

Arbeit der Zukunft

Produktionsmodell & Arbeitsorganisation

Welche Auswirkungen hat die Digitalisierung auf die Arbeitsorganisation in Ihrem Unternehmen?

Personalpolitik, Beschäftigung & Qualifizierung

Inwieweit sind Ihre Mitarbeitenden **fit für** die Arbeit in der digitalisierten **Welt**?

Neue Geschäftsmodelle & Innovationsstrategien

Wie schnell können Sie auf veränderte Marktbedingungen reagieren?

Sozialbeziehungen & Kultur

Was bedeutet der digitale Wandel für Ihre Unternehmenskultur?

Arbeitsplatz der Zukunft, Arbeitszeit- & Leistungs politik

Wie sieht der Arbeitsplatz der Zukunft in Ihrem Unternehmen aus?

Führung, berufliche Entwicklung & Karriere

Was können Führungskräfte heute tun, um Fachkräfte zu gewinnen bzw. zu halten?

Globaler Informationsraum als Basis für Produktion und Arbeit

Kommunikations- und Kollaborationsplattformen: Community-orientierte Formen der Zusammenarbeit

Aufbrechen der Silos – crossfunktionale Integration

Digitalisierung und Vernetzung von Arbeitsmitteln und Prozessen

Agile Methoden: Von der Insellösung bis zum neuen Produktionsmodell

Wertschöpfungssysteme über Cloud-Plattformen orchestrieren

Umgang mit Beschäftigungseffekten der Digitalisierung

Ganzheitliche Qualifizierungsstrategien für die digitale Arbeitswelt

Ungleichzeitigkeit in der Personalpolitik: Abbau in bestehenden Bereichen bei Aufbau in Zukunftsbereichen

Kulturwandel für alle statt „Jung gegen Alt“

Bedeutung des digitalen Umbruchs für das Geschäftsmodell: Cloud, Plattformen, IoT, AI, Analytics ...

Etablierung von Innovations-Hubs am Rande der Organisation, Start-ups und Partner-Ecosysteme

Verhältnis alte und neue Welt: Kannibalisierung Altgeschäft vs. Sprunginnovation in alter Organisation

Identität und strategische Positionierung in neuen Wertschöpfungssystemen

Arbeitszeit: mehr Flexibilität für Unternehmen und Beschäftigte

Mobiles Arbeiten: Zusammenhalt und Mitarbeiterbindung jenseits der Präsenzkultur

Neue Formen der Leistungssteuerung

Belastungen und Gesundheit: neuen Belastungskonstellationen vorbeugen

Offene Bürokonzepte und neue Formen von Führung und Zusammenarbeit

Transparenz und Umgang mit Daten zwischen neuer Qualität des Lernens und Datenschutz

Qualifizierung und Karrierepfade für neue Rollen

Standardkarriere auf dem Prüfstand: Agile statt lineare Karriere

Führen und Befähigen

Neue Möglichkeitsräume für Frauenkarrieren

Neue Führungskonzepte für eine kollaborative und vernetzte Arbeitswelt

Vertrauen in den digitalen Wandel schaffen

Beteiligung der Beschäftigten als Teil der Unternehmenskultur

Kollektivvertragliche Regelungen zukunftsfähig machen