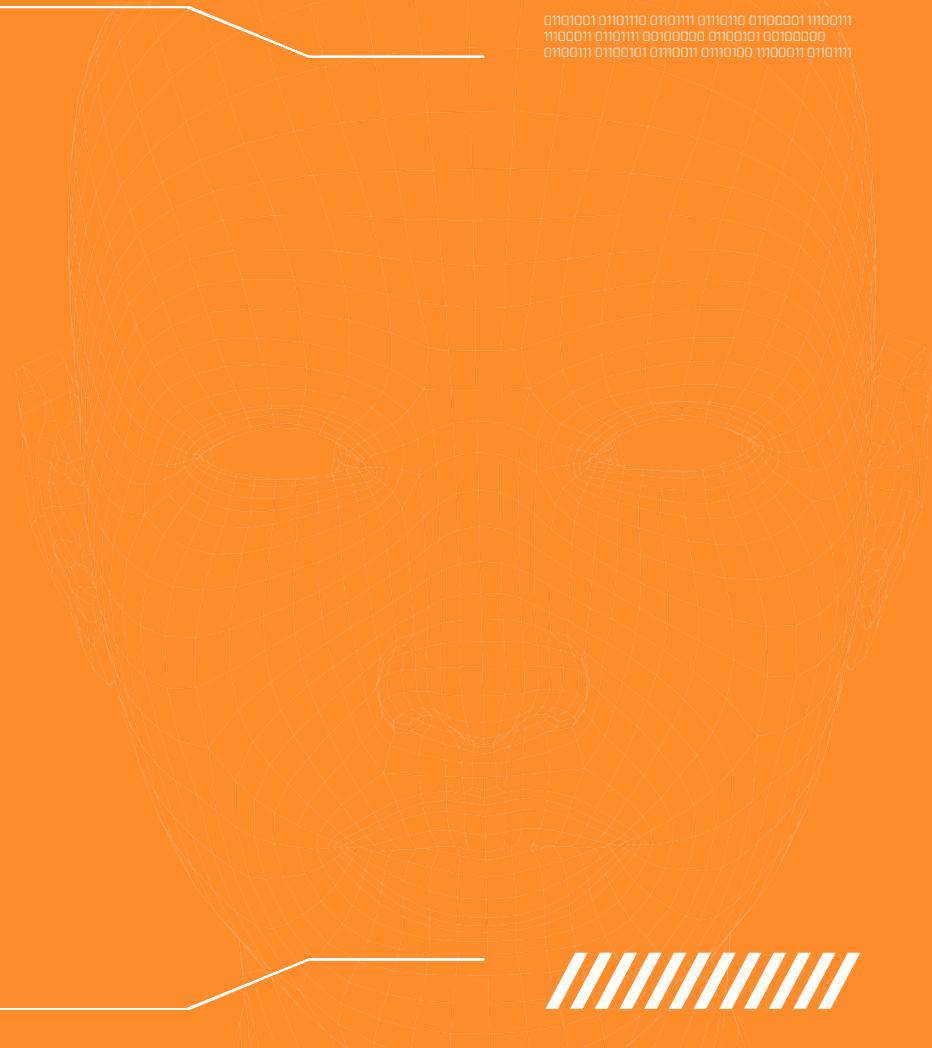
Descubre tus puntos fuertes

- Busca tests de personalidad;
- Recuerda tu infancia;
- ¿Dónde trabajas bien bajo presión?
- Reflexiona sobre tu vida.



// Aula 02 _

LIDERAZGO EN EL DESARROLLO DE CARRERA



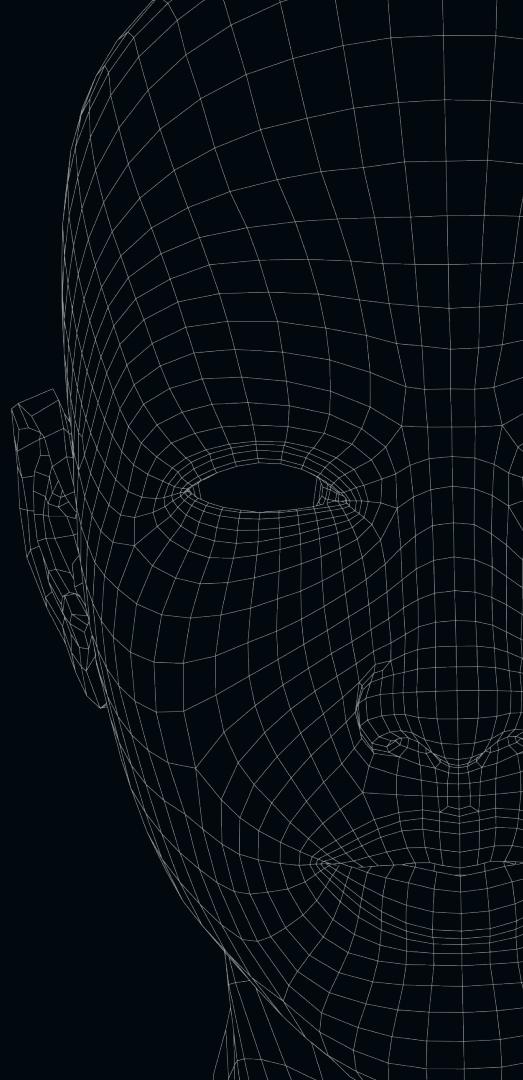
01101001 01101110 01101111 0110110 01100001 1100111
1100011 0110111 00100000 0100101 0010000
0110111 01100101 0110011 01110100 1100011 0110111



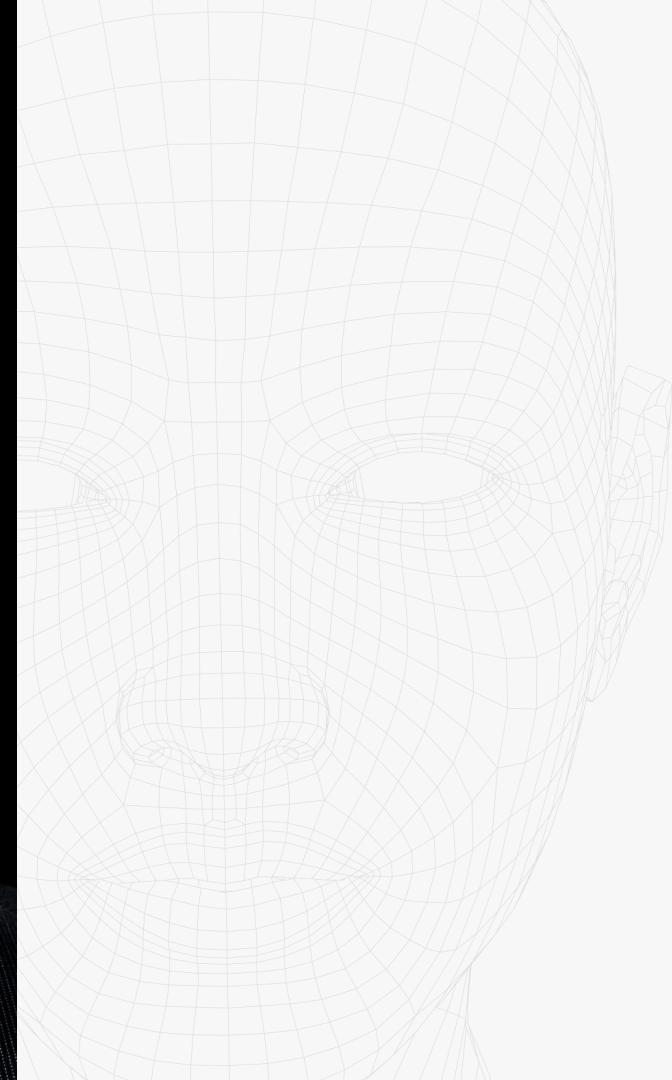
// Aula 2.1 -

LIDERAZGO

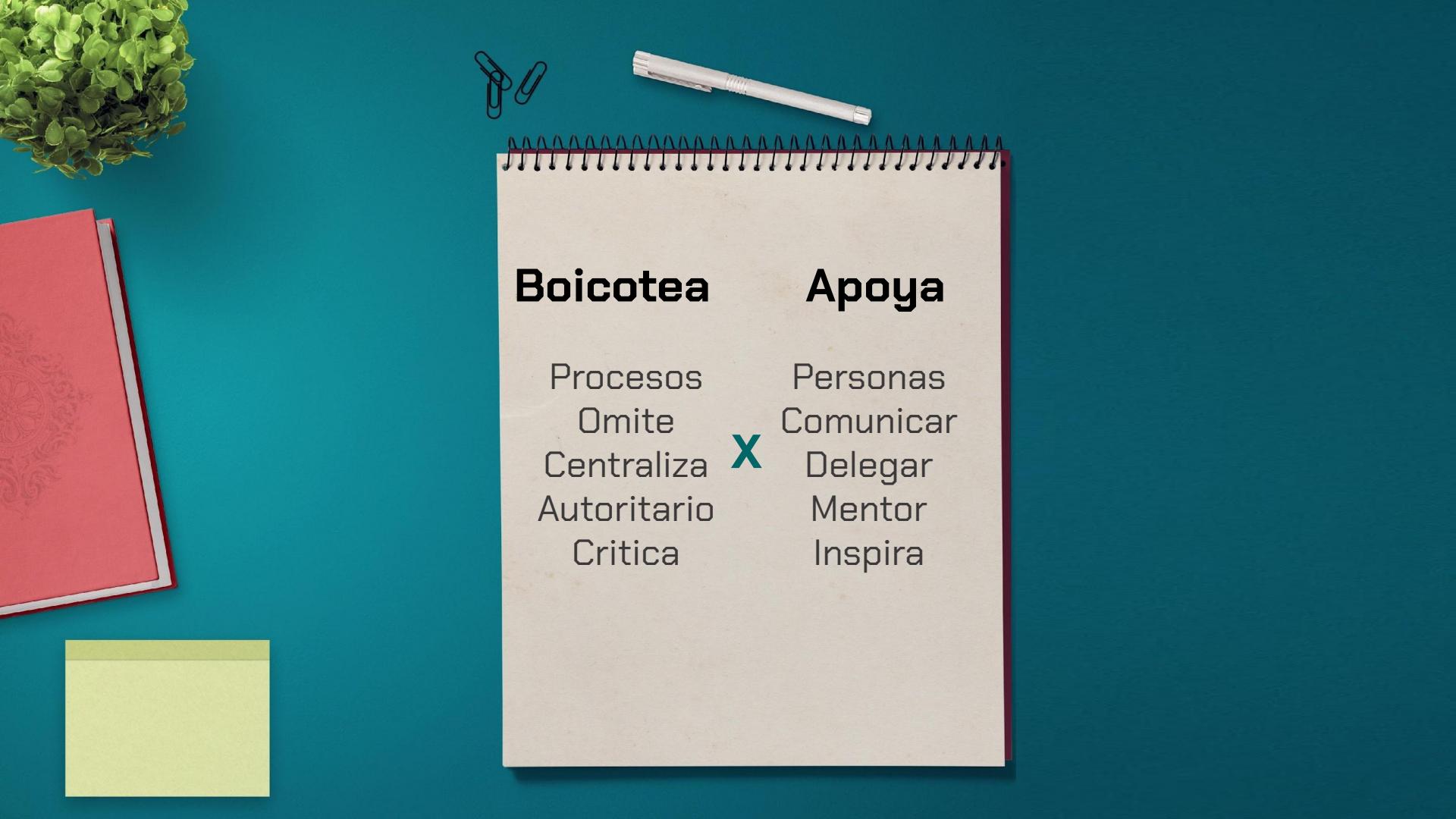
a







Líder que apoya
vs.
Líder que boicotea



Boicotea Apoya

Procesos
Omite
Centraliza
Autoritario
Critica



Personas
Comunicar
Delegar
Mentor
Inspira

Ventajas de tener empleados contentos

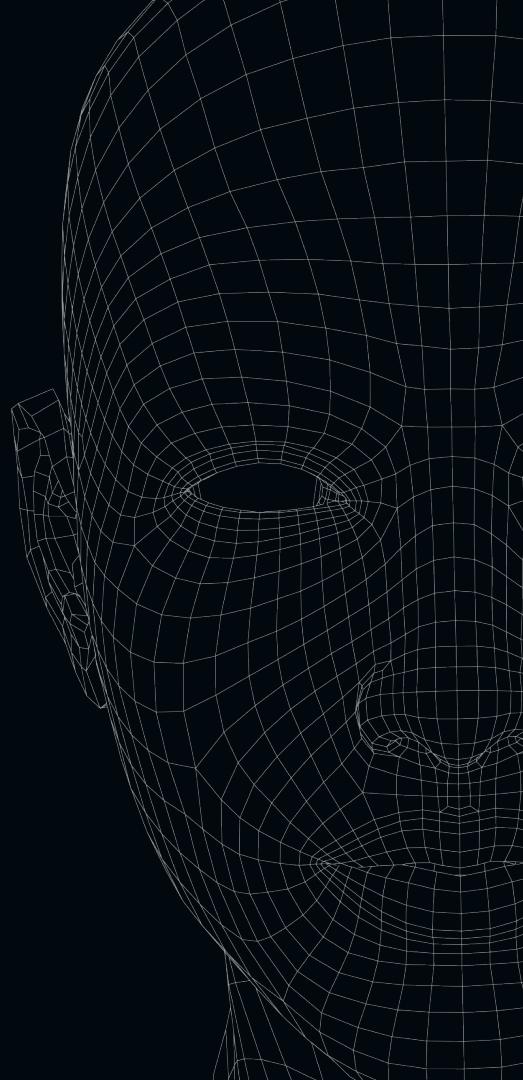
- Son más resistentes y leales;
- Trabajan mejor;
- Son más sanos.



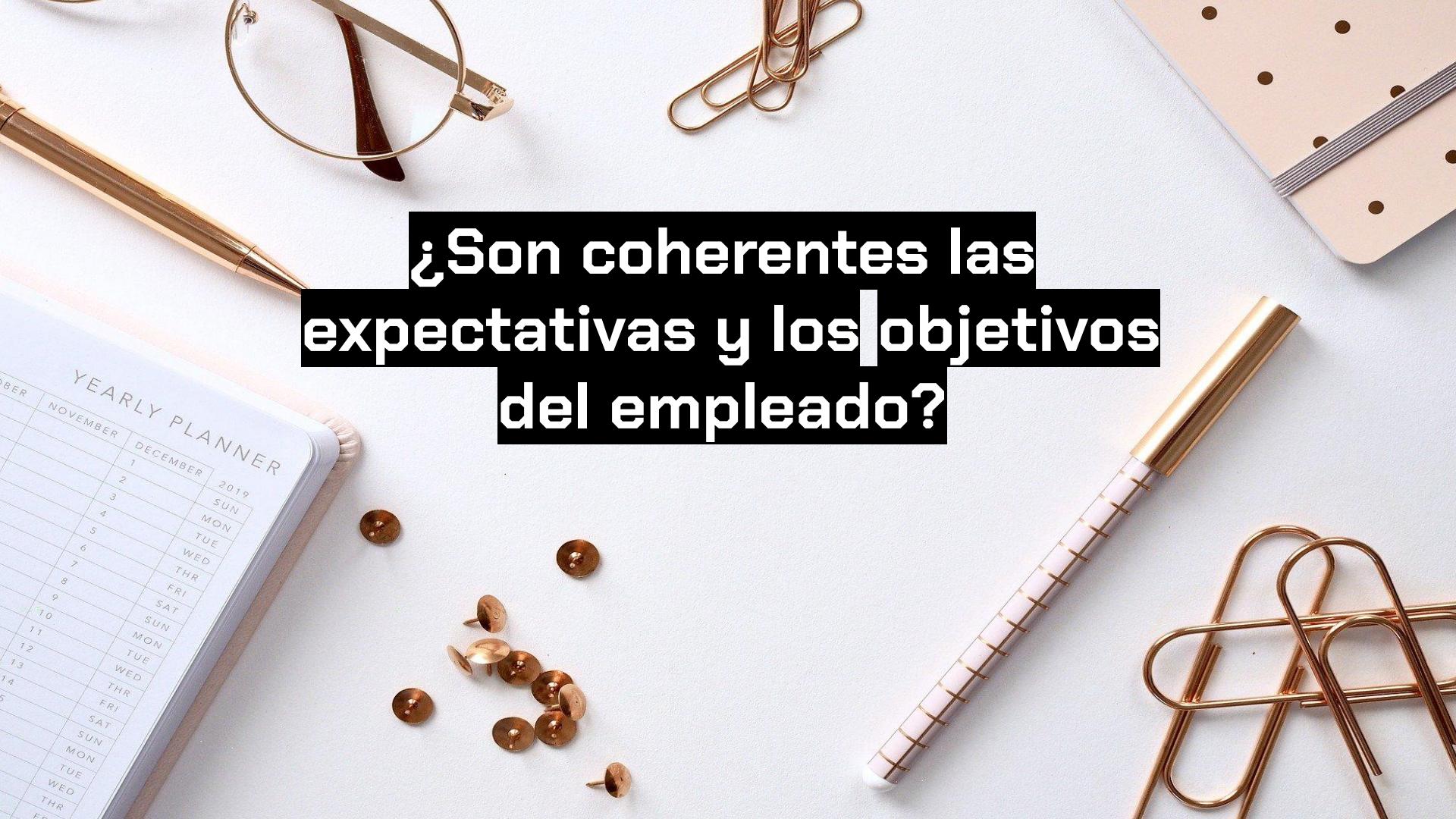
// Aula 2.2 _

¿CÓMO APOYAR EL CRECIMIENTO DE LAS PERSONAS?

a



**¿Cómo apoyar el
crecimiento de
los empleados?**

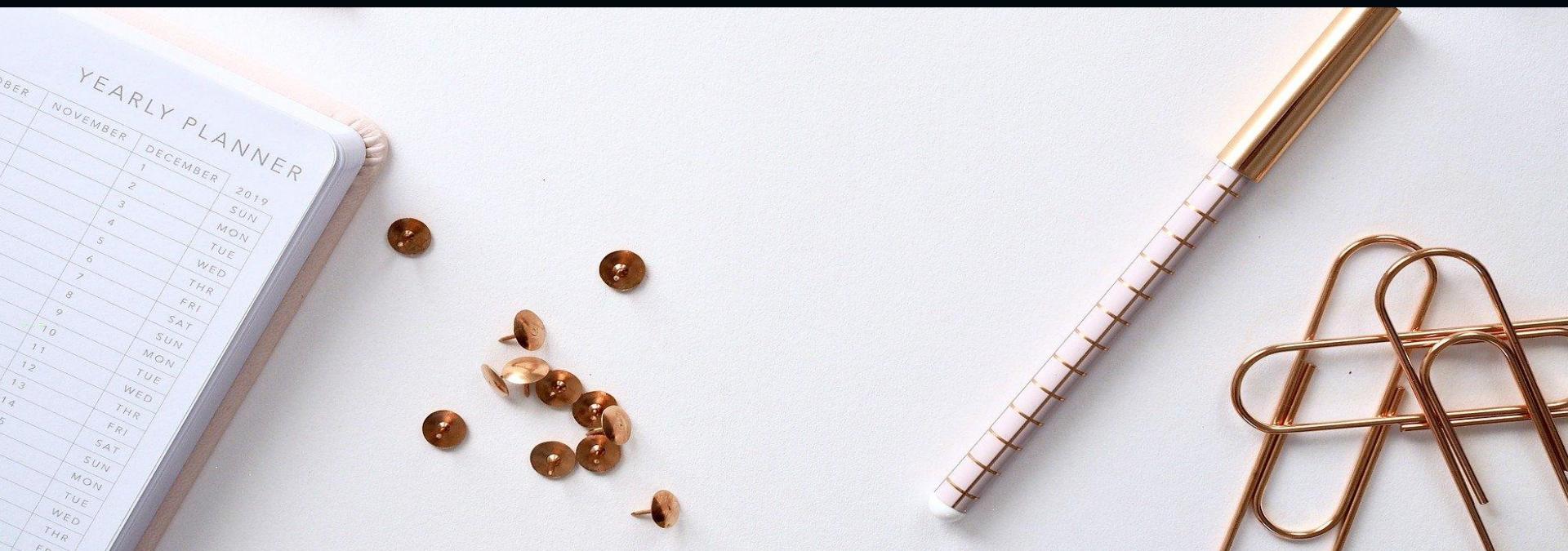


**¿Son coherentes las
expectativas y los objetivos
del empleado?**



**¿Necesitas
desarrollarte o estás
preparado?**

¿Es consciente de la necesidad de desarrollo?



**¿Es posible abrir espacio
para un ascenso o un
aumento?**



¿Existen opciones internas?



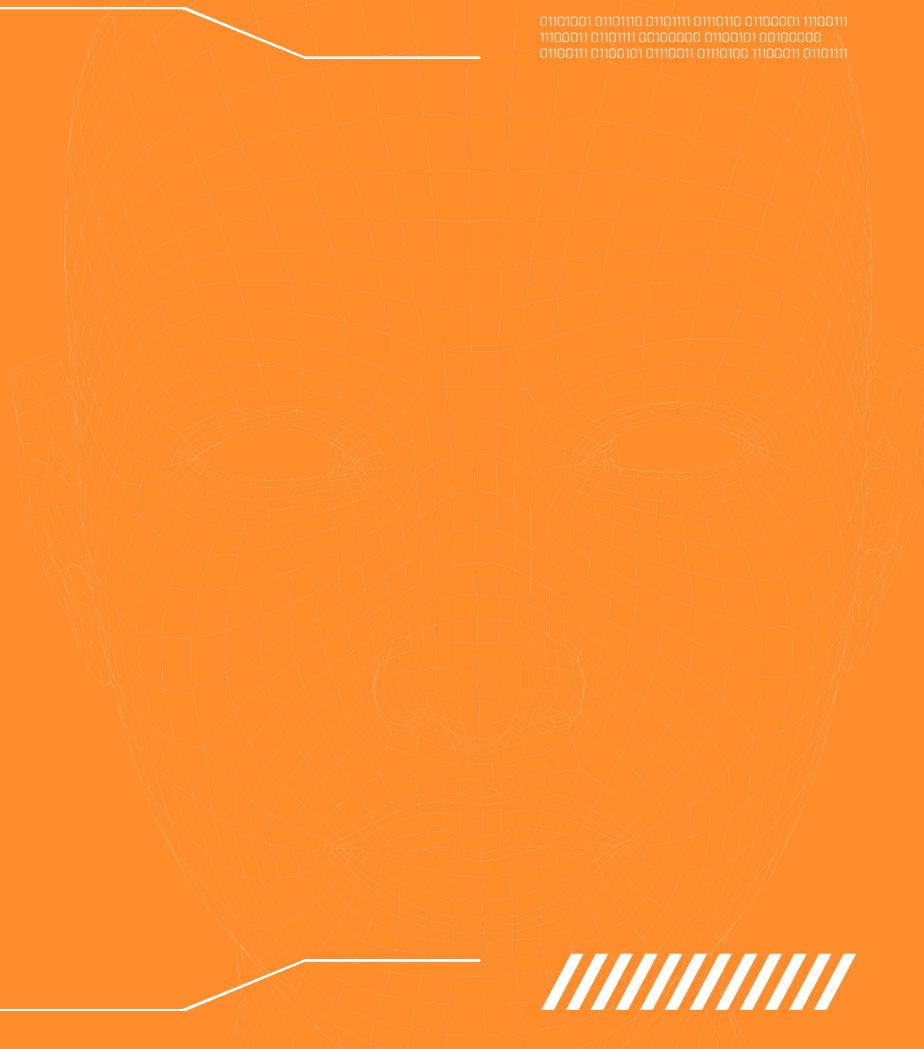


**¿Es hora de buscar
opciones externas?**

**¿Existe un sucesor o es
necesario
desarollarlo?**

// Aula 03 _

ESTRATEGIAS DE DESARROLLO



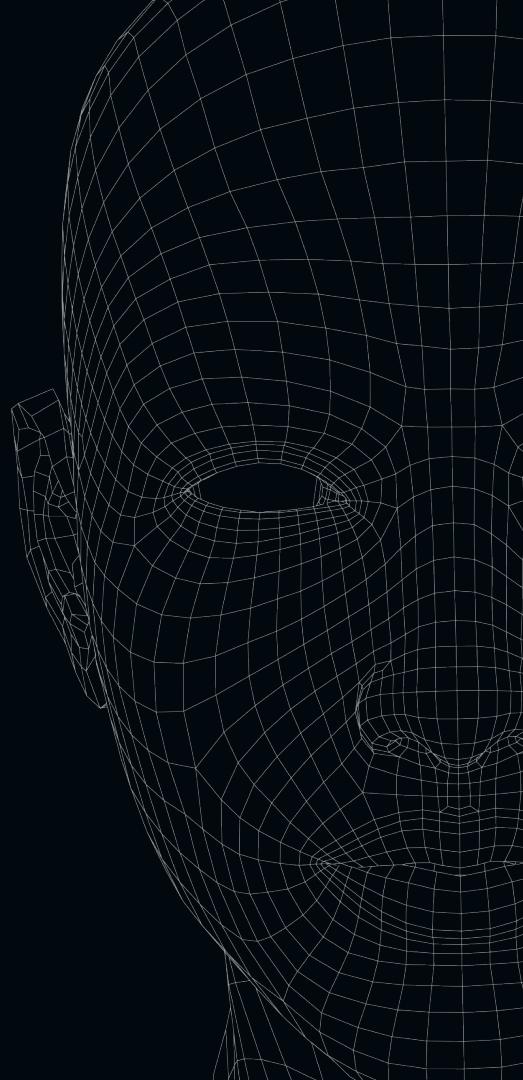
01101001 01101110 01101111 01101100 01100001 1100111
1100011 0101111 00100000 0100101 00100000
0100111 0100101 0100011 0110100 1100011 010111



// Aula 3.1 _

¿CÓMO TRATAR PERSONAS INSATISFECHAS?

a



Cuando las personas son felices en el trabajo, se observan:



- Sentido de pertenencia fortalecido;
- Entregas de calidad mejoradas;
- Desafíos superados de manera efectiva.

A composite image featuring two individuals. On the left, a Black man with short hair and a beard is shown from the side, resting his head on his hand in a gesture of distress. On the right, a young woman with red hair tied up in a bun is also shown from the side, holding her hand to her forehead in a similar gesture of concern or stress. Both are set against a plain white background.

**¿Y qué sucede
cuando las cosas
no van bien?**

**¿Cómo gestionar
la insatisfacción?**

1. Conversación abierta;
2. Construcción conjunta del PDI;
3. Revisar los objetivos de rendimiento;
- 4. Retroalimentación recurrente** (formal e informal).

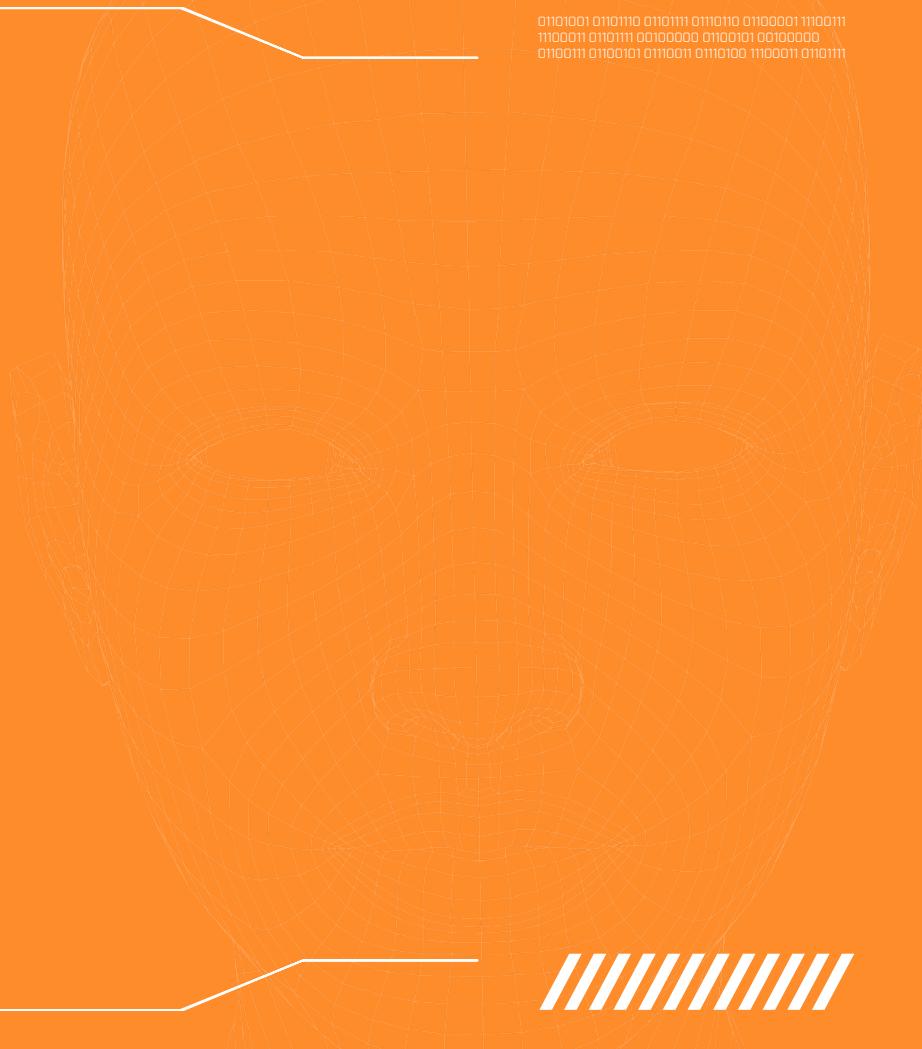
O sea...

- El líder solidario compromete y motiva a sus empleados;
- Los empleados más felices son más sanos y productivos;
- El líder puede dirigir y apoyar el desarrollo del empleado;
- El líder debe conocer las razones del empleado insatisfecho, para poder actuar a partir de ahí.
-



// Aula 04 _

EVALUACIÓN DE VACANTES



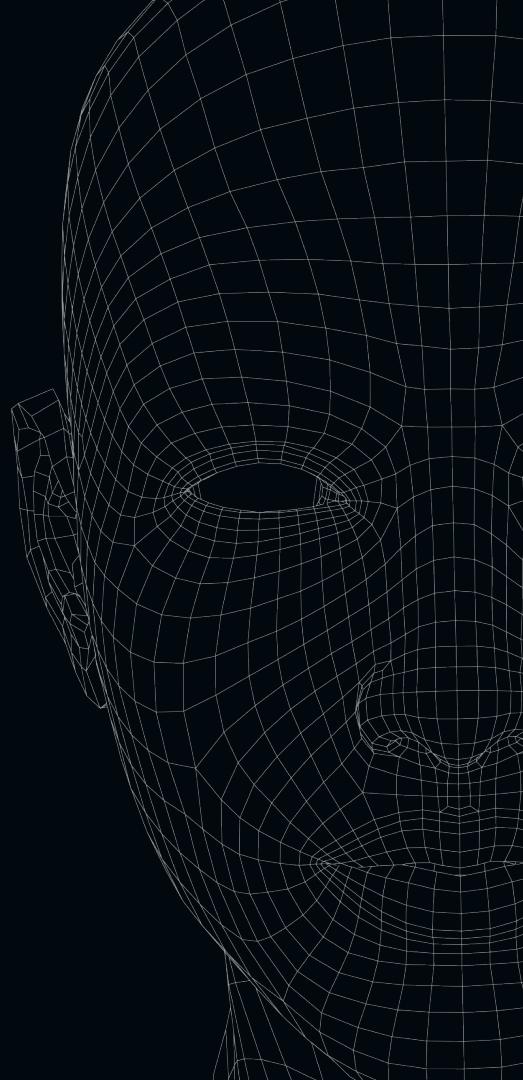
01101001 01101110 01101111 0110110 01100001 1100111
1100011 0110111 00100000 0100101 0010000
0110111 01100101 0110011 01110100 1100011 0110111



// Aula 4.1 _

¿CÓMO EVALUAR SU POSICIÓN?

a



¿Cómo evaluar su posición?

- Requisitos técnicos y de comportamiento;
- Referencias en el mercado;
- Oferta de profesionales;
- Salarios;
- Tendencias.

El primer paso de un **plan de acción**
es tener en cuenta los puntos que
deben desarrollarse.

strength

Fuerzas

weaknesses

Debilidades

Oportunidades

Amenazas

Opportunities

Threats

strength

Fuerzas

weaknesses

Debilidades

Oportunidades

Amenazas

Opportunities

Threats

strength

Fuerzas

weaknesses

Debilidades

Oportunidades

Opportunities

Amenazas

Threats

strength

Fuerzas

weaknesses

Debilidades

Oportunidades

Opportunities

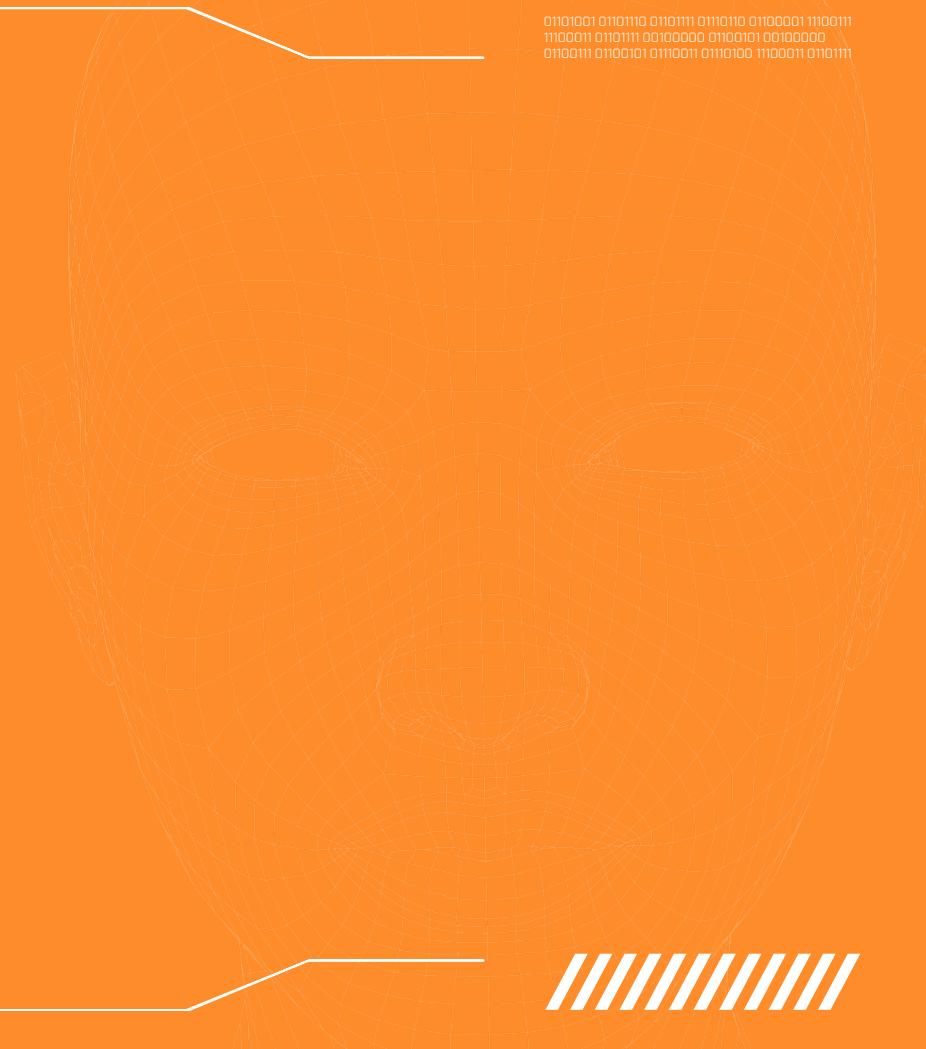
Amenazas

Threats



// Aula 05 _

PLAN DE ACCIÓN

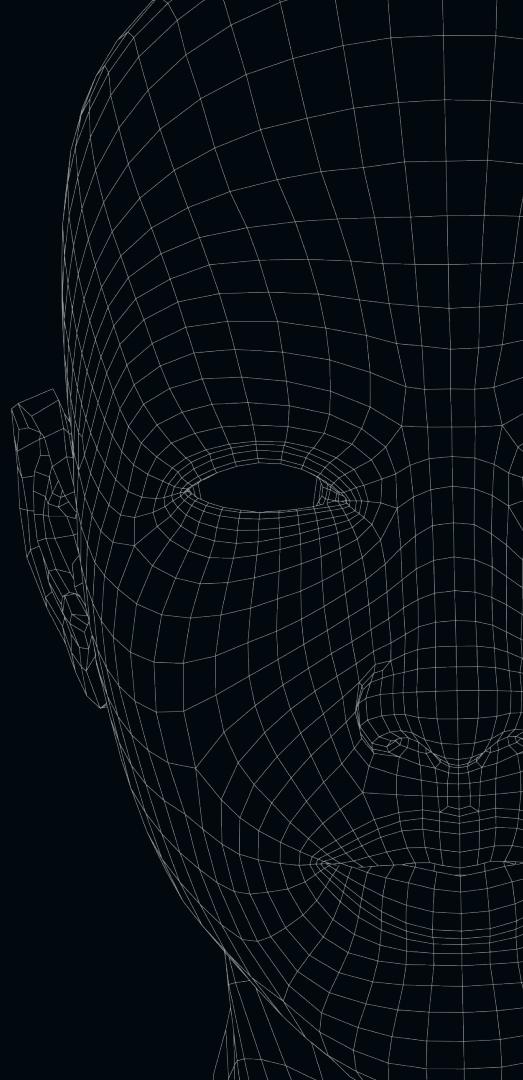


01101001 01101110 01101111 0110110 01100001 1100111
1100011 0101111 00100000 0100101 0010000
0100111 0100101 0110011 0110100 1100011 010111

// Aula 5.1 _

PLANIFICACIÓN FINANCIERA

a



Expectativas:

- Haz cursos;
- Invierte en tutorías;
- Terapia;
- Viajar;
- Aprender un nuevo idioma.





Dinero

Planificación financiera

La planificación financiera es un proceso crucial para establecer metas financieras, tomar decisiones informadas y garantizar la estabilidad económica a corto y largo plazo.

O sea...

- **Establecimiento de metas claras:** La planificación financiera te asiste en la definición de metas financieras realistas y alcanzables, tanto a corto plazo, (como la compra de un automóvil), como a largo plazo (la jubilación o la educación universitaria de tus hijos).
- **Control y gestión de gastos:** Al crear un presupuesto como parte de la planificación financiera, puedes ejercer un mejor control sobre tus gastos, lo que te ayuda a evitar desembolsos innecesarios y a vivir dentro de tus posibilidades.

- **Ahorro y inversión:** La planificación financiera te permite asignar fondos para el ahorro y la inversión. Esto te ayuda a crear un colchón financiero para emergencias y a aumentar tus activos con el tiempo a través de inversiones inteligentes.
- **Reducción del estrés financiero:** Saber que tienes un plan financiero sólido puede reducir el estrés relacionado con el dinero. Tener un enfoque claro en tus objetivos y un plan para alcanzarlos te brinda tranquilidad.

- **Preparación para emergencias:** La vida está llena de sorpresas, y una planificación financiera adecuada incluye la creación de un fondo de emergencia. Esto te ayuda a enfrentar gastos inesperados sin afectar gravemente tus finanzas.
- **Reducción de deudas:** La planificación financiera te permite abordar eficazmente las deudas existentes. Al crear un plan para pagar deudas, puedes evitar la acumulación de intereses y liberarte más rápidamente de las obligaciones financieras.

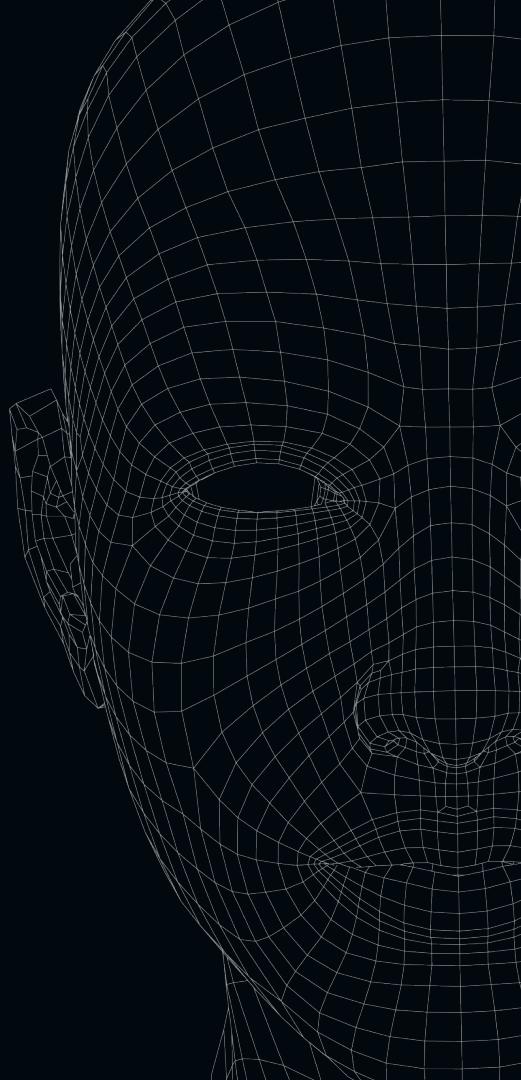
La **planificación financiera** es esencial para lograr tus objetivos financieros, asegurar la estabilidad económica a lo largo del tiempo y tomar decisiones financieras informadas y prudentes.



// Aula 5.2 _

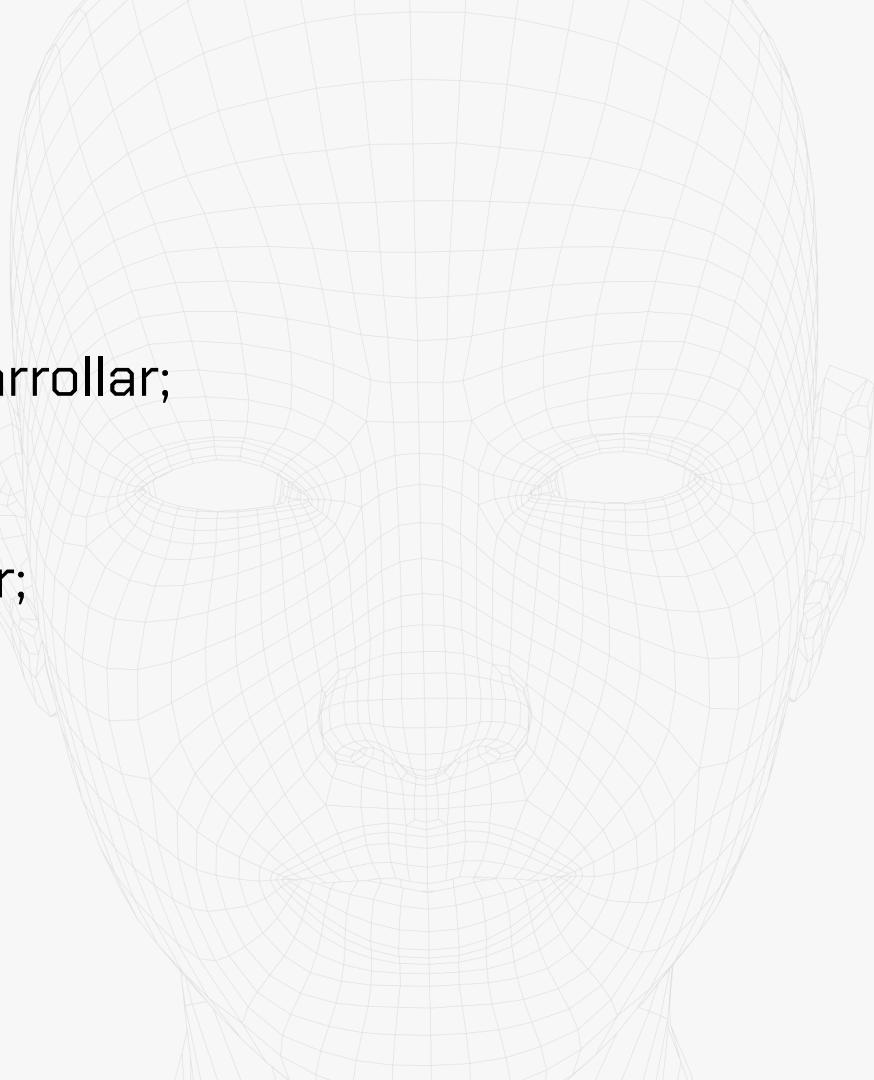
TRANSICIÓN DE CARRERA

a



Plan de acción

- Claridad de lo que necesita desarrollar;
- Objetivo detallado + estrategias;
- Programar las iniciativas a tomar;
- Comprometerse con el plan.



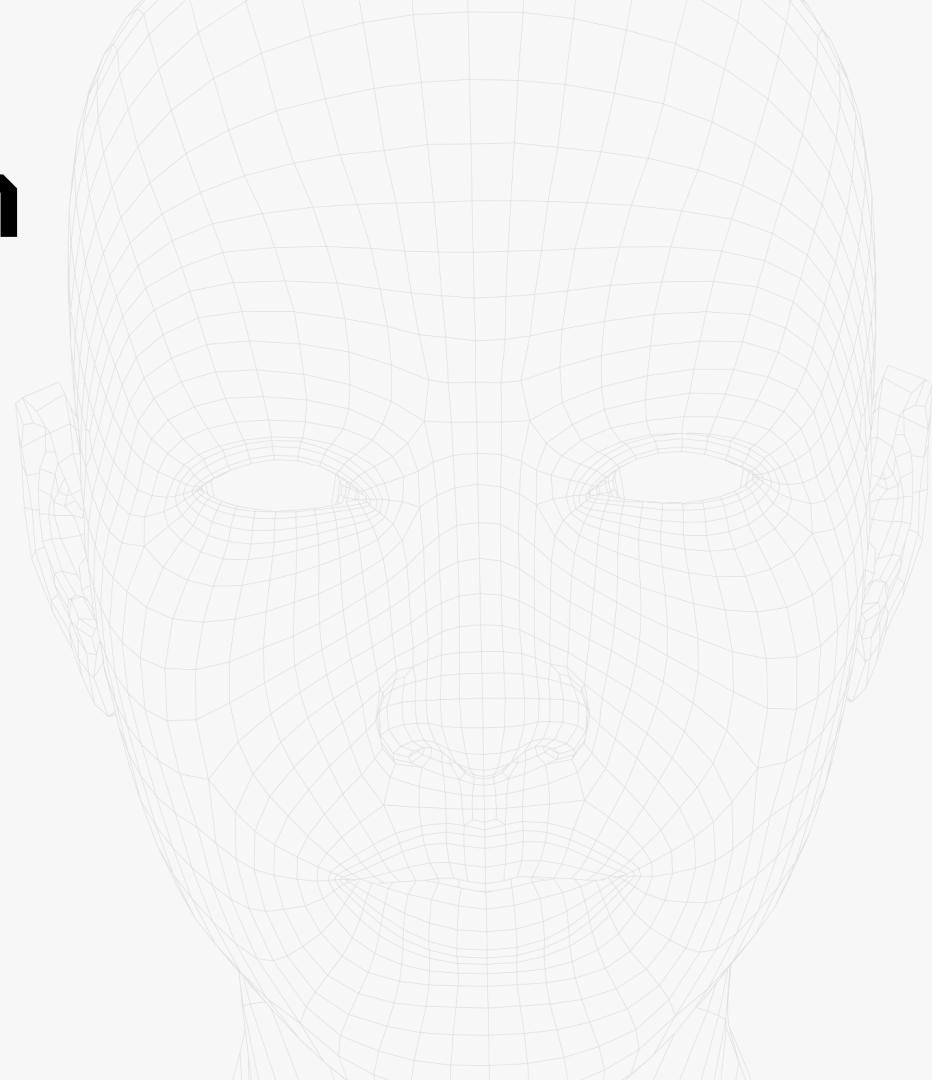
Plan de acción

P - Plan

D - Do

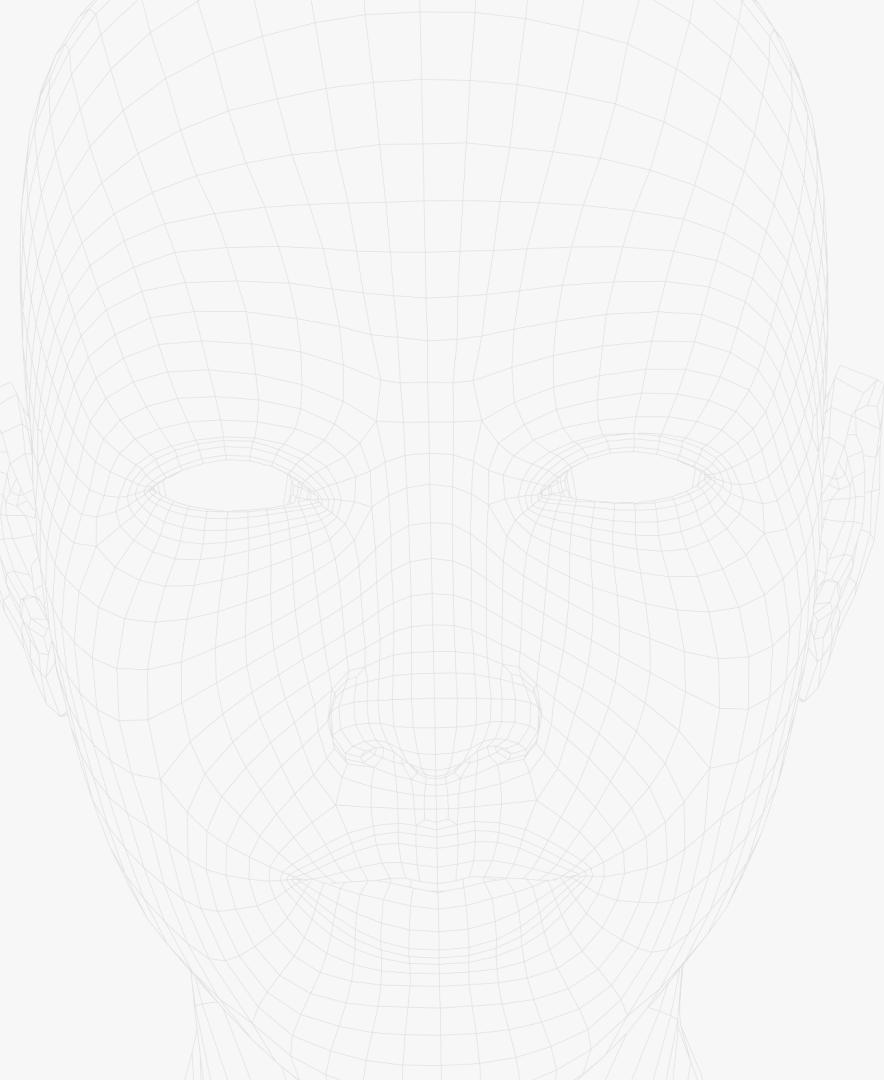
C - Check

A - Act



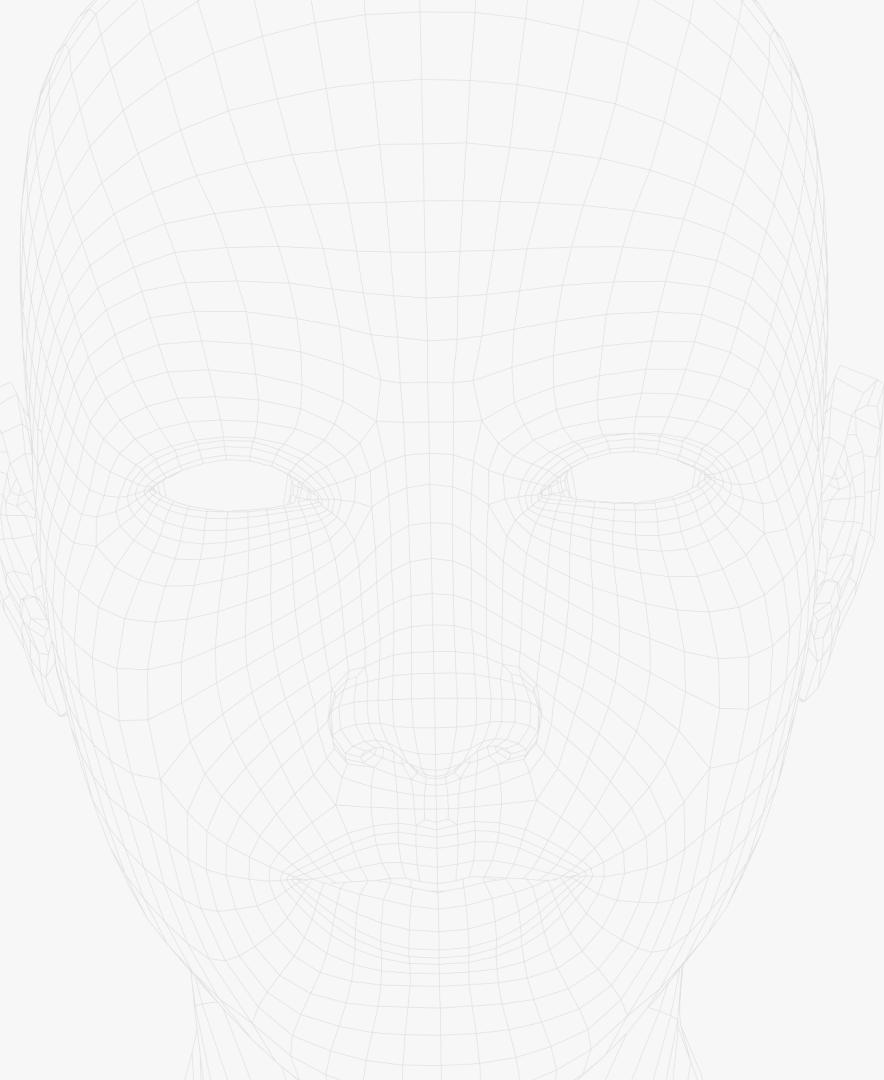
PLANIFICAR (PLAN)

En esta etapa, se identifican los objetivos y metas, se planifican las actividades necesarias para lograrlos, se definen los métodos y recursos necesarios, y se establecen indicadores para medir el progreso y el éxito.



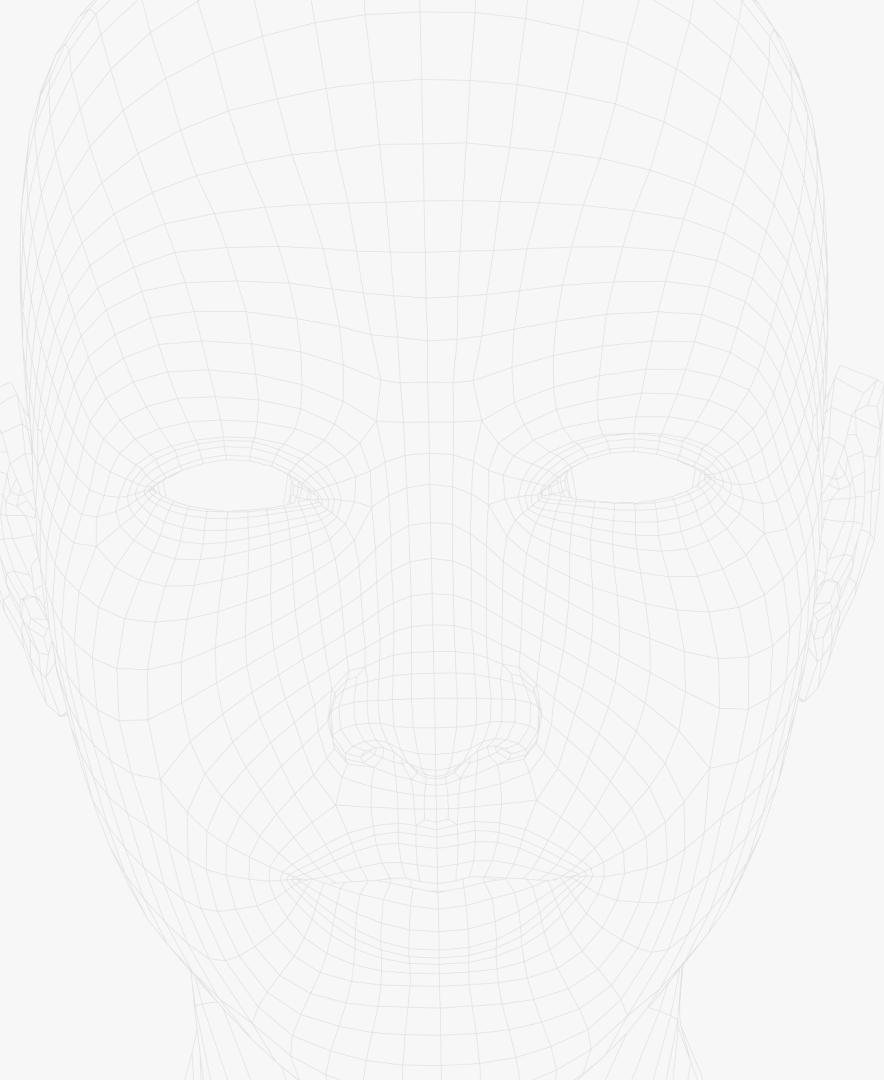
HACER (Do)

En esta etapa, se lleva a cabo la implementación del plan. Se ejecutan las actividades planificadas y se recopilan los datos y la información relacionados con el proceso en cuestión.



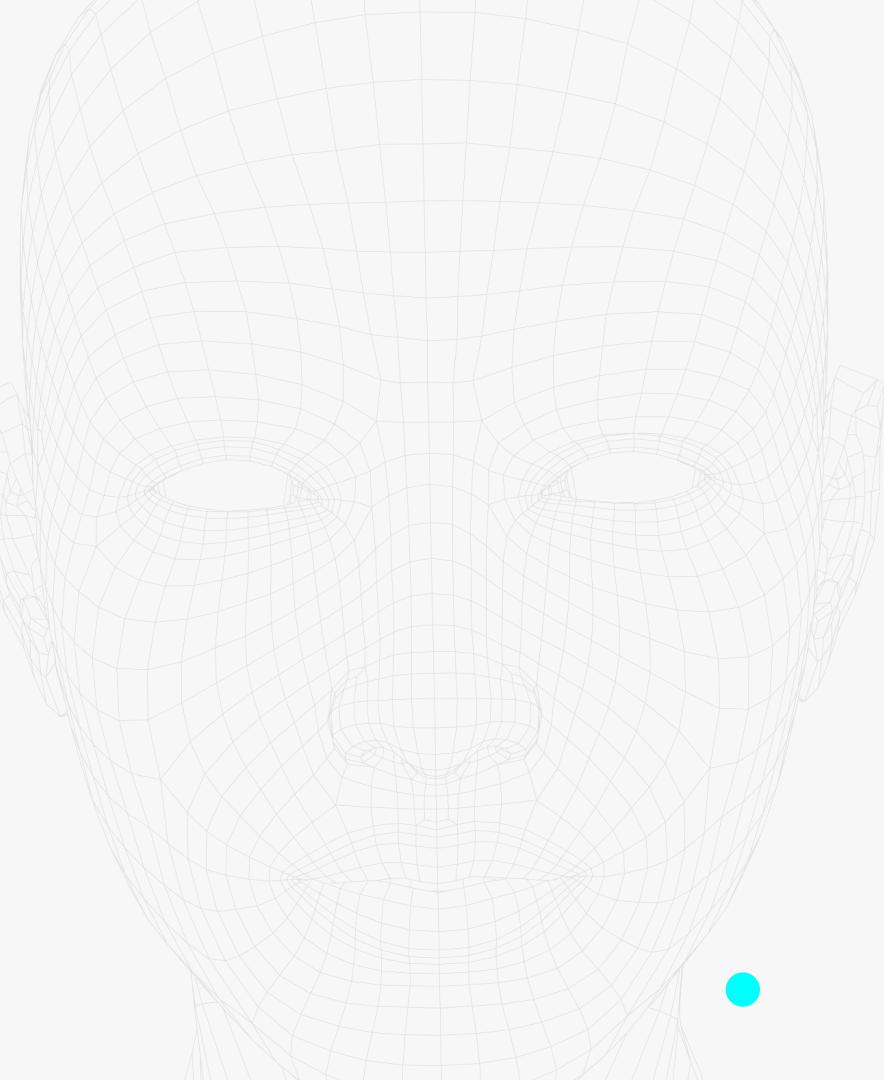
VERIFICAR (CHECK)

Aquí se compara el resultado real con los objetivos y metas establecidos en la fase de planificación. Se analizan los datos recopilados durante la etapa de "Hacer" para evaluar si se han alcanzado los resultados esperados. Esta etapa implica un análisis detallado y la identificación de cualquier desviación o discrepancia.



ACTUAR (ACT)

En esta etapa, se toman medidas basadas en el análisis realizado en la fase de "Verificar". Si los resultados cumplen con los objetivos, se busca estandarizar y consolidar las prácticas exitosas. Si hay desviaciones o mejoras necesarias, se implementan cambios y ajustes en el proceso para corregir las deficiencias.



O sea...

- Antes de realizar una mudanza, es importante evaluar el mercado, su posición y las vacantes disponibles.
- La planificación financiera se convierte en un valioso aliado en las transiciones profesionales y empresariales.
- Un plan de acción bien estructurado y ejecutado proporciona la oportunidad de crecer.