

Examen 2009/10-2

Asignatura	Código	Fecha	Hora inicio
Administración y gestión de organizaciones	75.556	22/06/2010	12:00



75.556 22 06 10 EX

Espacio para la etiqueta identificativa con el código personal del **estudiante**.
Examen

Ficha técnica del examen

- Comprueba que el código y el nombre de la asignatura corresponden a la asignatura de la cual estás matriculado.
- Debes pegar una sola etiqueta de estudiante en el espacio de esta hoja destinado a ello.
- No se puede añadir hojas adicionales.
- No se puede realizar las pruebas a lápiz o rotulador.
- Tiempo total 2 horas
- En el caso de que los estudiantes puedan consultar algún material durante el examen, ¿cuál o cuáles pueden consultar?:
- Valor de cada pregunta: Indicado en cada enunciado
- En el caso de que haya preguntas tipo test: ¿descuentan las respuestas erróneas? NO
¿Cuánto?
- Indicaciones específicas para la realización de este examen
Puede utilizarse calculadora no financiera
- Este enunciado corresponde también a los siguientes códigos de asignatura: 76.504 y 81.500.

Enunciados

(Página siguiente)

Examen 2009/10-2

Asignatura	Código	Fecha	Hora inicio
Administración y gestión de organizaciones	75.556	22/06/2010	12:00

1. (PEC1 - 2,5 PUNTOS – TIEMPO ESTIMADO: 25 MINUTOS)

La empresa MTI Ingenieros S.L. es una ingeniería formada por 25 personas que realiza proyectos de obra pública. La empresa es de dos socios que disponen del 50% de la sociedad y además de ser socios trabajan en la misma.

Uno de los socios quiere abandonar la empresa para ir a trabajar a otra porque el estilo de dirección autoritario al mismo tiempo que paternalista no encaja con su carácter, más participativo y democrático.

1. ¿En cuál de los sistemas de liderazgo de Likert encaja cada socio? Explica las ventajas e inconvenientes de cada uno.
2. La estructura organizativa actual de la empresa es jerárquica. ¿Qué diferencias hay entre una estructura jerárquica y una estructura por proyectos?
3. ¿Qué es la misión de una empresa? Propón una misión para MTI.
4. Explica las diferencias entre autoridad y poder. Pon un ejemplo basado en el caso planteado.

2. (PEC2 - 2,5 PUNTOS – TIEMPO ESTIMADO: 25 MINUTOS)

Una empresa presenta los siguientes datos patrimoniales en miles de unidades monetarias.

Mobiliario	4800
Instalaciones técnicas	3.500
Caja	30
Clientes	25
Equipos para procesos de Información	600
Acreedores a corto plazo	100
Existencias	40
Proveedores	6000
Capital	?
Deudores	80
Bancos	35
Deudas con entidades de crédito a largo plazo	3000

Realizar:

- a) El balance de situación
- b) Calcula el valor del capital
- c) Calcula:
 - i. el Fondo de maniobra,
 - ii. el Ratio de disponibilidad ($RD = \text{Disponible} / \text{Exigible a CP.}$)
 - iii. el Ratio de solvencia ($RS = \text{Activo Real} / \text{Pasivo exigible}$)
- d) Interpreta la situación financiera de la empresa

Examen 2009/10-2

Asignatura	Código	Fecha	Hora inicio
Administración y gestión de organizaciones	75.556	22/06/2010	12:00

3. (PEC3 - 1,5 PUNTOS - TIEMPO ESTIMADO: 15 MINUTOS)

“De acuerdo con Mauricio González Lara, autor del libro “Responsabilidad Social Empresarial”, Carlos Slim, [magnate mexicano propietario de Telmex entre otras cosas y hoy el hombre más rico del mundo] hasta ahora, no se ha preocupado por construir un legado que vaya más allá de su riqueza y talento. En otras palabras, a diferencia de Bill Gates, Slim no ha sabido utilizar a la RSE para controlar las animadversiones que implica ser el más rico del mundo. (...)

Actualmente, la opinión pública mundial reverencia a Bill Gates. Y hace bien. No sólo por la obvia razón de que es un hombre que literalmente cambió al mundo con su compañía, sino porque a últimas fechas es también un hombre preocupado en salvar al planeta: del 2000 al 2006, se calcula que la “Bill and Melinda Gates Foundation” ha dado alrededor de 40,000 millones de dólares a iniciativas filantrópicas dedicadas a la educación y la salud. Hoy, Gates invierte el mismo capital de energía y atención a estas causas que hasta hace poco guardaba para sus actividades empresariales. Ese es el nuevo trabajo de Bill, y es uno que dará mucho de qué hablar en los próximos tiempos.

No se trata de presentarse con un cheque y posar para la prensa, sino de una serie programática de medidas que se espera generen resultados concretos en menos de un lustro, y los cuales son tan ambiciosas como reducir progresivamente la hambruna en África y acercarse más a la invención de una vacuna contra el SIDA.

Hace una década, empero, la percepción sobre Gates era diametralmente opuesta. Si bien sería una exageración afirmar que la administración del entonces presidente Bill Clinton lo llegó a considerar como un peligro para la nación estadounidense, el trato público que se le daba a Gates era casi antagónico al actual, pues Microsoft se encontraba inmersa en una serie de demandas anti-monopólicas debido a las exigencias que imponía a clientes y proveedores a causa del dominio del sistema operativo Windows (críticas que, proporciones y espacios guardados, no son tan distintas a las que con frecuencia se escuchan contra Telmex, con la salvedad de que la hegemonía de Windows es mundial)

[<http://respsoem.blogspot.com/2010/03/rse-la-enorme-diferencia-entre-slim-y.html>]

Comenta el papel de la responsabilidad social de Microsoft y hasta qué punto se ha desarrollado para contrarrestar las críticas que había contra la compañía.

4. (PEC3 - 1 PUNTO– TIEMPO ESTIMADO: 10 MINUTOS)

Imagina que formas parte de un equipo de personas que habéis trabajado en una misma empresa durante los últimos 10 años, que os habéis quedado en el paro y que os habéis decidido a crear una empresa fabricando un producto similar al qué se fabricaba en la empresa de donde provenís, pero mejor. Teniendo en cuenta que habéis decidido montar una cooperativa de trabajo, ¿cómo diseñarías y enfocarías vuestro plan de negocio?

5. (PEC4 - 1 PUNTO– TIEMPO ESTIMADO: 10 MINUTOS)

Pon dos ejemplos de acciones y/o actitudes que definan el rol del director de sistemas de información.

Examen 2009/10-2

Asignatura	Código	Fecha	Hora inicio
Administración y gestión de organizaciones	75.556	22/06/2010	12:00

6. (PEC4 - 1,5 PUNTOS – TIEMPO ESTIMADO: 15 MINUTOS)

En la nueva economía se ha producido una transformación de la actividad empresarial que se evidencia en el hecho que las tecnologías digitales permiten la descentralización en red del conjunto de líneas de negocio, configurando un sistema que incorpora, en una geometría variable, todos los elementos de valor de la empresa.

- ¿Qué nombre recibe este nuevo concepto de empresa?
- ¿Podrías describir los diferentes aspectos que caracterizan este nuevo concepto de empresa en los ámbitos de la cultura empresarial, los activos, la toma de decisiones, las comunicaciones, la forma organizativa y las relaciones inter-empresariales? Contesta usando la siguiente tabla:

Ámbito	Característica
Cultura empresarial	
Activos	
Toma de decisiones	
Comunicaciones	
Forma organizativa	
Relaciones inter-empresariales	

Examen 2009/10-2

Asignatura	Código	Fecha	Hora inicio
Administración y gestión de organizaciones	75.556	22/06/2010	12:00

Examen 2009/10-2

Asignatura	Código	Fecha	Hora inicio
Administración y gestión de organizaciones	75.556	22/06/2010	12:00

Examen 2009/10-2

Asignatura	Código	Fecha	Hora inicio
Administración y gestión de organizaciones	75.556	22/06/2010	12:00

Examen 2009/10-2

Asignatura	Código	Fecha	Hora inicio
Administración y gestión de organizaciones	75.556	22/06/2010	12:00

Examen 2009/10-2

Asignatura	Código	Fecha	Hora inicio
Administración y gestión de organizaciones	75.556	22/06/2010	12:00

Examen 2009/10-2

Asignatura	Código	Fecha	Hora inicio
Administración y gestión de organizaciones	75.556	22/06/2010	12:00