











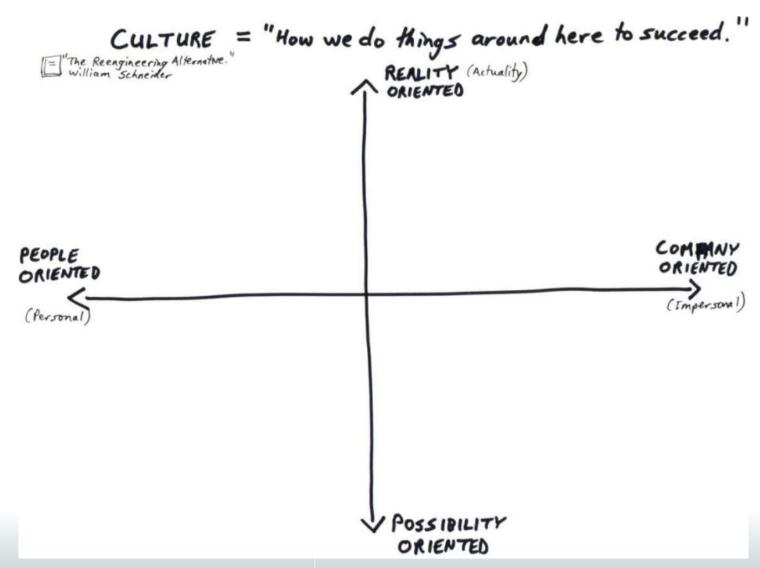


Qué no es ...

2019

Es una cultura de cambio mejora, potenciar nuestros valores







"We succeed by getting and keeping control." predictability CONTROL SECURITY Standardization Hierarchical Stability



"We succeed by working together. Affiliation 500 Synergy COLLABORATION Partnership

www.satec.es 2019 5



"We succeed by growing people who fulfil our vision." CULTIVATION

Purpose/Faith

Degicaxi

Let things

Evolve

Subjectivity

Creativity



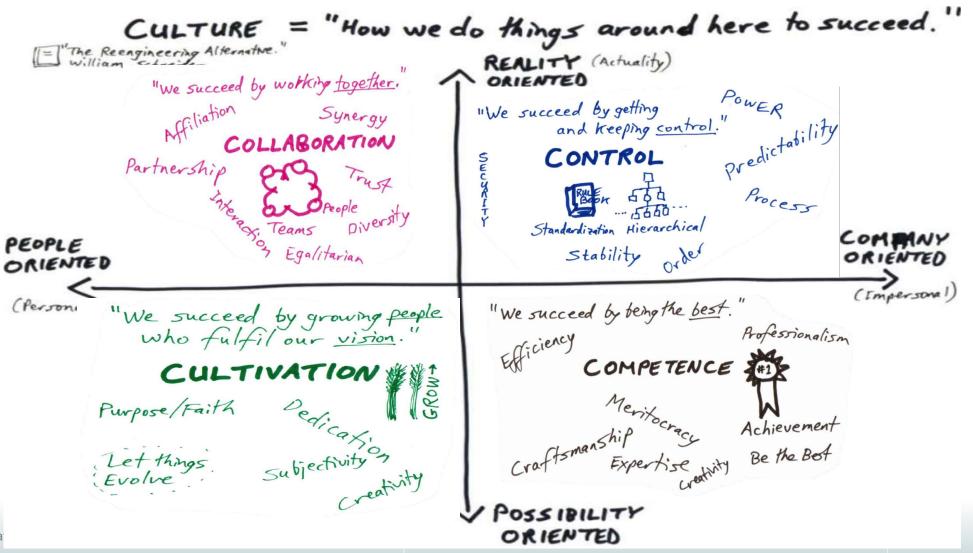
"We succeed by being the best." COMPETENCE #15 Menixocrace Achievement

Craftsmanship Expertise with Be the Best

Craftsmanship Expertise with the Best

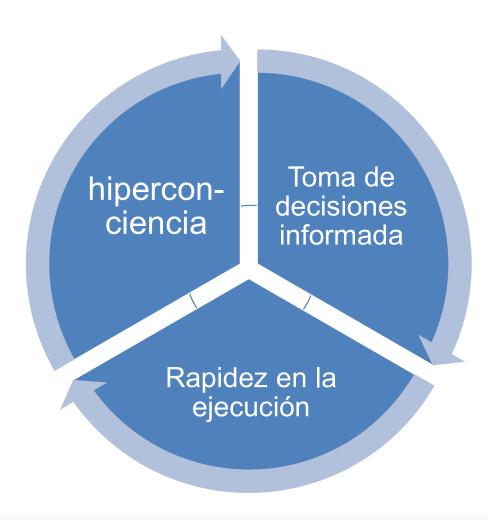
Cultura de cambio mejora





Hacia dónde queremos ir ...





Valores

- Trabajar para la estabilidad como para el dinamismo
 - ✓ Tener la capacidad de reconfigurar de forma rápida y eficiente.
 - Entornos de ventaja competitiva en condiciones VUCA
 - Entornos que evolucionan con rapidez
 - ✓ Introducción constante de tecnologías rompedoras
 - Digitalización de la información y democratización de la información
 - Nueva guerra por el talento

Red de equipos centrados en las personas Co-crear valor para todos los grupos de interés Organismos vivos Seguridad para fallar aprender

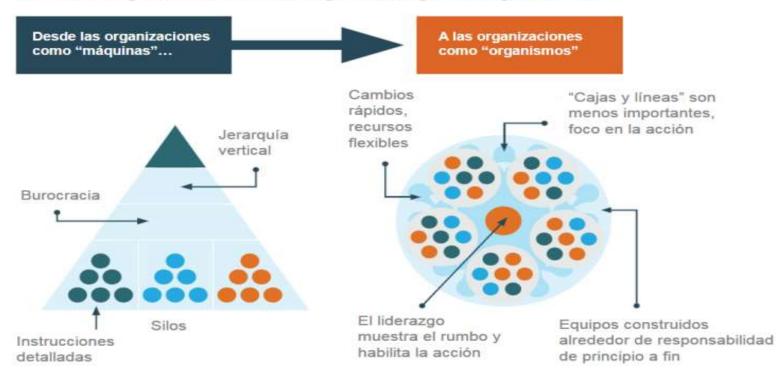


Organización como organismo vivo



La organización ágil está amaneciendo como el nuevo paradigma organizativo dominante

En vez de la organización mecánica, la organización ágil es un organismo vivo

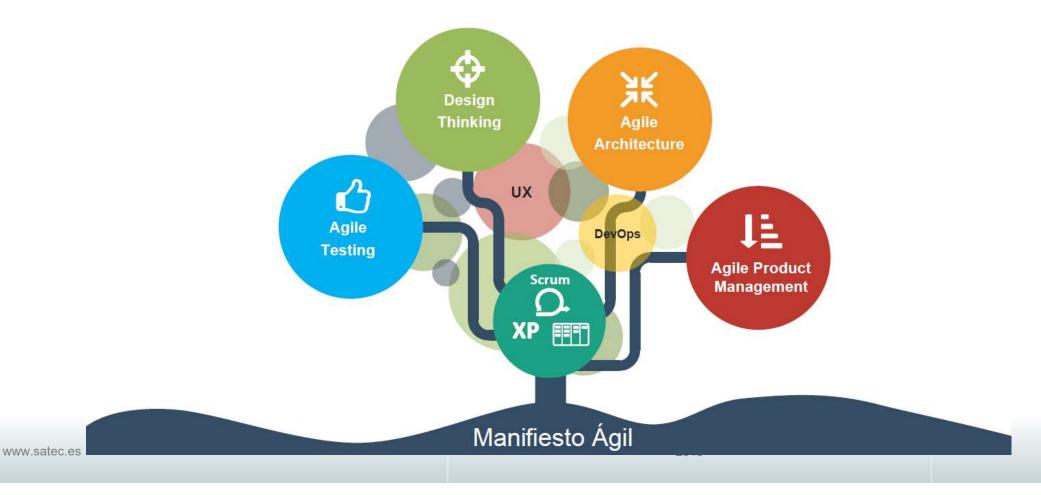


www.satec.es 2019 11

En parte ya lo hacemos ... pero podemos intentar ampliarlo



Ágil para equipos | Métodos y prácticas



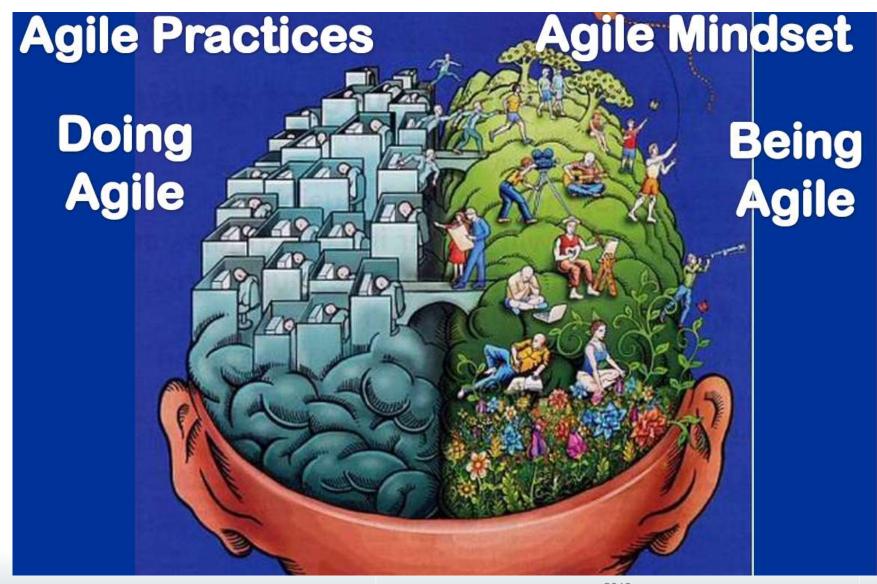
12

Lo mínimo que debéis esperar de nosotros ...











3 Satec

www.satecgroup.com