

SWIPE - DRIVE - BRAIN

## Synthèse

| Julien Boz - 17/06/2025



## Section #1

# ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

## Style personnel

### Style personnel : Initiateur

Rarement en manque d'idées, Julien Boz prend facilement des initiatives. Il aime provoquer les évolutions dans son travail et a besoin d'être très stimulé pour ne pas s'ennuyer. Il s'attache à ce que ses propositions conviennent aux personnes avec qui il collabore. En effet, il sait se montrer à l'écoute et favorise le collectif lorsque des décisions sont à prendre. Il est à la fois en mesure d'aller de l'avant et de se remettre en question sur la base des feedbacks qu'il reçoit. Il sait par ailleurs renforcer les liens dans les équipes.

### Ses points forts

#### Dans sa relation avec les autres

- Il sait garder une distance affective dans ses relations, s'en protéger.
- Il fait preuve de spontanéité dans son discours, se montre franc.
- Il implique les autres dans les décisions, joue collectif.

#### Dans sa manière de travailler

- Il est réfléchi, aborde les problèmes sous le versant conceptuel.
- Il va à l'essentiel, possède un esprit de synthèse et travaille vite.
- Il ne s'acharne pas lorsqu'il est bloqué, délègue facilement.

#### Dans sa gestion des émotions

- Il maîtrise ses émotions, ne les répercute pas sur les autres.
- Il est serein, ne se laisse pas perturber par les événements extérieurs.
- Il sécurise ses prises de décisions, en réfléchissant à leurs conséquences.

#Direct

#Impartial

#Collaboratif

#Curieux

#Synthétique

#Délégitif

#Calm

#Maître de soi

#Stable

### Domaines d'amélioration

- Il pourrait quelquefois faire preuve de davantage d'empathie vis-à-vis des personnes qui l'entourent, être moins "dur" avec elles.
- Il pourrait créer des liens plus facilement avec les autres s'il partageait davantage ses émotions et ses ressentis.
- Il pourrait prêter plus d'attention à la façon dont il s'adresse aux autres, pour être sûr de la façon dont ses messages seront perçus.

## Section #1

# TALENT CLOUD



INFLUENCER



Développer des relations



Diriger



Fédérer



COOPÉRER



Communiquer avec tact



Soutenir les autres



Travailler en équipe



RÉFLÉCHIR



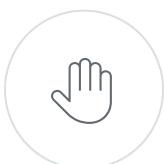
Anticiper les obstacles



Développer une vision



Innover



AGIR



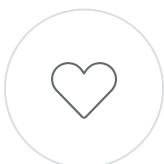
Entreprendre



Planifier et organiser



Perfectionner et contrôler



RESSENTIR



Partager son enthousiasme



Faire preuve de réactivité



Gérer le stress

- Distinctif : Supérieur à 80 % des gens
- Avéré : Supérieur à 60 % des gens
- Mobilisable : Supérieur à 40 % des gens
- A développer : Inférieur à 60 % des gens
- Non développé : Inférieur à 80 % des gens

## Section #1

# ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

## Influencer



### Développer des relations

Il est particulièrement doué pour :

- Limiter ses relations à l'essentiel.
- Aborder les autres avec calme et pondération.



### Diriger

Il est particulièrement doué pour :

- Donner la direction au groupe.
- Laisser de la place aux autres pour s'exprimer.
- Assumer les décisions impopulaires.



### Fédérer

Il est particulièrement doué pour :

- Créer des contacts utiles plutôt que les multiplier.
- S'intéresser aux idées des autres.
- Laisser chacun libre de ses opinions.



## Section #1

# ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

## Coopérer



### Communiquer avec tact

Il est particulièrement doué pour :

- S'adresser aux autres avec franchise.
- Provoquer des débats.



### Soutenir les autres

Il est particulièrement doué pour :

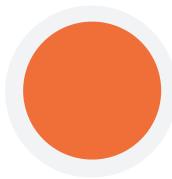
- Se protéger des tensions relationnelles.
- Guider les autres vers des solutions.



### Travailler en équipe

Il est particulièrement doué pour :

- Concilier les différentes opinions dans l'équipe.
- Participer au bon fonctionnement de l'équipe en sollicitant les autres.



## Section #1

# ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

## Réfléchir



### Anticiper les obstacles

Il est particulièrement doué pour :

- Évaluer objectivement les situations.
- Appréhender l'ambiguité des situations.
- Repérer les opportunités liées à un projet.



### Développer une vision

Il est particulièrement doué pour :

- Élaborer des stratégies portées vers l'avenir.
- Penser en dehors du cadre.
- Appréhender la vision dans son ensemble.



### Innover

Il est particulièrement doué pour :

- Proposer des méthodes nouvelles et originales.
- Challenger la nécessité de changer avant d'avancer.



## Section #1

# ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

## Agir



### Entreprenante

Il est particulièrement doué pour :

- Se fixer des objectifs réalistes et atteignables.
- Impliquer et solliciter les autres avant d'avancer.



### Planifier et organiser

Il est particulièrement doué pour :

- Gérer l'activité avec souplesse et improviser.
- Chercher à border et stabiliser les décisions.



### Perfectionner et contrôler

Il est particulièrement doué pour :

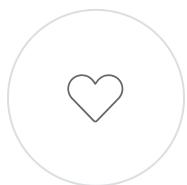
- Faire preuve d'esprit de synthèse.
- Déléguer la finalisation du travail à d'autres.



## Section #1

# ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

## Ressentir



### Partager son enthousiasme

Il est particulièrement doué pour :

- Créer un climat de travail dynamisant.
- Garder le contrôle de ses émotions, sans s'embalier.



### Faire preuve de réactivité

Il est particulièrement doué pour :

- Tempérer et questionner les changements.
- Éviter de se mettre une pression inutile.



### Gérer le stress

Il est particulièrement doué pour :

- Garder son calme sous la pression.
- Relativiser la situation et rester optimiste.
- Anticiper les situations stressantes pour les éviter au maximum.



## Section #2

# ANALYSE DES MOTIVATIONS

## Sa façon de fonctionner

### Ce qui le motive

- Avoir un impact positif sur le monde
- Créer de nouvelles choses
- Se dépasser au quotidien

### Ce qui le motive le moins

- Recevoir des récompenses
- Se préoccuper de la qualité
- Avoir de l'autonomie

### La façon dont il gère son énergie

Julien Boz possède une énergie majoritairement tournée vers l'action. Ses sources de motivation le mettent en mouvement et l'amènent à prendre des risques. Il a besoin d'être stimulé pour maintenir son intérêt envers une activité ou un poste. Pour lui, la stabilité est synonyme d'ennui et de lassitude. Il est intéressant de lui proposer régulièrement de nouveaux défis.

#décontracté    #flexibilité    #amical    #agilité    #accueillant  
#adaptabilité    #proximité    #liberté    #bienveillant

### Les activités qu'il privilégie

#### Concevoir

L'activité de conception est essentielle pour que Julien Boz se sente pleinement engagé. Mettre à contribution son imagination et ses idées est en effet primordial pour lui car il en tire beaucoup d'énergie et d'intérêt. C'est une de ses façons de se réaliser à travers son travail.

#### Analyser

Analyser est une activité qui convient tout à fait à Julien Boz. Il apprécie particulièrement d'étudier les liens entre des données et de pouvoir en tirer des conclusions fiables. Il est donc important pour lui de retrouver cette activité dans les missions qui lui sont confiées pour se réaliser personnellement.

#### Propulser

Pouvoir impulser une dynamique de travail est une source principale de réalisation pour Julien Boz. Il est en effet animé d'une énergie qu'il aime communiquer dans le travail qui lui est confié, notamment en poussant les autres à l'action. Il a besoin de voir les projets progresser et met son impatience au service de leur avancée.

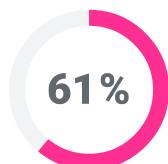
## Section #2

# ANALYSE DES MOTIVATIONS

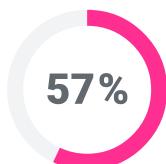
## Le style de management qu'il adopte

### Ce que cela implique

Julien Boz est un manager à l'écoute et qui définit les objectifs du groupe de manière participative. Il s'attache à impliquer toute l'équipe dans l'atteinte de l'objectif. Il donne du sens au travail à accomplir, et s'attache moins aux résultats à obtenir qu'à la meilleure façon d'y parvenir.



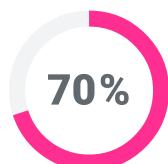
Venez avec moi



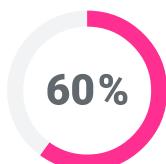
Et vous, qu'en pensez-vous ?

### Le style de management qu'il recherche

Julien Boz attend d'un manager que celui-ci le challenge au quotidien. Il a besoin de se sentir progresser et d'être constamment stimulé, notamment par des objectifs ambitieux. Le leader parfait pour lui est celui qui lui donne des défis à sa mesure et qui le fait évoluer. Il est motivé par une approche individuelle du management, tournée vers le résultat.



Essayez ça



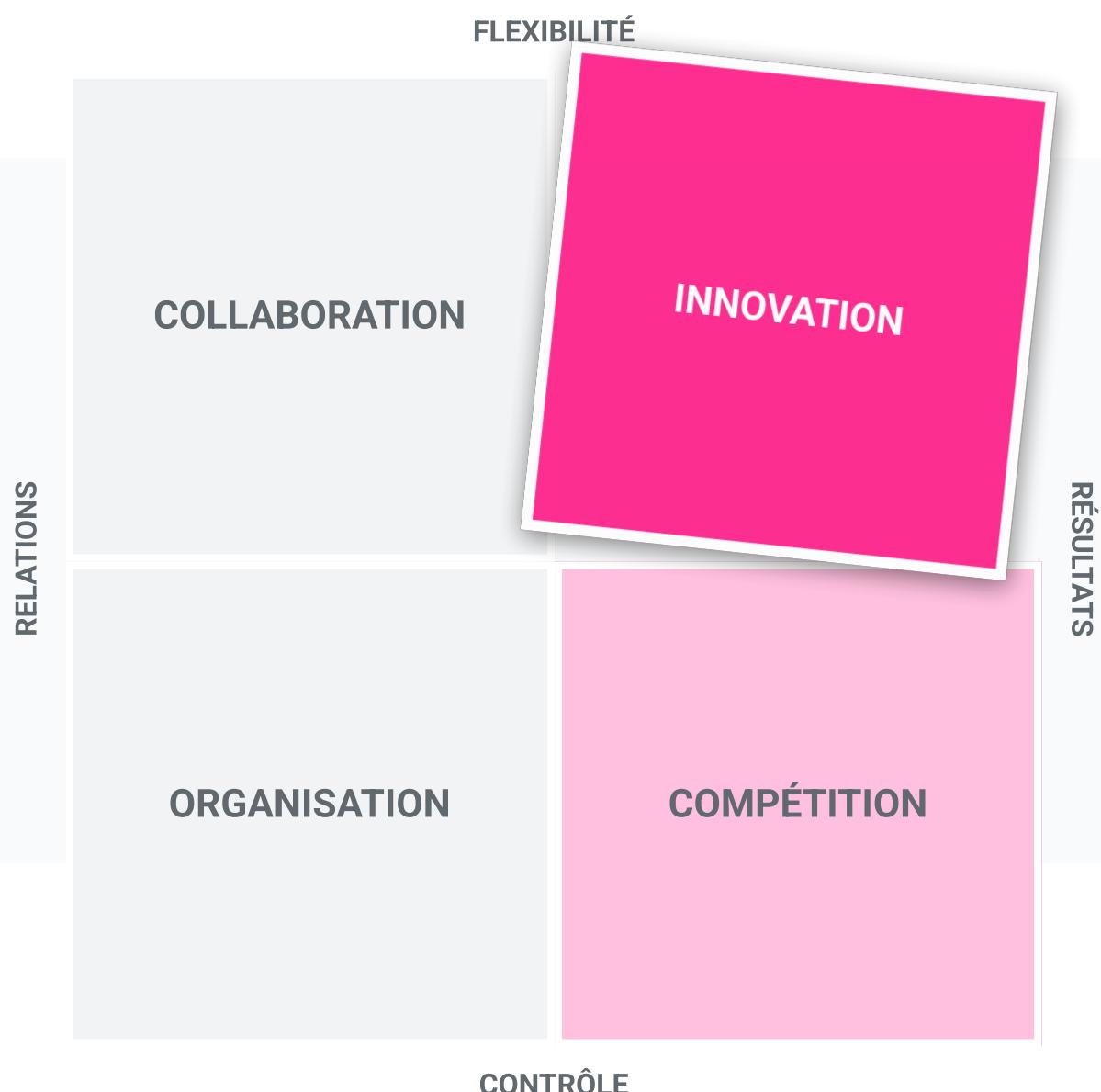
Regardez-moi et faites comme moi

# ANALYSE DES MOTIVATIONS

## La culture dans laquelle il s'épanouit

### | L'environnement idéal pour lui

Julien Boz a besoin d'évoluer dans un cadre de travail qui valorise les résultats et les accomplissements personnels. Il cherche un environnement suffisamment flexible pour s'adapter aux évolutions et favoriser l'innovation, mais la souplesse ne doit surtout pas entraver l'atteinte des objectifs fixés. Il est prêt à accepter des règles plus strictes si elles permettent de mieux se coordonner et d'assurer les ambitions de l'organisation. Avoir un cadre de travail routinier et stable lui est difficilement supportable. Il a besoin d'être stimulé par son environnement pour maintenir son engagement, et de pouvoir constater des évolutions concrètes dans les résultats obtenus.



### Section #3

## ANALYSE DES APTITUDES

### La façon dont il réfléchit

#### Prise de décision : Raisonnée

Consacre un peu plus de temps afin de bien valider ses décisions.

#### Tâches privilégiées : Avancée

Capacité à appréhender des sujets nouveaux et stratégiques.

#### Style d'apprentissage : Innovante

Intègre facilement les nouveaux concepts en les éprouvant soi-même.

### Comment il développe ses compétences

Brillant d'un point de vue intellectuel, Julien Boz a tendance à s'approprier facilement des concepts qui lui étaient initialement étrangers. Il est capable de comprendre des sujets nouveaux ou complexes sans avoir besoin de les voir mis en pratique. Il peut donc développer ses compétences en lisant et en s'informant sur des sujets très divers. Il a besoin d'être stimulé intellectuellement par son activité, sans quoi il risque de s'ennuyer rapidement.

Le tempérament spontané de Julien Boz l'amène à apprendre en testant par lui-même des concepts ou techniques. Pour lui, la meilleure façon d'acquérir de nouvelles connaissances est avant tout d'essayer, échouer au besoin pour comprendre, puis recommencer. Il peut parfois manquer de patience. Pour intégrer de nouvelles idées ou de nouvelles connaissances, il a avant tout besoin de les expérimenter par lui-même.



## À propos

AssessFirst est une société qui conçoit et commercialise des outils d'évaluation RH qui permettent aux professionnels RH et aux managers opérationnels de recruter mieux (tests de recrutement) et de développer les talents de leurs collaborateurs.

Pour en savoir plus, rendez vous sur :  
[www.assessfirst.com](http://www.assessfirst.com)

## Limitation de responsabilité

AssessFirst conseille de ne prendre aucune décision relative à la sélection, au management ou au développement des personnes sur la base unique de leurs résultats aux tests, questionnaires et/ou enquêtes.

La société AssessFirst ne saurait être tenue responsable de quelque façon que ce soit des conséquences directes et/ou indirectes liées à l'utilisation des outils et systèmes d'évaluation qu'elle met à disposition.

## Contactez-nous

[support@assessfirst.com](mailto:support@assessfirst.com)