

The Master Plan of Evangelism

由原文題目可知這是一本有關傳福音的書，master plan翻譯成「主計畫」，不是指計畫執行的詳細步驟，而是八個有關耶穌事工超越時空的原則。作者使用master plan，master代表主人，此處也指耶穌。

第一條原則：「訓練領袖帶領群眾」

- 被揀選者最重要品質是：真心切慕上帝以及耶穌所彰顯的生命本質，並且願意承認自己的不足，有一顆受教的心，改變世界要從改變人做起，但除非人甘心接受主耶穌的調教，否則人是無法改變的
- 教會必須在不忽略大眾的同時，肯花更多的時間去培訓少數領袖，作者提出“贏得群眾很容易，只要給他們領袖就行了”（第51頁）
- 耶穌能使用任何願意被他使用的人，耶穌調教門徒的最基本原則，就是把心力集中在所要使用的人身上

第二條原則：讓門徒跟在他身邊看、聽、學

- 領導人訓練養成'的唯一之道在於親近而又密集的陪伴、指導和示範（第70頁）
- 教會跟進培育初信者，必須站在「個別關懷」的基礎上進行一對一，即個別關懷是剛剛信主的兄弟姐妹在靈命上成長最有幫助

第三條原則：耶穌要求門徒的首要特質是甘心順服

- 一個人若不首先學習做一個跟隨者，就絕對不可能成為一個領袖
- 跟隨耶穌，就是要順服耶穌，絕對順從他主權的治理，順服耶穌，人必須願意付出代價。

第四條原則：分享生命

- 耶穌以捨己、救人的熱情，分別為聖，和服事他人來分享自己的生命
- 只有靠著聖靈才能分享耶穌基督的生命
- 當我們有了在基督裡的新生命，才能跟別人分享基督的生命，我們沒有的，就無法與別人分享

第五條原則：以身示範

- 耶穌親自示範的祂生活方式，與上帝保持良好的關係，也與別人保持良好的關係。
- 耶穌通過身教，使得門徒領悟**禱告的重要**，並順勢教導；他**重視聖經**，經常引用聖經經文，並身體力行地應用聖經；他把**領人歸主**放在最優先的位置上，並教導人怎樣領人歸主
- 凡是他所教導的他都首先親身示範，他自己做不到的，絕不教導或要求。親身示範，捨此之外，沒有其它方法足以訓練人成為基督工人。

第六條原則：差派

- 告誡門徒先到最容易接受福音的聽眾那裡去，要花最多時間，跟 那地區最有門徒潛力的人待在一起
- 離開時要重視接棒跟進的人
- 對困難要有心理準備

第七條原則：督導或者持續的監督

- 必須給傳道者以個別的監督和引導，直到他們長大成熟到足以獨立工作

第八條原則：通過使徒複製基督的生命，來複製更多的門徒

- 最好的傳福音方法是經由使徒與耶穌近距離的生活複製基督的生命，藉著自己捨己、順服將耶穌的生命不斷地複製下去，因此新的佈道重點不在於更好的事工方法，而在於更好的工人。