



Maîtrise des Risques, Responsabilité Sociétale et Environnementale, Qualité de vie et conditions de Travail

DIRECTION GÉNÉRALE

Date de mise à jour : 01/02/2025

Agent : **Virginie MERTZ**

Supérieur hiérarchique direct : **Frédérique BOTELLA**

MISSION

Au sein de la direction générale, la chargée de mission met en œuvre la politique de maîtrise des risques, pilote le plan de qualité de vie et conditions de travail (QVCT) et contribue à la Responsabilité Sociétale de l'ENPJJ, en tant que référente handicap, Santé sécurité au travail (SST) et transformation écologique.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- **Mettre en œuvre la politique de maîtrise des risques, en lien étroit avec la Responsable Nationale de Maîtrise des Risques**
 - Cartographier les risques de l'école (pilotage et fonctionnement)
 - Actualiser de façon permanente l'évolution des risques au regard des différents rapports dont elle est destinataire, des instances auxquelles elle participe et des entretiens qu'elle mène
 - Soutenir le déploiement du contrôle interne au sein de l'école en déployant et vulgarisant la thématique ainsi que les outils afférents
 - Être force de proposition quant aux plans de gestion de crise et de continuité d'activité
 - Accompagner la préparation de missions d'audit interne ou d'inspections
- **Assurer la déclinaison locale de la politique de QVCT, et notamment le déterminant SST**
 - Collaborer à la rédaction d'un plan QVCT de l'ENPJJ, s'assurant que l'ensemble des thématiques de la QVCT est pris en compte, en collaboration avec la RGPC et le DGA
 - Conseiller et outiller la directrice générale ainsi que les directeurs des PTF, sur les thématiques SST et incendie
 - Animer le réseau des assistants et du conseiller de prévention (réunion semestrielle)

- Assurer l'analyse des outils (Document unique d'évaluation des risques professionnels, RSU, rapport des ISST) et des indicateurs, en garantissant la prise en compte des spécificités de l'ENPJJ (cas particulier des stagiaires, résidence, restaurant administratif, salle de sport...)
 - Organiser le déploiement des actions de formation des agents en matière de SST en lien avec le DRHAS GN
 - Contribuer à l'élaboration et au suivi d'un baromètre des facteurs de RPS
 - Piloter la mise à jour annuelle du DUERP en lien avec le chef de site au sens SST du site central
 - En lien avec le département des affaires techniques, organiser et participer aux exercices incendie site central et résidence, en animant notamment un réseau de guide et serre file
 - Superviser et organiser la gestion et la distribution des matériels de prévention dans le cadre de l'ergonomie au poste de travail
 - Organiser et coordonner les actions proposées dans le cadre de la semaine de la QVCT
 - Être force de proposition et membre du comité de pilotage du projet « Campus sans tabac »
- **Veiller à la prise en charge du handicap, en étroite collaboration avec le DRHAS et au sein du réseau des référents handicap PJJ**
 - Organiser les aménagements de postes des agents en situation de handicap
 - S'assurer de l'accessibilité de l'école (physique et numérique)
 - Être le point de contact des partenaires, tels que Cap Emploi (ergonomie au poste de travail et recrutement)
 - Mettre en place des actions de sensibilisation au handicap, notamment dans le cadre de la SEEPH (Semaine Européenne de l'Emploi des Personnes Handicapées, dont le DUODAY)
 - Participer aux commissions de recrutement d'agents en situation de handicap
- **Impulser la prise en compte de la transition écologique**
 - Développer une démarche exemplaire et transversale en faveur de la transformation écologique, en mobilisant les différents services de l'ENPJJ
 - Organiser et animer des événements et des actions de sensibilisation ou de formation
 - Proposer une communication régulière sur les avancées du plan éco responsables et les bonnes pratiques
 - Conseiller sur la thématique de la transformation écologique
 - Organiser et coordonner les actions proposées dans le cadre de la semaine du Développement Durable
- **Représenter les missions et l'école dans différentes instances**
 - Participer aux instances de direction (CODIR, COLDIR), de dialogue social (CSA, cellule de veille pluridisciplinaire)
 - Participer aux regroupements et séminaires fonctionnels (maîtrise des risques, SST-QVT, Handicap)
 - Développer la participation dans des instances externes (club RSE de la ville de Roubaix, RESP...)
 - Au sein des instances, communiquer de façon transversale et alerter si besoin

Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions

NÉANT

COMPÉTENCES

Savoirs/connaissances

- Méthode d'analyse des risques
- Outils et techniques de gestion de projet
- Politiques ministérielles et interministérielles SST/QVCT/Handicap/Services Publics Ecoresponsables

Savoir-faire

- Travailler en mode projet
- Animer des réunions
- Rédiger
- Travailler en réseau
- Conduire le changement
- Travailler en transversalité

Savoir-être

- Aptitude à l'écoute
- Curiosité intellectuelle
- Être rigoureux
- Sens de l'organisation
- Être force de proposition
- Être autonome