



Directrice du service de la formation

DIRECTION GÉNÉRALE

Date de mise à jour : 01/02/2025

Agent : **Cécile LALUMIERE**
Supérieur hiérarchique direct : Frédérique BOTELLA

MISSION

**La Directrice du service de la formation pilote la politique de formation mise en œuvre par l'ENPJJ.
Elle structure et conduit l'offre de formation statutaire et continue.**

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- **Piloter la politique de formation et d'innovation de l'ENPJJ**
 - Concevoir et conduire une politique de formation inscrite dans les orientations de la DPJJ
 - Garantir la mise en œuvre de la formation statutaire et le suivi en inter-régions des stagiaires
 - Garantir la cohérence et la qualité de l'ensemble de l'offre de formation dans sa construction, sa diffusion et sa mise en œuvre, en coopération avec le service de la recherche et de la documentation
- **Piloter l'activité du service de la formation et les moyens y afférant**
 - Diriger une équipe de directeurs de pôles et garantir la coordination des pôles de formations sur l'ensemble du territoire national
 - Piloter l'élaboration, la rédaction et l'animation du projet du service de la formation
 - Promouvoir la transversalité de l'ensemble des missions et projets, en lien avec les autres services opérationnels de l'école
- **Représenter l'ENPJJ auprès des partenaires institutionnels internes et externes à la PJJ**
 - Travailler en partenariat avec les écoles du réseau du service public
 - Représenter l'ENPJJ lors d'événements nationaux et internationaux liés à l'innovation pédagogique et numérique.
 - Piloter les commandes institutionnelles relatives aux formations

Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions

- La directrice du service de la formation a autorité hiérarchique sur 120 agents, composée de professionnels issus de divers statuts, métiers et expertises
- Service réparti sur l'ensemble du territoire national, déplacements fréquents

COMPÉTENCES

Savoirs/connaissances

- Management d'équipe de cadre
- Management à distance
- Techniques de conduite de projet
- Cadre institutionnel de la PJJ
- Cadre juridique et réglementaire de la formation
- Besoins et enjeux de formation pour les professionnels de la PJJ et de la protection de l'enfance

Savoir-faire

- Analyser une situation
- Synthétiser des informations
- Travailler en équipe
- Travailler en réseau
- Communiquer
- Négocier
- Élaborer une stratégie
- Gérer des conflits

Savoir-être

- Sens des responsabilités
- Sens de l'organisation
- Esprit d'initiative
- Être autonome
- Réactivité
- Créativité