

Proyecto Final Asignatura

Universidad Apec

Profesor: Juan P. Valdez

2015

Requerimiento General

- **Desarrolle un Sistema de RH que cumpla con las siguientes características:**

1. Gestión de Competencias
2. Gestión de Idiomas
3. Gestión de Capacitaciones
4. Gestión de Puestos
5. Gestión de Candidatos
6. Gestión de Experiencia Laboral
7. Proceso de selección del candidato (el cual convierte al candidato en empleado)
8. Una consulta por criterios (ej: candidatos por: puestos, competencias, capacitaciones, etc.)
9. Un Reporte de empleados de Nuevo ingreso x rango de fechas
10. Desarrollado en el lenguaje Propietario de su preferencia

Datos Mínimos a Almacenar: Competencias

1. Identificador de la competencia
2. Descripción de la competencia
3. Estado

Datos Mínimos a Almacenar: Idiomas

1. Identificador
2. Nombre
3. Estado

Datos Mínimos a Almacenar: Capacitaciones

1. Identificador
2. Descripción
3. Nivel (Grado, Post-grado, Maestría Doctorado, Técnico, Gestión)
4. Fecha Desde
5. Fecha Hasta
6. Institución

Datos Mínimos a Almacenar: Puestos

1. Identificador
2. Nombre
3. Nivel de Riesgo (Alto, medio, bajo)
4. Nivel Mínimo Salario
5. Nivel Máximo Salario
6. Estado

Datos Mínimos a Almacenar: Candidatos

1. Identificador
2. Cédula
3. Nombre
4. Puesto al que aspira
5. Departamento
6. Salario al que aspira
7. Principales competencias: organizaciones, técnicas – operativas, etc.
8. Principales capacitaciones: Post-grado, grado, técnicas, etc.
9. Experiencia Laboral
10. Recomendado por

Datos Mínimos a Almacenar: Experiencia Laboral

1. Empresa
2. Puesto Ocupado
3. Fecha Desde
4. Fecha Hasta
5. Salario

Datos Mínimos a Almacenar: Empleados

1. Identificador
2. Cédula
3. Nombre
4. Fecha_Ingreso
5. Departamento
6. Puesto
7. Salario Mensual
8. Estado (Activo, Inactivo)