

## **INFORME TUNARI ELECTORAL ACADEMY**

**DIRIGIDO A:** Asamblea General

**CC:** Karen Obando Vallejo  
**Presidente Local 2022**

**DE:** Ronaldo Bautista Quispe Condori  
**Tesorero Local 2022**

**FECHA:** 25 de octubre de 2022

### **1. INTRODUCCION.**

Desde hace un tiempo atrás se observa el incremento de interés de la membresía en ocupar cargos electos y designados. Ello significa que la organización va creciendo y esta en los pasos correctos, sin embargo, es necesario continuar potencializando estas ideas y apoyar a los miembros que muestran esa aspiración de ser los nuevos líderes. Gestiones pasadas los candidatos a cargos electos no disponían de guías o manuales que los preparen en su camino, temas como plan de acción o campaña electoral eran desconocidos y los postulantes tenían que hacerlo a su manera o como creían correcto. Esta academia busca minimizar esa brecha de desinformación para no solo apoyar a los miembros si no de motivar a los que aún no tomaron la decisión de postular a un cargo.

### **2. OBJETIVO GENERAL**

- Guiar la postulación y formación de miembros con aspiraciones a ocupar cargos electos o designados para futuras gestiones.

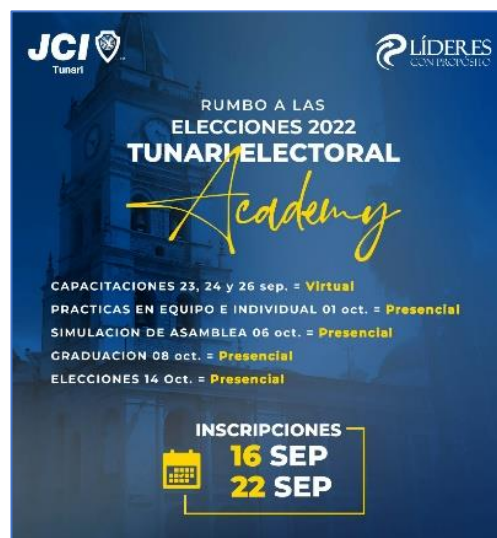
### **3. OBJETIVOS ESPECIFICOS**

- Preparar a los nuevos representantes de la organización para que sean capaces de realizar sus planes de trabajo.
- Reforzar el conocimiento de estatutos internos de la organización.
- Practicar el manejo de una asamblea.
- Incentivar el trabajo en equipo y la resolución de problemas.

### **4. CALENDARIO**

Para el cumplimiento de los objetivos planteados se realizó 2 etapas: la primera etapa consto de un ciclo de capacitaciones virtuales en temas referentes a las necesidades de los candidatos, la segunda etapa fue practicas presenciales donde se abordaron problemáticas internas que podrían suceder en la organización y el manejo correcto de procedimientos parlamentarios para preceder una asamblea. Al finalizar ambas etapas se realizo una ceremonia de graduación

donde se reconoció el trabajo de los miembros que completaron satisfactoriamente las actividades planteadas. En la figura a continuación se observa las fechas elegidas y sus respectivas actividades:



## 5. EQUIPO DE TRABAJO

Nro	Nombre Completo	Cargo	Funciones
1	Ronaldo Bautista Quispe Condori	Director	Logística, moderación en capacitaciones, cobro y administración de recursos
2	Jazmin Sanchez Mendez	Codirectora	Logística, acercamiento a facilitadores para los talleres
3	Susanne Patricia Ardaya Soliz	Colaboradora	Realización de artes y certificados del proyecto

## 6. ACTIVIDADES REALIZADAS

Las capacitaciones abordaron los siguientes temas:

- Desarrollo de una campaña electoral exitosa
- Desarrollo de un plan de acción
- Roles de liderazgo en JCI

Contando con la participación de una media de 11 personas.



En cuanto a las practicas presenciales se realizaron en el auditorio del edificio LeParc y en el Café Cowork ubicado en la Calle América y Pando donde se entrego material de escritorio como ser: Estatutos de la JCI Tunari impresos, hojas para tomar apuntes, bolígrafos, guía de procedimientos parlamentarios a los asistentes.



Previo a la finalización del proyecto se realizó una evaluación final online donde los participantes que no pudieron asistir a las actividades presenciales tenían la oportunidad de graduarse si obtenían una nota de aprobación en el examen.

Una vez finalizado todas las etapas se realizo un acto de graduación el 8 de octubre en el cual se otorgaron los certificados de aprobación y participación a los miembros inscritos.

## 7. PRESUPUESTO

El proyecto tenia un costo de inscripción de 30Bs. para poder cubrir los diferentes gastos como ser: material, refrigerio y acto de graduación. A continuación, se presenta la tabla de inscritos y posterior la tabla de egresos detalladamente:

Nro	Nombres	Apellidos	Inscripción Bs.
1	Vladimir Gery	Alanes Garcia	30
2	Jhovany Eddy	Mamani Ramos	0
3	Jislén Jazmín	Sánchez Méndez	30
4	Layon	Larrazabal	30
5	Emilse	Lazo Garcia	30
6	Lucero Belen	Miranda Mamani	30

7	Dayana Alice	Siles Miranda	30
8	Marco Antonio	Mejia Villarroel	30
9	George Braian	Mérida Ledezma	30
10	Pablo	Meruvia Ledezma	30
11	Elvia Geraldine	Tellez Quispe	30
12	Jhenny Giovana	Miranda Mamani	30
13	Brayan	Terrazas Mallea	30
14	Lizeth	Casilla Cruz	30
<b>Total Bs.:</b>			<b>390</b>

Aclaración que el miembro Jhovany Mamani no pudo completar el programa por motivos de trabajo en el extranjero. Su deuda esta pendiente sin embargo al haber estado presente en las capacitaciones virtuales se hizo merecedor de un certificado de participación.

Del total presupuestado se hicieron los siguientes gastos:

<b>GASTOS TUNARI ELECTORAL ACADEMY</b>	
<b>DETALLE</b>	<b>Bs. SUBTOTAL</b>
Refrigerio (practica 1)	36
Auditorio (practica 1)	25
Refresco (practica 1)	13
Vasos (practica 1)	3
Impresión estatutos (practica 1)	80
Hojas apuntes (practica 1)	2
Lapiceros (practica 1)	10
Impresión P.P. (practica 2)	5
Refrigerio (practica 2)	20
Auditorio (graduación)	100
Cartulina certificados (graduación)	16
Impresión certificados (graduación)	24
Refrescos (graduación)	24
Vasos (graduación)	10
Internet (graduación)	6
Sifón de agua (graduación)	13
<b>Bs. TOTAL</b>	<b>387</b>

Como se observa los gastos no excedieron el presupuesto y los **3Bs** sobrantes ya se encuentran en las arcas de la organización. Este proyecto no tenia el objetivo de generar ganancias, y estamos satisfechos de haber podido auto sustentarnos con el costo de la inscripción. No se cuenta con comprobantes por que las compras se hicieron en pequeñas librerías, tiendas de barrio y la cancha donde no facilitan factura.

## 8. RESULTADOS

Del total de los 14 inscritos 11 personas obtuvieron un certificado de aprobación en la academia por haber cumplido los requisitos mínimos. Las 3 personas restantes obtuvieron simplemente un certificado de participación. Durante la ceremonia se hizo la entrega de los mismos junto a un folder de la JCI. A continuación, adjunto la tabla de participantes aprobados.

Nro	Nombres	Apellidos	Estado
1	Vladimir Gery	Alanes Garcia	aprobado
2	Jhovany Eddy	Mamani Ramos	participante
3	Jislén Jazmín	Sánchez Méndez	aprobado
4	Layon	Larrazabal	aprobado
5	Emilse	Lazo Garcia	aprobado
6	Lucero Belen	Miranda Mamani	participante
7	Dayana Alice	Siles Miranda	participante
8	Marco Antonio	Mejia Villarroel	aprobado
9	George Braian	Mérida Ledezma	aprobado
10	Pablo	Meruvia Ledezma	aprobado
11	Elvia Geraldine	Tellez Quispe	aprobado
12	Jhenny Giovana	Miranda Mamani	aprobado
13	Brayan	Terrazas Mallea	aprobado
14	Lizeth	Casilla Cruz	aprobado

El proyecto fue bien recibido por la organización y sin duda esperamos que pueda replicarse en futuras gestiones continuando con la formación de mas lideres de nuestra organización.





## 9. ANALISIS FODA

<b>FORTALEZAS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Buena comunicación con el equipo de trabajo.</li> <li>Compromiso con el programa por parte de todos</li> </ul>	<b>OPORTUNIDADES</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Hubo personas interesadas de otras organizaciones a nivel nacional</li> </ul>
<b>DEBILIDADES</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Falta de tiempo para cubrir la logística de las actividades presenciales por el trabajo y/o estudio</li> </ul>	<b>AMENAZAS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Actividades en paralelo que pueden suceder de otras organizaciones. (Eventos y fiestas)</li> </ul>

## 10. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Definitivamente la T.E.A. es un programa que tiene mucho potencial, incluso hubo personas de otras organizaciones hermanas interesadas en inscribirse. Con casi el 80% de participantes aprobados este proyecto pudo cumplir los objetivos planteados al inicio guiándolos en los inicios de su carrera dentro la JCI.

Para futuras versiones recomiendo ejecutarlo desde el mes de Julio teniendo bastante tiempo previo a elecciones evitando la sobresaturación de proyectos a fin de año y antes de las elecciones.

Si existe la posibilidad de expedirlo podría ejecutarse el mismo a nivel nacional, sin embargo, la prioridad del proyecto deberían ser los miembros de la JCI Tunari. Como ultima recomendación sugeriría que sea un programa más practico que teórico, como una especie de taller o curso donde al finalizar se presente un producto (un plan de acción) guiado por un supervisor o tutor personal. El trabajo final tendría que ser presentado y defendido a un público.

Son sugerencias que podrían ser considerados por el siguiente director.

Esperando que el informe haya sido claro, me despido cordialmente.

Atentamente,



**Ronaldo B. Quispe Condori**  
**Tesorero Local 2022 JCI Tunari**

## 11. ANEXOS

