

Javier Damiani

Back-End

📍 Peru
✉️ javierdamiani74@gmail.com
📞 +52 55 77458792
LinkedIn: [/javierluisdamaniarellano](https://www.linkedin.com/in/javierluisdamaniarellano)

Proof of Soft Skills

No Country[®]

3 reviews

Semanas de participación	5
Simulaciones laborales tech	1
Trabajo en equipo	10
Comunicación	10
Proactividad	10
Actitud positiva	10
Tolerancia al cambio	9.6
Adaptabilidad	9.6
Resolución de problemas	9.0

IDIOMAS

Inglés

C1

Español

Nativo

HABILIDADES TÉCNICAS

- JavaScript
- React
- NodeJS
- CSS3
- MongoDB
- Python3

EXPERIENCIA LABORAL

• Desarrollador Front-End

2023 – Actualidad Be Active

PROYECTOS DESTACADOS

Comics

RUBRO

E-commerce

MI ROL

Back-End

<https://github.com/No-Country/c16-65-ft-node>

"BookBot" – Word Counter and Letter Frequency Analyzer

RUBRO

Estadísticas

MI ROL

Back-End

<https://github.com/javierdamiani/bookbot>

SQLite Project

RUBRO

Base de Datos

MI ROL

Back-End

<https://github.com/javierdamiani/SQLiteProject>

FORMACIÓN ACADÉMICA

• Maestría e-Business

2021 Universidad San Martín de Porres

• Lic. en Admin. de empresas

2018 Universidad Santo Toribio de Mogrovejo

CURSOS Y CAPACITACIONES

• Backend developer

2023 Boot.dev

• Fullstack developer

2023 TripleTen

Proof of Soft Skills

Este certificado representa un exhaustivo análisis de las habilidades interpersonales desarrolladas en un entorno laboral simulado. Mediante la recopilación de percepciones de coequipers y Team Leaders, se resalta la manifestación y evolución de habilidades blandas durante la colaboración en equipo. La retroalimentación proporcionada se contextualiza en situaciones reales, ofreciendo una visión auténtica del rendimiento de los participantes.

Javier Damiani

3

Reviews de coequipers

Habilidades interpersonales pt.1

Trabajo En Equipo

Capacidad para colaborar eficientemente con otros, contribuyendo al logro de objetivos comunes.

10



Comunicación

Habilidad para expresar ideas de manera clara y comprensible, fomentando la comunicación efectiva.

10



Proactividad

Capacidad de tomar iniciativa y actuar de manera anticipada para resolver problemas.

10



Capacidad De Aprendizaje

Disposición para adquirir nuevos conocimientos, habilidades y competencias.

9.6



Tolerancia Al Cambio

Habilidad para enfrentar y adaptarse positivamente a situaciones cambiantes.

9.6



Adaptabilidad

Flexibilidad para ajustarse a nuevas circunstancias y condiciones.

9.6



Resolución De Problemas

Identificación y aplicación de soluciones efectivas ante desafíos y obstáculos.

9.0



Evidencia de actividad

5 Semanas de participación

1 Simulaciones laborales tech

Experiencia en equipos multidisciplinarios con los siguientes roles:

Front-End Back-End QA Tester

UxUi Designer Project Manager



Los equipos trabajaron en los siguientes repositorios

Proyecto 1

Portfolio

<https://github/javierdamiani>

Habilidades interpersonales pt.2

Autonomía Capacidad para tomar decisiones y trabajar de manera independiente sin necesidad de supervisión constante.	9.3	
Actitud Positiva Mantener una mentalidad abierta, constructiva y orientada a enfrentar desafíos y dificultades.	10	
Empatía Comprender y compartir perspectivas de otros, mostrar sensibilidad y consideración hacia sus necesidades y experiencias.	10	
Puntualidad Compromiso de llegar a tiempo a las reuniones, demostrando respeto por los demás.	9.3	
Gestión del Tiempo Habilidad para planificar, organizar y priorizar tareas y actividades.	9.3	
Solidaridad Disposición para colaborar y apoyar al equipo de trabajo, mostrando espíritu de ayuda mutua.	10	

Este certificado, ofrece una visión profunda de las habilidades blandas bajo circunstancias reales y resalta el comportamiento potencial de los participantes en un equipo de trabajo real.

Equipos multidisciplinarios

Los equipos se conforman con individuos de diversos países y culturas, promoviendo la adaptabilidad y comprensión intercultural. La colaboración incluye miembros de diferentes grupos generacionales, enriqueciendo la diversidad de perspectivas y enfoques. Además, estos equipos son multidisciplinarios, abarcando una variedad de roles y tecnologías para abordar proyectos complejos de manera integral. Todos estos equipos trabajan de manera 100% remota, reflejando las dinámicas laborales modernas y permitiendo la colaboración global sin barreras geográficas.

Desafíos bajo presión

Durante cinco semanas, los equipos se enfrentan a desafíos laborales reales que demandan habilidades técnicas y, crucialmente, habilidades interpersonales. Estos desafíos bajo presión fortalecen la capacidad de adaptación, la comunicación efectiva y la empatía en entornos desconocidos, preparando a los participantes para el mundo laboral real. Feedback en acción Nuestro sistema recopila percepciones de coequiperos y Team Leaders, resaltando cómo se manifiestan las habilidades blandas durante la colaboración en equipo. Esta retroalimentación se proporciona en un contexto real, ofreciendo una visión auténtica del desempeño de los participantes y brindándoles la oportunidad de desarrollarse continuamente en sus habilidades interpersonales.

Equipos 100% remotos

Destacamos que todas las interacciones y colaboraciones se realizan de manera remota, lo que refleja la realidad de los entornos laborales contemporáneos y promueve la eficacia en la comunicación y coordinación virtual.