

CIFP César Manrique.

Desarrollo de aplicaciones web.

2º semipresencial.

Profesora: María Soledad González Gómez

Formación y Orientación Laboral.

Tarea convenio colectivo

Juan Carlos Francisco Mesa



Esta obra está licenciada bajo la Licencia Creative Commons Atribución 4.0 Internacional. Para ver una copia de esta licencia, visite <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/> o envíe una carta a Creative Commons, PO Box 1866, Mountain View, CA 94042, USA.

Índice

1. Identifica las partes firmantes.....	1
2. Localiza los ámbitos geográficos, funcional y temporal de este convenio, extracta en qué territorio se aplica, las actividades a las que corresponde y el periodo de vigencia.....	1
3. ¿Cuál es la duración de la jornada?.....	2
4. ¿Qué permisos te concede la empresa?.....	2
5. Si desearas dejar la empresa para irte a otra, ¿Con qué plazo de antelación deberías preavisar para que no te descuenten salario?.....	3
6. Según el convenio elegido, indica cómo se calificarían las siguientes infracciones:.....	3
a) Un trabajador llega tarde todos los días durante las dos últimas semanas sin causa justificada.	3
b) Estropear o deteriorar material de la empresa.....	3
c) Simular una enfermedad.....	3
d) La falta injustificada al trabajo.....	3
Anexo.....	4
Contrato de trabajo de Juan Carlos Francisco.....	4

Consulta el convenio colectivo de tu sector profesional y resuelve:

1. Identifica las partes firmantes.

El contrato ha sido firmado por la empresa **X-NET SOFTWARE SOLUTIONS, S.L.** identificada con el **NIF B76712298**, representada por su administrador **JOSE MANUEL RAMOS EXPOSITO**, y por el trabajador **JUAN CARLOS FRANCISCO MESA** identificado con el **NIF: 43386436H**

[Volver al índice](#)

2. Localiza los ámbitos geográficos, funcional y temporal de este convenio, extracta en qué territorio se aplica, las actividades a las que corresponde y el periodo de vigencia.

En el contrato firmado se ha pactado que el trabajador prestará sus servicios para la realización de las funciones de **AUXILIAR PROGRAMADOR** de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa (Ámbito funcional), en el centro de trabajo ubicado en **CL PERERA, 3 , EL ROSARIO, Santa Cruz de Tenerife** (Ámbito geográfico), la jornada de trabajo será de 40 horas con los descansos establecidos legal o convencionalmente, la duración del contrato será **INDEFINIDA**, iniciándose la relación laboral en fecha **09/01/2023** y se establece un período de prueba de 3 Meses (Ámbito temporal).

[Volver al índice](#)

3. ¿Cuál es la duración de la jornada?

Tal como se señaló en el punto anterior en el contrato se ha pactado una jornada de trabajo de 40 horas semanales, prestadas de lunes a viernes con los descansos establecidos legal o convencionalmente.

[Volver al índice](#)

4. ¿Qué permisos te concede la empresa?

Por vía de contrato colectivo de trabajo se observan varios tipos de permisos, permisos retribuidos, tales como permiso por matrimonio, por el fallecimiento, accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario, de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, en los casos de fallecimiento de cónyuge, padres, madres o hijos/hijas, por traslado de domicilio habitual, por el tiempo indispensable, para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal, para realizar funciones sindicales o de representación del personal, entre otros; también nos encontramos con los permisos sin sueldo a quienes cuenten con una antigüedad mínima de un año en la empresa, quienes tendrán derecho a disfrutarlo por un máximo de un mes y por una sola vez cada año, dicho permiso podrá ser fraccionado en dos períodos máximos de quince días naturales, uno en cada semestre del año.

[Volver al índice](#)

5. Si desearas dejar la empresa para irte a otra, ¿Con qué plazo de antelación deberías preavisar para que no te descuenten salario?

En caso de dimisión del trabajador de su puesto de trabajo en la empresa, habrá de avisar por escrito a la Dirección de la misma, con un mínimo de quince días laborables de antelación, computados estos según el calendario laboral del Centro de Trabajo donde preste sus servicios quien dimite.

[Volver al índice](#)

6. Según el convenio elegido, indica cómo se calificarían las siguientes infracciones:

a) Un trabajador llega tarde todos los días durante las dos últimas semanas sin causa justificada

Sería posible encuadrarlo dentro de las faltas graves por reincidencia de faltas leves.

b) Estropear o deteriorar material de la empresa

Falta muy grave.

c) Simular una enfermedad

Falta grave.

d) La falta injustificada al trabajo

Si se trata de un día en un mes sería una falta leve, si son dos sería falta grave y más de eso sería falta muy grave.

[Volver al índice](#)

Anexo.

Contrato de trabajo de Juan Carlos Francisco.

 MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL		SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL SEPE  FONDO SOCIAL EUROPEO <small>El FSE invierte en tu futuro</small>	
CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO			
DATOS DE LA EMPRESA			
CIF/NIF/NIE			
D./Dña.		NIF/NIE	EN CONCEPTO DE (1) ADMINISTRADOR
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA X-NET SOFTWARE SOLUTIONS, S.L.		DOMICILIO SOCIAL	
PAÍS ESPAÑA	724	MUNICIPIO	C. POSTAL
DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN			
RÉGIMEN	CÓD. PROV.	NÚMERO	DIG. CONTR.
			ACTIVIDAD ECONÓMICA Actividades de programación informática
			620
DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO			
PAÍS ESPAÑA		MUNICIPIO	
724			
DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A			
D./Dña. JUAN CARLOS FRANCISCO MESA		NIF/NIE	FECHA DE NACIMIENTO
Nº AFILIACIÓN S.S.	NIVEL FORMATIVO ENSEÑANZAS DE BACHILLERATO	32	NACIONALIDAD ESPAÑA
			724
MUNICIPIO DEL DOMICILIO SANTA CRUZ DE TENERIFE		PAÍS DOMICILIO ESPAÑA	724
con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. _____ con NIF/NIE. _____ en calidad de (2) _____.			
DECLARAN			
Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:			
CLÁUSULAS			
PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) <u>AUX. PROGRAMADOR</u> , incluido en el grupo profesional de <u>AUX. PROGRAMADOR</u> , para la realización de las funciones (4) <u>AUXILIAR PROGRAMADOR</u> de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.			
En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) _____.			
<input type="checkbox"/> Trabajo a distancia (5)			
SEGUNDA: El contrato se concierta para realizar trabajos fijos discontinuos de acuerdo con el Art. 16 del Estatuto de los trabajadores (6) dentro de la actividad cíclica intermitente de (7) _____.			
La duración estimada de la actividad será de (8) _____.			
La jornada estimada dentro del periodo de actividad será de _____ horas (9) _____.			
y la distribución horaria estimada será _____.			
Los/as trabajadores/as serán llamados/as en el orden y forma que se determine en el Convenio Colectivo de <u>EMPRESAS DE CONSULTORIA Y ESTUDIOS DE MERCADO Y DE LA OPINION PUBLICA</u> o acuerdo de empresa.			
Si el convenio colectivo de ámbito sectorial permite en los contratos fijos discontinuos utilizar la modalidad de tiempo parcial, indique si se acoge al mismo <input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO			
TERCERA: La jornada de trabajo será:			
<input checked="" type="checkbox"/> A tiempo completo: la jornada de trabajo será de <u>40</u> horas semanales, prestadas de <u>Lunes</u> a <u>Viernes</u> , con los descansos establecidos legal o convencionalmente (10).			
<input type="checkbox"/> A tiempo parcial: la jornada de trabajo ordinaria será de _____ horas <input type="checkbox"/> al día, <input type="checkbox"/> a la semana, <input type="checkbox"/> al mes, <input type="checkbox"/> al año (9) siendo esta jornada inferior a la de un trabajador a tiempo completo comparable (11).			
La distribución del tiempo de trabajo será de (12) _____ conforme a lo previsto en el convenio colectivo.			
En el caso de jornada a tiempo parcial señálese si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias (13): <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO			

Tarea convenio colectivo

CUARTA: La duración del presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose la relación laboral en fecha 09/01/2023 y se establece un periodo de prueba de (14) 3 Meses.

QUINTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de Según Convenio+P.P.P.EXTRAS+EQUIPARACION S.M.I. euros brutos (15) MENSUALES que se distribuirán en los siguientes conceptos salariales (16) SEGÚN CONVENIO+P.P.P.EXTRAS+EQUIPARACION S.M.I..

SEXTA: La duración de las vacaciones anuales será de (17) 23 días LABORABLES.

SÉPTIMA: En lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de la aplicación, y particularmente, el Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre) y en el Convenio Colectivo de EMPRESAS DE CONSULTORIA Y ESTUDIOS DE MERCADO Y DE LA OPINION PUBLICA.

OCTAVA: El presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo: Sí ☐ NO ☒

El/la trabajador/a:

- ☐ Que está en desempleo e inscrito/a como demandante en el Servicio Público de Empleo de
- ☐ Que tiene concertado /a con la empresa un contrato de duración determinada que fue registrado en el Servicio Público de Empleo de _____, con el número _____ con fecha _____

El/la representante de la Empresa:

Que el/la trabajador/a de la empresa, D./Dña. _____, nacido/a el _____, que presta sus servicios en el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) _____, con la profesión de _____, incluido en el grupo/laboral/nivel/profesional _____, de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa que reduce su jornada ordinaria de trabajo y su salario en un _____ (18), por acceder a la situación de jubilación parcial, regulada en el Real Decreto-Ley 5/2013 de 15 de marzo ha suscrito con fecha _____ y hasta _____ el correspondiente contrato de trabajo a tiempo parcial registrado en el Servicio Público de Empleo de _____ con el número _____ y con fecha _____.

NOVENA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DÉCIMA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de OFICINA VIRTUAL, en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación.

UNDÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS.- Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo, de 27 de abril de 2016 y de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre (BOE de 6 de diciembre).

(1) Directoría, Gerente, etc.

(2) Padre, madre, tutoría o persona o institución que lo/a tenga a su cargo.

(3) Señalar el grupo profesional o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.

(4) Indicar profesión. Las funciones pueden ser todas las del grupo profesional o solamente algunas de ellas.

(5) El trabajo a distancia se regula por lo dispuesto en la Ley 10/2021, de 9 de julio (BOE de 10 de julio) y requiere la firma del correspondiente acuerdo.

(6) Esta cláusula solo se cumplimentará en caso de desarrollar trabajos de carácter fijos discontinuos. Indicar la actividad profesional a desarrollar por el trabajador.

(7) Indicar la actividad fija discontinua o de temporada de la empresa y su duración.

(8) Diarios, semanales, mensuales o anuales. Detallar Convenio.

(9) Indique el número de horas según convenio colectivo para jornada completa, máximo legal o lo del trabajador a tiempo completo.

(10) Indíquese la jornada del trabajador.

(11) Se entenderá por "trabajador a tiempo completo comparable" a un trabajador a tiempo completo de la misma empresa y centro de trabajo, con el mismo tipo de contrato de trabajo y que realice un trabajo idéntico o similar. Si en la empresa no hubiera ningún trabajador comparable a tiempo completo, se considerará la jornada a tiempo completo prevista en el convenio colectivo de aplicación o, en su defecto, la jornada máxima legal.

(12) Indique la distribución del tiempo de trabajo según el convenio colectivo.

(13) Señálese lo que proceda y en caso afirmativo adjúntese el anexo si hay horas complementarias.

(14) Respetando lo establecido en el art. 14.1 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre). En caso de acogerse al art. 4 de la ley 3/2012 el periodo de prueba será de un año.

(15) Diarios, semanales, mensuales o anuales.

(16) Salario base, complementos salariales, plusones.

(17) Mínimo: 30 días naturales.

(18) Un mínimo del 25% y un máximo del 75%.

Tarea convenio colectivo



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL | SEPE

Que el CONTRATO INDEFINIDO que se celebra (marque la casilla que corresponda) se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

- | | | |
|-------------------------------------|--|---------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | INDEFINIDO ORDINARIO CON O SIN REDUCCIÓN DE CUOTAS. | Pág. 4 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. | Pág. 5 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONAS CON CAPACIDAD INTELECTUAL LÍMITE | Pág. 6 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO. | Pág. 7 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD PROCEDENTES DE ENCLAVES LABORALES. | Pág. 8 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONAS DESEMPLEADAS DE LARGA DURACIÓN. | Pág. 9 |
| <input type="checkbox"/> | DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMÉSTICA, TERRORISMO O VÍCTIMAS DE TRATA DE SERES HUMANOS. | Pág. 10 |
| <input type="checkbox"/> | DE EXCLUIDOS EN EMPRESAS DE INSERCIÓN. | Pág. 11 |
| <input type="checkbox"/> | DE FAMILIAR DEL TRABAJADOR AUTÓNOMO. | Pág. 12 |
| <input type="checkbox"/> | DE MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE SUBSIDIOS POR DESEMPLEO. | Pág. 13 |
| <input type="checkbox"/> | PROCEDENTE DE UN CONTRATO DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA DE ETT. | Pág. 14 |
| <input type="checkbox"/> | PROCEDENTE DE UN CONTRATO PARA LA OBTENCIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL DE ETT. | Pág. 15 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONAS DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR. | Pág. 16 |
| <input type="checkbox"/> | OTRAS SITUACIONES. | Pág. 17 |
| <input type="checkbox"/> | CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO. | Pág. 18 |

y cumple los requisitos exigidos en la norma reguladora.

Tarea convenio colectivo



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL

SEPE

☒

SIN CLÁUSULAS ESPECÍFICAS (ORDINARIO)

☒

TIEMPO COMPLETO

☐

TIEMPO PARCIAL

☐

FIJO DISCONTINUO

CÓDIGO DE CONTRATO

1	0	0
2	0	0
3	0	0

Tarea convenio colectivo

CLÁUSULAS ADICIONALES

- La suspensión del contrato por alguna de las causas previstas en el artículo 45 del Estatuto de los Trabajadores no interrumpirá el período de vigencia del mismo.
 - Se pacta expresamente la posibilidad de compensar horas extraordinarias con tiempo libre.
 - El/la trabajador/a se compromete a no usar la información confidencial obtenida en la empresa fuera de ella, incluso una vez cese su relación laboral, quedando expuesto/a a la reclamación de daños y perjuicios si así lo hiciera.
 - El/la trabajador/a percibirá mensualmente, junto con su salario, la parte proporcional de las pagas extraordinarias.
 - La situación de Incapacidad Temporal que afecte a el/la trabajador/a durante el período de prueba interrumpirá su cómputo.
 - El/la trabajador/a se compromete a cumplir las normas de seguridad e higiene tanto internas como las de general aplicación.
 - El/la trabajador/a manifiesta no padecer ni ser propenso/a a padecer enfermedad o minusvalía física o psíquica que le impida prestar sus servicios con toda normalidad. La falta de información en este momento al respecto supondría la transgresión de la buena fe contractual.
 - Los plazos de preaviso por extinción de la relación laboral, a respetar por la empresa y el/la trabajador/a, serán los establecidos por la normativa legal, reglamentaria o convencional vigente.
 - De acuerdo con la Ley Orgánica 15/1999 de 13 de diciembre de Protección de Datos de Carácter Personal (L.O.P.D.), la empresa informa a el/la trabajador/a que sus datos personales están incorporados a un fichero, tanto informatizado como manual, para su debido tratamiento así como que dichos datos pueden ser cedidos a un tercero, siempre que dicha cesión sea necesaria para la efectividad de las relaciones contractuales entre la empresa y el/la trabajador/a.
- En todo momento tendrá Ud. el derecho de acceso a sus datos, así como a solicitar su rectificación y, en su caso, la cancelación de los mismos, en virtud de lo dispuesto en los artículos 15, 16 y 17 de la L.O.P.D.
- Para ello, deberá comunicarlo por escrito a la dirección de la empresa que aparece bajo el epígrafe "Datos de la Empresa", al principio de este mismo contrato.

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En EL ROSARIO, a 09 de ENERO de 2023

El/la Trabajador/a

El/la representante
de la Empresa

El/la representante legal
del/de la menor, si procede

Firmado por FRANCISCO MESA JUAN CARLOS - ***8643** el día
12/01/2023 con un certificado emitido por AC FNMT Usuarios

***IMPORTANTE**
(TODAS LAS PÁGS. CUMPLIMENTADAS DE ESTE CONTRATO DEBERÁN IR FIRMADAS EN EL MARGEN IZQUIERDO PARA MAYOR SEGURIDAD JURÍDICA)