

# Tarea 2

Aguirre Ospina Mateo  
Gil Sanches Juan Sebastián  
Beltran Orjuela Juan David  
Ramirez Sanchez David Santiago

- El Manifiesto Ágil resalta la importancia de la colaboración abierta. ¿Cómo manejarías la transparencia en un equipo si encuentras que algunos miembros no están cumpliendo sus responsabilidades? ¿Hasta qué punto crees que es ético compartir estos problemas con todo el equipo?

R/ Consideramos que es ético compartir este tipo de problemas, cuando los miembros que no cumplen con sus responsabilidades están afectando de una manera muy negativa el proyecto en el cual se esté trabajando, o que pueda perjudicar a terceras personas. En cualquier caso, es mejor manejar este tipo de situaciones de una manera más personal.

- Uno de los principios del Manifiesto Ágil es responder al cambio en lugar de seguir un plan fijo. ¿Cómo manejarías una situación en la que el cliente realiza cambios frecuentes, afectando el tiempo y esfuerzo de tu equipo? ¿Qué límites éticos pondrías para proteger a tu equipo sin comprometer la satisfacción del cliente? Agrega un ejemplo real de experiencia si es posible, de lo contrario investiga alguno

R/ La programación de un proyecto con un plan con tendencia al cambio debería ser segmentando lo que quiere el cliente lo más que se pueda, de tal manera que al hacer un cambio se comprometa la menor cantidad de módulos posibles. Claramente hay limitantes que deben ser discutidos de forma transparente con el cliente, además de realizar reajuste de precios si los cambios son demasiado importantes. En los inicios de Twitter, su crecimiento fue de manera tan súbita que la cantidad de peticiones de los clientes y los fallos en los servidores eran muy agobiantes para el equipo. Fue aquí que se establecieron prioridades para lograr las metas: Primero hacer que la página funcione y no se caiga, y luego implementar las mejoras que pedían los clientes.

- El Manifiesto Ágil da prioridad a las personas y sus interacciones sobre procesos y herramientas. Si tu equipo enfrentará una situación difícil (por ejemplo, falta de comunicación o conflicto interpersonal), ¿cómo abordarías el problema desde un enfoque ético sin imponer procesos rígidos? ¿Qué importancia tiene la empatía en esta situación?

R/ Inicialmente hay que recordarles que este equipo está trabajando en favor del cliente y con fines económicos, y que enemistarse solo entorpece el desarrollo. Luego se realizará una negociación para mediar entre los afectados e intentar conciliar o hacer los ajustes necesarios para que sigan trabajando con normalidad. Es importante no minimizar la perspectiva de cada uno para que no se pierda la imparcialidad y, por consiguiente, el problema se haga más grande.

- Uno de los valores ágiles es entregar software funcionando frecuentemente. Imagina que tu equipo debe lanzar una versión incompleta debido a la presión del tiempo. ¿Cómo equilibramos la responsabilidad ética de cumplir con las expectativas del cliente con la responsabilidad de asegurar la calidad del producto?

R/ Que la versión esté incompleta no implica que no sea funcional, en este caso, se podría manejar de esa manera siendo claros con el cliente, además dicha versión tiene que cumplir con un mínimo aceptable, básicamente que omita algunas funcionalidades poco importantes, pero no genere un problema al momento de utilizar el software.

- El Manifiesto Ágil sugiere que los equipos deben reflexionar regularmente para mejorar. ¿Cómo abordarías una situación en la que el equipo no quiere reconocer sus errores o se resiste a cambiar? ¿Qué principios éticos guiarán tu enfoque para facilitar una mejora sincera?

R/ En un inicio, le insistiría a mis compañeros que están haciendo algo erróneo y argumentando. Si se resisten de forma definitiva, no necesariamente podría ser una imposibilidad para seguir desarrollando el proyecto, ya que el hecho de que cometan errores no es igual a que no trabajen. Por ende, terminaría el proyecto, pero haría una versión con mis correcciones a mis compañeros que se resisten a reconocer los errores, para evitar conflictos o discusiones innecesarias.

- Basados en todas sus respuestas anteriores, ¿qué ventajas y desventajas encuentran en trabajar con metodologías ágiles?

R/ Las principales ventajas de las metodologías ágiles es que, nos proporcionan una clase de guía del como deberíamos actuar normalmente en los proyecto de desarrollo, sin embargo, como todo en la vida, no se puede seguir el manual completamente paso a paso, puesto que se pueden presentar diversas situaciones que hagan imposible o dificulten seguir estos pasos, adicionalmente, puede ser poco práctico seguir una única metodología ágil, por este motivo, normalmente se combinan, dependiendo el tipo de proyecto, la disposición de los desarrolladores, su conocimiento, etc. Sin embargo, las principales ventajas que otorgan es dar un orden para realizar las diferentes tareas que se requieren hacer en un proyecto logrando que sea mucho más fácil llegar al resultado esperado. Por otro lado, es que en algunas situaciones las metodologías no pueden ser 100% útiles dados ciertos tipos de proyectos, por este motivo no es posible utilizar este tipo de metodologías, puesto que los proyectos dependen de otros factores para llevarse a acabo.